



Ρυθμίσεις εξορθολογισμού του ασφαλιστικού συστήματος

30 / 08 / 2022



Οι βασικές παρεμβάσεις

1 Δεκαετής παραγραφή οφειλών e-ΕΦΚΑ

2 Αύξηση αριθμού δόσεων πάγιας ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών στον e-ΕΦΚΑ

3 Κατάργηση της ειδικής εισφοράς ασφαλισμένων του τέως Τ.Π.Δ.Υ.

4 «Μάχιμη πενταετία» ενστόλων

5 Παύση υφ' όρον της ποινικής δίωξης οφειλετών ρυθμισμένων ασφαλιστικών οφειλών για όσο εξυπηρετείται η ρύθμιση

6 Πλαφόν στις προκλητικά υψηλές επικουρικές συντάξεις

7 Ενιαιοποίηση κανόνων συντάξεων αναπηρίας

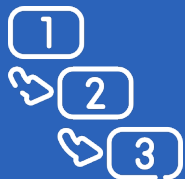
8 Διαχείριση αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τον ΟΠΕΚΑ



Βασικοί στόχοι των παρεμβάσεων

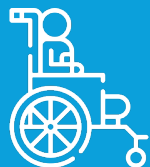
1

Να μπει τάξη σε αποσπασματικές παρεμβάσεις του ασφαλιστικού συστήματος



2

Να προωθηθούν προστατευτικές διατάξεις για ειδικές ή ευάλωτες ομάδες



3

Να βελτιωθεί η εξυπηρέτηση των πολιτών



4

Να εναρμονιστούν οι κανόνες φορολογικής και ασφαλιστικής διοίκησης





1. Δεκαετής παραγραφή οφειλών e-ΕΦΚΑ

Μειώνεται σε 10 χρόνια

(από 20 που είναι σήμερα)

ο χρόνος που έχει ο e-ΕΦΚΑ
προκειμένου να βεβαιώσει και
να εισπράξει απαιτήσεις

(συμμόρφωση με απόφαση του ΣτΕ).

Αν δεν αναζητηθούν μέσα σε αυτό
το χρονικό διάστημα,

**οι οφειλές
παραγράφονται**



Οι μισθωτοί δεν θίγονται από την παραγραφή οφειλών του εργοδότη, καθώς η ασφάλιση που αντιστοιχεί στις παραγεγραμμένες οφειλές αυτές εξακολουθεί να τους αναγνωρίζεται



Οι αυτοαπασχολούμενοι θα μπορούν να καταβάλουν τις οφειλές τους, παρά την παραγραφή, εφόσον το επιθυμούν, προκειμένου να αναγνωρίσουν ως ασφαλιστικό χρόνο το διάστημα που παραγράφηκε



Ειδική μέριμνα για όσους οφειλέτες ρύθμισαν χρέη πέραν της δεκαετίας, ώστε να μην αδικηθούν παρότι συνεπείς



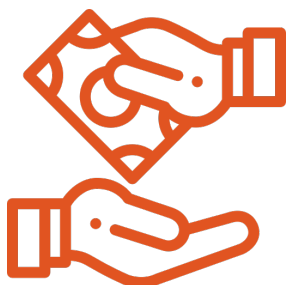
Η παραγραφή αφορά μόνο σε **ΜΗ** βεβαιωμένες από τον ΕΦΚΑ οφειλές



Από 1/1/2027 ο χρόνος παραγραφής μειώνεται σε 5 έτη



2. Αύξηση αριθμού δόσεων πάγιας ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών στον e-ΕΦΚΑ



Αυξάνονται από 12 σε 24 οι μηνιαίες δόσεις των υπό ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών



Ελάχιστο μηνιαίο ποσό τα 50 ευρώ



Εναρμονίζονται οι σχετικοί κανόνες φορολογικής και ασφαλιστικής διοίκησης



Διευκολύνονται οι οφειλέτες στην τήρηση της ρύθμισης



3. Κατάργηση της ειδικής εισφοράς ασφαλισμένων του τέως Τ.Π.Δ.Υ.

Καταργείται η ειδική εισφορά 1% των ασφαλισμένων του πρώην Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων



Τα Ταμείο είναι πλέον βιώσιμο και **δεν υπάρχει λόγος συνέχισης της ειδικής εισφοράς**, η οποία σταματά να παρακρατείται



4. Επέκταση του δικαιώματος της «μάχιμης πενταετίας» σε όλους τους ενστόλους

Όσοι ένστολοι εξαιρούνταν από τη σχετική ρύθμιση έχουν πλέον **δικαίωμα αναγνώρισης έως και επιπλέον 5 ετών ασφάλισης** καταβάλλοντας τις αντίστοιχες εισφορές



Ανεξαρτήτως μονάδας υπηρεσίας, αν είναι παλαιοί ή νέοι ασφαλισμένοι (προ ή μετά το 2011) και ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας με την οποία υπηρετούν (μόνιμοι και μη)



Για τον σχεδιασμό του μέτρου συνεκτιμήθηκαν οι επιχειρησιακές ανάγκες των μονάδων και οι συνέπειες από την αναγνώριση της «μάχιμης πενταετίας»



5. Παύση υφ' όρον της ποινικής δίωξης οφειλετών ρυθμισμένων ασφαλιστικών οφειλών όσο εξυπηρετούν τη ρύθμιση

Διευκόλυνση των συνεπών
οφειλετών, με απαλλαγή τους
από τη διαδικασία της
επαναλαμβανόμενης επιβεβαίωσης
τήρησης της ρύθμισης
στο Δικαστήριο



Μέχρι τώρα, η ποινική δίωξη
απλώς αναστελλόταν όσο
εξυπηρετούνταν η ρύθμιση
(με συνεχή όμως επιβεβαίωση)



Σεβασμός της αξιοπρέπειας
των πολιτών

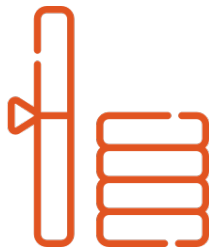


6. Πλαφόν σε προκλητικά υψηλές επικουρικές συντάξεις

**Θεσπίζεται πλαφόν
επικουρικής**

1.382,40€/μήνα

(ίσο με 6/20 του πλαφόν
κύριας σύνταξης)



Κοινωνικοί πόροι που κατέβαλλαν ορισμένες επαγγελματικές ομάδες δεν μπορούν να θεωρούνται ανταποδοτική εισφορά, σύμφωνα με τις αλλαγές της περιόδου 2015-2016, και να οδηγούν στην απονομή προκλητικά υψηλών συντάξεων



Σε ορισμένες περιπτώσεις οι συντάξεις αυτές μπορούσαν να φτάσουν ή και να ξεπεράσουν τις 15.000 ευρώ μηνιαίως (ιδίως σε συμβολαιογράφους – ελάχιστες περιπτώσεις)



Αποκαθίσταται η ισορροπία μεταξύ παλαιών και νέων ασφαλισμένων και δεν διαψεύδονται οι όποιες νόμιμες προσδοκίες είχαν γεννηθεί στη συγκεκριμένη κατηγορία ασφαλισμένων



Ικανοποιείται το κοινό περί δικαίου αίσθημα ανάμεσα σε όλους τους συνταξιούχους σε σχέση με το θεμιτό ύψος των επικουρικών συντάξεων και το τι πράγματι είναι εισφορές



7. Ενιαιοποίηση κανόνων συντάξεων αναπηρίας

**Μείωση του ποσοστού
αναπηρίας από 67%**

σε 50% για συγκεκριμένες
ομάδες ασφαλισμένων, ως
προϋπόθεση λήψης παροχών
αναπηρίας



Ωφελούμενοι:

κυρίως οι παλαιοί (προ 1993)
ασφαλισμένοι ΟΑΕΕ, ΝΑΤ, ΟΓΑ



Ενιαία ημερομηνία καταβολής σύνταξης
αναπηρίας, από την πρώτη ημέρα υποβολής της
αίτησης συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας



Πρώτο βήμα σειράς πρωτοβουλιών για την
ενιαιοποίηση των κανόνων συντάξεων
αναπηρίας



«Κρίκος» στην αλυσίδα των μεταρρυθμίσεων για
την βελτίωση της ζωής των αναπήρων, όπως είναι
τα «ψηφιακά ΚΕΠΑ» και η Κάρτα Αναπηρίας



8. Παύση αναζήτησης εκκρεμών οφειλών προς τον ΟΠΕΚΑ από πολίτες που έλαβαν καλόπιστα επιδόματα, χωρίς να τα δικαιούνται

ΠΡΟΒΛΗΜΑ:

Ο ΟΠΕΚΑ εντόπισε – καθυστερημένα - πολλές περιπτώσεις πολιτών που λάμβαναν επιδόματα χωρίς να τα δικαιούνται, στη συντριπτική τους πλειοψηφία καλόπιστα



Ο ΟΠΕΚΑ διέκοψε την καταβολή των επιδομάτων και αναζήτησε αναδρομικά τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ:

- Παύει η αναζήτηση εκκρεμών οφειλών από ποσά που έλαβαν καλόπιστα
- Για λοιπές περιπτώσεις αχρεωστήτως καταβληθεισών παροχών υιοθετούνται ευνοϊκά μέτρα: τριετής παραγραφή οφειλών, δυνατότητα εξόφλησής τους με δόσεις ή συμψηφισμούς με μελλοντικές καταβολές, καθώς και η μη αναζήτηση πολύ χαμηλών οφειλών (κάτω των 50 ευρώ). Διάκριση μεταξύ αμέλειας και δόλου
- Λαμβάνεται υπόψη η καθυστέρηση του κράτους στους ελέγχους και γίνεται σεβαστή η καλή πίστη των αναπήρων για τα επιδόματα