Intitulé de poste :
Référent Mobilité CFA en alternance

Mission :
- Gérer l'ensemble du processus de mobilité des apprentis du CFA INSA Rouen Normandie en lien avec la coordinatrice apprentissage et le directeur du CFA, informer et accompagner les apprentis dans leur recherche de structures d'accueil, être l'interlocuteur des entreprises sur le volet mobilité
- Rechercher des partenaires et structures internationales pour disposer d'un portefeuille de terrain d'accueil

Activités principales :

Gérer les projets de mobilité :
- Analyser les besoins
- Identifier les organismes partenaires
- Elaborer un plan de projet
- Elaborer la convention de mobilité
- Vérifier l'éligibilité des projets aux financements existants (Erasmus+, OPCO, etc…)
- Gérer les aspects logistiques
- Assurer le suivi des projets
- Effectuer les bilans des projets
- Gérer les risques

Mobiliser les apprentis et acteurs concernés :
- Informer les tuteurs pédagogiques au sein du CFA
- Motiver les apprentis et informer les maîtres d'apprentissage
- Informer les entreprises partenaires à l'international
- Assurer un suivi qualitatif et quantitatif des mobilités auprès des OPCO

Préparer et accompagner les apprentis :
- Animer des réunions d'information
- Choisir les apprentis par rapport au besoin entreprise
- Sensibiliser les apprentis aux questions interculturelles
- S'assurer de la préparation des apprentis
- Soutenir et évaluer les apprentis dans la valorisation de leurs acquis

Diffuser et exploiter les résultats d'une action de mobilité :
- Animer Établir un plan de diffusion
- Mesurer l'impact d'un projet
- Communiquer les résultats d'un projet
- Capitaliser l'expérience pour d'autres projets

Prospecter et rechercher des structures d'accueil à l'international
- Nouer des partenariats avec un réseau d'entreprises à l'étranger
- Réaliser une cartographie des pays d'accueil avec mention du coût de la vie et l'empreinte carbone pour s'y rendre
- Etre force de proposition pour développer le volet international des apprentis

Formation/Compétences :

- Master RH (spécialisation en Droit et/ou GRH à l'international) ou Master Relations Internationales
- Expérience dans un poste similaire serait un plus

Qualités requises :

- Rigueur / Fiabilité
- Sens de la confidentialité
- Qualités relationnelles
- Qualités rédactionnelles et maitrise de l'outil informatique dont Excel (maîtrise avancée)
- Aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs de haut niveau
- Autonome
- Capacité d'adaptation
- Mobilité géographique

Savoirs théoriques/ Compétences techniques & informatiques :

- Maîtriser l'anglais – niveau C1
- Connaître les spécificités culturelles et les environnements réglementaires de certains pays
- Maîtriser les fondamentaux juridiques internationaux liés à la mobilité des apprentis en lien avec le code du travail
- Savoir gérer son activité dans un calendrier contraint
- Rendre compte et être force de proposition
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Assurer une veille
- Travailler en équipe
- Travailler en mode projet

Durée du contrat : 12 mois
Date de début prévue : XXX
Type d'emploi : En alternance
Diplôme préparé : Master relations internationales ou équivalent