



anem

Relatório de Participação

IFMSA's 65th General Assembly: August Meeting 2016
Puebla (México) | 1-7 agosto



IFMSA
International Federation of
Medical Students' Associations

Francisco Martinho Teixeira
Vice-Presidente para as Relações Externas
NMO President for the IFMSA

Índice

Introdução	3
A Delegação	4
General Agenda	6
NMO Hours e Dinâmica de Equipa.....	7
Exchanges Fair	9
Activities Fair.....	10
Regional Sessions.....	11
Plenary Sessions	14
Presidents' Sessions.....	25
SCOME Sessions	32
SCOPE Sessions.....	34
SCOPH Sessions.....	36
SCORA Sessions	37
SCORE Sessions	38
SCORP Sessions	38
Considerações Finais.....	41
Anexos.....	42

Introdução

O presente relatório tem como finalidade registar o trabalho e desempenho da Delegação Portuguesa na 65ª Assembleia Geral da IFMSA – August Meeting 2016, sendo por isso uma ferramenta de trabalho para anos vindouros e um documento de consulta para os Associados da Associação Nacional de Estudantes de Medicina (ANEM).

A International Federation of Medical Students' Associations (vulgo IFMSA) é a organização não-governamental representativa dos estudantes de Medicina a nível mundial, compreendendo 130 Organizações-Membro de 122 países distintos. Em cooperação com entidades de relevo como a World Health Organization (WHO), United Nations (UN) ou World Medical Association (WMA), a IFMSA debate e assume tomadas de posição em Saúde Global, bem como nas suas demais áreas de interesse:

- Direitos Humanos e Paz (SCORP – Standing Committee on Human Rights & Peace)
- Educação Médica (SCOME - Standing Committee on Medical Education);
- Intercâmbios Científicos (SCORE - Standing Committee on Research Exchange);
- Intercâmbios Clínicos (SCOPE – Standing Committee on Professional Exchange);
- Saúde Pública (SCOPH – Standing Committee on Public Health);
- Saúde Reprodutiva (SCORA – Standing Committee on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS).

Subordinada ao tema “Global Vaccination Action Plan”, as várias atividades paralelas da Assembleia Geral incidiram em matérias relacionadas com a importância da vacinação na prevenção e erradicação de doenças a nível global, bem como o papel dos estudantes de Medicina na sua promoção e incentivo.

A Delegação

Constituição

A Delegação Portuguesa para a 65^a Assembleia Geral da IFMSA – August Meeting 2016 foi constituída pelos seguintes elementos:

- Francisco Martinho Teixeira, ANEM;
Vice-Presidente para as Relações Externas/Head of Delegation
- Rita Ramalho, ANEM;
Vice-Presidente do Conselho Fiscal
- Larissa Lanzaro, ANEM;
NORE (National Officer on Research Exchange)
- Vítor Macedo, ANEM;
NEO (National Exchange Officer)
- José Chen Xu, ANEM;
NORP (National Officer on Human Rights and Peace)
- David Berhanu, FMUL;
General Delegate
- Catarina Pais Rodrigues, FMUC;
General Delegate
- Helena Gens, FMUP.
General Delegate

- Diogo Silva, IFMSA;
Team of Officials – Regional Director for Europe
- Diogo Martins, IFMSA.
Supervising Council

A Delegação

Preparação

A preparação da Delegação Portuguesa foi conduzida por Francisco Martinho Teixeira, Vice-Presidente para as Relações Externas e Head of Delegation. Foi criada uma conferência em *reflex.at*, um grupo na plataforma facebook e um grupo na plataforma whatsapp.

No dia 4 de julho de 2016 decorreu, nas instalações da Associação de Estudantes da Faculdade de Medicina do Porto (AEFMUP), pelas 19h00m, a primeira reunião preparatória presencial da Delegação Portuguesa. Esta contou com a presença de todos os elementos. Durante a mesma, abordaram-se os seguintes tópicos:

- Introdução à IFMSA e a uma General Assembly;
- Ponto de situação sobre hot topics e distribuição de documentos de trabalho pelos elementos da Delegação;
- Atribuição de tarefas específicas durante a General Assembly (Activities Fair, Exchanges Fair, National Food & Drinks Party);
- Estratégia de fundraising e angariação de materiais promocionais;
- Distribuição dos elementos da Delegação pelas Sessões:
 - Francisco Martinho Teixeira – Presidents’ Sessions;
 - Rita Ramalho – Presidents’ Sessions;
 - Larissa Lanzaro – SCORE Sessions;
 - Vítor Macedo – SCOPE Sessions;
 - José Chen Xu – SCORP Sessions;
 - David Berhanu – SCORA Sessions;
 - Catarina Pais Rodrigues – SCOME Sessions;
 - Helena Gens – SCOPH Sessions.

General Agenda

Time	August 1st - Day 0	August 2nd - Day 1	August 3rd - Day2	August 4th - Day 3	August 5th - Day 4	August 6th - Day 5	August 7th - Day 6		
7:00 - 8:30	Arrival and Registration	Breakfast	Breakfast	Breakfast	Breakfast	Breakfast	Departure Day		
8:30 - 9:00		Sessions				Regional Session		Sessions	
9:00 -10:00		Sessions				Shifting Rooms (10 min)		Preparation for Fairs / Break (30 min)	
10:00 - 11:00		Sessions				Joint Sessions		Activities Fair & Scientific Poster Fair	
11:00 - 11:10		Contracts Fair							
11:10 - 11:30		Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch			
11:30 - 12:00		NMO Hour	NMO Hour	NMO Hour	NMO Hour	NMO Hour			
12:00 - 13:00		Regional Session	PS Discussions	Exchanges Poster Fair	Open Space Discussion	EB Candidates Debate		Training Sessions (SC Related)	Open Space Discussion
13:00 - 14:00		Shifting Rooms (10 min)	Shifting Rooms (10 min)	Shifting Rooms (10 min)	Shifting Rooms (10 min)	Sessions		Shifting Rooms (10 min)	
14:00 - 15:00		Training Sessions (Soft Skills)	Theme event (Round Tables)	Plenary	Rex Crossley Awards Presentations	Theme Event		Sessions	
15:00 - 16:00		Dinner	Dinner	Dinner	Dinner	Dinner		Dinner	
16:00 - 16:50		Plenary (Cultural Complex) (2 h)	Opening Ceremony (Auditorium)	Plenary				Plenary	
16:50 - 17:00		Sightseeing	Special Dinner + Virreyanal Museum	Plenary				Closing Ceremony	
17:00 - 17:10				Plenary				Día de Muertos	
17:10 - 18:00				Plenary					
18:00 - 19:00				Sonata Towers (Party)	Aztec Night	NFDP			
19:00 - 20:00									
20:00 - 21:00									
21:00 - 22:00									
22:00 - 23:00									
23:00 - 00:00									
00:00									

NMO Hours e Dinâmica de Equipa

As NMO Hours consistem em períodos do dia exclusivamente dedicados à reunião dos membros das várias delegações, por forma a facilitar a integração dos delegados e conhecimento dos hot topics da Assembleia Geral. Durante a August Meeting 2016, as NMO Hours foram conduzidas pelo Chefe de Delegação, iniciando-se com um ponto de situação das Sessões dos vários Departamentos e aspetos a destacar (positivos ou negativos). Seguiam-se os updates das Presidents' Sessions, frequentemente mais demorados e complexos, pelo que o tempo disponibilizado na agenda geral sempre fora e é considerado, à data, curto.

As condições logísticas que pautaram este encontro - local das Sessões, local das Plenárias e alojamento separados entre si por uma distância de 30 minutos de autocarro, insuficiência dos meios de transporte e inadequação das refeições, entre outros - prejudicaram em larga escala as NMO Hours da Delegação Portuguesa no México, sendo que apenas foram realizadas dentro do tempo previsto durante a Pré-General Assembly. No que concerne a Assembleia Geral propriamente dita, três das NMO Hours foram suprimidas devido ao atraso major das agendas e impossibilidade de os delegados se alimentarem antes das Sessões Plenárias. Não obstante, a rotação dinâmica dos delegados pela mesa da ANEM das Sessões Plenárias, juntamente com o Vice-Presidente paras as Relações Externas, permitiu a atualização e partilha de informação entre todos, minimizando as consequências das condições logísticas precárias e possibilitando a construção de tomadas de posição, statements e orientação de voto da ANEM.

No que concerne a dinâmica de equipa, o balanço é positivo, com destaque para o profissionalismo e espírito de equipa adotados durante toda a Assembleia Geral. Não obstante, foram mencionados pelos delegados alguns aspetos que devem ser refletidos na gestão de futuros eventos internacionais, nomeadamente:

- Avaliação detalhada das motivações dos delegados e responsabilização dos mesmos no que concerne a qualidade da representação Portuguesa e presença em todos os eventos paralelos da Assembleia Geral;
- Ponderar a atribuição do cargo Head of Delegation a alguém que não o NMO President, por forma a não sobrecarregar o mesmo e a comunicação tornar-se mais fluida;

- Avaliar modelos alternativos às NMO Hours e preparação prévia da Assembleia Geral para que todos os delegados estejam devidamente informados sobre as discussões tidas em sede de Presidents' Sessions, uma vez que é difícil acompanhar a prossecução dos trabalhos.

Contracts Fair

A Contracts Fair é um dos eventos mais emblemáticos das Assembleias Gerais da IFMSA e é nela que cada Organização-Membro obtém os contratos para os programas de Intercâmbio da season seguinte. Cada Organização-Membro tem direito à sua própria banca, onde pode ter material promocional alusivo ao seu país. Regra geral, a sua organização e promoção são da responsabilidade do NEO e NORE (Vítor Macedo e Larissa Lanzaro, respetivamente – não só por serem os delegados diretamente relacionados, mas também porque existem, frequentemente, sessões a decorrer em paralelo).

A Contracts Fair da August Meeting 2016 não fugiu à regra e revelou-se um dos pontos de destaque da Assembleia. Do ponto de vista contratual, Portugal primou pelo número, diversidade e facilidade de estabelecimento de acordos. Falando em números, a Delegação Portuguesa – nas pessoas do Vítor Macedo, Larissa Lanzaro, David Berhanu e Rita Ramalho – assinou 359 acordos para os Intercâmbios Clínicos (311 bilaterais e 48 unilaterais) e 107 acordos para os Intercâmbios Científicos (85 bilaterais e 22 unilaterais).

É de realçar o interesse das pessoas aquando da divulgação das atividades do programa social de Portugal. De acordo com o feedback recebido pelos participantes na atividade, o programa de Intercâmbios Português é, sem dúvida, um dos mais apelativos a nível global.

Activities Fair

Em conjunto com a Exchanges Fair, a Activities Fair é o espaço ideal para o showcase das atividades realizadas pelas Organizações-Membro. Durante a August Meeting 2016, houve oportunidade de apresentar duas atividades nacionais, previamente selecionadas pela Direção da ANEM após abertura de um período de candidaturas por parte dos Membros Associados. Optou-se igualmente por não repetir a promoção do Training4All, ao contrário dos anos anteriores, uma vez que as vagas para o Sub-Regional Training se encontravam quase todas preenchidas à data.

Face ao atraso da agenda da Assembleia Geral e necessidade de dar continuidade à Sessão Plenária do dia anterior, a participação da ANEM e de todas as Organizações-Membro revelou-se prejudicada: número insuficiente de membros da delegação Portuguesa disponíveis, fraca adesão à Activities Fair e impossibilidade dos elementos destacados para visitar as restantes atividades apresentadas.

In4Med (Atividade NEM/AAC)

O In4Med, organizado anualmente pelo Núcleo de Estudantes da Medicina da Associação Académica de Coimbra (NEM/AAC), é um congresso internacional que terá a sua próxima Edição em Coimbra, entre os dias 24, 25 e 26 de fevereiro de 2017. A atividade foi apresentada por um dos elementos da Delegação Portuguesa e simultaneamente membro da Direção do NEM/AAC, Catarina Pais Rodrigues, com recurso a apresentação powerpoint, póster e flyers. Ponto positivo destacado pelos visitantes da banca: prémios Nobel convidados.

AEICBAS Biomedical Congress

O AEICBAS Biomedical Congress, organizado pela Associação de Estudantes do Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar (AEICBAS), é um congresso internacional que terá a sua próxima Edição no Porto, entre os dias 21, 22 e 23 de abril de 2017. A atividade foi apresentada por um dos elementos da Delegação Portuguesa, Helena Gens, com recurso a apresentação powerpoint, póster e flyers. Ponto positivo destacado pelos visitantes da banca: polivalência do programa científico.

Regional Sessions

As Regional Sessions têm como finalidade reunir os membros de cada uma das cinco regiões da IFMSA – Africa, Americas, Asia-Pacific, Eastern-Meditarrearan e Europe – para que os mesmos possam discutir problemas comuns e definir as frentes de atuação de cada uma, de acordo com o contexto e enquadramento de cada Sistema de Saúde e realidade estudantil, social e económica.

A European Region, região da qual Portugal faz parte, rege-se por guidelines e regulamentos próprios e teve, para o mandato 2015-2016, as suas prioridades assentes em três grandes pilares: Saúde Mental, Recursos Humanos em Saúde e Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP). Isto significa que a atuação em representação externa e policy making/advocacy se centra nas temáticas mencionadas, tendo sido adotadas tomadas de posição regionais sobre as mesmas.

Durante a Assembleia Geral, houve duas European Regional Sessions, dinamizadas pelo Regional Director for Europe – Diogo Fernandes da Silva – e a sua equipa, que contaram com a participação de todas as Delegações Europeias presentes na Assembleia Geral.

1st Regional Session – 02.08

- Introduction:
 - Apresentação da European Team, agenda das Sessões e propósito das Regional Sessions;
 - Divisão dos participantes por Standing Committees e Presidents' Sessions, por forma a combater problemas específicos de cada Departamento e delinear planos de ação;
- European Strategy:
 - Reunião dos NMO Presidents/Heads of Delegation com fim à discussão do Estratégia da Região Europeia para aprovação, documento que resultou de um processo de auscultação desde a March Meeting 2016 e concentra as cinco prioridades que as Organizações-Membro querem ver desenvolvidas: 1. sustentabilidade das entidades parceiras, 2. aumento do número de estudantes ativos por Organização-Membro, 3. redação e adoção de Planeamentos Estratégicos, 4. redação e adoção de Estratégias Financeiras e 5. capacitação das

Organizações-Membro nos domínios de advocacy e policy-making. A ANEM foi particularmente crítica na construção e correção dos indicadores para ponto da Estratégia Europeia, ressaltando a necessidade de se conduzir um processo de baseline assessment previamente. A Estratégia foi aprovada na Sessão Regional seguinte:

- Apresentação das propostas de Prioridades em Representação Externa da Região Europeia para o mandato 2016-17:
 - o Na Assembleia Geral que antecede a entrada em funções de uma nova Team of Officials, procedeu-se à recomendação e seleção de duas novas prioridades no domínio da Representação Externa para as Organizações-Membro Europeias, em detrimento das três em vigor à data. A ANEM, em colaboração com a NMSA Norway, apresentou Human Resources for Health como prioridade para o mandato seguinte, à semelhança do ano anterior, focando a exposição em: 1. metas atingidas durante o mandato 2015-16; 2. contextualização e entidades europeias de relevo no setor; 3. oportunidades a nível nacional e internacional. Além desta, foram propostas as seguintes prioridades: Vaccination, Mental Health, Antimicrobial Resistance, Health and Rights of Refugees e Climate Change and Health. A votação realizou-se na Sessão Regional seguinte, tendo sido eleitas como duas prioridades Health and Rights of Refugees e Antimicrobial Resistance. A não eleição de Human Resources for Health prendeu-se com o facto de as Organizações-Membro considerarem o trabalho neste campo pouco exequível a nível nacional, preferindo antes a realização de atividades nos campos mencionados. Não obstante, Human Resources for Health veio mais tarde a ser aprovado como Global Focus External Area para a Federação;
- European Regulations Amendments:
 - o Para colocar qualquer questão relacionada a este ponto, A Direção da ANEM encoraja qualquer leitor a contactá-la através de vp.externo@anem.pt, uma vez que é um tópico extenso e, portanto, não passível de ser incluído no relatório. As alterações foram aprovadas na Sessão Regional seguinte.

2nd Regional Session 05.08

- Regional Director candidates' debate:
 - Priit Tohver (EstMSA Estonia) e Georg Schwarzl (AMSA Austria) defenderam os seus planos de ação e responderam a perguntas anónimas das Organizações-Membro europeias;
- Votação do Relatório Final EuRegMe 2016:
 - Apresentação e aprovação do Relatório do Encontro Europeu de abril passado, que se realizou em Thessaloniki (Grécia);
- Apresentação e votação das candidaturas para o EuRegMe 2017:
 - A TurkMSIC Turkey apresentou a sua proposta de realização do Encontro Europeu em abril próximo, em Antalya (local de realização da March Meeting 2015), tendo sido aberto um espaço para dúvidas das Organizações-Membro europeias. Após escrutínio da atual situação de segurança da Turquia e a possibilidade de aumentar a duração do evento por um dia, a proposta foi aceite mantendo os mesmos moldes logísticos e os quatro dias de trabalho habituais;
- Despedida e fotografia da Região Europeia.

Plenary Sessions

As Plenary Sessions são o verdadeiro órgão decisor das Assembleias Gerais e da IFMSA enquanto Federação. Nela, têm lugar as eleições dos membros da Team of Officials, bem como novos membros, acordos e adoção de tomadas de posição (vulgo Policy Statements). Ao contrário da realidade portuguesa e das Assembleias Gerais da ANEM, a discussão é tida maioritariamente em sede de Presidents' Sessions, razão pela qual há pouco espaço para intervenções e as mesmas se realizam de forma fluida e rápida.

A equipa responsável pela condução das Sessões Plenárias é constituída pelo Presidente e pelo Vice-Presidente da Mesa, bem como quatro Secretários, dois Returning Officers (responsáveis pela contagem de votos, som, transporte de motion forms e material como microfones) e CCC - Constitution Credential Committee (o órgão responsável por assegurar que todos os procedimentos e normal decorrer da Assembleia Geral estão de acordo com os estatutos e bylaws da IFMSA).

Durante a 65ª Assembleia Geral da IFMSA – August Meeting 2016, houve cinco Sessões Plenárias cuja Ordem de Trabalhos e principais acontecimentos são abordados em diante:

Plenary Session I (01.08)

- Abertura da 65ª March Meeting:
 - Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
- Eleição do Presidente da Mesa da Assembleia Geral;
- Eleição do Vice-Presidente da Mesa da Assembleia Geral;
- Eleição dos Secretários da Mesa da Assembleia Geral;
- Eleição dos Returning Officers da Assembleia Geral;
- Eleição do Financial Committee;
- Eleição do Constitution Credential Committee;
- Adoção da Agenda Plenária para a 65ª August Meeting;
- Apresentação de Observadores e Convidados presentes;
- Apresentação da Team of Officials da IFMSA;
- Apresentação da Comissão Organizadora da 65ª August Meeting;
- Adoção da Ata da 65ª March Meeting (St. Paul's Bay, Malta);
- Relatório do Presidente da Federação sobre o ponto de situação do Board of Recommendation da IFMSA;

- Update intercalar da Comissão Organizadora da 66ª March Meeting (Budva, Montenegro) e respetivos trabalhos:
 - Comissão Organizadora, novo website e contrato com a Venue;
 - Theme Event escolhido, ponto de situação do fundraising e novo preço de inscrição;
- Simulação de um processo de votação em Sessão Plenária:
 - A iniciativa foi proposta pelo NMO Involvement Small Working Group, do qual o Vice-Presidente para as Relações Externas Francisco Teixeira fazia parte à data, e que teve como objetivo familiarizar as Organizações-Membro menos experientes com o processo e agilizar os trabalhos das Sessões Plenárias seguintes.

Plenary Session II (03.08) – Parte 1

- Abertura da Sessão Plenária II
 - Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
- Adoção do Relatório Preliminar do Constitution Credential Committee:
 - O presente relatório define o número de Organizações-Membro com direitos de voto e aquelas que se encontram em incumprimento dos estatutos e bylaws, bem como os documentos/candidaturas válidos durante a Assembleia Geral;
- Adoção do Relatório do Supervising Council para a 65ª August Meeting;
- Moção: destituição do Vice-President for Finances Interino em funções (Stefan Vasilevski, MMSA-Macedonia) e nomeação do Vice-President for Finances-elect para o mandato seguinte (Joakim Bergman, IFMSA-Sweden);
 - A presente destituição prendeu-se com o incumprimento do plano de ação traçado, bem como a impossibilidade de comunicação com o mesmo injustificada. De acordo com as bylaws da Federação, o Executive Board nomeou o futuro Tesoureiro da IFMSA para o cargo;
- Adoção dos Relatórios relativos aos protocolos financeiros/colaborativos entre IFMSA e demais entidades parceiras;
- Adoção dos Relatórios das Task Forces da IFMSA:

- o Adoção do Relatório da Task Force on Investigating Mechanisms for the Supervising Council – tendo adotado uma posição crítica face à débil condução dos trabalhos de investigação e denúncia do Supervising Council, a ANEM secundou a adoção do presente Relatório em Assembleia Geral por acreditar que o mesmo reunia um conjunto de recomendações essenciais ao bom desempenho do órgão;
 - o Adoção do Relatório da Task Force on the Implementation of the Recommendations on Policy and Representation;
 - o Adoção do Relatório da Task Force on United Nations (UNTF);
 - o Adoção do Relatório da Task Force on World Humanitarian Summit;
- Apresentação das Organizações-Membro candidatas a full membership:
 - o MESANA Namibia;
 - o MSAI India;
 - o ZiMSA Zimbabwe;
- Apresentação das Organizações-Membro candidatas a candidate membership:
 - o AEMP Togo;
 - o EMSA Prishtina (Kosovo);
 - o FMPO Senegal;
 - o IFMSA Nicaragua;
 - o LeMSA Lesotho;
 - o SMSA Syria;
- Apresentação das Organizações-Membro para suspensão:
 - o IMSA Iran.

Plenary Session II (03.08) – Parte 2

- Abertura da 2ª parte da Sessão Plenária II
 - o Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
 - o A NMSA-Norway redigiu um statement secundado pela ANEM e que focou a importância da apresentação e performance dos candidatos face à extravagância das campanhas e redes de lobbying. O mesmo pode ser encontrado no anexo 1;
- Apresentação das candidaturas para a posição de Vice-President for External Affairs para o Mandato 2016-2017:

- Marie Hauerslev (IMCC Denmark);
- Marwa Daly (Associa-Med Tunisia);
- Apresentação das candidaturas para a posição de Vice-President for Members para o Mandato 2016-2017:
 - Maria Ignacia Alvarez (IFMSA-Chile) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão à presente candidata, nomeadamente os moldes de cooperação que pretendia adotar com o Small Working Group on NMO Involvement;
 - Monica Lauridsen Kujabi (IMCC Denmark);
 - Alhadi Osman (MedSIN Sudan);
- Apresentação das candidaturas para a Team of Officials para o Mandato 2015-2016:
 - Regional Director for Africa:
 - Andrew Twineamatsiko (FUMSA Uganda);
 - Irakoze Magnifique (MedSAR Rwanda);
 - Aldrdaa Khider (MedSIN Sudan);
 - Regional Director for Americas:
 - Fabrizzio Canaval (IMFSA-Peru);
 - Regional Director for Asia-Pacific:
 - Satria Nur Sya'ban (CIMSA-IMSKI Indonesia);
 - Regional Director for Eastern-Mediterranean Region:
 - Sharif AlSharif Ba Alwai (SQU-MSG Oman);
 - Regional Director for Europe:
 - Georg Schwarzl (AMSA Austria);
 - Priit Tohver (EstMSA Estonia);
 - Standing Committee on Medical Education Director (SCOME-D):
 - Arij Chatbri (Associa-Med Tunisia);
 - Standing Committee on Professional Exchange Director (SCOPE-D):
 - Ivaneta Nedkova (AMSB Bulgaria);
 - Rodrigo Enrique Roa (IFMSA-Brazil);
 - Chioma Amugo (GFMSA Ghana);
 - Standing Committee on Public Health Director (SCOPH-D):
 - Eleonora Frau (swimsa Switzerland);
 - Standing Committee on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS Director (SCORA-D):
 - Anna-Maria Zahlut (AMSA Austria);
 - Carlos Acosta (DENEM Brazil);

- Standing Committee on Research Exchange Director (SCORE-D):
 - Mauro Camacho (IFMSA Brazil);
- Standing Committee on Human Rights and Peace Director (SCORP--D):
 - Jessica Zhang (IFMSA-Sweden);
- Liaison Officer for Medical Education Issues (LME):
 - Alexander Lachapelle (IFMSA-Québec) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão ao presente candidato, nomeadamente a aplicabilidade de doze focus areas diferentes no que concerne matérias de representação externa do Standing Committee on Medical Education;
 - Yazeed Khrais (IFMSA-Jordan);
- Liaison Officer for Public Health Issues (LPH):
 - Jozo Schmuch (CroMSIC Croatia) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão ao presente candidato, nomeadamente que elaborasse sobre uma ideia do seu plano de candidatura relativamente ao endorsement dos Programas da IFMSA;
 - Skander Essafi (Associa-Med Tunisia);
- Liaison Officer for Sexual and Reproductive Health Issues including HIV/AIDS Issues (LORA):
 - Carles Pericas (AECS Catalonia);
- Liaison Officer for Human Rights and Peace Issues (LRP):
 - Marián Sedlák (SloMSA Slovakia);
- Liaison Officer to Students Organizations (LOSO):
 - Batool Wadhani (IFMSA-Jordan) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão à presente candidata, nomeadamente como envolver as Organizações-Membro na seleção das Organizações Estudantis parceiras da IFMSA;
 - Amela Hamidovic (IFMSA-Serbia);
 - Maria José Cisneros Cáceres (AEMPPI Ecuador) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão à presente candidata, nomeadamente a que novas organizações em matérias de colaboração estudantil se referia no plano eleitoral e quais os benefícios da intercooperação;
 - Hana Lucev (CroMSIC Croatia);
- Liaison Officer to the World Health Organization (LWHO):

- Lisanne Veiling (IFMSA-The Netherlands) – a ANEM teve oportunidade de colocar uma questão ao presente candidato, nomeadamente a que novas organizações em matérias de colaboração estudantil se referia no plano eleitoral e quais os benefícios da intercooperação
 - Karim El Sayed (IMFSA-Egypt);
 - Amine Lofti (IFMSA-Morocco);
 - Jonne Juntura (FiMSIC Finland);
- Apresentação das candidaturas para o Supervising Council para o Mandato 2015-2017:
 - Rasmus Bakken (NMSA Norway);
 - Camille Pelletier Vernoooy (IFMSA-Québec);
 - Diego Mendoza (IFMSA-Mexico);
 - Stijntje Dijk (IFMSA-The Netherlands);
 - Kornelija Maceviciute (LiMSA Lithuania);
 - Salma Abdalla (MedSIN Sudan).
- Statement sobre condições logísticas e defraudar das expectativas dos delegados relativas à General Assembly:
 - Perante inúmeras falhas de comunicação entre a Comissão Organizadora e os delegados, bem como dificuldades logísticas nos hotéis e falta de transportes para percorrer as largas distâncias entre o local das Sessões Plenárias e demais Sessões, a bvmd Germany redigiu um statement que foi secundado pela ANEM e pode ser encontrado no Anexo 2.

Plenary Session III (04.08)

- Abertura da Sessão Plenária II;
- Eleição das Organizações-Membro candidatas a membership da IFMSA (candidate member + full member + suspensão):
 - Candidate member:
 - AEMP Togo;
 - EMSA Prishtina (Kosovo) – A ANEM secundou o statement redigido pela NMSA Norway a favor da admissão da EMSA Prishtina enquanto membro da IFMSA, uma vez que conflitos internos com a IFMSA-Serbia tornaram a decisão pouco consensual. A presente

- discussão é escrutinada na secção das Presidents' Sessions;
- IFMSA Nicaragua;
 - SMSA Syria;
 - Full member:
 - MESANA Namibia;
 - MSAI India;
 - ZiMSA Zimbabwe;
 - Suspensão:
 - IMSA Iran;
 - Apresentação e adoção de Memorandos de Entendimento:
 - IFMSA e IADS (International Association of Dental Students);
 - IFMSA e ICRC (International Committee of the Red Cross);
 - IFMSA e WHSS (World Healthcare Students' Symposium);
 - Apresentação e adoção de Policy Statements:
 - Policy Statement on Ending HIV/AIDS by 2030;
 - Policy Statement on Indigenous Health;
 - Policy Statement on Sexuality and Gender Identity;
 - Policy Statement on Mental Health;
 - Policy Statement on Organ, Tissue and Marrow Donation & Transplantation;
 - A ANEM, com o apoio de 22 Organizações-Membro, redigiu e apresentou um statement após a aprovação das Policy Statements anteriores a propósito da sua aplicação e utilização, bem como a importância de as Organizações-Membro estarem informadas sobre quando, como e em que eventos são utilizadas (Anexo 3);
 - Apresentação e votação de Honorary Life Memberships:
 - Não foi apresentada nenhuma proposta;
 - Apresentação dos candidatos a Host da 66ª IFMSA's General Assembly: August Meeting 2017:
 - TaMSA Tanzania.

Plenary Session IV (04.08)

- Abertura da 2ª parte da Sessão Plenária II
 - Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
- Eleição das Organizações-Membro candidatas a membership da IFMSA (candidate member + full member + suspensão):
 - MESANA Namibia como full member – não cumprido critérios de admissibilidade durante a Plenária anterior, e após suspensão de bylaws para que a candidatura fosse válida, a MESANA Namibia foi eleita full member da IFMSA;
- Apresentação e votação de alterações à Constitution & Bylaws:
 - Para colocar qualquer questão relacionada a este ponto, A Direção da ANEM encoraja qualquer leitor a contactá-la através de vp.externo@anem.pt, uma vez que é um tópico extenso e, portanto, não passível de ser incluído no relatório;
 - A ANEM secundou um statement da LeMSIC Lebanon sobre a adoção de um ponto às bylaws relativo a um Fundo Solidário da IFMSA, proposto com o objetivo de possibilitar a permanência das Organizações-Membro em dificuldades financeiras na Federação, e que pode ser encontrado no Anexo 4.

Plenary Session V (06.08)

- Abertura da Sessão Plenária III
 - Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
- Eleição das Organizações-Membro candidatas a membership da IFMSA (candidate member + full member + suspensão):
 - LeMSA Lesotho como candidate member – não cumprido critérios de admissibilidade durante a Plenária anterior, e após suspensão de bylaws para que a candidatura fosse válida, a LeMSA Lesotho foi eleita candidate member da IFMSA;
- Eleição do Vice-President for External Affairs para o Mandato 2016-2017:
 - Marie Hauerslev (IMCC Denmark);
- Eleição do Vice-President for Members para o Mandato 2016-2017:
 - Monica Lauridsen Kujabi (IMCC Denmark);
- Eleição da Team of Officials para o Mandato 2015-2016:

- Regional Director for Africa:
 - Irakoze Magnifique (MedSAR Rwanda);
- Regional Director for Americas:
 - Fabrizio Canaval (IMFSA-Peru);
- Regional Director for Asia-Pacific:
 - Satria Nur Sya'ban (CIMSAs-IMSKI Indonesia);
- Regional Director for Eastern-Mediterranean Region:
 - Sharif AlSharif Ba Alwai (SQU-MSG Oman);
- Regional Director for Europe:
 - Priit Tohver (EstMSA Estonia);
- Standing Committee on Medical Education Director (SCOME-D):
 - Arij Chatbri (Associa-Med Tunisia);
- Standing Committee on Professional Exchange Director (SCOPE-D):
 - Rodrigo Enrique Roa (IFMSA-Brazil);
- Standing Committee on Public Health Director (SCOPH-D):
 - Eleonora Frau (swimsa Switzerland);
- Standing Committee on Sexual and Reproductive Health including HIV/AIDS Director (SCORA-D):
 - Carlos Acosta (DENEM Brazil);
- Standing Committee on Research Exchange Director (SCORE-D):
 - Mauro Camacho (IFMSA Brazil);
- Standing Committee on Human Rights and Peace Director (SCORP--D):
 - Jessica Zhang (IFMSA-Sweden);
- Liaison Officer for Medical Education Issues (LME):
 - Alexander Lachapelle (IFMSA-Québec);
- Liaison Officer for Public Health Issues (LPH):
 - Skander Essafi (Associa-Med Tunisia);
- Liaison Officer for Sexual and Reproductive Health Issues including HIV/AIDS Issues (LORA):
 - Carles Pericas (AECS Catalonia);
- Liaison Officer for Human Rights and Peace Issues (LRP):
 - Marián Sedlák (SloMSA Slovakia);
- Liaison Officer to Students Organizations (LOSO):
 - Batool Wadhani (IFMSA-Jordan);
- Liaison Officer to the World Health Organization (LWHO):
 - Amine Lofti (IFMSA-Morocco);

- Eleição do Supervising Council para o Mandato 2015-2017:
 - Camille Pelletier Vernooy (IFMSA-Québec);
 - Diego Mendoza (IFMSA-Mexico);
 - Stijntje Dijk (IFMSA-The Netherlands);
 - Salma Abdalla (MedSIN Sudan).

Plenary Session VI (06.08)

- Abertura da Sessão Plenária III
 - Roll Call para contagem de Organizações-Membro;
- Eleição do Host para a 66ª IFMSA's General Assembly: August Meeting 2017:
 - TaMSA Tanzania;
- Adoção dos Relatórios Finais do Executive Board, Team of Officials e Supervising Council da IFMSA:
 - A ANEM secundou a aprovação do Relatório Final do Regional Director for Europe à data, o colega Diogo Fernandes da Silva;
- Adoção dos Relatórios Finais dos Programas da IFMSA:
 - A ANEM secundou a aprovação do Programa Human Resources for Health, coordenado à data pelo colega Alberto Abreu da Silva;
- Adoção do Relatório do Financial Committee;
- Adoção do Relatório Final de Contas da 64ª IFMSA's General Assembly – August Meeting 2015 (Ohrid, Macedonia);
 - Documento não submetido;
- Adoção do Relatório Final de Contas da 65ª IFMSA's General Assembly – March Meeting 2016 (St. Paul's Bay, Malta);
- Adoção do Relatório Final de Contas do Mandato 2014-2015;
- Adoção do budget para o Mandato 2016-2017;
- Adoção das alterações ao Manual de Identidade Corporativa;
- Encerramento das Task Forces concluídas:
 - Task Force on the World Humanitarian Summit;
 - Task Force on the Implementation of the Recommendations on Policy and Representation;
 - Task Force on the Investigating Mechanisms of the Supervising Council;
- Abertura de novas Task Forces:
 - Task Force on NMO Participation Barriers;

- o Task Force on International Teams Structure;
- Remoção da membership da ZeMSA New Zealand por recomendação do Supervising Council;
- Adoção do Planeamento Estratégico para as Regiões da IFMSA;
- Adoção das Global External Focus Areas da IFMSA;
- Adoção da Capacity Building Strategy Note da IFMSA;
- Encerramento da Assembleia Geral.

Presidents' Sessions

Paralelamente às sessões dos Departamentos, as Presidents' Sessions permitem a reunião dos Presidentes e Vice-Presidentes para Relações Externas/Internacionais das Organizações-Membro (NMOs) da IFMSA, com o intuito de definir as linhas condutoras da ação da Federação e a vertente logística/organizacional da mesma. Estas acabam por ser a sede de partilha de opiniões e discussão de todos os temas abordados em Sessão Plenária, para que esta seja fluida e não demasiado extensa. A equipa responsável pela condução das Sessões Plenárias é encabeçada pela Vice-Presidente para Membros, ao lado da qual figura o restante Executive Board.

Durante a 65ª Assembleia Geral da IFMSA – August Meeting 2016, houve cinco Sessões de Presidentes cuja Ordem de Trabalhos e principais acontecimentos são abordados em diante:

Presidents' Session I (02.08)

- Welcome and Introduction:
 - Apresentações e definição de linhas orientadoras para as Sessões vindouras;
- Basic Introduction to the IFMSA:
 - Estrutura e atividades da IFMSA em versão simplificada para os estereantes nas Sessões;
- NMO Reports:
 - Partilhar as conclusões obtidas com o preenchimento do NMO Report pelas Organizações-Membro, que tem como finalidade obter dados sobre as mesmas e perceber as suas fraquezas/dificuldades/pontos fortes/envolvimento na IFMSA;
- Membership Application Review:
 - Momento de análise e previsão dos resultados da votação em Assembleia Geral das membership upgrades (candidate member e full member). A discussão versou essencialmente sobre as lacunas apresentadas pelas Organizações-Membro africanas (MESANA Namibia e FMPO Senegal) que implicavam a invalidade das candidaturas e de que maneira poderiam os Regional Directors, em momentos futuros, evitar este tipo de situação. Além disso, a candidatura da EMSA Pristhina (Kosovo) foi escrutinada devido à oposição forte da IFMSA-Serbia, que acreditava que a aprovação da mesma iria de encontro às

bylaws da Federação: devido aos conflitos civis recentes, a primeira possui à data um Núcleo Local em território Sérvio e cuja representação também seria do interesse da segunda. Após a deliberação do Constitution Credential Committee (CCC), que admitiu a candidatura como válida, a ANEM defendeu a inclusão da Organização-Membro em questão e secundou o statement da NMSA Norway nesse sentido;

- NMOs Partnership Idea:
 - Projeto da IMCC Denmark versado em dinâmica colaborativa, com foco em Capacity Building entre Organizações-Membro em diferentes níveis de desenvolvimento, dando como exemplo o seu projeto conjunto com a TaMSA Tanzania;
- Task Force Reports:
 - Task Force on Investigating Mechanisms for the Supervising Council – os desafios que o Supervising Council enfrentara recentemente relativos ao procedimento mais adequado para início de investigações levou à formação da presente Task Force, que reformou o processo de pedido de investigação e respetivos prazos;
 - Task Force on the Implementation of the Recommendations on Policy and Representation – a adoção de tomadas de posição pela Federação quer-se inclusiva e representativa dos interesses das Organizações-Membro. Por forma a envolvê-las ativamente na sua construção e garantir um período de tempo adequado para o efeito, a presente Task Force propôs a implementação de um modelo de policy making novo;
 - Task Force on United Nations (UNTF) – a presente Task Force tem como objetivo estabelecer o contacto e definir as áreas de atuação da IFMSA em sede das Nações Unidas, tendo conduzido a intervenção da Federação nas Assembleias Gerais, High-Level Political Forums e Habitat Process III. O relatório reuniu as informações de relevo do último mandato e um conjunto de recomendações para o futuro;
 - Task Force on World Humanitarian Summit – a IFMSA foi um parceiro decisivo na condução dos trabalhos do World Humanitarian Summit do ano corrente, razão pela qual foi constituída uma Task Force para maximizar a sua intervenção e frutos decorrentes da mesma;
- Membership Fees e situação da FEVESOCM Venezuela:

- o Face às dificuldades financeiras que a FEVESOCEM Venezuela atravessava à data e conseqüente pedido de isenção de dívidas desde o ano de 2012, foi discutida a necessidade de adotar um novo modelo de cálculo da membership fee, bem como a implementação de um Fundo Solidário IFMSA. Como referido anteriormente, a ANEM opôs-se à isenção de dívidas e apoiou a segunda alternativa, ressaltando o seu caráter transitório e a importância do tema. Secundou, igualmente, um statement da LeMSIC Lebanon nesse sentido e que pode ser encontrado em anexo;
- Introduction to Policy Statements:
 - o Apresentação, pela Vice-Presidente para as Relações Externas da Federação, das policy statements a serem votadas em Sessão Plenária. Em consonância com o statement redigido, a ANEM defendeu a necessidade de uma análise criteriosa da sua utilização anterior à votação em Assembleia Geral;
- Updates from Chair and Plenary Team:
 - o Breve ponto de situação sobre como iriam decorrer as Sessões Plenárias e o que deveriam as Organizações-Membro ter em posse à data.

Presidents' Session II (03.08)

- Financial Update:
 - o Ponto de situação sobre a situação financeira da Federação, que versou sobretudo num incidente ocorrido durante a presente Assembleia Geral: o furto monetário no valor de 6.000€, correspondentes aos pagamentos das fees das Organizações-Membro que se vêem impossibilitadas de realizar transferências internacionais, bem como os mecanismos de contingência ativados para a contornar;
- Amendments to Budget 2016-2017:
 - o Apresentação e discussão do plano financeiro e de fundraising para o mandato seguinte, bem como as áreas prioritárias da Federação;
- NMO Involvement Small Working Group Updates:
 - o Tempo destinado à apresentação das iniciativas do grupo de trabalho que tem por objetivo possibilitar o envolvimento e

preparação ativas de todas as Organizações-Membro, entre elas: Language Captains (membros da Team of Officials disponíveis para resolver qualquer dúvida linguística durante a Assembleia Geral), Plenary Flashcards (sistema de cartões para agilizar os pedidos de repetição ou aumento de volume dos intervenientes na Sessão Plenária), revisão do modelo TAF (Travel Assistance Fund destinado a Organizações-Membro com dificuldades financeiras e impossibilitados de comparecer nas Assembleias Gerais), simulação de um processo de votação em Sessão Plenária e criação do Preparation Manual for NMO Presidents (ambos da responsabilidade do Vice-Presidente para as Relações Externas, Francisco Teixeira);

- Supervising Council Report:
 - Apresentação do Relatório Intercalar do Supervising Council e ponto de situação sobre as investigações em curso;
- Questions to Officials:
 - Momento indicado para colocar qualquer dúvida relativa aos trabalhos que decorreram desde a March Meeting aos Officials presentes;
- Memoranda of Understanding:
 - Apresentação das propostas de Memorandos de Entendimento com outras entidades, organizações e associações, baseados na cooperação em atividades e tomadas de posição de interesse comum;
- Updates from Chair and Plenary Team:
 - Breve ponto de situação sobre como iriam decorrer as Sessões Plenárias e o que deveriam as Organizações-Membro ter em posse à data.

Presidents' Session III (04.08)

- Financial Report August Meeting 2015:
 - Apresentação do relatório de contas da August Meeting 2015, sendo que o presente documento não foi submetido para apreciação por impossibilidade de contacto da Comissão Organizadora respetiva;

- IFMSA Programs:
 - Apresentação e discussão dos relatórios dos Programas da IFMSA, implementados recentemente e, conseqüentemente, com grande variabilidade e graus de correção entre os mesmos. A ANEM adotou uma postura crítica face ao sucedido, tendo ressaltado a necessidade de uniformização dos mesmos e implementação de indicadores concretos que permitam quantificar e qualificar o impacto de uma determinada área. Além do mais, algumas Organizações-Membro partilharam os seus receios no facto de a estrutura dos Programas ser pouco user-friendly, o que poderia afastá-las da submissão de atividades e contribuição para a medição do impacto da Federação;
- IFMSA Bylaws Change Proposals:
 - Discussão de todas as propostas de alteração aos Estatutos e Bylaws da IFMSA. Para colocar qualquer questão relacionada a este ponto, A Direção da ANEM encoraja qualquer leitor a contactá-la através de vp.externo@anem.pt, uma vez que é um tópico extenso e, portanto, não passível de ser incluído no relatório;
- Updates from Chair and Plenary Team:
 - Breve ponto de situação sobre como iriam decorrer as Sessões Plenárias e o que deveriam as Organizações-Membro ter em posse à data.

Presidents' Session IV (05.08)

- IFMSA Bylaws Change Proposals (continuação):
 - Discussão de todas as propostas de alteração aos Estatutos e Bylaws da IFMSA. Para colocar qualquer questão relacionada a este ponto, A Direção da ANEM encoraja qualquer leitor a contactá-la através de vp.externo@anem.pt, uma vez que é um tópico extenso e, portanto, não passível de ser incluído no relatório;
- Financial Report 2014-2015:
 - Foi abordado o Financial Report 2014-2015, que à data ainda não se encontrava finalizado por incongruências relativas aos balanços finais da March Meeting e August Meeting 2015.

tendo sido acordado que uma versão preliminar seria votada durante a Sessão Plenária e a versão final durante a Assembleia Geral seguinte;

- Update on IFMSA's External Work:
 - Espaço de partilha, por parte dos Liaison Officers e Vice-Presidente para as Relações Externas da IFMSA, para ponto de situação sobre a cooperação com entidades externas (a título de exemplo, World Health Organization e World Federation for Medical Education);
- Financial Committee Report:
 - Apresentação do relatório elaborado pelo Financial Committee. Este Órgão é eleito no início das Assembleias Gerais e tem como objetivo supervisionar e emitir um parecer final relativo à Tesouraria da Federação por Assembleia Geral;
- Updates from Chair and Plenary Team:
 - Breve ponto de situação sobre como iriam decorrer as Sessões Plenárias e o que deveriam as Organizações-Membro ter em posse à data.

Presidents' Session V (06.08)

- Financial Committee Report (continuação):
 - Apresentação do relatório elaborado pelo Financial Committee. Este Órgão é eleito no início das Assembleias Gerais e tem como objetivo supervisionar e emitir um parecer final relativo à Tesouraria da Federação por Assembleia Geral;
- Atualizações do Executive Board-Elect:
 - Ponto de situação sobre os trabalhos dos membros do Executive Board eleitos durante a March Meeting 2016 para o mandato seguinte;
- Update on Social Media + alterações à Imagem Corporativa:
 - Ponto de situação sobre o outreach dos meios de comunicação oficiais da Federação, bem como material promocional produzido até à data, e alterações a implementar no Manual de Identidade Gráfica;
- Regional Strategies:
 - O presente tópico prendeu-se com a discussão das Regional Strategies para adoção por cada Região da IFMSA e

uniformização das mesmas, bem como a implementação de guidelines gerais para as construir/corrigir;

- Capacity Building Concept Note:
 - Apresentação e discussão do documento orientador da estratégia de Capacity Building para o triénio seguinte, bem como as áreas de intervenção prementes no que concerne a qualificação e capacitação das Organizações-Membro;
- Global External Focus Areas:
 - Apresentação e discussão do documento orientador da estratégia de Representação Externa para o mandato seguinte, bem como as áreas de intervenção prementes no que concerne a adoção de tomadas de posição por parte da Federação;
- Sustentabilidade das Assembleias Gerais:
 - Discussão versada na dificuldade em proporcionar Assembleias Gerais sustentáveis em matérias de despesa financeira, recursos humanos, recursos materiais e acessibilidade a todas as Organizações-Membro. Foram abordadas as questões do Visa, que muitas vezes dificultam a participação de Organizações das Regiões Africana e Asia-Pacific, e foi sugerida a implementação de uma Task Force para apresentar um conjunto de bylaws/ regulamentação/ recomendações para Comissões Organizadoras futuras;
- Despedida e fotografia de grupo final.

SCOME Sessions

As SCOME Sessions são as sessões dedicadas à Educação Médica. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa, Catarina Pais Rodrigues, responsável pela apreciação que se segue:

O Balanço das SCOME Sessions é muito positivo. As sessões foram muito bem organizadas e estavam estruturadas de forma a que nós tivéssemos oportunidade de enriquecer em termos de conhecimento, de partilhar as experiências e realidades e definir algumas prioridades de ação. A transmissão de conhecimento foi um ponto muito valorizado pela equipa que preparou as SCOME Sessions. Aqui foi interessante ver uma abordagem em que as atividades mais teóricas decorriam em sessões paralelas, dando oportunidade à discussão entre grupos mais pequenos e opção de escolha a pessoas mais ou menos informados sobre os assuntos escolhidos. Da minha parte, posso falar nas sessões em que participei: 'Teaching and Learning Theories', 'Assessment', 'Student Involvement and Advocacy', 'Searching for Doctors Rights' e 'Health Employment'. As três primeiras abordaram temas com os quais tenho vindo a familiarizar-me noutros workshops, não sendo tão interessantes como poderiam ser contrariamente às duas últimas que se enquadravam em Programas sob a alçada da IFMSA, e que foi importante para compreender esta estrutura, o que estava a ser feito e como nós poderíamos ajudar ou intervir neste sentido. Quanto à partilha de experiências, esta foi muito proveitosa uma vez que tivemos oportunidade de conhecer as circunstâncias e contextos de cada país, procurar similaridades e pontos de convergência de forma a identificar estratégias interessantes seguidas por outros e que nós podemos aproveitar para intervir de forma mais eficaz. Neste sentido, aproveitei a 'SCOME Poster Fair' para falar um pouco da Proposta de Planeamento Integrado levada a cabo pela ANEM e sobre a qual representantes de países como Brasil e Canadá ficaram muito interessados em ouvir mais, uma vez que se debatem com o mesmo problema de falta de planeamento integrado da formação. Da mesma forma, tivemos oportunidade de discutir ideias com o 'Open Space for NMOs' e 'Speed Dating' e, noutra vertente mais formal em que tínhamos de responder a perguntas fechadas sobre os temas 'Medical Education Systems' e 'Entries to Medical School'. Há que salientar que nestes momentos há a oportunidade que não está a ser tida em consideração de se criar uma 'base de dados' para esta informação para que tenhamos possibilidade de dar seguimento às discussões e ideias tidas, sendo este o

ponto mais fraco das sessões do SCOME. Apesar do referido anteriormente, houve algum espaço para a definição de prioridades de ação com o 'LME Debate' e 'European Priorities'. Não gostei dos moldes em que decorreu o debate, seguindo o que acontece nas Sessões Plenárias, uma vez que a forma como é conduzida acaba por não ser um debate e não temos possibilidade de ver como os candidatos constroem ideias e refletem sobre o seu discurso quando confrontados com outra perspetiva. Em relação às prioridades europeias para a Educação Médica, infelizmente não pude estar presente na última sessão de trabalho, no entanto o início dos trabalhos foi muito interessante. Na primeira parte todos os presentes identificaram os problemas com que se debatiam e vimos em que medida é que aconteciam em mais países. Finalmente, há apenas a acrescentar que fiquei muito impressionada com a equipa, nomeadamente a atual Liaison Officer for Medical Education e os dois candidatos à mesma posição. A Federação está muito bem servida com pessoas trabalhadoras e conscientes como eles.

SCOPE Sessions

As SCOPE Sessions são as sessões dedicadas aos Intercâmbios Clínicos. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa, Vítor Macedo, responsável pela apreciação que se segue:

As sessões do SCOPE (Standing Committee on Professional Exchange) proporcionam um momento essencial para todos os NEOs (National Exchange Officers), uma vez que são os únicos momentos em que estes se encontram pessoalmente. Este encontro ganha especial importância pela estreita relação de trabalho do Departamento a nível nacional com a colaboração com outros coordenadores a nível internacional.

Aqui, e devido à grande diversidade de início de mandato entre NMOs e de nível de experiência dos NEOs, a maior parte do percurso é dividido entre “beginners” e “advanced” sessions. Uma vez que já tinha participado nas SCOPE Sessions na March Meeting, na maior parte das vezes optei pelas sessões avançadas, tendo participado nas seguintes:

- Update on the Annual Working Plan & SCOPE initiatives: ponto de situação relativamente ao plano de atividades da SCOPE International Team e às novas atividades a ser propostas no SCOPE – intercâmbios trilaterais; intercâmbios SCOPE-SCORE; intercâmbios com estudantes de Medicina Dentária e intercâmbios com duração superior a 4 semanas;
- Sharing is Caring: partilha de como as diferentes NMOs resolvem diferentes problemas relacionados com o programa de intercâmbios clínicos, através de pequenos grupos de discussão;
- New Database Update: novas alterações à plataforma dos intercâmbios da IFMSA;
- SCOPE 2016-2019 Strategic Plan: discussão de quais as prioridades e objetivos do SCOPE para os próximos três anos;
- SCOPE Regional Sessions: sessão com apenas os NEOs europeus, onde participamos em novos grupos de discussão relativos a problemas relacionados com o programa de intercâmbios clínicos;
- NMO Sharing Experiences: cinco NMOs tiveram a oportunidade de apresentar as suas inovações no âmbito do SCOPE. Em nome da ANEM, apresentei a atividade “Couch Exchange”;
- SCOPE Regulations Discussion & Voting: discussão e votação de alterações ao regulamento do programa de intercâmbios clínicos;

- Small Working Groups: pude participar no SWG “Intercâmbios em múltiplos departamentos”;
- Exchanges Poster Fair: apresentação do programa de intercâmbios clínicos e científicos, em conjunto com o SCORE, através de pósters;
- SCOPE-Director and Liaison Officers Candidates Debate: debate entre os vários candidatos aos cargos da IFMSA relacionado com o SCOPE, onde todos os NEOs puderam colocar perguntas relativas ao plano de ação de cada candidato;
- Impact Management of Exchanges: sessão sobre como avaliar o impacto do programa de intercâmbios, e como fazer para atingir os objetivos propostos.

De um modo geral, as sessões do SCOPE foram bastante produtivas, podendo não só perceber as diferentes visões e abordagens de cada NMO relativamente aos intercâmbios clínicos, como também partilhar o que até agora tem sido feito neste departamento em Portugal.

De uma perspetiva pessoal, considero que a ANEM está numa posição de topo relativamente à participação e implementação de atividades do SCOPE, sendo cada vez mais um membro ativo e cuja opinião e ideias apresentam uma posição forte dentro do Departamento. De salientar ainda a atribuição à ANEM do 1º lugar no prémio “Best Exchanges Program” e do 3º lugar no prémio “Best Exchanges Team”, os quais vêm não só congratular o trabalho desenvolvido pelo Departamento de Intercâmbios deste ano, como também o esforço dos LEOs e NEOs passados.

SCOPH Sessions

As SCOPH Sessions são as sessões dedicadas à Saúde Pública. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa, Helena Gens, responsável pela apreciação que se segue:

As Sessões SCOPH ocuparam a maioria do programa durante a August Meeting, sendo estas o local onde mais se aprendeu, discutiu e trocou ideias. Estas sessões abrangeram os mais variados temas, desde os problemas de Saúde Mental para os Profissionais de Saúde, as Doenças infecciosas emergentes, a doação de órgãos e medula, o problema da infeção cirúrgica ou mesmo o abuso de tabaco. Foi dado especial enfoque ao problema do envelhecimento global, sendo bastante desenvolvida a temática do envelhecimento saudável. De facto, as Sessões SCOPH permitiram saber mais sobre a Saúde Pública no geral, assim como os fatores que a influenciam. Durante as mesmas, foram também realizadas várias atividades de simulação que pretendiam desenvolver o nosso conhecimento acerca de Diplomacia Global: as discussões, não só entre os delegados de cada NMO, mas também entre os candidatos para posições oficiais na SCOPH foram também um momento de bastante partilha e troca de ideias, de forma a esclarecer medidas a realizar futuramente.

Ao longo da Feira de Pósteres Científicos, foi possível ter uma perspetiva bastante global de iniciativas que estão a ser realizadas noutros países de todo o mundo, o que foi bastante elucidativo. De facto, no que diz respeito à Saúde Pública, várias pesquisas estão a ser feitas, abrangendo diversas temáticas. Esta feira permitiu também um contacto muito próximo e interativo com quem apresentava os pósteres, o que possibilitou esclarecer dúvidas, trocar pareceres e aprender também com os resultados que os colegas de outros países expunham. Certamente que este foi mais um local de troca de ideias imprescindível, já que permitiu adquirir ideias de pesquisas a serem, futuramente, realizadas na nossa Organização.

SCORA Sessions

As SCORA Sessions são as sessões dedicadas à Saúde Sexual e Reprodutiva, incluindo a temática VIH/SIDA. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa:

- David Berhanu (General Delegate).

As sessões foram muito teóricas e abordaram conceitos superficiais e pouco exigentes. Apesar do ambiente descontraído e agradável em que as sessões decorreram, estas não foram proveitosas, nem acredito que tenham enriquecido a delegação ou ANEM de alguma forma. Nos moldes em que estas aconteceram, não é recomendável a participação futura nas sessões do SCORA. *A descrição das Sessões na especificidade não foi submetida dentro dos prazos estabelecidos.*

SCORE Sessions

As SCORE Sessions são as sessões dedicadas aos Intercâmbios Científicos. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa, Larissa Lanzaro (NORE), responsável pela apreciação que se segue:

No primeiro dia, foram expostas as principais conquistas do SCORE até à August Meeting 2016. Foi discutido o Plano Estratégico do SCORE e apresentadas as três principais novidades e como implementá-las no SCORE para o próximo semestre: SCORE-SCOPE Exchange (países poderão mandar estudantes para intercâmbios científicos em troca de estudantes para intercâmbios clínicos e vice-versa), Longer Exchanges (intercâmbios de 8 semanas) e intercâmbios com colaboração com a International Association of Dental Students (estudantes de Medicina poderão realizar projetos dos intercâmbios científicos da IADS e vice-versa). Neste mesmo dia, ajudei a conduzir as Sessões Europeias, nomeadamente durante uma sessão de partilha e solução de problemas sobre cancelamentos, postponements e aquisição de projetos. No segundo dia, foram apresentadas as candidaturas para o Supervising Board, assim como a discussão e votação das SCORE Regulations. Ajudei a conduzir o Small Working Group com o tema "The Perfect Host", onde abordei com os restantes participantes maneiras de melhorar os programas de intercâmbio para além da investigação. Após o terceiro dia dedicado à Contracts Fair, o quarto dia focou-se no debate dos candidatos a SCORE-Director e Liason Officer for Medical Education. Depois do debate foram feitas duas sessões: uma de solução de problemas, que foi conduzida e organizada por mim, e um training sobre Global Action Project cuja realização também auxiliei. Durante o último dia, houve sessões sobre os seguintes temas: atividades educacionais, avaliação do impacto e representação externa. Apresentou-se ainda o Plano de Ação do SCORE para os 3 meses seguintes. Para finalização, foram apresentados os resultados das sessões do SCORE na August Meeting e do prémio do Best NORE (baseado na opinião dos Regional Assistants e NOREs), no qual Portugal ficou em primeiro lugar.

SCORP Sessions

As SCORP Sessions são as sessões dedicadas aos Direitos Humanos e Paz. Nelas, participou um (1) elemento da Delegação Portuguesa, José Chen Xu (NORP), responsável pela apreciação que segue:

As Sessões SCORP tiveram várias sessões gerais e outras paralelas. O primeiro dia começou com a apresentação breve das pessoas e uma dinâmica ice-breaker. Seguiram-se sessões paralelas, Human Rights 101, e Medical Ethics e International Humanitarian Law, que foi facilitada por mim e pela Maria Gołębiowska. Iniciámos com um quizz, segundo para uma apresentação teórica e por fim SWG de discussão de casos. De seguida, tivemos sessões sobre os trainings ocorridos na Pré-GA relacionados com o SCORP, tendo estado presente na do Training New Human Rights Trainers e a apresentar a parte que me coubera, "Discriminação e Preconceito". De tarde, tivemos uma sessão regional SCORP-oriented em que foram discutidas em paralelas: Paz na Europa e Direitos Humanos nas Escolas Médicas, sugerido por mim num formulário que os Regional Assistants disponibilizaram. As conclusões desta última discussão, na qual participei ativamente, servirão para consolidar o estudo que o DDHP está a levar a cabo.

No segundo dia, tivemos também paralelas, tendo estado presente na Policy Statement Discussion, em que discutimos ativamente o conteúdo e a forma de algumas Policy Statements propostas - a de Saúde Mental, a de Saúde Sexual e a de Negligência e Abuso de Crianças, tendo sido este último largamente discutido e propostas alterações. A sessão que se seguiu foi "Insight of the World of SCORP", em que se abordou a estrutura do SCORP e que assuntos são tratados neste Departamento, que cargos existem e o wrap-up do trabalho desenvolvido no ano corrente.

O terceiro dia iniciou com uma discussão sobre as candidaturas para Liaison Officer for Human Rights and Peace Issues e SCORP-Director, tendo havido recolha de perguntas para os candidatos. Seguiram-se sessões paralelas, tendo participado na "International Trade". Foi feita uma adaptação do "World Game", atribuindo diferentes materiais a diferentes equipas e em que se pode tirar a conclusão que há uma diversidade de países em que há falta de recursos; caso os mais ricos auxiliassem os mais pobres, não se notaria a pobreza que existe atualmente e esta encontrar-se-ia mais diluída e cada vez menos prevalente. Neste dia, participei também na Contracts Fair.

A manhã do quarto dia começou com a Sessão Regional, na qual foi apresentada a candidatura para acolher a edição de 2017 do EuRegMe, a Turquia. Para além disso, votaram-se nas prioridades para a região no próximo mandato. Seguiu-se a Joint Session. De tarde, participei na sessão "The Surge of the Far Right", em que se procurou compreender os vários movimentos extremistas que ocorriam no momento e as várias correntes que os definiam. Procurou-se perceber qual a situação em cada um dos países no que diziam respeito às minorias e a existência dos movimentos de extrema direita. Por fim, tivemos a SCORP Activities Fair, na qual tive a oportunidade de apresentar o Light Your Rights.

No último dia, a primeira sessão foi "The Power of Language". Foram-nos apresentadas várias situações em que poderia ser utilizada a palavra com teor negativo/discriminatório, ou positivo/discriminatório, ou ainda o neutro/o que se deve utilizar. Analisamos alguns casos da vida real e o impacto que a linguagem tem na sociedade. De seguida votou-se no Plano Estratégico 2016-2019 do SCORP, aprovado por unanimidade com 24 votos. Foi de lamentar a ausência de vários países na sessão, uma vez que estariam presentes mais de 50 no evento e que foi dada oportunidade, não só aos países full member, mas também a países associados de votar. Por fim, participei na SCORP Activities Presentations, em que apresentei as "Cartas a Estudantes de Medicina". Das Standing Committee Specific Sessions, foram canceladas duas devido à sobreposição com a Plenária (consequente da mudança de horários e problemas logísticos do dia anterior), pelo que apenas restou a "Creative Activism", em que já tinha participado no EuRegMe, optando por estar presente na Sessão Plenária.

Considerações Finais

A 65ª IFMSA's General Assembly: August Meeting 2016 foi por certo um evento atípico, marcado por múltiplas condicionantes logísticas que dificultaram o cumprimento das funções enquanto Delegação Portuguesa, a veiculação de informação entre os seus membros e o estabelecimento de um bom espírito de equipa. Não obstante, considera-se que os objetivos principais da participação na Assembleia foram cumpridos. A Direção da ANEM parabeniza a Delegação Portuguesa e os elementos externos que a integraram pela motivação, empenho na prossecução das suas metas, espírito de sacrifício perante as adversidades que se registaram e a elevação do nome da Associação Nacional de Estudantes de Medicina, esperando que a participação na Assembleia Geral tenha despertado o gosto e interesse pelo Associativismo Nacional/Internacional e, acima de tudo, possibilitado um enorme crescimento pessoal.



Anexos

Anexo 1 – Statement of NMSA-Norway Regarding Elections

Supported by: FIMSIC-Finland, IFMSA-Spain, PorMSIC-Portugal, CROMSIC-Croatia, AMSA-Australia, IFMSA-NL, swimsa-Switzerland, SloMSIC-Slovenia, SISM-Italy, IFMSA-Québec, IMCC-Denmark, IFMSA-Serbia, IFMSA-Poland, bvmd-Germany, ANEMF-France, EstMSA-Estonia.

“Dear all,

Can all NMOs who support this statement please raise their voting cards. I also invite all other NMOs who feel like supporting this statement as you hear it to raise your cards as well.

We are making this statement now to address a concern regarding the elections. We are about to hear the presentations from many great, committed medical students ready to dedicate themselves to our federation. The IFMSA is something special. We are a federation who are deeply concerned with fair representation and inclusiveness. We are idealistic and we oppose the systematic inequalities that are present in other organizations where lobbying and money matters. At this GA there are many wonderful suggestions in this spirit such as a solidarity fund, including NMOs into our family, ensuring regional representation in Policies, proxy voting to overcome to some extent visa issues. We have a vibrant SWG on NMO Involvement to ensure equal possibilities for participation.

At the same time as being part of this organization, we are all autonomous NMOs, with the right to decide for ourselves who we perceive as the best fit candidate for a position. The qualities, skills and characteristics needed in the candidates might vary according to culture and experience, but together we tend to make good choices. However, we are all vulnerable to be influenced by extravagant campaigning and lobbying from NMOs we might perceive as more experienced. But we do encourage everyone to stay true to the spirit of IFMSA. An organization in which network and money should not impact the decisions we make.

We encourage all of you to approach the candidates who are about to stand in front of us, many of them probably quite nervous, but excited! Talk to them, ask them questions about your concerns rather than listening to rumors. Discuss their strengths and weaknesses related to the position they are running for, but not where they are from, who they know or other irrelevant random characteristics that we are actively working against to be influential in this world.

Remember our values, and give the IFMSA the best TO and EB that we can have. Thank you." – NMSA-Norway

Anexo 2 – Statement of bvmd-Germany Regarding GA Logistics

Supported by: IFMSA-Chile, PorMSIC-Portugal, ANEMF-France, SloMSA-Slovakia, IFMSA-Brazil, MSAI-India, ASCOCEM-Guatemala, LiMSA-Lithuania, IFMSA-Poland, IFMSA-Serbia, IFMSA-Peru, BeMSA-Belgium, SloMSIC-Slovenia, IFMSA-NL, NMSA-Norway, EstMSA-Estonia, IFMSA-China, CroMSIC-Croatia, SAMSA-South Africa, ODEM-Dominican Republic, IFMSA-Morocco, IFMSA-Panama, CFMS-Canada, FMS-Taiwan, IFMSA-CZ, IFMSA-Jordan, FGMSA-Ghana, HelMSIC-Greece, ASCEMCOL-Colombia, AMSA-Austria, FiMSIC-Finland, BeMSA-Belgium, ASMB-Bulgaria, ACEM-Costa Rica, APEMH-Peru.

“Dear OC,
Dear IFMSA Family,

Firstly, we want to show gratitude that we are able to be here today, being able to meet and discuss at this event. We want to express our deepest respect for all the problems and issues you have overcome to make this General Assembly happen. We can still clearly remember your presentation at the August Meeting 2015 in Ohrid, Macedonia and your ambition and perseverance in Malta to bring the IFMSA to Mexico.

To ensure a smooth continuation of this assembly, we would like to address the communication that had happened so far. The communication is sadly anything but direct, being led by rumors and bits of information that leave us participants clueless - even if verified by the organizing committee. Unfortunately - until now - we have not seen anyone take a clear lead of the situation. The means of communication - Facebook posts, sessions kits, WhatsApp messages, App information - are all incoherent, internet-dependent, and lead to more confusion than help. We understand that organizing such a huge event is very difficult and that mistakes and errors can be made, nonetheless we have the feeling that certain parts of the assembly have not been well organized. In these circumstances a more precise, clear, and honest communication would greatly benefit all.

As stated in your Facebook post, all participants shall pay an extra fee for transportation and for the social events happening during this assembly, as a means of compensation of the money, that NMO's not attending the assembly, have not paid. In our view this would represent a violation of the IFMSA Bylaws. As an example: according to Annex 6 “Contract between IFMSA and General Assembly Host Organization”, any variation in the participation fee including

special discounts and limited participation in social program must be announced in the invitation package. This point of the annex has clearly been violated by instating this fee. Furthermore, the limits for the registration fees are stated here.

On the other hand, efficient transportation has been provided so far, albeit often unclear to which times. We feel that such issues could have been perfectly addressed during the preparation webinar, during which the organizing committee was also present. Another communication issue has been our NMO Hour and lunch time. We are completely fine eating in shifts, but this must also be communicated accordingly. Sadly, some of our delegates, who are vegetarian were not able to get the food prepared for them, leaving them hungry. Others did not have sufficient time to wait for the organized food, which forced them to go look for other lunch options, paying out of their own pocket. This continued in evening, where pork wasn't clearly declared as such, letting room for misunderstanding for everyone eating halal. We call to respect the religious values of our members.

We unfortunately can only notice the fact that the OC sometimes doesn't seem to take in account some important needs of the delegates. Our point here concerns especially time planning and management which is a key element during an exhausting event such as a GA. The facts that buses from Camino hotel leave at 6:30 in the morning, that there was no transportation provided by the OC until 1:30 after the opening ceremony, that delegates won't be able to take a bus to the hotel before 00:00 tonight alarm us. In this situation, many if not most delegates have to decide between paying for Uber/taxi or sleeping for very few hours. We think delegates' well being is particularly crucial during a GA and sleep is the first step to it. Everyone should at least be able to decide which amount of time they want to sleep, considering the GA agenda but not only depending of the OC organizational limits.

To greatly improve the situation, we would like to propose that the organizing committee should make announcements at the different sessions, or at least at the Presidents' Session, so that the Heads of Delegation are able to inform their delegates with verified information. In addition, we would like to encourage the organizing committee to collect and verify information, such as dietary restrictions and departure times, in a transparent and efficient manner so that future meals and GA departure logistics are organized appropriately for all delegates.

Lastly, we would also like to encourage the Executive Board and the Supervising Council to assist the organizing committee to provide the right information at the right time and place.

By talking to each other, we can help each other. We are one big family - we stand united and everyone is ready to help - through open and clear communication. That's IFMSA - Family!

We are looking forward to a great continuation of this general assembly. Thank you for your consideration and your hospitality." – bvmd-Germany

Anexo 3 – Statement of PorMSIC-Portugal Regarding Policy-Making Processes

Supported by: EstMSA-Estonia, IFMSA-Spain, IMCC-Denmark, TurkMSIC-Turkey, NMSA-Norway, IFMSA-Sweden, KMSA-Korea, SloMSIC-Slovenia, IFMSA-The Netherlands, IMFSA-Poland, MMSA-Malta, Medsin-UK, IFMSA-Brazil, bvmd-Germany, CroMSIC-Croatia, ANEMF-France, BeMSA-Belgium, AMSA-Australia, LaMSA-Latvia, IFMSA-Mexico, IFMSA-Morocco and IFMSA- Panama,

“Dear Plenary Room,

On behalf of PorMSIC-Portugal and all NMOs raising their voting cards from now on, I would like to address, once again, an important and familiar topic to our beloved Federation.

Today we have voted upon Policy Statements, which are essential weapons for the External Representation of the IFMSA and the most useful tools to represent the beliefs of medical students worldwide. By using them, the Federation is able to communicate with external partners and strengthen an enthusiastic, yet professional image of the IFMSA. However, this is only possible if NMOs and its members actively engage in the policy-making process and ensure their concerns are properly addressed.

Over the past few years, the number of Policy Statements has greatly increased in light of the Federation’s growth and the expansion of our fields of intervention. Paradoxically, this also raises other challenges that are still not overcome, namely the difficulty in bringing NMOs closer to the External Representation matters of the Federation and having a comprehensive overview on what our advocacy outcomes really are. Adding to that, the current reporting mechanism does not provide the NMOs with suitable information about what the Team of Officials does externally. This applies to both experienced and inexperienced NMOs in the policy field, which makes us wonder if the external work’s follow- up is in line with our members’ actual needs.

Therefore, we suggest the adoption of a comprehensive tracking document of the Federation’s Policy Statements and stances, ultimately allowing NMOs to familiarize themselves with the concrete results of IFMSA’s policy-making, as well as to know exactly what the Team of Officials’ liaising developments are. Only this way will NMOs be able to vote consciously on either the approval, revalidation and amendments to our Policy Statement

documents.

The IFMSA's paradigm of External Representation is currently shifting and the recent discussions regarding Global External Focus Areas are a good example of that. We must strive for an excelling, transparent and adequate representation of our members' needs while encompassing each and every one of them in the process. This is why we believe our proposal will be the path to follow if we want to accomplish our goals. Thank you." – PorMSIC-Portugal

Anexo 4 – Statement of LeMSIC-Lebanon Regarding a Solidarity Fund

Supported by: SISM-Italy, IFMSA-Spain, PorMSIC Portugal, IFMSA-Jordan, AMSA-Austria, IFMSA-Egypt, SQUMSG-Oman, swimsa-Switzerland.

“Dear NMOs,

We would like to make the following statement about the bylaw change proposal regarding the Solidarity Fund. We would like to ask all NMOs who support this statement to please raise their voting cards. We would like to start by highlighting our stance against the waiving of FEVESOCCEM’s debts towards IFMSA. This does not by any chance mean that we would like to see our dear friends from Venezuela exit the Federation, but rather reflects our serious concern of the financial consequences this may have on the IFMSA central budget, and this setting a major precedent, which other NMOs can abuse.

Since the March Meeting 2016 back in Malta, we, LeMSIC-Lebanon and Swimsa Switzerland along with other NMOs have been working on an initiative we called “The Solidarity Fund.” We have communicated our ideas and thoughts to the Small Working Group discussing the topic. A bylaw change proposal was tabled and tirelessly discussed in Presidents’ sessions. As we prepare to vote on it, we would like reiterate that this is a short term solution for FEVESOCCEM, and a much needed exception mechanism to complement our membership fees formula, in case other NMOs in the future are victims of socio-economical injustices out of their control. However, we would also like to remind the IFMSA EB of their mandate to find long term solutions. We believe that the work already done reviewing the membership fee formula must be continued after this GA, with concrete outcomes to be presented in Montenegro.

At this point, we would like to propose an amendment to the bylaw change proposal, which is basically removing point d. of the bylaw, which states that “IFMSA shall reimburse the NMOs in equal proportion the remaining of the solidarity fund by the end of each financial year.” We believe that this point defeats the purpose of The Solidarity Fund and might prevent us from helping the highest number of NMOs that would apply for help. We urge you to vote in favor of our amendment, and then later, in favor of approving The Solidarity Fund, as this will be a tool for all of us in the Federation to make sure none of our NMOs who face challenges and circumstances that they cannot control end up losing membership to this International platform of discussion, collaboration, and growth. Thank you.” – LeMSIC-Lebanon.

