مدينة سطات
Ville de Settat

برنامج عمل جماعة سطات

2022 - 2017

جماعة سطات، غشت 2017

المكونات

- تقديم
- الإطار القانوني
- منهجية العمل
- مراحل إعداد برنامج العمل
- عمليات التشخيص التشاركي
- نتائج التشخيص التشاركي
- المحاور ذات الأولوية للتدخل
- مصفوفات المشاريع المبرمجة:
  - مصفوفة برنامج التنمية الحضرية لمدينة سطات
  - مصفوفة المشاريع الذاتية للجماعة و شركائها المحتملين

تقديم

تعتبر عملية إعداد برنامج عمل الجماعة للفترة الممتدة بين 2017 و 2022 من أهم الأوراش التنموية التي عرفتها جماعة سطات ، و التي عملت على الانخراط فيها و إنجازها مختلف مكوناتها السياسية و مصالحها الإدارية و التقنية في إطار من التكامل و التفاعل الإيجابي مع مختلف القضايا التي تهم مجالات التنمية المحلية المستدامة بالمدينة .

كما تأتي هذه العملية في خضم التحولات الكبرى التي تعرفها المملكة المغربية سواء على مستوى تنزيل المبادئ العامة لدستور 2011 و خاصة في ما يتعلق بالحكامة و الشفافية و الديمقراطية التشاركية ، أو على مستوى تنفيذ و أجرأة النصوص القانونية و التنظيمية ذات العلاقة بالتدبير المحلي و التنمية المجالية .

و في هذا السياق ، فتح المجلس الجماعي لمدينة سطات باب المشاورات المستفيضة مع كافة مكونات النسيج الاجتماعي و الاقتصادي بالمدينة ، و كذا المصالح الخارجية للدولة و الأحزاب و النقابات و الجمعيات الهيئات المهنية و عموم الساكنة ، من أجل تمثل العناصر الأساسية لتشخيص مجالي تشاركي يفضي إلى حصر المحاور الأساسية للتنمية بالمدينة و كذا المشاريع ذات الأولوية للتدخل على مدى ست سنوات .

و اعتبارا لضرورة أن تفضي هذه العملية المعقدة و المتعددة الجوانب إلى وضع برنامج عمل يتصف بالواقعية و القابلية للتحقق ، فقد كان من الواجب توجيه عناية جميع المساهمين و المتدخلين في إنجازها إلى أن تكون المشاريع المقترحة للبرمجة ذات أساس تعاقدي حتى يتم ضمان الحد الأدنى لإنجازها . و لذلك

ستشكل اتفاقية التنمية الحضرية لمدينة سطات النواة الصلبة التي سيقوم عليها برنامج عمل الجماعة اعتبارا لشموليتها و جاهزيتها ، و كذا انخراط أغلب الشركاء الرسميين فيها من أجل تحقيق الإقلاع الاقتصادي و التنمية الاجتماعية المنشودين .

و في ختام هذه الكلمة التقديمية لابد من التوجه بالشكر الوافر و الامتنان الجزيل إلى السيد عامل إقليم سطات و إلى كل الفعاليات التي ساهمت في إعداد هذا البرنامج بدءا بأعضاء لجنة القيادة و فريق العمل الذين خصصوا لهذه العملية من الجهد و الوقت و الصبر ما يستحقون عليه الثناء و التقدير ، كما نصل الشكر لكل المصالح الإدارية و التقنية التي عملت على تزويد فريق العمل بكافة المعلومات و البيانات و الإيضاحات الدقيقة التي ساهمت في توضيح الرؤى و استجلاء الأولويات ، كما نسجل بكل التقدير و العرفان دعم رئاسة جامعة الحسن الأول و مساهمة أساتذتها الأجلاء في تأطير الورشاء المتعلقة بالمجموعات البؤرية بكل حنكة و اقتدار .

و الله ولي التوفيق .

الإطار القانوني لبرنامج عمل الجماعة

تتأسس عملية إعداد برنامج عمل جماعة سطات على عدد من المقتضيات القانونية و التنظيمية التي تنص على ضرورة وضعه من لدن المجلس الجماعي وفق ضوابط و مساطر محددة و هي كالتالي :

1- **دستور المملكة لسنة 2011** و خاصة :

الفصل 13 : تعمل السلطات العمومية على إحداث هيئات للتشاور، قصد إشراك مختلف الفاعلين الاجتماعيين، في إعداد السياسات العمومية وتفعيلها وتنفيذها وتقييمها.

الفصل 139 : تضع الجهات و الجماعات الترابية الأخرى آليات تشاركية للحوار لتيسير مساهمة المواطنات و المواطنين و الجمعيات في إعداد برامج التنمية و تتبعها .

2 - **القانون التظيمي 113-14 المتعلق بالجماعات و لا سيما المادة 78 التي تنص على ما يلي :**

" تضع الجماعة تحت إشراف رئيس مجلسها برنامج عمل الجماعة ..... يحدد هذا البرنامج الأعمال التنموية المقرر إنجازها أو المساهمة فيها بتراب الجماعة خلال مدة 6 سنوات .

يتم إعداد برنامج عمل الجماعة ...بانسجام مع توجهات برنامج التنمية الجهوية و وفق منهج تشاركي ، و بتنسيق مع عامل العمالة أو الإقليم أو من ينوب عنه بصفته مكلفا بتنسيق أنشطة المصالح اللاممركزة للادارة المركزية .

يجب أن يتضمن برنامج عمل الجماعة تشخيصا لحاجيات و إمكانيات الجماعة و تحديدا لأولوياتها و تقييما لمواردها و نفقاتها التقديرية الخاصة بالسنوات الثلاثة الأولى و أن يأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع . "

3 - المرسوم رقم 2-16-301 الصادر بتاريخ 29 يونيو 2016 القاضي بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة و تتبعه و تحيينه و تقييمه و آليات الحوار و التشاور لإعداده .

منهجية العمل

في إطار العمل على تنزيل المقتضيات الدستورية و القانونية ذات الصلة بإعداد برنامج العمل الجماعي ، حرصت رئاسة المجلس الجماعي على توفير الإطار الملائم لضمان مشاركة جميع الفاعلين المحليين ، و ذلك من خلال إحداث **لجنة للقيادة** تتألف من أعضاء مكتب المجلس و رؤساء اللجن الدائمة و نوابهم و رئيس هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع ، ثم إحداث **فريق للعمل** يتكون من رؤساء اللجن و نوابهم و مدير المصالح الجماعية و رؤساء المصالح و عدد من الأطر الإدارية و التقنية بمختلف التخصصات .

و من جهة ، فقد تم العمل على توزيع الأدوار بين مكونات فريق العمل مع مراعاة الحضور الفعال للعنصر النسوي و مساهمته الوازنة في مختلف العمليات المرتبطة بهذا المسار .

و لابد من الإشارة إلى أن فريق العمل قد اتفق على اعتماد المنهجية المعروفة ب SWOT و المبنية على أساس المقاربة الرباعية التي تستخرج نقط القوة – نقط الضعف – الفرص – التهديدات أو المخاطر ، و ذلك نظرا لما حققته هذه المنهجية من نتائج جيدة على مستوى التخطيط الاستراتيجي و خصوصا في مجال التنمية المستدامة .

مراحل إعداد برنامج العمل

في هذا الإطار تم القيام بالعديد من الإجراءات التنظيمية و عقد سلسلة من اللقاءات التمهيدية من أجل الإعداد لانطلاق هذه العملية و نخص بالذكر منها :

1- عقد الاجتماع الإخباري و التشاوري الأول بتاريخ فاتح غشت 2016 حول إعداد برنامج عمل الجماعة.

2-إصدار قرار لرئيس المجلس الجماعي عدد 36 بتاريخ فاتح غشت 2016 يقضي بانطلاق عملية إعداد برنامج عمل الجماعة مع نشره و توجيه نسخة منه إلى السلطة الإقليمية.

3-اعتبار أعضاء مكتب المجلس الجماعي المكون من رئيس المجلس و نوابه أعضاء لجنة قيادة هذا الورش الهام .

4-تكوين فريق العمل الجماعي المكلف بإعداد برنامج عمل الجماعة و قد تشكل من السيدات و السادة رؤساء اللجن الدائمة و نوابهم و كاتبة المجلس و نائبها و عدد من مستشاري المجلس و مدير المصالح الجماعية و عدد من الأطر الإدارية و التقنية العاملين بمختلف المصالح الجماعية .

5-عقد لقاء تواصلي مع رؤساء المصالح الخارجية بتاريخ 2016/12/20 من أجل تقاسم المقاربة الجديدة لإعداد برنامج عمل الجماعة .

6-مراسلة المصالح الخارجية عن طريق السلطة الإقليمية من أجل و موافاة الجماعة بكافة المعطيات المتوفرة لديها و المتعلقة بتشخيص الوضعية الراهنة و برامجها على المدى المتوسط .

7-تنظيم حلقات تكوينية لفائدة أعضاء فريق العمل حول مواضيع
" التخطيط الاستراتيجي التشاركي و آليات إعداد برنامج العمل الجماعي "

8-مصادقة لجنة القيادة على المراحل المسطرة لإعداد برنامج العمل وهي كالتالي :

مراحل إعداد برنامج عمل الجماعة
الإعداد و الانطلاقة : • اتخاذ القرار من لدن رئيس الجماعة و نشره و تبليغه إلى السيد عامل الإقليم . • اجتماع لجنة القيادة للإخبار و التشاور . • تعيين فريق العمل و تكوينه. • وضع خطة العمل و توزيع الأدواربين فريق العمل. • تحديد خطة التواصل الداخلي و الخارجي. • توفير آليات العمل و اللوجستيك • اجتماع لجنة القيادة لتحديد الرؤية و إعطاء الانطلاقة .
التشخيص المجالي التشاركي : • توجيه طلب معلومات إلى المصالح الخارجية عبر السيد العامل . • استكمال جمع و ضبط المعطيات مع المصالح الخارجية مباشرة . • جمع قاعدة المعلومات المتوفرة من الدراسات و الوثائق و الخرائط و البيانات . • عقد لقاءات تواصلية مع المواطنين و فعاليات المجتمع المدني و هيئة المساواة و تكافؤ الفرص . • تجميع معطيات التشخيص حسب محاور . • إرجاع نتائج التشخيص المجالي التشاركي . • صياغة تقرير التشخيص . **ترتيب الأولويات** : • تحديد المحاور الكبرى للتدخل . • ترتيب الأولويات حسب المحاور • تحديد المشاريع و الأنشطة ذات الأولوية .
البرمجة و الميزنة • تقييم موارد الجماعة و إمكانياتها • تقييم تكاليف المشاريع ذات الألوية • تقييم المشاريع و الأنشطة المبرمجة لدى المصالح الخارجية و الهيئات المنتخبة الأخرى (مجلس الجهة و الإقليم) . • تحقيق الانسجام مع البرامج الموازية • وضع الجدولة الزمنية لتنفيذ المشاريع و البرامج .
بلورة وثيقة برنامج العمل . • صياغة الوثيقة. • إنجاز البطائق التقنية لكل مشروع أو نشاط مبرمج .
المصادقة على برنامج العمل و اعتماده. - مناقشة مشروع برنلمج العمل باللجن الدائمة. - المصادقة على برنامج العمل من لدن المجلس الجماعي . - التأشير عليه من لدن السيد عامل الإقليم .

9- مصادقة لجنة القيادة على برنامج ورشات التشخيص التشاركي مع المصالح الخارجية و الأحزاب و النقابات و الجمعيات و التعاونيات و الهيئات المهنية مع التنسيق مع جامعة الحسن الأول لتعيين أطر من أساتذتها لتنشيط و إدارة هذه الورشات و هي كالتالي :

المحموعة البؤية	الفئة المستهدفة	تاريخ الورشة	المكان
01	المصالح الخارجية	2016/12/20	مقر الجماعة
02	الأحزاب و النقابات	2017/01/05	
03	الجمعيات و التعاونيات	2017/01/10	
04	الهيئات المهنية	2017/01/12	
05	وسائل الإعلام	2017/01/26	
06	الفضاء الألكتروني (الجالية المقيمة بالخارج)	مفتوح	

10- مصادقة لجنة القيادة على برنامج ورشات التشخيص التشاركي مع توزيع المهام بين أعضاء فريق العمل إلى فريقي تنشيط (فريق مكلف بورشات القطاع الشرقي للمدينة و فريق مكلف بالقطاع الغربي) و التي نظمت على الشكل التالي :

أعضاء فرق تنشيط الورشات بالأحياء

القطاع الشرقي للمدينة منسق فريق التنشيط : المصطفى طانطة		القطاع الغربي للمدينة منسق فريق التنشيط : محمد صفي الدين	
الاسم الكامل	**الصفة أو المصلحة**	**الاسم الكامل**	**الصفة**
رشيد مشماشي	نائب رئيس الجماعة	زهراء عرابي	رئيسة الشؤون لجنة التنمية البشرية و الشؤون الاجتماعية و الثقافية و الرياضية
رشيد متروفي	رئيس لجنة المرافق العمومية	أحمد حوات	رئيس هيئة المساواة و تكافؤ الفرص
جمال قيلش	رئيس لجنة الاستثمار و التعاون الخارجي	عبد الهادي جزولي	نائب رئيس لجنة المرافق العمومية و الخدمات
فاطمة قرناني	كاتبة المجلس الجماعي	محمد صفي الدين	مستشار بالمجلس الجماعي
أمينة الراضي	مستشارة بالمجلس الجماعي	مصطفى لعشاري	مستشار بالمجلس الجماعي
فوزية طيل	مصلحة العمل الاجتماعي و الشؤون الثقافية و الرياضية	محمد فيرازي	مستشار بالمجلس الجماعي
محمد مرغوبي	مصلحة العمل الاجتماعي و الشؤون الثقافية و الرياضية	محمد كثيري	مصلحة الأشغال الجماعية
رشيد عايش	مصلحة تكنولوجيا المعلوميات	سفيان جبري	مصلحة الشؤون القانونية و المنازعات
عبد الله كفيح	مديرية المصالح الجماعية	عبد الكبير جابر	مديرية المصالح الجماعية
عبد اللطيف لحميدي	مديرية المصالح الجماعية	محمد التومي	مصلحة شؤون الرئاسة و المجلس و اللجن .
زبيدة رحمة ربي	مصلحة العمل الاجتماعي و الشؤون الثقافية و الرياضية	فتيحة بسيط	مصلحة الصفقات
زياد ورداني	مصلحة الشؤون التقنية		

عمليات التشخيص التشاركي

1 - جدولة الورشات بالأحياء

التاريخ	القطاع الشرقي للمدينة منسق فريق التنشيط : المصطفى طانطة		القطاع الغربي للمدينة منسق فريق التنشيط : محمد صفي الدين	
	مكان الورشة	المنشط (ة)	مكان الورشة	المنشط (ة)
7 مارس 2017	خيمة بحي سيدي عبد الكريم	فوزية طيل	خيمة قرب مقبرة ميمونة	محمد كثيري
9 مارس 2017	المركب السوسيو ثقافي بحي سيدي عبد الكريم	رشيد عايش	المركب السوسيو ثقافي بحي ميمونة	فتيحة بسيط
11 مارس 2017	خيمة بحي الخير	عبد الله كفيح	خيمة بحي سلطانة	سفيان جبري
13 مارس 2017	خيمة قرب مدارس الشاوية	عبد اللطيف لحميدي	خيمة بحي البطوار قرب المركز التجاري بيم	عبد الكبير جابر
15 مارس 2017	ورشة ختامية بالقاعة الكبرى لمقر الجماعة			

ملاحظة : تنطلق كل الورشات ابتداء من الساعة العاشرة صباحا .

2- صور الورشات :

نتائج التشخيص التشاركي

بعد انتهاء عمليات التشخيص المجالي التشاركي على مستوى المجموعات البؤرية بمقر الجماعة و الأحياء، عمل فريق العمل على تجميع المعطيات و الوثائق و الدراسات المتوفرة لدى الجماعة و خاصة منها :

- المخطط الجماعي للتنمية لجماعة سطات 2014-2016
- برنامج التنمية الحضرية لمدينة سطات
- تصميم التهيئة لمدينة سطات 2012- 2022
- نتائج الإحصاء العام للسكان (2014)

و قد مكنت هذه الوثائق من توفير قاعدة محينة من المعطيات ستشكل الأرضية العملية لبرنامج العمل بعد إغنائها بمعطيات التشخيص التشاركي المنبثقة عن الورشات بالمجموعات البؤرية و التي تم تفريغها وفق منهجية swot بالجداول التالية :

معطيات التشخيص المجالي التشاركي

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الفلاحة	• انتماء المدينةمجال فلاحييتميز بالخصوصيات التالية: • وجود فرشة مائية مهمة . • وجود غابة بالمدينة . • وجود سدود مهمة بضواحي المدينة . • . • سهول شاسعة وخصبة حيث تعتبر "مخزن غلال" المملكة. • مركز مهم لمنطقة فلاحية . • مناخ قاري جاف صالح لزراعة الحبوب بالمنطقة. • تعلق الساكنة بالأرض وبالتقاليد القروية . • منتوجات زراعية جد متنوعة (الحبوب – العلف – البستنة – الزيتون – المنتجات المحلية الحيوانية والنباتية . • إنتاج المواشي (11 % من الإنتاج الوطني). • وجود سوق أسبوعي وطني (السبت) . • القرب من الدارالبيضاء . • القرب من أسواق الاستهلاك . • بنية تحتية جامعية مهمة مع وجود معهد البحث الزراعي INRA ومراكز التكوين المهني متعددة الاختصاصات.	• بالرغم من وجود سدود ضواحي المدينة فإنه مايتم ريه لايتجاوز 3 %من الأراضي الفلاحية . • عدم الاستفادة من السدود المحيطة بالمدينة • تدهور المجال الغابوي. • ضعف زراعة أشجار الفاكهة . • ارتباط الزراعة بالتحولات المناخية. • ضعف شركات الصناعة الغذائية . • نقص في صناعة التخزين . • ضعف تثمين إنتاج الحليب المحلي بسبب غياب مرافق التحويل المخصصة لهذا الغرض . • تحويل الوحدات الصناعية بالمنطقة الصناعية القديمة إلى إقامات سكنية . • استخدام وسائل غير منظمة لنقل المنتجاتولاترقى إلى مستوى المدينة (العربات الجرارات) . • أسواق غير مهيكلة . • غياب وحدات الاستقبال والتأطير . • ارتفاع وتيرة الهجرة القروية . • انخفاض النشاط الاقتصادي مع ارتفاع معدل البطالة .
القطاع	الفـــرص	المخاطـــر
الفلاحة	• الانتماء لأكبر قطب اقتصادي بالمملكة • تموقع اقتصادي وجغرافي مهم . • مخطط المغرب الأخضر الجهوي. • 68% من الأراضي صالحة للزراعة بالإقليم • زراعة أشجار الزيتون في تزايد	• الزحف العمراني على حساب الأراضي الصالحة للزراعة . • الجفاف المتردد . • الهجرة القروية إلى المدينة . • هشاشة القطاع الفلاحي. • منافسة المدن المجاورة ، الدارالبيضاء ، برشيد ، الدرو ة، لخيايطة ...) • هشاشة القطاع الفلاحي وتأزمه .

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الصناعة	• وجود منطقة صناعية بالمدينة . • وجود مشرع المنطقة الصناعية settapark • وجود وحدات صناعية كبرى بالمدينة settavex –Roca. • تموقع المدينة بين محور الدارالبيضاء ومراكش. • توفر المدينة على مؤسسات التكوين المهني . • توفر الطريق السيار . • القرب من المطار . • وجود جمعية للصناعيين . • وجود وحدات مشتل المقاولات . • وجود المحطة السككية بالمدينة . •وجود طريق وطني يربط شمال المملكة بجنوبها (الطريق الوطنية رقم 9). •وجود مجازر جماعية في المستوى . •وجود سوق أسبوعي (السبت). •برنامج التكوين بالتدرج . • توفر المدينة على العقار . • شبكة طرقية مهمة تربط المدينة بالمدن المجاورة .	• مشكل في معايير الاقتناء والاستفادة بالمنطقة الصناعية . • نقص في النظافة بالحي الصناعي وعدم وجود حاويات . • إغلاق الكثير من الوحدات الصناعية . • التلوث الناتج عن بعض الوحدات الصناعية . • وجود السوق الأسبوعي (السبت) بالقرب من المنطقة الصناعية . • انعدام وسائل النقل بالحي الصناعي . • مشكل جمع النفايات الصناعية . • مشكل الوضعية العقارية بالشطر الثاني للمنطقة الصناعية . • استغلال الوحدات الصناعية للسكن . • ارتفاع معدل البطالة / أنشطة اقتصادية متوسطة . • تعثر مسلسل التصنيع وصعوبة الحفاظ على الوحدات الصناعية المتواجدة . • سوء تنظيم الفضاء على مستوى المنطقة الصناعية . • نسيج صناعي غير متجانس . • غياب دليل الاستثمار . • ضعف البنيات التحتية على مستوى المنطقة الصناعية . • ضعف التنسيق مع الجامعة على مستوى البحث والتأطير . • ضعف استغلال الموارد الصناعية . • غياب تشجيع الشراكة . •غياب التنسيق بين جميع الصناعيين والمجلس البلدي .

القطاع	الفرص	المخاطـــــر
الصناعة	• الموقع الجغرافي للمدينة . • وجود قطب جامعي مهم . • غلاء العقار بالمناطق الصناعية المحيطة بالمدينة (برشيد –البيضاء – مراكش ...) • القرب من الدارالبيضاء ومحاور الطرق البرية البحرية والجوية . • وفرة الموارد الطبيعية (الفوسفاط – الحجر الجيري – الطين) • وفرة اليد العاملة . • مشروع الحي الصناعي "SETTAPARK" على مساحة 20 هكتار . • تموقع جغرافي مميز للمنطقة الصناعية. • يد عاملة قليلة التكلفة .	• تدهور جاذبية المدينة . • عدم معالجة النفايات الصناعية . • التنافسية القوية للمدن المجاورة (الدارالبيضاء-الدروة-برشيد–الخيايطة). • إغلاق الوحدات الصناعية . • حركية اقتصادية ضعيفة (مقارنة مع باقي المدن) .

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
التجارة	• القرب من الموردين . • القرب من أسواق الاستهلاك . • القرب من المؤسسات البنكية . • وجود أسواق أسبوعية بضواحي المدينة (28 سوق). • وجود أسواق ذات مساحات كبيرة – سوق كارفور – سوق الجملة . • ارتفاع عدد السكان بالمدينة التي تساهم في النشاط التجاري. • وجود أسواق نموذجية من أجل تنظيم الباعة الجائلين .	• مكان تموضع السوق النموذجي(طريق رئيسي). • انتشار الباعة الجائلين . • تفشي المواد الفاسدة المعروضة للبيع بالمدينة . • غياب مراقبة المواد الاستهلاكية • الاحتلال العشوائي للملك العمومي • غياب المراكز التجارية (الأسواق) بالأحياء . • ضعف الاندماج نحو إطار الحياة الحضرية وسيادة الطابع القروي . • تمركز جل الأنشطة التجارية وسط المدينة . • ضعف القدرة الشرائية. • تزايد النشاطات التجارية الغير المهيكلة . • غياب رقابة جودة البضائع من المصالح المختصة (وجود سلع منتهية الصلاحية) . • غياب مراقبة الأثمنة . • خدمات تجارية ذات جودة ضعيفة . • ضعف تجهيز وتهيئة الأسواق، النفايات ، تلوث المياه ... • غياب استراتيجية لتنمية القطاع التجاري بالمدينة .

القطاع	الفرص	المخـــــاطر
التجارة	• الموقع المتميز للمدينة . • وفرة اليد العاملة • تزايد عدد السكان وتوسع المدينة. • إعادة هيكلة سوق الفتح.	• تفاقم انتشار الباعة الجائلين . • منافسة المنتوجات المستوردة . • ضعف مراقبة المنتوجات الاستهلاكية والمهربة . • ضعف مراقبة الأسعار . • وجود تجارة غير مهيكلة . • وجود سلع منتهية الصلاحية . • القرب من المدن الكبرى وتحسين الشبكة الطرقية . • انعدام الأمن بعدد من الأسواق .

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الحرف التقليدية	•توفر المواد الأولية : الخشب – الجلد . .. • تزايد عدد السكان بالمدينة . • وجود مجمع للصناعة التقليدية • وجود غرفة الصناعة التقليدية • وجود جمعيات وتعاونيات حرفية • الإهتمام بالتكوين في مجال الحرف التقليدية على مساوى مراكز القرب ودور الشباب. • وجود أمناء لمختلف الحرف التقليدية • دعم التعاون الوطني للجمعيات المهتمة بالحرف التقليدية	• قلة مراكز لتعليم الخياطة والطرز والطبخ خاصة بالنساء . • غياب فضاءات خاصة بالصناعة التقليدية . • غياب وسائل تحسين المنتوج الوطني (متاحف – صالات العروض ، المعارض ...) • حرفيون غير متدربين . • نقص مراكز التدريب خاصة بالحرفيين . • قلة الموارد البشرية المؤهلة . • قطاع غير مهيكل . • ضعف ثقافة التعاون والتنسيق بين الحرفيين. • مهارات متواضعة لخريجي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل . • عدم فعالية ونجاعة برامج الترويج . • ضعف الاستراتيجية والميزانية لتطوير قطاع الحرف التقليدية . • ضعف المنح الخاصة بالجمعيات والتعاونيات . • نقص التأطير والتكوين في مجال الحرف التقليدية . • غياب وحدات الاستقبال . • ضعف النشاط السياحي . • تنافسية ضعيفة مقارنة بالمدن المجاورة . • هيمنة المهن المتعلقة بالبناء والنسيج . • عدم الاستفادة من التغطية الصحية

القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
الحرف التقليدية	• توفر المدينة على القصبة الإسماعيلية يمكن توظيفها للمعارض. • توفر المدينة على يد عاملة قابلة للتأهيل .	• منافسة من طرف المنتوجات المستوردة . • تنافسية قوية للمدن المجاورة (خريبكة وادزم أبي الجعد ...). • غياب تحفيزات جبائية بالنسبة للحرفيين . • غياب التنسيق بين الحرفيين .

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
السياحة	• وجود نادي سباق الخيول (الفروسية). • وجودمؤهلات طبيعية (الغابات المجاورة). •وجود الكولف الملكي الجامعي بالمدينة. •وجود هواء نقي وصحي مع جمالية الطقس •القصبة الإسماعيلية •وجود منتجعات سياحية بمحيط لمدينة(سدود أنهار..) •وجود مندوبية السياحة •استغلال الموقع الاسترتيجي والمحيط الأيكولوجي للمدينة	• نقص في الفنادق ومراكز الاستقبال • عدم تأهيل المواقع السياحية . • عدم استغلال فندق المنتزه . • عدم وجود بنيات سياحية مصنفة • سطات لاتزال مدينة عبور السياح إلى مدن الجنوب والشمال . • ضعف مرافق التنشيط ، التسلية ، الترفيه معرض الحرف التقليدية " له طابع تجاري أكثر منه سياحي . • غياب استراتيجية لتعزيز السياحة المحلية . • سوءحالة البحيرة الاصطناعية • ضعف استغلال المؤهلات التاريخية في الترويج السياحي (القصبة الاسماعيلية) . • ضعف التنافسية مقارنة بالمدن المجاورة . • ضعف الاهتمام بالاستثمار في المؤهلات الطبيعية . • استغلال محدود للغابة الحضرية المجاورة لسطات . • سوء التجهيز وغياب الأمن بالجزء الشمالي من المدينة. • الاستغلال العشوائي للملك العمومي • عدم اهتمام الوكالات السياحية بالترويج للمنتوج السياحي المحلي
القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
السياحة	• الاستفادة من المشاريع الجهوية	• تدهور جاذبية المدينة .

	للسياحة • استغلال المعرض السنوي لسلالة الصردي والتغذية المجالية • استغلال مهرجان سيدي لغليميللتبوريدة • التوفر على مركز للتكوين والتأهيل في الفندقة والاستقبال	• تراجعجاذبية المدينة . • قوة المدن المجاورة على مستوى الجذب السياحي • ضعف البنية التحتية الطرقية للوصول إلى المواقع السياحية

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
النـقـل	•النقل الحضري في المستوى . •القرب من العاصمة الاقتصادية . •شبكة طرقية مهمة تربطها بجميع المدن المجاورة والمراكز المحيطة بها . •تعدد وسائل النقل . •قطاع مهيكلومنظم •التوفر على محطة سككية •تواجد المديرية الإقليمية للتجهيز والنقل واللوجستيك •وجود الطريق السيار •تواجد المدينة على الطريق الوطنية رقم 9 •القرب من مطار محمد الخامس •تموقع المدينة بملتقى طرقي متفرع	• عرقلة السير بواسطة العربات المجرورة والمدفوعة والباعة الجائلين. • النقص في محطات الوقوف لحافلات النقل العمومي. • التدبير العشوائي لمواقف السيارات. • تفشي ظاهرة النقل السري بالمدينة . • العربات المجرورة . • ضعف التنافسية بخصوص تنوع وسائل النقل المشترك . • سوءحالة بعض الطرق. • الربط بين أقطاب المدينة صعب للغاية. • سوء تدبير وتجهيز المحطة الطرقية. • وجود المحطة الطرقية في موقع غرير ملائم • انعدام الأمن الطرقي والسير والجولان. • شبكة طرقية غير متوازنة من خلال تمركزها الشديد على طول المحور الرئيسي (شمال - جنوب) . • غياب طرق مدارية . •تدبير فوضوي لنقل السلع . •نقص مراكز الفحص التقني
القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
النقل	• الاستفادة من تقنية الخطوط السكة الحديدية TGV. • الاستفادة من الموقع الجغرافي للمدينة . • التوفر على مخطط التنقلات الحضرية.	• تهور بعض السائقين. • تدهور بعض الطرقات . • النقص في علامات التشوير . • عدم وجود الطرق الجانبية . • ارتفاع عدد حوادث السير . • انتشار وعدم تنظيم الدراجات ثلاثية

	• التوفر على عقد شراكة لإعادة تهيئة المحطة السككية • التوفر على تصميم التهيئة • التوفر على برنامج التنمية الحضرية	العجلات • ضعف مستوى الفحص التقني

المجال1	**المجال الاقتصادي**	
القطاع	**نقط القوة**	**نقط الضعف**
القطاع المالي	•خدمات متنوعة لتحويل الاموال . •عدد جد مهم من مكاتب الصرف . •وجود بنك المغرب . • وجود 32 وكالة بنكية – 8 شركات التأمين – 4 وكالات للقروض الصغرى . • أهمية التحيلات المالية للمهاجرين المغاربة	• ارتفاع سعر الضريبة • عدم تحفيز المستثمرين . • مشكل الباقي استخلاصه بميزانية الجماعة . • ضعف سومة الكراء للعقارات التابعة للملك الجماعي . • ضعف مستوى التبنيك
القطاع	**الفرص**	**المخـــاطـــر**
القطاع المالي	• تطور النشاط الاقتصادي . • الانفتاح على البنوك التشاركية • تواجد عدد كبير من أبناء المدينة بالخارج	• انخفاض في عائدات المهاجرين. • انتشار ظاهرة الإكتناز • ضعف ثقافة المعاملات المالية والبنكية

المجال1	المجال الاقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
وسائل الاتصالوالتواصل	•وجود خطة تواصلية مع الساكنة . •مجهودات مهمة لتقريب الإدارة من المواطن . •تسهيل المساطر الإدارية بالجماعة . •تطور وتنوع كبير لخدمات الاتصالات •خدمة كاملة لشبكة الهاتف الثابت ، النقال والانترنيت . •الانفتاح على مواقع التواصل الاجتماعي	• ضعف تحيين المعلومات بالبوابة الالكترونية للجماعة وضعف انفتاح الساكنة عليها. • قلة مراكز الانصات والتوجيه للجنسين. • قلة مراكز والدعم والتواصل • ضعف التكوين في المجال الإعلامي . • عدم وجود مجلة للجماعة .
القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
وسائل الاتصال والتواصل	• التطور التكنولوجي . • التطور الاقتصادي . • جامعة الحسن الأول (إحداث مركز اللغات والتواصل والتوجيه	•ضعف التواصلبين المجتمع المدني ومختلف المتدخلين. •عدم إلمام المجتمع المدني بدوره في تسيير الشأن العام و المحلي •الاستخدام غير المعقلن للتكنولوجيا المتطورة •عدم تنظيم مجال الصحافة الإلكترونية

المجال2	المجال الاجتماعي و الثقافي والرياضي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الصحة	•تحسن النظافة بالمدينة . •بيئة سليمة . •وجود الغابة بالمدينة . •تنوع الخدمات الطبية. •توفر المدينة على مستشفى إقليميبطاقة استيعابية 288 سرير. •التوفر على مصحة الضمان الاجتماعي 86 سرير. •وجود مصحتين بالقطاع الخاص : الزيتون - الفرح •وجود7 مراكز صحية حضرية. •وجود2 مركزينللفحص بالأشعة . •وجود 75 صيدلية . • وجود 3 مختبرات للتحاليل الطبية . •وجود 42 عيادة طبية خاصة . •وجود 22 عيادة الطب العام . •وجود 13 عيادة جراحة الأسنان . •معهد لتكوين الممرضين وتقنيي القطاع الطبي وشبه الطبي •معهد عالي للتكوين في مهن الطب والتمريض (جامعة الحسن الأول) •المكتب الجماعي لحفظ الصحة •مركز الهلال الأحمر •القرب من أكبر مستشفى جامعي بالمغرب (ابن رشد) •وجود سيارات الإسعاف بشكل كاف(القطاع الخاص) •وجود مكتب لمحاربة الإدمان •وجود مركز تشخيص داء السل وأمراض الجهاز التنفسي •وجود مقر للمندوبية الإقليمية	• عدم وجود مستوصف بحي مبروكة • ضعف الخدمات بمستشفى الحسن الثاني . • الحق في التطبيب . • ضعف الخدمات الطبية لحاملي بطاقة الرميد. • عدم نهج الحكامة في توزيع الأدوية . • عدم وجود القدر الكافي من الأدوية . • عدم تعميم نظام التغطية الصحية للقطاع. • عدم تأهيل وتجهيز المركز الصحي بحي سيدي عبد الكريم . • نقص في آليات وادوات مستشفى الحسن الثاني .المعدات والتجهيزات الطبية • عدم وجود مركز لمعالجة الإدمان . • غياب مؤسسة استشفائية تحترم فيها المعايير الدولية . • الضغط والاكتظاظ المفرط بالمستشفى الإقليمي الحسن الثاني • عدم وجود جناح خاص بمرضى القلب ومرضى السرطان • ضعف البنية التحتية للقطاع الصحي . • انتشارالمختلين عقليا داخل المدينة. • النقص في عدد المستوصفات بالمدينة رغم التوسع الذي تعرفه المدينة . • تأخير أجل المواعيد وسوء الاستقبال • غياب المرافق والأطر الصحية المؤهلة للخدمات المستعجلة . • سوء تجهيز مرفق المستعجلات.

	والعمالةالطبية	• ضعف الموارد البشرية الصحية • انعدام النظافة في المؤسسات الصحية. • معدات معطلة في غالب الأحيان . • نقص في الأطر الطبية المتخصصة • وجود القطط بالمؤسسات الصحية. • غياب خدمة فعالة للاستقبال والإرشاد.
القطاع	**الفرص**	**المخـــاطـــر**
الصحة	• الاستفادة من البرامج الجهوية الصحية (جهة الدار البيضاء – سطات) •الاستفادة من برنامج العمل الجهوي والاقليمي .	• وجود الزبونية والمحسوبية والرشوة بالمؤسسات الصحية . • الزبونية والمحسوبية بمستشفى الحسن الثاني . • انتشار الحيوانات الضالة بالمدينة . • انتشار الحشرات السامة والعقارب • عدم معالجةوة النفايات الطبية • وجود واد بوموسى وسط المدينة • كثرة حوادث السير .

المجال2	المجال الاجتماعي و الثقافي والرياضي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
التعليـــم	• وجود جامعة الحسن الأول بالمدينة . • توفر المدينة على مدارس ومعاهد في المستوى . • توفر المدينة على المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين . • التوفر على بنية كافية للمدارس. • مؤسسات التكوين المهني. • التوفر على مؤسسة للتعليم الأصيل • وجود 65 مسجد للتأطير الديني وبرامج محو الأمية	• قلة وعدم تجهيز الملاعب المدرسية . • سوء العلاقة بين التلميذ والأستاذ • ضعف في المردودية بالتعليم المجاني العمومي • نقص في دور تحفيظ القرآن . • عدم ملاءمة التكوين مع الحاجيات المتعلقة بالتشغيل . • ضعف الاستفادة من البحث العلمي بالجامعة . • عدم وجود كلية الآداب والعلوم الإنسانية . • إهمال المرافق الصحية بالمؤسسات التعليمية . • عدم تفعيل مادة الرياضة بالمدارس الابتدائية • الهدر المدرسي بالأحياء الهامشية . • عدم استغلال الملاعب الرياضية ببعض المدارس . • العنف المدرسي. • ضعف توجيه الطلبة مابعد البكالوريا. • عدم مواكبة نوع التكوين المهني مع حاجيات الشغل . • غياب التعليم الأولي العمومي . • تدهور جودة التعليم .

القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
التعليم	• وجود الجامعة بالمدينة • وجودمؤسسات التكوين المهني • التوفر على معهد للبناء والاشغال العمومية	• العنف بالمدارس . • انعدام الثقة في التعليم العمومي والخصوصي. • ضعف المستوى بالتعليم العمومي والخصوصي. • نقص في الأمن بالمؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية . • ارتفاعمعدل الأمية. • ارتفاع معدل الهدر المدرسي في فئة الشباب. • انعدام ثقة الساكنة في التعليم العمومي • بروز التعليم الخاص على حساب التعليم العمومي . • الشغب والسرقة بالمدارس واستهلاك المخدرات . • ضعف التأطير للأطر التربوية • خوصصة التعليم • العنف المدرسي . • الهدر المدرسي بالأحياء الهامشية .

المجال2	المجال الاجتماعي و الثقافي والرياضي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الثقافة والرياضة	●وجود برامج وإرادة سياسية للنهوض بالمجال الثقافي والرياضي والاجتماعي ●وجود القصبة الاسماعيلية . ●وجود المركب الثقافي بحي لكنانط. ●وجود مركزين سوسيوثقافيين (سيدي عبد الكريم وميمونة). ●وجود قاعة مغطاة للرياضات . ●وجود مركب رياضي بلدي بالمدينة وجود إرادة سياسية . ●وجود نخبة مثقفة . ●مجتمع مدني نشيط . • الغابات المحيطة بالمدينة مؤهلة لممارسة الرياضة. • وجود جمعيات وفرق رياضية نشيطة • وجود مديرية إقليمية للشباب والرياضة • وجود مديرية إقليمية للثقافة	• إنجاز مشاريع سياحية ورياضية على حساب المجال البيئي . • نقص في ملاعب القرب والفضاءات الخضراء . • عدم استفادة بعض الجمعيات والفرق الرياضية من الدعم . • عدم إصلاح دار الشباب بالحي الإداري . • الاكتظاظ بدور الشباب . • سوء استغلال المراكز السوسيوثقافية • انعدام ملاعب القرب بالمجان بالمدينة • مدينة مهددة بفقدان الهويةالثقافية . • عدم استرجاع المسبح البلدي وتوظيفه في الرياضة . • عدم وجود متحف بالمدينة . • عدم تخصيص أماكن للأنشطة الثقافية . • نقص في المعارض الثقافية . • نقص في مواكبة الفرق الرياضية. • إنشاء قاعة مغطاة خاصة بالرياضة من طرف الجماعة . • ضعف وقلة الموارد البشرية بالمديرية الإقليمية للشباب والرياضة • ضعف وقلة الموارد البشرية بالمديرية الإقليمية للثقافة • نقص في القاعات المخصصة للأنشطة الثقافية والرياضية

القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
الثقافة والرياضة	• الاستفادة من برامج الدولة في تأهيل الملاعب الرياضية والمؤسسات الثقافية. • مساهمة القطاع الخاص . • برامج التنمية(مجلس الجهة والمجلس الإقليمي)	• تدهور التجهيزات (البنية التحتية ، التعليمية ، الصحية ، الرياضية والثقافية). • الهجرة القروية الجماعية . • ارتفاع عدد الاحتجاجات. • تفشي الفقر والهشاشة . • ثقافة محلية قروية تعيق التحديث. • • التراث المحلي في طريقه للاندثار .

المجال2	المجال الاجتماعي و الثقافي والرياضي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
النسيج الجمعوي	•وجود مجتمع مدني فعال ونشيط. • وجود برامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية . •وجود جمعيات متنوعة وجادة . •إشراك النسيج الجمعوي . •انفتاح المجلس الجماعي على الساكنة . •التواصل مع الساكنة . •وعي الساكنة بأهمية العمل الجمعوي و استعدادها للنهوض به . • اهتمام الجمعيات بالتأطير في المجال الثاقافيوالرياضي ودروس الدعم. • وجود معهد موسيقي ومكتبة جماعية بالخزانة البلدية	• قلة دور الشباب. • تشتت وضعف النسيج الجمعوي . • نقص في وسائل التنقل للجمعيات الرياضية . • تعقيد المساطر للاستفادة من القاعات • توزيع غير متكافئ لدعم مشاريع الجمعيات • ضعف التواصل بين الجمعيات والمجلس الجماعي . • غياب التواصل بين جمعيات المدينة . • تنوع الاهداف بالنسبة للجمعية الواحدة • نقص في المرافقالترفيهية للشباب والأطفال. • النقص في المشاريع الثقافية • نقص في تكوين الجمعيات والتعاونيات حول تقنيات التواصل وتسويقالمنتوج • عدم تأهيل المعهد الموسيقي والمكتبة الجماعية بالخزانة البلدية • تراجع مستوى فريق النهضة الرياضية السطاتية لكرة القدم • انخراط ضعيف للساكنة في العمل التعاوني والجمعوي . •

القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
النسيج الجمعوي	• إبرام اتفاقيات مع الجمعيات من أجل المساهمة في تنمية المدينة . • فتح باب التواصل بين المجلس الجماعي وفعاليات المجتمع المدني . • تنظيم الجمعيات في إطار نسيج جمعوي . • برامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية.	• الاستفادة من المنح والاعانات دون الطموح في المساهمة في التنمية . • ضعف التنسيق بين مختلف شركاء التنمية الاجتماعية للمدينة (الجمعيات – التعاونيات والمؤسسات) . • ولوج صعب للتمويل والاعانات . • غياب رؤية واضحة للتنمية لدى الجمعيات . • عدم تثمين الهوية الثقافية لحاضرة مدينة سطات • تسييس العمل الجمعوي

المجال3	المجال السوسيو - اقتصادي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
الشغل	•توفر المدينة على طاقات شابة . •توفر المدينة على خريجين للجامعة ومراكز التكوين . •وجود منطقة صناعية بالمدينة . •وجود الحي الصناعي SETTAPARK. •تسهيل المساطر الإدارية بالجماعة . •وجود مشاتل للمقاولات •وجود وكالة ANAPEC •وفرة اليد العاملة	• ارتفاع نسبة البطالة بالمدينة . • عدم إعطاء الأسبقية لأبناء المدينة في التشغيل . • نقص في توفير فرص الشغل للشباب العاطل بالمدينة . • غياب الثقافة المقاولاتية . • عدم مراعاة حقوق العمال خصوصا بالمقاولات الصغرى . • وفورة اليد العاملة غير مؤهلة . • تدني مستوى التشغيل بالمدينة . • ضعف نشاط الجمعيات والتعاونيات المهتمة بالمشارع المدرة للدخل • غياب استراتيجية لإعادة إدماج الشباب ذوي السوابق العدلية . • ضعف أداء ومردودية مندوبية الشغل
القطاع	الفرص	المخـــاطـــر
الشغل	• مشروع سطابارك وإمكانية توفير فرص الشغل بالوحدات الصناعية التابعة له . • انفتاح الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءاتANAPEC • انخراط الجماعة في النهوض بالقطاع الصناعي وتوفير فرص الشغل . • البرنامج الوطني لتأهيل المناطق الصناعية • برامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية	• ارتفاع نسبة البطالة . • بطالة الشباب الحاصل على الشهادات • عدم ملائمة التكوين مع حاجيات الشغل . • النزوح القروي الكثيف المحدث لارتفاع البطالة . • بطالة الشباب الحاصل على الشهادات • النزاعات الاجتماعية (أرباب الشغل ، النقابات ...) • التنافسية القوية للمدن المجاورة . • انتشار الجرائم المخدرات والانحراف بمقرات العمل • نزاعات الشغل الفردية والجماعية

المجال4	المجال التعمير وتهيئة التراب	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
التعمير	• الموقع الاستراتيجي للمدينة • تقريب الإدارة من المواطن : إحداث الشباك الوحيد لرخص التعمير . • انفتاح المجلس الجماعي على الساكنة . • تطور المدينة في جميع المجالات (الرياضية – تهييء الحدائق – الطرق والشوارع ...) . • بناء الأسواق النموذجية من أجل تنظيم الباعة الجائلين . • التوسع العمراني للمدينة وفق تصميم تهيئة مصادق عليه . • توفر المدينة على مخطط للتنمية الحضرية . • مدينة ذات تاريخ مهم وتعتبر قطبا مشعا بالنسبة للشاوية محليا ووطنيا • وجود رؤية واسعة للتوسع العمراني بالمدينة . • بيئة طبيعية جاذبة للاستثمار . • نسيج خدماتي في تطور . • وعاء عقاري قابل للتوسع . • تعدد الفاعلين في المجال القروي . • وجود الوكالة الحشرية • وجود مؤسسة العمران • وجود مديرية السكنى والتعمير وسياسة المدينة • إعلان مدينة سطات مدينة بدون صفيح	• ظهور بعض المظاهر القروية بالمدينة • تحول المدينة إلى قرية كبيرة . • عرقلة السير بواسطة العربات المجرورة والمدفوعة . • وجود الحفر بالشوارع والأزقة للمدينة . • الاحتلال العشوائي للملك العمومي . • النقل السري بالمدينة . • الحيوانات الضالة (الحمير ، البغال ، الكلاب والمواشي) . • نقص في المناطق الخضراء . • بناء سوق نموذجي بحي سيدي عبد الكريم على حساب طريق رئيسية • نقص في الإنارة العمومية . • مشكل الماء والكهرباء لساكني الطابق الثالث بحي سيدي عبد الكريم وميمونة. • مشاكل التعاونيات السكنية • عدم وجود إدارة البريد ودوائر للأمن بحي الخير . • الوضعية الحالية لواد بوموسى . • عدم وجود مسبح عمومي . • عدم الالتزام باللون الموحد للبنايات بالمدينة • نقص في حواجز تكسير السرعة • نقص في تأهيل البنية التحتية. • عدم وجود المراحيض العمومية . • نقص في النافورات . • عدم وجود سوق مركزي . • نقص في مراقبة الأشغال بالمشاريع . • وجود عدد من البنايات والمشاريع المتوقفة بالمدينة .

		• وجود عدد الدور الآيلة للسقوط . • تأخر الإعلان عن سطات مدينة بدون صفيح • تمركز الأنشطة التجارية وسط المدينة . • تعدد معيقات التوسع الترابي . • بطء أشغال التهييء والبناء بالتجزئات السكنية . • الاستغلال غير القانوني لبعض العقارات الجماعية • الاستغلال غير القانوني لمواقف السيارات • نقص في مواقف السيارات • احتلال الملك العمومي . • ضعف هياكل الاستقبال . • ضعف جاذبية المجال العمراني للمدينة . • وجود السوقالأسبوعي وسط المنطقة الصناعية • عدم إلزامية معالجة النفايات الصناعية في رخصر التعمير • عدم تأهيل المناطق القروية الواقعة بمدار تصميم التهيئة (أولاد بوقلو الخ..). • نذرةالولوجيات لذوي الاحتياجات الخاصة •
القطاع	**الفرص**	**المخـــاطـــر**
التعمير	• تحيين الملك الخاص والعام للجماعة . • استغلال الموقع الاستراتيجي للمدينة . • الاستفادة من الفضاء الغابوي بالمدينة . • تفعيل برنامج التنمية الحضرية. • برنامج إحداث ملاعب القربمختلف الأحياء .	• انتشار البناء العشوائي • تفاقم الاحتلال العشوائي للملك العام • انتشار مظاهر الانحراف في الأحياء العشوائية • ضعف الجاذبية للاستثمارات • ضعف القوة التنافسية مع المجالات المجاورة •

	• تأهيل المواقع السياحية . • تزويد الأوراش بلوحات تعريفية لها • الفضاءات المتوفرة بالمؤسسات التعليمية يمكن استغلالها كملاعب رياضية للقرب • توفر المدينة على تصميم تهيئة مصادق عليه . • وجود اتفاقية لمعالجة البنايات المهددة بالإنهيار • توفر المدينة على المخطط الجماعي للتنمية مصادق عليه . • العمل توسيع المدينة وفق تصميم التهيئة دون تفكك أو تقاطع. • وجود مخطط للسير والجولان بالمدينة . • تتبع الأوراش المفتوحة وتنظيمها . • التقسيم الجهوي الجديد (جهة الدارالبيضاء – سطات ...) • التنمية الحضرية متعددة الأبعادوالمتدخلين • المعطيات المجالية والموضوعاتية للمدينة والدراسات. • تحسين جودة السير بالمدينة وتأهيل مداخل المدينة . • تنفيذ مقتضيات تصميم التهيئة .	

المجال5	المجال البيئي	
القطاع	نقط القوة	نقط الضعف
البيئة	• الموقع الاستراتيجي • توفر المدينة على المساحات الخضراء والغابة . • الجو المتميز للمدينة . • انتماء المدينة لأهم جهة بالمملكة • تحسن في الخدمات المتعلقة بالنظافة بالمدينة . • وجود فرشة مائية مهمة . • وجودموارد بشرية متخصصة ومهتمة بالمجال • التوفر على سد يحمي المدينة من الفياضانات . • توفر بنية تحتية مهمة . • التوفر على دفتر للتحملات يلزم الشركة المفوض لها خدمات النظافة بإقامة حاويات تحت أرضية لجمع النفايات • التوفر على مطرح للنفايات خاص بالجماعة • التوفر على محطة لتصفية المياه العادمة • تنظيم أيام بيئية تحسيسية لفائدة السكان	• نقص النظافة بالحي الصناعي . • إشكالية النفايات بالمنطقة الصناعية • وضعية الأسواق بالمدينة . • انتشار الباعة الجائلين • النقص في الخدمات المقدمة من طرف الشركة المكلفة بالنظافة بالمدينة . • عدم مراعاة الحماية البيئية كمرتكز أساسي من مرتكزات التنمية المستدامة. • سقي الخضراوات بالمياه العادمة . • صب النفايات السائلة للمنطقة الصناعية في نظام محطة تصفية المياه المستعملة الجديد . سوء استغلال المطرح العمومي للنفايات .. • وضعية المحطة الطرقية . • اجتثاث الأشجار بالملك الغابوي . • ضعف النظافة وخاصة بالأحياء الداخلية . • غياب المراحيض العمومية . • انتشار الحيوانات الضالة بالمدينة . • عدم وجود الحاويات تحت أرضية بجميع الأحياء بالمدينة . • عدم التزام التعاونيات والتجزئاتبإنجاز المناطق الخضراء المضمنة بالتصاميم • عدم وجود مكان مخصص لبيع السمك

		• وضعية واد بوموسى . • وجود بعض البنايات الآيلة للسقوط والمهجورة . • احتلال الملك العمومي . • عدم وجود الحراسة بالحدائق . • موقع المدينة داخل محيطها أصبح يعاني من تعدد مستويات واشكال المنافسة . • سوء تدبير النفايات المنزلية . • عدم مراعاة الحماية البيئية كمرتكز أساسي من مرتكزات التنمية المستدامة . • ضعف استغلال المؤهلات الطبيعية للمدينة وقلة المناطق الخضراء . • صعوبة الاندماج في شبكة الإقتصاد الأخضر • سقي الخضراوات بالمياه العادمة . • التوسع العمراني على حساب المناطق الخضراء .
القطاع	**الفرص**	**المخاطر**
البيئة	• الرغبة في تحسين جودة المظهر العمراني للمدينة . • التوفر على مشروع تهيئة المطرح العمومي وفق المستلزمات التقنية . • المحافظة على البيئة . • العمل على تنفيذ برنامج التنمية الحضرية بجودة عالية . • ضمان جودة بيئة بالحفاظ على تزويد • الاستفادة من برنامج التنمية الحضرية • وجود ثروات طبيعية • تزويد المدينة بنظام التطهير السائل والصلب يضمن الحفاظ على البيئة .	• ارتفاع مخاطر التلوث • استفحال الأمراض و الأوبئة • انتشار الحيوانات الشاردة بالمجال الحضري • التأثيرات السبية على البيئة والتنمية • التأثيرات السلبية على البيئة و التنمية • الرمي العشوائي للنفايات الطبية بالمطرح العمومي • • رمي النفايات السائلة الصناعية في قنوات الصرف الصحي

المحاور ذات الأولوية للتدخل

أفرزت المعطيات المجمعة بقاعدة المعطيات خمسة محاور كبرى للتدخل و ذلك انطلاقا من معطيات التشخيص التشاركي أعلاه و هي كالتالي :

- **المحور الأول : البنيات التحتية الأساسية .**

(الطرق – الإنارة – التشوير الطرقي – الأثاث الحضري – الساحات العمومية و الحدائق ..).

- **المحور الثاني : البنيات الاجتماعية، الثقافية و الرياضية .**
- **المحور الثالث : مجالات البيئة ، الصحة و النظافة .**
- **المحور الرابع : القطاع الاقتصادي و التجاري و السياحي**
- **المحور الخامس : تفعيل آليات الحكامة في التدبير المحلي .**

و قد عمل فريق العمل على بلورة هذه المحاور الكبرى إلى عدد من المشاريع و الأنشطة و الإجراءات ، و ذلك في إطار مصفوفة المشاريع الذاتية للجماعة و شركائها المحتملين ، حيث تم العمل في هذه المرحلة على تحديد التكلفة المالية للمشاريع و برمجتها وفق جدولة زمنية تأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات و الموارد المالية المتوفرة لدى الجماعة أو تلك التي يمكن تعبئتها خلال سنوات البرنامج مع الأخذ بعين الاعتبار المساهمات المالية الواجب الترافع بشأنها لدى بعض الشركاء المحتملين .

مصفوفات المشاريع المكونة لبرنامج عمل الجماعة

لابد من الإشارة في هذا الصدد إلى أن لجنة قيادة مشروع إعداد برنامج عمل الجماعة قد أكدت على ضرورة اعتبار مشاريع برنامج التنمية الحضرية لمدينة سطات الموقعة بشأنه اتفاقية شراكة مع مختلف القطاعات الحكومية والهيئات المنتخبة من أجل تأهيل البنيات التحتية الأساسية للمدينة و كذا إنجاز العديد من المشاريع ذات البعد الاقتصادي و الاجتماعي و الثقافي و الرياضي ، و لهذه الغاية تم الاحتفاظ بمصفوفة المشاريع المندرجة ببرنامج عمل الجماعة كما هي دون تغيير و تضمينها بهذا البرنامج ، و إنجاز مصفوفة أخرى خاصة بالمشاريع الذاتية للجماعة و بعض الشركاء المحتملين ، علما بأن المصفوفتين معا تتكاملان في بينهما و تترجمان سويا الرؤية الجماعية للتنمية المجالية المستدامة .

جدير بالذكر كذلك أن مجمل المشاريع المضمنة بالمصفوفتين قد تم تدارسها و الموافقة عليها من لدن اللجن الدائمة المنبثقة عن المجلس و ذلك خلال الاجتماع المشترك بينها و المنعقد بمقر الجماعة بتاريخ 11 غشت 2017 .

1-مصفوفة برنامج التنمية الحضرية لمدينة سطات

2-مصفوفة المشاريع الذاتية للجماعة و شركائها المحتملين 2017-2022