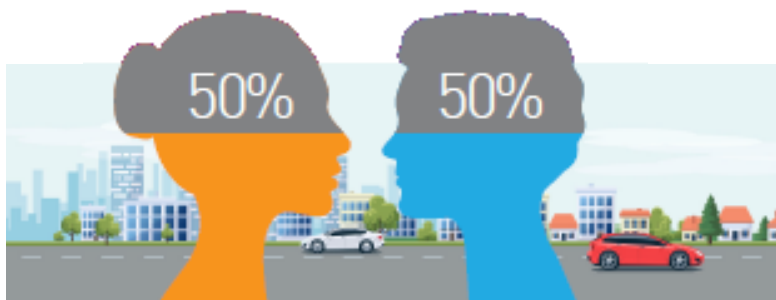


# חזון רשות שווה



## הטמעת שוויון מגדרי ברשות מקומית

מסמך זה מכיל היבטי שוויון מגדרי בתחומים מגוונים ברשות המקומית ונועד לקדם תהליכים אלה בכלל הרשויות בישראל.

### רקע

רשות מקומית המספקת מענה מיטבי לכלל תושביה – נשים וגברים – היא רשות המצמצמת פערים על רקע מגדרי. לתפיסתנו, רשות 'טובה לנשים', היא רשות טובה לכלל האזרחים – גברים, ילדים וילדות, קשישים וקשישות, בהם גם אנשים בעלי מוגבלויות וצרכים מיוחדים.

ראשי רשויות שונים כבר עוסקים במוצהר בקידום שוויון מגדרי ברשות, על בסיס ההבנה שנדרשת פעולה אקטיבית כדי לצמצם פערי מגדר קיימים (שרובם נוצרו באופן לא מודע ובמשך שנים רבות) ולפתח חברה איכותית ושווה יותר, שההחלטות המתקבלות בה תואמות את צרכי כלל האוכלוסיה. באמצעות המידע במסמך זה, בידיכם ובידיכן ההזדמנות להעמיד את השוויון מגדרי כאחד הנושאים המשמעותיים בתפיסה העירונית/אזורית ולשים אותו על סדר היום, כחלק מתכנית העבודה של הרשות.

הניסיון מלמד שכדי לקדם יעד זה, חשוב לראותו כמשימה משותפת של שני המינים - גברים ונשים: לפתוח אפשרויות שוות לנשים ולגברים ביישוב ולדאוג שאף תושב/ת לא יופלו על בסיס מין, מגדר, נטייה מינית או מאפיין אחר.

### הנהגת רשות מקומית שוויונית:

- ראש רשות רתום לנושא, ומוביל אותו כתהליך רשותי הכולל גברים ונשים, בכל דרגות הניהול ובהמשך עם תושבים ותושבות.

- מינוי מחזיקת/ת תיק מעמד האישה ושוויון מגדרי מקרב חברי/ות מועצת העיר והקצאת תקציבים עירוניים לקידום נושאי השוויון המגדרי באופן שוטף, תוך פיתוח משאבים ורתימת תקציבי ממשלה.
- העסקת יועצת לקידום מעמד האישה כמתחייב בחוק.
- הכשרה מקצועית למנהלי האגפים והמחלקות וכלל עובדי הרשות המקומית בתפיסת 'ניהול מודע מגדרי' ושימוש בכלים לקידום עיר שווה ולמניעת הדרה, על מנת שהתחומים המוניציפליים יוכלו באופן מיטבי עבור נשים וגברים ברשות המקומית.
- תקציב עירוני בראייה מגדרית: ניהול תקציב באופן שמאבחן מצב קיים, בוחן פערים, ממפה את הדרוש שינוי, מציע שינוי מדיניות ומיישם התאמות תקציביות.
- ייצוג שוויוני במוקדי קבלת החלטות ברשות והבטחת שכר שווה: עובדי ועובדות הרשות, ממלאי תפקידים בכירים, גופים ציבוריים, ועדות עירוניות, דירקטוריונים עירוניים, מועצה דתית ועוד. יזום נהלים והחלטות תומכות.
- עידוד הורים העובדים ברשות המקומית לנורמה מאזנת בית-עבודה וחלוקה שוויונית בין בני הזוג, באשר לשעות העבודה ויציאה ממנה, הכרה בעבודה מהבית, היעדרויות וכד'.
- הקמת ועדה למעמד האישה ושוויון מגדרי – כאחת מועדות הרשות של הרשות המקומית.

### קידום תחומים מוניציפליים שמצמצמים פערים מגדריים:

- חינוך: הטמעת תכניות מגדר במערכת החינוך, בכל הגילאים 2-18, לצוותי החינוך ולילדים. בנוסף, ילמדו בבתי הספר – מגדר ומיניות בריאה. חיבור ההורים לתכנים אלה.
- בטחון ובטיחות בעיר: הגברת הביטחון האישי עבור האוכלוסייה כולה באמצעות מיפוי אזורים חשוכים ומסוכנים ומתן מענים כגון - תאורה, רישות מצלמות במרחבים ציבוריים, לחצני מצוקה למשטרה העירונית וכיוב'.
- תחבורה ציבורית: בחינת התאמתה לצרכי הורים עובדים. ות, תלמידים, נוער בשעות הלילה ואוכלוסיות נוספות. פיתוח מענים זוגמת שאטלים, התאמת לוח הזמנים לצרכים, יצירת קיום נוספים וכד'.
- רשות מותאמת משפחה: תכנון המרחבים העירוניים, באופן ששם בראש סדר העדיפויות את תנועת המשפחות ואת זמן הפנאי ואיכות החיים המשפחתית, עבור כל הגילאים וכל סוגי המשפחות, לרבות משפחות חד מיניות.
- תחושת השייכות בעיר: הקפדה על מרחב ציבורי שמחזק זאת עבור נשים, דוג' רחובות על שם נשים, שפה ואייקונים בשילוט הרחוב, מסמכי עירייה המותאמים לשני המינים ועוד.

- **תרבות פנאי:** בחינת המענים דוג' מרכזי בריאות, חוגים, מתנ"סים, מופעים, אירועי תוכן שמקדמים פעילות לשני המגזרים ומידת נגישותם לכלל הציבור.
- **קידום עסקים קטנים מקומיים בכלל ובבעלות נשים בפרט:** הכרה בכוחם של העסקים הקטנים להצמיח את הרשות, מתוך מודעות לבחירה הלגיטימית של חלק מהנשים והגברים לעבוד קרוב לאזור המגורים. ייבחנו ויעוצבו הקלות בתנאים ופיתוח מענים מסייעים לעסקים קטנים בקהילה.
- **תכנון הנדסי של המרחב הציבורי – לצרכי נשים ומשפחות,** כגון: רחב המדרכות, תאורה, תאי שירותים ומיקומם, גנים ציבוריים שמותאמים גם לבנות/נערות.
- **מיגור הטרדות מיניות במרחב העירוני:** הטמעת קוד התנהגות מגן ('תו ריספקט') למקומות בילוי בעיר, וכן בקרב תנועות הנוער ואגף הצעירים. פעולה ליצירת מרחב נורמטיבי מתוקן ומגן בכל כלי המדיה ובהכנסת הנושא לשיח הציבורי ברשות.
- **מיגור ומניעת תופעות של הזרת נשים:** התחייבות להימנע מתופעות של הזרת נשים והפרדה בין המינים באירועים ובמסגרות שמנהלת הרשות או מעניקה להם תקציב/חסות. הבטחת מקומן של נשים הן כקהל והן כמשתתפות בכל אירוע שהרשות מקיימת ומתקצבת וכן התחייבות למנוע דרישות צניעות מנשים במרחב העירוני.
- **בריאות:** רשות התומכת בסגנון חיים בריא ומתקני ספורט לשני המינים במיקומים מותאמים. הקמת מרפאה ומענים נדרשים לנשים נפגעות אלימות ותקיפה מינית.
- **מיגור הזנות:** פעולה לסגירתן של דירות זנות ואזורים מועדים כדי למגרם, כולל ניקוי המרחב מכרטיסי ביקור כאלה.
- **מרכזי מיצוי זכויות לאוכלוסיות מוחלשות** כולל נשים, חד הוריות, בעלות מוגבלות. הנגשת מידע ותמיכה בקבלת הזכויות.

### כללי – רוח של שוויון בעיר :

- ✓ **כנסים, מופעים ואירועים עירוניים –** ישקפו שוויון בין המינים וייצוג זהה. פרסומי העירייה יעברו בחינה רגישה מגדרית ורגישה לשונות מגוון האוכלוסיות. במסגרות אלה לא תותר הזרת נשים, הפרדה מגדרית או דרישות צניעות.
- ✓ **אירועי יום האישה הבינלאומי –** יהיו בעלי תוכן משמעותי ומקדם עבור נשים ברשות ועבור כלל האוכלוסייה בדגש על פיתוח מודעות בת זמננו לנושאי מגדר.
- ✓ **הקהילה הלהט"בית בעיר תהיה חופשייה** להביע את דעתה ולקיים את פעילותיה. נפעל באופן אקטיבי כדי לאפשר לחבריה וחברותיה שוויון זכויות אמיתי.

✓ מפגש מונחה שולחן עגול – רשות שוויונית: יתקיים אחת לשנה, בהשתתפות תושבים ותושבות, על מנת לאפשר משוב, איתור צרכים נוספים, תחומים לשיפור וחשיבה משותפת – של גורמי העיריה והתושבים/ות – לצורך המשך פיתוחה של רשות שווה מגדרית.

### חתימת ראש העיר על הצהרה אישית – טיפול אישי בהטרדות מיניות ובאלימות מינית

1. בכוונתי להכריז על אפס סובלנות ברשות להטרדות מיניות.
2. אפעל לבירור כל תלונה על הטרדה מינית ו/או איום על קבוצת נשים ברשות או יחס שונה לנשים באשר הן נשים, ואנחה את האחראים/ות על הנושא לטפל בו ברגישות ובדחיפות וכן אתערב באופן אישי במקרים מורכבים.
3. אני יודעת/ת כי "תלונות שווא" מהוות אחוז מזערי ממכלול התלונות כ- 1% וכי התופעה האמיתית הנה תופעה של חוסר דיווח על הטרדות מיניות. ברור לי שבתפקידי כראש מועצה אפעל על פי הבנה זו, אקשיב לקולות המוחלשות/ים השותקות והשותקים ולא רק לקולות בעלי הכוח והשררה.
4. אני מתחייבת/ת לדאוג שתוגדר ממונה על הטרדות מיניות במועצה, שתהא דמות ראויה, חפה משיקולים זרים. אני מתחייבת/ת לשלוח אותה להכשרות טרם מינוייה ולדאוג שתצא כל שנה להתרעננות בנושא. בנוסף יתקיימו הכשרות לכל עובדי העירייה ושלוחיה אודות הטרדה מינית, היבטיה משמעויותיה ודרכי מניעתה.
5. במקרה של תלונה בגין אופן הטיפול של הממונה במקרה אני מתחייבת/ת להתערב באופן אישי במקרה.

עמותת כ"ן – כוח נשים מודה לשותפות לנו בהכנת מסמך רחב זה, נשות מקצוע בתחום השיויון המגדרי: קואליציית 'מקומיות 2018', טל ברייר-בן מוחה וטל ברגרין.

