volonterski centar osijek

KRITERIJI ZA DODJELU VOLONTERSKIH NAGRADA

KRITERIJI ZA VOLONTERSKI ANGAŽMAN POJEDINCA ILI TIMA VOLONTERA

1. Poticajne primjere volonterskog angažmana pojedinaca/tandema/tima mogu prijaviti isključivo organizacije koje sukladno Zakonu o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21) mogu biti organizatori volontiranja: udruga, zaklada i fundacija, ustanova i svaka druga pravna osoba iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nije osnovana s ciljem stjecanja dobiti (neprofitna pravna osoba).
2. Volonterski angažman ili usluge koje pružaju nominirani volonteri moraju se izvoditi na području Slavonije i Baranje u godini u kojoj je raspisan natječaj.
3. Organizacija u kojoj volonter/ka djeluje mora služiti zajednici i raditi za opće dobro. U skladu s navedenim, iz prijave mora biti jasno prikazan doprinos volontera organizaciji, korisničkoj skupini ili općem dobru.
4. Prijave koje volonter/ka podnese sam/a za sebe ili to za njega/nju učini netko tko je s njim/njom u srodstvu neće biti razmatrane.
5. Nominiran može biti volonter ili volonterka stariji/a od 15 godina.
6. U godini za koju je nominiran/a, volonter/ka je volontirao/la najmanje 50 sati.
7. Prednost u odabiru kandidata imat će volonteri koji su volontirali i prethodnih godina i/ili volontiraju u više organizacija.
8. Nominirani volonter/ka u protekle tri godine nije primio/la volontersku nagradu Volonterskog centra Osijek DKolektiva – organizacije za društveni razvoj.

ŠTO UKLJUČUJE VOLONTERSKI ANGAŽMAN POJEDINACA ILI TIMA VOLONTERA?

1. Kategorija „volonterski angažman pojedinca ili tima volontera“ podrazumijeva pojedince, tandeme ili timove volontera koji su volonterskim angažmanom doprinijeli djelovanju za opće dobro.
2. Volonterski angažman nominiranih ima dobrobiti i koristi za organizatora volontiranja, korisnike i širu zajednicu.
3. Nominirani volonteri pokazuju posvećenost aktivnostima koje obavljaju.

KRITERIJI ZA PRIMJERE DOBRE PRAKSE UKLJUČIVANJA VOLONTERA

1. Nominirana organizacija mora biti neprofitna organizacija koja sukladno Zakonu o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21) može biti organizator volontiranja: udruga, zaklada i fundacija, ustanova i svaka druga pravna osoba iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nije osnovana s ciljem stjecanja dobiti (neprofitna pravna osoba).
2. Organizacija može sama nominirati svoj volonterski program ili može biti nominirana od strane druge organizacije.
3. Organizator volontiranja mora biti u mogućnosti prikazati program dobre prakse uključivanja volontera koji se odvijao unutar Slavonije i Baranje u godini u kojoj je raspisan natječaj. Najbolja praksa uključivanja volontera postignuta je kvalitetnim planiranjem volonterskih

programa, odgovornim postupkom odabira volontera, učinkovitom pripremom i edukacijom volontera te redovitim praćenjem i evaluacijom volonterskog angažmana.
4. Organizator volontiranja mora biti u mogućnosti objasniti i dokazati korist organizacije i njezinog volonterskog programa za lokalnu zajednicu općenito.
5. Prednost imaju programi kojima se pokazuje inovativnost u zajednici.
6. Nominiran može biti volonterski program u kojem ukupan volonterski doprinos iznosi minimalno 100 sati.
7. Nominirana organizacija u protekle tri godine nije primila volontersku nagradu Volonterskog centra Osijek DKolektiva – organizacije za društveni razvoj.
8. Organizator volontiranja može priložiti pismo preporuke/pohvale od lokalnih vlasti ili iz zajednice (druge organizacije ili pojedinaca koji nisu zaposlenici, članovi, volonteri niti korisnici nominirane organizacije).

ŠTO SE SMATRA DOBROM PRAKSOM UKLJUČIVANJA VOLONTERA?

1. Organizacija mora imati jasna pravila i procedure u radu s volonterima.
2. Procesi regrutiranja volontera su transparentni te volonteri dobivaju istinski uvid u organizaciju i njenu djelatnost.
3. Volonteri djeluju u zdravom i sigurnom okruženju.
4. Volonterima se osigurava dodatno obrazovanje i razvoj vještina koje su im potrebne, a njihov angažman se redovito evidentira i vrednuje.
5. Sustav rada s volonterima treba se redovito unaprjeđivati kako bi se osigurala kvaliteta volonterskog iskustva.

KRITERIJI ZA DOPRINOS RAZVOJU VOLONTIRANJA U OBRAZOVANJU

1. Prijaviti se mogu sve osnovne, srednje škole, više i visokoškolske obrazovne ustanove iz Slavonije i Baranje koje provode programe volontiranja u obrazovnim ustanovama ili programe odgoja za volontiranje ili imaju volonterske klubove učenika/studenata ili primaju u svoju obrazovnu ustanovu volontere iz zajednice.
2. Obrazovna ustanova može sama nominirati svoj volonterski program/inicijativu učenika ili studenata ili može biti nominirana od strane druge organizacije.
3. Volonterske aktivnosti koje provode obrazovne ustanove moraju se provoditi unutar ustanove i/ili unutar regije Slavonije i Baranje.
4. Obrazovna ustanova treba biti u mogućnosti prikazati program dobre prakse volontiranja u obrazovanju koji se odvijao u sklopu ustanove i/ili unutar regije Slavonije i Baranje u godini u kojoj je raspisan natječaj.
5. Nominiran može biti volonterski program u kojem ukupan volonterski doprinos iznosi minimalno 100 sati. Ako se prijavljuje inicijativa učenika ili studenata, volonterski doprinos treba iznositi minimalno 50 sati.
6. Nominirana obrazovna ustanova u protekle tri godine nije primila volontersku nagradu Volonterskog centra Osijek DKolektiva – organizacije za društveni razvoj.

volonterski centar osijek

ŠTO UKLJUČUJE KONCEPT VOLONTIRANJA U OBRAZOVANJU?

1. Obrazovna ustanova promovira vrijednosti volonterstva (informira učenike/studente o vrijednostima i mogućnostima volontiranja).
2. Obrazovna ustanova priprema, organizira i prati volonterske aktivnosti za učenike/studente, roditelje i volontere iz zajednice u ustanovi ili lokalnoj zajednici.
3. U ovoj kategoriji mogu biti nominirane i inicijative učenika ili studenata koje doprinose razvoju volontiranja u obrazovanju.

KRITERIJI ZA DOPRINOS POSLOVNOG SEKTORA RAZVOJU VOLONTERSTVA

1. Prijaviti se mogu sve poslovne organizacije koje posluju na području RH za aktivnosti podrške volonterstvu koje su se odvijale unutar regije Slavonije i Baranje u godini u kojoj je raspisan natječaj.
2. Poslovna organizacija može sama nominirati volonterski angažman svojih zaposlenika ili može biti nominirana od strane druge poslovne ili neprofitne organizacije.
3. Poslovna organizacija treba biti u mogućnosti dokazati primjer dobre prakse volontiranja zaposlenika u zajednici.
4. Nominirana poslovna organizacija u protekle tri godine nije primila volontersku nagradu Volonterskog centra Osijek DKolektiva – organizacije za društveni razvoj.

ŠTO UKLJUČUJE KONCEPT VOLONTIRANJA ZAPOSLENIKA POSLOVNIH ORGANIZACIJA U ZAJEDNICI?

Volontiranje zaposlenika poslovnog sektora u zajednici trend je u volontiranju u kojem poslovni sektor pruža podršku i potiče svoje zaposlenike na volontiranje u zajednici. Ono podrazumijeva neplaćen posao, potaknut i podržan od strane tvrtke/poduzeća, koji pomaže neprofitnom sektoru i doprinosi razvoju zajednice.