

คนทำงาน



แม้อัตราจ้างงาน
ผู้หญิงในสหรัฐฯ จะ
สูงขึ้น แต่งาน
รายได้ดียังเป็นของ
ผู้ชาย [หน้า 14]

ความสำเร็จอันหอม
หวาน: เสี่ยงจาก
คนทำงานผู้บุกเบิก
ธุรกิจน้ำผึ้งในโกตดิ
วีวรี [หน้า 21]

พบปัญหา นศ.
อาชีพะทริภาคี ถูกใช้
งานเกินเวลา-ได้
ค่าแรงต่ำกว่า กม.
กำหนด [หน้า 26]

ค่าใช้จ่ายวันหยุดพัก
ร้อนของคนทำงาน
ในยุโรปพุ่งสูงเป็น
สถิติใหม่ ปี 2566
[หน้า 28]

รอบโลกแรงงาน

เทคโนโลยี VR เบิกทางสอน วิชาชีพเพื่อชีวิตที่ดีแก่อดีต ผู้ต้องขัง

ศูนย์อบรมของโครงการขององค์กร Vehicles for Change (VFC) องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรในรัฐแมริแลนด์ มอบโอกาสชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ผู้ต้องขังทั้งในอดีตและปัจจุบัน โดยการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีสมัยใหม่ช่วยฝึกอบรมบุคคลเหล่านี้ให้เป็นช่างเทคนิครถยนต์

การฝึกอบรมภาคปฏิบัตินี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกงานแบบมีรายได้ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กร Vehicles for Change องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่ดำเนินงานมาแล้ว 24 ปี โดยทางองค์กรจะซ่อมรถยนต์ที่ได้รับบริจาคและจำหน่ายให้กับครอบครัวที่มีรายได้น้อยด้วยราคาต้นทุนที่ต่ำ

มาร์ติน ซวาร์ซ ประธานและผู้ก่อตั้งองค์กร Vehicles for Change ให้สัมภาษณ์กับทางวีโอเอว่า “นักเรียนของเราจะใช้เวลาสี่เดือนที่นี่ พวกเขาฝึกฝนและทำข้อสอบ ASE (Automotive Service Excellence) เมื่อเรียนจบออกไป เราก็จะสามารถส่งพวกเขาไปร่วมงานกับเครือข่ายพันธมิตรการจ้างงาน ที่เรามีอยู่ทั่วทั้งภูมิภาค”

ความน่าสนใจของโปรแกรมนี้ คือ การนำเทคโนโลยีเสมือนจริง หรือ Virtual Reality มาช่วยในการฝึกอบรม โดยนักเรียนบางคนบอกว่า เทคโนโลยีดังกล่าวช่วยทำให้เห็นภาพ ก่อนที่จะลงมือทำจริง ทั้งนี้ เป้าหมายขององค์กร Vehicles for Change คือ การผลักดันโปรแกรมช่วยสอนการซ่อมรถให้แก่ผู้ต้องขังไปทั่วทั้งสหรัฐอเมริกา รวมถึงขยายโปรแกรมนี้ไปยังต่างประเทศด้วย

[ที่มา: VOA, 1/8/2023](#)

ผู้ชายญี่ปุ่นที่ใช้วันลาหยุดเพื่อ เลี้ยงดูลูกยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ รัฐบาลตั้งไว้

เกือบหนึ่งในห้าของคุณพ่อมือใหม่ในญี่ปุ่นใช้วันลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูลูก ซึ่งสูงสุดเป็นประวัติการณ์ แต่ยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลญี่ปุ่นกำหนดไว้มาก

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการเผยแพร่ผลการสำรวจประจำปีที่ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคมปีที่แล้ว

ผลสำรวจพบว่ากว่าร้อยละ 17 ของผู้ชายวัยทำงานที่ได้สิทธิ์ลาหยุด ใช้วันลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูลูกในปีงบประมาณที่แล้ว เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 3 จุด จากเมื่อปีก่อนหน้า แต่ตัวเลขดังกล่าวยังไม่ถึงครึ่งทางของเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดไว้ที่ร้อยละ 50 ภายในปี 2025 ตัวเลขของผู้หญิงที่ใช้สิทธิ์ลาหยุดเพื่อ

เลี้ยงดูลูกลดลงเกือบ 5 จุด มาอยู่ที่ราวร้อยละ 80

ข้อมูลของกระทรวงแรงงานญี่ปุ่นยังแสดงให้เห็นว่าอัตราของผู้หญิงที่เป็นผู้จัดการในบริษัทเพิ่มขึ้น แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมชั้นนำของโลก 7 ชาติ หรือ G7

การสำรวจดังกล่าวเก็บข้อมูลจากกว่า 3,000 บริษัทที่มีพนักงาน 10 คนหรือมากกว่านั้น โดยพบว่านับจนถึงเดือนตุลาคมปีที่แล้ว ผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดการ คิดเป็นร้อยละ 12.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 จุดจากปีก่อนหน้า โดยเป็นระดับสูงสุดนับตั้งแต่เริ่มใช้วิธีการสำรวจแบบปัจจุบันในปีงบประมาณ 2552 นับตั้งแต่นั้นมา อัตราดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาแค่ร้อยละ 2.5 จุด

[ที่มา: NHK World, 1/8/2023](#)

ออสเตรเลียให้สิทธิลูกจ้างกลาง หากประสบความรุนแรงใน ครอบครัว

ออสเตรเลียมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายเกี่ยวกับที่ทำงาน ที่ให้ลูกจ้างของธุรกิจขนาดเล็กจะมีสิทธิลางาน 10 วันโดยได้รับค่าจ้างหากประสบความรุนแรงในครอบครัว การเปลี่ยนแปลงนี้จะทำให้ลูกจ้างธุรกิจขนาดเล็กมีสิทธิเช่นเดียวกับลูกจ้างของธุรกิจขนาดใหญ่และขนาดกลางทั่วประเทศราว 7 ล้านคน รวมทั้งลูกจ้างแคชวล

ทั้งนี้ธุรกิจขนาดเล็กมีเวลาอีก 6 เดือนในการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยเฉพาะสำหรับนายจ้างที่อาจไม่มีศักยภาพเพียงพอที่จะบริหารจัดการสิทธิลางานประเภทนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

[ที่มา: SBS, 1/8/2023](#)

สหรัฐฯ เผยตัวเลขเปิดรับสมัครงานลดลงต่ำสุดในรอบกว่า 2 ปีในเดือน มิ.ย. 2023

สำนักงานสถิติของกระทรวงแรงงานสหรัฐฯเปิดเผยผลสำรวจการเปิดรับสมัครงานและอัตราการหมุนเวียนของแรงงาน (JOLTS) ประจำเดือน มิ.ย. 2023 พบว่า ตัวเลขการเปิดรับสมัครงาน ซึ่งเป็นมาตรวัดอุปสงค์ในตลาดแรงงาน ลดลง 34,000 ตำแหน่งสู่ระดับ 9.582 ล้านตำแหน่ง ตัวเลขดังกล่าวเป็นระดับต่ำสุดในรอบกว่า 2 ปีนับตั้งแต่เดือน เม.ย. 2021 อย่างไรก็ตาม ตลาดงานยังคงถือว่าตึงตัว

[ที่มา: CNBC, 1/8/2023](#)

ADB แนะนำเอเชียแปซิฟิกส่งเสริม ทักษะแรงงานพร้อมลดความไม่ เสมอภาคหลังโควิด-19

ธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (ADB) ว่าตลาดแรงงานของภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกกำลังก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงที่ไม่เคยมีมาก่อน โดยในขณะที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดความท้าทายในระยะยาว รัฐบาลต่างๆ ในภูมิภาคจำเป็นต้องส่งเสริมทักษะแรงงาน ลดความไม่เสมอภาค และ

รับประกันว่าภูมิภาคดังกล่าวสามารถ
หวนกลับมาแข็งแกร่งได้อีกครั้ง

ตลาดแรงงานในภูมิภาคเอเชียและ
แปซิฟิกกำลังก้าวผ่านการ
เปลี่ยนแปลงที่ไม่เคยมีมาก่อน โดย
บางประเทศในภูมิภาครอดพ้นจาก
ผลกระทบของโรคโควิด-19 ระบาดได้
เป็นส่วนใหญ่แล้ว แต่ตลาดแรงงานใน
ประเทศอื่น ๆ ยังคงเผชิญผลกระทบ
จากโรคระบาด

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 นั้น
แตกต่างไปจากวิกฤตการณ์อื่น ๆ ใน
อดีต โดยมาตรการจำกัดการเดินทาง
และการปิดตัวลงของบริษัทต่าง ๆ
ในช่วงที่โรคโควิด-19 แพร่ระบาดได้
สกัดกั้นแรงงานจากการแสวงหางาน
ใหม่จนทำให้อัตราว่างงานพุ่งทะยาน
ขึ้น แรงงานอายุน้อยและผู้หญิงได้รับ
ผลกระทบมากที่สุด โดยสถานการณ์
ดังกล่าวทำให้ความไม่เสมอภาคใน
ภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกเพิ่มสูงขึ้น
ส่งผลกระทบต่อแรงงานทักษะต่ำและ
แรงงานทักษะปานกลาง โดยแรงงาน

กลุ่มนี้เผชิญความเสี่ยงอยู่แล้วจาก
เครื่องจักรและระบบอัตโนมัติ

[ที่มา: ADB, 3/8/2023](#)

บริษัทอาวุธยุโรปขาดแคลน แรงงานหลังความต้องการสินค้า พุ่งสูง

บริษัทผู้ผลิตอาวุธในยุโรปตอนกลาง
เผชิญกับปัญหาขาดแคลนแรงงาน ที่
ต้องเข้ามารองรับกำลังการผลิตที่พุ่ง
สูงที่สุดนับตั้งแต่สิ้นสุดสงครามเย็น
และต้องใช้สารพัดมาตรการจูงใจเพื่อ
ดึงดูดพนักงานใหม่เข้ามาร่วมงาน
ตามรายงานของรอยเตอร์

ผู้ผลิตอาวุธในโปแลนด์และ
สาธารณรัฐเช็ก เผชิญกับปัญหา
แรงงานตั้งตัวในยุโรป ผลักดัน
โครงการจ้างและฝึกฝนพนักงานใหม่
หลังจากสงครามยูเครนทำให้ความ
ต้องการอาวุธเพิ่มมากขึ้น

มาตรการจูงใจพนักงานก็มีทั้งการ
สร้างอพาร์ทเมนต์ให้พนักงานใหม่และ
ตั้งโรงงานวิจัยเกษียณให้รับอาหารฟรี

ในโรงงาน เพื่อแลกกับการให้คนกลุ่มนี้เข้ามาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านการทำงาน

สมาคมอุตสาหกรรมด้านกลาโหมและความมั่นคง หรือ DSIA ในสาธารณรัฐเชก ระบุว่าปัญหาขาดแคลนแรงงานทำให้อุตสาหกรรมการผลิตอาวุธถูกดึงออกจากยุโรป ซึ่งหากประเทศมีกำลังแรงงานและทรัพยากรเพียงพอ จะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ถึง 20% โดยประมาณ

อย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงานในโปแลนด์และสาธารณรัฐเชกอยู่ที่ระดับไม่ถึง 3% ถือว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าสหภาพยุโรปทั้งหมดที่มีอัตราการว่างงานเฉลี่ย 5.9% ในเดือน มิ.ย. 2023

อุตสาหกรรมอาวุธในยุโรปตอนกลางกำลังเร่งกำลังการผลิตอาวุธยุโรปปรกติให้ทันกับความต้องการในอัตราเร่ง ที่บริษัทต่าง ๆ ต้องอัดกำลังการผลิตเพื่อให้เพียงพอต่อความ

ต้องการอาวุธทั่วโลก ทั้งจากสงครามในยูเครนและการเพิ่มงบประมาณด้านกลาโหมทั่วโลก

ที่มา: VOA, 3/8/2023

กระทรวงแรงงานได้วันเตรียมเอาผิด บจก. ต่างประเทศ หากแรงงานที่จัดส่งมีอัตราส่วนหลบหนีเกินกำหนด ครั้งแรกระงับขอวีซ่า 7 วัน นานสุด 28 วัน

ปัญหาการหลบหนีของแรงงานต่างชาติยังคงรุนแรงต่อเนื่อง เพื่อที่จะตัดไฟแต่ต้นลม กระทรวงแรงงานแก้ระเบียบการอนุญาตและบริหารจัดการบริษัทจัดหางานฉบับใหม่ ประกาศให้สาธารณชนทราบและแสดงความเห็นได้เป็นเวลา 14 วัน ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ค. 2023 ที่ผ่านมา เพิ่มการตรวจสอบแรงงานต่างชาติที่บริษัทจัดหางานต่างประเทศเป็นผู้จัดส่งในทุก 3 เดือน หากพบมีอัตราส่วนและจำนวนคนหลบหนีเกินกว่ามาตรฐานในครั้งแรก จะถูกลงโทษห้ามจัดส่งแรงงานต่างชาติชั่วคราวด้วยการระงับ

บริษัทจัดหางานต่างประเทศนั้น ๆ ยื่นขอวีซ่าให้แก่แรงงานที่จัดส่งเป็นเวลา 7 วัน หากตรวจพบครั้งที่ 2 เป็นต้นไปเพิ่มขึ้นอีก 7 วัน นานสุดไม่เกิน 28 วัน จากเดิมที่ตรวจสอบทุก 2 ปี ทั้งนี้ จะเริ่มมีผลตั้งแต่ 1 ม.ค. 2024 เป็นต้นไป

[ที่มา: Radio Taiwan International, 6/8/2023](#)

ผู้เชี่ยวชาญสหประชาชาติระบุมีเหยื่อหลายร้อยคนในประเด็นล่วงละเมิดทางเพศของบริษัท Johnny & Associates

ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนจากสหประชาชาติระบุว่า พวกตนทราบจากการเก็บข้อมูลผ่านการสัมภาษณ์ มาว่า ศิลปินหลายร้อยคนที่อยู่ในสังกัดของบริษัท Johnny & Associates ของญี่ปุ่น อาจเป็นเหยื่อของการล่วงละเมิดทางเพศที่มีการกล่าวหากัน

ตามิโลลา โอลาเวียและพิชามญช์ผู้เชี่ยวชาญของจากคณะทำงานสหประชาชาติด้านสิทธิมนุษยชนและ

องค์กรธุรกิจ ได้จัดแถลงข่าวเมื่อวันที่ 4 ส.ค. 2023 หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจสอบซึ่งเริ่มเมื่อวันที่ 24 ก.ค. 2023 ในญี่ปุ่น

ทั้งสองได้เน้นประเด็นการล่วงละเมิดทางเพศที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำโดยนายจอห์นนี่ คิตางาวะ ผู้ก่อตั้งบริษัท Johnny & Associates ซึ่งเสียชีวิตแล้ว ตามที่อดีตศิลปินหลายคนของบริษัทเคยรายงานไว้

พิชามญช์กล่าวว่า “การพูดคุยกับเหยื่อที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศซึ่งเกี่ยวข้องกับศิลปินของ Johnny & Associates ด้วยนั้น ได้แสดงให้เห็นถึงข้อกล่าวหาอันน่าตกใจอย่างยิ่ง เรื่องการแสวงหาประโยชน์ทางเพศและการล่วงละเมิดทางเพศที่เกี่ยวข้องกับศิลปินของบริษัทนี้หลายร้อยคน”

เธอกล่าวเสริมว่าบริษัทสื่อในญี่ปุ่น “มีรายงานว่าพัวพันในการปกปิดเรื่องอื้อฉาวนี้มาหลายสิบปี” และชี้ว่า “เป็นที่รับรู้ว่ารัฐบาลและองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการอะไร” เพื่อ

ตอบสนองเหยื่อเหล่านี้ และกล่าวว่า
เรื่องนี้ “เน้นย้ำถึงความจำเป็นสำหรับ
รัฐบาลในฐานะผู้แบกรับหน้าที่
พื้นฐาน ที่จะรับประกันการตรวจสอบ
ที่โปร่งใส”

ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนยังย้ำ
ว่า การที่รัฐบาลจะให้การเยียวยาที่
ได้ผลแก่ผู้ที่เป็นเหยื่อนั้นสำคัญจำเป็น
ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของการชดเชย
หรือการชดเชยด้านการเงินก็ตาม

พิชามญชุ์กล่าวว่า “ข้อกังขายังคงมีอยู่
เกี่ยวกับความโปร่งใสและความชอบ
ธรรมของคณะทำงานพิเศษของบริษัท
Johnny & Associates” ที่ดำเนินการ
ตรวจสอบเรื่องนี้ คณะผู้เชี่ยวชาญยัง
ย้ำถึงรายงานที่ชี้เป็นนัยว่า บริษัท
ดังกล่าวไม่ได้ให้คำปรึกษาด้าน
สุขภาพจิตอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เป็น
เหยื่อ

ทางคณะได้ขอให้องค์กรธุรกิจของ
ญี่ปุ่น ซึ่งรวมถึงบริษัทที่อยู่ใน
อุตสาหกรรมสื่อและความบันเทิง
รับประกันกลไกร่องทุกข์ที่โปร่งใสและ

ชอบธรรม รวมถึงกำหนดกรอบเวลาที่
ชัดเจนสำหรับการตรวจสอบ

[ที่มา: NHK World, 5/8/2023](#)

อังกฤษขึ้นค่าปรับ กรณีนายจ้าง จ้างแรงงานข้ามชาติโดยไม่ได้รับ อนุญาต

รัฐบาลสหราชอาณาจักร ประกาศเพิ่ม
ค่าปรับ สำหรับนายจ้างและเจ้าของ
ที่ดิน ซึ่งอนุญาตให้ผู้อพยพที่ไม่มี
เอกสาร ทำงานหรือเช่าทรัพย์สินของ
พวกเขา ตามส่วนหนึ่งของมาตรการ
ป้องกันการอพยพเข้าเมือง โดย
ภายหลังการประกาศแก้ไขกฎหมาย
บทลงโทษทางแพ่งสำหรับนายจ้างจะ
เพิ่มขึ้น 3 เท่า เป็นสูงสุดที่ 45,000
ปอนด์ต่อคนงาน 1 คน ส่วนค่าปรับ
สำหรับเจ้าของที่ดินจะเพิ่มจาก 1,000
ปอนด์ต่อผู้อยู่อาศัย 1 คน เป็นสูงสุด
10,000 ปอนด์ โดยค่าปรับสำหรับผู้
พักอาศัยก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน

[ที่มา: The Guardian, 6/8/2023](#)

AI แย่งงานคนทำงาน Outsourcing ในฟิลิปปินส์-คนรุ่นใหม่ทักษะ ภาษาอังกฤษลดลง

สำนักข่าว Bloomberg ชี้ว่าฟิลิปปินส์ ประเทศที่ให้บริการแรงงาน “เอาท์ซอร์ซ” (Outsourcing) อันดับ 2 ของโลก กำลังเผชิญวิกฤตตลาดแรงงานเอาท์ซอร์ซ หลังเทคโนโลยี AI มีแนวโน้มเข้ามาทดแทนแรงงาน 1 ใน 4

นอกจากนี้ ข้อมูลธนาคารโลกแสดงให้เห็นถึงความถดถอยของคุณภาพการศึกษา โดยเด็กฟิลิปปินส์ 9 ใน 10 คน ไม่สามารถอ่านข้อความภาษาอังกฤษง่ายๆ อย่างเข้าใจได้ จนกระทั่งอายุ 10 ขวบ และในภาพรวมฟิลิปปินส์ ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการสื่อสาร และเทคนิคที่จำเป็นได้ในอัตราส่วนที่ต่ำ จนอาจสูญเสียโอกาสในการเพิ่มงาน 800,000 ตำแหน่งในอีก 5 ปีข้างหน้า

[ที่มา: Bloomberg, 6/8/2023](#)

มิ.ย. 2023 ค่าจ้างที่แท้จริงในญี่ปุ่น
ลดลงเป็นเดือนที่ 15 ติดต่อกัน

ค่าจ้างที่แท้จริงในญี่ปุ่นลดลงในเดือน มิ.ย. 2023 เป็นเดือนที่ 15 ติดต่อกัน จากการที่เงินเฟ้อยังคงเพิ่มในอัตราที่เร็วกว่าเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น

ข้อมูลเบื้องต้นจากกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่นแสดงให้เห็นว่า ค่าจ้างที่ปรับตามเงินเฟ้อลดลงร้อยละ 1.6 ในเดือน มิ.ย. เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ตัวเลขดังกล่าวมาจากการสำรวจธุรกิจมากกว่า 30,000 แห่งทั่วประเทศ ที่มีพนักงานอย่างน้อย 5 คน

ในเดือนมิถุนายน คนงานมีรายได้เฉลี่ยอยู่ที่ 462,040 เยนหรือราว 113,000 บาทรวมถึงค่าจ้างทำงานล่วงเวลา ซึ่งสูงกว่าเมื่อปีก่อนหน้าร้อยละ 2.3 โดยเพิ่มขึ้นเป็นครั้งที่ 18 ติดต่อกันเมื่อเทียบแบบปีต่อปี

ส่วนโบนัสประจำฤดูร้อนและรายได้อื่น ๆ คิดเป็น 189,812 เยนหรือราว 46,400 บาท ของรายได้ที่เป็นเงินสด

ในเดือน มิ.ย. ซึ่งสูงกว่าเดือนเดียวกัน
เมื่อปีก่อนหน้าร้อยละ 3.5

สมาพันธ์สหภาพแรงงานแห่งญี่ปุ่น
หรือเร็งโงระบุว่าในการเจรจาเรื่อง
ค่าจ้างของปีนี้นายจ้างได้เสนอให้ขึ้น
เงินเดือนเฉลี่ยที่ร้อยละ 3.58 ซึ่งเป็น
การขึ้นมากที่สุดในรอบ 30 ปี แต่
แนวโน้มค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นยังตามไม่ทัน
กับการเพิ่มขึ้นของค่าครองชีพ

[ที่มา: NHK World, 8/8/2023](#)

ผลสำรวจล่าสุดชี้ 'คนทำงาน จำเป็น' ในออสเตรเลียรายได้ไม่ พอจ่ายค่าเช่าบ้าน

จากการสำรวจบ้านเช่าที่ลงโฆษณา
ทั่วออสเตรเลียพบว่า มีที่พักอาศัยให้
เช่าจำนวนไม่มากที่อยู่ในงบประมาณ
ของลูกจ้างที่ทำงานจำเป็น (essential
workers) สามารถจ่ายได้ เช่น
พยาบาลและพนักงานทำความสะอาด
สะอาด

องค์กรเองก็วิเคราะห์ออสเตรเลียเผยผล
การสำรวจบ้านเช่าในตลาดทั่ว

ออสเตรเลียและสรุปภาพรวมของ
ราคาบ้านเช่ากับรายได้ของลูกจ้างที่
ทำงานจำเป็น 16 อาชีพว่าเมื่อ
พิจารณาจากรายได้เฉลี่ยใน
อุตสาหกรรมนั้นๆ พบว่ามีที่พักอาศัย
ให้เช่าทั่วประเทศเพียง 507 แห่งที่
ลูกจ้างผู้ดูแลผู้สูงอายุ (aged care
workers) สามารถจ่ายได้

สำหรับอาชีพอื่นๆ เช่น พนักงานขับ
รถพยาบาล พวกเขาไม่สามารถจ่าย
ค่าเช่าในตลาดบ้านเช่าเอกชนได้ถึง
97% และอาชีพที่ประสบปัญหานี้มาก
ที่สุดคือลูกจ้างที่ทำงานสายบริการ ซึ่ง
มีเพียงที่พักอาศัยให้เช่า 424 แห่ง
เท่านั้นที่อยู่ในงบประมาณที่พวกเขา
สามารถจ่ายได้ จาก 45,895 แห่งทั่ว
ประเทศ

[ที่มา: SBS, 16/8/2023](#)

เงินเลิกจ้างงานตัวเลขว่างงานคน
หนุ่มสาว ตั้งแต่เดือน ส.ค. 2023
เป็นต้นไป หลังสถิติพุ่งต่อเนื่อง

สำนักงานสถิติแห่งชาติจีน แถลงข่าวว่าจะยกเลิกการเผยแพร่รายงาน "อัตราการว่างงานในกลุ่มคนหนุ่มสาวในเขตเมืองที่มีการระบุช่วงอายุ" ตั้งแต่เดือน ส.ค. 2023 เป็นต้นไป

โฆษกสำนักงานสถิติแห่งชาติจีนกล่าวถึงความกังวลเกี่ยวกับตัวเลขการว่างงานของเยาวชนและคนหนุ่มสาวในจีน โดยให้เหตุผลว่าคนช่วงอายุดังกล่าวเรียนหนังสือมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้สถิติคลาดเคลื่อนได้ และว่าผู้ที่จบการศึกษาในปีนี้อย่างงานทำกันได้แล้วทั้งนั้น ซึ่งทำให้ "อัตราการจ้างงานในหมู่ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาสูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน"

ก่อนหน้านี้ อัตราว่างงานของชาวจีนที่มีอายุ 16-24 ปีพุ่งสูงทำสถิติใหม่ในเดือน เม.ย. 2023 ที่ระดับ 20.4% นับเป็นสถานการณ์เลวร้ายที่สุดนับตั้งแต่สำนักงานสถิติแห่งชาติจีน (National Statistics Bureau) เริ่มรายงานสถิตินี้มาตั้งแต่ปี 2018 แต่หลังจากนั้น ในเดือน พ.ค. และ มิ.ย.

ตัวเลขดังกล่าวก็สร้างสถิติใหม่ต่อเรื่องที่ 20.8% และ 21.3% ตามลำดับ จนล่าสุดรัฐบาลปักกิ่งยุติการเผยแพร่ข้อมูลอัตราการว่างงานที่เป็นดัชนีสะท้อนว่าเศรษฐกิจใหญ่อันดับ 2 ของโลกกำลังเผชิญปัญหาในการฟื้นตัวจากการล็อกดาวน์ช่วงการระบาดใหญ่ของโควิด-19

แหล่งข่าวอื่น ๆ ที่ VOA ภาคภาษาจีนกลางรวบรวมมาได้ พบว่าตัวเลขการว่างงานของคนหนุ่มสาวอาจสูงกว่าที่ทางการรายงานไปมาก ด้านนิตยสาร Caixin ของจีน อ้างการศึกษาจาก Peking University ที่ว่าอัตราว่างงานของคนรุ่นใหม่อาจสูงถึง 46.5% หากสถิติดังกล่าวได้รวมกลุ่มคนอายุน้อย 16 ล้านคนที่เลือกจะไม่หางานทำ หรือเลือกจะอาศัยอยู่กับพ่อแม่ แต่ทางหน่วยกำกับดูแลในจีนได้ถอดบทความการศึกษาดังกล่าวออกไป

การยุติการรายงานตัวเลขการว่างงานของคนรุ่นใหม่ กลายเป็นประเด็นร้อนในสื่อสังคมออนไลน์จีน ซึ่งส่วนใหญ่ตั้งข้อสงสัยและแสดงความเห็นเชิง

ประชิดประชัน เช่นว่า “การว่างงานสูงเกินไปที่จะรายงาน” และชาวเน็ตรายหนึ่งแสดงความเห็นผ่านทางเว็บบอร์ดคล้ายกับแพลตฟอร์มของ X หรือในชื่อเดิมคือทวิตเตอร์ที่ระบุว่า “หากคุณแค่ปิดตา มันก็ไม่มีอยู่แล้ว”

นอกจากนี้ยังมีชาวเน็ตอีกรายที่ทวิตว่า “จะใช้เทคโนโลยีใหม่อะไรกันดี? การอยู่บ้านเฉยๆ ถือว่าเป็นการจ้างงานใหม่หรือเปล่า?” และชาวเน็ตอีกรายที่ตั้งคำถามว่า “ในเมื่อไม่มีการสำรวจแล้ว ถึงเวลาที่คนในสำนักงานสถิติต้องตงงานแล้วใช่ไหม?”

[ที่มา: VOA, 17/8/2023](#)

H&M เตรียมยุติการรับซื้อสินค้าที่ผลิตในเมียนมา

H&M แบรินด์แฟชั่นรายใหญ่สุดอันดับ 2 ของโลก แถลงว่าจะทยอยดำเนินการยุติรับซื้อสินค้าจากเมียนมา โดยชี้ว่ากำลังติดตามสถานการณ์ในเมียนมาอย่างใกล้ชิดอย่างมาก

และมองเห็นปัญหาเพิ่มขึ้น ในการดำเนินการในเมียนมา

H&M ระบุว่าอยู่ระหว่างการสอบสวน 20 กรณีที่แรงงานถูกกระทำอย่างไม่เหมาะสมในโรงงานเสื้อผ้าของเมียนมาที่จัดส่งสินค้าให้ H&M ขณะที่เมียนมาที่จัดส่งสินค้าให้ H&M 39 แห่ง ที่จัดส่งสินค้าให้ H&M

[ที่มา: The Guardian, 17/8/2023](#)

ได้วันอนุมัติแรงงานกึ่งฝีมือแล้ว 12,587 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้อนุบาลในครัวเรือน ภาคการผลิตอนุมัติ 5,001 คน แรงงานไทยได้รับการว่าจ้างในสัดส่วนสูงสุด 1,170 คน

โครงการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่มีทักษะฝีมืออยู่ทำงานในได้วันได้ต่อไป หรือโครงการแรงงานกึ่งฝีมือที่กระทรวงแรงงานผลักดันมาตั้งแต่วันที่ 30 เม.ย. 2023 โดยตั้งเป้า 8 ปี อนุมัติ 80,000 คน หวังลดปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะฝีมือ อนุญาตให้อยู่ทำงานโดยไม่ถูกจำกัดระยะเวลาการทำงานและมีสิทธิเหมือนล่ามทุก

ประการ จนถึงวันที่ 31 ก.ค. 2023
ระยะเวลาล่วงเลยมาแล้ว 1 ปี 3 เดือน
ยอดจำนวนแรงงานกึ่งฝีมือที่ได้รับ
อนุญาตมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่าง
รวดเร็ว

จากสถิติพบว่า ณ วันที่ 31 ก.ค. 2023
มีนายจ้างยื่นขอว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือ
แล้ว 15,709 คน เป็นนายจ้างในภาค
การผลิต 6,470 คน ภาคสวัสดิการ
หรือผู้อนุญาต 9,234 คน กระทรวง
แรงงานอนุมัติแรงงานกึ่งฝีมือไปแล้ว
12,592 คน แบ่งเป็นผู้อนุญาต 7,586
คน ภาคการผลิต 5,001 คน ใน
จำนวนนี้ เป็นแรงงานเวียดนามมาก
ที่สุด 1,558 คน อันดับ 2 เป็นแรงงาน
ฟิลิปปินส์ 1,436 คน อันดับ 3 คือ
แรงงานไทย 1,170 คน อันดับ 4 คือ
แรงงานอินโดนีเซีย 837 คน แต่หาก
เทียบกับจำนวนแรงงานของแต่ละชาติ
แล้ว แรงงานเวียดนามที่ทำงานใน
ภาคการผลิตมีจำนวนสูงถึง 231,817
คน ได้รับอนุมัติเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ

แล้วจำนวน 1,558 คน คิดเป็น
อัตราส่วน 0.67% แรงงานฟิลิปปินส์
มีจำนวน 124,311 คน ได้รับอนุมัติ
1,436 คน คิดเป็นอัตราส่วน 1.15%
แรงงานไทยที่ทำงานในภาคการผลิตมี
จำนวน 67,900 คน ได้รับอนุมัติเป็น
แรงงานกึ่งฝีมือแล้ว 1,170 คน คิดเป็น
อัตราส่วน 1.72% ส่วนอินโดนีเซียมี
88,115 คน ได้รับอนุมัติ 837 คนคิด
เป็นอัตราส่วน 0.95% แสดงว่า
แรงงานไทยในภาคการผลิต ได้รับการ
อนุมัติเป็นแรงงานกึ่งฝีมือมากกว่า
เวียดนาม 3 เท่า มากกว่าอินโดนีเซีย
ประมาณ 2 เท่า และมากกว่าฟิลิปปินส์
ประมาณ 1.5 เท่า

[ที่มา: Radio Taiwan International,
18/8/2023](#)

เรื่องจากปก

แม้อัตราจ้างงานผู้หญิงในสหรัฐฯ จะสูงขึ้น
แต่งานรายได้ดียังเป็นของผู้ชาย



หลังโควิด-19 ผู้หญิงในสหรัฐฯ กลับเข้าสู่ตลาดแรงงานในอัตรา
สูงขึ้นอย่างไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน แต่กระนั้นงานที่มีค่าตอบแทนดี
จำนวนมากในสาขาต่างๆ ก็ยังคงเป็นของผู้ชายเป็นหลัก

สื่อที่เกาะติดประเด็นท้องถิ่นสหรัฐอเมริกาอย่าง Stateline ภายใต้อาณัติ The Pew
Charitable Trusts รายงานว่าภาวะ "she-cession"* ในสหรัฐฯ อาจกลายเป็น
อดีต เพราะปัจจุบันผู้หญิงอเมริกันมีส่วนร่วมในตลาดแรงงานสูงเป็นสถิติใหม่ แต่
กระนั้นพวกเขาก็ยังคงเผชิญเรื่องช่องว่างรายได้ระหว่างเพศอยู่

*"she-cession" คือคำที่ใช้อธิบายถึงสถานการณ์ที่เศรษฐกิจของผู้หญิงถูกระทบอย่างรุนแรงในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ คำว่า "she-cession" มาจากการผสมคำว่า "she" ซึ่งหมายถึง "ผู้หญิง" และ "recession" ซึ่งหมายถึง "วิกฤตเศรษฐกิจ"

หลังความหวาดกลัวการเลิกจ้างในช่วงที่มีการระบาดใหญ่ของโควิด-19 ผ่านพ้นไป ผู้หญิงในสหรัฐฯ ก็กลับสู่ตลาดแรงงานเป็นจำนวนมากอย่างไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน แต่กระนั้นงานที่มีค่าตอบแทนดีจำนวนมากในสาขาต่างๆ เช่น การก่อสร้าง และในภาคเทคโนโลยี คนทำงานในอุตสาหกรรมเหล่านี้ก็ยังคงเป็นผู้ชายเป็นหลัก ถือเป็นความท้าทายในการสร้างความเสมอภาคทางเพศในตลาดแรงงาน

ในเดือน มิ.ย. 2023 สัดส่วนของผู้หญิงที่มีงานทำอายุระหว่าง 25-54 ปี อันเป็นวัยทำงานที่สำคัญ อยู่ที่ระดับ 75.3% สูงสุดเป็นประวัติการณ์นับตั้งแต่มีการสำรวจตัวเลขเมื่อปี 1948 สัดส่วนของผู้หญิงอายุ 25-54 ปี ที่ทำงานหรือกำลังมองหางานก็แตะระดับสูงสุดใหม่ที่ระดับ 77.8% ในเดือน มิ.ย. 2023 ซึ่งเป็นเดือนที่ 3 ติดต่อกันที่ทำลายสถิติเดิมที่ 77.3% จากปี 2000

“เป็นข่าวดีที่ผู้หญิงกำลังหางานทำในอัตราสูงกว่าที่เคยเป็นมา” เอลีส โกลด์ (Elise Gould) นักเศรษฐศาสตร์อาวุโสจากสถาบันนโยบายเศรษฐกิจ (Economic Policy Institute) ตั้งข้อสังเกตว่าการจ้างงานจำนวนมากในภาคการดูแลสุขภาพและการจ้างงานภาครัฐช่วยให้อัตราว่างงานของผู้หญิงหางานได้มากขึ้น

แต่ยังคงมีช่องว่างระหว่างอัตราของผู้ชายและผู้หญิงในตลาดแรงงานโดยรวมในทุกส่วนของสหรัฐฯ ยกเว้นรัฐเวอร์มอนต์ ณ เดือน มี.ค. 2022 ตัวเลขล่าสุดที่มีอยู่ ช่องว่างที่ใหญ่ที่สุดคือ 18% ในรัฐแอริโซนา โดยที่ 89.6% ของผู้ชายวัยรุ่นมีงานทำ เทียบกับ 71.4% ของผู้หญิง ส่วนช่องว่างที่แคบที่สุดคือรัฐเมน ซึ่งผู้ชาย 77.8% ในช่วงอายุดังกล่าวมีงานทำ เทียบกับผู้หญิง 77.3%

แม่ที่มีลูกเล็กๆ มีอัตราตักงานสูงกว่าผู้เป็นพ่อถึง 3 เท่า ในช่วงต้นการระบาดของโควิด-19 เนื่องจากการเรียนทางไกลของเด็กๆ ทำให้ผู้เป็นแม่ต้องคอยดูแลที่บ้าน ต่อมาแม้ว่าโรงเรียนและสถานรับเลี้ยงเด็กจะเปิดอีกครั้ง แต่ก็มักจะปิดกะทันหันในช่วงที่มีการระบาดเป็นระลอกๆ ทำให้การจ้างงานของผู้หญิงจำนวนมากต้องหยุดชะงักตามไปด้วย เมื่อรวมกับการสูญเสียงานในสาขาการท่องเที่ยวและการบริการในการระบาดระยะเริ่มต้น เกิดการว่างงานในสาขาที่มีผู้หญิงทำจำนวนมาก การจ้างงานของผู้หญิงลดลงต่ำถึง 63.4% ในเดือน เม.ย. 2020 ซึ่งถือว่าต่ำที่สุดนับตั้งแต่ปี 1984

แต่งงานในภาคส่วนที่มีรายได้ดี ยังเป็นของผู้ชาย

สำหรับผู้หญิงบางคน การกลับไปทำงานอีกครั้งหลังการระบาดใหญ่คือคล้ายสถานการณ์การจ้างงานผู้หญิงกลับมาเป็นเรื่องน่าโล่งใจ ในบางกรณี การทำงานแบบผสมผสานได้สร้างความยืดหยุ่นในการกลับไปทำงานของผู้หญิงด้วยเช่นกัน

ดีปิกา โกเซน (Deepika Gosain) จากเฟรมอนต์ แคลิฟอร์เนีย กล่าวว่า “มันมีความหมายมากจริงๆ เพราะนอกเหนือจากความรู้สึกว่าคุณมีส่วนช่วยเหลือครอบครัว ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมากในโลกปัจจุบัน” เธอเริ่มงานในเดือนเม.ย. 2023 ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการเรียนรู้และการพัฒนาที่บริษัทศัลยกรรมแห่งหนึ่ง โดยพบว่าการทำงานแบบผสมผสานช่วยให้เธอกลับมาทำงานได้อีกครั้งหลังจากหยุดไปหลายปีเพื่อดูแลลูกเล็กๆ

การจ้างงานในภาคการดูแลสุขภาพและการศึกษา สร้างตำแหน่งงานให้ผู้หญิงมากที่สุดในปีที่ผ่านมา ระหว่างเดือน มิ.ย. 2022 ถึง มิ.ย. 2023 มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 778,000 ตำแหน่ง จากตำแหน่งงานทั้งหมดของผู้หญิง 2 ล้านงาน ตำแหน่ง ตามมาด้วยงานภาครัฐและการโรงแรม 727,000 ตำแหน่ง

อย่างไรก็ตามงานในภาคการก่อสร้างและเทคโนโลยี ผู้ชายยังมีสัดส่วนที่สูงกว่ามาก ตัวอย่างเช่นอาชีพช่างไม้และผู้จัดการระบบคอมพิวเตอร์ มีผู้ชายทำงานถึง 96.5% และ 74% เปอร์เซ็นต์ ตามลำดับ เป็นต้น

คาเรน อารีโก-ฮิล (Karen Arrigo-Hill) กำลังมองหางานด้านเทคโนโลยีการเงินอีกครั้ง หลังจากหยุดพักเพื่อเลี้ยงลูกเล็กๆ เธอขอคำแนะนำจากเครือข่าย Women Back to Work เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในแคลิฟอร์เนียสำหรับผู้หญิงที่หยุดพักจากงาน เธอยังเข้าโครงการบ่มเพาะสำหรับผู้หญิงที่มองหาโอกาสในสายเทคโนโลยี

อารีโก-ฮิลกล่าวว่า “สิ่งที่ยอดเยี่ยมที่สุดที่ฉันสังเกตเห็น คือการสนับสนุนผู้หญิงที่หยุดพักจากการทำงานเพื่อดูแลครอบครัว และต้องการกลับไปทำงานด้านเทคโนโลยี” เธอ กล่าว “ขั้นตอนการกลับมาทำงานเป็นกระบวนการที่ยาวนาน และโครงการนี้ช่วยได้จริงๆ”

หลายรัฐมีโครงการผลักดันผู้หญิงเข้าสู่สาขาอาชีพที่มีสัดส่วนผู้ชายเป็นส่วนใหญ่

รัฐต่างๆ เช่น แคลิฟอร์เนีย แมสซาชูเซตส์ และนิวยอร์ก กำลังดำเนินการเพื่อให้ผู้หญิงจำนวนมากขึ้น เข้าสู่สาขาอาชีพที่มีสัดส่วนผู้ชายเป็นส่วนใหญ่

ร่างกฎหมายที่ได้รับการสนับสนุนจากพรรคเดโมแครตในสภาแห่งรัฐนิวยอร์ก เรียกร้องให้มีการระดมทุน 500,000 ดอลลาร์ฯ เพื่อให้ผู้หญิงเข้าสู่อาชีพที่มีค่าจ้างสูง ซึ่งรวมถึงการก่อสร้างและสาขาเทคโนโลยีบางสาขา ที่มีสัดส่วนผู้หญิงน้อยกว่า 25%

นอกจากนี้เมื่อเดือน มิ.ย. 2023 คณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพผู้หญิงของรัฐแมสซาชูเซตส์ ได้ให้คำแนะนำระบุว่า โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อผู้หญิงโดยเฉพาะอคติทางเพศและเชื้อชาติ ได้สร้างความยากลำบากสำหรับผู้หญิงทั้งใน

ด้านสังคมและการประกอบอาชีพ ในรายงานประจำปี คณะกรรมาธิการฯ ได้เรียกร้องให้ผ่านร่างกฎหมายปรับปรุงความโปร่งใสในการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งอาจทำให้ผู้หญิงได้รับเงินเดือนสูงขึ้น

ส่วนที่รัฐแคลิฟอร์เนีย มีการจัดสรรงบประมาณ 30 ล้านดอลลาร์ฯ ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้หญิงได้งานในภาคก่อสร้างมากขึ้น ความช่วยเหลือนี้รวมถึงเงินช่วยเหลือสำหรับการฝึกงานและการดูแลเด็ก

“เมื่อเราพูดคุยกับผู้หญิงที่ทำงานในภาคก่อสร้าง พวกเขาบอกเราว่าค่าใช้จ่ายในการดูแลเด็กเป็นหนึ่งในอุปสรรคสำคัญที่สุดสำหรับอาชีพนี้” คาทียี ฮาเกน (Katie Hagen) ผู้อำนวยการฝ่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์ของรัฐแคลิฟอร์เนียกล่าวในแถลงการณ์

ที่รัฐวิสคอนซิน โครงการ Operation Fresh Start Build Academy ซึ่งใช้งบประมาณจากรัฐ ท้องถิ่น และเอกชน กำลังให้ความช่วยเหลือนาอามี โนวส์ (Naomi Knowles) วัย 21 ปีในการฝึกอาชีพด้านการก่อสร้าง เมื่อไม่กี่วันมานี้ เธอเพิ่งก่อผนังมวลเบาในบ้านที่กำลังก่อสร้างในเดียร์ฟีลด์

“การเป็นผู้หญิงคนเดียวในกลุ่มผู้ชาย มันให้ความรู้สึกกดดันมาก” โนวส์ กล่าว “พวกเขาคาดหวังในตัวคุณน้อย แต่ฉันได้พิสูจน์แล้วว่าพวกเขาคิดผิด ฉันรักผู้คนและฉันรักผลลัพท์ที่ได้ ได้เห็นบ้านหลังนี้เปลี่ยนจากแค่โครงมาเป็นผนัง และผนังด้านข้าง มันน่าทึ่ง”

งานในภาคก่อสร้าง อาจจะเป็นอาชีพที่ดีสำหรับผู้หญิง เพราะมีค่าจ้างดี ปริญญาก็ไม่จำเป็น และอุตสาหกรรมนี้กำลังเผชิญปัญหาขาดแคลนแรงงาน ตามรายงานโดยสถาบันวิจัยนโยบายผู้หญิง (Institute for Women's Policy Research) ในกรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ซึ่งว่านับตั้งแต่เกิดโรคโควิด-19 ระบาด เริ่มมีผู้หญิงทำงานใน

ภาคก่อสร้างเพิ่มขึ้น 126,000 คน รวมเป็น 1.1 ล้านคน แม้ว่าผู้หญิงจะยังมีสัดส่วนเพียง 14% ของคนทำงานทั้งหมดในอุตสาหกรรมนี้ก็ตาม

อาเรียเน เฮเกวิซซ์ (Ariane Hegewisch) ผู้อำนวยการกลุ่มงานการจ้างงานและรายได้ ของกระทรวงพาณิชย์สหรัฐฯ กล่าวว่า "สัดส่วนของผู้หญิงต่ำมาก อาชีพการก่อสร้างเป็นภาคส่วนสำหรับผู้ชายเท่านั้น" กระทรวงพาณิชย์สหรัฐฯ กำลังผลักดันให้เพิ่มจำนวนผู้หญิงในงานก่อสร้างเป็น 2 เท่า เนื่องจากโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลกลางเพิ่มขึ้น

รัฐเวอร์มอนต์เป็นรัฐเดียวที่อัตราการจ้างงานผู้หญิงวัยเริ่มทำงานสูงกว่าผู้ชาย ที่ 83% เทียบกับ 81% เวอร์มอนต์อาจมีลักษณะเฉพาะเนื่องจากมีงานที่หลากหลาย แมทธิว บาเรวิกซ์ (Mathew Barewicz) ผู้อำนวยการฝ่ายข้อมูลตลาดแรงงานของรัฐ กล่าว "เวอร์มอนต์มีองค์ประกอบทางอุตสาหกรรมที่หลากหลายโดยไม่พึ่งพาอุตสาหกรรมที่มีผู้ชายเป็นใหญ่ [เช่น] เหมืองแร่ ภาคการขนส่ง หรือภาคการเงิน มากเกินไป"

เบธ อัลไมดา (Beth Almeida) เจ้าหน้าที่อาวุโสของศูนย์ก้าวหน้าแห่งอเมริกา (Center for American Progress) กล่าวว่าความคืบหน้าในการนำผู้หญิงเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้นนั้น มีแนวโน้มที่จะดำเนินต่อไป

"ผู้หญิงยุคนี้อายุ 25-54 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยมากกว่าผู้หญิงรุ่นอื่นๆ และการมีวุฒิการศึกษาระดับวิทยาลัยเป็นตัวแปรสำคัญในตลาดแรงงาน" อัลไมดา กล่าว

"พวกเธอได้ลงทุนด้วยเงินจำนวนมาก เพื่ออนาคตของพวกเธอ แต่การจ้างงานของพวกเธอได้รับผลกระทบอย่างมากจากเรื่องการดูแล เพราะผู้หญิงต้องมีความรับผิดชอบมากขึ้น เมื่อเป็นเรื่องของครอบครัว"

ที่มา:

[A 'she-cession' no more: After COVID dip, women's employment hits all-time high \(Tim Henderson, Stateline, 19 July 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

เสียงคนทำงาน

ความสำเร็จอันหอมหวาน: เสียงจากคนทำงานผู้
บุกเบิกธุรกิจน้ำผึ้งในโกตดิวัวร์



ILO Voices แพลตฟอร์มการเล่าเรื่องแบบมัลติมีเดียขององค์การ
แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำเสนอเรื่องราวของ 'ซิสเซ มาบ
รี' (Cissé Mabré) 'คนทำงาน-ผู้ประกอบการ' ผู้บุกเบิกธุรกิจน้ำผึ้ง
ในโกตดิวัวร์ ภายใต้แบรนด์ “Labeille” | ที่มาภาพ: Doumbia
Youssouf

ผมเป็นคนหนุ่มสาวรุ่นที่ไม่ได้รับโอกาสในโกตดิวัวร์ ตอนผมเป็นนักเรียน ผมตั้งใจ
เรียนและฝึกฝนที่จะเป็นนักบิน ผมเป็นคนแรกในครอบครัวที่จบมัธยมปลาย ซึ่งก็
คือช่วงปี 2004 ที่วิกฤตในประเทศของเราเริ่มต้นขึ้น

ผมมาจากภูมิภาคคาบาดูกู (Kabadougou) ทางตอนเหนือของประเทศโกตดิวัวร์
ซึ่งถูกปิดล้อมโดยกองกำลังติดอาวุธ FANCI ขณะที่ผมจะไปศึกษาต่อใน
ระดับอุดมศึกษา กลุ่ม FANCI กลับขัดขวางผม

จากนั้นผมตัดสินใจว่าฉันต้องการออกจากโกตดิวัวร์และไปแคนาดา แต่เจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้เข้าเมืองด้วยซ้ำ เนื่องจากผมมาครอบครัวที่ยากจน

แต่ในที่สุดผมก็ได้เข้าเรียนปริญญาวิชาชีพที่เรียกว่า “Brevet de technicien supérieur” (BTS) ผมเลือกเรียนเกษตรเพราะเป็นสายงานที่ผมรู้จักดีที่สุด ผมคุ้นเคยกับสภาพแวดล้อมปศุสัตว์อยู่แล้ว พ่อของผมเป็นเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ ส่วนแม่ของผมเป็นคนเลี้ยงผึ้ง

เมื่อผมเรียนจบในปี 2009 เป็นช่วงเวลาเดียวกับการเกิดวิกฤตการณ์การเงินโลก อัตราการว่างงานอยู่ในระดับสูงสุด ผมสมัครงานหลายที่แต่ก็ไม่มีใครรับทำงาน ต่อมาผมเปิดอินเทอร์เน็ตคาเฟ่ และยังให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพาะพันธุ์สัตว์ปีกและกระต่าย

จากนั้นเพื่อนที่เป็นผู้ประกอบการ รู้ว่าผมมีความทะเยอทะยานในการเป็นผู้ประกอบการด้วยเช่นกัน เล่าให้ผมฟังเกี่ยวกับหลักสูตรฝึกอบรม Start and Improve your Business (SIYB) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งสอนวิธีสร้างธุรกิจและจัดระเบียบความคิดของคุณ ผมลองสมัครไป จากนั้นก็ได้รับการตอบรับให้เข้าเรียนหลักสูตรนี้

ผมมีความคิดมากมายในหัว ก่อนหน้านั้นผมต้องการทำอะไรต่อมิอะไรในคราวเดียว แต่หลังจากการอบรมหลักสูตร SIYB ช่วยให้ผมมีสมาธิมากขึ้น และผมก็ตัดสินใจพัฒนาธุรกิจขายน้ำผึ้ง

สิ่งที่ผมชอบมากที่สุดเกี่ยวกับหลักสูตร SIYB คือพวกเขาช่วยนำความคิดของเรา มาใส่ลงบนกระดาษ พวกเขาให้เราทำการวิจัยตลาดเชิงปฏิบัติ พวกเขาไม่เพียงแต่ให้การฝึกอบรมเชิงทฤษฎีแก่เราเท่านั้น แต่ยังให้เราทำงานด้วย เราทำทุกอย่างที่ต้องทำในระดับปฏิบัติก่อน เมื่อผมจบหลักสูตร SIYB ผมก็มีแผนธุรกิจที่พร้อมจะเดินหน้าอย่างเต็มตัว

สิ่งหนึ่งที่เราได้เรียนรู้ระหว่างหลักสูตรการฝึกอบรม SIYB คือคุณจำเป็นต้องรู้เกี่ยวกับธุรกิจของคุณให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ รวมถึงลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด ผมได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ และแม่ของผมก็มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้ง ซึ่งผมสามารถใช้ประโยชน์จากมันได้

ทุกครั้งที่ผมกลับไปหมู่บ้าน ผมเห็นคนที่นี่มีน้ำผึ้ง แต่พวกเขาไม่รู้ว่าจะทำอย่างไรกับมัน ในขณะที่เดียวกันที่อาบิจาน (Abidjan) ผู้คนกำลังมองหาผึ้งที่แท้จริง แต่ไม่รู้ว่าจะไปหาที่ไหน

ผมพูดกับตัวเองว่า: "ทำไมไม่เป็นสะพานเชื่อมระหว่างคนเหล่านี้"

ในตอนนั้นโกตดิวัวร์มีเทรนด์ที่จะขายสินค้าทุกอย่างด้วยการแพ็คขายเป็นแท่ง เช่น ยาสีฟันแท่ง นมผงแท่ง มายองเนสแท่ง แม้กระทั่งอาหารแท่ง มันทำให้ผมมีความคิดที่จะทำน้ำผึ้งในรูปแบบนี้ด้วยเช่นกัน ด้วยวิธีนี้สามารถจัดส่งได้ทุกที่ในปริมาณที่เฉพาะเจาะจง และก็ไม่เลอะเทอะด้วย เพราะนั่นเป็นอีกหนึ่งปัญหาเมื่อคุณต้องแบกน้ำผึ้งไปด้วย

ด้วยแผนธุรกิจของผม เงินนำออกมประมาณ 18,350 เหรียญสหรัฐฯ มารวมกับเงินจากผู้ลงทุนอีกประมาณ 167,000 เหรียญสหรัฐฯ ผมรู้สึกว่าจะพร้อมที่จะทำธุรกิจแล้ว

อย่างไรก็ตาม เมื่อผมเริ่มต้นธุรกิจน้ำผึ้งครั้งแรกนั้นเป็นเรื่องยากมาก ครอบครัวของผมไม่สนับสนุนผมเลย แต่ผมได้เรียนรู้ในฐานะผู้ประกอบการว่าเมื่อคุณเชื่อในบางสิ่ง คุณต้องไม่ทิ้งความฝันของคุณเพราะคนอื่น คุณต้องสร้างเรื่องราวของคุณเอง

เป็นเวลา 5 ปี แล้วในการดำเนินธุรกิจ ผมได้รับรางวัลมากมาย รวมถึงรางวัล CGECI Female Entrepreneurship Award ในปี 2019 ปัจจุบันสินค้าของเราวาง

หน่วยที่ซูเปอร์มาร์เก็ตทุกแห่งในอาบีจาน และเมืองอื่นๆ ในโกตดิวัวร์ นอกจากนี้เรายังเริ่มดึงดูดลูกค้าใหม่ๆ เช่น ร้านอาหารและโรงแรม นอกจากนี้เรายังทำงานร่วมกับร้านอาหาร-คาเฟ่ โดยเสนอผ้าฝ้ายของเราให้แก่ผู้ที่ต้องการใช้มันแทนน้ำตาล

ความท้าทายที่เราเผชิญคือการจัดหาวัตถุดิบ ดังนั้นผมจึงตัดสินใจเข้าสู่การผลิตผ้าฝ้าย ขณะนี้เรามีรังผึ้ง 100 รัง เป้าหมายของเราต้องมีรังผึ้ง 1,500-2,000 รัง ให้ได้ภายในสิ้นปี 2025

ในระยะยาว ผมต้องการได้รับการรับรองจากนานาชาติ และตั้งเป้าให้ Labeille วางจำหน่ายบนชั้นในซูเปอร์มาร์เก็ตที่ยุโรปและภูมิภาคอ่าวเปอร์เซีย เช่นเดียวกับที่ผ้าฝ้ายจากยุโรปวางอยู่บนชั้นวางในซูเปอร์มาร์เก็ตที่อาบีจาน

เมื่อผมยังเป็นเด็ก การผจญภัยและการเดินทางทำให้ผมทิ้ง มันทำให้ผมฝันที่จะเป็นนักบิน การเป็นผู้ประกอบการก็เป็นการเดินทางที่เต็มไปด้วยการผจญภัยด้วยเช่นกัน ผมต้องรู้จักผู้คน ผมได้เรียนรู้วิธีการจัดการกับปัญหา และตอนนี้ผมก็สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม สำหรับผมมันเป็นสิ่งที่ดี

เมื่อเราเริ่มต้นธุรกิจ เกษตรกรผู้เลี้ยงผึ้งขายน้ำผึ้งในราคาเพียง 0.83 เหรียญสหรัฐฯ ต่อลิตร แต่ในวันนี้ ด้วยมูลค่าและความน่าสนใจที่เราเพิ่มให้กับน้ำผึ้ง ผู้คนกำลังซื้อน้ำผึ้งในราคา 2.49 เหรียญสหรัฐฯ ต่อลิตร ในอดีตเกษตรกรขายผลผลิตได้ยาก แต่ในตอนนี้พวกเขาขายวัตถุดิบได้เงินเพิ่มเป็น 3 เท่า

ผมภูมิใจมากที่รู้ว่าผมได้มีส่วนร่วมในเรื่องนี้ มีคำพูดของราล์ฟ อีเมอร์สัน (Ralph Emerson) ที่ผมชอบมาตลอดตั้งแต่ยังเป็นนักเรียน เขากล่าวว่า: "จงอย่าเดินแต่ตามทาง ลองเหยียบโลกกว้าง และสร้างรอยของตัวเอง" ผมคิดว่ามันคือสิ่งที่ผมกำลังทำอยู่ตอนนี้ และมันทำให้ผมภูมิใจมาก.

Fast facts

- Start and Improve Your Business (SIYB) เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่พัฒนาโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อสนับสนุนการสร้างธุรกิจขนาดเล็ก
- ILO ทำงานร่วมกับกองทุนพัฒนาการฝึกอาชีพของรัฐบาลโกตดิวัวร์ (FDFP) และองค์กรนายจ้างระดับชาติ (CGECI) เพื่อจัดการฝึกอบรม SIYB ในโกตดิวัวร์
- ผู้ประกอบการกว่า 500 ราย รวมถึงซิสเซ มาปรี ได้เข้าร่วมในโครงการ SIYB ในโกตดิวัวร์
- ด้วยการสร้างทักษะให้ผู้ประกอบการ หลักสูตร SIYB มีเป้าหมายเพื่อสร้างงาน ความมั่งคั่ง และต่อสู้กับความยากจน นี่เป็นส่วนหนึ่งในวัตถุประสงค์ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 8 ว่าด้วยการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (SDG 8: Decent work and economic growth)

ที่มา:

[Sweet success for a honey trailblazer in Côte d'Ivoire \(ILO Voices, 18 August 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกข้คนทำงาน

พบปัญหา นศ.อาชีวะทวิภาคี ถูกใช้งานเกินเวลา-ได้ค่าแรงต่ำกว่า กม. กำหนด



พบปัญหาการฝึกงานของนักศึกษาอาชีวะหลักสูตรระบบทวิภาคี หลังพบสถานประกอบการบางแห่งให้ทำงานต่อเนืองวันละ 10-12 ชั่วโมง ซึ่งชั่วโมงการทำงานในแต่ละสัปดาห์เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด มีการสอนงานน้อย จ่ายค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำอย่างมาก รวมทั้งมีวันหยุดที่ไม่แน่นอน

เมื่อช่วงเดือน ส.ค. 2566 สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา รายงานว่านายแพทย์อำพล จินดาวัฒนะ สมาชิกวุฒิสภา ขอปรึกษาหารือปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผ่านที่ประชุมวุฒิสภาไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เรื่อง ปัญหาการฝึกงานของนักศึกษาอาชีวะหลักสูตรระบบทวิภาคี เนื่องจากด้วยหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรระบบทวิภาคี ซึ่งเป็นการจัดการศึกษาวิชาชีพที่เกิดจากข้อตกลงระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการ โดยการจัดหลักสูตร การเรียนการสอน การวัดและประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในสถานศึกษา และเรียนภาคปฏิบัติในสถานประกอบการ ซึ่งสถานประกอบการจะให้ นักศึกษาทำงานเป็นหลัก มีการสอนงาน และมีการจ่ายค่าตอบแทนให้นักศึกษาเพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง ซึ่งนับว่าแนวคิดการจัดการศึกษาที่ดีเพื่อเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากการทำงานจริง แต่อย่างไรก็ตาม ได้รับการร้องเรียนจากนักศึกษาว่า หลักสูตรการจัดการโรงแรมของสถาบันการศึกษาในจังหวัดใหญ่ของภาคเหนือ สถานประกอบการซึ่งเป็นโรงแรมขนาดใหญ่ ได้รับนักศึกษาที่เรียนระบบทวิภาคี โดยภาคปฏิบัติได้ใช้ นักศึกษาทำงานเกินเวลาที่กฎหมายแรงงานกำหนด โดยทำงานต่อเนื่องวันละ 10 - 12 ชั่วโมง และชั่วโมงการทำงานในแต่ละสัปดาห์เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด มีการสอนงานน้อย จ่ายค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำอย่างมาก รวมทั้งมีวันหยุดที่ไม่แน่นอน

นายแพทย์อำพล กล่าวเพิ่มเติมว่า สถานประกอบการมีสิทธิในการประเมิน นักศึกษาว่าผ่านหรือไม่ผ่านการศึกษในช่วงปีสุดท้าย ทำให้นักศึกษาบางส่วน ลาออกจากการศึกษา เพราะทนต่อแรงกดดันไม่ไหว จึงขอให้กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ตรวจสอบ และดูแลนักศึกษาไม่ให้ เกิดเหตุการณ์ลักษณะนี้ขึ้นอีก เพื่อรักษามาตรฐานการศึกษาในการผลิตนักศึกษาอาชีวศึกษาหลักสูตรระบบทวิภาคี.

รายงานพิเศษ

ค่าใช้จ่ายวันหยุดพักผ่อนของคนทำงานในยุโรปพุ่งสูงเป็นสถิติใหม่

สมาพันธ์สหภาพแรงงานยุโรป (ETUC) เปิดเผยข้อมูลเมื่อช่วงเดือน ก.ค. 2023 ที่ผ่านมามีคนทำงานในยุโรปอาจจะไม่ได้พักผ่อนอย่างแท้จริงในช่วงการลาหยุดพักผ่อน เนื่องจากวิกฤตค่าครองชีพ โดยครอบครัวต่างๆ ต้องเผชิญกับค่าใช้จ่ายในช่วงวันหยุดพักผ่อนที่เพิ่มขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์

ราคาของแพ็คเกจท่องเที่ยวช่วงวันหยุดพักผ่อน ซึ่งเคยมีจุดประสงค์เพื่อการพักผ่อนที่คุ้มค่าที่สุด ไม่ว่าจะแพ็คเกจท่องเที่ยวในประเทศหรือต่างประเทศทั่วสหภาพยุโรปเพิ่มขึ้น 12.4% ระหว่างเดือน ม.ค.-พ.ค. 2023 ถือเป็นกาารเพิ่มขึ้นสูงสุดนับตั้งแต่เริ่มมีการบันทึกข้อมูลในปี 1996

ETUC ทำการวิเคราะห์ข้อมูลจาก Eurostat พบว่า:

- ราคาเฉลี่ยของแพ็คเกจท่องเที่ยววันหยุดพักผ่อน 4 คืนขึ้นไป อยู่ที่ 2,967 ยูโร เพิ่มขึ้นมากกว่า 600 ยูโรตั้งแต่ปี 2018
- ผู้คนในเอสโตเนีย ฝรั่งเศส บัลแกเรีย สวีเดน และเช็กเกียได้รับผลกระทบจากราคาแพ็คเกจท่องเที่ยววันหยุดพักผ่อนที่เพิ่มขึ้นสูงสุด โดยเพิ่มขึ้นระหว่าง 18% ถึง 31%
- ราคาเฉลี่ยของแพ็คเกจท่องเที่ยววันหยุดพักผ่อน มีมูลค่ามากกว่าค่าจ้างหนึ่งเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับค่าแรงขั้นต่ำใน 14 ประเทศสมาชิก EU
- ตามข้อมูลล่าสุดของ Eurostat คนทำงานในยุโรปประมาณ 19.5% ไม่สามารถลาพักผ่อนแบบได้ค่าแรง ซึ่งเทียบเท่ากับประชากร 38 ล้านคน

- สัดส่วนคนทำงานที่ไม่สามารถใช้จ่ายเพื่อท่องเที่ยวในวันหยุดพักผ่อนได้ สูงสุดอยู่ในประเทศโรมาเนีย (43%) กรีซ (37%) อังกฤษ (34%) อิตาลี (31%) ไครเอเชีย (31%) และไซปรัส (30%)

สำหรับคนทำงานที่ลาพักร้อนอยู่ที่บ้าน ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมสันทนาการและกิจกรรมทางวัฒนธรรม ซึ่งรวมถึงการเข้าชมภาพยนตร์หรือพิพิธภัณฑ์ ก็เพิ่มขึ้นเป็นประวัติการณ์ถึง 6.5% ซึ่งเป็นสัดส่วนที่มากกว่าการเพิ่มของค่าจ้างถึง 1 ใน 3

ETUC กำลังเรียกร้องให้สหภาพยุโรปและรัฐบาลของประเทศต่าง ๆ ยุติวิกฤตค่าครองชีพ โดยการเรียกเก็บภาษีลาภลอย (Windfall Tax) จากผลกำไรมหาศาลซึ่งคิดเป็น 2 ใน 3 ของอัตราเงินเฟ้อ และฟื้นฟูกำลังซื้อของคนทำงานผ่านการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสม

เอสเทอร์ ลินช์ (Esther Lynch) เลขาธิการ ETUC กล่าวว่า:

“วันหยุดมีความสำคัญต่อสวัสดิภาพของพนักงาน แต่ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นประวัติการณ์จะทำให้คนทำงานหลายล้านคนพลาดการหยุดพักผ่อนในฤดูร้อนนี้ ... วิกฤตค่าครองชีพหมายความว่าคนทำงานจำนวนมากจะต้องดิ้นรนเพียงเพื่อดูแลครอบครัวในช่วงวันหยุดฤดูร้อน ไม่ต้องคิดถึงการท่องเที่ยวหรือวันพักผ่อนอีกต่อไป” ลินช์ กล่าว “ในขณะที่เดียวกันผู้บริหารระดับ CEO ของภาคธุรกิจต่างๆ ที่เป็นต้นเหตุของเงินเฟ้อโดยใช้การขาดแคลนอุปทานเป็นข้ออ้างในการเพิ่มอัตรากำไรของพวกเขา คงจะนอนอาบแดดในริสอร์ทหรู ... ฤดูร้อนนี้จะฉายภาพให้เห็นถึงความเหลื่อมล้ำอย่างลึกซึ้งที่มีอยู่ในระบบเศรษฐกิจและสังคมของเรา”

“ผู้นำสหภาพยุโรปและชาติต่างๆ จำเป็นต้องจัดการกับสาเหตุที่แท้จริงของวิกฤตการณ์ครั้งนี้ด้วยการจัดเก็บภาษีลาภลอยที่มีประสิทธิภาพ จากกำไรส่วนเกิน

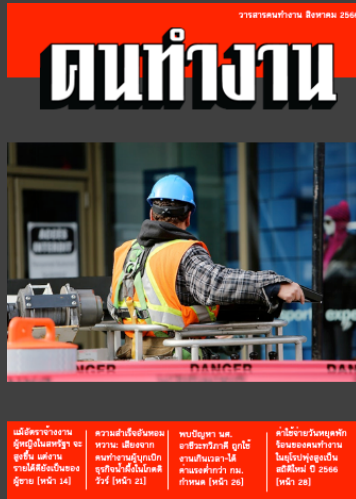
ที่ผลักดันอัตราเงินเฟ้อ และเสริมสร้างการเจรจาต่อรองร่วมกันเพื่อให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้น นี่เป็นวิธีที่ดีที่สุดในการฟื้นฟูกำลังซื้อของคนทำงาน” ลินซ์ กล่าวปิดท้าย.

ที่มา:

[Workers hit by record rise in holiday costs \(ETUC, 19 July 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: public domain



วารสารออนไลน์ของคนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine