



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Dep. Legislativo das Comissões

Assinatura

OP
3

MENSAGEM Nº 20 / 2022.

PROTÓCOLO
Divisão das Comissões

AOS EXCELENTÍSSIMOS SENHORES MEMBROS DO PODER LEGISLATIVO

Proj. de Lei Comp. nº 2217-2022

Resolução _____

Decreto Legislativo _____

Emenda _____

Data 12/04/22 Horário 10h:51

Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,

Honrado pela oportunidade de dirigir-me a Vossas Excelências, apresento os meus sinceros cumprimentos, ao mesmo tempo em que submeto à apreciação e votação, o incluso Projeto de Lei Complementar que *“desvincula do Grupo Geral os cargos de Tecnologia da Informação, cria o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO e dá outras providências”*.

Desta feita, nobres vereadores, em virtude das razões apresentadas, e com base na competência disposta no Art. 66 da Lei Orgânica Municipal e atento à importância da matéria em tratativa, submeto à apreciação e votação de Vossas Excelências o projeto de Lei Complementar em anexo, ao tempo que renovo apreço e respeito a todos os integrantes dessa Colenda Casa Legislativa do Município de Porto Velho.

Porto Velho – RO, 11 de abril de 2022.


HILDON DE LIMA CHAVES
Prefeito



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Dep. Legislativo das Comissões

Assinatura

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 11, DE 11 DE ABRIL DE 2022.

PROTÓCOLO Divisão das Comissões

Proj. de Lei nº _____

Proj. de Lei Comp. nº 1217-2022

Resolução _____

Decreto Legislativo _____

Emenda _____

Data 10/04/22 Horário 10h51

Desvincula do Grupo Geral os cargos de Tecnologia da Informação, cria o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO e dá outras providências.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO, usando das atribuições que lhe é conferida nos incisos III, IV e VI, do art. 87, da Lei Orgânica do Município de Porto Velho.

FAÇO SABER que a CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO VELHO aprova e eu sanciono a seguinte

LEI COMPLEMENTAR:

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Fica criado no âmbito da Administração Pública Municipal o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação, Código INFO, abrangendo os cargos de provimento efetivo de Tecnologia da Informação de nível fundamental, médio, médio técnico e superior, onde todas as disposições serão regidas por esta Lei complementar.

§ 1º Esta Lei Complementar reordena o plano de carreira e remuneração dos ocupantes dos cargos de Operador de Sistemas, Programador de Aplicação, Técnico em Multi Meios Didáticos, Técnico em Computação Educacional, Técnico em Tecnologia da Informação, Analista de Aplicação, Analista de Suporte e Analista de Tecnologia da Informação.

§ 2º Os cargos descritos no parágrafo anterior passam a integrar o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação.

CAPÍTULO II DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 2º Os servidores do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO submetem-se ao Regime Jurídico Estatutário dos servidores públicos municipais, no que não contrariar as disposições constantes desta Lei Complementar e da Legislação especial aplicável ao Grupo Ocupacional.

Art. 3º Esta Lei Complementar dispõe sobre a instituição do Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO do Município de Porto Velho.

Parágrafo único. Os cargos integrantes deste Plano obedecem aos dispositivos desta Lei Complementar e seus anexos.



Art. 4º A carreira do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO é regida pelos princípios da Administração Pública, consubstanciados na Constituição Federal, especialmente a legalidade, a supremacia do interesse público, a autonomia, a independência, a eficácia e a eficiência, a preservação do sigilo e moralidade, a probidade, a motivação.

CAPÍTULO III DOS PRINCÍPIOS

Art. 5º Os princípios e diretrizes que norteiam o Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos servidores ocupantes dos Cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO de que trata esta Lei são:

I – O desenvolvimento profissional do servidor, mediante processos de qualificação profissional, estimulando-o a assumir os desafios na prática de suas atribuições;

II – A valorização do servidor como condição essencial para a qualidade e o sucesso das ações e serviços prestados ao público interno e externo;

III – A progressão funcional na carreira de acordo com o tempo de serviço no cargo, formação e qualificação profissional do servidor;

IV – A participação dos servidores no planejamento e na gestão da Administração Municipal, bem como na forma de execução dos programas, atividades e projetos implementados pelo Município.

CAPÍTULO IV DA ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO

SEÇÃO I DA COMPOSIÇÃO

Art. 6º O quantitativo dos cargos e a Remuneração dos servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO de que trata esta Lei Complementar, compõem-se do cargo previsto no anexo I desta Lei Complementar.

SEÇÃO II DAS CLASSES E REFERÊNCIAS

Art. 7º Os cargos do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO são estruturados em quatro classes, com quinze referências, na seguinte forma:

I – Classe A – corresponde ao cargo público de Operador de Sistemas;

II – Classe B – corresponde aos cargos de Técnico em Computação Educacional e Técnico em Multi Meios Didáticos;

III – Classe C – corresponde aos cargos de Técnico de Tecnologia da Informação e Programador de Aplicações;

IV – Classe D – corresponde aos cargos de Analista de Tecnologia da Informação, Analista de Aplicações e Analista de Suporte.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Parágrafo único. A classe será identificada pela letra maiúscula do alfabeto "A, B, C e D" e as referências por algarismos romanos, de "I a XV".

CAPÍTULO V DO QUADRO DE CARGOS

Dep. Legislativo das Comissões
Fls nº 04
Assinatura [assinatura]

SEÇÃO I DA COMPOSIÇÃO DO QUADRO

Art. 8º O Quadro de cargos Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação-INFO é integrado por cargo de provimento efetivo, subdivididos de acordo com o nível de escolaridade da seguinte forma:

- I – Classe A – Cargo de Nível Fundamental;
- II – Classe B – Nível Médio;
- III – Classe C – Nível Médio com formação técnica na área de Tecnologia da Informação;
- IV – Classe D – Nível Superior.

Parágrafo único. A denominação e o quantitativo dos cargos a que se refere o caput deste artigo são os constantes do Anexo I desta Lei Complementar.

SEÇÃO II DO INGRESSO E DAS ATRIBUIÇÕES

Art. 9º Os cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO são providos exclusivamente por concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 10. O ingresso no Quadro de Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO se dá sempre na Classe e Referência inicial do cargo.

Art. 11. As exigências para ingresso, descrição das atribuições e especialidades do cargo do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO conforme consta no Anexo I e em lei específica.

Parágrafo único. Os concursos públicos para o provimento dos cargos do Quadro de Cargos do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação- INFO serão voltados a suprir as necessidades da Prefeitura Municipal de Porto Velho, podendo exigir conhecimentos e/ou habilitações específicas, respeitados os requisitos definidos em lei específica.

SEÇÃO III DA REMUNERAÇÃO E DO ENQUADRAMENTO

Art. 12. Os servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO serão remunerados de acordo com a Tabela de Vencimentos constante do Anexo II, acrescido das vantagens previstas nesta Lei Complementar, conforme o seu enquadramento, sua jornada de trabalho e a Evolução Funcional, observado o disposto no artigo seguinte.



§ 1º O enquadramento dos servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação na Tabela de Vencimentos a que se refere o caput se dará conforme Anexo III desta Lei Complementar.

§ 2º Os servidores ocupantes dos cargos que compõem Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO que, após o enquadramento de que trata o parágrafo anterior, eventualmente tiverem redução da remuneração, será paga a diferença a título de vantagem pessoal nominalmente identificada, sujeita aos reajustes gerais concedidos aos servidores públicos municipais.

Art. 13. É assegurada aos servidores ocupantes dos cargos público previsto no inciso I e II do art. 7º desta Lei Complementar as seguintes gratificações:

I – A gratificação de formação técnica profissional no percentual de 10% (dez por cento) sobre o vencimento básico, ao servidor que comprovar conclusão de Curso Técnico Profissionalizante nos termos das Resoluções nº 01, de 03 de fevereiro de 2005, e nº 04, de 27 de outubro de 2005, ambas do Conselho Nacional de Educação;

II – gratificação de formação superior: no percentual de 15% (quinze por cento) sobre o vencimento básico, ao servidor que comprovar conclusão de Curso Superior reconhecido pelo MEC.

Parágrafo único. As gratificações previstas nos incisos I e II deste artigo, não são cumulativas e serão limitadas a uma única gratificação.

Art. 14. É assegurada aos servidores ocupantes dos cargos público previsto nos incisos III do art. 7º desta Lei Complementar as seguintes gratificações:

I – A gratificação de aperfeiçoamento profissional que no regular exercício das atribuições do cargo, pela conclusão de curso de nível superior reconhecido pelo MEC e pela especialização *latu sensu*, e corresponderá a 10% (dez por cento) e 15% (quinze por cento) do vencimento básico, respectivamente.

Art. 15. É assegurada aos servidores ocupantes dos cargos público previsto no inciso IV do art. 7º desta Lei Complementar as seguintes gratificações:

I – A gratificação de incentivo à titulação, pela conclusão de especialização “*lato sensu*”, mestrado e doutorado e corresponderá a 10% (dez por cento), 15% (quinze por cento) e 20% (vinte por cento) do vencimento básico, respectivamente. A especialização deve corresponder às atribuições do cargo efetivo, com no mínimo 360 (trezentos e sessenta) horas.

Art. 16. A gratificação de incentivo a titulação pela conclusão de especialização “*lato sensu*”, mestrado e doutorado bem como a gratificação de aperfeiçoamento profissional pela conclusão de curso de nível superior e pela especialização “*lato sensu*”, não são cumulativas e serão limitadas a uma única gratificação.

Art. 17. Os profissionais ocupantes do Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO que estiverem lotados ou situados nos distritos e na zona rural farão jus a uma gratificação de localidade no percentual de 28% (vinte e oito por cento) do vencimento.

Parágrafo único. Fica facultado ao servidor público municipal optar pela incidência da contribuição previdenciária sobre a gratificação de localidade.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Dep. Legislativo das Comissões

Fls nº

06

Assinatura

Art. 18. Fica assegurada a revisão anual da Tabela de Vencimentos do anexo II, pelo mesmo índice fixado as demais categorias dos servidores públicos do município de Porto Velho, conforme dispõe o art. 37, X, da Constituição Federal.

Art. 19. A maior remuneração, a qualquer título, atribuído ao cargo que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação– INFO obedecerá estritamente ao disposto no Art. 37, XI, da Constituição Federal e da Lei Orgânica do Município.

CAPÍTULO VI DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 20. Os servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação - INFO cumprirão jornada de trabalho de acordo com a carga horária fixada no Anexo I, em razão da atribuição pertinente ao respectivo cargo, respeitada a duração máxima do trabalho semanal de 40 (quarenta) horas e observando o limite máximo de oito horas diárias.

§ 1º Para efeito de cálculo da carga horária, serão consideradas para a jornada de 40 (quarenta) horas semanais: 200 (duzentas) horas mensais ou 08 (oito) horas diárias.

§ 2º Os servidores abrangidos por esta Lei, excepcionalmente, poderão trabalhar em regime especial de trabalho (plantão) diurno e/ou noturno, em atendimento a necessidade do serviço, caso em que o Chefe do Poder Executivo Municipal deverá regulamentar através de ato normativo.

Art. 21. O chefe do Poder Executivo deverá regulamentar o serviço extraordinário que poderá ser registrado em banco de horas e compensando no mesmo exercício financeiro.

CAPÍTULO VII DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

Art. 22. A Evolução Funcional no cargo ocorrerá mediante progressão horizontal.

Art. 23. A progressão horizontal é a passagem do servidor de uma referência para outra imediatamente superior observando-se o interstício de tempo de 02 (dois) anos de efetivo exercício no cargo.

Art. 24. Para que o servidor tenha progressão horizontal é necessário que:

I – Não tenha sofrido penalidade disciplinar, no biênio da progressão;

II – Não tenha sofrido condenação criminal por sentença transitada em julgado, no biênio da progressão;

III – Não tenha registrado, no biênio da progressão, número de faltas injustificadas ao trabalho superior a 15 (quinze) dias.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Dep. Municipal Comissões
Fls nº _____
Assinatura _____

Art. 25. O prazo para a aquisição da progressão horizontal conta-se a partir do ingresso no cargo ou do enquadramento de que trata esta lei complementar ou da última progressão.

Parágrafo único. O servidor que perder o direito à progressão, deverá cumprir novamente o interstício de 02 (dois) anos de efetivo exercício, a contar do início do biênio seguinte.

CAPÍTULO VIII DA LOTAÇÃO

Art. 26. A lotação dos servidores ocupantes dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação– INFO dar-se-á no âmbito da Prefeitura do Município de Porto Velho, de acordo com a necessidade da Administração.

CAPÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

SEÇÃO I DA APLICAÇÃO DO ESTATUTO DOS SERVIDORES PÚBLICOS

Art. 27. Aos servidores que integram a carreira dos cargos que compõem o Grupo Ocupacional de Tecnologia da Informação – INFO aplica-se:

- I – O Estatuto dos Servidores do Município de Porto Velho-RO;
- II – A legislação complementar relativa às questões não tratadas nesta Lei Complementar.

SEÇÃO II DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 28. Integram esta Lei Complementar os seguintes Anexos:

- I – Anexo I: Quadro de Cargos, Carreira, Escolaridade, Classe, Referência, Carga Horária e Quantidade de Cargos;
- II – Anexo II: Tabela de Vencimento, com efeitos financeiros retroativos a partir de 1º de maio de 2021;
- III – Anexo III: Quadro de Enquadramento.

Art. 29. Ficam extintos a medida que vagar os cargos públicos de Técnico em Multi Meios Didáticos e Técnico em Computação Educacional no ato da publicação desta Lei Complementar.

Art. 30. Os efeitos financeiros das gratificações previstas nesta Lei dar-se-ão a partir do primeiro dia do mês subsequente ao pedido, salvo se o servidor comprovar os requisitos na data da posse ou já tiver implementado os requisitos na data da entrada em vigor desta lei complementar caso em que os efeitos financeiros se darão a partir da data da comprovação ou verificação dos requisitos pela administração municipal.



Art. 31. As despesas decorrentes da implantação da presente lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias consignadas no Orçamento Vigente, que serão suplementadas, se necessário, em observância à legislação pertinente.

Art. 32. Os direitos, deveres, vantagens e benefícios previstos nesta Lei Complementar não excluem outros decorrentes da legislação aplicada ao servidor público municipal, onde não for conflitante.

Art. 33. Altera e acrescenta dispositivos à Lei Complementar nº 579, 30 de novembro de 2015, que passam a vigorar com a seguinte redação:

Art. 2º A Gratificação Específica de Tecnologia da Informação – GETI será atribuída aos servidores públicos efetivos ocupantes dos cargos de Operador de Sistemas, Programador de Aplicação, Técnico em Multi Meios Didáticos, Técnico em Computação em Educação Computacional, Técnico em Tecnologia da Informação, Analista de Aplicação, Analista de Suporte e Analista de Tecnologia da Informação da Prefeitura Municipal de Porto Velho. **(NR)**

(...)

Parágrafo único. A Gratificação Específica de Tecnologia da Informação – GETI, tem caráter permanente, integrando a remuneração do cargo efetivo para todos os efeitos legais, compondo a base de cálculo para incidência da contribuição previdenciária. **(AC)**

Art. 3º A Gratificação de Apoio à Tecnologia da Informação – GATI será atribuída aos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, desde que lotados e em pleno exercício de suas atividades na Superintendência Municipal de Tecnologia da Informação, Comunicação e Pesquisa da Prefeitura Municipal de Porto Velho. **(NR)**

Art. 34. As despesas com a execução desta lei correrão por conta de dotações próprias do orçamento de 2022.

Art. 35. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação com efeitos financeiros a partir do dia 1º de janeiro de 2022.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

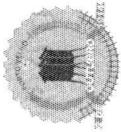
ANEXO I GRUPO OCUPACIONAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO CÓDIGO: INFO

Dep. Legislativo das Comissões
Fls nº 09
Assinatura [assinatura]

DEMONSTRATIVO DOS CARGOS	CÓDIGO: INFO					
CARGO	NÍVEL	CÓDIGO	CLASSE	CARGA HORÁRIA	FAIXA	Quantidade de Cargos
Operador de Sistemas*	Fundamental	INFO 01	A	40 HS	I a XV	11
Técnico em Multimeios Didáticos**	Médio	INFO 02	B	40 HS	I a XV	09
Técnico em Computação Educacional**	Médio	INFO 03	B	40 HS	I a XV	03
Programador de Aplicação*	Médio Técnico	INFO 04	C	40 HS	I a XV	05
Técnico de Tecnologia da Informação	Médio Técnico	INFO 05	C	40 HS	I a XV	60
Analista de Aplicação*	Superior	INFO 06	D	40 HS	I a XV	02
Analista de Suporte*	Superior	INFO 07	D	40 HS	I a XV	02
Analista de Tecnologia da Informação	Superior	INFO 08	D	40 HS	I a XV	100

* Cargos em extinção conforme LC 384, de junho de 2010

** Cargos em extinção conforme o Art. 30º desta Lei Complementar

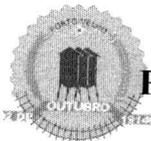


PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

ANEXO II
TABELA DE VENCIMENTOS
GRUPO OCUPACIONAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – INFO
A PARTIR DE 01/05/2022

CLASSE REFERÊNCIA	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XI	XIII	XIV	XV
A	1.100,60	1.117,11	1.133,87	1.150,88	1.168,13	1.185,65	1.203,44	1.221,49	1.239,81	1.258,42	1.277,29	1.296,45	1.315,90	1.335,63	1.355,68
B	1.547,05	1.558,64	1.570,22	1.581,80	1.593,37	1.604,96	1.616,54	1.628,13	1.639,72	1.651,31	1.662,89	1.674,46	1.686,05	1.697,64	1.709,22
C	2.251,95	2.285,73	2.320,01	2.354,81	2.390,14	2.425,99	2.462,38	2.499,31	2.536,81	2.574,85	2.613,47	2.652,68	2.692,47	2.732,86	2.773,85
D	4.671,86	4.741,94	4.813,07	4.885,27	4.958,54	5.032,92	5.108,41	5.197,81	5.288,77	5.381,33	5.475,50	5.571,33	5.668,82	5.768,02	5.868,96

Dep. Legislativo das Comissões
Fls nº 90
Assinatura (B)



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Dep. Legislativo das Comissões

Fls nº

99

Assinatura

ANEXO III TABELA DE ENQUADRAMENTO

NÚMERO DE ORDEM	TEMPO DE SERVIÇO NO CARGO	REFERÊNCIA
01	0 a 02 anos	I
02	02 anos e um dia a 04 anos	II
03	04 anos e um dia a 06 anos	III
04	06 anos e um dia a 08 anos	IV
05	08 anos e um dia a 10 anos	V
06	10 anos e um dia a 12 anos	VI
07	12 anos e um dia a 14 anos	VII
08	14 anos e um dia a 16 anos	VIII
09	16 anos e um dia a 18 anos	IX
10	18 anos e um dia a 20 anos	X
11	20 anos e um dia a 22 anos	XI
12	22 anos e um dia a 24 anos	XII
13	24 anos e um dia a 26 anos	XIII
14	26 anos e um dia a 28 anos	XIV
15	28 anos e um dia a 30 anos	XV