

คนทำงาน



FIFPRO ยก 8 เหตุผลที่ 'นักฟุตบอล' ควรเข้าร่วม 'สหภาพแรงงาน' [หน้า 12]

เสียงจากคนทำ ความสะอาดต่อ ระบายน้ำใน ปากีสถาน [หน้า 17]

วิกฤตสภาพภูมิอากาศ และมลพิษส่งผลกระทบต่อคนทำงานโรงฟอกหนังในบังกลาเทศ [หน้า 24]

ผลศึกษาพบ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานได้ถึง 14% [หน้า 27]

รอบโลกแรงงาน

สหภาพแรงงานฝรั่งเศสประท้วง กฎหมายปฏิรูประบบเกษียณอายุ ในวันแรงงาน

สหภาพแรงงานฝรั่งเศสประท้วงในวัน
แรงงาน ถือเป็น การประท้วงใหญ่ที่สุดใน
ในรอบ 30 ปี โดยมีคนเข้าร่วมทั่ว
ประเทศประมาณ 782,000 คน แสดง
จุดยืนต่อต้านกฎหมายปฏิรูประบบ
เกษียณอายุฝรั่งเศสของ
ประธานาธิบดี เอ็มมานูเอล มาครง ที่
จะเพิ่มตัวเลขการเกษียณอายุการ
ทำงานจาก 62 ปี เป็น 64 ปี การ
ประท้วงท่ามกลางความรุนแรง
ระหว่างการประท้วงที่เกิดขึ้นในหลาย
เมือง รวมถึง และนี่องต์ มีรายงาน
การปะทะกันระหว่างตำรวจกับผู้
ประท้วง โดยมีรายงานผู้ถูกจับกุม
290 คน

[ที่มา: Yahoo News, 1/5/2023](#)

อัตราย้ายถิ่นฐานออสเตรเลียพุ่ง หลังนักเรียนต่างชาติ-แบ็ก แพ็คเกจ เริ่มกลับมา

อัตราย้ายถิ่นฐานสุทธิของออสเตรเลีย
เพิ่มขึ้นเป็น 400,000 คน สูงที่สุดใน
รอบปีที่ผ่านมา และจะมากกว่าตัว
เลขที่รัฐบาลได้ประมาณไว้เป็นเวลา
อีก 1 ปีข้างหน้า แต่อย่างไรก็ตาม
อัตราย้ายถิ่นฐานสุทธิจะยังคงต่ำกว่า
ระดับที่ได้คาดการณ์ไว้ ก่อนที่จะเกิด
การแพร่ระบาดใหญ่ของเชื้อไวรัสโค
วิด-19 ซึ่งทำให้ผู้เดินทางมาถึงจาก
ต่างประเทศลดลงอย่างฉับพลันใน
เวลานั้น

ทั้งนี้ เอกสารงบประมาณแผ่นดินของ
รัฐบาลสหพันธรัฐเมื่อเดือน ต.ค. 2022
ที่ผ่านมาชี้ว่า อัตราย้ายถิ่นฐานสุทธิ
ของออสเตรเลียจะฟื้นฟูกลับมาอยู่ที่
235,000 คน ในช่วงปีงบประมาณนี้
และปีงบประมาณถัดไป แต่จากการ
กลับมาที่เร็วกว่าคาดการณ์ไว้ของ

นักศึกษาต่างชาติและผู้ถือวีซ่าเวิร์กวิซ
ฮอลิเดย์ คณะรัฐมนตรีแห่งชาติได้รับ
ทราบว่าจะอัตราการย้ายถิ่นฐานสุทธิได้
เพิ่มขึ้นเป็น 400,000 คน ใน
ปีงบประมาณ 2022-23 และ
315,000 คน ในปีงบประมาณ 2023-
24

[ที่มา: SBS, 1/5/2023](#)

ฮ่องกงปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 6.7%

คณะกรรมการเขตปกครองพิเศษฮ่องกง
อนุมัติคำแนะนำจากคณะกรรมการ
ค่าแรงขั้นต่ำว่าด้วยการปรับอัตรา
ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายเพิ่มขึ้น
6.7% เป็น 40 ดอลลาร์ฮ่องกงต่อ
ชั่วโมง จากเดิม 37.5 ดอลลาร์ฮ่องกง
ต่อชั่วโมง

[ที่มา: CNN, 2/5/2023](#)

จีนคาดมีผู้เดินทางกว่า 270 ล้าน คนช่วงวันหยุดวันแรงงาน

ในช่วงวันหยุดวันแรงงาน หรือวันเมย์
เดย์ (May Day) ปีนี้ ทางรถไฟ ทาง

หลวง ทางน้ำ และการบินพลเรือนของ
จีนคาดว่าจะส่งผู้โดยสารรวม 270.19
ล้านคน/ครั้ง โดยเฉลี่ยแล้วมี 54.038
ล้านคน/ครั้งต่อวัน ปริมาณเฉลี่ยต่อวัน
ลดลง 19.3% เมื่อเทียบกับช่วง
เดียวกัน (ช่วงวันหยุดวันแรงงาน) ของ
ปี 2019 และเติบโต 162.9% จาก
ช่วงเวลาเดียวกันในปี 2022

[ที่มา: China Radio International,
4/5/2023](#)

สหภาพแรงงาน Samsung เตือน อาจประท้วงหยุดงาน หากไม่ สามารถตกลงเรื่องขึ้นค่าแรงกับ บริษัทได้

สหภาพแรงงาน Samsung ซึ่งเป็น
ตัวแทนพนักงานซัมซุงกว่า 10,000
คน แถลงว่าฝ่ายบริหารของบริษัทซัม
ซุงได้ปฏิเสธการเจรจาเกี่ยวกับปัญหา
ค่าแรง พร้อมกับเรียกร้องประธาน
บริษัทซัมซุงเข้าร่วมการเจรจาด้วย
โดยทางสหภาพแรงงานต้องการให้ขึ้น
ค่าแรง 6% แต่บริษัท Samsung
ยืนยันที่จะขึ้นเพียง 4% เท่านั้น

นอกจากนี้ตัวแทนของสหภาพแรงงานยังระบุว่าสมาชิกของสหภาพแรงงานจะทำการนัดงานประท้วงหลังจากที่สมาชิกได้ปรึกษาหารือร่วมกันแล้ว ข้อพิพาทด้านค่าแรงระหว่างบริษัท Samsung และสหภาพแรงงานนั้นเกิดขึ้นในช่วงเวลาที่บริษัท มีความอ่อนไหวอย่างมาก โดยบริษัทฯ เปิดเผยกำไรจากการดำเนินงานในไตรมาส 1/2023 ต่ำสุดในรอบ 14 ปี เนื่องจากราคาและอุปสงค์ชิปหน่วยความจำปรับตัวลดลง

[ที่มา: CNBC, 4/5/2023](#)

ฟิลิปปินส์ ช่วยเหลือผู้ตกเป็นเหยื่อ ขบวนการค้ามนุษย์ 1,090 คน

ตำรวจฟิลิปปินส์บุกเข้าช่วยเหลือผู้ที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ 1,090 คน ที่เมืองบาลากัต ห่างจากกรุงมะนิลา 90 กิโลเมตรโดยเหยื่อการค้ามนุษย์เหล่านี้ ส่วนใหญ่เป็นชาวจีน เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย ที่ถูกบังคับให้ทำงานหลอกลวงประชาชนผ่านทางออนไลน์ ซึ่งต้อง

ทำงานวันละ 18 ชั่วโมง และไม่ได้รับอนุญาตให้ออกไปภายนอกที่ทำงานหรือที่พัก นอกจากนี้ยังจับผู้ต้องสงสัยที่เป็นชาวจีน อินโดนีเซีย และมาเลเซีย ซึ่งทั้งหมดจะถูกตั้งข้อหามีส่วนร่วมกับการค้ามนุษย์

[ที่มา: ABC, 6/5/2023](#)

นายจ้างได้หวั่นเรียกร่องลด ขั้นตอนและผ่อนปรนเกณฑ์ค่าจ้าง แรงงานกึ่งฝีมือ ขอให้รวมค่าโอที ด้วย เพื่อเพิ่มจำนวนการว่าจ้าง

กระทรวงแรงงานประกาศโครงการยกระดับแรงงานต่างชาติทั่วไปเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ อนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่ทำงานในได้วันติดต่อกัน 6 ปีหรือแรงงานต่างชาติที่เคยทำงานในได้หวั่นและมีอายุงานสะสมครบ 11 ปี 6 เดือนขึ้นไป มีทักษะฝีมือและได้รับค่าจ้างตามเกณฑ์ที่ทางการกำหนด นายจ้างสามารถว่าจ้างเป็นแรงงานกึ่งฝีมือได้ โดยไม่ถูกจำกัดระยะเวลาในการทำงาน 12/14 ปี อีกต่อไป แต่การว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือดังกล่าว มี

กฎระเบียบหรือเงื่อนไขที่ค่อนข้างสูง นอกจากเงื่อนไขด้านทักษะแล้ว ยังมีเงื่อนไขด้านค่าจ้าง อย่างเช่นภาคการผลิต นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างประจำ 33,000 เหรียญ หรือเพิ่มอีก 2,000 เหรียญ เป็น 35,000 เหรียญ เพื่อไม่ต้องแนบหลักฐานด้านทักษะฝีมือใด ๆ นายจ้างจำนวนหนึ่งคำนึงต้นทุนการผลิตที่แพงขึ้น แม้จะมีความต้องการอย่างมาก แต่ยอมสละสิทธิที่ไม่สามารถว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือได้ และเป็นสาเหตุที่ทำให้ยอดจำนวนการว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือ ซึ่งกระทรวงแรงงานตั้งเป้าปีละ 10,000 คน เป็นไปอย่างเชื่องช้า ด้วยเหตุนี้ นายจ้างจำนวนมากจึงเรียกร้องให้กระทรวงแรงงานผ่อนปรนเกณฑ์หรือเงื่อนไขค่าจ้างดังกล่าว จากค่าจ้างประจำเป็นค่าจ้างรวม โดยรวมค่าโอทีเข้าไว้ด้วย

สมาคมการค้าและอุตสาหกรรม ได้หวั่นเสนอต่อนายเงินเจี้ยนเหวิน นากยก รัฐมนตรีซึ่งนำ 17 รัฐมนตรี จากกระทรวงต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม

เพื่อรับฟังข้อเสนอปัญหาและอุปสรรค ที่วงการค้าและอุตสาหกรรมในได้หวั่น ประสบพบเจอทั้งหมด 25 ปัญหาและ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิธีแก้ปัญห 55 รายการ ในจำนวนนี้ มีข้อเสนอเกี่ยวกับวิธีแก้ปัญห ขาดแคลนแรงงานถึง 5 รายการ และวิธีเพิ่มการ ว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือเป็น 1 ในประเด็นสำคัญ สมาคมฯ เสนอว่า ควรผ่อนปรนเงื่อนไขด้านค่าจ้าง ที่ให้ใช้เกณฑ์ค่าจ้างจากค่าจ้างประจำไม่รวมค่าโอที ให้เป็นค่าจ้างรวมโอทีด้วย โดยใช้ค่าโอทีรวมก่อนหน้า 1 ปีหรือครึ่งปีเป็นฐานคำนวณ นอกจากนี้ ขอให้ลดขั้นตอนที่สลับซับซ้อน ยกเลิกข้อบังคับก่อนการว่าจ้าง ต้องไปประกาศรับสมัครที่ศูนย์จัดหางานของรัฐ หากทำได้เช่นนี้ เชื่อว่าจะจูงใจ นายจ้างจำนวนมากว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือ และตัวเลขการว่าจ้างจะพุ่งขึ้นทันที

สมาคมการค้าและอุตสาหกรรม ได้หวั่นกล่าวว่า ปัจจุบัน แรงงานต่างชาติในได้หวั่นที่คุณสมบัติด้าน

อายุงาน กล่าวคือทำงานไม่ได้วันติดต่อกัน 6 ปีขึ้นไป มีจำนวน 208,000 คน แต่มีการยื่นขอยกระดับเป็นแรงงานกึ่งฝีมือในจำนวนน้อยมาก สาเหตุสำคัญเป็นเพราะเกณฑ์ค่าจ้างที่สูงเกินไป ตามกำหนดต้องเป็นค่าจ้างประจำเท่านั้น ได้แก่เงินเดือน พื้นฐานและเบี้ยเลี้ยงต่าง ๆ ที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน ไม่รวมค่าโอที จึงเสนอให้ใช้เกณฑ์ค่าจ้างรวมโอที ขณะเดียวกันลดขั้นตอนการยื่นขอให้ง่ายขึ้น โดยเฉพาะขอให้ยกเลิกการรับสมัครแรงงานในประเทศก่อนการยื่นขอ หากสามารถทำได้เช่นนี้ คาดจะมียานายจ้างจำนวนมากยินดีว่าจ้างแรงงานกึ่งฝีมือ

[ที่มา: Radio Taiwan International, 5/5/2023](#)

สงครามยูเครนสร้างภาวะขาดแคลนแรงงานในรัสเซีย

การประเมินสถานการณ์สงครามในยูเครนโดยกระทรวงกลาโหมอังกฤษชี้ว่าการสู้รบที่ดำเนินมากกว่า 14 เดือน

นี้กำลังส่งผลให้รัสเซียต้องเผชิญปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่รุนแรงที่สุดเท่าที่เคยประสบมา

รายงานข่าวกรองของกระทรวงกลาโหมอังกฤษที่เปิดเผยผ่านทวิตเตอร์ในวันอาทิตย์ระบุว่างานสำรวจภาวะเศรษฐกิจโดยธนาคารกลางรัสเซียที่กินระยะเวลา 3 ปีเปิดเผยว่า ประชากรของประเทศลดลงกว่าคาดถึงราว 2 ล้านคน โดยมีสาเหตุมาจากสงครามในยูเครนและการระบาดใหญ่ของโควิด-19

[ที่มา: VOA, 8/5/2023](#)

สเปนจะออกมาตรการห้ามทำงานกลางแดดจัด

รัฐมนตรีแรงงานของสเปนแถลงว่าสเปนจะห้ามการทำงานกลางแจ้งในช่วงที่มีสภาพอากาศร้อนรุนแรง ขณะที่ประเทศเผชิญกับอุณหภูมิที่เพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่องบ่อยครั้ง อันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ คำสั่งห้ามดังกล่าวจะถูก

บังคับใช้เมื่อสำนักงานอากาศแห่งชาติ (AEMET) ประกาศค่าเตือนภัยเกี่ยวกับความเสี่ยงที่รุนแรงเกินไปจากอุณหภูมิสูง โดยมาตรการดังกล่าวจะมีผลต่อการทำงานกลางแจ้ง เช่น การทำความสะอาดถนนและการเกษตร เป็นต้น

[ที่มา: The Register Citizen, 10/5/2023](#)

สหภาพแรงงานด้านการขนส่งในเยอรมนี ประกาศหยุดงานครั้งใหม่เป็นเวลา 2 วัน เพื่อเรียกร้องขอปรับขึ้นค่าจ้างให้ทันกับเงินเพื่อที่เพิ่มสูงขึ้น

สหภาพแรงงาน EVG ในเยอรมนี ซึ่งมีสมาชิกเป็นพนักงานบริษัทขนส่ง 50 แห่ง ประมาณ 230,000 คน ประกาศนัดหยุดงานรอบใหม่ของพนักงานด้านรถไฟ 2 วัน เพื่อเรียกร้องขอปรับขึ้นค่าจ้างให้ทันกับเงินเพื่อที่เพิ่มสูงขึ้น โดยในเดือน เม.ย. 2023 ตัวเลขเงินเพื่อยังสูงถึง 7.2% ทำให้คนทำงานในหลายภาคส่วนของเยอรมนีพากันนัด

หยุดงานในช่วงหลายเดือนที่ผ่านมา เพื่อเรียกร้องขอปรับขึ้นค่าจ้างให้ทันกับอัตราเงินเพื่อ

[ที่มา: The Local, 11/5/2023](#)

ผลสำรวจสหภาพแรงงานอังกฤษ พบผู้หญิงทุก 3 ใน 5 คน เคยถูกคุกคามทางเพศ

สหภาพแรงงาน TUC ของสหราชอาณาจักรเผยผลสำรวจผู้หญิงวัยทำงาน 1,000 คน พบว่า 3 ใน 5 คน เผยว่าถูกคุกคามในที่ทำงาน โดยผู้หญิงวัย 25-34 ปี มีสัดส่วนถูกคุกคามสูงสุดคือทุก 2 ใน 3 คน

TUC ชี้ว่าการคุกคามส่วนใหญ่เกิดขึ้นในที่ทำงาน บางครั้งเกิดขึ้นผ่านทางโทรศัพท์ ข้อความสั้น อีเมล สื่อสังคมออนไลน์ และการประชุมแบบเสมือนจริง ผู้หญิงที่ต้องทำงานพบปะคลุกคลีกับผู้คน เช่น พนักงานร้านค้าปลีก เจ้าหน้าที่ธุรการทางการแพทย์ ถูกคุกคามและผู้ป่วยปฏิบัติไม่ได้คืออยู่เสมอ ผลสำรวจระบุว่าเหยื่อส่วนใหญ่

ไม่รายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้ที่ทำงานทราบ เพราะเกรงว่าคนจะไม่เชื่อ เกรงว่าจะทำลายความสัมพันธ์ในที่ทำงานและอนาคตในการทำงาน

[ที่มา: TUC, 12/5/2023](#)

ผลสำรวจชี้ว่าศิลปินส่วนใหญ่ในญี่ปุ่นกังวลเรื่องการละเมิดลิขสิทธิ์โดย AI

ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่ากว่าร้อยละ 90 ของศิลปินและผู้สร้างสรรค์ผลงานในญี่ปุ่น มีความกังวลเกี่ยวกับการละเมิดลิขสิทธิ์โดยการละเมิดลิขสิทธิ์โดยปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI

Arts Workers Japan ซึ่งเป็นสมาคมของผู้มีอาชีพอิสระซึ่งเกี่ยวข้องกับแวดวงศิลปะและบันเทิง จัดทำการสำรวจทางออนไลน์ที่กำลังดำเนินอยู่ โดยเริ่มมาตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม

ทางสมาคมระบุว่านับจนถึงวันอาทิตย์ที่ 14 พ.ค. มีผู้ตอบการสำรวจ 25,560 คน ซึ่งรวมถึงผู้วาดภาพประกอบ นักพากย์ และนักเขียนการ์ตูน

กว่าร้อยละ 94 ของผู้ตอบระบุว่าพวกตนกังวลเกี่ยวกับการที่ AI อาจละเมิดลิขสิทธิ์ได้ กว่าร้อยละ 58 กังวลว่าพวกตนอาจถูก AI แย่งงานไป หลายคนกล่าวถึงปัญหาเรื่อง AI นำผลงานของพวกตนไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต และลอกสไตล์ศิลปะของพวกตน

กว่า 1 ใน 4 ของผู้ตอบต้องการให้บังคับใช้ข้อจำกัดทางกฎหมาย จ่ายเงินให้เจ้าของลิขสิทธิ์ และห้ามใช้ผลิตภัณฑ์ที่คิดค้นโดย AI ในเชิงพาณิชย์

โมริซากิ เมงุมิ นักแสดงหญิงซึ่งเป็นหัวหน้าสมาคมนี้กล่าวว่า ที่ผ่านมานักวาดภาพประกอบจำนวนมากกล่าวว่าพวกตนเสียดายไปเนื่องจาก AI เธอระบุว่าประชาชนควรกดดันให้รัฐบาลรับมือกับเรื่องนี้

[ที่มา: NHK World, 16/5/2023](#)

ชาวออสเตรเลียหลายหมื่นคน กำลังจมดิ่งสู่ความยากจนสุดขีด ท่ามกลางวิกฤตค่าครองชีพ

การวิจัยโดยองค์กรเพื่อการกุศล Salvation Army เปิดเผยว่าการเพิ่มขึ้นอย่างฉับพลันของความยากจนในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมาในออสเตรเลีย หมายถึงประชาชนจำนวนมากต้องอดมื้อกินมื้อ ขณะที่พวกเขากำลังลำบากในการซื้อสินค้าพื้นฐานที่มีความจำเป็น การสำรวจผู้ใช้บริการกับ The Salvation Army จำนวน 1,700 คนในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมา พบผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ 93 ที่ประสบความยากลำบากในการซื้อสินค้าพื้นฐาน ผู้ตอบแบบสำรวจทั่วไปใช้ชีวิตอยู่ด้วยเงินน้อยกว่า 6 ดอลลาร์ต่อวันในการใช้จ่ายหรือเก็บออม หลังจากที่ได้จ่ายค่าครองชีพที่จำเป็นอื่น ๆ ไปแล้ว เช่น ค่าที่พัก อาหาร ค่าสาธารณูปโภค สุขภาพ และเชื้อเพลิง

การวิจัยดังกล่าว ซึ่งได้มีการเปิดเผยออกมาเพื่อสอดคล้องกับโครงการ

ระดมเงินบริจาครายปี Red Shield Appeal ของมูลนิธิ ฯ ยังพบอีกว่าผู้ตอบแบบสำรวจมากกว่าร้อยละ 50 ต้องอดมื้อกินมื้อ และครึ่งหนึ่งไม่สามารถจ่ายเงินเพื่อรับบริการสุขภาพพื้นฐานได้ ส่วนครัวเรือนที่มีเด็ก มักได้รับผลกระทบมากที่สุดจากแรงกดดันทางการเงิน โดยพบมากถึง 3 ใน 4 ที่ดำรงชีวิตอยู่ต่ำกว่าเส้นแบ่งความยากจน ประมาณร้อยละ 25 กล่าวว่า พวกเขาไม่มีเงินพอที่จะพาลูกไปพบแพทย์หรือทันตแพทย์ และร้อยละ 20 ไม่สามารถรับประทานอาหารครบวันละ 3 มื้อ

[ที่มา: SBS, 17/5/2023](#)

**ค่าจ้างขั้นต่ำในได้หวันมีแนวโน้ม
จะปรับขึ้นต่อเนื่อง แต่
ผู้ประกอบการชี้แรงงานท้องถิ่น
ได้รับประโยชน์เพียง 10%**

กรรมการสภาอุตสาหกรรมได้หวัน
ระบุว่าเนื่องจากจะจัดการเลือกตั้ง
ประธานาธิบดีและสมาชิกสภานิติ
บัญญัติจะเกิดขึ้นในช่วงต้นปี 2024

ดังนั้น ไม่ว่าจะภาวะเศรษฐกิจจะดีหรือแย่ เพื่อที่จะเอาใจผู้ใช้แรงงานและเป็นการหาเสียงเลือกตั้ง กระทรวงแรงงานจะต้องหาทางปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจนได้ แต่เขากล่าวว่า สำหรับผู้ใช้แรงงานแล้ว มีความชินชาต่อการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ และจะไม่รู้สึกขอบคุณต่อการกระทำดังกล่าวของรัฐบาล ตัวอย่างที่เห็นชัด ๆ ก็คือ ผลการเลือกตั้งระดับท้องถิ่นเมื่อ 26 พ.ย. 2022 ที่ผ่านมา แม้จะมีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 4.56% เป็น 26,400 เหรียญ แต่พรรครัฐบาลก็ยังพ่ายแพ้ การเลือกตั้งอย่างย่อยยับ นายเหอ อวี่กล่าวว่ สำหรับความหวังผู้ใช้แรงงานทั่วไปแล้ว ต้องการหน้าที่การงานที่มีความมั่นคง มีหลักประกันบริษัทที่ทำงานมีกิจการดี จะได้รับการปรับขึ้นค่าจ้างและมีเงินโบนัสเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้เพราะแรงงานท้องถิ่นมีเพียง 10% เท่านั้นที่ได้รับผลประโยชน์จากการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ แม้แต่แรงงานต่างชาติในภาคการผลิตก็มีจำนวนไม่น้อยที่ได้รับค่าจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสียอีก

[ที่มา: Radio Taiwan International, 19/5/2023](#)

พยาบาลหลายพันคนในเกาหลีใต้หยุดงานประท้วง หลังประธานาธิบดีค่านกฎหมายเพิ่มค่าแรงและปรับปรุงสภาพการทำงาน

พยาบาลหลายพันคนในเกาหลีใต้หยุดงานประท้วง หลังจากที่ประธานาธิบดียุน ซอกยอล ผู้นำเกาหลีใต้คัดค้านกฎหมายเพิ่มค่าแรงและปรับปรุงสภาพการทำงาน โดยรัฐสภาที่นำโดยฝ่ายค้านได้ผ่านร่างกฎหมายดังกล่าวเมื่อเดือน เม.ย. 2023

[ที่มา: Today Online, 19/5/2023](#)

สหภาพแรงงานขนส่งประท้วงหยุดงานอย่างไม่มีกำหนดในเมืองสุนัมกันจ์ ประเทศบังกลาเทศ

สหภาพแรงงานรถโดยสารมินิบัสและไมโครบัสได้เรียกร้องให้หยุดงานอย่างไม่มีกำหนดในเมืองสุนัมกันจ์ ประเทศ

บังกลาเทศ ตั้งแต่วันที่ 29 พ.ค. 2023
เป็นต้นไป เพื่อประท้วงการทุบตี
พนักงาน รวมทั้งเรียกร้องให้มีการถอน
คดีและหยุดการขู่กรรโชก

[ที่มา: Jagonews24, 21/5/2023](http://Jagonews24.com/21/5/2023)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

FIFPRO ยก 8 เหตุผลที่ 'นักฟุตบอล' ควรเข้าร่วม 'สหภาพแรงงาน'



สหพันธ์นักฟุตบอลนานาชาติ หรือ FIFPRO อันเป็นองค์กรสหภาพแรงงานของนักฟุตบอลทั่วโลก ยก 8 เหตุผลที่ 'นักฟุตบอล' ควรเข้าร่วม 'สหภาพแรงงาน' หรือ 'สมาคมนักฟุตบอล' | ที่มาภาพ: FIFPRO

เนื่องในวันแรงงานเมื่อช่วงต้นเดือน พ.ค. 2023 ที่ผ่านมาสหพันธ์นักฟุตบอลนานาชาติ หรือ FIFPRO อันเป็นองค์กรสหภาพแรงงานของนักฟุตบอลในระดับนานาชาติ ได้ยก 8 เหตุผลที่ 'นักฟุตบอล' ควรเข้าร่วม 'สหภาพแรงงาน' ไว้ดังต่อไปนี้

1. สภาพการทำงานที่ดีและเป็นธรรม

นักฟุตบอลที่ได้รับความนิยมจากทั่วโลกคือผู้เล่นที่อยู่ในการแข่งขันระดับสูง (ลีกใหญ่ๆ ในยุโรป) พวกเขาได้รับค่าจ้างสูงสุดและดึงดูดข้อตกลงจากสปอนเซอร์ที่มีมูลค่าสูงสุดด้วยเช่นกัน

แต่ในความเป็นจริง นักฟุตบอลส่วนใหญ่ทั่วโลกได้รับเงินเดือนพอประมาณ ซึ่งมักจะสอดคล้องกับค่าจ้างเฉลี่ยของคนทำงานในประเทศที่พวกเขาค้าแข้งอยู่ จากรายงานการจ้างงานนักฟุตบอลทั่วโลกปี 2558 ของ FIFPRO พบว่า 45% ของนักฟุตบอลทั่วโลกมีรายได้น้อยกว่า 1,000 เหรียญสหรัฐฯ ต่อเดือน ในขณะที่ 74 เปอร์เซ็นต์มีรายได้น้อยกว่า 4,000 เหรียญสหรัฐฯ

ในวงการฟุตบอล ซึ่งเป็นตลาดแรงงานที่ลื่นไหล เปราะบาง และซับซ้อน การเข้าร่วมสหภาพแรงงานสามารถช่วยปกป้องสิทธิของนักฟุตบอล ปรับปรุงชีวิตการทำงาน และรับประกันการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเป็นสากล ซึ่งรวมถึงการได้รับค่าจ้างตรงเวลา การปกป้องสถานะการจ้างงาน การปรับปรุงกฎข้อบังคับ สัญญาที่มีมาตรฐาน และอื่นๆ อีกมากมาย

2. การเจรจาต่อรองร่วม

องค์กรปกครองในวงการฟุตบอลสามารถกลบเสียงของนักฟุตบอลได้ แต่ด้วยความแข็งแกร่งในด้านจำนวนนั้นย่อมมาพร้อมกับพลังของการเจรจาต่อรองร่วมกัน การเข้าร่วมสหภาพแรงงานถือเป็นความจำเป็นพื้นฐาน เพื่อให้แน่ใจว่าการตัดสินใจภายในอุตสาหกรรมนั้นดำเนินไปอย่างเป็นประชาธิปไตยและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบรรดานักฟุตบอลเป็นสำคัญ

สหภาพแรงงานมีบทบาทอย่างแข็งขันในการพัฒนาและผลักดัน 'ข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม' (CBAs) เพื่อให้แน่ใจว่านักฟุตบอลสามารถมีส่วนร่วมในการกำหนดสภาพการทำงานของพวกเขาได้

3. การสนับสนุนทางกฎหมาย

สภาพแรงงานของนักฟุตบอลจะเสนอคำแนะนำทางกฎหมายและให้การสนับสนุนแก่นักฟุตบอลในประเทศต่างๆ มากมาย รวมถึงเมื่อผู้เล่นเซ็นสัญญา เมื่อผู้เล่นต้องการค้าแข้งในต่างประเทศ หรือข้อสงสัยอื่นๆ เกี่ยวกับงานที่ผู้เล่นอาจมี

สภาพแรงงานยังให้การสนับสนุนทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในข้อพิพาท เช่น การละเมิดสัญญา หรือการละเมิดสิทธิของนักฟุตบอล สภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของ FIFPRO จะดำเนินงานภายในประเทศ ส่วนในระดับโลกนั้น FIFPRO จะมีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบกฎระเบียบต่างๆ เพื่อการคุ้มครองนักฟุตบอล

4. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

นักฟุตบอลอาชีพมีสิทธิเช่นเดียวกับคนทำงานในอุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งรวมถึงสิทธิในการทำงานที่ปลอดภัย การไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากเชื้อชาติ เพศหรือรสนิยมทางเพศ ป้องกันความรุนแรงจากแฟนบอล และป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบจากผู้บริหารสโมสรและโค้ช

สภาพแรงงานหลายแห่งมีส่วนร่วมในการรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เพื่อป้องกันรูปแบบการเลือกปฏิบัติในที่ทำงานที่นักฟุตบอลอาจเผชิญ เช่นเดียวกับการเสนอแนวทางแก้ไขเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น

5. โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา

นอกจากเส้นทางอาชีพจะมีระยะเวลาสั้นแล้ว นักฟุตบอลยังมีความไม่แน่นอนอีกด้วย การบาดเจ็บครั้งต่อไป การเปลี่ยนโค้ช หรือสัญญาที่หมดอายุ สิ่งเหล่านี้อาจทำให้นักฟุตบอลสิ้นสุดลงกะทันหัน

การเข้าร่วมสภาพแรงงานเปิดช่องทางมากมายในรูปแบบของโอกาสทางการศึกษา และการพัฒนา ช่วยให้ผู้เล่นได้รับทักษะและมีคุณสมบัติในการเตรียมพร้อมสำหรับชีวิตหลังเลิกเล่นฟุตบอล

6. การสนับสนุนด้านสุขภาพ

นักฟุตบอลอาชีพต้องเผชิญกับสภาวะกดดันสูง ที่สามารถก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิตได้ นอกจากนี้ ความเสี่ยงจากบาดเจ็บในการทำงานของนักฟุตบอลยังสูงกว่าอาชีพอื่นๆ มาก มันอาจส่งผลกระทบต่ออาชีพของผู้เล่น ซึ่งโดยปกติอาชีพนักฟุตบอลก็มีเวลาสั้นกว่าอาชีพอื่นๆ ส่วนใหญ่อยู่แล้ว

สหภาพแรงงานทำงานเพื่อปกป้องและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสุขภาพของผู้เล่น ทั้งในระหว่างการแข่งขันจนถึงหลังสิ้นสุดอาชีพของพวกเขา ด้วยการเสนอเครื่องมือเพื่อสนับสนุนสุขภาพจิต แก้ไขปัญหาในเกมการแข่งขัน เช่น ระเบียบปฏิบัติเมื่อถูกกระทบกระเทือน ตารางการแข่งขันที่อัดแน่นมากเกินไป การให้การศึกษาเกี่ยวกับอาการและสัญญาณของภาวะหัวใจหยุดเต้นกะทันหัน รวมถึงการช่วยชีวิตในสถานการณ์ฉุกเฉินและอื่นๆ

7. ให้การสนับสนุนนักฟุตบอลที่หมดสัญญา

อาชีพนักฟุตบอลมักไม่แน่นอน อ่อนไหวต่อปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของพวกเขา โดยธรรมชาติแล้วสัญญาการจ้างมักจะสั้นตามฤดูกาล ในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันสูงและล่อแหลมเช่นนี้ เรามักเห็นผู้เล่นสิ้นสุดสัญญาและไม่มีสโมสรสังกัดอยู่บ่อยครั้ง

สหภาพแรงงานหลายแห่งเสนอวิธีแก้ปัญห เช่นการจัดค่ายฝึกอบรมสำหรับผู้เล่นที่หมดสัญญา ช่วยให้พวกเขาที่มีความพิศอยู่เสมอ เพื่อที่จะดึงดูดให้สโมสรใหม่เซ็นสัญญากับพวกเขาอีกครั้ง

8. สิทธิในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน

เป็นสิทธิของคุณที่จะมีทางเลือกในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน ตามกฎหมายสโมสรฟุตบอลไม่สามารถปฏิเสธการจ้างงาน ชับนักฟุตบอลออกจากสโมสร หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เพียงเพราะพวกเขาเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน.

อนึ่ง FIFPRO ถือเป็นองค์กรตัวแทนระดับโลกเพียงแห่งเดียวสำหรับนักฟุตบอลอาชีพ ในฐานะสหภาพแรงงานและสมาคมนักฟุตบอลระดับชาติในเครือ 66 แห่ง มีสมาชิกเป็นนักฟุตบอลชายและหญิงมากกว่า 66,000 คน FIFPRO เป็นตัวแทนในระดับสากลที่มีอำนาจในการตัดสินใจที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและอุตสาหกรรมโดยรวม

FIFPRO ขับเคลื่อนโดยลำดับความสำคัญของนักฟุตบอลเป็นสำคัญ และทำงานร่วมกับสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกและพันธมิตร เพื่อทำการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของนักฟุตบอลและความเป็นอยู่โดยรวม ซึ่งครอบคลุมทุกด้านของอาชีพนักฟุตบอลต้นจนจบ ตั้งแต่ ค่าจ้าง สัญญา และการพัฒนาส่วนบุคคล ไปจนถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และการแสวงหาความยุติธรรม

ที่มา:

[Eight reasons to join a union \(FIFPRO, 1 May 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

เสียงคนทำงาน

เสียงจากคนทำความสะอาดท่อระบายน้ำใน ปากีสถาน



เสียงจากคนทำความสะอาดท่อระบายน้ำในปากีสถาน "ไม่มีงานไหนที่น่ารังเกียจ ผมเลี้ยงชีพด้วยการทำงานหนัก เสียง และชื่อเสียงต่อหน้าที่ ผมพยายามอย่างดีที่สุด ถ้าคุณต้องการความสะอาดแต่ไม่ต้องการคนทำความสะอาด โปรดอย่าทำเช่นนี้ โปรดให้ความเคารพเรา" | ที่มาภาพ: [Photo: ILO/OIT Abu Bakar Hussain](#)

ILO Voices แพลตฟอร์มการเล่าเรื่องแบบมัลติมีเดียขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำเสนอเรื่องราวของ 'ซาฟีก อาเหม็ด มาสซี' คนทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ในเมืองละฮอร์ ประเทศปากีสถาน และประธานสหภาพแรงงานสุขภาพปัญญา

ผมเป็นพนักงานทำความสะอาดท่อระบายน้ำในลาฮอร์ ปากีสถาน งานของผมคือการล้างท่อระบายน้ำทิ้งที่อุดตัน ทุกครั้งที่ผมเข้าไปในท่อระบายน้ำ ผมไม่รู้ว่าจะ

รอดออกมาได้ใหม่ มันเสี่ยงที่จะถูกบาดด้วยใบมีดโกนและเศษแก้ว การได้รับบาดเจ็บเป็นเรื่องปกติของงานของผม สิ่งที่น่ากลัวที่สุดคือก๊าซ ก๊าซในท่อน้ำทิ้งบางชนิดไม่สามารถประเมินได้จากภายนอกท่อ แต่เมื่อคุณอยู่ในท่อแล้วขยับเท้าของคุณจากตะกอนก๊าซเหล่านั้นจะลอยขึ้นมา พวกมันมีพิษที่ทำให้คนตายได้ภายในไม่กี่วินาที

ผมชื่อ ซาฟิค อาเหม็ด มาสซี อายุ 45 ปี ผมเกิดที่ละฮอร์ พ่อของผมเป็นเจ้าของที่สุขาภิบาลด้วย ส่วนแม่ของผมก็เป็นคนทำความสะอาด เมื่อผมอายุ 5 ขวบ พ่อของผมเสียชีวิต ตั้งแต่วันนั้นเป็นต้นมาชีวิตของผมก็เผชิญกับความยากลำบาก

เมื่อผมอายุได้ 7 ขวบ แม่ของผมแต่งงานใหม่ ผมไปอาศัยอยู่กับลุง ครูที่โรงเรียนใจดีกับผมมากและสนับสนุนทางการเงินให้ผมเรียนจนถึงชั้นมัธยมต้น

ผมเคยคิดว่าจะเรียนหนังสือเพื่อให้มีงานดีๆ ไม่ต้องทำงานที่ลำบาก แต่ชีวิตก็ไม่เป็นอย่างที่ผมหวังไว้ ผมเริ่มทำงานที่หน่วยงานด้านน้ำและสุขาภิบาล (WASA) ซึ่งมีหน้าที่ทำความสะอาดท่อระบายน้ำ ผมได้รับมอบหมายให้ทำงานที่สถานีกำจัดสิ่งปฏิกูล

ผมแต่งงานและมีลูกสองคน ลูกสาวของผมเกิดมาพร้อมกับรูโหว่ในหัวใจ เมื่อเธออายุได้ 2 ขวบ คุณหมอบอกผมว่าเธอต้องได้รับการผ่าตัดซึ่งมีค่าใช้จ่าย 1.1 แสนรูปี (ประมาณ 390 เหรียญสหรัฐฯ) มันยากสำหรับผมที่จะมีเงินขนาดนั้น ดังนั้นผมจึงต้องกู้เงิน

วันที่เธอได้รับการผ่าตัดเป็นวันที่ยากลำบากที่สุดในชีวิตของผม ผมจะไม่ลืมมัน ระหว่างการผ่าตัด ทางโรงพยาบาลไม่มีด้ายสำหรับเย็บแผล พวกเขาขอให้ผมซื้อด้ายเพิ่ม แต่ผมได้ใช้เงินก้อนไปหมดแล้วและไม่มีเงินเหลืออีกแล้ว ร้านขายยาต้องการเงิน 3,500 รูปี (ประมาณ 12.35 เหรียญสหรัฐฯ) ผมเพิ่งซื้อมอเตอร์ไซค์แบบผ่อนชำระ 34,000 รูปี (ประมาณ 120 เหรียญสหรัฐฯ) ในที่สุดก็ไม่มีทางเลือก

ผมต้องขายมอเตอร์ไซค์ไปในราคา 8,000 รูปี (ประมาณ 28 เหรียญสหรัฐฯ) ทุกคนรู้ว่าชีวิตของลูกสาวมีความหมายอย่างไรสำหรับคนเป็นพ่อ ดังนั้นผมจึงขายมอเตอร์ไซค์คันนั้น ซึ่งด้ายเย็บแผลและมอบให้กับโรงพยาบาล แพทย์ทำการผ่าตัดเสร็จสิ้น แต่อีก 6 เดือนต่อมา ลูกสาวของผมก็เสียชีวิต

มันเป็นช่วงเวลาที่ยากลำบากมาก ลูกสาวของผมจากไป ในตอนนั้น ผมไม่มีมอเตอร์ไซค์ เป็นหนี้ และต้องเดิน 25 กม. ไปทำงาน หลังคาบ้านของผมยังทำด้วยโคลนและมีรูรั่ว มันเป็นเช่นนี้มาหลายปีแต่ผมไม่สามารถแก้ไขได้ เมื่อฝนตกเราจะนั่งที่มูมเดียวทั้งคืนและอธิษฐานให้มันหยุดเพื่อเราจะได้นอนหลับ ข้าวของของเราเสียหายหมด

หลังจากลูกสาวของผมเสียชีวิต พี่สาวของผมขอให้ผมและลูกชายไปเยี่ยมเธอ ผมยืมเงิน 100 รูปี (ประมาณ 0.35 เหรียญสหรัฐฯ) จากเพื่อน เข้าจักรยานยนต์และเติมน้ำมันไป 80 รูปี และเก็บไว้ 20 รูปี มันเป็นฤดูร้อนและอากาศร้อนมาก ระหว่างทางลูกชายร้องขอน้ำ ผมเห็นแผงขายขนม ผมซื้อขนมและน้ำให้ลูกชาย แต่หลังจากกินขนมเสร็จ ลูกชายของผมบอกว่าเขายังหิวอยู่และต้องการขนมอีก แต่ตอนนั้นผมไม่มีเงิน 10 รูปีสำหรับซื้อขนมให้ลูกชายได้อีก

วันนั้นผมรู้สึกหมดหนทางที่ไม่สามารถเลี้ยงลูกได้ ผมจึงตัดสินใจว่าไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้น แม้ว่าผมจะต้องทำความสะอาดที่ระบายน้ำ เก็บขยะ หรืออะไรก็ตาม ผมจะไม่ปล่อยให้ลูกหิว หลังจากนั้นผมจึงขอโอนย้ายไปทำงานในที่ระบายน้ำ เหตุผลก็คือ งานที่นั่นง่าย เมื่อคุณออกจากงาน คุณสามารถซ่อมครีวหรือห้องน้ำของใครสักคน อาจได้เงิน 100 ถึง 200 รูปี เป็นเวลา 23 ปีมาแล้ว ที่ผมทำงานให้กับ WASA และทำงานอยู่ในที่ระบายน้ำเป็นเวลา 8 ปี

ไม่มีใครลงไปในที่ระบายน้ำด้วยความเต็มใจ แต่เมื่อลูกๆ ของคุณหิวโหย มันก็ไม่สำคัญแล้ว เพราะลูก เมีย และครอบครัวนั้นสำคัญกว่า

อาจใช้เวลาไม่กี่วินาทีที่คนๆ หนึ่งจะเสียชีวิตในท่อระบายน้ำเพราะก๊าซพิษ เขาไม่รู้ด้วยซ้ำว่าเกิดอะไรขึ้นกับเขา ก๊าซบางชนิดสามารถตรวจสอบได้โดยการจุดไม้ขีดไฟ อีกวิธีหนึ่งคือโยนทรายเข้าไป หรือเมื่อเราเปิดฝาท่อน้ำทิ้ง เราจะดูว่ามันเป็นสีขาวหรือเหลือง ซึ่งนั่นแสดงว่ามีก๊าซอยู่ แต่มีก๊าซอีกชนิดหนึ่งในกากตะกอนที่สามารถปะทุออกมาจากด้านล่างและฆ่าคุณได้

เมื่อเราไปทำความสะอาดท่อน้ำทิ้ง เราจะเคาะประตูบ้านในละแวกนั้นซึ่งท่อเชื่อมต่อกับท่อระบายน้ำ แล้วแจ้งว่าคนของเรากำลังเข้าไปในท่อระบายน้ำเพื่อทำความสะอาด ดังนั้นโปรดอย่าทิ้งน้ำเสียหรือใช้ห้องน้ำ แต่ผู้คนกลับไม่ฟังพวกเรา ตัวอย่างเช่น ถ้าคนกดชักโครก น้ำจะไหลโดยตรงไปยังคนทำงานที่นั่งอยู่ในท่อน้ำทิ้ง

อีกเหตุการณ์หนึ่งซึ่งผมเคยพบกับตัวเอง คือมีคนกำลังดื่มข้าวอยู่ พวกเขาเทน้ำเดือดลงไป ในท่อระบายน้ำ และมันก็ตกลงไปลวกร่างกายเพื่อนร่วมงานของผม ในด้านความปลอดภัย แผนกของเราซื้อชุดดำน้ำจากญี่ปุ่น แต่ระบบบำบัดน้ำเสียของญี่ปุ่นกับของเรามีความแตกต่างกันอย่างมาก ชุดดำน้ำหนักเกินไปที่จะสวมใส่และทำงาน

นอกเหนือจากนั้น เรามีเข็มขัดนิรภัยที่เราคาดไว้ขณะลงไป ในท่อระบายน้ำ เพื่อที่ว่าหากมีก๊าซ เราจะได้ดึงเพื่อนร่วมงานออกมาได้

เรื่องของสุขภาพ ขอบอกว่า ตา ผิวหนัง และปอด ได้รับผลกระทบมากที่สุด สายตาของผมอ่อนแอมากซึ่งทำให้ผมกังวล ผมยังมีปัญหาเรื่องการหายใจและรู้สึกเหนื่อยหลังจากทำงานเพียงช่วงสั้นๆ ผมคิดว่าคงทำงานได้อีกแค่ 5 ปี สูงสุด 10 ปี ถ้าเราป่วยเข้าโรงพยาบาล แผนกก็ช่วยเรื่องค่าใช้จ่าย แต่พอออกจากโรงพยาบาลแล้วเราต้องจ่ายค่ายาเอง

เมื่อ 2-3 ปีก่อน มีทีวีช่องหนึ่งมาสัมภาษณ์ผม ผมให้สัมภาษณ์โดยคิดว่ามันจะช่วยปรับปรุงบางอย่างให้กับคนทำงานอย่างพวกผมได้ และผมจะเป็นกระบอกเสียงให้กับพวกเขา แต่เมื่อบทสัมภาษณ์ออกอากาศ มันกลับมีผลกระทบในทางลบ

ลูกชายของผมต้องออกจากโรงเรียน นักเรียนคนหนึ่งเห็นการสัมภาษณ์และบอกทุกคนว่าพ่อของเพื่อนร่วมชั้นเป็นคนทำความสะอาดที่ระบายน้ำ หลังจากนั้นลูกชายของผมถูกรังแก พวกเขาไม่ยอมนั่งกินข้าวกับลูกชายของผม พวกเขาทิ้งอาหารกลางวันของลูกชายผมลงในถังขยะ ในตอนที่เล่นกัน พวกเขาโยนลูกบอลลงชักโครกและบอกลูกชายผมว่าพ่อเป็นคนทำความสะอาดที่น้ำทิ้ง ดังนั้นจึงนำลูกบอลกลับมาได้ ลูกชายของผมโกรธและมีเรื่องทะเลาะวิวาทกัน ผมไปหาครูและขอให้พวกเขาหยุดไม่ให้เด็กๆ ทำเช่นนั้น แต่มันก็ไม่ได้ผล

ญาติและคนในละแวกนั้นมองเราด้วยความรังเกียจ เพื่อนของผมคนหนึ่งขอให้ภรรยาของผมห้ามไม่ให้ผมทำงานนี้ เพราะเขาได้รับความเคารพในชุมชนและจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของเขา หากคนรู้ว่าเขาเป็นเพื่อนกับคนทำงานในท่อน้ำทิ้ง ผมปวดใจมาก คนๆ หนึ่งทำทุกอย่างเพื่อคนที่เขารัก แต่กลับถูกคำพูดหรือถูกแสดงถึงความรังเกียจ ผมอธิบายให้ภรรยาฟังว่าผมทำงานหนัก และไม่ขออะไรจากใคร ไม่ขอทาน ไม่กู้เงิน และหาเงินใช้เอง เธอค่อยๆ เข้าใจ ผมอธิบายให้ลูกชายฟังด้วย เพื่อที่เขาจะได้ไม่รังเกียจผม

โดยทั่วไปแล้ว สังคมจะดูถูกพวกเราคนทำงานในท่อน้ำทิ้ง เรียกพวกเราด้วยถ้อยคำที่ไม่ให้เกียรติ แต่ผมไม่ได้บอกว่าพวกเขาทั้งหมดเป็นคนไม่ดี มีบางคนที่ดี มีผู้หญิงคนหนึ่งในเมืองยะโฮร์ เมื่อใดก็ตามที่เราทำงาน เธอจะนำน้ำเย็นหรือน้ำผลไม้มาอบให้เราในช่วงฤดูร้อน และให้ซากับบิสกิตแก่เราในช่วงฤดูหนาว ซึ่งเธอจะใช้ถ้วยชามอย่างดีโดยไม่รังเกียจพวกเราเลย

ในอนาคตตปาก็สถานอาจกลายเป็นกองขยะ เพราะผู้คนต่างออกจางานประเภทนี้ เนื่องจากพวกเขาไม่ได้รับความเคารพต่ออาชีพ ขาดความปลอดภัยในการทำงาน และเงินเดือนก็ต่ำเกินไป สิ่งเหล่านี้ควรถูกแก้ไขให้ดีขึ้น

ควรมีมาตรการความปลอดภัยมากกว่านี้ ชีวิตของผมก็มีความสำคัญเท่ากับชีวิตของคนอื่น ในต่างประเทศ คนทำความสะอาดท่อระบายน้ำจะได้รับการตรวจสุขภาพที่เหมาะสมทุกเดือน เราควรมีสิ่งนี้ด้วย ควรมีชุดดำน้ำที่เบากว่า เรายังต้องการรองเท้า ถุงมือ และหน้ากากป้องกันด้วย

ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา ผมได้พยายามแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรับปรุงเรื่องความปลอดภัยและเงินเดือนของคนทำความสะอาดท่อระบายน้ำ และคนทำงานสุขาภิบาลอื่นๆ ผมได้ติดต่อกับรัฐบาลและองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ผมได้ร้องขอให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ด้วย ข้อความของผมที่ส่งถึงพวกเขาทั้งหมด คือการสร้างความตระหนัก เพื่อให้ผู้คนเข้าใจสถานการณ์ของเรา พวกเขาควรให้การฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่คนทำความสะอาดท่อระบายน้ำด้วย

ไม่มีงานไหนที่น่ารังเกียจ มันคือความคิดที่ต้องเปลี่ยนแปลง ถ้าผมไม่ทำงานนี้ ก็จะมีคนอื่นที่ทำงานนี้ และพวกเขาก็จะเป็นมนุษย์เหมือนผมด้วย ผมเลี้ยงชีพด้วยการทำงานหนัก เสี่ยง และซื้อสตัยต่อหน้าที่ ผมพยายามอย่างดีที่สุด และผมต้องการอนาคตที่ดีกว่าให้แก่ลูกชายของผมและชุมชนของเรา ผมขอให้ผู้คนโปรดเคารพคนทำความสะอาด ถ้าคุณต้องการความปลอดภัยแต่ไม่ต้องการคนทำความสะอาด โปรดอย่าทำเช่นนี้ โปรดให้ความเคารพเรา.

ข้อมูลเพิ่มเติม:

- ILO ดำเนินโครงการส่งเสริมสิทธิและการรวมตัวทางสังคมผ่านองค์กรและการทำ
ให้เป็นทางการ (PRS) ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจากกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน
และสวัสดิการ ของรัฐบาลญี่ปุ่น
- โครงการนี้รองรับคนงานบ้าน คนงานทำความสะอาดและสุขาภิบาล คนทำงาน
ภาคเกษตร และคนทำงานก่อสร้าง
- โครงการนี้ช่วยให้แรงงานนอกระบบก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจที่เป็นทางการ และ
ส่งเสริมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับเศรษฐกิจนอกระบบและแรงงานชายขอบ
โดยการสร้างขีดความสามารถของสหภาพแรงงานและนายจ้าง
- โครงการนี้ที่ดำเนินการในปากีสถาน มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชี
วอนามัยให้กับพนักงานสุขาภิบาล 50 คน รวมถึงพนักงานสุขาภิบาลสิ่งปฏิกูล
และพนักงานทำความสะอาดถนน
- พนักงานสุขาภิบาลประมาณ 500 คน ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน
ขั้นพื้นฐาน หลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกฎหมายแรงงานในระดับชาติและระหว่าง
ประเทศ
- ในเดือน มิ.ย. 2565 ผู้แทนในการประชุมแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้มีมติ
เพิ่มหลักการของสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ ใน
หลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(ILO)
- ทั้งนี้ประเทศสมาชิก ILO ต้องมุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมหลักการและสิทธิ
เหล่านี้ ไม่ว่าจะพวกเขาจะให้สัตยาบันอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตาม

ที่มา:

[As a sewer worker, I want respect and safer working conditions \(ILO
Voices, 7 April 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกซ์คนทำงาน

วิกฤตสภาพภูมิอากาศและมลพิษส่งผลกระทบต่อ
คนทำงานโรงฟอกหนังในบังกลาเทศ



งานศึกษาของ Solidarity Center พบวิกฤตสภาพอากาศและมลพิษ
ส่งผลกระทบต่อคนทำงานโรงฟอกหนังในบังกลาเทศ | [ที่มาภาพ:
Solidarity Center](#)

Solidarity Center ได้ทำการสำรวจชีวิตการทำงานและความเป็นอยู่ของคนทำงานโรง
ฟอกหนัง 200 คน ที่อาศัยอยู่ในเมืองเฮมาเยตปุรี ประเทศบังคลาเทศ พบว่าผลกระทบ
จากมลพิษทางอุตสาหกรรม สภาพการทำงานที่ย่ำแย่ และค่าจ้างที่ต่ำ ทำให้คนทำงาน
ครอบครัว และชุมชนของพวกเขามีความเสี่ยงจากวิกฤตสภาพภูมิอากาศ
ภายในประเทศ

“เมื่อรวมกับผลกระทบด้านสุขภาพ จากความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมและวิกฤตสภาพภูมิอากาศ ผลกระทบนั้นทวีคูณต่อคนงาน ครอบครัว และชุมชนของพวกเขา และมันกำลังสร้างความเสียหายอย่างมาก” ซอนยา มิสทรี หัวหน้าฝ่ายสภาพภูมิอากาศและความยุติธรรมด้านแรงงานของ Solidarity Center กล่าว

การศึกษาโดย Solidarity Center ได้รับการสนับสนุนโดยรองศาสตราจารย์มอสตาฟิซ อาห์เหม็ด แห่งมหาวิทยาลัย Jagannath พบข้อค้นพบในระยะแรก ได้แก่ :

- มากกว่าครึ่งหนึ่งของคนทำงาน กล่าวว่าโอกาสในการมีงานทำของพวกเขาได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ในจำนวนนี้เกือบ 70% ระบุว่ามาจากการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม และยังรวมถึงการลดค่าจ้างด้วย
- มากกว่า 80% กล่าวว่าค่าจ้างของพวกเขาต่ำเกินไปที่จะจุนเจือครอบครัว และมากกว่า 90% ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้าง การจ้างงานที่ล่อแหลมทำให้ความเปราะบางรุนแรงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง
- 75% เคยประสบปัญหากระดูกแตก ร้าว หรือหักจากการทำงาน และในจำนวนใกล้เคียงกันประสบปัญหาเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ รวมถึงโรคหอบหืด

การผลิตเครื่องหนังเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่เก่าแก่ที่สุดของบังกลาเทศ นอกจากนี้ยังเป็นผู้ส่งออกเครื่องหนังรายใหญ่ที่ติดอันดับ 10 อันดับแรกของโลก เป็นเวลาหลายทศวรรษแล้วที่โรงฟอกหนังในแหล่งอุตสาหกรรมหลักในอากาศพิษขะพิษ 22,000 ลูกบาศก์เมตรลงในแม่น้ำ Buriganga ทุกวัน ทำลายล้างสิ่งมีชีวิตในน้ำและทำให้น้ำใต้ดินที่จำเป็นสำหรับการดื่มกินมีมลพิษปนเปื้อน

ท่ามกลางแรงกดดันจากนานาชาติ เพื่อให้บังกลาเทศปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ย่ำแย่ในโรงฟอกหนัง ในปี 2560 รัฐบาลบังกลาเทศ ได้สั่งให้คนงานโรงฟอกหนังประมาณ 25,000 คน และครอบครัว ย้ายจากเมืองฮาซารีแบกท์ หนึ่งในสถานที่ที่มีมลพิษมากที่สุดในโลก ไปยังโรงงานฟอกหนังแห่งใหม่ที่สร้างขึ้นในเมืองเฮมา

เขตปรี แม้ว่าจะที่ต้งโรงงานแห่งใหม่จะมีโรงบำบัดน้ำทิ้งส่วนกลาง แต่กากตะกอนและน้ำทิ้งจากโรงงานทั้งหมดยังคงไม่ได้รับการบำบัดและภัยคุกคามต่อสิ่งแวดล้อมยังคงอยู่

“การมีส่วนร่วมกับคนทำงานและสหภาพแรงงานผ่านการเจรจาต่อรองร่วมและการพัฒนานโยบายเป็นสิ่งสำคัญในการปรับปรุงสภาพการทำงาน และการพัฒนาแนวปฏิบัติด้านสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อม ซึ่งทั้ง 2 อย่างนี้จำเป็นต่อการปรับตัวอย่างเหมาะสมในการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศของคนทำงานและชุมชนของพวกเขา” มิสทริกกล่าว

สำหรับภาคส่วนโรงฟอกหนังของบังกลาเทศ Solidarity Center เป็นพันธมิตรกับสหภาพแรงงานโรงฟอกหนัง (TWU) ซึ่งทำงานมาเกือบ 60 ปี เพื่อปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของคนงานในภาคส่วนนี้

อนึ่งบังกลาเทศเป็นประเทศที่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะพายุและอุทกภัย เนื่องจากอยู่ในเขตที่ได้รับผลกระทบจากพายุที่เกิดในมหาสมุทรอินเดีย มักมีพายุระดับรุนแรงเกิดขึ้นบ่อยครั้ง ทำให้เกิดน้ำท่วม และภัยพิบัติต่าง ๆ ซึ่งสถานการณ์เหล่านี้ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ จากวิกฤตการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน.

ที่มา:

[BANGLADESH: UPCOMING REPORT DETAILS IMPACT OF CLIMATE CRISIS, POLLUTION ON TANNERY WORKERS \(Carolyn Butler, Solidarity Center, 19 April 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ผลศึกษาพบ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานได้ถึง 14%

เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI เช่น แชนบอท ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ของพนักงานในบริษัทเทคโนโลยีได้ถึง 14% จากผลการศึกษาใหม่ของ Stanford
และ MIT

โครงการนี้ถือเป็นการศึกษาการใช้ AI ในที่ทำงานเป็นครั้งแรกในโลก โดยนักวิจัย
ได้วัดประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานฝ่ายสนับสนุนลูกค้าของบริษัท
ซอฟต์แวร์ มากกว่า 5,000 ราย โดยได้ทำการศึกษาเป็นเวลา 1 ปี

การศึกษานี้พบว่าพนักงานฝ่ายสนับสนุนด้านเทคนิคที่ใช้เครื่องมือ AI ช่วยสร้าง
สคริปต์การสนทนานั้น มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 14% โดยวัดจาก
ปัญหาที่แก้ไขได้ต่อหนึ่งชั่วโมง

การใช้ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานยิ่งชัดเจนขึ้นสำหรับพนักงาน “มือใหม่
และผู้ปฏิบัติงานทักษะต่ำ” ที่สามารถทำงานได้เร็วขึ้นถึง 35%

ในบางกรณีการใช้ AI กลับมีความสำคัญมากกว่าการมีประสบการณ์การทำงาน
จริง ซึ่งจากตัวอย่างการศึกษาชิ้นนี้พบก็เช่น ฝ่ายบริการลูกค้าที่มีประสบการณ์ 2
เดือน ที่ใช้ AI ช่วยนั้น ทำงานได้ดีกว่าผู้ที่มีประสบการณ์มากกว่า 6 เดือน ที่ทำงาน
โดยไม่ใช้ AI ช่วย

แต่อย่างไรก็ตามผู้เขียนรายงานการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ตั้งข้อสังเกตว่าการใช้เครื่องมือ AI
นั้นส่งผลกระทบต่อ "พนักงานที่มีประสบการณ์หรือทักษะสูง" น้อยที่สุด

"การใช้ AI สนับสนุนการทำงาน เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อพนักงานระดับเริ่มต้น
หรือผู้ที่กำลังเริ่มเส้นทางอาชีพ" ลินด์ซี ไรย์มอนด์ ผู้ร่วมเขียนรายงานผล

การศึกษาจาก MIT กล่าวว่า "พนักงานที่มีประสบการณ์น้อยได้รับประโยชน์จาก AI โดยทำตามคำแนะนำ ซึ่งทำให้พวกเขาเรียนรู้งานได้เร็วขึ้น"

ผู้ร่วมเขียนรายงานผลการศึกษานี้ว่าด้วยเหตุนี้เครื่องมืออย่าง AI จึงเป็นประโยชน์ต่อองค์กร หากพนักงานที่เก่งที่สุดและฉลาดที่สุดได้ฝึกฝน AI เองโดยการให้ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เทคโนโลยีดังกล่าวจะเปลี่ยนประสบการณ์เป็นคำแนะนำผ่าน AI เพื่อให้พนักงานคนอื่นๆ นำไปใช้ต่อ

"ธุรกิจควรเข้าใจว่าแม้ผลผลิตจะเปลี่ยนแปลงไปไม่มาก แต่พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง ควรได้รับการยอมรับและได้รับการชดเชยสำหรับการสร้างประสบการณ์ผ่าน AI ที่ให้ผู้อื่นสามารถเรียนรู้ต่อได้" เรย์มอนด์ กล่าว

การศึกษาที่ได้ติดตามการทำงานตลอดทั้งปียังพบว่าความช่วยเหลือจาก AI ยังได้ช่วยเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าอีกด้วย

"งานศึกษานี้ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อตั้งสมมติฐานว่า AI จะเข้ามาแทนที่คนทำงานหรือไม่" เรย์มอนด์ กล่าว "แต่เราสรุปว่าเทคโนโลยีนี้จะช่วยให้คนทำงานได้หลายอย่างพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดการกับคำถามที่ซับซ้อนได้เร็วขึ้น"

"การทำงานที่ดีขึ้นและเร็วขึ้นนำไปสู่การที่ลูกค้ามีความสุขมากขึ้น ในทางกลับกันมันก็ดีขึ้นด้วยสำหรับพนักงานฝ่ายบริการลูกค้า รวมทั้งองค์กรที่สามารถรักษาพนักงานไว้ได้" เรย์มอนด์ กล่าว "เครื่องมือนี้ทำให้ผู้คนมีประสิทธิภาพมากขึ้นในงานของพวกเขา รวมทั้งลดความเครียดจากการทำงาน" เธอกล่าวเสริม

"การที่ AI สามารถช่วยเพิ่มผลผลิตได้ โดยทั่วไปถือเป็นข่าวดี แม้ว่าผลประโยชน์ส่วนใหญ่อาจยังไม่กระจายอย่างเท่าเทียมกัน" อีริค บรินยอฟสัน ผู้อำนวยการห้องปฏิบัติการเศรษฐกิจดิจิทัลที่ Stanford Institute for Human-Centered AI

และผู้ร่วมเขียนรายงาน กล่าว "ไม่มีหลักประกันว่าเราทุกคนจะได้รับประโยชน์ แต่แน่นอนว่ามันสามารถทำให้เราทุกคนทำอะไรได้ดีขึ้น"

เขายังชี้ว่างานคอลเซ็นเตอร์ เป็นงานที่เหมาะสมสำหรับการใช้ AI เพราะเกี่ยวข้องกับภาษาสคริปต์จำนวนมาก ทั้งนี้ "ข้อมูลหรือความรู้เกือบทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับภาษาจะได้รับประโยชน์จากสิ่งนี้" ซึ่งรวมถึงด้านกฎหมาย การตลาด การแพทย์ การสอน และสาขาอื่น ๆ

"คนทำงานทุกระดับสามารถได้รับประโยชน์จากเทคโนโลยี" เขากล่าวเสริมว่าเมื่อเร็ว ๆ นี้เขาได้พูดคุยแลกเปลี่ยนกับซีอีโอในสหรัฐฯ คนหนึ่งที่ใช้ AI เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ

"พนักงานกว่าครึ่งของสหรัฐฯ อาจได้รับผลกระทบอย่างมากจากเครื่องมือเหล่านี้" บรินยอฟสัน กล่าว

เขาเสริมว่าคนทำงานโดยเฉพาะคนทำงานรุ่นใหม่สามารถปรับตัวทำงานร่วมกับเทคโนโลยีได้ "คนทำงานที่ยอมรับเทคโนโลยี เล่นกับมัน และเรียนรู้วิธีใช้งาน จะประสบความสำเร็จและได้รับประโยชน์มากที่สุด" บรินยอฟสัน กล่าว "ผมไม่คิดว่า AI จะเข้ามาแทนที่คนทำงาน แต่คนทำงานที่ทำงานร่วมกับ AI จะมาแทนที่คนที่ไม่ทำแบบนั้น".

ที่มา:

Stanford and MIT study: A.I. boosted worker productivity by 14%—those who use it ‘will replace those who don’t’ (Jennifer Liu, CNBC, 25 April 2023)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: FIFPRO



วารสารออนไลน์นี้คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine