FICHE DE POSTE

Responsable service Recherche Partenariats et innovation

STATUT DU POSTE : A pourvoir le 8 janvier 2022	ÉTABLISSEMENT : Université de la Polynésie française
ORIGINE DE LA VACANCE : Remplacement	IMPLANTATION DU POSTE : Punaauia, Tahiti
DATE DE LA VACANCE : **1** Novembre 2022	SERVICE : Recherche Partenariats et Innovation
CATÉGORIE : A - IGR ou IGE Expérimenté, contractuel bac + 5	MODALITÉ DE RECRUTEMENT : séjour outre-mer deux ans, renouvelable une fois (décrets 98-844 du 22 septembre 1998 et décret 96-1026 du 27 novembre 1996)

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280.000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

CONTEXTE

Dans un contexte général en pleine mutation, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers portés par la gouvernance de l'établissement : schéma directeur du numérique, structuration et développement de ses partenariats (avec le gouvernement polynésien, les organismes et acteurs locaux de la recherche et les partenaires internationaux du Pacifique), amélioration des conditions de réussite des étudiants, modernisation du pilotage stratégique et opérationnel.

Ces défis sont relevés par des équipes opérationnelles dynamiques, agiles, engagées dans des logiques d'amélioration continue et de démarche participative.

C'est dans ce contexte stimulant et porteur de sens que nous recrutons aujourd'hui, dans le cadre d'un séjour réglementé, notre futur(e) responsable du service Recherche, Partenariats et Innovation.

Positionnement

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services, le/la responsable du service Recherche Partenariats et Innovation accompagne, sous la responsabilité de la vice présidence Recherche (VPCR) la gouvernance de l'université, sur ce volet, et assure la mise en œuvre opérationnelle de la politique Recherche de l'établissement.
Les spécificités de l'université de Polynésie française induisent un spectre très large pour ce service et de multiples enjeux pour la gouvernance et le projet d'établissement.

En effet, inscrite au cœur des activités de l'Université, la Recherche s'articule avec les ambitions de formation, de partenariats à l'échelle du territoire ou à l'international, d'innovation et de développement en Polynésie française.
L'UPF dispose aujourd'hui du potentiel de recherche interdisciplinaire le plus important du territoire. Cette recherche, avec un potentiel d'une centaine d'enseignants chercheurs, est structurée autour d'une UMR, de quatre équipes d'accueil labellisées, d'une Maison des sciences de l'homme et d'une école doctorale commune avec l'université de la Nouvelle-Calédonie.

La politique de recherche de l'université s'inscrit dans une dynamique partenariale et fédératrice au sein du consortium de recherche RESIPOL qui réunit sur le territoire polynésien des partenaires universitaires, des organismes de recherche et d'innovation.

Le responsable du service est donc en contact et en interaction étroite avec un ensemble très divers d'interlocuteurs, internes et externes, en soutien aux actions portées par la vice présidence Recherche : laboratoires, partenaires, autre services, école doctorale, relations internationales, juristes, etc …

Il / Elle encadre une équipe de 3 personnes, en évolution, en fonction des sujets et des projets adressés. Il / Elle est membre de l'équipe de direction.

Les postes d'encadrement sont, compte tenu de la taille de l'établissement, à la fois très opérationnels et ancrés dans la stratégie de l'UPF. Ils supposent de bonnes connaissances techniques et métiers, mais aussi une capacité de conception, de réflexion, sur les processus et la prospective.

Missions et responsabilités:

* Le / La responsable du service, auprès de la direction générale et de la VP CR, pilote et dirige son équipe, et garantit la réalisation des missions du service, notamment :
* En matière d'accompagnement des scientifiques, des laboratoires, de la VP CR pour le montage de projets,
* En matière de gestion administrative de la Recherche,
* En matière de suivi des données de la Recherche, notamment indicateurs, tableaux de bord, enquêtes, évaluation,
* En matière de soutien aux projets d'envergure portés par la vice-présidence : projets PIA, stratégie d'établissement,
* En matière de suivi budgétaire pour l'UB recherche, le contrôle des engagements pour garantir leur soutenabilité et le suivi/ reporting avec l'équipe financière de la DAF/AC de l'UPF,
* En matière de communication sur ce volet Recherche, Partenariats et Innovation, en lien avec le service communication de l'UPF
* En matière d'évolution de l'organisation, de développement d'outils de rationalisation et de suivi des ressources et engagements.

Compétences & Savoirs:

* Management : encadrer et animer des équipes de profils variés, construction d'organisations dans des environnements tendus
* Connaissances approfondies de l'environnement recherche et innovation: modèles de financement, organisation, fonctionnement,
* Connaissance avérée de la conduite de projet.
* Connaissances des règles de la comptabilité et de la gestion financière publique
* Connaissances en droit des contrats, en propriété intellectuelle,
* Maîtrise des techniques de communication interne et externe,
* Maîtrise de la langue anglaise.

Qualités personnelles:

* Sens du service public et capacité à en décliner les valeurs et les principes dans son management,
* Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et contexte de l'établissement, du territoire,
* Goût affirmé pour le travail en équipe,
* Aptitude d'écoute, d'animation, de négociation et sens de la communication,
* Sens de l'initiative,
* Agilité et capacité à travailler sur de multiples sujets, avec des interlocuteurs divers

Le dossier de candidature doit être adressé au Président de l'université. Il comprend :



- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae détaillé faisant apparaître le cursus universitaire et le parcours professionnel du candidat ;

Le dernier arrêté d'avancement d'échelon éventuellement

Ce dossier doit être envoyé par courriel à recrutements@upf.pf **en version numérisée jusqu'au 21 octobre 2022**



CONTACTS

Concernant les aspects administratifs : recrutements@upf.pf

Concernant les missions liées au poste :

Nabila GAERTNER-MAZOUNI, Vice-Présidente de la Commission Recherche : vp-cr@upf.pf

Isabelle FORGE-ALLÉGRET, Directrice Générale des Services : dgs@upf.pf