



Secretaría  
de Salud Pública



# INTEGRIDAD

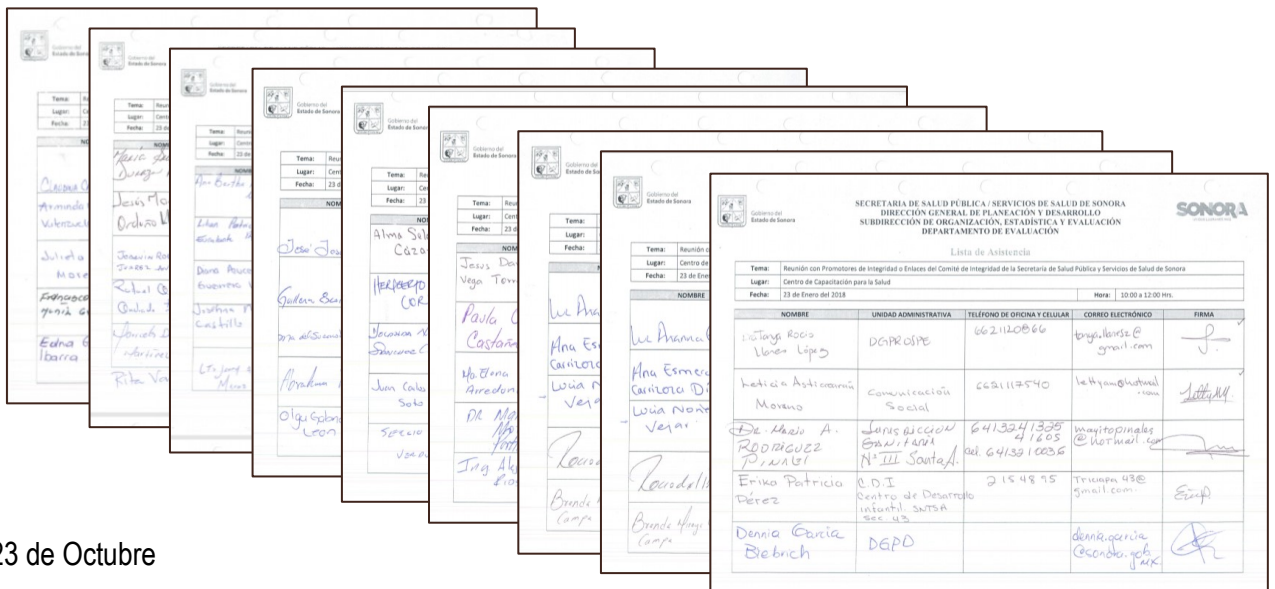
## Informe del Comité de Integridad 2018 de la Secretaría de Salud Pública

Se presenta el Informe Anual 2018 del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública, conforme a los Lineamientos para la integración y funcionamiento de los Comités de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno de la Administración Pública Estatal, mismo que integra el detalle de las actividades que hemos venido coordinando para fomentar y difundir los Valores institucionales, Principios e Ideales, además, promover el respeto a los derechos humanos y la igualdad de género, tal como lo marca el Programa Estatal de Desarrollo 2016-2021 "Sonora Trabaja". A continuación se destacan las actividades realizadas:

Durante el año 2018 se realizaron tres **Reuniones del Comité de Integridad** de la Dependencia, los días 23 de enero, 23 de Octubre y 14 de Noviembre, mismas que tuvieron los siguientes objetivos:

23 de enero

1. Brindar información de la estructuración y funcionamiento del Comité.
2. Acordar la entrega del Programa de Trabajo 2018



23 de Octubre

1. Resolver dudas sobre Guía para prevenir el Conflicto de Interés
2. Resolver dudas sobre Guía para recepción de quejas y denuncias
3. Conocer fechas de entrega de propuestas de Convocatoria Servidor Público Íntegro y Servidora Pública Íntegra

SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA / SERVICIOS DE SALUD DE SONORA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN, ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN					
Lista de Asistencia					
Reunión con Promotores de Integridad o Enlaces del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública					
Lugar: Unidad de Inteligencia Epidemiológica y Sanitaria					
Fecha: 23 de Octubre del 2018					
Hora: 10:00 a 13:00 hrs.					
NOMBRE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	TELÉFONO DE OFICINA Y CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
Alma Silve Uñas Cázarez	DQSSP	6621012452	silveuñas@natal.com		
Fabi N. López	DOPEDEPE	66229778079			
ANDREA RUBEN SALAZAR	DEPARTO DEL SECRETAR	6622339734	andreasalazar@gmail.com		
Luz Rocío de la Cruz	SOEE	6621195074	rociocruz@sonora-gub.mx		

SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA / SERVICIOS DE SALUD DE SONORA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN, ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN					
Lista de Asistencia					
Reunión con Promotores de Integridad o Enlaces del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública					
Lugar: Unidad de Inteligencia Epidemiológica y Sanitaria					
Fecha: 23 de Octubre del 2018					
Hora: 10:00 a 13:00 hrs.					
NOMBRE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	TELÉFONO DE OFICINA Y CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
CLAUDINA CABRILLO	JUNTA DE ASSESORA PRIVADA	12 12 21 79 66 21 02 37 42	casaterndel@jap@gmail.com		
Melo Elena	DQEC	3 14 41 21 66 21 99 01 60	melenamelo@gmail.com		

14 de Noviembre

1. Seleccionar al Servidor Público Íntegro y Servidora Pública Íntegra de la Secretaría de Salud Pública
2. Conocer y aprobar el procedimiento, tramitación y seguimiento para la recepción de demandas por presunta actuación de conductas contrarias al código de ética y conducta.
3. Firmar el compromiso por la Integridad.

SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN, ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN				
Lista de Asistencia				
Tema: Reunión del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública				
Lugar: Sala de Juntas de la Coordinación General de Administración y Finanzas				
Fecha: 14 de Noviembre del 2018 Hora: 10:00 a 11:00 hrs.				
NOMBRE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	TÉLEFONO DE OFICINA Y CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
Dr. Marcos La Cruz Comed. Plata	Dirección General de Planeación y Desarrollo	6622 24 76 79	marcosla@salud.gub.mx	[Firma]
Dr. José María Insignares Roldán	Dirección General de Planeación y Desarrollo	6623 13 79 2	jinsignares@salud.gub.mx	[Firma]
Dr. Roberto Rivas Olvera	Subsecretaría de Servicios de Salud	6622 22 40 15	roberto.rivas@salud.gub.mx	[Firma]
Ubaldo Chao Urdaz	Oficina Sistema de Control	662 415 73 2	ubaldo.chao@salud.gub.mx	[Firma]

SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN, ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN				
Lista de Asistencia				
Tema: Reunión del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública				
Lugar: Sala de Juntas de la Coordinación General de Administración y Finanzas				
Fecha: 14 de Noviembre del 2018 Hora: 10:00 a 11:00 hrs.				
NOMBRE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	TÉLEFONO DE OFICINA Y CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
Alfonso Iván Zepeda Salas	Departamento de Evaluación	6624525110	ale.zepeda@salud.gub.mx	[Firma]
L. Rocio Urdaz	SECCO	662156274	roocio@salud.gub.mx	[Firma]

Se integró el Programa de Trabajo 2018 del Comité de Integridad de la Secretaría de Salud Pública:

**COMITÉ DE INTEGRIDAD DE LA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA**  
PROGRAMA DE INTEGRIDAD 2018  
Dirección General de Planeación y Desarrollo  
Subdirección de Organización, Estadística y Evaluación  
Departamento de Evaluación

Descripción de la Actividad	P/R	AÑO 2018												
		enero	febrero	marzo	abril	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre	
Reunión del Comité de Integridad con Entes de la SSP y SSS, con Espinosa a través de videoconferencia, así como con Titulares del Comité de Integridad	P	23												
Asistencia al "Taller del Código de Conducta, Reglas de Integridad, Unidad de Ética y Prevención de Conflicto de Interés", y el Estudio de la OCE sobre Integridad en México, atendiendo invitación de la SECOG mediante Oficio No. 188.	P				16, 18									
Presentación de avances y situación actual del Programa de Integridad en reunión de Directores	P						4							
Solicitud de firma de compromiso por la Integridad	P													
Creación de grupo de WhatsApp con Promotores de Integridad	R		11											
Capacitación ASIME a Promotores de Integridad	P		8 y 9	1 y 2										
Capacitación a Promotores de Integridad por SECOG en Guba para recepción de denuncias en los Comités de Integridad y Guía para identificar y prevenir la actuación bajo Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal	P										13			
Invitación y asistencia a la Capacitación de Brindaje y Dilemas Electorales, así como solicitud de difusión de información	P			27										
Solicitud de programa de trabajo 2018 en materia de Integridad a través de reuniones celebradas presencial y videoconferencia	P													
Difusión y solicitud de difusión del Video Institucional "Informe del cumplimiento de la solicitud de declaratoria de alerta de incidencia de género en el municipio de Cajeme"	P													
Difusión del Código de Ética y Conducta	R													
Solicitud de difusión de Postales de Integridad a Promotores de Integridad	P						8							
Reporte al COCOD de acciones del Programa de Integridad	R													
Elaboración de Oficio de invitación para asistencia a Caminata por la Integridad, así como asistencia	P											24		
Elaboración y Difusión del Boletín de Integridad Semestral	R													
Elaboración del Procedimiento de Operación del Programa de Integridad, así como instructivo para la actualización, difusión y evaluación del Código de Ética y Conducta	P													
Elaboración del Procedimiento de Recepción, tramitación y seguimiento a denuncias por presunta actuación de conductas contrarias al Código de Ética y Conducta	R													
Seguimiento a la Convocatoria del Servidor Público Íntegro y Servidora Pública Íntegra 2018 (Oficio de envío de inf. a la SECOG)	P													
Elaboración de Evaluación al Cumplimiento del Comité de Integridad y envío a SECOG	P													

Se creó el grupo de WhatsApp con Promotores de Integridad, el 16 de Febrero del 2018.

Asistencia al “Taller del Código de Conducta, Reglas de Integridad, Unidad de Ética y Prevención de Conflicto de Interés” y el Estudio de la OCDE sobre Integridad en México, el 17 y 18 de abril, atendiendo invitación de la SECOG mediante Oficio No. 169.



Como parte de las labores del Comité de Integridad, se firmó en la última reunión del año de dicho Comité, el Compromiso por la Integridad por cada uno de sus integrantes:



Con relación a las labores del Comité de Integridad, se estableció coordinación con personal de TELEMEX para llevar a cabo dos **capacitaciones a los Promotores de Integridad**, los días 8 y 9 de Febrero, así como 1 y 2 de marzo, con el fin de formarlos como facilitadores de **ASUME**, programa que tiene como objetivo contribuir al desarrollo integral de las personas, motivándolas a entrar en contacto con ellas mismas e iniciar un proceso encaminado a la búsqueda constante de su propia superación, con el fin de ser mejor persona y así enriquecer el entorno en el que cada quien se desenvuelve; consta de 26 temas que son conducidos por los Promotores de Integridad durante 1 hora a la semana, por lo tanto, tiene una duración de seis meses, con un compromiso de asistencia mínimo por persona del 80%. Al finalizar el Programa, cada participante recibe una constancia por parte de ASUME–TELMEX, misma que es validada por la Dirección General de Enseñanza y Calidad de nuestra Institución, a fin de que se reconozcan los créditos por la capacitación recibida. Para la impartición de los temas se recomienda formar Grupos integrados por un mínimo de 15 personas y un máximo de 30, a fin de que las reflexiones derivadas de la temática provoquen en los participantes los diálogos necesarios.



A continuación se muestra galería fotográfica de dichas capacitaciones:

### Capacitación a Promotores de Integridad en el Programa ASUME, 8 y 9 de Febrero



## Capacitación a Promotores de Integridad en el Programa ASUME, 1 y 2 de Marzo



Asimismo, se llevó a cabo la elaboración y difusión bimensual del **Boletín de Integridad**, en los cuales se promovieron los valores y principios de: Legalidad, Servicio, Respeto, Colaboración, Diálogo y Transparencia. Se muestra la portada y contenido de los mismos por bimestre:

### ENERO-FEBRERO

Gobierno del Estado de Sonora | SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | PUBLIKACIÓN BIMENSUAL No. 33 | Enero-Febrero de 2018

## BOLETÍN DE INTEGRIDAD

# LEGALIDAD

Bajo la premisa de que las instituciones públicas pueden hacer solamente lo que expresamente les está permitido en la ley, todo acto de Gobierno se realizará en estricto apego a esta, por quien compete hacerlo, de la forma en la que deba realizarlo y explicando a la ciudadanía en todo momento los motivos de su proceder.

SONORA

Gobierno del Estado de Sonora | SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | PUBLIKACIÓN BIMENSUAL No. 33 | Enero-Febrero de 2018

## BOLETÍN DE INTEGRIDAD

### FRASES DE VALOR

"Una Nación no debe juzgarse por como trata a sus ciudadanos con mejor posición, sino por como trata a los que tienen poco o nada." Nelson Mandela.

"No hay que apagar la luz del otro, para lograr que brille la nuestra" Ghandi.

"Pregúntate si lo que estas haciendo hoy te acerca al lugar en que quieres estar mañana" Walt Disney.

"Cualquier injusticia contra una sola persona, representa una amenaza hacia todas las demás" Montesquieu.

"La patria es el pueblo y nada puede sobreponerse al pueblo sin que corran peligro la Libertad y la Justicia" Eva Perón.

—Página 2

TABLA DE CONTENIDO	
	Pág.
• Principio de los meses de Enero-Febrero	1
• Frases de Valor	2
• De nuestras Áreas Críticas y compromisos establecidos en los Códigos de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública y Servicios de Salud de Sonora	3
• Fechas Conmemorativas	11
• Cuidado de la Salud	13

### MARZO-ABRIL

Gobierno del Estado de Sonora | SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | PUBLIKACIÓN BIMENSUAL No. 34 | Marzo-Abril de 2018

## BOLETÍN DE INTEGRIDAD

# SERVICIO

La amabilidad, cortesía, disponibilidad, accesibilidad y empatía, serán las características principales de las y los servidores públicos en sus interacciones con los ciudadanos. Brindarán una atención de excelencia centrada en reconocer y satisfacer las necesidades y requerimientos del usuario.

SONORA

Gobierno del Estado de Sonora | SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | PUBLIKACIÓN BIMENSUAL No. 34 | Marzo-Abril de 2018

## BOLETÍN DE INTEGRIDAD

### FRASES DE VALOR

"Ayudar a los demás es como ayudarse a sí mismo." Anónimo.

"Reunirse es un comienzo, permanecer juntos es un progreso; trabajar juntos es el éxito." Henry Ford.

"El saber no atesora. Cuanto más ayuda a los demás, más se beneficia. Cuanto más da a los demás, más obtiene para él." Lao Tse.

"Ayudar al que lo necesita no sólo es parte del deber, sino de la felicidad." José Martí.

"Somos propensos a juzgar el éxito por el índice de nuestros salarios o el tamaño de nuestros automóviles, en lugar de por nuestra calidad de nuestro servicio y la relación con la humanidad". Martin Luther King.

—Página 2

TABLA DE CONTENIDO	
	Pág.
• Principio de los meses de Marzo-Abril	1
• Frases de Valor	2
• Agradecimientos y Felicitación	3
• De nuestras Áreas Críticas y compromisos establecidos en los Códigos de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública y Servicios de Salud de Sonora	5
• Apoyemos a una noble labor	13
• Fechas Conmemorativas	14
• Cuidado de la Salud	17

## MAYO-JUNIO



**BOLETÍN DE INTEGRIDAD**

Publicación Mensual No. 27  
Mayo-Junio de 2018



# RESPETO

Privilegiaremos el diálogo, la colaboración y el trato digno, con todas las y los ciudadanos, poderes, partidos y niveles de Gobierno, buscando siempre las coincidencias dentro de las diferencias de criterio, opinión o proceder, que pudieran existir.



**Tabla de Contenido**

	Pág.
• Valor de los meses de Mayo-Junio	1
• Frases de Valor	2
• Agradecimientos	3
• Implementación de ASUME en unidades	4
• De las Reglas de Integridad dentro del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública	5
• Del Conflicto de Interés dentro del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de los Servicios de Salud de Sonora	12
• Fechas Conmemorativas	13
• Cuidado de la Salud	18

**FRASES DE VALOR**

"El respeto por nosotros mismos guía nuestra moral; el respeto por otros guía nuestras maneras." Laurence Sterne.

"Ser brillante no es una gran hazaña si no respetas nada." Johann Wolfgang von Goethe.

"Respetate a ti mismo y otros te respetarán." Confucio.

"Una de las formas más sinceras de respeto es escuchar lo que otros tienen que decir." Bryant H. McGill.

"Creo firmemente que el respeto es mucho más importante y más grande que la popularidad." Julius Erving.

"La responsabilidad acrecienta el respeto que uno siente por sí mismo." Lee Thompson.

-Página 1-

## JULIO-AGOSTO



**BOLETÍN DE INTEGRIDAD**

Publicación Mensual No. 28  
Julio-Agosto del 2018



# COLABORACIÓN

Los retos que enfrentamos en Sonora demandan el trabajo conjunto entre los tres niveles de Gobierno, los tres poderes, la sociedad civil organizada y la ciudadanía en general. Apoyaremos y buscaremos el consenso de todos los involucrados en cada política, programa o acción de Gobierno o social, para lograr los acuerdos necesarios y trabajar en equipo para alcanzar las metas comunes.



**Tabla de Contenido**

	Pág.
• Valor de los meses de Julio-Agosto	1
• Frases de Valor	2
• Agradecimientos	3
• Comunicado	9
• De la Instrumentación, Cumplimiento y Evaluación del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública y Servicios de Salud de Sonora	10
• Disposiciones Finales y Generales dentro del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública y Servicios de Salud de Sonora	12
• Fechas Conmemorativas	14
• Cuidado de la Salud	16

**FRASES DE VALOR**

"El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos", Michael Jordan.

"Yo hago lo que tú no puedes, y tú haces lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas, Madre Teresa de Calcuta.

"Trabaja en equipo divide el trabajo y multiplica los resultados", Anónimo.


"Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo", Vince Lombardi.

"No preguntes qué puede hacer por ti el equipo. Pregunta qué puedes hacer tú por él", Ervin "Magic" Johnson, Jr.

"Ninguno de nosotros es tan bueno como todos nosotros juntos", Ray Kroc.


-Página 1-

## SEPTIEMBRE-OCTUBRE




**BOLETÍN DE INTEGRIDAD**

Publicación Mensual No. 29  
Septiembre-Octubre de 2018



# DIÁLOGO

La consulta, la comunicación activa, el libre debate de ideas y la búsqueda de acuerdos serán las vías primordiales del Gobierno del Estado para enfrentar los retos, vencer los obstáculos y resolver diferencias. El Gobierno del Estado pugnará por conversaciones abiertas, públicas, compartidas, en un entorno de comunicación horizontal e igualdad.



**Tabla de Contenido**

	Pág.
• Principio de los meses de Septiembre-Octubre	1
• Frases de Valor	2
• Acciones en el marco del Programa de Integridad	3
• Código de Ética y Conducta	9
• Acciones en Salud 2017-2018	10
• Fechas Conmemorativas	16
• Cuidado de la Salud	20

**FRASES DE VALOR**

"Piensa como un hombre sabio pero comunícate en el lenguaje de la gente", William Butler Yeats.

"La forma en que nos comunicamos con otros y con nosotros mismos, determina la calidad de nuestras vidas", Anthony Robbins.

"Las buenas palabras valen mucho y cuestan poco", George Herbert.


"La comunicación honesta esta construida en la verdad e integridad y en el respeto del uno por el otro", Benjamin E. Mays.

"Lo que se necesita más bien es un juego de argumentación, en el cual razones motivantes reemplacen argumentos definitivos.", Jürgen Habermas

"El mejor camino para solucionar problemas y arreglar errores es el diálogo", Anónimo


-Página 2-

## NOVIEMBRE-DICIEMBRE




**BOLETÍN DE INTEGRIDAD**

Publicación Mensual No. 30  
Noviembre-Diciembre del 2018



# TRANSPARENCIA

Las y los ciudadanos tendrán a su disposición información clara, completa, veraz y oportuna sobre nuestra gestión y el ejercicio de los recursos, en todas las fases de los procesos y actividades de Gobierno. Los ingresos, gastos y patrimonio de las y los servidores públicos, así como su evolución, serán también del conocimiento de la ciudadanía.



**Tabla de Contenido**

	Pág.
• Principio de los meses de Noviembre-Diciembre	1
• Frases de Valor	2
• Acciones en el marco del Programa de Integridad	3
• Definición y Tipos de Conflicto de Interés	6
• Invitación	8
• Fechas Conmemorativas	9
• Cuidado de la Salud	12

**FRASES DE VALOR**

"Una sociedad libre es una sociedad sana, la Transparencia es necesaria para confiar", Réquiem.

"La Honestidad y La Transparencia te hacen vulnerable. De cualquier forma sé Honesto y Transparente", Teresa de Calcuta.

"Transparencia es un valor que no se menciona, se demuestra", Anónimo.

"Habla con Honestidad Piensa con Sinceridad Actúa con Integridad"

"Tener menos juicios nos hace más transparentes, así podemos observar claramente la luz de los demás.", Terry Guindl.


"La Transparencia, más que un Valor, un beneficio", Anónimo.

-Página 2-


Se fomentó la difusión del Código de Ética y Conducta a través del Boletín de Integridad y reuniones:

**¿ Ya conoces el Código de Ética y Conducta ?**  
Consúltalo en: <http://saludsonora.gob.mx/>

<http://saludsonora.gob.mx/contenido/68065/codigo-de-etica-de-conducta-ssp-2017>



<http://saludsonora.gob.mx/contenido/68065/codigo-de-etica-de-conducta-sss-2017>



Te informamos que este año se reconocerá al servidor público íntegro





Se impulsó la Difusión del Video Institucional del “Informe de Cumplimiento de la Solicitud de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género en el Municipio de Cajeme”:

DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA SOCIAL



DIRECCIÓN GENERAL DE ENSEÑANZA Y CALIDAD



DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO



COMISIÓN ESTATAL DE PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS DEL ESTADO DE SONORA



En la Secretaría de Salud Pública contamos con 19 Promotores de Integridad, los cuales este año han tenido el compromiso de promover los valores, principios e ideales institucionales, así como el conocimiento y difusión del Código de Ética y Conducta, recabando evidencia de dichas actividades, y para reafirmar su compromiso, se firmó la Carta Compromiso por todo el personal de las unidades, se realiza también una impresión del valor publicado en el Boletín bimensual de Integridad para que sea publicado en el tablero de control de su unidad, participan en actividades emprendidas por otras unidades, apoyan campañas del Voluntariado, participan en las actividades de reciclaje y crean sus propias campañas, implementan el Programa ASUME.

En el Programa anual de Trabajo de nuestras unidades se destacaron actividades que fomentan la Integridad en el servidor público, tales como:

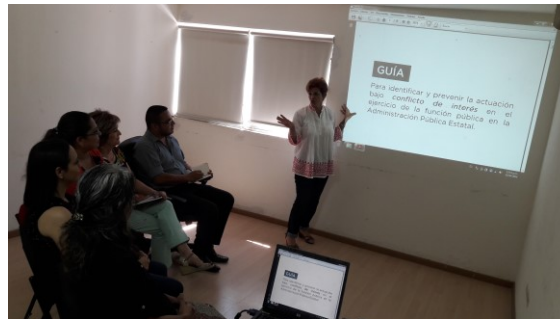
- ✓ Taller ASUME
- ✓ Conferencia de violencia de género y delitos electorales
- ✓ Curso-taller: trabajo en equipo y organización
- ✓ Curso-taller “conSentido”
- ✓ Taller de habilidades Secretariales
- ✓ Actividad de Sensibilización sobre Detección Oportuna del Cáncer de mama
- ✓ Actividades de Sensibilización para la eliminación de la violencia contra las mujeres
- ✓ Apoyo con despensa
- ✓ Capacitación de desarrollo humano
- ✓ Platica: Derechos de las Personas con Discapacidad
- ✓ Promoción continúa en Temas de Ética y Conducta

- ✓ Promoción de los valores, principios e ideales institucionales, mediante una impresión del valor o principio publicado en el Boletín bimensual de Integridad para ser publicado en el tablero de control de su unidad
- ✓ Guía para Identificar y Prevenir la Actuación bajo Conflicto de Interés
- ✓ Proyección del video "Medidas de Protección para Mujeres en Situación de Violencia"

Se muestran algunas de las fotografías de dichas actividades:

### **Presentación del contenido de la Guía para Identificar y Prevenir la Actuación bajo Conflicto de Interés en el Ejercicio de la Función Pública**

#### **JUNTA DE ASISTENCIA PRIVADA**



#### **Proyección del video "Medidas de Protección para Mujeres en Situación de Violencia"**



## CIERRE DEL PROGRAMA ASUME EN UNIDADES

### Dirección General de Enseñanza y Calidad



### Dirección General de Asistencia Social



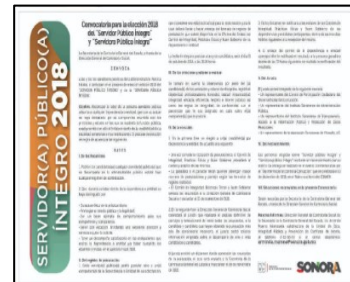
### Junta de Asistencia Privada



Es importante destacar la elaboración de los siguientes Procedimientos e Instructivo que dan certidumbre a la implementación y desarrollo del Programa de Integridad:

- ✓ Operación del Programa de Integridad.
- ✓ Recepción, tramitación y seguimiento a denuncias por presunta actuación de conductas contrarias al Código de Ética y Conducta
- ✓ Instructivo para la Actualización, difusión y evaluación del Código de Ética y Conducta.

El día 15 de Octubre se asistió a la ceremonia donde se presentó la convocatoria por la Secretaría de la Contraloría General para Servidor y Servidora Pública Íntegros del Año 2018.



Asimismo, en seguimiento a dicha convocatoria, en la reunión del Comité de Integridad celebrada el día 14 de Noviembre, fueron propuestos como Servidores Públicos Íntegros 2018 de la Dependencia: Karen María Luna López de la Dirección General de Servicios de Salud a la Persona y Filiberto Salcido Ayala de la Dirección General de Enseñanza y Calidad.



El 10 de Diciembre, en el marco de la conmemoración del “Día Internacional contra la corrupción”, se convocó a nuestros Promotores de Integridad y se asistió al evento de reconocimiento a la Servidora y Servidor Público Íntegros del Año 2018 que por primera ocasión se lleva a cabo en la historia de la Administración Pública de nuestro Estado



El 24 de Noviembre se invitó a los Promotores de Integridad y se asistió a la Primera Caminata por la Integridad convocada por la Secretaría de la Contraloría General.



En el año 2018 se capacitó a 463 servidores públicos de la Secretaría de Salud Pública en temas relacionados con la ética y conducta, prevención de conflictos de interés, valores, entre otros temas relacionados con la Integridad.

Con el fin de apoyar la solicitud de la Secretaría de la Contraloría General, se elaboró y aplicó un Cuestionario para la Evaluación del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud Pública, asumiendo conocerlo el 100% del personal encuestado, el 93% respondió que su contenido es claro y sencillo y al 76% le permite recordar los valores contenidos en el mismo.