



groupe de recherche et
d'intervention psychosociale

OFFRE D'EMPLOI

Intervenant.e en réduction des méfaits

Service d'analyse de substances mobile

Le GRIP est, depuis 25 ans, le seul organisme au Québec à avoir pour mission principale d'offrir des services de proximité spécifiquement adaptés aux besoins des personnes utilisatrices de drogues (PUD) qui fréquentent les milieux festifs, tant populaires que underground. Nous offrons un continuum de services allant de la prévention, en passant par la réduction des risques et la maximisation des plaisirs, à l'accompagnement lors de situations de consommation difficiles.

Rôle de l'intervenant.e en réduction des méfaits du service d'analyse de substances

Sous la supervision de la coordination, l'intervenant.e en réduction des méfaits (RDM) travaillera en étroite collaboration avec les différents services du GRIP et ses partenaires. L'intervenant.e en RDM veille à l'accueil chaleureux des usagers à l'intérieur du véhicule et les informe des options, avantages et limites du SAS. L'intervenant.e en RDM sera formé.e à effectuer des tests d'analyse de drogues dans une approche éducative en collaboration avec l'usager par une intervention spécifique à sa réalité et ses besoins.

Tâches

- Accueil, écoute, soutien et référence personnalisée
- Intervention psychosociale dans une approche de réduction des méfaits
- Distribution de matériel de prévention
- Intervention de promotion de la santé, de prévention et d'éducation
- Effectuer des tests d'analyse de drogues
- Monitoring des activités et préparation du matériel dans le respect des protocoles
- Toute autre tâche connexe

INTERVENANTE RDM

Exigences et profil recherché

- Adhérer aux valeurs et principes défendus par l'approche de réduction des méfaits
- Savoir expérientiel ou académique en ce qui concerne la consommation de substances et l'intervention psychosociale
- Détenir des connaissances à propos des effets et risques reliées aux différentes substances, leurs mélanges ainsi qu'au sujet des pratiques de consommation à moindres risques, un atout
- Faire preuve de créativité et de flexibilité
- Travail d'équipe et collaboration
- Être en mesure de travailler dans des conditions physiques exigeantes
- Avoir une communication habile en français et en anglais
- Capacité à vulgariser et à adapter son langage
- Connaissance des ressources externes du réseau publique et communautaire, un atout

Le GRIP adhère aux principes d'embauche inclusive et s'engage à maintenir un environnement de travail sans discrimination sur l'origine ethnoculturelle, les croyances religieuses ou spirituelles, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'âge, les habitudes de consommation ou toute limitation physique ou trouble de santé mentale.

Modalités du service :

- Horaire variable : jour/soir/nuit/semaine et fin de semaine
- Quart de travail : entre 3 et 7h

Conditions de travail :

- Contractuel sur appel
- 20,00\$/heure
- Disponibilité minimale : un quart de travail par mois

Pour postuler

Date limite : 20 février 2023

Envoyez votre CV et une lettre de présentation à : Coordonnatrice de services de formation

formation@grip-prevention.ca

Laurence Veilleux (elle)

