

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 7977
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 661
Ημερομ. Κατάθεσης: 13/7/2021



Αθήνα, 13 Ιουλίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς τον Κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Θέμα: «Μαγαζιά» τακτοποίησης γαλάζιων παιδιών η ΔΕΗ και ο ΔΕΔΔΗΕ»;

Την τακτοποίηση γαλάζιων παιδιών με κάθε δυνατό τρόπο, ακόμη και με τη δημιουργία Διευθύνσεων μόνο και μόνο για να προκύψει θέση Διευθυντικού στελέχους για ημέτερους με χαμηλά μάλιστα προσόντα, φαίνεται να εφαρμόζει η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, ως κοινή τακτική, στη ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ (Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας) και αντίστοιχα σε όλες τις ενεργειακές εταιρείες και δίκτυα που συμμετέχει το Δημόσιο.

Συστατικά στοιχεία αυτής της πολιτικής είναι η δημιουργία στελεχών δύο ταχυτήτων, η αύξηση του αριθμού και των αμοιβών των υψηλόβαθμων στελεχών, η δημιουργία νέων Διευθύνσεων σε πολλές περιπτώσεις άνευ λόγου και σε κάποιες χωρίς υφιστάμενους/προσωπικό, όπως έχει συμβεί στον ΔΕΔΔΗΕ, για την τακτοποίηση ημετέρων της διοίκησης και της ΝΔ.

Στη ΔΕΗ, τον Νοέμβριο του 2019, ο τότε Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ), Κωστής Χατζηδάκης, έφερε για ψήφιση στη Βουλή το νόμο 4643, τον νόμο που, όπως έλεγε τότε, θα απελευθέρωνε τη ΔΕΗ από τον ζουρλομανδύα του Δημοσίου (sic). Κατάργησε δηλαδή τις συλλογικές συμβάσεις για τους νέους εργαζόμενους, δημιουργώντας εργαζόμενους δύο ταχυτήτων, και επίσης κατάργησε και τη διαδικασία του ΑΣΕΠ, την αξιοκρατία δηλαδή και τη διαφάνεια στις προσλήψεις, ανοίγοντας την πόρτα στα ρουσφέτια της Νέας Δημοκρατίας.

Η διάλυση του οργανωτικού και επιχειρησιακού πλαισίου της ΔΕΗ, με υπερκάλυψη αρμοδιοτήτων, αναξιοκρατία και υπέρμετρο διοικητικό κόστος, λαμβάνει χώρα με ξεκάθαρη πολιτική ευθύνη του επιτελικού κράτους της ΝΔ. Οι Διευθύνσεις πολλαπλασιάζονται, σε σχέση με 2019, πολλαπλασιάζονται ταυτόχρονα οι θέσεις των Βοηθών Διευθυντών και των Τομεαρχών και Υποτομεαρχών, ενώ σύνηθες φαινόμενο αποτελεί το να υπάρχουν στη ΔΕΗ προϊστάμενοι χωρίς υφιστάμενους.

Το επιπρόσθετο κόστος των διαρκώς αυξανόμενων Διευθυντών, Γενικών Διευθυντών και Βοηθών Διευθυντών συνεπάγεται και επιπρόσθετο κόστος για μισθούς, γραφεία, γραμματείς και αυτοκίνητα που πολλαπλασιάζουν το διοικητικό κόστος. Χαρακτηριστικό ότι ενώ έχει μειωθεί το προσωπικό της ΔΕΗ ενοικιάζονται και αναζητούνται κτίρια για να βολευτεί ο κομματικός στρατός. Οι περισσότεροι δε των νεοεισερχομένων διευθυντικών στελεχών, δεν προέρχονται από τη ΔΕΗ και έχουν ιδιαίτερως χαμηλά προσόντα σε σχέση με τα προσόντα των στελεχών της ΔΕΗ και τις απαιτήσεις των θέσεων των διάφορων βαθμίδων.

Με ρυθμίσεις του ίδιου νομοσχεδίου καταργήθηκε και το πλαφόν στις αποδοχές των στελεχών της ΔΕΗ, εξαιρώντας τους από το ανώτατο όριο αποδοχών της θέσης Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, με πρόσχημα ότι θέλουν να βρουν στελέχη από την αγορά, ενώ

έδωσαν και τη δυνατότητα τα γαλάζια στελέχη να έχουν πολυτελή αυτοκίνητα, αφού υπάρχει πρόβλεψη που ορίζει ότι δεν εφαρμόζεται στη Δ.Ε.Η. η υπουργική απόφαση για τον καθορισμό των δικαιούχων χρήσης και του ανώτατου ορίου κυβισμού κρατικών αυτοκινήτων.

Τον Ιανουάριο του 2020 καταθέσαμε ερώτηση για τις προκλητικές αμοιβές των γαλάζιων golden boys στη ΔΕΗ, όπου χαρακτηριστικά η αμοιβή του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας, Γ. Στάσση, έφτασε στις 300.000 ευρώ. Σαν να μην ήταν αρκετά προκλητικές οι αμοιβές και τα μπόνους επίτευξης στόχων, και με δικαιολογία τα κέρδη που δημιουργούν στη ΔΕΗ οι συνεχόμενες αυξήσεις των τιμολογίων για τους καταναλωτές, στις 4 Ιουνίου, εγκρίθηκε εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τη “νέα πολιτική αποδοχών”, στην οποία εντάσσονται όχι μόνο οι γνωστές υπερ-αμοιβές και τα υψηλά bonus, αλλά και επιπλέον bonus “υπερεπίτευξης στόχων”, καθώς και δωρεάν διάθεση μετοχών της επιχείρησης για τα στελέχη της ΔΕΗ και της ΔΕΗ Ανανεώσιμες.

Η “υπερεπίτευξη στόχων” είναι μία καινοτομία των γαλάζιων παιδιών στη ΔΕΗ ώστε να εκτοξεύσουν τις αποδοχές τους. Συγκεκριμένα, εκτός από το bonus του +50% επί των ετήσιων μεικτών αποδοχών για διευθύνοντα σύμβουλο, αναπληρωτές διευθύνοντες συμβούλους και γενικούς διευθυντές και του +30% για διευθυντές ΒΟΚ (Βασικά Οργανικά Κλιμάκια) που εκτοξεύουν τις ετήσιες αποδοχές έως 300.000 και 156.000 ευρώ αντίστοιχα, προβλέπεται και δυνατότητα προσαύξησης επί του ποσού του πρώτου bonus έως και κατά 50%, σε περίπτωση υπερεπίτευξης των τεθέντων στόχων. Έτσι, για παράδειγμα, οι απολαβές του διευθύνοντα συμβούλου μπορούν να φτάσουν έως 350.000 ευρώ ετησίως (περίπου 29.166 ευρώ μηνιαίως για 12 μήνες) - χωρίς να συνυπολογίζονται αμοιβές για συμμετοχές σε συμβούλια και επιτροπές, υπερπολυτελή αυτοκίνητα, προγράμματα ιδιωτικής ασφάλισης κ.λπ.!

Μαθαίνουμε μάλιστα ότι ενώ οι Διευθύνσεις στη ΔΕΗ ήταν περίπου τριάντα (30) τώρα φτάνουν στις ενενήντα (90), με επτά (7) Γενικές Διευθύνσεις που τώρα έχουν γίνει δεκατέσσερις (14) και ότι τοποθετούνται σε θέσεις Διευθυντή και Βοηθού Διευθυντή ημέτεροι, χωρίς να έχουν αναγνωρισμένα πτυχία ΑΕΙ, σε αντίθεση με όσα προβλέπει ο Κανονισμός της εταιρείας.

Αντίστοιχα στον ΔΕΔΔΗΕ, όπως έχει καταγγείλει πολλές φορές ο ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, με γραπτές και επίκαιρες ερωτήσεις Κοινοβουλευτικού Ελέγχου και με αίτηση κατάθεσης εγγράφων, η κυβέρνηση της ΝΔ επέλεξε, αντί να προχωρήσει στη στελέχωση του ΔΕΔΔΗΕ με νέες και νέους επιστήμονες και τεχνικό δυναμικό, αξιοποιώντας μάλιστα το ότι η Ελλάδα από τον Αύγουστο του 2018 είναι εκτός μνημονίων, να τακτοποιήσει απλώς «γαλάζια» παιδιά και στον ΔΕΔΔΗΕ. Δημιουργήθηκαν έντεκα (11) νέες Διευθυντικές θέσεις, συγκεκριμένα δύο νέες θέσεις Γενικών Διευθυντών, πέντε νέες Διευθύνσεις και δύο θέσεις Διευθυντών Επικουρίας!!! και δύο κλιμάκια αναβαθμίστηκαν σε Διευθύνσεις.

Εκτός από τη δημιουργία θέσεων ευθύνης για την τακτοποίηση ημετέρων εφαρμόζονται και απαράδεκτες πρακτικές υποβάθμισης των απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψη των διευθυντικών θέσεων, όπως διαπιστώνεται στην δημοσιευθείσα από 25 Ιουνίου 2021 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη θέσης Διευθυντή Διεύθυνσης επιχειρηματικής ανάλυσης και δεδομένων του ΔΕΔΔΗΕ, όπου ΔΕΝ περιλαμβάνεται ο όρος της ισοτιμίας των πτυχίων ή διπλωμάτων ΑΕΙ της αλλοδαπής, σε αντίθεση με την 118/2021 απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΔΕΔΔΗΕ, όπου στα απαραίτητα προσόντα είναι η ισοτιμία στην περίπτωση πτυχίου ή διπλώματος της αλλοδαπής.

Οι αμοιβές των Διευθυντών ξεφεύγουν πλέον από το πλαφόν των 4.650 ευρώ το μήνα που ίσχυε μέχρι και την προηγούμενη Διοίκηση, καθώς δημιουργήθηκαν, όπως και στη ΔΕΗ, υπάλληλοι δύο ταχυτήτων. Αμοιβές έως και 150.000 ευρώ, bonus 50%, για τους Γενικούς Διευθυντές και έως 90.000 ευρώ για τους Διευθυντές, με 30% bonus. Οι Διευθυντές Επικουρίας δεν έχει γίνει γνωστό αν έχουν προσωπικό στην ευθύνη τους, εφόσον απλά

επικουρούν Γενικούς Διευθυντές, ενώ δεν έχει γίνει γνωστό αν η δημιουργία θέσης Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων συνδυάστηκε και με σύσταση Διεύθυνσης και στελέχωσης αυτής.

Στη συνέχεια καταθέσαμε επερώτηση με την οποία – μεταξύ άλλων - ζητούσαμε να κατατεθούν τα κάτωθι έγγραφα τα οποία και δεν έχουν κατατεθεί μέχρι σήμερα:

-Το οργανόγραμμα του ΔΕΔΔΗΕ τον Ιούνιο του 2019 και το σημερινό οργανόγραμμα, για να αποκαλυφθεί η δημιουργία θέσεων διευθυντών χωρίς προσωπικό, με μόνο σκοπό την τοποθέτηση γαλάζιων παιδιών

-Το άθροισμα των αμοιβών των Διευθυντικών στελεχών (Αναπληρωτών και Βοηθών Διευθυντών, Διευθυντών, Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών Επικουρίας(!)) τον Ιούνιο του 2019 και σήμερα, όπως και τις αμοιβές ανά θέση ευθύνης

Επειδή η λειτουργία της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ έχει κοινωφελή χαρακτήρα και οφείλουν να λειτουργούν προς όφελος της κοινωνίας και της ανταγωνιστικότητας της χώρας και όχι προς όφελος λίγων γαλάζιων παιδιών

Επειδή οι αυξήσεις των αμοιβές για τα υψηλόβαθμα στελέχη προκαλούν την κοινωνία

Επειδή η αύξηση του μισθολογικού κόστους στη ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ αυξάνεται μεταφέροντας αυτό το κόστος στις τσέπες των καταναλωτών

Επειδή η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΝ δεν δημοσιοποιεί στοιχεία που αφορούν στο αυξημένο διοικητικό κόστος που δημιουργεί η ΝΔ στη ΔΕΗ και το ΔΕΔΔΗΕ και στις αμοιβές διευθυντικών στελεχών ανά θέση ευθύνης

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Πόσες ήταν τον Ιούνιο του 2019 και πόσες είναι σήμερα οι θέσεις ευθύνης (από υποτομέαρχη, τομέαρχη και άνω) και οι Διευθυντικές θέσεις στον ΔΕΔΔΗΕ και στην ΔΕΗ; Ποιες θέσεις ευθύνης δημιουργήθηκαν μετά τον Αύγουστο του 2019;
2. Ποιες είναι οι αμοιβές των θέσεων ευθύνης και των διευθυντών όλων των βαθμίδων στη ΔΕΗ και στο ΔΕΔΔΗΕ και ποιες οι επιπλέον αμοιβές, bonus και παροχές, μετά και τις τελευταίες αποφάσεις;
3. Ποιο είναι το συνολικό κόστος μισθοδοσίας των στελεχών και ανά θέση στη ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ, από θέση υποτομέαρχη μέχρι και τη θέση προέδρου για τα έτη το 2018, το 2019 το 2020 και πόσο προβλέπεται να είναι το 2021;
4. Πόσοι έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις Διευθυντών και Βοηθών Διευθυντών χωρίς να έχουν αναγνωρισμένο πτυχίο Πανεπιστημιακού τομέα ΑΕΙ με την απαραίτητη ισοτιμία σε περίπτωση πτυχίου ή διπλώματος της αλλοδαπής;
5. Ποια προσόντα απαιτούνται για τις θέσεις Διευθυντών και Βοηθών Διευθυντών; Είναι απαραίτητη η γνώση ξένης γλώσσας για την ανάληψη των θέσεων αυτών καθώς και της θέσης του Διευθύνοντος ή του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου;

Ζητούμε να κατατεθούν:

-Το οργανόγραμμα του ΔΕΔΔΗΕ και της ΔΕΗ τον Αύγουστο του 2019 και το σημερινό οργανόγραμμα.

-Οι αμοιβές ανά θέση καθώς και το άθροισμα των αμοιβών των Διευθυντικών στελεχών και στελεχών σε θέσεις ευθύνης (Αναπληρωτών και Βοηθών Διευθυντών, Διευθυντών, Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών Επικουρίας, τομεαρχών και υποτομεαρχών) τον Αύγουστο του 2019 και σήμερα και οι αμοιβές ανά θέση, για κάθε θέση ευθύνης καθώς και οι αποφάσεις για τα επιδόματα που μπορούν να λαμβάνουν.

Οι ερωτώντες Βουλευτές
Φάμελλος Σωκράτης
Αβραμάκης Ελευθέριος
Αγαθοπούλου Ειρήνη
Αθανασίου Αθανάσιος (Νάσος)
Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)
Βαγενά Άννα
Βαρδάκης Σωκράτης
Βαρεμένος Γιώργος
Βέττα Καλλιόπη
Γιαννούλης Χρήστος
Γκιόλας Γιάννης
Ελευθεριάδου Σουλτάνα
Ζουράρις Κωνσταντίνος
Ηγουμενίδης Νίκος
Θραψανιώτης Εμμανουήλ
Καλαματιανός Διονύσιος - Χαράλαμπος
Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)
Καφαντάρη Χαρούλα (Χαρά)
Λάππας Σπυριδών
Μάλαμα Κυριακή
Μάρκου Κωνσταντίνος
Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος
Μουζάλας Γιάννης
Μπαλάφας Γιάννης
Μπάρκας Κωνσταντίνος
Μωραϊτίης Αθανάσιος (Θάνος)
Νοτοπούλου Κατερίνα

Παπαηλιού Γιώργος
Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)
Πούλου Παναγιού (Γιώτα)
Ραγκούσης Γιάννης
Σαντορινιός Νεκτάριος
Σαρακιώτης Γιάννης
Σκουρλέτης Παναγιώτης (Πάνος)
Σκούφα Ελισσάβητ (Μπέττυ)
Σπίρτζης Χρήστος
Συρμαλένιος Νίκος
Τελιγορίδου Ολυμπία
Φίλης Νίκος
Φωτίου Θεανώ
Χαρίτου Δημήτριος (Τάκης)
Χαρίσης Αλέξανδρος (Αλέξης)
Χατζηγιαννάκης Μιλτιάδης
Χρηστίδου Ραλλία
Ψυχογιός Γεώργιος