

ירושלים, ג' באדר התשפ"א
15 בפברואר 2021
חוזר הע - כללי הוראות
2021-1-8

אל: מר יוסי איצקוביץ - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: תכנית תמרוץ למורים בעיר אילת ובמועצות האזוריות חבל אילות וערבה תיכונה המצטרפים לתכנית בשנות הלימודים תשפ"ב – תשפ"ז

חוזר הממונה על השכר 14-1-2009
חוזר הממונה על השכר 16-1-2013
חוזר הממונה על השכר 26-1-2016

1. מבוא

בעקבות המחסור החמור בעובדי הוראה בעיר אילת ובמועצת האזוריות חבל אילות וערבה תיכונה (להלן: "אזור אילת והערבה"), והקושי בגיוסם של עובדי הוראה לתעסוקה באזור, במהלך השנים פרסם הממונה על השכר, בהיוועצות עם משרד החינוך ועיריית אילת, את החוזרים שבסימוכין.

על רקע הרצון לאחד את כלל ההטבות הכספיות המוענקות לעובדי ההוראה בגין מעבר לעבודה באזור אילת והערבה לכדי מודל מענקים אחד אשר ישקף לעובד את התמריץ בצורה הברורה ביותר, ולאחר עבודת מטה משותפת בנושא הנידון שהתקיימה בין נציגי משרד האוצר, משרד החינוך ועיריית אילת, הוחלט לשנות את התוכנית למשיכת עובדי הוראה לאזור אילת והערבה, במטרה לחזק את מערך ההוראה באזור (להלן: "התוכנית").

2. רשאים לחתום על התחייבות רק אלה העונים לתנאים הבאים במצטבר:

א. עובדי הוראה שמקום מגוריהם אינו באזור אילת והערבה בחמש השנים שקדמו לשנת הלימודים בגינה מבוקש המענק ואשר יעתיקו את מקום מגוריהם לאזור בסמוך לתחילת עבודתם בהוראה בשנת הלימודים הראשונה בגינה מבוקש המענק לפי תכנית זו.
לדוגמא – רשאי להגיש מועמדות עובד הוראה אשר בין השנים 2015-2021 לא התגורר באזור אילת והערבה, עבר לאזור בחודש יוני 2021 ומבקש מענק בגין שנת הלימודים שתחל ביום 1.9.2021.

ב. עובדי הוראה בעלי תואר אקדמי והסמכה להוראה, או רישיון הוראה או רישיון לעיסוק בהוראה, וכן עובדי הוראה בשנת ההתמחות.

ג. אינם מועסקים בשנה בגינה מבוקש המענק לפי חוזר זה בהסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים ("חוזים אישיים") או מענקים מיוחדים על פי הקבוע בחוזר "הסדרי תמרוץ ותגמול מיוחדים" המפורסמים מדי שנה ע"י משרד החינוך.

3. התוכנית:

עובד הוראה, העומד בתנאים המפורטים בסעיף 2 לעיל, אשר יתקבל לעבודה במוסד חינוך רשמי באזור אילת והערבה ויחתום על התחייבות כמפורט להלן יהא זכאי למענק/מענקים לפי אחד מהמסלולים המפורטים להלן:

א. בעבור עבודה בהוראה בפועל בהיקף של משרה מלאה במשך שנת לימודים אחת ועד שש שנות הלימודים הראשונות, כאשר עובד ההוראה לא מתחייב לעבוד בהוראה באזור אילת והערבה מעבר לשנת לימודים אחת בכל פעם – 60,000 ₪ לכל שנת לימודים מלאה.

ב. בעבור עבודה בהוראה בפועל בהיקף של משרה מלאה, תוך התחייבות לעבוד בהוראה באזור אילת והערבה למשך תקופה של שתי שנות לימודים מלאות ועד שש שנות הלימודים הראשונות – 72,000 ₪ לכל שנת לימודים מלאה.

ג. בעבור עבודה בהוראה בפועל בהיקף של משרה מלאה, תוך התחייבות לעבוד בהוראה בפועל באזור אילת והערבה למשך תקופה של ארבע שנות לימודים ועד שש שנות הלימודים הראשונות – 85,000 ₪ לכל שנת לימודים מלאה.

ד. בעבור עבודה בהוראה בפועל בהיקף של משרה מלאה במשך שנת לימודים, החל משנת העבודה השביעית ועד שנת העבודה העשירית (ללא התחייבות לעבודה בהוראה באזור אילת והערבה מעבר לאותה שנת לימודים) – 45,000 ₪ לכל שנת לימודים מלאה.

בגין המענקים כאמור לעיל יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (1)(א) ו-(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 (הסכם תקציבית צוברת).

"שנת לימודים מלאה" לעניין חוזר זה מתחילה במועד פתיחת שנת הלימודים ומסתיימת במועד תחילת חופשת הקיץ כפי שיפורסם בחוזר מנכ"ל משרד החינוך מדי שנה.

4. כללי:

- א. מובהר כי הזכאות למענק נוסף, לאחר תום תקופת ההתחייבות הראשונה, אשר מפורטת בכל אחד מן המסלולים שבסעיפים 3.א' עד 3.ד' לעיל, מותנית בחוות דעת פדגוגית חיובית של מנהל בית הספר ושל המפקח הכולל.
- ב. סכום המענק הינו למשרה מלאה. עובד המועסק במשרה חלקית (מתחת ל- 100% משרה) יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, בהתאם לחלקיות משרתו ועד למשרה מלאה (100% משרה). עובד המועסק בהיקף משרה העולה על משרה מלאה יהיה זכאי לסכום המענק למשרה מלאה ולא יותר.
- ג. הזכאות למענק מותנית בעבודה בהוראה למשך שנת לימודים מלאה. במקרה בו עובד הוראה לא השלים שנת לימודים מלאה יחול האמור להלן:
1. במקרה בו עובד ההוראה יפר את התחייבותו דלעיל, החל ממועד ההפרה לא ישולמו לו עוד תשלומי מענק בגין אותה שנת לימודים. כמו-כן, יהיה על מפר ההתחייבות להחזיר 50% מסכום המענק\מענקים אשר שולם לו החל מתחילת מועד התחייבותו ועד למועד ההפרה כאמור.
 2. במקרה בו משרד החינוך, או המעסיק, יפסיק את עבודתו של עובד ההוראה בבית הספר באזור אילת והערבה, החל מאותו מועד לא ישולמו לו עוד תשלומי מענק בגין אותה שנה, אולם, במקרה כזה, עובד ההוראה לא יידרש להחזיר סכום ששולם לו בעבר בגין מענק\מענקים כאמור בסעיף 3 לעיל.
- ד. על אף האמור בסעיף 4.ג' לעיל, במקרה בו עובד ההוראה עבר לאזור אילת והערבה לאחר פתיחת שנת הלימודים, והעסקתו בבית הספר באזור החלה אף היא לאחר תחילת שנת הלימודים, וככל שיחתום על התחייבות כמפורט בסעיף 3.א'. לעיל בגין אותה שנת לימודים – עובד כאמור אשר יעמוד בהתחייבותו יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק בהתאם ליחס שבין תקופת עבודתו בפועל בבית הספר באזור אילת והערבה בשנת הלימודים האמורה לבין שנת לימודים מלאה (כהגדרתה בחוזר זה).
- למען הסר ספק מובהר כי בכפוף לאמור בסעיף 4.א' לעיל ובסעיף 6.ד' להלן, עובד הוראה כאמור בסעיף זה יהיה רשאי להתחייב לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 3 לעיל.
- ה. יודגש כי תכנית מענקים זו מחליפה את כל ההטבות מכל מקור שהוא, אשר היו קיימות לעובדי הוראה באזור אילת והערבה, עד לתחילת יישומה של תכנית זו, עבור עובדי ההוראה שיבחרו להשתתף בה. למען הסר כל ספק סכומי המענקים לפי תכנית זו כוללים את כל ההטבות הכספיות כאמור.
- ו. עובד הוראה אשר יעבור ללמד באזור אילת והערבה במסגרת התכנית החל מיום 1.9.2021 ויהיה זכאי לאחד מן המענקים המפורטים בסעיף 3 לעיל, לא יהיה זכאי, בנוסף למענק, לכל הטבה כספית אחרת הניתנת בגין עבודה באזור אילת והערבה, מכל



מקור ומכל סוג שהוא, לרבות: השתתפות בשכר דירה, החזר הוצאות טיסה, כרטיס טיסה למרכז הארץ וחזרה לעובדי מדינה שמקום עבודתם – אילת, הוצאות מעבר דירה, מענקים מיוחדים אשר נקבעו מכוח החלטת הממשלה מס' 667 מתאריך 4.8.2013 ועוד.

ככל ששולמה לעובד ההוראה הטבה כספית בגין עבודה באזור אילת והערבה בגין אותה שנה בעדה מבוקש מענק לפי סעיף 3 לעיל, סכום ההטבה הכספית האמורה יקוּוּז מסכום המענק לו זכאי עובד ההוראה לפי חוזר זה.

"הטבה כספית אחרת" לעניין זה – לרבות מענק, תוספת שכר, החזר הוצאות או כל הטבה בעלת ערך כספי.

ז. תכנית המענקים המפורטת בחוזר זה תהיה בתוקף לשנות הלימודים תשפ"ב – תשפ"ז בלבד. למען הסר ספק, עובד הוראה שחתם על התחייבות לעבוד תקופה לפי סעיפים קטנים 3.א, 3.ב או 3.ג בשנת הלימודים תשפ"ז או בשנים שאחריה יהיה זכאי לקבלת המענק עד לתום תקופת ההתחייבות (שנה, שנתיים או ארבע שנים לפי העניין). עובד הוראה כאמור לא יהיה רשאי לחתום על התחייבות לפי סעיף 3.ד' בשנת הלימודים תשפ"ז.

ח. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בהוראה במוסד חינוך רשמי או מוכר שאינו רשמי.

5. מועדי תשלום המענק:

המענקים השנתיים כאמור בסעיף 3 לעיל ישולמו בשני חלקים שווים בגין כל שנת לימודים כדלהלן:

א. החלק הראשון של המענק ישולם במשכורת חודש נובמבר ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר.

ב. החלק השני של המענק ישולם במשכורת חודש מאי ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני.

6. הבהרות:

א. חוזר זה מבטל את החוזרים הקודמים בנושא.

ב. על אף האמור בסעיף א', עובד הוראה הנמצא בתקופת התחייבות מכוח חוזרי הממונה על השכר שבסימוכין, ימשיכו לחול עליו הכללים האמורים בחוזרים כאמור וזאת עד להשלמת תקופת ההתחייבות. למען הסר ספק, במקרה המתואר בסעיף זה עובד ההוראה בכל מקרה לא יהיה רשאי להגיש מועמדות למענק לפי חוזר זה בגין תקופת עבודה בהוראה לה התחייב לפי חוזר קודם.



- בכל מקרה תקופת ההתחייבות הכוללת המזכה במענק (לפי תכנית זו או לפי חוזרים קודמים) לעובד הוראה כאמור בסעיף זה לא תעלה על 10 שנים סך הכל (לפי תכנית מענקים זו ולפי חוזרי הממונה על השכר אשר בסימוכין).
- ג. המענקים המפורטים בסעיף 3 מהווים תגמול נוסף על תנאי השכר וההעסקה הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על עובדי ההוראה. סכומי המענקים לפי מסמך זה כוללים את כל ההטבות הכספיות בגין עבודה באזור אילת והערבה כפי שאלו היו נהוגות קודם לכניסת תכנית המענקים לפי מסמך זה לתוקף.
- ד. למען הסר ספק, לא ניתן לקבל מענקים מכוח סעיפים 3 ב' או 3 ג' אם תקופת ההתחייבות עוברת את שנת הלימודים השישית (כולל).
- לדוגמא, עובד הוראה אשר קיבל בשנת עבודתו הראשונה באילת מענק לפי סעיף 3 ג' לעיל, יוכל בתום תקופת ההתחייבות (4 שנות לימודים מלאות) לקבל מענק מכוח סעיף 3 ב' לעיל או מענק מכוח סעיף 3 א' לעיל, וזאת עד לשנת עבודתו השישית באילת (כולל).
- עובד הוראה אשר קיבל בשנת עבודתו הראשונה באילת מענק לפי סעיף 3 ב' לעיל, יוכל בתום תקופת ההתחייבות (2 שנות לימודים מלאות) לקבל מענק לפי סעיף 3 ג' לעיל, או מענק נוסף לפי סעיף 3 ב' לעיל או מענק מכוח סעיף 3 א' לעיל, וזאת עד לשנת עבודתו השישית באזור אילת והערבה (כולל).
- ה. ניתן להחיל תכנית זו, בהתאמות המתחייבות, גם על עובדי הוראה המועסקים בבתי ספר בשירות המעסיקים המפוקחים על ידי משרד החינוך וששכרם מחושב בהתאם לאחת הרפורמות במערכת החינוך ("אופק חדש" או "עוז לתמורה").
- ו. למען הסר כל ספק, היעדרויות בגין תקופת לידה והורות (26 שבועות) כהגדרתה בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 וכן בגין שירות מילואים לפי חוק שירות מילואים, תשס"ח-2008 לא יחשבו כהפרת ההתחייבות לעבוד בהוראה באזור אילת והערבה.
- ז. במהלך תקופת התחייבות, לא תאושר יציאה לשבתון או לחל"ת. יציאה לשבתון או לחל"ת במהלך תקופת ההתחייבות לפי סעיפים 3.א, 3.ב, 3.ג או 3.ד' תחשב כהפרת ההתחייבות.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

