

Τροπολογία – Προσθήκη
στο σχέδιο νόμου «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής
Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των
Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των
ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Προθεσμία ανακήρυξης εκλογικών συνδυασμών – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 35 π.δ.
26/2012

Στην παρ. 1 του άρθρου 35 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) αυξάνεται το χρονικό διάστημα, εντός του οποίου το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Εντός τριών (3) ημερών μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων, το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, όπως αυτοί δηλώθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 34 και 34Α.».

Άρθρο 2

Προσωπικό του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»

1. Προσωπικό το οποίο α) απασχολούνται κατά την 18^η.12.2018, ημερομηνία κατά την οποία εντάχθηκε το Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και συνεχίζει να απασχολείται με ενεργές συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου δυνάμει του άρθρου 38 του ν. 4735/2020 (Α' 197) σε ΟΤΑ α΄ βαθμού ή νομικά πρόσωπα αυτών για την παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και β) συμμετείχε στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού της υπό στοιχεία 4Κ/2020 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ (τ. ΑΣΕΠ 15) και δεν περιλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων, συνεχίζει να απασχολείται με την ίδια σχέση εργασίας και για την παροχή των ίδιων υπηρεσιών για χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, με δυνατότητα παράτασης, κατά παρέκκλιση των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).
2. Εφόσον το προσωπικό απασχολείται σε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου δήμου, μεταφέρεται στον οικείο δήμο, ο οποίος ασκεί την αρμοδιότητα της κατ' οίκον κοινωνικής φροντίδας, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 44 του ν. 3979/2011 (Α' 138) ή του άρθρου 21 του ν. 4483/2017 (Α' 107), κατά περίπτωση.
3. Από 1ης.1.2023, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4735/2020, η χρηματοδότηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», συμπεριλαμβανομένης της μισθολογικής δαπάνης του προσωπικού της παρ. 1, καλύπτεται από την ειδική πίστωση που εγγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και αποδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στους δικαιούχους δήμους ή μέσω των δήμων στα νομικά τους πρόσωπα που υλοποιούν το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι».

Άρθρο 3

Ανασύνταξη πινάκων διοριστέων προκήρυξης 2Κ/2019 – Συμμόρφωση με δικαστική
απόφαση

Μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019 (τ. ΑΣΕΠ 7/2019, 8/2019 και 15/2019) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατό δεκαέξι (1116) θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, σε συμμόρφωση με τις υπ' αρ. 192/2022 και 193/2022 αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Όσοι εκ των διορισθέντων, με βάση τους αρχικούς οριστικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 ή με τη διαδικασία αντικατάστασης διοριστέων λόγω μη αποδοχής της πρόσληψης ή παραίτησης (αναπλήρωση), δεν προκύπτουν εκ νέου διοριστέοι με βάση τους νέους οριστικούς πίνακες διοριστέων, προσλαμβάνονται στους φορείς που ήδη υπηρετούν σε κενή οργανική θέση της αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας ή, αν δεν υπάρχει κενή οργανική, σε προσωποπαγή θέση που συστήνεται με την απόφαση διορισμού.

β) Όσοι εκ των διορισθέντων, με βάση τους αρχικούς οριστικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 ή με τη διαδικασία αντικατάστασης διοριστέων λόγω μη αποδοχής της πρόσληψης ή παραίτησης τους (αναπλήρωση), προκύπτουν με βάση τους νέους οριστικούς πίνακες διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019, σύμφωνα με τη δήλωση προτίμησής τους, ως διοριστέοι στον φορέα, στον οποίον θα διορίζονταν, αν εξαρχής είχαν εγγραφεί στην οικεία σειρά του νέου πίνακα, δύνανται να επιλέξουν την πρόσληψή τους είτε στον φορέα του αρχικού διορισμού τους ή στον νέο φορέα, στον οποίον προκύπτουν διοριστέοι. Για τον σκοπό αυτόν οι εν λόγω υποψήφιοι υποβάλλουν δήλωση προτίμησης εντός προθεσμίας είκοσι (20) εργάσιμων ημερών από τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στην αρμόδια υπηρεσία της Διοίκησης Υγειονομικής Περιφέρειας (Δ.Υ.Πε.), στην οποία υπάγεται ο φορέας επιλογής τους, η οποία στη συνέχεια ενημερώνει τους εμπλεκόμενους φορείς. Σε περίπτωση επιλογής του φορέα του αρχικού διορισμού, αν δεν υπάρχει σε αυτόν κενή οργανική θέση της αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας, η τοποθέτηση γίνεται σε προσωποπαγή θέση που συστήνεται με την απόφαση διορισμού.

γ) Στην περίπτωση τοποθέτησης των διοριστέων των περ. α) και β) σε προσωποπαγή θέση, αυτοί καταλαμβάνουν την πρώτη οργανική θέση της αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας που θα κενωθεί στον οικείο φορέα, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση. Ως ημερομηνία διορισμού στις περ. α) και β) θεωρείται η ημερομηνία του αρχικού διορισμού.

δ) Εάν προκύψουν κενές οργανικές θέσεις κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, αυτές καλύπτονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 4

Παράταση διάρκειας συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών που προέκυψαν από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού του 2021

Η χρονική διάρκεια των συμβάσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) των υπαλλήλων κλάδων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), που προσελήφθησαν σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) για την εκτέλεση των αναγκαίων αντιπλημμυρικών έργων και των έργων αποκατάστασης

υποδομών, με σκοπό την αντιμετώπιση των αναγκών που προέκυψαν μετά τις πυρκαγιές του έτους 2021, σε φορείς που εδρεύουν εντός των διοικητικών ορίων της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, δύναται να παραταθεί από τη λήξη της και μέχρι τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση, σύμφωνα με το άρθρο 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 164).

Άρθρο 5

Ειδική άδεια δημόσιων και δημοτικών υπαλλήλων εξαιτίας δυσμενών καιρικών συνθηκών – Τροποποίηση άρθρου 50 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) και άρθρου 57 Κώδικα Κατάστασης Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007)

1. Στο άρθρο 50 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται παρ. 11, ως εξής:

«11. Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος».

2. Στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), προστίθεται παρ. 11, ως εξής:

«11. Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος».

3. Η ισχύς των παρ. 1 και 2 αρχίζει από την 1η.1.2023.

Άρθρο 6

Καταβολή επιδόματος ευθύνης Συμβούλου Ακεραιότητας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 29 ν. 4795/2021

Στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4795/2021 (Α' 62) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τέλος του πρώτου εδαφίου προστίθεται η φράση «συμπεριλαμβανομένης της καταβολής του μηνιαίου επιδόματος θέσης ευθύνης της παρ. αζ' του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176)», β) το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ο χρόνος που διανύεται σε θέση Συμβούλου Ακεραιότητας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, ως προς όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής του μηνιαίου επιδόματος θέσης ευθύνης της παρ. αζ' του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176).»

Άρθρο 7

Μετάταξη σε θέση ανώτερης κατηγορίας υπαλλήλων κλάδου Τηλεφωνητών – Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 16 ν. 1586/1986

Η παρ. 4 του άρθρου 16 του ν. 1586/1986 (Α' 37) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι τυφλοί υπάλληλοι κλάδων τηλεφωνητών του δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού οι οποίοι είναι κάτοχοι ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας, δύναται να μετατάσσονται ύστερα από αίτησή τους σε κενή θέση ανώτερης κατηγορίας χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν. Οι μετατάξεις

αυτές διενεργούνται σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και τον Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), με εξαίρεση την παρ. 2 του άρθρου 70 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και την παρ. 2 του άρθρου 76 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Η θέση του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών συνεχίζει να είναι δεσμευμένη για όσο χρονικό διάστημα υπηρετεί ο υπάλληλος στην υπηρεσία ανεξαρτήτως της μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας.»

Άρθρο 8

Κάλυψη θέσεων προϊσταμένων Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.)

Έως την πλήρη στελέχωση του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), η οποία διαπιστώνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών, οι θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης δύνανται να καλύπτονται και από υπαλλήλους που αποσπώνται στον Οργανισμό κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας που απευθύνεται σε μόνιμους ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά στους φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Η απόσπαση σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και του Υπουργείου προέλευσης, στο οποίο ανήκει οργανικά ο υπάλληλος ή από το οποίο εποπτεύεται ο φορέας, στον οποίον ανήκει οργανικά ο αποσπώμενος υπάλληλος, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών με δυνατότητα ανανέωσης για ένα ακόμη (1) έτος, υπό την προϋπόθεση ότι, κατά τον χρόνο της ανανέωσης, δεν θα έχει στελεχωθεί πλήρως ο Οργανισμός. Οι υποψήφιοι για προϊστάμενοι Διεύθυνσης πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 84 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και τα προσόντα που προβλέπονται στο άρθρο 17 της υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΝΕΠ/77700/2562/7.9.2022 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών (Β' 4831), καθώς και στον Οργανισμό του Ε.Ο.Α.Ν..

Άρθρο 9

Μετάθεση σε παραμεθόρια περιοχή - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 42 ν. 3536/2007

Στην παρ. 2 του άρθρου 42 του ν. 3536/2007 (Α'42) επέρχονται νομοτεχνικές αλλαγές, προστίθεται ο Δήμος Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (Α'26) έχει επίσης εφαρμογή για τους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας, Φλώρινας, Κιλκίς και Καστοριάς, καθώς και για τον Δήμο Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων.»

Άρθρο 10

Διοίκηση Νοσοκομείων Εθνικού Συστήματος Υγείας – Ενιαίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου – Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 2 ν. 4052/2012

Στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 4052/2012 (Α' 41), ως προς τον αριθμό των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των διασυνδεδεμένων νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. που λειτουργούν υπό ενιαία διοίκηση και τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ., α) τροποποιείται το εισαγωγικό εδάφιο ως προς τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, β) προστίθενται περ. θ) και ι) και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8. Τα ως άνω αναφερόμενα Ν.Π.Δ.Δ. διοικούνται από εντεκαμελές Δ.Σ. που αποτελείται από:

α) τον Διοικητή, ο οποίος ορίζεται ως Πρόεδρος του Συμβουλίου,

β) Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από:

Α. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε αυτός ορίζεται ως αντιπρόεδρος.

Β. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

Γ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

Δ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

γ) δύο μέλη που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τους αναπληρωτές τους, κατά προτίμηση το ένα με εμπειρία σε οικονομικά της υγείας, διοίκηση νοσοκομείων, πληροφορική και το άλλο στα λοιπά επαγγέλματα υγείας,

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις αναπληρωτές διοικητές τότε ένα μέλος ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και το άλλο μέλος είναι ο αναπληρωτής διοικητής της μικρότερης σε δύναμη κλινών οργανικής μονάδας.

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο οργανικές μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε τρία μέλη ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας. Μέλος Δ.Ε.Π. που υπηρετεί σε Πανεπιστημιακή κλινική ή εργαστήριο του Νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. και συμμετέχει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου, ασκεί το έργο του ως μέλος του Δ.Σ. χωρίς αμοιβή, διατηρώντας την πλήρη απασχόλησή του στο Πανεπιστήμιο.

δ) Α. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας, στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές.

Β. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της μικρότερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο τουλάχιστον Αναπληρωτές Διοικητές.

Γ. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές.

ε) Έναν εκπρόσωπο των ιατρών που υπηρετεί στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος εκλέγεται από τους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. και τους ιατρούς μέλη ΔΕΠ που υπηρετούν στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ..»

στ) έναν εκπρόσωπο του λοιπού, πλην των ιατρών, προσωπικού του νοσοκομείου, ο οποίος εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του από το λοιπό, πλην των ιατρών προσωπικό των νοσοκομείων,

ζ) τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου [του μεγαλύτερου σε οργανική δύναμη κλινών Νοσοκομείου],

η) τον Προϊστάμενο της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Προϊστάμενο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

θ) Έναν περιφερειακό σύμβουλο της οικείας περιφερειακής ενότητας εντός των χωρικών ορίων της οποίας εδρεύει το νοσοκομείο, ο οποίος ορίζεται μαζί με τον αναπληρωτή του με απόφαση του οικείου περιφερειάρχη.

ι) Έναν εκπρόσωπο του οικείου ιατρικού συλλόγου της έδρας του νοσοκομείου, ο οποίος ορίζεται μαζί με τον αναπληρωτή του με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου.

Σε νοσοκομεία τα οποία προέρχονται από δωρεές ως μέλη υπό στοιχεία β` ή και ε` διορίζεται ένα ή και δύο μέλη ως εκπρόσωπος του δωρητή ή των κληρονόμων του.»

Άρθρο 11

Διόρθωση παροράματος ως προς τις Υπηρεσίες Δόμησης - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 97Α ν. 3852/2010

Στην περ. β) της παρ. 7 του άρθρου 97^Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) οι λέξεις «περ. γ' της παρ. 3» αντικαθίστανται από τις λέξεις «περ. δ'» και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής:

«β) Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, διατίθεται ετησίως και για ανώτατο χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, ποσό από τις πιστώσεις του άρθρου 259, για την κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης του προσωπικού που στελεχώνει τις οργανικές θέσεις της περ. δ' στους δήμους των οποίων η Υ.ΔΟΜ. παρέχει διοικητική υποστήριξη, έστω και σε έναν άλλον δήμο.»

Άρθρο 12

Σύναψη συμπληρωματικής σύμβασης συντήρησης και δοκιμαστικής λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. δύναται να αναθέτει κατ' εφαρμογή των άρθρων 132 και 156 του ν. 4412/2016 (Α' 147), στον Ανάδοχο του Βασικού Έργου του δικτύου του Μετρό Θεσσαλονίκης, πρόσθετες υπηρεσίες εμπορικής λειτουργίας του μετρό και συντήρησης του δικτύου αυτού (Βασικό Έργο και Επέκταση προς Καλαμαριά), για χρονική διάρκεια που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη από την ημερομηνία ολοκλήρωσης του Βασικού Έργου, με δικαίωμα προαίρεσης για ένα (1) ακόμη έτος.

Άρθρο 13

Διαδικασία υποβολής και περιεχόμενο πρότυπης πρότασης-Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 7 ν. 4903/2022

Στην παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4903/2022 (Α' 46) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Πρότυπες προτάσεις δύναται να κατατίθενται αποκλειστικά κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο εκάστου ημερολογιακού τριμήνου μετά από την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, όπως αυτή βεβαιώνεται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14. Κατ' εξαίρεση του πρώτου εδαφίου, ορίζεται προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών, από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης της παρ. 3 του άρθρου 14, για την αρχική κατάθεση πρότυπων προτάσεων, η οποία δύναται να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών.»

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS
CHRISTOS STAIKOURAS
24.02.2023 17:35

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
24.02.2023 17:17

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
24.02.2023 17:03

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ATHANASIOS PLEVRIS
ATHANASIOS PLEVRIS
24.02.2023 16:57

KONSTANTINOS SKREKAS
KONSTANTINOS SKREKAS
24.02.2023 20:49

KONSTANTINOS TSIARAS
KONSTANTINOS TSIARAS
24.02.2023 16:57

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

MAVROUDIS VORIDIS
MAVROUDIS VORIDIS
24.02.2023 18:26

KONSTANTINOS KARAMANLIS
KONSTANTINOS KARAMANLIS
24.02.2023 16:58

GEORGIOS GERAPETRITIS
GEORGIOS GERAPETRITIS
24.02.2023 17:12

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS
KYRIAKOS PIERRAKAKIS
24.02.2023 16:58

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS
THEODOROS SKYLAKAKIS
24.02.2023 21:12

ASIMINA GKAGKA
ASIMINA GKAGKA
24.02.2023 17:55

STYLIANOS PETSAS
STYLIANOS PETSAS
24.02.2023 18:22

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

Αριθμ. | Φακ. 1628
Ειδ. 159
Παρατέθηκε σήμερα στις 24/02/2023 και ώρα 21:33
• Παραδόσεις
• Δ/ντής Νοσηλ. Υπηρεσιών
Υπ. Σταϊκούρας
Ση. -Α. Γεωργιάδης
Κων. Χατζηδάκης κ.α.
7

Σκ

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τροπολογία – Προσθήκη στο σχέδιο νόμου «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Επισπεύδον Υπουργείο:

1/ Εσωτερικών, Στοιχεία επικοινωνίας: Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη, Γεν. Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα – Βασιλική Σπηλιοπούλου, νομικός συνεργάτης ΓΓΑΔΔΤ -τηλ. επικοινωνίας: 2131313482/-486/-489, Ελεάννα Κοκκίνου, νομική σύμβουλος Υπουργού Εσωτερικών, τηλ: 2131313602, Αναστασία Πηγή Τούντα, νομική σύμβουλος Υπουργού Εσωτερικών, τηλ: 2131313521

2/ Υποδομών και Μεταφορών, Στοιχεία επικοινωνίας: Τζίμα Αλίκη 2106508071, tzima.al@gmail, Παπατσώρη Φωτεινή 210 6508111, fparatsori@gmail.com, Νομικές Σύμβουλοι, Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών

3/ Υγείας, Στοιχεία επικοινωνίας: Κωνσταντίνα Παπακώστα, συνεργάτης ΙΓ Υπουργού, τηλ. 2132161172, email: minister@moh.gov.gr – Ειρήνη Κυριακάκη, συνεργάτης ΙΓ Αναπληρώτριας Υπουργού, τηλ. 213 216 1120, email: depminister@moh.gov.gr

Επιλέξτε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	X
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Η αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνει το διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη της προθεσμίας της υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων για τις βουλευτικές εκλογές και στην ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών σε δημόσια συνεδρίαση από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου, επιδιώκοντας την παροχή εύλογου χρονικού διαστήματος στο Δικαστήριο για τον επαρκή έλεγχο των απαραίτητων δικαιολογητικών.</p> <p>Άρθρο 2: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η συνέχιση της απασχόλησης του προσωπικού του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» που δεν περιλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της υπό στοιχεία 4Κ/2020 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ (τ. ΑΣΕΠ 15).</p> <p>Άρθρο 3: Η αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζει τα ζητήματα που ανακύπτουν σε συνέχεια της συμμόρφωσης με τις δικαστικές αποφάσεις 192/2022 και 193/2022 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας και της ανασύνταξης των πινάκων διοριστέων χωρίς την ειδική μοριοδότηση που προβλεπόταν στην προκήρυξη και κρίθηκε αντισυνταγματική.</p> <p>Άρθρο 4: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η παράταση της διάρκειας των συμβάσεων ΙΔΟΧ κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ που συνήφθησαν σε φορείς της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας για την εκτέλεση αντιπλημμυρικών έργων και έργων αποκατάστασης υποδομών εξαιτίας των πυρκαγιών του έτους 2021.</p> <p>Άρθρο 5: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η χορήγηση ειδικής άδειας σε δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους εξαιτίας δυσμενών καιρικών συνθηκών που συνεπάγονται την ανυπαίτια αδυναμία προσέλευσης στην εργασία τους.</p> <p>Άρθρο 6: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η καταβολή επιδόματος προϊσταμένου Τμήματος στους Συμβούλους Ακεραιότητας, των οποίων η υπηρεσία</p>

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

στην εν λόγω θέση λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος.

Άρθρο 7: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η μετάταξη τυφλών υπαλλήλων κλάδου Τηλεφωνητών του δημοσίου και των ΟΤΑ σε θέση ανώτερης κατηγορίας.

Άρθρο 8: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η κάλυψη θέσεων προϊσταμένων Τμήματος του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.) μέσω αποσπάσεων μέχρι την πλήρη στελέχωσή του, η οποία διαπιστώνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών.

Άρθρο 9: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται ο ορισμός του Δήμου Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων ως παραμεθορίου περιοχής για τη διενέργεια μεταθέσεων σε αυτόν.

Άρθρο 10: Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στην ενίσχυση και βελτίωση των νοσοκομειακών υποδομών και στην εν γένει αντιμετώπιση προβλημάτων, τα οποία αντιμετωπίζουν τα λειτουργούντα υπό ενιαία διοίκηση διασυνδεδεμένα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ, τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ., με τη συμμετοχή στο διοικητικό συμβούλιό τους ενός περιφερειακού συμβούλου της οικείας περιφερειακής ενότητας και ενός εκπροσώπου του οικείου ιατρικού συλλόγου.

Άρθρο 11: Με την προτεινόμενη διάταξη πραγματοποιείται νομοτεχνική διόρθωση επί του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 5021/2023.

Άρθρο 12: Παρέχεται η δυνατότητα κατ' εφαρμογή των άρθρων 132 και 156 του ν. 4412/2016 (Α' 147), ανάθεσης από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης του δικτύου του Μετρό Θεσσαλονίκης (Βασικό Έργο και Επέκταση προς Καλαμαριά) στον Ανάδοχο του Βασικού Έργου για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών με δυνατότητα προαίρεσης για ένα (1) ακόμη έτος, αμέσως μετά την περίοδο κατασκευής του. Με τη σύναψη της σχετικής συμπληρωματικής σύμβασης διασφαλίζεται η επίσπευση της κανονικής λειτουργίας του μετρό, αφού η λειτουργία αυτού θα διενεργείται για την ως άνω μεταβατική περίοδο από τον κατασκευαστή του, προς όφελος των επιβατών και με θετικά αποτελέσματα για την κυκλοφοριακή αποσυμφόρηση του κέντρου της Θεσσαλονίκης και εν συνεχεία η λειτουργία και συντήρηση θα διεξάγεται από τον ανάδοχο του υπό εξέλιξη διαγωνισμού ανακήρυξης αναδόχου μέσω ΣΔΙΤ.

Άρθρο 13: Ρυθμίζεται το χρονικό πλαίσιο δυνατότητας υποβολής πρότυπης πρότασης κατ' εξαίρεση, κατά την αρχική λειτουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας.

2.

Γιατί αποτελεί πρόβλημα;

Άρθρο 1: Το χρονικό διάστημα των δύο ημερών για τον έλεγχο όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών εγγράφων των υποψηφίων βουλευτών από το Α΄ Τμήμα του Αρείου Πάγου, κρίνεται εξαιρετικά σύντομο και μπορεί να οδηγήσει σε σφάλματα ελλείψει εύλογου χρόνου.

Άρθρο 2: Η αποχώρηση του προσωπικού που έχει προσληφθεί και προσφέρει τις υπηρεσίες του στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», έχει ως αποτέλεσμα να αποστερούνται οι δήμοι έμπειρου προσωπικού.

Άρθρο 3: Αποτελεί πρόβλημα, διότι μετά την ανασύνταξη των πινάκων θα υπάρξει προσωπικό που είτε προκύπτει διοριστέο, ενώ είχε διορισθεί σύμφωνα με τους αρχικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων, είτε προκύπτει διοριστέο σε άλλον φορέα από αυτόν που είχε διορισθεί αρχικά. Ως εκ τούτου πρέπει να προστατευθεί η δικαιολογημένη εμπιστοσύνη των πολιτών στη νομιμότητα των πράξεων διορισμών που γίνονταν μέχρι τώρα με αυξημένη μοριοδότηση.

Άρθρο 4: Θα αποστερηθούν οι φορείς της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας τις παρεχόμενες υπηρεσίες από τους συμβασιούχους ΙΔΟΧ, οι οποίοι προσελήφθησαν αποκλειστικά για την εκτέλεση αντιπλημμυρικών έργων και έργων αποκατάστασης υποδομών εξαιτίας των πυρκαγιών του έτους 2021 στην περιοχή.

Άρθρο 5: Καταλείπεται ρυθμιστικό κενό αναφορικά με τη χορήγηση άδειας σε δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους, οι οποίοι αδυνατούν να προσέλθουν στην υπηρεσία τους λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών.

Άρθρο 6: Εξακολουθούν να αποστερούνται οι Σύμβουλοι Ακεραιότητας του επιδόματος θέσης ευθύνης παρά το γεγονός ότι ο νόμος ήδη ορίζει ρητά ότι η θητεία τους στην εν λόγω θέση λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, οι οποίοι, δυνάμει της περ. αζ΄ της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α΄176), δικαιούνται σχετικού επιδόματος.

Άρθρο 7: Εξακολουθεί να υφίσταται για τους τυφλούς υπαλλήλους κλάδου Τηλεφωνητών του δημοσίου και των ΟΤΑ η δέσμευση της οκταετίας σε περίπτωση μετάταξης σε θέση ανώτερης κατηγορίας.

Άρθρο 8: Δεν θα καταστεί δυνατή η κάλυψη των θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.) μέχρι την πλήρη στελέχωση του Οργανισμού, γεγονός που συνεπάγεται δυσλειτουργία στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του.

Άρθρο 9: Με τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (Α΄87) δημιουργήθηκε ο Δήμος Πωγωνίου, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των πρώην Δήμων Δελβινακίου, Άνω Πωγωνίου, Άνω Καλαμά, Καλπακίου και τις Κοινότητες Πωγωνιανής και Λάβδανης.

	<p>Ωστόσο, ως παραμεθόριες περιοχές με απόφαση του 1999 είχαν καθοριστεί βάσει της προηγούμενης διοικητικής διαίρεσης της χώρας οι εξής πρώην Δήμοι του Νομού Ιωαννίνων: Άνω Καλαμά, Άνω Πωγωνίου, Δελβινακίου, Καλπακίου, Κοινότητα Λάβδανης, Κοινότητα Πωγωνιανής. Ως εκ τούτου οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις έδρες των δημοτικών ενοτήτων Καλπακίου και Παρακαλάμου δεν λαμβάνουν το επίδομα παραμεθορίου περιοχής, αλλά και δεν μπορούν να μετατεθούν εκεί αφού δεν είναι παραμεθόριες βάσει της προηγούμενης διοικητικής διαίρεσης της χώρας.</p> <p>Άρθρο 10: Η μη συμμετοχή περιφερειακών συμβούλων και εκπροσώπων μελών ιατρικών συλλόγων στα διοικητικά συμβούλια των λειτουργούντων υπό ενιαία διοίκηση διασυνδεδεμένων νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ δημιουργεί προβλήματα καθώς καθιστά αδύνατο τον γόνιμο διάλογο και τη συνεργασία ανάμεσα στα νοσοκομεία, τις τοπικές κοινωνίες και τους αρμόδιους επιστημονικούς συλλόγους.</p> <p>Άρθρο 11: Το νομοτεχνικό σφάλμα που εντοπίζεται στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) μπορεί να οδηγήσει σε αδυναμία εφαρμογής της διάταξης και κατ' επέκταση, στη δημιουργία μεγάλων λειτουργικών προβλημάτων στις ΥΔΟΜ.</p> <p>Άρθρο 12: Ρυθμίζεται η λειτουργία του Μετρό Θεσσαλονίκης αμέσως μετά την κατασκευαστική περίοδο, προκειμένου απρόσκοπτα να ανταποκριθεί στις ανάγκες του επιβατικού κοινού.</p> <p>Άρθρο 13: Αντιμετωπίζεται ο κίνδυνος καθυστέρησης της υποβολής πρότυπης πρότασης κατά την έναρξη λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Άρθρο 1: Αφορά στους υποψήφιους βουλευτές και το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου.</p> <p>Άρθρο 2: Αφορά στο προσωπικό του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» που δεν περιλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της υπό στοιχεία 4Κ/2020 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ.</p> <p>Άρθρο 3: Αφορά στους διορισθέντες δυνάμει των πινάκων διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 (τ. ΑΣΕΠ 7/2019, 8/2019 και 15/2019).</p> <p>Άρθρο 4: Αφορά στους υπαλλήλους με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ που προσελήφθησαν δυνάμει του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 αποκλειστικά για την εκτέλεση αντιπλημμυρικών έργων και έργων αποκατάστασης υποδομών στην Περιφερειακή Ενότητα Εύβοιας εξαιτίας των πυρκαγιών του έτους 2021.</p> <p>Άρθρο 5: Αφορά στο σύνολο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων.</p> <p>Άρθρο 6: Αφορά στους Συμβούλους Ακεραιότητας.</p> <p>Άρθρο 7: Αφορά στους τυφλούς υπαλλήλους του δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού του κλάδου τηλεφωνητών.</p>

Άρθρο 8: Αφορά στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.).

Άρθρο 9: Αφορά στους κατοίκους του Δήμου Πωγωνίου.

Άρθρο 10: Αφορά στα λειτουργούντα υπό ενιαία διοίκηση διασυνδεδεμένα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ, τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ., στις Περιφέρειες και στους Ιατρικούς Συλλόγους της ελληνικής επικράτειας.






Άρθρο 11: Αφορά στις ΥΔΟΜ και το προσωπικό τους.

Άρθρα 12 και 13: Αφορούν στο κοινωνικό σύνολο, καθώς και τους εμπλεκόμενους φορείς σε δημόσια έργα και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Άρθρο 1: Το άρθρο 35 του π.δ. 26/2012 (Α'57) Άρθρο 5: Το άρθρο 50 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και το άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), Άρθρο 6: Το άρθρο 29 του ν. 4795/2021(Α' 62), Άρθρο 7: Το άρθρο 16 του ν. 1586/1986 (Α' 37), Άρθρο 9: Το άρθρο 42 του ν. 3536/2007 (Α' 42), Άρθρο 10: Το άρθρο 2 του ν. 4052/2012 (Α' 41) Άρθρο 11: Το άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) Άρθρο 13: παρ. 1 άρθρου 7 ν. 4903/2022 (Α'46)</p>
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>
	<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p> <p>Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p> <p>Ειδικά για το άρθρο 3 το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο δεν παρέχει τη δυνατότητα να μην απωλέσουν τις θέσεις εργασίας τους όσοι προκύπτουν μη διοριστέοι ή</p>

	διοριστέοι σε άλλον φορέα από αυτόν που υπηρετούν, μετά την ανασύνταξη των πινάκων της προκήρυξης 2Κ/2019 (τ. ΑΣΕΠ 7/2019, 8/2019 και 15/2019), σε συμμόρφωση με τις δικαστικές αποφάσεις 192/2022 και 193/2022 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> 	



8. Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:

Άρθρο 1: Η παροχή εύλογου χρονικού διαστήματος για τον ορθό έλεγχο των δικαιολογητικών των υποβληθέντων υποψηφιοτήτων από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου για την ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών.

Άρθρο 2: Η άμεση ρύθμιση του ζητήματος της συνέχισης παροχής των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι».

Άρθρο 3: Η προστασία της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών στη νομιμότητα των πράξεων διορισμών που γίνονταν μέχρι τώρα με αυξημένη μοριοδότηση.

Άρθρο 4: Η άμεση παράταση της διάρκειας των συμβάσεων ΙΔΟΧ κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ που συνήφθησαν αποκλειστικά για την εκτέλεση αντιπλημμυρικών έργων και έργων αποκατάστασης υποδομών στην Περιφερειακή Ενότητα Εύβοιας εξαιτίας των πυρκαγιών του έτους 2021.

Άρθρο 8: Η άμεση κάλυψη θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.).

Άρθρο 10: Η αντιμετώπιση προβλημάτων λειτουργίας των λειτουργούντων υπό ενιαία διοίκηση διασυνδεόμενων νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ, τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ. με τη συμμετοχή των περιφερειών και των οικείων ιατρικών συλλόγων στα διοικητικά τους συμβούλια.

	<p>Άρθρο 11: Η διόρθωση του εκ παραδρομής νομοτεχνικού σφάλματος.</p> <p>Άρθρο 12: Η άμεση λειτουργία του Μετρό Θεσσαλονίκης μετά την κατασκευαστική περίοδο.</p> <p>Άρθρο 13: Η δυνατότητα απρόσκοπτης υποβολής προτύπων προτάσεων.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Άρθρο 1: Η ομαλή διεξαγωγή των βουλευτικών εκλογών.</p> <p>Άρθρο 3: Η εύρυθμη λειτουργία των φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και ιδίως αυτών που παρέχουν υπηρεσίες υγείας, μέσω της διατήρησης του υπάρχοντος προσωπικού.</p> <p>Άρθρο 5: Η κάλυψη του ρυθμιστικού κενού περί χορήγησης ειδικής άδειας σε δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους σε περίπτωση αδυναμίας προσέλευσης στην υπηρεσία εξαιτίας δυσμενών καιρικών συνθηκών.</p> <p>Άρθρο 6: Η χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης στους Συμβούλους Ακεραιότητας, των οποίων η υπηρεσία στην εν λόγω θέση λογίζεται, σύμφωνα με τον νόμο, ως πραγματική υπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος ως προς όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες.</p> <p>Άρθρο 7: Η χορήγηση της δυνατότητας μετάταξης σε τυφλούς υπαλλήλους κλάδου Τηλεφωνητών του δημοσίου και των Ο.Τ.Α. σε θέση ανώτερης κατηγορίας χωρίς την υποχρέωση παραμονής επί οκταετία στην υπηρεσία σύμφωνα με το άρθρο 70 του ν. 3528/2007 (Α'26) και το άρθρο 76 του ν. 3584/2007 (Α'143).</p> <p>Άρθρο 9: Ο ορισμός του Δήμου Πωγωνίου του νομού Ιωαννίνων ως παραμεθορίου περιοχής.</p> <p>Άρθρο 10: Η εύρυθμη λειτουργία του συστήματος υγείας.</p> <p>Άρθρο 11: Η εύρυθμη λειτουργία των ΥΔΟΜ.</p>

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης			
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)			
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή			
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή			
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ			
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης			
B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού			
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος			
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία			
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) - Κατανομή ανά περιφέρεια			
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά			
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών			
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών			
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος			
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης			

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων			
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων			
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση			
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET			
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)			
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας			
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων			
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ			
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία			
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)			
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο			

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης							
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται κατά μία ημέρα το διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη της προθεσμίας της υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων για τις βουλευτικές εκλογές και στην ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών σε δημόσια συνεδρίαση από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου, επιδιώκοντας την παροχή εύλογου χρονικού διαστήματος στο Δικαστήριο για τον επαρκή έλεγχο των απαραίτητων δικαιολογητικών.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Με το άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212) προβλέφθηκε η παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται κατά μία ημέρα το διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη της προθεσμίας της υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων για τις βουλευτικές εκλογές και στην ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών σε δημόσια συνεδρίαση από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου, επιδιώκοντας την παροχή εύλογου χρονικού διαστήματος στο Δικαστήριο για τον επαρκή έλεγχο των απαραίτητων δικαιολογητικών.	2	Με το άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212) προβλέφθηκε η παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»
Άρθρο	Στόχος						
1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται κατά μία ημέρα το διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη της προθεσμίας της υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων για τις βουλευτικές εκλογές και στην ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών σε δημόσια συνεδρίαση από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου, επιδιώκοντας την παροχή εύλογου χρονικού διαστήματος στο Δικαστήριο για τον επαρκή έλεγχο των απαραίτητων δικαιολογητικών.						
2	Με το άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212) προβλέφθηκε η παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»						

	<p>σε πάγια βάση, από τακτικό προσωπικό που θα προσελάμβαναν οι οικείοι δήμοι κατόπιν σχετικής προκήρυξης. Σε εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης εκδόθηκε η υπό στοιχεία 4Κ/2020 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, στην οποία μετείχαν με ειδική μοριοδότηση οι ήδη απασχολούμενοι στο πλαίσιο του προγράμματος κατά την 18^η.12.2018, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 4583/2018 με ενεργές συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου. Ωστόσο, υπολογίζεται ότι περίπου 164 εξ αυτών δεν συμπεριλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων, ενώ βρίσκονται πλησίον της σύνταξης, με αποτέλεσμα τόσο την πρόκληση εργασιακής ανασφάλειας για αυτούς όσο και την απώλεια της πολύχρονης εμπειρίας τους στην παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα από τους δήμους.</p> <p>Ως εκ τούτου, με την παρούσα ρύθμιση διασφαλίζεται η παραμονή του ανωτέρω προσωπικού στην υπηρεσία στο πλαίσιο συνέχισης παροχής των αυτών υπηρεσιών, με την ίδια σχέση εργασίας, για χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, με δυνατότητα παράτασης, κατά παρέκκλιση των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134). Σε περίπτωση δε, που απασχολούνται σε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, στο οποίο είχε ανατεθεί από τον οικείο δήμο η υλοποίηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», και λαμβάνοντας υπόψη ότι κατόπιν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών της Προκήρυξης 4Κ/2020, η αρμοδιότητα θα ασκείται εφεξής από τον δήμο, προβλέπεται η μεταφορά των συμβασιούχων αυτών στον δήμο σύμφωνα με τον ν. 3979/2011 (Α' 138) περί μεταφοράς προγραμμάτων από Ν.Π.Ι.Δ. και τον ν. 4483/2017 (Α' 107) περί μεταφοράς προγραμμάτων από Ν.Π.Δ.Δ., για τη συνεικουρία του τακτικού προσωπικού, προς τον σκοπό της εξυπηρέτησης της ενότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.</p> <p>Τέλος, ορίζεται ότι η χρηματοδότηση των παρεχόμενων υπηρεσιών του προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι, συμπεριλαμβανομένης της μισθολογικής δαπάνης των 164 περίπου απασχολούμενων που αναφέρονται στην παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης, καλύπτεται από 1.1.2023 από την ειδική πίστωση που εγγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και αποδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στους δικαιούχους δήμους, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4735/2020, προκειμένου να μην υπάρξουν καθυστερήσεις στην πληρωμή των απασχολούμενων.</p>
3	<p>Με τις υπ' αρ. 192 και 193/2022 αποφάσεις της Ολομέλειας του ΣΤΕ κρίθηκε ότι οι διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 4551/2018 (Α' 116), όπως ισχύει μετά την προσθήκη εδαφίων με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018 (Α' 186), κατά το μέρος που προβλέπουν αυξημένη μοριοδότηση της «ειδικής εμπειρίας» που έχει κτηθεί κατ' άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81) σε σχέση με τη γενικώς μοριοδοτούμενη αντίστοιχη εμπειρία του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 2194/1994 (Α' 28),</p>

εισάγουσες αδικαιολόγητο προνόμιο για την κατάληψη θέσεων δημοσίων υπαλλήλων, αντίκεινται στις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας και είναι, ως εκ τούτου, ανίσχυρες. Κατόπιν τούτου, ακυρώθηκαν ως στηριζόμενες στις ως άνω αντισυνταγματικές διατάξεις του νόμου, οι προσβαλλόμενες διατάξεις της 2Κ/2019/8.3.2019 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατό δεκαέξι (1.116) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας (ΦΕΚ 7/τ. Α.Σ.Ε.Π./28.3.2019), κατά το μέρος που ρυθμίζουν την αυξημένη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας που έχει κτηθεί από υποψηφίους που υπηρέτησαν ως επικουρικό προσωπικό κατ' άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (Α'81), έναντι της γενικώς μοριοδοτούμενης εμπειρίας σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 2 περ. Β' του ν. 2190/1994 (Α' 28).

Σε συμμόρφωση με τις ανωτέρω αποφάσεις, το ΑΣΕΠ προέβη σε ανασύνταξη των πινάκων διοριστέων, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας για όλους τους υποψηφίους που έλαβαν μέρος στην προκήρυξη. Εκ της ανωτέρω διαδικασίας ανέκυψαν είτε εξαρχής νέοι διοριστέοι, είτε διοριστέοι σε άλλον φορέα από αυτόν που διορίστηκαν αρχικά. Παραλλήλως, ανακύπτει το ζήτημα της αντιμετώπισης όσων υποψηφίων διορίστηκαν με βάση τους αρχικούς οριστικούς πίνακες διοριστέων ή επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ και δεν περιλαμβάνονται στους νέους οριστικούς πίνακες διοριστέων της προκήρυξης 2Κ. Σχετικά, η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ στη συνεδρίαση της 12ης Μαΐου 2022 διατύπωσε ομόφωνα την άποψη ότι θα πρέπει να ληφθεί νομοθετική μέριμνα για την προστασία της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης όσων διορίστηκαν βασιζόμενοι στο τεκμήριο νομιμότητας των πράξεων διορισμού.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται η προστασία της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών στη νομιμότητα των πράξεων διορισμού που πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με τους αρχικούς πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 2Κ/2019 (ΑΣΕΠ 7) με αυξημένη μοριοδότηση, ιδίως γ' αυτούς που δεν προκύπτουν διοριστέοι μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης διοριστέων της ανωτέρω προκήρυξης, χωρίς την αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας. Παράλληλα λαμβάνεται μέριμνα και για όσους προκύπτουν διοριστέοι σε άλλον φορέα από αυτόν του αρχικού διορισμού τους.

Ειδικότερα, με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται οι επιμέρους κατηγορίες διορισθέντων βάσει της 2Κ/2019 προκήρυξης του ΑΣΕΠ και η αντιμετώπισή τους, στην περίπτωση που μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων, σε συμμόρφωση προς τις αποφάσεις του ΣτΕ, είτε δεν προκύπτουν εκ νέου διοριστέοι είτε προκύπτουν διοριστέοι στον φορέα, στον οποίον θα διορίζονταν βάσει της δήλωσης προτίμησής τους, αν εξαρχής είχαν εγγραφεί στην οικεία σειρά του νέου πίνακα. Και στις δύο περιπτώσεις δίδεται η δυνατότητα παραμονής των διορισθέντων στις θέσεις που

	είχαν διοριστεί πριν από την ανασύνταξη των πινάκων, με την έκδοση νέας πράξης διορισμού, και ρυθμίζονται λοιπές διαδικαστικές λεπτομέρειες.
4	Προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης της διάρκειας των συμβάσεων Ι.Δ.Ο.Χ. κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ που συνήφθησαν, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 67 του ν. 4765/2021, αποκλειστικά για την εκτέλεση αντιπλημμυρικών έργων και έργων αποκατάστασης υποδομών εξαιτίας των πυρκαγιών του έτους 2021 σε φορείς της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας. Η κατά τα ως άνω παράταση τελεί υπό την επιφύλαξη της ανώτατης εικοσιτετράμηνης (24) διάρκειας των συμβάσεων Ι.Δ.Ο.Χ του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).
5	Προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης ειδικής άδειας στους δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους, διάρκειας έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος για τις περιπτώσεις της ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία τους για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες (κακοκαιρία ή καύσωνας) και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων λόγω των συνθηκών αυτών.
6	Προβλέπεται η καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στον Σύμβουλο Ακεραιότητας, του οποίου η θητεία στην εν λόγω θέση λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου τμήματος. Ως εκ τούτου, δικαιούται το επίδομα που λαμβάνουν δυνάμει της περ. αζ' της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4351/2015 (Α' 176) οι προϊστάμενοι επιπέδου τμήματος.
7	Προβλέπεται ρητά η δυνατότητα μετάταξης των τυφλών τηλεφωνητών του δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού σε ανώτερη κατηγορία, εφόσον είναι κάτοχοι ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας. Για τις εν λόγω μετατάξεις εισάγεται παρέκκλιση από την προβλεπόμενη υποχρεωτική παραμονή επί οκταετία στην κατηγορία διορισμού, στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος κατείχε ήδη κατά τον διορισμό του τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας. Ο υπάλληλος θα συνεχίσει να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης, όπου διορίστηκε, ανεξαρτήτως της μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία, και για τον λόγο αυτό και παραμένει δεσμευμένη η εν λόγω θέση για όσο χρονικό διάστημα υπηρετεί ο υπάλληλος στην υπηρεσία.
8	Προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης των θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.) μέσω αποσπάσεων κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224). Για τις ως άνω αποσπάσεις δημοσιεύεται πρόσκληση του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας που απευθύνεται σε μόνιμους ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του δημοσίου. Η διάρκεια των αποσπάσεων ορίζεται διετής με δυνατότητα ανανέωσης για ακόμη ένα (1) έτος. Σημειώνεται ότι η ως άνω δυνατότητα περί κάλυψης των θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης του Ε.Ο.ΑΝ. χορηγείται μέχρι την πλήρη στελέχωσή του Ελληνικού Οργανισμού

	<p>Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), η οποία διαπιστώνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών. Συνεπώς, πρόκειται για μέτρο προσωρινό που λαμβάνεται με σκοπό τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του φορέα, αντιμετωπίζοντας με άμεσο τρόπο το μείζον ζήτημα της υποστελεχώσεως του Ε.Ο.ΑΝ..</p> <p>Συγκεκριμένα, ο Οργανισμός είναι στελεχωμένος συνολικά από δεκαεπτά (17) υπαλλήλους ΙΔΑΧ, εκ των οποίων οι τρεις (3) είναι αποσπασμένοι σε άλλους φορείς. Επειδή, δε, έχει εγκριθεί η ΠΥΣ 33/18.07.2018, ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./209/21536/18.7.2018 απόφαση για 29 προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ και έχει εκδοθεί σχετική κ.υ.α. περί καθορισμού προσόντων (ΦΕΚ 2041/Β/04.06.2019), αλλά μέχρι στιγμής δεν έχει τελεσφορήσει η μόνιμη στελέχωση του Οργανισμού, και παράλληλα, ο θεσμικός ρόλος του Ε.Ο.ΑΝ. έχει αναβαθμισθεί καθώς του έχουν ανατεθεί πρόσθετες αρμοδιότητες τις οποίες καλείται να ασκήσει σε τομείς ιδιαίτερα κρίσιμους για την περιβαλλοντική πολιτική της χώρας, η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται απολύτως αναγκαία. Η δυνατότητα αυτή είναι παράλληλη και παραπληρωματική προς την αντίστοιχη δυνατότητα ορισμού στις ίδιες θέσεις ατόμων από τον ίδιο τον Οργανισμό με απόφαση του Δ.Σ.. Έτσι, δύναται προσωρινά ο Ε.Ο.ΑΝ. να ανταποκριθεί στη σημαντική αποστολή που του έχει εμπιστευθεί η πολιτεία, η οποία συναρτάται άμεσα και με υπερεθνικές και δη ευρωπαϊκές υποχρεώσεις και δεσμεύσεις της χώρας, καθώς η σχετική νομοθεσία που ερμηνεύει και εφαρμόζει απορρέει προεχόντως από το ενωσιακό δευτερογενές δίκαιο.</p>
9	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται ως παραμεθόριος περιοχή για την διενέργεια μεταθέσεων ολόκληρος ο Δήμος Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων, όπως αυτός προέκυψε με βάση τον ν. 3852/2010 (Α'87), καθώς οι ρυθμίσεις που προβλέπονται σε προγενέστερες του ν. 3852/2010 ρυθμίσεις, δεν συμπεριλαμβάνουν όλες τις δημοτικές ενότητες που συμπεριελήφθησαν στον νέο Δήμο Πωγωνίου. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα κάποιες δημοτικές ενότητες του δήμου να αποτελούν παραμεθόριο και άλλες όχι, όταν όλος ο Δήμος αυτός είναι πλέον παραμεθόριος.</p>
10	<p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στην ενίσχυση και βελτίωση των λειτουργούντων υπό ενιαία διοίκηση διασυνδεόμενων νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ, τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ, και εν γένει των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας με τη συμμετοχή εκπροσώπου της οικείας περιφερειακής ενότητας και του οικείου ιατρικού συλλόγου στα διοικητικά συμβούλια των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. Η παντός είδους συμβολή (οικονομική ενίσχυση, εξοπλισμός) των περιφερειών και των ιατρικών συλλόγων στα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. είναι αδιαμφισβήτητη, ειδικά εν μέσω της συνεχιζόμενης υγειονομικής κρίσης, επομένως είναι σαφές ότι η συνεργασία που προβλέπει η προτεινόμενη διάταξη θα είναι γόνιμη,</p>

	παρέχοντας, μεταξύ άλλων, και την απαραίτητη εκπροσώπηση των τοπικών κοινωνιών.
11	Με την προτεινόμενη ρύθμιση πραγματοποιείται νομοτεχνική διόρθωση επί του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 5021/2023, με σκοπό την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των ΥΔΟΜ.
12	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται η δυνατότητα, σύμφωνα ιδίως με τα άρθρα 132 και 156 του ν. 4412/2016 (Α' 147), ανάθεσης από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης του δικτύου του Μετρό Θεσσαλονίκης (Βασικό Έργο και Επέκταση προς Καλαμαριά) στον Ανάδοχο του Βασικού Έργου για ένα χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα τρία (3) έτη από την ημερομηνία ολοκλήρωσης αυτού που διαβαθμίζεται σε δύο (2) έτη πλέον ένα έτος ως δικαίωμα προαίρεσης. Οι συγκεκριμένες υπηρεσίες κρίνονται απαραίτητες για την απρόσκοπτη και εύρυθμη συνέχιση της αρχικής σύμβασης του έργου και την άμεση λειτουργία αυτού με ετήσιο προϋπολογιζόμενο κόστος περίπου τριάντα οκτώ εκατομμυρίων (38.000.000) ευρώ και με ετήσια προϋπολογιζόμενα έσοδα εμπορικής λειτουργίας άνω των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) ευρώ.</p> <p>Η παρούσα ρύθμιση είναι ιδιαίτερως σημαντική, αφού εξασφαλίζεται η δυνατότητα πλήρους λειτουργίας του δικτύου του Μετρό Θεσσαλονίκης, το οποίο διαθέτει τροχαίο υλικό πλήρως αυτοματοποιημένο άνευ οδηγού, από τον ανάδοχο, ο οποίος με εξειδικευμένη τεχνογνωσία εν προκειμένω, έχει μελετήσει, κατασκευάσει, δοκιμάσει για ασφαλή λειτουργία, συντηρήσει και εγγυηθεί τις κατασκευές, εγκαταστάσεις, το κάθε σύστημα του έργου και το τροχαίο υλικό, ενώ είναι ο ίδιος που έχει διενεργήσει τη δοκιμαστική λειτουργία και έχει θέσει σε λειτουργία το έργο, εξασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνέχεια στην παροχή υπηρεσιών λειτουργίας. Ταυτόχρονα έχει ολοκληρώσει την εκπαίδευση και έχει πιστοποιήσει την επάρκεια των εκπαιδευτών και του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου και αυτού της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., που απαιτείται ώστε να εξασφαλιστεί η ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία και συντήρηση του συστήματος Μετρό.</p> <p>Συνεπεία της ως άνω λειτουργίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση κατασκευής, αφενός μεν δίδεται η δυνατότητα άμεσης απόδοσης της χρήσης του δικτύου από το επιβατικό κοινό κατά ασφαλή, αποτελεσματικό και αξιόπιστο τρόπο, αφετέρου εξασφαλίζονται άμεσα έσοδα για το Δημόσιο, γεγονός ιδιαίτερως σημαντικό ενόψει και της οικονομικής συγκυρίας. Η ανωτέρω ρύθμιση επιφέρει οφέλη για το Ελληνικό Δημόσιο με την έναρξη της εμπορικής λειτουργίας του Μετρό, η οποία υπολογίζεται ότι θα υπερκαλύπτει από πλευράς εσόδων τις δαπάνες λειτουργίας.</p>

13	Ρυθμίζεται κατ' εξαίρεση η δυνατότητα υποβολής πρότυπης πρόταση κατά την έναρξη λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ώστε να μην προκύψει καμία καθυστέρηση μέχρι το πρώτο δεκαπενθήμερο του επομένου από την έναρξή της, ημερολογιακού τριμήνου.
----	---

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ	
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	x		x		
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	x		x		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών			x		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			x		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	x		x		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	x		x		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρο 1: Η παράταση του διαστήματος που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη της προθεσμίας της υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων για τις βουλευτικές εκλογές και στην ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών σε δημόσια συνεδρίαση από το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου, παρέχει τον εύλογο χρόνο για τον ενδελεχή έλεγχο των δικαιολογητικών από το Δικαστήριο και παρέχει τα εχέγγυα για την ομαλή διεξαγωγή των εκλογών.

Άρθρα 2 και 4-9: Τα οφέλη των προωθούμενων διατάξεων αναμένονται σημαντικά καθόσον αφενός καλύπτονται ρυθμιστικά κενά σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα και αφετέρου τροποποιείται υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο προς την κατεύθυνση της διευκόλυνσης των μετατάξεων σε θέση ανώτερης κατηγορίας των τυφλών τηλεφωνητών του δημοσίου κα των ΟΤΑ, καθώς και για τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης στους Συμβούλους Ακεραιότητας, για τους οποίους εκ του νόμου ορίζεται ότι η υπηρεσία τους στην εν λόγω θέση λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία σε θέση προϊσταμένου Τμήματος.

Άρθρο 3: Μέσω της αξιολογούμενης ρύθμισης προστατεύεται η δικαιολογημένη εμπιστοσύνη των πολιτών στη νομιμότητα των πράξεων διορισμών που γίνονταν μέχρι τώρα με αυξημένη μοριοδότηση και εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, οι οποίοι θα διατηρήσουν το προσωπικό τους που είχε διορισθεί με την προκήρυξη 2κ/2019 και μετά την ανασύνταξη των πινάκων προκύπτει είτε μη διοριστέο είτε διοριστέο σε άλλον φορέα από αυτόν, στον οποίον είχα αρχικά διορισθεί.

Άρθρο 10: Η συμμετοχή των περιφερειών και των οικείων ιατρικών συλλόγων θα παράσχει τη δυνατότητα για γόνιμο διάλογο και συνεργασία ανάμεσα στα νοσοκομεία, την κοινωνία και τους επιστημονικούς συλλόγους.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α	
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Σ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασί α					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμεν ων	X		X		
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙ Α & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν υφίσταται κόστος πέραν της ενημέρωσης των εμπλεκόμενων μερών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α	
ΚΙΝΔΥΝΟ Ι ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣ Η ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισ ης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν υφίστανται κίνδυνοι από την εφαρμογή των ρυθμίσεων, αντιθέτως αποτρέπονται οι κίνδυνοι που προαναφέρθηκαν. Επιπλέον, ως προς το άρθρο 3 αναμένονται οφέλη, όχι μόνο σε πρακτικό επίπεδο, μέσω της διατήρησης του προσωπικού των φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που είχε διορισθεί με την προκήρυξη 2Κ/2019 ΑΣΕΠ, αλλά και σε επίπεδο αξιών και αρχών, καθώς προστατεύεται η δικαιολογημένη

εμπιστοσύνη των πολιτών στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ με ειδική μοριοδότηση και στους διορισμούς που γίνονται κατ' εφαρμογή αυτών.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
<p>Άρθρο 3: Σύμφωνα με το πρακτικό της από 12 Μαΐου 2022 συνεδριάσεως του ΑΣΕΠ, διακηρύχθηκε από την Ολομέλεια του ΑΣΕΠ ως αυτονόητη η υποχρέωση συμμόρφωσης στις αποφάσεις 192/2022 και 193/2022 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, με τις οποίες ακυρώθηκε η αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας που προέβλεπε η Προκήρυξη 2Κ/2019, αλλά και η υποχρέωση προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών στη νομιμότητα των πράξεων διορισμών που γίνονταν μέχρι τώρα με αυξημένη μοριοδότηση και κλήθηκε η πολιτεία να διασφαλίσει ότι το θεσμικό πλαίσιο θα προστατεύσει την εμπιστοσύνη αυτή των πολιτών, όταν θα εκδοθούν οι νέοι πίνακες.</p>	

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
Άρθρα 16, 25 και 28 του Συντάγματος.		
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο <i>(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)</i>	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	

26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
-----	---	--

		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	

28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
-----	---	--

		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
<p align="center">Άρθρο 1</p> <p>Προθεσμία ανακήρυξης εκλογικών συνδυασμών – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 35 π.δ. 26/2012</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 35 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) αυξάνεται το χρονικό διάστημα, εντός του οποίου το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Εντός τριών (3) ημερών μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων, το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, όπως αυτοί δηλώθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 34 και 34Α.»</p>	<p>Η παρ. 1 του άρθρου 35 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) έχει ως εξής:</p> <p>«1. Εντός δύο (2) ημερών μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων, το Α' Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, όπως αυτοί δηλώθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 34 και 34Α.»</p>
<p align="center">Άρθρο 5</p> <p>Ειδική άδεια δημόσιων και δημοτικών υπαλλήλων εξαιτίας δυσμενών καιρικών συνθηκών – Τροποποίηση άρθρου 50 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) και άρθρου 57 Κώδικα Κατάστασης Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007)</p> <p>1. Στο άρθρο 50 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται παρ. 11, ως εξής:</p> <p>«11. Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργάσιμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος».</p> <p>2. Στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), προστίθεται παρ. 11, ως εξής:</p> <p>«11. Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργάσιμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος».</p> <p>. Η ισχύς των παρ. 1 και 2 αρχίζει από την 1η.1.2023.</p>	<p>Το άρθρο 50 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) έχει ως εξής:</p> <p>«1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου. Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται είτε α) δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, ο</p>

υπάλληλος γνωστοποιεί αρμοδίως την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού, προκειμένου η υπηρεσία να λάβει εγκαίρως γνώση. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των τριάντα δύο (32) εργασίμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

3. Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά.

Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των δέκα (10) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

4. Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικός και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπομένων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η άδεια της παραγράφου 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.

5. Υπάλληλος, ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή σε διαδικασία παροχής αιμοπεταλίων, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών για έξι (6) αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο.

"6"(7). Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες Ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

7. Υπάλληλος που εργάζεται πέραν του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου του, δικαιούται υπηρεσιακή άδεια αναπλήρωσης με αποδοχές, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες το έτος.

Η ανωτέρω άδεια χορηγείται μόνον εφόσον:

α) προκύπτει από το σύστημα ελέγχου τήρησης του ωραρίου ότι ο υπάλληλος έχει εργαστεί τουλάχιστον μία (1) ώρα ανά ημέρα πέραν του νόμιμου ωραρίου του,

β) ο άμεσα προϊστάμενος του και ο προϊστάμενος της άμεσα υπερκείμενης οργανικής μονάδας και εφόσον δεν υπάρχει ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού, βεβαιώνει εγγράφως ότι ο υπάλληλος εργάστηκε πέραν του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου του, για εξαιρετικά επείγουσα

και ιδιαίτερα σημαντική εργασία που έπρεπε να ολοκληρωθεί μέσα σε συγκεκριμένη προθεσμία και γ) ο υπάλληλος δεν έχει λάβει υπερωριακή αμοιβή για το χρόνο που εργάστηκε πέραν του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου του.

Προκειμένου να χορηγηθεί μία (1) ημέρα υπηρεσιακή άδεια, ο υπάλληλος πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον μία (1) ώρα ανά ημέρα, πέραν του νόμιμου ωραρίου του και για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ίσο με το 75% του ισχύοντος για αυτόν ημερήσιου ωραρίου.

8. Στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α' 17) χορηγείται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

9. Χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

10. Υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία καλύπτει την ημέρα της θεραπείας και την επόμενη αυτής. Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν σχετικής βεβαίωσης περί πραγματοποίησης της θεραπείας και μετά από την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών κατά περίπτωση των παραγράφων 2 και 3.»

Το άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) έχει ως εξής:

«1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης, δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου. Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να

λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται: είτε α) δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, ο υπάλληλος γνωστοποιεί αρμοδίως την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού, προκειμένου η υπηρεσία να λάβει εγκαίρως γνώση. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των τριάντα δύο (32) εργασίμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

3. Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από

ένα πάσχοντα πρόσωπο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των δέκα (10) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

4. Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικός και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται κατά περίπτωση το ήμισυ των προβλεπόμενων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η άδεια της παραγράφων 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.

5. Υπάλληλος, ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή σε διαδικασία παροχής αιμοπεταλίων, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών για έξι (6) αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο.

6. Υπάλληλος ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, με πλήρεις Αποδοχές, μίας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν

	<p>εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται Αποζημίωση στον υπάλληλο.</p> <p>7. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες ειδικές διατάξεις διατηρούνται.</p> <p>8. Στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. <u>3305/2005</u> χορηγείται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).</p> <p>9. Χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.</p> <p>10. Υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθειόπως θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία καλύπτει την ημέρα της θεραπείας και την επόμενη αυτής. Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν σχετικής βεβαίωσης περί πραγματοποίησης της θεραπείας και μετά από την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών κατά περίπτωση των παραγράφων 2 και 3.»</p>
<p>Άρθρο 6 Καταβολή επιδόματος ευθύνης Συμβούλου Ακεραιότητας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 29 ν. 4795/2021</p> <p>Στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4795/2021 (Α' 62) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τέλος του πρώτου εδαφίου προστίθεται η φράση «συμπεριλαμβανομένης της καταβολής του μηνιαίου επιδόματος θέσης ευθύνης της παρ. αζ' του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176)», β) το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Ο χρόνος που διανύεται σε θέση Συμβούλου Ακεραιότητας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, ως προς όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής του μηνιαίου επιδόματος θέσης ευθύνης της παρ. αζ' του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176).»</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4795/2021 (Α' 62) έχει ως εξής:</p> <p>«2. Ο χρόνος που διανύεται σε θέση Συμβούλου Ακεραιότητας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, ως προς όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες. Στον ανωτέρω δεν καταβάλλεται το μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης που προβλέπεται στο <u>άρθρο 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176).</u>»</p>
<p>Άρθρο 7 Μετάταξη σε θέση ανώτερης κατηγορίας υπαλλήλων κλάδου Τηλεφωνητών – Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 16 ν. 1586/1986</p> <p>Η παρ. 4 του άρθρου 16 του ν. 1586/1986 (Α' 37) αντικαθίσταται ως εξής:</p>	<p>Η παρ. 4 του άρθρου 16 του ν. 1586/1986 (Α' 37) έχει ως εξής:</p>

<p>«4. Οι τυφλοί υπάλληλοι κλάδων τηλεφωνητών του δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού οι οποίοι είναι κάτοχοι ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας, δύνανται να μετατάσσονται ύστερα από αίτησή τους σε κενή θέση ανώτερης κατηγορίας χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν. Οι μετατάξεις αυτές διενεργούνται σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και τον Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), με εξαίρεση την παρ. 2 του άρθρου 70 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και την παρ. 2 του άρθρου 76 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Η θέση του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών συνεχίζει να είναι δεσμευμένη για όσο χρονικό διάστημα υπηρετεί ο υπάλληλος στην υπηρεσία ανεξαρτήτως της μετατάξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας.»</p>	<p>«4. Τυφλοί υπάλληλοι κλάδων τηλεφωνητών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, κάτοχοι τυπικού προσόντος από αυτά που ορίζονται στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 2, μετατάσσονται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις σε θέσεις κλάδων της κατηγορίας ΤΕ ή ΠΕ, αντίστοιχα, χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν,»</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 9 Μετάθεση σε παραμεθόρια περιοχή - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 42 ν. 3536/2007</p> <p>Στην παρ. 2 του άρθρου 42 του ν. 3536/2007 (Α'42) επέρχονται νομοτεχνικές αλλαγές, προστίθεται ο Δήμος Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (Α'26) έχει επίσης εφαρμογή για τους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας, Φλώρινας, Κιλκίς και Καστοριάς, καθώς και για τον Δήμο Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων.».</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 42 του ν.3536/2007 (Α'42) έχει ως εξής:</p> <p>«2. Οι διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α), όπως εκάστοτε ισχύει, έχουν επίσης εφαρμογή για τους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας, Φλώρινας, Κιλκίς και Καστοριάς.»</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 10 Διοίκηση Νοσοκομείων Εθνικού Συστήματος Υγείας – Ενιαίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου – Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 2 ν. 4052/2012</p> <p>Στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 4052/2012 (Α' 41), ως προς τον αριθμό των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των διασυνδεδεμένων νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. που λειτουργούν υπό ενιαία διοίκηση και τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία Ν.Π.Δ.Δ., α) τροποποιείται το εισαγωγικό εδάφιο ως προς τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, β) προστίθενται περ. θ) και ι) και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Τα ως άνω αναφερόμενα Ν.Π.Δ.Δ. διοικούνται από εντεκαμελές Δ.Σ. που αποτελείται από: α) τον Διοικητή, ο οποίος ορίζεται ως Πρόεδρος του Συμβουλίου,</p>	<p>Η παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 4052/2012 (Α' 41) έχει ως εξής:</p> <p>«8. Τα ως άνω αναφερόμενα Ν.Π.Δ.Δ. διοικούνται από εντεκαμελές Δ.Σ. που αποτελείται από: α) τον Διοικητή, ο οποίος ορίζεται ως Πρόεδρος του Συμβουλίου, β) Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από: Α. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε αυτός ορίζεται ως αντιπρόεδρος. Β. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας. Γ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.»</p>

β) Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από:

Α. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε αυτός ορίζεται ως αντιπρόεδρος.

Β. Δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

Γ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της μεγαλύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

Δ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

γ) δύο μέλη που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τους αναπληρωτές τους, κατά προτίμηση το ένα με εμπειρία σε οικονομικά της υγείας, διοίκηση νοσοκομείων, πληροφορική και το άλλο στα λοιπά επαγγέλματα υγείας,

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις αναπληρωτές διοικητές τότε ένα μέλος ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και το άλλο μέλος είναι ο αναπληρωτής διοικητής της μικρότερης σε δύναμη κλινών οργανικής μονάδας.

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο οργανικές μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε τρία μέλη ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας. Μέλος Δ.Ε.Π. που υπηρετεί σε Πανεπιστημιακή κλινική ή εργαστήριο του Νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. και συμμετέχει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου, ασκεί το έργο του ως μέλος του Δ.Σ. χωρίς αμοιβή, διατηρώντας την πλήρη απασχόλησή του στο Πανεπιστήμιο.

δ) Α. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας, στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές.

Β. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της μικρότερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο τουλάχιστον Αναπληρωτές Διοικητές.

Γ. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές.

Δ. Πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο Αναπληρωτές Διοικητές τότε ως Αντιπρόεδρος ορίζεται ο Αναπληρωτής Διοικητής της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας.

γ) δύο μέλη που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τους αναπληρωτές τους, κατά προτίμηση το ένα με εμπειρία σε οικονομικά της υγείας, διοίκηση νοσοκομείων, πληροφορική και το άλλο στα λοιπά επαγγέλματα υγείας,

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις αναπληρωτές διοικητές τότε ένα μέλος ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και το άλλο μέλος είναι ο αναπληρωτής διοικητής της μικρότερης σε δύναμη κλινών οργανικής μονάδας.

Σε περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο οργανικές μονάδες με έναν Αναπληρωτή Διοικητή τότε τρία μέλη ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας. Μέλος Δ.Ε.Π. που υπηρετεί σε Πανεπιστημιακή κλινική ή εργαστήριο του Νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. και συμμετέχει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου, ασκεί το έργο του ως μέλος του Δ.Σ. χωρίς αμοιβή, διατηρώντας την πλήρη απασχόλησή του στο Πανεπιστήμιο.

δ) Α. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας, στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται από δύο (2) οργανικές Μονάδες με δύο Αναπληρωτές Διοικητές.

Β. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της μικρότερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με δύο τουλάχιστον Αναπληρωτές Διοικητές.

Γ. Τον Αναπληρωτή Διοικητή της δεύτερης σε αριθμό κλινών οργανικής μονάδας στην περίπτωση που το ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ. αποτελείται πέραν των δύο (2) οργανικών μονάδων με τρεις Αναπληρωτές Διοικητές.

ε) Εναν εκπρόσωπο των ιατρών που υπηρετεί στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος εκλέγεται από τους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. και τους ιατρούς μέλη ΔΕΠ που υπηρετούν στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ..»

στ) έναν εκπρόσωπο του λοιπού, πλην των ιατρών, προσωπικού του νοσοκομείου, ο οποίος εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του από το λοιπό, πλην των ιατρών προσωπικό των νοσοκομείων,

ζ) τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου [του μεγαλύτερου σε οργανική δύναμη κλινών Νοσοκομείου],

<p>ε) Έναν εκπρόσωπο των ιατρών που υπηρετεί στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος εκλέγεται από τους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. και τους ιατρούς μέλη ΔΕΠ που υπηρετούν στο ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ.»</p> <p>στ) έναν εκπρόσωπο του λοιπού, πλην των ιατρών, προσωπικού του νοσοκομείου, ο οποίος εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του από το λοιπό, πλην των ιατρών προσωπικό των νοσοκομείων,</p> <p>ζ) τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου [του μεγαλύτερου σε οργανική δύναμη κλινών Νοσοκομείου],</p> <p>η) τον Προϊστάμενο της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Προϊστάμενο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.</p> <p>θ) Έναν περιφερειακό σύμβουλο της οικείας περιφερειακής ενότητας εντός των χωρικών ορίων της οποίας εδρεύει το νοσοκομείο, ο οποίος ορίζεται μαζί με τον αναπληρωτή του με απόφαση του οικείου περιφερειάρχη.</p> <p>ι) Έναν εκπρόσωπο του οικείου ιατρικού συλλόγου της έδρας του νοσοκομείου, ο οποίος ορίζεται μαζί με τον αναπληρωτή του με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου.</p> <p>Σε νοσοκομεία τα οποία προέρχονται από δωρεές ως μέλη υπό στοιχεία β` ή και ε` διορίζεται ένα ή και δύο μέλη ως εκπρόσωπος του δωρητή ή των κληρονόμων του.»</p>	<p>η) τον Προϊστάμενο της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Προϊστάμενο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.</p> <p>Σε νοσοκομεία τα οποία προέρχονται από δωρεές ως μέλη υπό στοιχεία β` ή και ε` διορίζεται ένα ή και δύο μέλη ως εκπρόσωπος του δωρητή ή των κληρονόμων του.»</p>
<p align="center">Άρθρο 11</p> <p align="center">Διόρθωση παροράματος ως προς τις Υπηρεσίες Δόμησης - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 97Α ν. 3852/2010</p> <p>Στην περ. β) της παρ. 7 του άρθρου 97^Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) οι λέξεις «περ. γ' της παρ. 3» αντικαθίστανται από τις λέξεις «περ. δ'» και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«β) Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, διατίθεται ετησίως και για ανώτατο χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, ποσό από τις πιστώσεις του άρθρου 259, για την κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης του προσωπικού που στελεχώνει τις οργανικές θέσεις της περ. δ' στους δήμους των οποίων η Υ.ΔΟΜ. παρέχει διοικητική υποστήριξη, έστω και σε έναν άλλον δήμο.»</p>	<p>Η περ. β) της παρ. 7 του άρθρου 97^Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:</p> <p>«β) Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, διατίθεται ετησίως και για ανώτατο χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, ποσό από τις πιστώσεις του άρθρου 259, για την κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης του προσωπικού που στελεχώνει τις οργανικές θέσεις της περ. γ' της παρ. 3 στους δήμους των οποίων η Υ.ΔΟΜ. παρέχει διοικητική υποστήριξη, έστω και σε έναν άλλον δήμο.»</p>
<p align="center">Άρθρο 13</p> <p align="center">Διαδικασία υποβολής και περιεχόμενο πρότυπης πρότασης-Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 7 ν. 4903/2022</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4903/2022 (Α' 46) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p>	<p>Άρθρο 7 παρ. 1 άρθρου ν. 4903/2022</p> <p>1. Πρότυπες προτάσεις δύνανται να κατατίθενται αποκλειστικά κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο εκάστου ημερολογιακού τριμήνου μετά από την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της</p>

<p>«1. Πρότυπες προτάσεις δύνανται να κατατίθενται αποκλειστικά κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο εκάστου ημερολογιακού τριμήνου μετά από την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, όπως αυτή βεβαιώνεται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14. Κατ' εξαίρεση του πρώτου εδαφίου, ορίζεται προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών, από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης της παρ. 3 του άρθρου 14, για την αρχική κατάθεση πρότυπων προτάσεων, η οποία δύναται να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών.»</p>	<p>ηλεκτρονικής πλατφόρμας, όπως αυτή βεβαιώνεται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14.</p>

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
Άρθρο 2	Υπουργεία Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας	Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»	
Άρθρο 3	Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών		
Άρθρο 4	Υπουργεία Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών και Μεταφορών	Παράταση διάρκειας συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών που προέκυψαν από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού του 2021	
Άρθρο 6	Υπουργείο Οικονομικών	Καταβολή επιδόματος ευθύνης	
Άρθρο 7	Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργός Επικρατείας	Μετάταξη σε θέση ανώτερης κατηγορίας υπαλλήλων κλάδου Τηλεφωνητών	
Άρθρο 8	Υπουργεία Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας,	Κάλυψη θέσεων προϊσταμένων Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης	

Άρθρο 10	Υπουργείο Υγείας	Συμμετοχή εκπροσώπων σε διοίκηση Νοσοκομείων Εθνικού Συστήματος Υγείας – Ενιαίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου		
Άρθρο 12-13	Υπουργεία Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών και Μεταφορών	Λειτουργία του Μετρό Θεσσαλονίκης		
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
Άρθρο 1	Υπουργική απόφαση	Υπουργός Εσωτερικών	Απόδοση χρηματοδότησης του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στους δικαιούχους δήμους	
Άρθρο 8	Υπουργική απόφαση	Υπουργοί Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών	Διαπίστωση πλήρους στελέχωσης του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.).	
Άρθρο 11	Υπουργική απόφαση	Υπουργός Εσωτερικών	Διάθεση ποσού για την κάλυψη μισθολογικής δαπάνης του προσωπικού	
Άρθρο 13	Υπουργική απόφαση	Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών	Παράταση προθεσμίας για την κατάθεση προτύπων προτάσεων	

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
24.02.2023 17:35

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADES SPYRIDON-ADONIS GEORGIADES
24.02.2023 17:34

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

KONSTANTINOS CHALIZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
24.02.2023 19:53

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIS ATHANASIOS PLEVRIS
24.02.2023 18:50

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS
24.02.2023 20:50

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
24.02.2023 17:32

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
24.02.2023 18:31

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

KONSTANTINOS KARAMANLIS KONSTANTINOS KARAMANLIS
24.02.2023 17:33

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
24.02.2023 18:09

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
24.02.2023 18:10

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
24.02.2023 21:13

ΥΓΕΙΑΣ

ASIMINA GKAGKA ASIMINA GKAGKA
24.02.2023 17:56

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
24.02.2023 18:22

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΣΙΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ



Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Α. Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία ανακήρυξης των εκλογικών συνδυασμών.

2.α. Εξακολουθεί να απασχολείται με την ίδια σχέση εργασίας και για την παροχή των ίδιων υπηρεσιών, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, προσωπικό το οποίο:

- απασχολούνταν κατά την 18^η.12.2018 και συνεχίζει να απασχολείται με ενεργές συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) ή μίσθωσης έργου σε δήμους ή νομικά πρόσωπα αυτών, για την παροχή των υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»,

- συμμετείχε στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού της υπό στοιχεία 4Κ/2020 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ και δεν περιλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων.

β. Εφόσον το προσωπικό απασχολείται σε δημοτικό ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ. μεταφέρεται στον οικείο δήμο, ο οποίος ασκεί την αρμοδιότητα της κατ' οίκον κοινωνικής φροντίδας, βάσει συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή επιδοτούμενων που έχουν μεταφερθεί στους δήμους (άρθρο 44 παρ.4 του ν.3979/2011 και άρθρο 21 του ν.4483/2017).

γ. Ορίζεται ότι, από 1.1.2023, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων (άρθρου 38 παρ. 2, του ν.4735/2020), η χρηματοδότηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», συμπεριλαμβανομένης της μισθολογικής δαπάνης του προαναφερόμενου προσωπικού καλύπτεται με εγγραφή ειδικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και αποδίδεται με υπουργική απόφαση στους δικαιούχους δήμους ή μέσω αυτών στα νομικά τους πρόσωπα που υλοποιούν το εν λόγω πρόγραμμα.

3. Προσλαμβάνονται σε κενή οργανική θέση και αν δεν υπάρχει σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση φορέων του Υπουργείου Υγείας, όσοι κρίθηκαν διοριστέοι, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019

(τ.ΑΣΕΠ 7/2019, 8/2019 και 15/2019), για την πλήρωση χιλίων εκατόν δεκαέξι (1.116) θέσεων τακτικού προσωπικού, σε συμμόρφωση με τις υπ' αρ. 192/2022 και 193/2022 αποφάσεις της Ολομέλειας του Σ.τ.Ε..

4. Επιτρέπεται εκ νέου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, η παράταση της χρονικής διάρκειας των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. των υπαλλήλων (ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας) που απασχολούνται σε αντιπλημμυρικά έργα και έργα αποκατάστασης υποδομών, σε φορείς που εδρεύουν εντός των διοικητικών ορίων της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, με σκοπό την αντιμετώπιση των αναγκών που προέκυψαν μετά τις πυρκαγιές του έτους 2021.

5. Θεσπίζεται ειδική άδεια δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων εξαιτίας δυσμενών καιρικών συνθηκών, η οποία χορηγείται υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. Η ρύθμιση ισχύει από 1^η.1.2023.

6. Καταβάλλεται το επίδομα θέσης ευθύνης προϊσταμένου επιπέδου τμήματος (ύψους 290 ευρώ μηνιαία) στα πρόσωπα που καταλαμβάνουν θέση Συμβούλου Ακεραιότητας στα οικεία Αυτοτελή Γραφεία που συστήνονται σε Υπουργεία και λοιπούς φορείς, σύμφωνα με τον ν.4795/2021.

7. Επανακαθορίζεται το πλαίσιο μετάταξης σε θέση ανώτερης κατηγορίας τυφλών υπαλλήλων των κλάδων Τηλεφωνητών του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, η οποία επιτρέπεται υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. Η θέση του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών συνεχίζει να είναι δεσμευμένη για όσο χρονικό διάστημα υπηρετεί ο υπάλληλος στην υπηρεσία, ανεξαρτήτως της μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας.

8. Προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης, κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης καθώς και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (άρθρο 14 παρ.1περ.α, του ν.4270/2014), στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), προς τον σκοπό πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης, σύμφωνα με την καθοριζόμενη διαδικασία και έως την πλήρη στελέχωση του Οργανισμού.

9. Εντάσσεται και ο Δήμος Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων στον κατάλογο παραμεθόριων περιοχών, στις οποίες η μετάθεση προσωπικού για λόγους συνυπηρέτησης συζύγων είναι υποχρεωτική.

10. Αυξάνεται, κατά δύο (2), ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) των Νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) τα οποία αποτελούν αυτοτελή και ενιαία ν.π.δ.δ. κατά την έννοια του άρθρου 2 του ν.4052/2012, με την πρόβλεψη συμμετοχής ενός περιφερειακού συμβούλου της οικείας περιφερειακής ενότητας και ενός εκπροσώπου του οικείου ιατρικού συλλόγου.

11. Παρέχεται η δυνατότητα στην εταιρεία ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. να αναθέτει, κατ' εφαρμογή σχετικών διατάξεων του ν. 4412/2016, στον Ανάδοχο του Βασικού Έργου του δικτύου του Μετρό Θεσσαλονίκης, πρόσθετες υπηρεσίες εμπορικής λειτουργίας του μετρό και συντήρησης του δικτύου αυτού

(Βασικό Έργο και Επέκταση προς Καλαμαριά), για το οριζόμενο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Βασικού Έργου.

12. Τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις του ν.4903/2022 αναφορικά με τη διαδικασία υποβολής πρότυπης πρότασης για έργα υποδομής και τίθεται, κατ' εξαίρεση, νέα προθεσμία για την αρχική κατάθεση πρότυπων προτάσεων.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού, από τη χρηματοδότηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» με την απόδοση στους οικείους δήμους της σχετικής πίστωσης για την κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την παροχή υπηρεσιών στο εν λόγω πρόγραμμα.

Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, ανέρχεται στο ποσό των **4 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' έτος.

2. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού, μέσω ΠΔΕ, ύψους **38 εκατ. ευρώ** από την κάλυψη του κόστους των πρόσθετων υπηρεσιών εμπορικής λειτουργίας του μετρό Θεσσαλονίκης και συντήρησης του δικτύου αυτού, λόγω παράτασης του έργου για το οριζόμενο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Βασικού Έργου.

3. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, από:

α) τον χαρακτηρισμό του Δήμου Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων ως παραμεθορίου περιοχής και την ως εκ τούτου καταβολή επιδόματος, ύψους 100 ευρώ μηνιαία, στους δικαιούχους υπαλλήλους. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά,

β) την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης επιπέδου τμήματος στα πρόσωπα που τοποθετούνται σε θέση Συμβούλου Ακεραιότητας στα οικεία Αυτοτελή Γραφεία. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των **63,4 χιλ. ευρώ** περίπου, με βάση τα σημερινά δεδομένα (εκ του νόμου σύσταση Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας στα Υπουργεία, πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων), το δε συνολικό ύψος αυτής εξαρτάται από τον αριθμό των οικείων Γραφείων που δύναται να συσταθούν και σε λοιπούς φορείς (ανεξάρτητες αρχές, ο.τ.α., νομικά πρόσωπα κ.λπ.).

4. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού των νοσοκομείων Ε.Σ.Υ. από την αύξηση κατά δύο (2) του αριθμού των μελών του Δ.Σ. αυτών και την ως εκ τούτου καταβολή αποζημίωσης σε αυτούς, κατά τις κείμενες διατάξεις.

5. Δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων λόγω της παράτασης των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. των υπαλλήλων (ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας) που απασχολούνται σε αντιπλημμυρικά έργα και έργα αποκατάστασης υποδομών, σε φορείς που εδρεύουν εντός των διοικητικών ορίων της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, η ρύθμιση αφορά σε πενήντα (50) υπαλλήλους (22

ΠΕ και 28 ΤΕ κατηγορίας) που απασχολούνται σε οκτώ δήμους της ανωτέρω Περιφερειακής Ενότητας και η σχετική δαπάνη εξαρτάται από τη διάρκεια παράτασης των συμβάσεων των εν λόγω υπαλλήλων.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού φορέων του Υπουργείου Υγείας, σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγών θέσεων, για την πρόσληψη όσων κρίθηκαν διοριστέοι, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), σε περίπτωση κάλυψης των θέσεων Διευθυντών αυτού, μέχρι την πλήρη στελέχωσή του, με απόσπαση υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης και την ως εκ τούτου καταβολή των αποδοχών αυτών.

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2023

Η Γενική Διευθύντρια

IOULIA ARMAGOU
24.02.2023 19:39

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΣΚ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών στο σχέδιο νόμου «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Από τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού, από τη χρηματοδότηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» με την απόδοση στους οικείους δήμους της σχετικής πίστωσης για την κάλυψη της δαπάνης που προκαλείται από την παροχή υπηρεσιών στο εν λόγω πρόγραμμα. Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των **4 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' έτος και θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την κάλυψη του κόστους των πρόσθετων υπηρεσιών εμπορικής λειτουργίας του μετρό Θεσσαλονίκης και συντήρησης του δικτύου αυτού, λόγω παράτασης του έργου για το οριζόμενο χρονικό διάστημα. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **38 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' έτος και θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.

3. Ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, από:

α) τον χαρακτηρισμό του Δήμου Πωγωνίου του Νομού Ιωαννίνων ως παραμεθορίου περιοχής και την ως εκ τούτου καταβολή επιδόματος, ύψους 100 ευρώ μηνιαία, στους δικαιούχους υπαλλήλους. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά,

β) την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης επιπέδου τμήματος στα πρόσωπα που τοποθετούνται σε θέση Συμβούλου Ακεραιότητας στα οικεία Αυτοτελή Γραφεία. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των **63,4 χιλ. ευρώ** περίπου, με βάση τα σημερινά δεδομένα (εκ του νόμου σύσταση Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας στα Υπουργεία, πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων), το δε συνολικό ύψος αυτής εξαρτάται από τον αριθμό των οικείων Γραφείων που δύναται να συσταθούν και σε λοιπούς φορείς (ανεξάρτητες αρχές, ο.τ.α., νομικά πρόσωπα κ.λπ.).

Η προαναφερόμενη δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση.

4. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού των νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), από την αύξηση κατά δύο (2) του αριθμού των μελών του Δ.Σ. αυτών και την ως εκ τούτου καταβολή αποζημίωσης σε αυτούς, κατά τις κείμενες διατάξεις. Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων νοσοκομείων.

5. Δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων λόγω της παράτασης των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. των υπαλλήλων (ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας) που απασχολούνται σε αντιπλημμυρικά έργα και έργα αποκατάστασης υποδομών, σε φορείς που εδρεύουν εντός των διοικητικών ορίων της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα [διάρκεια παράτασης των συμβάσεων πενήντα (50) υπαλλήλων που απασχολούνται σε οκτώ δήμους της ανωτέρω Περιφερειακής Ενότητας] και θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων δήμων.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού φορέων του Υπουργείου Υγείας, σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγών θέσεων, για την πρόσληψη όσων κρίθηκαν διοριστέοι, χωρίς το κριτήριο της ειδικής εμπειρίας, μετά την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019.

Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων φορέων.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης (Ε.Ο.ΑΝ.), σε περίπτωση κάλυψης των θέσεων Διευθυντών αυτού, μέχρι την πλήρη στελέχωσή του, με απόσπαση υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης και την ως εκ τούτου καταβολή των αποδοχών αυτών. Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Ο.ΑΝ.

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
24.02.2023 20:05

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
24.02.2023 20:17

Χ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Μ. ΒΟΡΙΑΔΗΣ