

คนทำงาน



พบผู้หญิงในสหรัฐฯ
ไม่ยอมกลับมา
ทำงาน แม้วิกฤต
COVID-19 คลี่คลาย
บ้างแล้ว [หน้า 9]

รายงาน ILO ชี้ให้เห็น
ผลกระทบ COVID-
19 ต่อการจ้างงาน
ภาคท่องเที่ยว 5
ประเทศ [หน้า 14]

'ดินแดนที่กลืนกินแรงงาน'
รายงานตีแผ่การละเมิด
สิทธิด้านสุขภาพแรงงาน
ต่างชาติในภาคเกษตร
อิสราเอล [หน้า 20]

พบคนทำงานกะ
กลางคืนในอังกฤษ
ได้รับค่าแรงต่ำ-
สัญญาจ้างไม่มั่นคง
[หน้า 24]

รอบโลกแรงงาน

เจ้าหน้าที่ดับเพลิงในนิวยอร์ก ใช้การลาป่วยประท้วงคำสั่งบังคับฉีดวัคซีน

เจ้าหน้าที่ดับเพลิงในนครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา กว่า 2,300 คน ใช้วิธีการลาป่วยเพื่อประท้วงคำสั่งบังคับฉีดวัคซีน COVID-9 ที่จะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2021 นครนิวยอร์กบังคับลูกจ้างของรัฐทั้งหมด 378,000 คน มิเช่นนั้นจะถูกพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และไม่อนุญาตให้ใช้การแสดงผลตรวจหาเชื้อไวรัสเป็นลบแทนการฉีดวัคซีน ยกเว้นผู้มีเหตุผลทางการแพทย์และศาสนา ทั้งนี้นายกเทศมนตรีนิวยอร์กเผยว่า ลูกจ้างรัฐประมาณ 9,000 คน จะถูกพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และมี 12,000 คน ได้ยื่นขอยกเว้นการฉีดวัคซีนแล้ว

ที่มา: [Yahoo News, 2/11/2021](#)

ท้องถิ่นในแคนาดาไม่เห็นด้วยกับการบังคับให้บุคลากรการแพทย์เข้ารับการฉีดวัคซีน COVID-19

รัฐออนแทรีโอและรัฐควิเบกในแคนาดา ไม่เห็นด้วยกับการบังคับให้บุคลากรการแพทย์เข้ารับการฉีดวัคซีน COVID-19 โดยได้ประกาศว่าจะไม่บังคับให้บุคลากรการแพทย์ต้องฉีดวัคซีน เนื่องจากพิจารณาแล้วว่าหากต้องเลิกจ้างเจ้าหน้าที่จำนวนมากที่ไม่ได้ฉีดวัคซีน จะก่อให้เกิดความเสียหายกับระบบสาธารณสุข

ที่มา: [Global News, 4/11/2021](#)

ไพรชนีย์สหรัฐฯ ประเมินการบังคับฉีดวัคซีนจะกระทบพนักงาน

มีการเปิดเผยรายงานของการไพรชนีย์สหรัฐฯ (U.S. Postal Service) ระบุว่า การบังคับฉีดวัคซีน COVID-19 อาจกระทบกับพนักงานการไพรชนีย์สหรัฐฯ 644,000 คน ที่จะนำไปสู่ปัญหาด้านแรงงานและการขาดงานในอัตราสูง โดยพนักงานบางส่วนอาจเลือกลาออกจากงาน ซึ่งอาจทำให้ธุรกิจการไพรชนีย์หยุดชะงักและส่งผลกระทบต่อ

ประสิทธิภาพการบริการรวมถึงทำให้
ปริมาณพัสดุและรายได้ลดลงด้วย

ที่มา: Postal Time, 10/11/2021

ขีดเส้นตายบริษัทใหญ่ในสหรัฐฯ บังคับ ฉีดวัคซีน-ตรวจเชื้อ COVID-19 กับ พนักงานภายใน 4 ม.ค. 2022

รัฐบาลสหรัฐฯ ขีดเส้นตาย 4 ม.ค. 2022 ให้
บริษัทในอเมริกา ซึ่งมีพนักงานตั้งแต่ 100
คนขึ้นไป บังคับพนักงานให้ต้องฉีดวัคซีนให้
ครบโดส หรือเลือกที่จะตรวจหาเชื้อ
COVID-19 ทุกสัปดาห์

สำนักงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพ
ของผู้ประกอบอาชีพ (OSHA) ระบุว่า
มาตรการนี้จะมีผลกับพนักงานราว 84 ล้าน
คน ในบริษัทขนาดกลางและขนาดใหญ่ของ
สหรัฐฯ ให้ต้องเลือกกระหว่างบังคับพนักงาน
ฉีดวัคซีนให้ครบโดส หรือหากไม่ฉีดวัคซีน
จะต้องตรวจหาเชื้อโควิดอย่างน้อย 1 ครั้ง
ต่อสัปดาห์ และต้องสวมหน้ากากขณะอยู่
ในสำนักงาน แต่ก็ยังให้สิทธิกับพนักงานใน
การขอยกเว้นการฉีดวัคซีน ด้วยเหตุผลด้าน
สุขภาพหรือศาสนาได้ และมาตรการนี้ไม่มี

ผลกับพนักงานที่ทำงานจากบ้านหรือ
ทำงานด้านนอกอาคาร

บริษัทที่ฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว จะถูกโทษ
ปรับเกือบ 14,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อการ
กระทำผิด 1 กรณี แม้ตอนนี้ยังมีความไม่
ชัดเจนถึงการบังคับใช้มาตรการดังกล่าว
แต่ทางเจ้าหน้าที่อาวุโสของหน่วยงานนี้ระบุ
ว่ามาตรการนี้จะพุ่งเป้าไปที่บริษัทที่ถูก
ร้องเรียนเป็นหลัก ทาง OSHA เชื่อว่า
มาตรการนี้จะช่วยชีวิตพนักงานกว่า 6,500
ราย และป้องกันการเจ็บป่วยหนักจากโควิด
มากกว่า 250,000 รายในระยะ 6 เดือน
ข้างหน้าได้

ด้านประธานาธิบดีโจ ไบเดน ระบุใน
แถลงการณ์ว่าแม้ตนไม่ต้องการให้มีการ
บังคับใช้มาตรการนี้ก็ตาม แต่ยังมีผู้คนอีก
มากที่ไม่ยอมฉีดวัคซีนเพื่อช่วยให้ทุกคน
รอดพ้นจากการระบาดของ COVID-19 ซึ่ง
มาตรการด้านวัคซีนเคยมีผลบังคับใช้มา
ก่อนกับโรคอื่น ๆ และว่าการผลักดันภาค
ธุรกิจให้มีมาตรการเรื่องวัคซีนจะไม่นำไปสู่
การปลดพนักงานจำนวนมากมหาศาลหรือ
ภาวะขาดแคลนแรงงานแต่อย่างใด

ท่ามกลางความคาดหวังว่าจะมีการต่อสู้
ในชั้นศาลเกี่ยวกับมาตรการนี้

[ที่มา: VOA, 5/11/2021](#)

โปรตุเกสผ่านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่ ห้ามนายจ้างติดต่อเรื่องงาน กับพนักงานหลังเวลาเลิกงานปกติ

โปรตุเกส ผ่านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ฉบับใหม่ห้ามนายจ้าง-หัวหน้างาน ติดต่อ
เรื่องงานถึงพนักงานหลังเวลาเลิกงานปกติ
โดยหากนายจ้าง-หัวหน้างานส่งข้อความถึง
พนักงานนอกเวลางาน จะเป็นเรื่องที่ผิด
กฎหมายทันทีในโปรตุเกส นอกจากนี้
นายจ้างต้องช่วยดูแลค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมาก
ขึ้นจากการต้อง Work From Home เช่น ค่า
ไฟ หรือค่าอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

[ที่มา: Euronews, 11/11/2021](#)

ไต้หวันเปิดให้นำเข้าแรงงานอินโดนีเซีย อีกครั้งเป็นชาติแรก หลังรัฐบาล อินโดนีเซียรับประกันให้ความร่วมมือ มาตรการป้องกันโรคเต็มที่

11 พ.ย. 2021 กระทรวงแรงงานไต้หวัน
ประกาศ อนุญาตให้แรงงานอินโดนีเซียเดิน

ทางเข้าไต้หวันทำงานได้ใหม่อีกครั้ง หลัง
ระงับการเดินทางมาตั้งแต่ปลายปี 2020
อธิบดีกรมพัฒนากำลังแรงงาน กระทรวง
แรงงานไต้หวันกล่าวว่า ทั้งสองฝ่ายได้จัด
ประชุมออนไลน์เพื่อยืนยันความพร้อมใน
การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ฝ่าย
ไต้หวัน ในที่ประชุมรัฐบาลอินโดนีเซีย
ยินยอมและรับประกันให้ความร่วมมือตาม
มาตรการป้องกันโรคที่ฝ่ายไต้หวันกำหนด
ทุกประการ คาดแรงงานอินโดนีเซียชุดแรก
ที่จะเดินทางมาถึงไต้หวันในวันที่ 23 พ.ย.
2021 นี้

ทั้งนี้ ไต้หวันแบ่งช่วงการเดินทางของ
แรงงานต่างชาติออกเป็น 2 ช่วง ช่วงแรก
เดินทางก่อน 14 ธ.ค. 2021 เบื้องต้น ต้อง
ไปกักตัวที่สถานกักตัวของกระทรวง
สาธารณสุขและสวัสดิการ ซึ่งมีเพียง 1,700
เตียง จากนั้น จะให้แรงงานต่างชาติชะลอ
การเดินทางชั่วคราว เพื่อให้ชาวไต้หวันได้
เดินทางกลับบ้านฉลองเทศกาลตรุษจีน
และในช่วงที่ 2 ตั้งแต่ 15 ก.พ. 2022 เป็นต้นไป
สามารถไปกักตัวได้ที่โรงแรมกักตัว
ทางเลือกได้ ดังนั้น แรงงานชาติต่อไปที่จะ

อนุญาตให้เดินทางได้ ได้แก่แรงงานไทย คงต้องรอช่วงที่ 2 หลัง 15 ก.พ. 2022 เป็นต้นไป จึงจะมีโอกาสเดินทางเข้าได้วันได้ตามปกติและจำนวนมาก

ที่มา: [Radio Taiwan International](#),

[12/11/2021](#)

ศาลแรงงานเยอรมันตัดสินให้แพลตฟอร์มส่งอาหารต้องจัดหาจักรยานและโทรศัพท์มือถือให้กับพนักงาน

ศาลแรงงานเยอรมันตัดสินให้แพลตฟอร์มส่งอาหาร Lieferando ต้องจัดหาจักรยานและโทรศัพท์มือถือให้กับพนักงาน หลังจากพนักงานฟ้องร้อง Lieferando จัดหาเครื่องมือที่จำเป็นต่อการทำงานให้ คำตัดสินนี้จะครอบคลุมให้พนักงานส่งอาหารในเยอรมนีมีสิทธิได้รับจักรยานและโทรศัพท์มือถือจากบริษัทแพลตฟอร์ม และมีสิทธิเรียกร้องค่าชดเชยในกรณีที่ไม่จัดหาให้

ที่มา: [Euronews](#), [15/11/2021](#)

COVID-19 ทำให้เกิดการตกรงานระยะยาวมากขึ้นในญี่ปุ่น

ข้อมูลของรัฐบาลญี่ปุ่นแสดงให้เห็นว่าการระบาดใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่กำลังทำให้เกิดการตกรงานระยะยาวมากขึ้น แนวโน้มดังกล่าวเกิดขึ้นแม้จำนวนการว่างงานโดยรวมของญี่ปุ่นจะลดลงก็ตาม

กระทรวงกิจการภายในและการสื่อสารของญี่ปุ่นระบุว่าจำนวนเฉลี่ยรายเดือนของผู้คนที่ว่างงานนานกว่า 12 เดือนนั้นอยู่ที่

ประมาณ 660,000 คน ในช่วงเดือน

กรกฎาคมถึงกันยายน เพิ่มขึ้น 180,000 คน

จากช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้ว ในขณะที่ยอดรวมของผู้ที่ตกรงานในช่วงดังกล่าวอยู่ที่

1,910,000 คน ลดลง 110,000 คน ตัวเลข

ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าราว 1 ใน 3 กำลัง

เผชิญการตกรงานระยะยาว

กลุ่มสนับสนุนกลุ่มหนึ่งระบุว่าผู้ที่ตกรงาน

จำนวนมากตกอยู่ในภาวะยากจน รัฐบาล

ญี่ปุ่นได้มอบเงินอุดหนุนให้แก่ผู้ว่างงานเพื่อ

หลีกเลี่ยงการว่างงานที่เพิ่มจำนวนขึ้นอย่าง

มาก อย่างไรก็ตาม ผู้หางานได้รับการเสนอ

ให้เข้าทำงานน้อยมาก เนื่องจากการระบาดใหญ่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจญี่ปุ่น

[ที่มา: NHK World, 18/11/2021](#)

Apple ให้นักงานกลับมาทำงานที่ออฟฟิศอีกครั้งในรูปแบบไฮบริดเริ่มก.พ. 2022

มีการเปิดเผยเอกสารภายในของ Apple ที่ส่งถึงพนักงานระบุถึงวันกลับมาให้พนักงานกลับมาทำงานที่ออฟฟิศในวันที่ 1 ก.พ. 2022 ในรูปแบบ 'Hybrid Work Pilot' โดยพนักงานจะต้องมาทำงานที่ออฟฟิศประมาณ 1-2 วันในเดือนก.พ. 2022 หลังจากนั้นในเดือน มี.ค. 2022 ก็จะเป็นการทำงานที่ออฟฟิศ 3 วัน ได้แก่ วันจันทร์ อังคาร และพฤหัสบดี นอกจากนี้ Apple จะเพิ่มจำนวนวันที่พนักงานสามารถทำงานจากระยะไกล (work remotely) จำนวน 4 สัปดาห์ต่อปี

[ที่มา: NBC News, 19/11/2021](#)

บางฝ่ายในออสเตรเลียวิตกรื่องวิชาเกษตรใหม่ที่นำเข้าแรงงานจากเอเชีย

มีการเกรงกันว่าโครงการวีซ่าใหม่ที่จะนำแรงงานจากเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มาทำงานตามฟาร์มในออสเตรเลีย อาจส่งผลกระทบต่อแรงงานที่ปรารถนาจะเดินทางมาและมีทักษะพร้อมจากหมู่เกาะแปซิฟิก โดยรัฐบาลออสเตรเลียกำลังเจรจากับบางประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เกี่ยวกับโครงการวีซ่าเกษตรตัวใหม่นี้ แต่ยังไม่ได้ข้อสรุปสำหรับข้อตกลงกับประเทศหุ้นส่วนที่จะร่วมโครงการนี้

คาดกันว่าแรงงานจะเดินทางมาถึงยังฟาร์มต่างๆ ในออสเตรเลียภายในไม่กี่เดือนนี้ แต่ยังคงมีข้อกังขาว่าโครงการวีซ่าใหม่นี้มีความจำเป็นหรือไม่ และหากจำเป็นโครงการนี้จะส่งผลอย่างไรต่อประเทศหมู่เกาะแปซิฟิก ต่อผู้ผลิตท้องถิ่น และต่อคนงานเอง

ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายการพัฒนา ตั้งคำถามถึงความจำเป็นที่จะต้องมองหาคนงานนอกเหนือจากประเทศหมู่เกาะแปซิฟิก โดยระบุว่าแม้จะมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานอย่างเห็นได้ชัดในปีนี้ แต่มั่นใจว่าวิธีที่ดีที่สุดในการจัดการ

กับปัญหาการขาดแคลนนั่นคือการสร้างวีซ่าตัวใหม่ขึ้นมา เจรจาข้อตกลงใหม่กับกลุ่มประเทศใหม่ทั้งหมด และนำคนงานเข้ามาส่วนตัวแทนกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตผ้าแห่งออสเตรเลีย กล่าวว่าในช่วง 5 สัปดาห์ที่ผ่านมาเวลานั้นราว 80% ของผู้สมัครงานกว่า 400 คนที่กำลังมองหางานผ่านแพลตฟอร์ม Cotton Jobs Australia นั้นไม่มีหนังสือเดินทางของออสเตรเลีย ซึ่งหมายความว่าพวกเขาอาจไม่มีสิทธิ์หรือไม่สามารถเริ่มทำงานได้ทันที

[ที่มา: SBS, 22/11/2021](#)

ผู้หญิงเกาหลีใต้ที่แต่งงานแล้วลาออกจากงานถึง 17.4%

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติเกาหลีใต้ระบุว่าผู้หญิงอายุระหว่าง 15-54 ปี ที่ลาออกจากงานหลังแต่งงานมีจำนวน 1.45 ล้านคน ในเดือน เม.ย. 2021 ลดลง 3.8% ในช่วงเวลาเดียวกันของปี 2020 คิดเป็นสัดส่วน 17.4% ของผู้หญิงที่แต่งงานทั้งหมด 8.32 ล้านคน ทั้งนี้ผู้หญิงที่ตัดสินใจลาออกจากงานหลังจากแต่งงาน 43.2% ให้เหตุผลว่าเพื่อ

ทุ่มเทเวลาให้แก่การเลี้ยงลูก 27.4% บอกว่าเป็นเพราะแต่งงานมีครอบครัวแล้ว 22.1% บอกว่าเป็นเพราะตั้งครรภ์และคลอดบุตร โดยผู้หญิงอายุ 30-39 ปี เป็นกลุ่มที่ลาออกจากงานหลังแต่งงานมากที่สุดตามด้วยอายุ 40-49 ปี

[ที่มา: The Korea Herald, 23/11/2021](#)

คนอเมริกันแห่เรียนขับรถบรรทุกท่ามกลางปัญหาขาดแคลนคนขับ

ขณะนี้อเมริกากำลังเผชิญปัญหาขาดแคลนคนขับรถบรรทุกอย่างมาก โดยข้อมูลของศูนย์ศึกษาการจัดการห่วงโซ่อุปทานโลก University of Southern California ชี้ว่าสหรัฐฯ กำลังขาดแคลนคนขับรถบรรทุกราว 80,000 คน

เวลานี้ เศรษฐกิจอเมริกากำลังฟื้นตัวอย่างรวดเร็วจากการระบาด การใช้จ่ายของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น 15% จากปีที่แล้ว และปริมาณการผลิตสินค้าเพิ่มขึ้นเกือบ 5%

ในขณะที่แรงงานอเมริกันจำนวนมากยังคงไม่กลับไปทำงาน ทั้งจากเหตุผลด้านความปลอดภัยทางสุขภาพเพราะกลัวการติดเชื้อ

หรือการที่ยังคงได้รับความช่วยเหลือในรูปแบบของสวัสดิการการว่างงานจากรัฐบาลกลางก็ตาม ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ อย่างรุนแรงที่ทำเรือต่าง ๆ ในรัฐแคลิฟอร์เนีย เรือขนส่งสินค้าจำนวนมากต้องลอยอยู่กลางทะเลเป็นเวลาหลายวันเพื่อรอขนถ่ายสินค้าเนื่องจากคนงานและคนขับรถบรรทุกมีไม่พอ โดยตัวเลขเฉลี่ยอยู่ที่ 17 วัน

ด้วยเหตุนี้ โรงเรียนสอนขับรถบรรทุกหลายแห่งจึงเต็มไปด้วยผู้มาสมัครเรียนขับรถบรรทุก โดยเฉพาะผู้ที่ต้องการยึดอาชีพขับรถคอนเทนเนอร์ส่งสินค้าเป็นระยะทางไกลซึ่งมีรายได้สูงและมีงานรออยู่ทันทีไม่ขาดสาย

California Truck Driving Academy เปิดเผยว่าตั้งแต่ปี 2020 มีผู้มาสมัครเรียนขับรถเพิ่มขึ้นเกือบ 20% ทำให้ต้องเพิ่มตารางการสอนในตอนกลางคืนด้วย ถึงกระนั้น ปัญหาสำคัญที่สถาบันแห่งนี้กำลังเผชิญอยู่ก็คือ มีผู้สอนขับรถบรรทุกไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียนเช่นกัน

[ที่มา: VOA, 24/11/2021](#)

เรื่องจากปก

พบผู้หญิงในสหรัฐฯ ไม่อยากกลับมาทำงาน แม้
วิกฤต COVID-19 คลี่คลายบ้างแล้ว



พบจำนวนผู้หญิงที่ทำงานหรือกำลังมองหางานในสหรัฐฯ ลดลง อัตรา
ว่างงานก็สูงขึ้น มีการวิเคราะห์ว่าพวกเธอยังไม่อยากกลับมาทำงานในช่วงนี้
เหตุผลทั้งจาก 'ภาวะหมดไฟในการทำงาน' และสถานการณ์วิกฤต COVID-19
ที่ยังไม่แน่นอน ทำให้พวกเธอต้องให้เวลากับครอบครัวก่อน | ที่มา
ภาพประกอบ: Street Lab อ้างใน National Governors Association (CC
BY-NC 4.0)

ที่สหรัฐอเมริกา ในช่วงวิกฤต COVID-19 พบว่าผู้หญิงได้สูญเสียตำแหน่งงานไปเป็นจำนวนมาก เนื่องจากภาคธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดนี้มักจะเป็นภาคส่วนที่มีผู้หญิงทำงานอยู่จำนวนมาก แต่ในปัจจุบันสถานการณ์วิกฤต COVID-19 ได้คลี่คลายลงอย่างมาก เศรษฐกิจสหรัฐฯ พ้นตัวอย่างรวดเร็วและบรรดาภาคธุรกิจก็ต่างประกาศรับสมัครงานในจำนวนที่มากเป็นประวัติการณ์ แต่จำนวนผู้หญิงที่ทำงานหรือกำลังมองหางานกลับลดลงตั้งแต่เดือน ส.ค.-ก.ย. 2021 ในทางกลับกันผู้ชายมีอัตราการหางานที่เพิ่มมากขึ้น

โดยอัตราการว่างงานในสหรัฐฯ เมื่อเดือน ต.ค. 2021 ที่ผ่านมานั้น พบว่าในภาพรวมแนวโน้มการว่างงานลดลงจากร้อยละ 4.8 เป็นร้อยละ 4.6 แต่เมื่อพิจารณาเฉพาะผู้หญิงแล้วพบว่าอัตราการว่างงานกลับสูงขึ้นจากร้อยละ 4.2 เป็นร้อยละ 4.4

ทั้งนี้มีการวิเคราะห์ว่าผู้หญิงในสหรัฐฯ ต่างยังไม่อยากกลับมาทำงานในช่วงนี้ ไม่ว่าจะเป็นด้วยความเต็มใจหรือไม่ก็ตาม

ภาวะหมดไฟในการทำงาน

การระบาดครั้งใหญ่ของ COVID-19 นี้ทำให้ผู้หญิงจำนวนมากต้องแบกรับภาระที่มากเกินไป ทั้งการทำงานหารายได้ให้แก่ครอบครัว การดูแลครอบครัว ทั้งลูก ๆ สามี หรือพ่อแม่ สหรัฐฯ ต้องสูญเสียงานหลายสิบล้านตำแหน่งหลังการแพร่ระบาด

ในรายงาน Women in the Workplace 2021 ของ McKinsey & Co. แสดงให้เห็นว่าการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ได้ส่งผลกระทบต่อผู้หญิงในตลาดแรงงานเป็นอย่างมาก การสำรวจพบว่า 1 ใน 3 ของผู้หญิงคิดที่จะออกจากการงานในช่วงปี 2564 ซึ่งในช่วงต้นของการระบาดเมื่อปี 2563 มีผู้หญิงเพียง 1 ใน 4 เท่านั้นที่คิดว่าจะลาออกจากการงาน

รายงานนี้ยังระบุว่าผู้หญิงรู้สึก 'เหนื่อยล้า' หรือเผชิญ 'ภาวะหมดไฟในการทำงาน' (Burned Out) มากกว่าเมื่อปี 2020 และช่องว่างของเรื่องนี้ระหว่างผู้หญิงกับผู้ชายก็เห็นได้ชัด เพราะในปี 2021 นี้ ร้อยละ 42 ของผู้หญิงบอกว่าตนหมดไฟในการทำงาน เมื่อเทียบกับร้อยละ

ละ 32 ในปี 2020 ในขณะที่สำหรับผู้ชายนั้น ร้อยละ 35 ระบุว่ารู้สึกเบื่อหน่ายกับการทำงาน
งานในปี 2021 เทียบกับ ร้อยละ 28 ในปี 2020

นาโอมิ เปญ่า วัย 41 ปี เป็นอีกหนึ่งตัวอย่างของคุณแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ยังไม่อยากกลับไปทำงาน
หลังวิกฤต COVID-19 ก่อนหน้านั้นเธอเคยเป็นพนักงานประจำที่ทำงานเต็มเวลาและเลี้ยงลูก 4
คน ควบคู่กันไปด้วย แต่เมื่อ COVID-19 เริ่มระบาดในสหรัฐฯ เมื่อต้นปี 2020 การทำงาน
ประจำพร้อมกับเลี้ยงลูก 4 คนไปด้วยกลายเป็นเรื่องยาก และเธอต้องพบกับการตัดสินใจที่
ต้องเลือกระหว่าง 'ลูก' หรือ 'งาน'

ท้ายสุดเธอตัดสินใจเลือกลูก ๆ ของเธอ เธอได้ลาออกจากตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารที่ Google
ในนิวยอร์ก ซึ่งถือว่าเป็นงานมีรายได้ดีพอสมควร เธอเล่าว่าโรคระบาดครั้งนี้ทำให้ทุกอย่างใน
ชีวิตของลูก ๆ ของเธอต้องหยุดชะงัก และทำให้เธอต้องยุติอาชีพการงาน เพราะรู้สึกที่บ้าน
ต้องการเธอมากกว่าที่ทำงาน เธอต้องออกจากงานที่ให้เงินเดือนสูงและให้สวัสดิการมากมาย
แต่นั่นก็ทำให้เธอได้อยู่กับลูก ๆ

เปญ่าก็เหมือนกับผู้หญิงคนอื่น ๆ อีกหลายล้านคนในสหรัฐฯ ที่ต้องหยุดทำงานและคอยดูแล
ครอบครัว หลายคนมองหาสถานที่รับเลี้ยงเด็กที่ราคาไม่แพง มองหาอาชีพใหม่ หรือเรียงลำดับ
ความสำคัญของชีวิตกับการทำงานเสียใหม่ ซึ่งการที่ต้องเป็นคุณแม่เลี้ยงเดี่ยวที่มีลูก 4 คน วัย
ตั้งแต่วัยมัธยมต้นจนถึงเรียนมหาวิทยาลัย เธอทราบดีว่าในที่สุดแล้วเธอก็จะต้องหางาน
ประจำใหม่หรือไม่ก็ต้องเป็นฟรีแลนซ์เพื่อให้มีรายได้ แต่เธอบอกว่ามັນยังไม่ถึงเวลาในตอนนี้

COVID-19 แคว้ง 'คลิคลาย' แต่ยังไม่ 'สิ้นสุด' และผู้หญิงยังต้องแบกภาระ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงานสำมะโนประชากรสหรัฐฯ ระบุว่าเมื่อการระบาดใหญ่
ของ COVID-19 เริ่มขึ้นช่วงต้นปี 2020 นั้นมีคุณแม่ราว 3.5 ล้านคนที่มีลูกวัยเรียนต้องตงงาน
ลังาน หรือออกจากตลาดแรงงานไปโดยสิ้นเชิง

ทั้งนี้มีการคาดการณ์ว่าการเปิดโรงเรียนในสหรัฐฯ จะช่วยให้บรรดาคุณแม่กลับไปทำงานกันมากขึ้น แต่จนถึงขณะนี้สถานการณ์ที่ว่าก็ยังไม่ได้เกิดขึ้น การระบาดของไวรัสสายพันธุ์เดลต้าทำให้โรงเรียนในหลาย ๆ พื้นที่ต้องปิดชั่วคราว ซึ่งอาจทำให้คุณแม่หลายคนยังไม่อยากกลับไปทำงานในเดือนช่วง ก.ย. 2021 ที่ผ่านมา

ข้อมูลจากเว็บไซต์หางาน Indeed ระบุว่าในบรรดาคุณแม่ที่มีลูกอายุไม่เกิน 13 ปี สัดส่วนผู้ถูกจ้างงานในเดือน ก.ย. 2021 นั้นต่ำกว่าระดับก่อนเกิดการระบาดของ COVID-19 เกือบร้อยละ 4 แต่สำหรับคุณแม่ที่มีลูกเล็ก อัตราดังกล่าวลดลงเพียงร้อยละ 1 เท่านั้น ข้อมูลจาก Indeed ยังพบว่าคนว่างงานจำนวนมากไม่ได้หางานทำอย่างจริงจังนักเพราะคู่สมรสของตนยังคงทำงานอยู่

นอกจากนี้ความคาดหวังว่าการฉีดวัคซีนที่เพิ่มขึ้นจะทำให้ผู้ติดเชื้อน้อยลง กลับต้องใช้เวลาอีกหลายเดือนกว่าที่ผลกระทบจากการระบาดใหญ่ต่อการจ้างงานผู้หญิงจะฟื้นสภาพในบางส่วนได้ เพราะการฉีดวัคซีนในสหรัฐฯ นั้นต้องเผชิญกับปัญหาทางการเมือง ล่าสุดเมื่อช่วงต้นเดือน พ.ย. 2021 อัยการจาก 10 รัฐที่เป็นฐานเสียงของพรรคริพับลิกันร่วมกันยื่นฟ้องรัฐบาลกลางภายใต้การบริหารของประธานาธิบดีโจ ไบเดน หลังรัฐบาลกลางมีคำสั่งบังคับฉีดวัคซีนแก่บุคลากรทางการแพทย์จำนวนหลายล้านคน

หลายเดือนก่อน COVID-19 ระบาด เคอริน ฟรานซิสโก อดีตนักออกแบบวัย 51 ปีของ North Face ต้องตัดสินใจว่าจะย้ายไปเดนเวอร์พร้อมกับบริษัท ของเธอหรือไม่ แต่ในที่สุดเธอก็ตัดสินใจที่จะไม่ไป และเมื่อ COVID-19 โหมกระหน่ำ เธอเริ่มสบายใจกับการตัดสินใจของเธอมากขึ้นแม้ว่าจะหมายถึงการว่างงาน ทั้งนี้เธอได้รับเงินช่วยเหลือการว่างงานและทำงานฟรีแลนซ์ควบคู่ไปด้วยเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้เงินออมมากเกินไป

ฟรานซิสโกเป็นแม่ที่เลี้ยงเดี่ยวต้องการทุ่มเทให้กับการเลี้ยงดูลูกชายคนเดียวของเธอ ซึ่งตอนนี้เขาอายุ 10 ขวบ รวมทั้งพ่อแม่ที่แก่ชราของเธอในซานฟรานซิสโก

"มันคือความรับผิดชอบและภาระผูกพัน" เธอกล่าว "แต่ความจริงแล้ว ฉันไม่รู้ COVID-19 จะทำให้เกิดอะไรขึ้นบ้าง ดังนั้นจึงมีความกลัวและความไม่มั่นคงมากมาย เช่น ถ้าพ่อแม่ของฉันเสียชีวิต"

โดยปัจจุบันยังมีผู้หญิงในสหรัฐฯ ที่ยังไม่ได้ออกไปหางานใหม่เพราะพวกเธอต้องดูแลคนในครอบครัวหรือญาติที่ป่วย COVID-19 อยู่ โดยข้อมูลจาก Worldometers ณ วันที่ 10 พ.ย. 2021 สหรัฐฯ มีผู้ป่วย COVID-19 ถึง 9.18 ล้านคนเลยทีเดียว.

ที่มาข้อมูล

[Women in the Workplace 2021 \(McKinsey & Co., 27 September 2021\)](#)

[Unemployment rate rose for women and stayed flat for Black workers in October, even as overall jobs numbers improved \(Hannah Miao and Nate Rattner, CNBC, 5 November 2021\)](#)

['Burned out'? Why won't more women return to the job market? \(Sacramento Bee, 5 November 2021\)](#)

[America's women are still on the sidelines, even as the jobs recovery picks up steam \(Anneken Tappe, CNN Business, 8 November 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

รายงาน ILO ชี้ให้เห็นผลกระทบ COVID-19 ต่อ การจ้างงานภาคท่องเที่ยว 5 ประเทศ



รายงาน ILO ชี้ให้เห็นผลกระทบถึง COVID-19 ต่อการจ้างงานภาค
ท่องเที่ยว 5 ประเทศ 'บรูไน, มองโกเลีย, ฟิลิปปินส์, ไทย และ
เวียดนาม' พบคนทำงานตกงานในภาคท่องเที่ยวปี 2563 มากกว่า
ภาคธุรกิจอื่น ๆ 4 เท่า | [ที่มาภาพ: ILO](#)

เมื่อช่วงเดือน พ.ย. 2021 องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้เผยแพร่รายงาน COVID-19 and employment in the tourism sector in the Asia-Pacific region ที่เป็นการนำข้อมูล
การจ้างงานภาคท่องเที่ยว 5 ประเทศ ได้แก่ บรูไน, มองโกเลีย, ฟิลิปปินส์, ไทย และเวียดนาม
(ใช้ฐานข้อมูลกำลังแรงงานปี 2562) พบว่าในปี 2563 คนทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวต้องสูญเสียงานมากกว่าภาคธุรกิจอื่น ๆ ถึง 4 เท่า

เกือบ 1 ใน 3 ของตำแหน่งงานทั้งหมดที่เสียไปมาจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว โดยมีการประเมินว่าเฉพาะในบรรดา 5 ประเทศนี้มีคนตกงานถึง 1.6 ล้านคน

"ผลกระทบของ COVID-19 ต่อภาคการท่องเที่ยวในเอเชียและแปซิฟิกคือหายนะ แม้ว่าประเทศต่าง ๆ จะให้ความสำคัญกับการฉีดวัคซีน และมียุทธศาสตร์ที่ค่อย ๆ เปิดพรมแดนอีกครั้ง แต่แนวโน้มตำแหน่งงานและชั่วโมงการทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในเอเชีย-แปซิฟิกปีหน้า [2564] จะยังคงต่ำกว่าตัวเลขช่วงก่อนวิกฤต COVID-19" ซีไอเอ อาชาดะ-มียากาว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่และผู้อำนวยการองค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ILO Asia-Pacific) กล่าว

ทั้งนี้ก่อนวิกฤต COVID-19 นั้น 14 ประเทศในเอเชีย-แปซิฟิก มีการจ้างงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว 19 ล้านคน

10 ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ตารางแสดงการเปลี่ยนแปลงในการจ้างงาน 10 ธุรกิจย่อยในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ในไตรมาสที่ 2-4 ปี 2563 (%YoY)

	 บรูไน	 มองโกเลีย	 ฟิลิปปินส์	 ไทย	 เวียดนาม
1. ธุรกิจที่พักสำหรับผู้มาเยือน	-24.0	10.0	-31.8	-5.6	-5.1
2. ธุรกิจให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม	-49.5	-27.2	-31.5	1.9	-2.8
3. ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางราง	...	...	...	-7.3	...
4. ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางถนน	-53.0	-35.4	-20.7	-3.2	6.6
5. ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางน้ำ	-51.0	...	-27.9	-35.3	...
6. ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางอากาศ	37.4	8.3	-7.3	-12.7	27.9
7. ธุรกิจให้เช่ายานพาหนะ	-50.5	...	...	...	...
8. ธุรกิจทัวร์ นำเที่ยว จองที่พัก	-35.5	-42.2	-50.5	-39.3	-22.3
9. ธุรกิจกิจกรรมด้านวัฒนธรรม	-28.0	-41.1	-32.9	-18.6	-15.9
10. ธุรกิจกีฬาและกิจกรรมสันทนาการ	18.3	1.6	-59.9	4.2	0.0

หมายเหตุ: YoY (Year on Year) เป็นการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกัน / ... ถูก ILO ตัดออกเพราะข้อมูลไม่น่าเชื่อถือหรือไม่พร้อมใช้งาน

ที่มา: ILO ประเมินการใช้จ่ายจาก Microdata ของการสำรวจกำลังแรงงานอย่างเป็นทางการของแต่ละประเทศ



ในรายงานฉบับนี้ ILO ได้แยกย่อยคนทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไว้ 10 ประเภท ได้แก่ 1.ธุรกิจที่พักสำหรับผู้มาเยือน 2.ธุรกิจให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม 3.ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางราง 4.ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางถนน 5.ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางน้ำ 6.ธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางอากาศ 7.ธุรกิจให้เข้ายานพาหนะ 8.ธุรกิจนำเที่ยว 9.ธุรกิจกิจกรรมด้านวัฒนธรรม และ 10.ธุรกิจกีฬาและกิจกรรมสันทนาการ

พบว่าในไตรมาสที่ 2-4 ปี 2563 สัดส่วนจำนวนคนทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันนั้น ที่บรูไน สัดส่วนคนทำงานในธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางถนน มีความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือลดลง ร้อยละ 53.0, มองโกเลีย สัดส่วนคนทำงานในธุรกิจทัวร์ นำเที่ยว จอห์นที่ปัก มีความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือลดลง ร้อยละ 42.2, ฟิลิปปินส์ สัดส่วนคนทำงานในธุรกิจทัวร์ นำเที่ยว จอห์นที่ปัก มีความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือลดลง ร้อยละ 50.5, เช่นเดียวกับไทย ที่สัดส่วนคนทำงานในธุรกิจทัวร์ นำเที่ยว จอห์นที่ปัก มีความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือลดลง ร้อยละ 39.3, ส่วนที่เวียดนาม สัดส่วนคนทำงานในธุรกิจขนส่งผู้โดยสารทางอากาศ มีความเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือลดลง ร้อยละ 27.9

การสูญเสียชั่วโมงการทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่สูง

ในรายงานยังระบุว่าคุณภาพของงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวก็ลดลงอย่างเห็นได้ชัดด้วยเช่นกัน การสูญเสียชั่วโมงการทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่สูงกว่าภาคธุรกิจอื่น ๆ ที่เคยคาดการณ์ไว้มาก โดยชั่วโมงการทำงานที่ลดลงมีมากกว่าภาคธุรกิจที่ไม่เกี่ยวกับการท่องเที่ยวถึง 2-7 เท่า การสูญเสียชั่วโมงการทำงานในปี 2563 ของภาคส่วนนี้มีสัดส่วนตั้งแต่ ร้อยละ 4 ในเวียดนาม ถึง ร้อยละ 38 ในฟิลิปปินส์

นอกจากนี้แรงงานประจำในภาคท่องเที่ยวได้ย้ายเข้าสู่งานนอกระบบเพิ่มขึ้น เนื่องจากงานในระบบของภาคธุรกิจการท่องเที่ยวลดลงอย่างมาก

รัฐบาลควรให้ความสำคัญแก่ภาคท่องเที่ยว เพราะการฟื้นตัวยังจะต้องใช้เวลาพอสมควร

แม้ว่าในแต่ละประเทศจะมีการเปิดพรมแดนอีกครั้ง แต่ในรายงานคาดการณ์ว่าในระยะสั้นการกลับมาของนักท่องเที่ยวต่างชาติจะยังคงไม่มาก ILO เชื่อว่ารัฐบาลประเทศต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มที่จะช่วยกระจายความหลากหลายทางเศรษฐกิจ

"รายได้จากการท่องเที่ยวที่ยังคงหยุดนิ่งและงานที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเป็นหนึ่งในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤต COVID-19 มากที่สุด การระบาดได้ทำให้เราต้องคิดทบทวนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวระยะกลางและระยะยาวขึ้นมาเสียใหม่ วิกฤตนี้จึงนำมาซึ่งโอกาสในการเชื่อมภาคธุรกิจท่องเที่ยวสู่นาคตที่เน้นคนเป็นศูนย์กลาง และมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่มากขึ้น" ซาราห์ เอลเดอร์ นักเศรษฐศาสตร์อาวุโสของ ILO ซึ่งเป็นผู้เขียนหลักของรายงานฉบับนี้กล่าว

ผู้เขียนหลักของรายงานฉบับนี้ยังระบุว่าการฟื้นตัวของการจ้างงานในภาคท่องเที่ยวจะใช้เวลาพอสมควร แรงงานและธุรกิจในการท่องเที่ยวที่ได้รับผลกระทบจะยังคงต้องการความช่วยเหลือเพื่อทดแทนรายได้ที่สูญเสียไปและเพื่อคงไว้ซึ่งสินทรัพย์ต่าง ๆ โดยแนะนำให้รัฐบาลควรดำเนินมาตรการการช่วยเหลือต่อไป ในขณะที่เดียวกันก็ควรมุ่งมั่นเร่งฉีดวัคซีนให้ผู้อาศัยในประเทศทั้งหมดทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงแรงงานข้ามชาติด้วย

รายละเอียดใน 5 ประเทศ

ในรายงานฉบับนี้ได้ลงในรายละเอียดคร่าว ๆ ของทั้ง 5 ประเทศไว้ดังนี้

บรูไน ได้รับผลกระทบทั้งในแง่ของการจ้างงานที่ลดต่ำลงและชั่วโมงการทำงานโดยเฉลี่ยที่ลดลง โดยการจ้างงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ลดลงร้อยละ 40 ชั่วโมงการทำงานลดลง 21 นอกจากนี้บรูไนยังเป็นประเทศที่มีความแตกต่างมากที่สุดระหว่างการ

เลิกจ้างในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและธุรกิจอื่นที่ไม่เกี่ยวกับการท่องเที่ยว

มองโกเลีย ได้รับผลกระทบทั้งในแง่ของการจ้างงานที่ลดลงและชั่วโมงการทำงานโดยเฉลี่ยที่ลดลง โดยการจ้างงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ลดลงร้อยละ 17 ชั่วโมงการทำงานลดลง 13 โดยผลกระทบจากการจ้างงานแรงงานชายในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว นั้นค่อนข้างมาก โดยลดลงประมาณร้อยละ 29

ฟิลิปปินส์ มีคนตกงานและชั่วโมงการทำงานลดลงเฉลี่ยในปี 2563 สูงสุดในบรรดาประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก การจ้างงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ลดลงร้อยละ 28 ชั่วโมงการทำงานลดลงร้อยละ 38 นอกจากนี้แรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีชั่วโมงทำงานเป็นศูนย์ต่อสัปดาห์มีจำนวนเพิ่มขึ้นถึง 2,000 เท่า ส่งผลกระทบต่อแรงงานจำนวน 775,000 คน

ไทย การหดตัวของค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานรุนแรงมาก และงานต่าง ๆ ในภาคการท่องเที่ยวหดตัวลง ขณะที่งานในภาคธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเริ่มมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ค่าจ้างโดยเฉลี่ยในภาคธุรกิจการท่องเที่ยวลดลงโดยรวม ร้อยละ 9.5 เนื่องจากแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเปลี่ยนไปทำงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่า ชั่วโมงการทำงานโดยเฉลี่ยลดลง ร้อยละ 10 ตัวเลขการจ้างงานในไตร 1/2564 ต่ำกว่าช่วงก่อนวิกฤต COVID-19 ในทุกธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ยกเว้นธุรกิจให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม

เวียดนาม ได้รับผลกระทบคือการลดลงของค่าจ้างและการเพิ่มขึ้นของการจ้างงานที่ไม่เป็นทางการ ค่าจ้างในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโดยเฉลี่ยลดลงเกือบ ร้อยละ 18 คนทำงานในภาคท่องเที่ยวที่เป็นผู้หญิงได้รับค่าจ้างลดลงเกือบ ร้อยละ 23 จำนวนแรงงาน

ประจำของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีจำนวนลดลง 11% แต่ในทางกลับกัน การจ้างงานนอกระบบ (ไม่ใช่งานจ้างประจำ) ในภาคธุรกิจการท่องเที่ยวกลับเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.

ที่มาข้อมูล

[COVID-19 and employment in the tourism sector in the Asia-Pacific region \(ILO, November 2021\)](#)

[ILO research highlights massive COVID-19 impact on tourism employment in Asia and the Pacific \(ILO, 18 November 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกขคนทำงาน

'ดินแดนที่กลืนกินแรงงาน' รายงานตีแผ่การ
ละเมิดสิทธิด้านสุขภาพแรงงานต่างชาติใน
ภาคเกษตรอิสราเอล



องค์กรช่วยเหลือแรงงานต่างชาติและแพทย์เพื่อสิทธิมนุษยชน
อิสราเอลเผยแพร่รายงาน 'ดินแดนที่กลืนกินแรงงาน' พบการละเมิดสิทธิ
ด้านสุขภาพของแรงงานต่างชาติที่เกิดขึ้นอย่างแพร่หลายในภาค
การเกษตรของอิสราเอล | ที่มาภาพ: [Kavlaoved Agriculture -](#)
[องค์กร คาฟลาโอเวด](#)

เมื่อช่วงต้นเดือน พ.ย. 2021 คาฟลาโอเวด (Kavlaoved Agriculture) องค์การช่วยเหลือแรงงานต่างชาติในอิสราเอล และแพทย์เพื่อสิทธิมนุษยชนอิสราเอล (Physicians for Human Rights Israel) ได้เปิดเผยรายงาน A Land Devouring its Workers: Neglect and Violations of Migrant Agricultural Workers' Right to Health in Israel (ดินแดนที่กลืนกินแรงงาน: การละเลยและละเมิดสิทธิด้านสุขภาพของแรงงานต่างชาติในภาคการเกษตรของอิสราเอล) ซึ่งเป็นการศึกษาฉบับใหม่ว่าด้วยการละเมิดสิทธิด้านสุขภาพของแรงงานต่างชาติที่เกิดขึ้นอย่างแพร่หลายในภาคการเกษตรของอิสราเอล

ในรายงานระบุว่าภาคเกษตรกรรมของอิสราเอลจ้างแรงงานประมาณ 23,000 คน มาจากประเทศไทย และอีกประมาณ 4,000 คน จากประเทศกำลังพัฒนาอื่น ๆ งานของแรงงานภาคเกษตรเหล่านี้หนักมาก ส่วนใหญ่แล้วพวกเขาอาศัยอยู่ในฟาร์มที่ห่างไกลออกไป และมักจะทำงานเป็นเวลานานหลายชั่วโมงในสภาพอากาศร้อนจัด บางครั้งแรงงานมักจะได้รับอันตราย และพวกเขามักจะพักอาศัยในที่พักที่ต่ำกว่ามาตรฐาน

ในรายงานยังได้เปิดเผยข้อเท็จจริงดังต่อไปนี้

- มีแรงงานไทยเพียง ร้อยละ 50 ในอิสราเอลเท่านั้นที่ได้บัตรประกันสุขภาพมาเก็บไว้ที่ตนเอง และสามารถเข้ารับการรักษายาบาลได้ด้วยตนเองตามที่ต้องการ
- ในบรรดาแรงงานที่เคยเข้ารับการรักษายาบาลในอิสราเอล พบว่ามีแรงงานถึง ร้อยละ 44 ไม่เข้าใจสิ่งที่แพทย์และ/หรือบุคลากรทางการแพทย์พูดเนื่องจากไม่มีคนแปลให้
- แรงงานเกือบ ร้อยละ 90 ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่จัดอยู่ในประเภทงานอันตราย แต่มีเพียง ร้อยละ 33 ของแรงงานเหล่านี้เท่านั้นที่ได้รับอุปกรณ์ป้องกันขั้นพื้นฐานจากนายจ้าง
- แรงงานเกือบ ร้อยละ 60 ได้รับบาดเจ็บขณะทำงาน และ ร้อยละ 93 ประสบปัญหาทางสุขภาพอย่างต่อเนื่องโดยมีสาเหตุเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ

- แรงงานเกือบ ร้อยละ 46 ประสบกับสภาวะเครียดและเศร้าซึม

- แรงงานเกือบ ร้อยละ 50 ยังทำงานต่อแม้ในเวลาเจ็บป่วย แรงงานมากถึง ร้อยละ 70 ไม่ได้รับเงินค่าแรงในวันที่ตนเองลาป่วย

สำหรับประเด็นหลักซึ่งเป็นข้อกังวลและข้อเสนอแนะสำหรับการเปลี่ยนแปลง รายงานฉบับนี้ระบุประเด็นปัญหาต่าง ๆ มากมายที่ต้องได้รับการจัดการอย่างเร่งด่วนจากหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ยังให้ข้อเสนอแนะเพื่อคุ้มครองสิทธิด้านสุขภาพของแรงงานภาคการเกษตร และลดระดับความรุนแรงของอันตรายที่แรงงานต้องเผชิญ

1. แรงงานไทยซึ่งโดยส่วนใหญ่แล้วพูดแต่ภาษาไทยเท่านั้น ไม่ได้รับบริการแปลเมื่อเข้ารับการรักษา ทำให้คุณภาพของบริการด้านสุขภาพที่ได้รับลดน้อยลง รายงานฉบับนี้จึงเรียกร้องให้มีบริการแปลสำหรับแรงงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาล รวมถึงมีคำแปลภาษาไทยสำหรับกรรมธรรม์ประกันสุขภาพและแบบแสดงข้อมูลเพื่อการคัดกรองโรค

2. แรงงานต้องประสบอันตรายมากมายทั้งในด้านของความปลอดภัยและสุขภาพ ตัวอย่างเช่น ต้องใช้ยาฆ่าแมลง/ยาปราบศัตรูพืช ทำงานบนที่สูง ทำงานกับปศุสัตว์ ทำงานกับยานพาหนะ และเครื่องมือหนัก บ่อยครั้งที่แรงงานไม่ได้รับอุปกรณ์ป้องกันในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด รายงานฉบับนี้ขอเสนอแนะให้มีการตรวจสอบสุขภาพของแรงงานเป็นระยะเพื่อเฝ้าติดตามผลกระทบจากการทำงานกับวัสดุ/สารอันตรายที่เกิดขึ้นกับแรงงานต่างชาติในภาคการเกษตร

3. ภาวะเครียดเศร้าซึม คิดอยากฆ่าตัวตาย และการใช้สารเสพติดเป็นสิ่งที่พบได้อย่างแพร่หลาย แต่แรงงานยังคงไม่มีสิทธิขอรับบริการทางสุขภาพจิต รายงานฉบับนี้ขอผลักดันให้ประกันสุขภาพของแรงงานต่างชาติรวมบริการทางสุขภาพจิตไว้ในกรรมธรรม์ความคุ้มครอง นอกจากนี้ หน่วยงานให้บริการทางด้านสังคมควรตรวจดูแลสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน และพร้อมให้ความช่วยเหลือแรงงานที่ประสบเหตุรุนแรง รวมถึงการใช้ความรุนแรงทางเพศ

4. ในพื้นที่ซึ่งถูกโจมตีด้วยจรวดในช่วงที่เหตุขัดแย้งทวีความรุนแรง อย่างเช่นเมื่อไม่นานมานี้ ในพื้นที่ใกล้กาซา นายจ้างสั่งให้แรงงานออกไปทำงานในทุ่งโล่งหรือในฟาร์มอยู่บ่อยครั้ง โดยที่ไม่มีที่หลบภัยให้ แม้ในเวลาที่เกิดภัยจากการความมั่นคงส่วนหน้าของอิสราเอล (Israeli Home Front Command) ได้มีคำสั่งห้ามแล้วก็ตาม จนทำให้มีแรงงานถูกลูกหลงได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตหลายคน รายงานฉบับนี้ขอเรียกร้องให้สร้างสถานที่หลบภัยสำหรับแรงงานทั้งหมดในบริเวณใกล้เขตสู้รบ

5. หน่วยงานภาครัฐได้มอบหมายให้นายจ้างและบริษัทประกันสุขภาพเอกชนเป็นผู้รับผิดชอบสุขภาพของแรงงาน ในขณะที่ไม่มีกรกำกับดูแลหรือการบังคับใช้กฎหมายในความเป็นจริง รายงานฉบับนี้ขอเรียกร้องให้หน่วยงานภาครัฐใช้ความพยายามในการกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมายในภาคการเกษตรให้เด็ดขาดจริงจังขึ้น โดยเฉพาะในด้านกฎระเบียบเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพ ตลอดจนมาตรฐานขั้นต่ำของที่พักอาศัย นอกจากนี้ เนื่องจากมีการละเมิดสิทธิของแรงงานอย่างกว้างขวางและมีผลกระทบมากมายเกิดขึ้นกับแรงงาน รายงานฉบับนี้จึงเรียกร้องให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายป้องกันปัญหาด้วยการกำหนดบทลงโทษนายจ้างที่ละเมิดสิทธิ รวมถึงเพิกถอนใบอนุญาตในการจ้างแรงงานต่างชาติ.

ที่มาเรียบเรียงจาก

[เพจคาฟลาโอเวด \(Kavlaoved Agriculture\)](#)

[Kav LaOved and Physicians for Human Rights Israel release a new study uncovering widespread violations to migrant agricultural workers' right to health in Israel \(Kavlaoved Agriculture, November 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

พบคนทำงานกะกลางคืนในอังกฤษ ได้รับค่าแรงต่ำ-สัญญาจ้างไม่มั่นคง



TUC ประเมินการว่ามีคนทำงานกะกลางคืนทั่วสหราชอาณาจักร
ทั้งหมดประมาณ 3.2 ล้านคน พวกเขาได้รับค่าแรงต่ำ สัญญาจ้างไม่
มั่นคง และมีความเสี่ยงในการทำงานสูง | ที่มาภาพประกอบ: TUC

เมื่อช่วงปลายเดือน ต.ค. 2021 ที่ผ่านมา สมาสหภาพแรงงานสหราชอาณาจักร (TUC) ได้เผยแพร่บทวิเคราะห์ระบุว่า 1 ใน 3 (หรือร้อยละ 33) ของคนทำงานกะกลางคืน มีรายได้น้อยกว่า 10 ปอนด์ต่อชั่วโมง (ประมาณ 455 บาท) แม้ว่างานกะกลางคืนจะมีความเสี่ยงต่อสุขภาพและกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันแบบปกติของคนทำงานก็ตาม

TUC ประมาณการว่ามีคนทำงานกะกลางคืนทั่วสหราชอาณาจักรทั้งหมดประมาณ 3.2 ล้านคน ในจำนวนนี้ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคการดูแลสุขภาพทั้งหมด 484,929 คน, พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล 172,222 คน และพนักงานรักษาความปลอดภัย 161,868 คน

คนทำงานที่ทำงานในกะกลางคืนนั้นมักถูกประเมินค่าต่ำเกินไป รวมถึงมักได้รับค่าจ้างต่ำและสัญญาจ้างที่ไม่มั่นคง ทั้งนี้คนทำงานในภาคการดูแลสุขภาพแม้แนวโน้มที่จะทำงานกะกลางคืนมากกว่าอาชีพอื่น แต่หลายคนมีรายได้น้อยกว่า 10 ปอนด์ต่อชั่วโมง และมักจะอยู่ภายใต้สัญญาจ้างที่นายจ้างไม่กำหนดเวลาขั้นต่ำในการทำงานต่อสัปดาห์ ในขณะที่คนทำงานจะต้องเตรียมพร้อมที่จะถูกเรียกไปทำงานอยู่ตลอดเวลาและได้รับค่าจ้างเพียงชั่วโมงที่ทำงานเท่านั้น สัญญาจ้างแบบนี้เรียกว่า 'สัญญาจ้างศูนย์ชั่วโมง' (Zero-Hour Contract)

นอกจากนี้การเดินทางในช่วงเวลากลางคืนผู้หญิงยังมีความเสี่ยงที่จะถูกคุกคาม TUC จึงเรียกร้องว่านายจ้างควรพิจารณาถึงอันตรายด้วยประเมินความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของคนทำงานที่เดินทางไปกลับจากการทำงานในเวลากลางคืน

การทำงานกะกลางคืนในจำนวนชั่วโมงที่มากเกินไปนั้น นอกจากจะทำให้เกิดปัญหากับครอบครัวของคนทำงานแล้ว ก็ยังพบความเสี่ยงต่อสุขภาพ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดหัวใจ โรคเบาหวาน และภาวะซึมเศร้า เป็นต้น

TUC ได้เรียกร้องให้รัฐบาลยกระดับการแก้ไขปัญหาให้คนทำงานกะกลางคืน เริ่มด้วยการหำมนายจ้างใช้สัญญาจ้างศูนย์ชั่วโมง และเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 10 ปอนด์ต่อชั่วโมง, กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการดูแลเด็ก ที่อาจเกิดเหตุไม่คาดฝันขึ้น

ในการทำงานกะกลางคืน, ต้องมีกฎหมายฉบับใหม่เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจ้างคนทำงานให้ทราบข้อมูลอย่างเพียงพอเกี่ยวกับรูปแบบกะการทำงาน ให้สามารถเตรียมการล่วงหน้าได้ และควรมีการจ่ายค่าชดเชยในการเปลี่ยนแปลงการเข้ากะกลางคืนอย่างกะทันหัน

ฟรานเซส โอเกรดี เลขาธิการของ TUC ระบุว่าการทำงานในตอนกลางคืนเป็นเรื่องยาก เนื่องจากคนทำงานกะกลางคืนมีความเสี่ยงสูงที่จะเผชิญกับปัญหาสุขภาพ และสูญเสียการใช้ชีวิตประจำวันแบบปกติ

"เราทุกคนเป็นหนี้คนทำงานกะกลางคืน พวกเขาทำให้ประเทศเรายังเดินหน้าต่อไปในขณะที่พวกเรากำลังหลับใหล มันจึงไม่ถูกต้องที่คนทำงานกะกลางคืนจำนวนมากโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคส่วนสำคัญ เช่น การดูแล ได้รับค่าจ้างต่ำ และอยู่ภายใต้สัญญาจ้างที่เอาเปรียบพวกเขาจนเกินไป"

โอเกรดี ย้ำว่ารัฐบาลต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าคนงานกะกลางคืนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีในขณะทำงาน นั่นหมายถึงการยกระดับสภาพการทำงานให้ดีขึ้นและได้รับค่าแรงที่มากขึ้น และต้องทำให้มั่นใจว่าคนทำงานกะกลางคืนจะได้รับการแจ้งการเข้ากะงานอย่างเหมาะสม

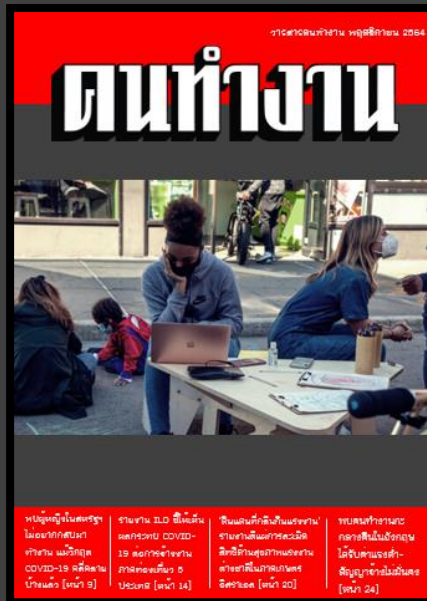
"นั่นหมายถึงการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำที่ขึ้นเป็น 10 ปอนด์ต่อชั่วโมง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อคนทำงานกว่า 2 ล้านคน รวมทั้งข้อตกลงการจ้างที่เป็นธรรมในภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อมอบผลตอบแทนที่ยุติธรรมให้กับคนทำงานกะกลางคืน" โอเกรดี ทิ้งท้าย

ที่มาเรียบเรียงจาก

[One in three night workers earn less than £10 an hour - TUC \(TUC, 30 October 2021\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Street Lab (CC BY-NC 4.0)



วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

<http://prachatai.com/labour/newsletter>

<http://www.workazine.com>

facebook.com/workazine