

คนทำงาน



เด็กๆ ในครอบครัวของ
คนทำงานภาคการดูแล
ในอังกฤษกว่า 1 ใน 4
เติบโตท่ามกลางความ
ยากจน [หน้า 14]

ผลสำรวจในนิวซีแลนด์
พบคนทำงานสูงวัยให้
ความสำคัญเรื่องการ
ทุ่มเทในการทำงาน
[หน้า 17]

เผยแรงงานไทยใน
ไต้หวันเผชิญ
อาการซึมเศร้า
เพิ่มขึ้น [หน้า 20]

ดูตัวอย่าง 'การจัดการ
ความเครียดสำหรับ
คนทำงาน' โครงการ
Better Work
อินโดนีเซีย [หน้า 24]

รอบโลกแรงงาน

Foxconn เพิ่มเงินพิเศษ 4 เท่า ให้แก่พนักงานที่ถูกใช้มาตรการควบคุมโรคโควิด-19 จนมีคนหนีออกจากโรงงาน

Foxconn ประกาศเพิ่มเงินพิเศษรายวัน 4 เท่า ให้แก่พนักงานที่ทำงานในฝ่ายผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่โรงงานในนครเจียงโจวของมณฑลเหอหนาน ทางตอนกลางของจีน โดยเพิ่มเงินพิเศษเป็นวันละ 400 หยวน จากเดิมที่ได้เพียงวันละ 100 หยวน ประกาศดังกล่าวมีขึ้นหลังจากที่พนักงานหลายคนของโรงงานแห่งนี้ได้พยายามหลบหนีออกจากโรงงานในช่วงสุดสัปดาห์ที่ผ่านมา เนื่องจากรู้สึกไม่พอใจต่อมาตรการควบคุมโรคโควิด-19 ที่เข้มงวดจนเกินไป

[ที่มา: South China Morning Post, 1/11/2022](#)

กรุงนิวเดลีจะจ่ายเงินชดเชยให้แก่แรงงานก่อสร้าง หลังสั่งระงับการก่อสร้างเพื่อแก้ปัญหามลภาวะทางอากาศ

เขตเมืองหลวงแห่งชาติเดลีของอินเดีย มีคำสั่งระงับการก่อสร้างและรีออดอน เนื่องจากปัญหามลภาวะ โดยสำนักงานแรงงานของเดลีจะจ่ายเงินชดเชยให้แก่แรงงานก่อสร้างคนละ 5,000 รูปี และจะขอให้ชาวเดลี 20 ล้านคนให้ความร่วมมือในการใช้รถร่วมกัน ทำงานจากบ้าน ลดการใช้ถ่านหรือฟืนหุงต้ม อย่างไรก็ตาม ทางกรไม่ได้ระบุว่ามาตรการที่บังคับใช้ตั้งแต่วันที่จันทร์ที่ผ่านมาจะสิ้นสุดลงเมื่อใด โดยยกเว้นให้เฉพาะการก่อสร้างและรีออดอนด้านโยธา เช่น โรงพยาบาล ถนน ท่าอากาศยาน

[ที่มา: DNA India, 2/11/2022](#)

Twitter ปิดสำนักงานชั่วคราว ก่อนการปลดพนักงานครั้งใหญ่

Twitter บริษัทสื่อสังคมออนไลน์ชื่อดัง ปิดสำนักงานชั่วคราวหลังแจ้งแก่พนักงานว่า จะมีการส่งอีเมลแจ้งภายในว่า พวกเขาจะถูกปลดออกจากบริษัทหรือไม่ หลังมหาเศรษฐีซิลอนมัสก์ ก้าวขึ้นเป็นเจ้าของ Twitter มา

หนึ่งสัปดาห์แล้ว แผนงานภายในของ Twitter ที่สื่ออ้างอิงระบุว่ามัสก์วางแผนลดพนักงานทวิตเตอร์ลงราว 3,700 คน หรือราวครึ่งหนึ่งของพนักงานทั้งหมด เพื่อลดค่าใช้จ่ายและกำหนดกฎการทำงานใหม่

ทวิตข้อความจากพนักงานของ Twitter ระบุเป็นนัยว่า ทีมดูแลเนื้อหาของ Twitter อาจตกเป็นเป้าของการถูกปลดในครั้งนี้ โดยก่อนหน้านี้ มัสก์รับปากว่า จะฟื้นฟูเสรีภาพในการแสดงความเห็นบนพื้นที่ของทวิตเตอร์และไม่ทำให้เสรีภาพดังกล่าว “ตกต่ำลงนรก” ทางด้านทวิตเตอร์ยังไม่มี

ความเห็นโดยทันทีต่อประเด็นดังกล่าว

ที่มา: [VOA, 5/11/2022](https://www.voathai.com/2022/11/05/twitter-layoffs-3700-employees-11052022.html)

ภาคการท่องเที่ยวได้วันขาดแคลนแรงงานหนัก ส.ส. เรียกร้องเปิดให้นำเข้าแรงงานต่างชาติ

ปัญหาขาดแคลนแรงงานลามไปทุกภาคส่วน ส่งผลกระทบต่อความต้องการกำลังแรงงานของภาคการผลิต บริการและความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไต้หวันอย่างหนัก แต่สำหรับภาคการผลิต แม้จะประสบ

ปัญหา ยั๋งดีที่รัฐบาลอนุญาตให้นำเข้าแรงงานต่างชาติได้ สำหรับภาคบริการอย่างธุรกิจการท่องเที่ยว ขาดแคลนแรงงานหนัก โดยเฉพาะช่วงหลังการระบาดของโควิด-19 รัฐบาลผ่อนคลายมาตรการควบคุมพรมแดนธุรกิจการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว แต่หาพนักงานเข้าทำงานไม่ได้ ขณะที่ไม่ได้รับอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างชาติ ร้องโอดครวญไปตาม ๆ กัน นายชีวจวีหย๋ว สมาชิกสภานิติบัญญัติจากพรรค Taiwan People Party : TTP ยื่นญัตติเรียกร้อง 3 ประเด็น ขอให้กรมส่งเสริมการท่องเที่ยวประเมินความเป็นไปได้ที่จะขอให้นำเข้าแรงงานต่างชาติของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและโฮมสเตย์ภายใน 2 สัปดาห์ ขอให้กระทรวงศึกษาธิการประเมินความเป็นไปได้ในข้อเสนอขยายระยะเวลาทำงานของนักศึกษาต่างชาติจากปัจจุบันอนุญาตให้ทำงานได้สัปดาห์ละ 20 ชม. เป็น 40 ชม. ภายใน 1 สัปดาห์ และขอให้กระทรวงแรงงานประเมินผลของมาตรการให้ความช่วยเหลือจัดหางานแก่ภาคการท่องเที่ยว

[ที่มา: Radio Taiwan International, 4/11/2022](#)

เกาหลีใต้ช่วย 2 คนงานติดในเหมืองนาน 9 วันได้สำเร็จ

คนงานเหมืองชาวเกาหลีใต้ 2 คน ที่ติดอยู่ในเหมืองสังกะสีนาน 9 วัน หลังเหมืองเกิดเหตุถล่ม ที่เขตบงฮวา ทางตะวันออกเฉียงใต้ ได้รับความช่วยเหลืออย่างปลอดภัยแล้ว หลังจากปฏิบัติการกู้ภัยด้วยความยากลำบาก เจ้าหน้าที่กล่าวว่า คนงานทั้งสองอายุ 62 ปี และ 56 ปี และมีสภาพร่างกายเป็นปกติดี ด้านประธานาธิบดียุน ซอก-ยอล ของเกาหลีใต้ โพสต์ข้อความทางเฟซบุ๊กเรียกการช่วยเหลือคนงานเหมืองทั้งสองว่าเป็นเรื่องมหัศจรรย์ และได้ขอบคุณที่ทั้งสองสามารถกลับมาได้อย่างปลอดภัย รวมถึงขอบคุณเจ้าหน้าที่กู้ภัยในภารกิจนี้

[ที่มา: Korea Times, 5/11/2022](#)

แบรนต์ร้านกาแฟในออสเตรเลียถูกสั่งจ่ายค่าปรับฐานเอาเปรียบลูกค้าจ้างเวิร์กกิง-ฮอลิเดย์

แบรนต์ร้านกาแฟหลากหลายแห่งหนึ่งในออสเตรเลียได้รับคำสั่งให้จ่ายค่าปรับ 475,200 ดอลลาร์ออสเตรเลียจากการจงใจเอาวัดเอาเปรียบเด็กนักเรียนชาวไต้หวันในซิดนีย์โดยใช้ข้อตกลงฝึกงานบังหน้า โดยนักเรียน 8 คนเดินทางมายังออสเตรเลียจากไต้หวันด้วยวีซ่าเวิร์กกิง-ฮอลิเดย์ (Working-holiday visa) ภายใต้อข้อตกลง 'ฝึกงาน' และได้รับค่าจ้างต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดราว 50,213-58,248 ดอลลาร์ออสเตรเลียต่อคนนี้เป็นบทลงโทษสูงสุดอันดับ 5 จากกรณีทั้งหมดที่ได้ดำเนินการโดยผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม หรือแฟร์ เวิร์ก ออมบัตต์ส์แมน (Fair Work Ombudsman) และเป็นคำตัดสินลงโทษจากศาลต่อบริษัทผู้ทำผิดแห่งเดียว ซึ่งเป็นจำนวนเงินมากที่สุดอันดับสองจากคดีทั้งหมดที่แฟร์ เวิร์ก ออมบัตต์ส์แมน (FWO) ได้เคยดำเนินการมา

ศาลสหพันธรัฐ (Federal Court) กำหนดบทลงโทษดังกล่าว หลังจาก 85 Degrees Coffee Australia Pty Ltd ยอมรับว่าละเมิดกฎหมาย

เกี่ยวกับสถานที่ทำงานของ
ออสเตรเลีย โดยจ่ายเงินให้กับนักเรียน
ชาวไต้หวัน 8 คนต่ำกว่ากฎหมาย
กำหนด 429,393 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
ระหว่างเดือนก.ค. 2016-มิ.ย. 2017

นักเรียนเหล่านั้น ที่มีอายุ 20-22 ปี
และมีความยากลำบากในการใช้
ภาษาอังกฤษ ได้เดินทางมายัง
ออสเตรเลียด้วยวีซ่าเวิร์กิง-ฮอลิเดย์
(Working-holiday visa) ภายใต้
ข้อตกลง 'ฝึกงาน' ด้วยข้อตกลง
'ฝึกงาน' 85 Degrees จึงจ่ายเงินให้
นักเรียนเหล่านั้น 1,650-1,750
ดอลลาร์ออสเตรเลีย ต่อเดือนสำหรับ
การทำงานสูงสุด 60-70 ชั่วโมงต่อ
สัปดาห์ในโรงงานและร้านค้าปลีก
ต่างๆ ของบริษัทในนครซิดนีย์

[ที่มา: SBS. 8/11/2022](#)

พยาบาลอังกฤษเตรียมผลงาน ประท้วง เรียกร้องเพิ่มค่าตอบแทน ท่ามกลางค่าครองชีพที่พุ่งสูง

พยาบาลหลายแสนคนในสหราชอาณาจักรเตรียมผลงานประท้วง
เรียกร้องเพิ่มค่าตอบแทนท่ามกลางค่า
ครองชีพที่พุ่งสูง โดยบรรดาพยาบาล

ส่วนใหญ่ของบริการสุขภาพแห่งชาติ
นราชอาณาจักร (NHS) ทั่วประเทศ
ลงมติเห็นชอบให้ผลงานประท้วง
จากการเปิดเผยของราชวิทยาลัยการ
พยาบาล สหราชอาณาจักร (Royal
College of Nursing - RCN) เมื่อวันที่
9 พ.ย. 2022 โดยการผลงาน
ประท้วงจะเริ่มต้นก่อนสิ้นปี 2022 นี้

[ที่มา: BBC. 9/11/2022](#)

Facebook แกลงผ่านอีเมลเมื่อ วันที่ 9 พ.ย. 2022 ประกาศปลด พนักงาน 11,000 คน

มาร์ค ซักเกอร์เบิร์ก ผู้ก่อตั้ง
Facebook แกลงผ่านอีเมลเมื่อวันที่ 9
พ.ย. 2022 ประกาศปลดพนักงาน
11,000 คน คิดเป็น 13% ของทั้งหมด
กลายเป็นการปลดครั้งใหญ่สุดใน
อุตสาหกรรม IT ซักเกอร์เบิร์ก ยังได้
ยืนยันยอมรับเป็นความผิดพลาดใน
การตัดสินใจของตัวเอง แต่ยังคงเชื่อโลก
จะยังคงมีการเติบโตอย่างรวดเร็วของ
ออนไลน์และอีคอมเมิร์ซ และไม่ได้
โทษโปรเจกต์ Metaverse มูลค่า 15
พันล้านดอลลาร์ฯ ของบริษัท

[ที่มา: CNN. 9/11/2022](#)

พ่อแม่เลี้ยงเดี่ยวในญี่ปุ่นไม่มีเงินซื้อข้าวและจ่ายค่าสาธารณูปโภคที่แพงขึ้น

ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่า ราคาสินค้าและบริการที่พุ่งสูงขึ้นเมื่อไม่นานมานี้ ส่งผลกระทบต่อทางการเงินอย่างรุนแรงต่อครัวเรือนที่มีพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยวในญี่ปุ่น ผู้ตอบแบบสอบถามกล่าวว่าครึ่งกล่าวว่า พวกเขาจำใจต้องงดซื้อข้าวหรืออาหารหลักชนิดอื่น ๆ

กลุ่มช่วยเหลือสนับสนุนพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยวกลุ่มหนึ่งได้จัดทำการศึกษาทางออนไลน์เมื่อเดือนตุลาคม มีผู้ตอบรับการสำรวจประมาณ 2,800 คนทั่วประเทศ

ผลการสำรวจพบว่า ร้อยละ 56 ของผู้ตอบแบบสอบถามกล่าวว่าพวกเขาต้องงดซื้ออาหารหลักเนื่องจากปัญหาทางการเงิน

และด้วยเหตุผลเดียวกัน ร้อยละ 81 กล่าวว่าพวกเขาไม่สามารถซื้อเสื้อผ้าหรือรองเท้าใหม่ให้ลูกได้ ร้อยละ 75 กล่าวว่าพวกเขาไม่สามารถซื้ออาหารอาทิ เนื้อสัตว์และปลา

การสำรวจนี้ยังแสดงให้เห็นว่าร้อยละ 62 ของผู้ตอบคำถามลดขนาดหรือลดจำนวนมื้ออาหารลง โดยร้อยละ 7 กล่าวว่าพวกเขาทำเพื่อลูก

ประมาณร้อยละ 20 ของผู้ตอบคำถามกล่าวว่า พวกเขาไม่สามารถชำระค่าสาธารณูปโภคได้ตามกำหนดเวลา

อากาอิชิ ชิเอโกะ ตัวแทนของกลุ่มผู้จัดทำการศึกษา กล่าวว่า ปัญหาราคาสินค้าและบริการที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อทุกครัวเรือน ซึ่งตรงข้ามกับปัญหาการระบาดใหญ่ของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่

อากาอิชิกล่าวอีกว่า หากสถานการณ์ไม่เปลี่ยนแปลงก็จะส่งผลเสียต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกายของพ่อแม่และลูก ๆ

[ที่มา: NHK, 10/11/2022](#)

IKEA เปิดแผน 10 ล้านยูโร ช่วยลูกจ้างรับมือเงินเฟ้อ

บริษัทอิงกา กรุ๊ป (Ingka Group) ผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเกีย (IKEA) เริ่มโครงการ 'กองทุนสังคม' เพื่อพนักงานพร้อมให้ส่วนลดกับลูกจ้างมากขึ้น ใน

การช่วยบรรเทาปัญหาเงินเฟ้อ ตาม
รายงานของรอยเตอร์

บริษัทกล่าวว่ากองทุนดังกล่าวจะมุ่ง
ช่วยกลุ่มพนักงานที่ต้องการความ
ช่วยเหลือทางการเงินเป็นพิเศษ ใน
ประเทศและเขตเศรษฐกิจ 31 แห่งที่มี
ธุรกิจอเนกอยู่ โดยมีลูกจ้างรวม
ทั้งหมด 170,000 คน

ความช่วยเหลือครั้งนี้จะเป็นในรูปแบบ
"ครั้งเดียวจบ" สำหรับค่าใช้จ่ายเช่น
ค่าไฟ หรือค่าที่อยู่อาศัย

สำหรับความช่วยเหลือในรูปแบบ
ส่วนลดสินค้า อิงกา กรู๊ป เพิ่มส่วนลด
ให้กับพนักงานสองเท่า จากเดิม 15%
มาเป็น 30% สำหรับแผนกอาหารและ
สินค้าประหยัดพลังงานกว่า 2,000
รายการ เช่น ก๊อกประหยัดน้ำและ
เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดไฟ

[ที่มา: VOA, 11/11/2022](#)

Amazon.com ประกาศเลิกจ้าง พนักงาน 10,000 คน

หนังสือพิมพ์ New York Times ของ
สหรัฐฯ รายงานอ้างแหล่งข่าวว่า
Amazon.com เตรียมประกาศเลิกจ้าง

พนักงานฝ่ายองค์กรและเทคโนโลยี
ราว 10,000 คน การปลดพนักงานใน
ครั้งนี้จะมุ่งเน้นไปที่ฝ่ายผลิตภัณฑ์
เช่น Alexa ระบบปัญญาประดิษฐ์
รวมถึงฝ่ายค้าปลีก และฝ่ายทรัพยากร
มนุษย์ การเลิกจ้างนี้คิดเป็นร้อยละ 3
ของพนักงานฝ่ายองค์กรของ
Amazon.com และไม่ถึงร้อยละ 1
ของพนักงานทั่วโลกที่มีกว่า 1.5 ล้าน
คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างราย
ชั่วโมง

[ที่มา: CNN, 14/11/2022](#)

เงินเพื่ออังกฤษทะยานแตะ จุดสูงสุดในรอบ 41 ปี

อัตราเงินเพื่ออังกฤษเพิ่มขึ้นถึงระดับ
สูงสุดในรอบ 41 ปีในเดือน ต.ค. 2022
ซึ่งปีบให้รัฐบาลต้องดำเนินการต่าง ๆ
เพิ่มขึ้นเพื่อช่วยผ่อนคลายวิกฤตค่า
ครองชีพของประเทศโดยด่วน
สำนักงานสถิติแห่งชาติรายงานว่
ราคาสินค้าผู้บริโภคอังกฤษปรับขึ้น
11% ในช่วง 12 เดือนที่สิ้นสุดในเดือน
ต.ค. 2022 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากระดับ
10.1% ณ สิ้นเดือน ก.ย. และเป็นการ

ปรับขึ้นสูงกว่าที่นักเศรษฐศาสตร์คาดไว้ที่ 10.7%

สำนักงานสถิติฯ ระบุว่า ราคาอาหารและพลังงานที่พุ่งสูงส่งผลให้อัตราเงินเฟ้ออังกฤษทะยานขึ้นสู่ระดับสูงสุดนับตั้งแต่ปี 1981 ซึ่งเป็นอัตราที่สูงกว่าระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 10.7% ในเดือนที่แล้วในพื้นที่ 19 ประเทศในยุโรปที่ใช้สกุลเงินยูโร และสูงกว่าระดับ 7.7% ในสหรัฐฯ

รายงานตัวเลขเงินเฟ้ออังกฤษล่าสุดนี้มีออกมาก่อนที่ เจเรมี ฮันท์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง อังกฤษจะเปิดตัวงบประมาณใหม่ท่ามกลางเสียงเรียกร้องให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างและสวัสดิการ รวมทั้งการที่รัฐบาลเพิ่มการใช้จ่ายด้านสาธารณสุขและการศึกษาด้วย

เสียงเรียกร้องดังกล่าวทำให้ความพยายามของ รมต.ฮันท์ที่จะแก้ปัญหาการขาดดุลงบประมาณมูลค่า 59,000 ล้านดอลลาร์และฟื้นฟูความน่าเชื่อถือทางการเงินของรัฐบาลที่เสียหายไป เพราะแผนนโยบายเศรษฐกิจของอดีต

นายกรัฐมนตรีลิซ ทรัสส์ เมื่อไม่นานมานี้ มีความยุ่งยากกว่าที่ตั้งใจไว้

เมื่อต้นเดือน พ.ย. ที่ผ่านมา ธนาคารกลางอังกฤษเปิดเผยการคาดการณ์ว่าอัตราเงินเฟ้ออังกฤษน่าจะพุ่งถึงจุดสูงสุดที่ระดับ 11% ในไตรมาสที่ 4 ของปี และจะอ่อนตัวลงในช่วงต้นปีหน้า

[ที่มา: VOA, 17/11/2022](#)

ได้วันเพิ่มการตรวจเข้มนายจ้าง และปรับหนัคนายหน้าเดือน

การหลบหนีของแรงงานต่างชาตินับวันรุนแรงขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2565 สภานิติบัญญัติได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงานและกระทรวงการต่างประเทศมารายงานผลการกวาดล้างขบวนการนอกกฎหมายที่หลอกล่อให้แรงงานต่างชาตินับพันคนไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย รวมถึงชาวต่างชาติที่เดินทางเข้าได้วันในฐานะนักท่องเที่ยวและอยู่เลยกำหนดกระทรวงแรงงานรายงานว่า ณ สิ้นเดือน ก.ย. 2022 มีแรงงานต่างชาตินับพันคน

ทำงานในได้วันทั้งสิ้น 712,169 คน ในจำนวนนี้ เป็นแรงงานต่างชาติที่หลบหนีและยังไม่ถูกจับกุม 76,210 คน หากจำแนกตามประเภทงาน ภาคการผลิตหลบหนีมากที่สุด 39,188 คน แต่หากแยกตามสัญชาติ แรงงานเวียดนามหลบหนีมากที่สุดประมาณ 60% ของทั้งหมดหรือหลบหนี 45,364 คน ทั้งนี้ ยอดจำนวนการหลบหนีของแรงงานต่างชาติได้ลดลงอย่างต่อเนื่องก่อนเกิดการระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเช่น ในปี 2016 มีจำนวน 53,000 คน ลดลงต่อเนื่องทุกปี จนถึงปี 2019 ลดลงเหลือ 48,000 คน แต่มาเพิ่มขึ้นอย่างพุ่งพรวดระหว่างเกิดการระบาดของสถานการณ์โควิด-19 ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา สาเหตุเป็นเพราะในช่วงสถานการณ์โควิดรุนแรงทำให้การเดินทางประสบอุปสรรคส่งผลกระทบต่อผู้นำเข้าและส่งกลับแรงงานต่างชาติ เป็นเหตุให้ภาวะขาดแคลนแรงงานในได้วันทวีความรุนแรงขึ้น การหลบหนีและว่าจ้างแรงงานต่างชาติเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมายเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามรัฐบาลได้ผ่อนคลายมาตรการควบคุมพรมแดนตั้งแต่ต้นปี 2022 ที่ผ่านมา

จนถึงขณะนี้ นำเข้าแรงงานต่างชาติชุดใหม่แล้วกว่า 155,000 คน ในด้านการตรวจค้นและจับกุม กระทรวงแรงงานกล่าวว่า ณ สิ้นเดือนก.ย. 2022 ทั่วได้วันมีการตรวจค้นและจับกุมแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายแล้ว 13,384 คน จับกุมนายจ้างที่ว่าจ้างชาวต่างชาติเข้าทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต 1,686 ราย และจับกุมนายหน้าที่หลอกล่อให้แรงงานต่างชาติหลบหนีไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย 311 ราย และเพื่อที่จะสกัดกั้นการหลบหนีของแรงงานต่างชาติตั้งแต่ต้นทาง กระทรวงแรงงานได้แก้ไขบทลงโทษในกฎหมายการจ้างงาน อยู่ระหว่างรอการพิจารณาอนุมัติของสภานิติการ มีการเพิ่มโทษปรับสำหรับผู้ให้ที่พักพิงหรือว่าจ้างชาวต่างชาติผิดกฎหมายสูงสุด 750,000 เหยียญต่อคน โดยคิดเป็นรายหัวแทนกฎหมายเดิมที่ปรับเป็นรายคดี และเพิ่มโทษปรับ 3 เท่าสำหรับนายหน้าหรือบริษัทจัดหางานผิดกฎหมายเป็น 1.5 ล้านเหยียญได้วัน

[ที่มา: Radio Taiwan International, 18/11/2022](#)

อัตราเงินเฟ้อของญี่ปุ่นเดือน ต.ค. และระดับสูงสุดในรอบ 40 ปี

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานซึ่งไม่รวมอาหารสดในญี่ปุ่นมีความผันผวนเพิ่มขึ้น 3.6% ต่อปีในเดือน ต.ค. 2022 สูงที่สุดนับจากปี 1982 หรือแตะระดับสูงสุดในรอบ 40 ปี ทั้งนี้ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานของญี่ปุ่นเพิ่มขึ้นมา 14 เดือนติดต่อกันแล้ว เพิ่มแรงกดดันให้ธนาคารกลางญี่ปุ่น (BOJ) ต้องทบทวนนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายเป็นที่สุดที่ใช้มานาน โดย BOJ ยังคงอัตราดอกเบี้ยไว้ที่ระดับต่ำมากหวังกระตุ้นเศรษฐกิจที่ส่วงไปมาระหว่างภาวะเงินเฟ้อต่ำและภาวะเงินฝืดมาตั้งแต่คริสต์ทศวรรษ 1990

[ที่มา: Nikkei Asia, 18/11/2022](#)

Deliveroo เลิกกิจการในออสเตรเลีย

การปิดกิจการอย่างกะทันหันของบริษัทส่งอาหารให้ตามบ้าน Deliveroo ในออสเตรเลียก่อให้เกิดความวิตกในหมู่เจ้าของร้านอาหาร

และพนักงานขับรถส่งอาหารให้ตามบ้านที่ทำงานในเศรษฐกิจกิ๊ก อีโคโนมี (Gig economy) เกี่ยวกับขนาดของอุตสาหกรรมการจัดส่งอาหารให้แก่ผู้บริโภคแบบไร้สัมผัส (contactless) ผู้เชี่ยวชาญเชื่อว่า ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เดลิเวอรูเลิกดำเนินธุรกิจในออสเตรเลียคือ ร่างกฎหมายที่เสนอโดยคณะกรรมการแพร์ เวิร์ก (คณะกรรมการเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม) ซึ่งจะกำกับดูแลเศรษฐกิจกิ๊ก อีโคโนมี (Gig economy ระบบเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากงานแบบครั้งคราว หรืองานที่รับจ้างแล้วจบไป) โดยคาดว่ากฎหมายนี้จะเริ่มนำมาบังคับใช้ตั้งแต่ครั้งแรกของปี 2023

[ที่มา: SBS, 18/11/2022](#)

พนักงาน Starbucks ชุ่หยุดงานประท้วงในสหรัฐฯ กว่า 100 สาขา

พนักงาน Starbucks ตามสาขาต่าง ๆ กว่า 100 แห่งในสหรัฐฯ ชุ่ว่าจะหยุดงานประท้วงเพื่อเรียกร้องค่าแรงและการบริหารจัดการที่ดีกว่าเดิม การเคลื่อนไหวครั้งนี้ตรงกับวัน Red Cup Day ของ Starbucks ที่ร้านกาแฟแจก

แก้วกาแฟฟรีสำหรับการใช้ใหม่ได้หลายครั้งต่อลูกค้าที่สั่งซื้อเครื่องดื่มพิเศษของเทศกาลปลายปี ซึ่งตามปกติ วัน Red Cup Day จะเป็นวันที่ร้านจะลูกค้าแน่นเป็นพิเศษ

นอกจากการเรียกร้องให้ขึ้นค่าแรงแล้ว พนักงานต้องการการจัดตารางงานที่สม่ำเสมอขึ้น และต้องการให้ Starbucks เพิ่มจำนวนพนักงานในสาขาที่ลูกค้าแน่น กลุ่ม Starbucks Workers United กล่าวว่าร้านใน 25 รัฐ เตรียมร่วมผละงานประท้วงในครั้งนี้อย่างน้อย 257 สาขาที่ได้ลงมติให้มีการจัดตั้งสหภาพขึ้นตั้งแต่ปลายปี 2021 ตามข้อมูลจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ (National Labor Relations Board) แต่บริษัทไม่ต้องการให้ลูกจ้างเคลื่อนไหวผ่านสหภาพแรงงาน และบอกว่า บริษัทดำเนินกิจการได้ดีที่สุดเมื่อบริษัทสื่อสารได้โดยตรงกับพนักงาน

ทั้งนี้ Starbucks มีสาขาที่บริษัทเป็นเจ้าของโดยตรงทั้งหมด 9,000 แห่งในสหรัฐฯ และความพยายามจัดตั้งสหภาพแรงงานของพนักงานในหลาย

แห่งเป็นประเด็นที่กำลังต่อสู้กันอยู่ระหว่างกลุ่มพนักงานและบริษัทผ่านกระบวนการทางกฎหมายในเวลานี้

[ที่มา: VOA, 18/11/2022](#)

คนทำงานในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มของซิมบับเวรวมตัวต่อต้านการกดขี่และไม่ได้รับค่าจ้าง

สหภาพแรงงาน United Food and Allied ได้จัดตั้งพนักงานที่บริษัท Ingwebu Breweries ในการต่อสู้เรื่องค่าจ้างเป็นเวลานานหลายเดือน การนัดหยุดงานครั้งใหญ่กำลังเกิดขึ้นในอุตสาหกรรมน้ำตาลเช่นกัน เนื่องจากคนงานเรียกร้องค่าแรงเป็นดอลลาร์สหรัฐฯ ท่ามกลางสภาวะเศรษฐกิจที่ยากลำบาก

คนทำงานในอุตสาหกรรมอาหารและพันธมิตรของซิมบับเวได้ระดมกำลังต่อต้านการกดขี่และการโจมตีฝ่ายเดียวในเรื่องค่าจ้างและผลประโยชน์จากนายจ้าง โดยได้รับการสนับสนุนจาก United Food and Allied Workers Union of Zimbabwe (UFAWUZ) พนักงานที่ Ingwebu

Breweries ในเมือง Bulawayo ได้
ประณามการไม่จ่ายค่าจ้างและการ
เลิกจ้างพนักงานที่ไม่เป็นธรรมโดย
บริษัท

UFAWUZ ซึ่งเป็นสหพันธ์สหภาพ
แรงงานได้กล่าวหาว่าบริษัท Ingwebu
Breweries ปฏิเสธที่จะให้เกียรติส่วน
เพิ่มที่ได้ตกลงกันไว้ในข้อตกลงการ
เจรจาต่อรองร่วมกันสำหรับภาคย่อย
การผลิตเบียร์และการกลั่นของอาหาร
และอุตสาหกรรมพันธมิตร “นายจ้าง
กำลังจ่ายเงินค่าจ้างให้พนักงาน
เหมือนทาสเมื่อเทียบกับข้อตกลง
สำหรับอุตสาหกรรมนี้” สหภาพ
แรงงานระบุในถ้อยแถลง

สหภาพแรงงานยังประณามว่า
คนทำงานไม่ได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน
เป็นเวลาหลายเดือน “ไม่มีความ
พยายามของนายจ้างในการบรรเทา
การไม่จ่ายค่าจ้างหรือพิสูจน์ว่าเขา
กำลังประสบปัญหาในการจ่ายเงินให้
คนงาน” รองเลขาธิการ UFAWUZ
กล่าว

[ที่มา: Peoples Dispatch.
20/11/2022](#)

ลูกเรือบริษัท Finnair นัดหยุดงาน เนื่องจากถูกลดเงินเดือน

สายการบิน Finnair ของประเทศ
ฟินแลนด์ต้องยกเลิกเที่ยวบินราว 100
เที่ยวเมื่อวันที่ 20-21 พ.ย. 2022 จาก
เหตุลูกเรือของบริษัทนัดหยุดงาน
เนื่องจากถูกลดเงินเดือน การนัดหยุด
งานดังกล่าวได้รับการประกาศโดย
สหภาพแรงงานขนส่งแห่งฟินแลนด์
เนื่องจากการเจรจาระหว่าง Finnair
และพนักงานเกี่ยวกับวิธีการลด
ค่าใช้จ่ายเพื่อบรรเทาความสูญเสียที่
เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโควิด-
19 ไม่ได้ข้อตกลง

การนัดหยุดงานของลูกเรือถือเป็นเรื่อง
ผิดกฎหมาย ตามคำกล่าวของ Finnair
ซึ่งกล่าวว่าการเจรจาควรถูกจัดขึ้น
ก่อน แต่จากคำกล่าวของ Ismo
Kokko ประธานสหภาพแรงงานขนส่ง
แห่งฟินแลนด์ (AKT) ระบุว่าสายการ
บินของรัฐไม่ควรแบล็กเมล์พนักงาน
ต้อนรับบนเครื่องบินให้ยอมรับค่าจ้าง
ที่ต่ำกว่าเพื่อผลกำไร เงินเดือนขั้น
พื้นฐานของลูกเรือคือ 1,600 ยูโร
อย่างไรก็ตาม การเจรจามีกำหนดจะ

เริ่มในวันที่ 23 พ.ย. 2022 และคาดว่าจะใช้เวลาอย่างน้อย 6 สัปดาห์

[ที่มา: EURACTIV, 21/11/2022](#)

สหภาพแรงงานเรียกร้องให้ขึ้นค่าจ้าง 15% ที่ Deutsche Post

สหภาพแรงงาน Verdi ของเยอรมันเรียกร้องให้ขึ้นค่าจ้าง 15% สำหรับพนักงาน Deutsche Post ประมาณ 160,000 คน โดยอ้างถึงอัตราเงินเฟ้อที่พุ่งสูงขึ้นและกำไรที่เพิ่มขึ้นในกลุ่มโลจิสติกส์และไปรษณีย์

ความต้องการของสหภาพแรงงาน Verdi ซึ่งสูงที่สุดในหมู่สหภาพแรงงานรายใหญ่ในปีนี้เป็นไปตามอัตราเงินเฟ้อที่แตะระดับ 11.6% ในระบบเศรษฐกิจที่ใหญ่ที่สุดของยุโรปเมื่อเดือน ต.ค. 2022 ขณะที่ความกังวลเพิ่มขึ้นจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น

Andrea Kocsis รองประธานและผู้เจรจาต่อรองของ Verdi กล่าวในแถลงการณ์ว่า "สมาชิกของเราคาดหวังการชดเชยสำหรับอัตราเงินเฟ้อ และนอกจากนี้ยังมีส่วนแบ่งในความสำเร็จของบริษัท ... พวกเขาทำงานภายใต้ภาวะที่หนักหนาสาหัสในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา และยังต้องการค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นอย่างมากนี้เพื่อดำรงชีวิตของพวกเขาให้มั่นคง"

ด้านโฆษกของ Deutsche Post กล่าวว่าความต้องการขึ้นค่าจ้างนี้ถือว่าสูงเกินจริง

[ที่มา: Yahoo Finance, 21/11/2022](#)

เรื่องจากปก

เด็กๆ ในครอบครัวของคนทำงานภาค
การดูแลในอังกฤษกว่า 1 ใน 4 เติบโต
ท่ามกลางความยากจน



สภาพแรงงานเผยเด็กๆ ในครอบครัวคนทำงานภาคการดูแลใน
อังกฤษมากกว่า 1 ใน 4 (28.4%) กำลังเติบโตท่ามกลางความ
ยากจน ทั้งนี้อัตราความยากจนของครัวเรือนคนทำงานที่จำเป็นมี
แนวโน้มแย่ลง เนื่องจากการประกาศลดค่าจ้างตามระยะเวลาจริง
สำหรับพนักงานหลายล้านคนในภาครัฐอีก 1 ปี | ที่มาภาพ: [Janne Rökköläinen \(CC BY-SA 2.0\)](#)

ช่วงต้นเดือน พ.ย. 2565 สภาสหภาพแรงงานสหราชอาณาจักร (TUC) ออกมาเปิดเผยถึงความยากลำบากที่กำลังคุกคามครัวเรือนคนทำงานในสหราชอาณาจักร

จากรายงานการวิเคราะห์ของ TUC ซึ่งดำเนินการโดย Landman Economics พบเด็กมากกว่า 1 ใน 4 (ร้อยละ 28.4) หรือจำนวน 220,000 คน ที่มีผู้ปกครองอย่างน้อยหนึ่งคนทำงานในภาคการดูแล กำลังเติบโตขึ้นมาในภาวะความยากจน

TUC เตือนว่าเด็กที่กำลังเติบโตมาท่ามกลางความยากจนมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเป็นเกือบ 300,000 คน ภายในสมัยรัฐสภานี้ เว้นแต่จะมีการดำเนินการอย่างรวดเร็วเพื่อเพิ่มค่าจ้างและปรับปรุงสภาพการจ้างต่างๆ ให้ดีขึ้น

การวิเคราะห์ของ TUC ยังเผยให้เห็นว่าความยากจนกำลัง “ลุกลาม” ในครัวเรือน “คนทำงานที่จำเป็น” (key worker) นอกเหนือจากคนทำงานภาคการดูแลอีกด้วย:

- เด็ก 1 ใน 10 (ร้อยละ 9.4) หรือกว่า 70,000 คน ที่มีพ่อแม่เป็นพยาบาล กำลังเติบโตท่ามกลางความยากจน
- เด็ก 1 ใน 9 (ร้อยละ 10.8) หรือกว่า 100,000 คน ที่มีพ่อแม่เป็นครู กำลังเติบโตท่ามกลางความยากจน
- เด็ก 1 ใน 8 (ร้อยละ 11.8) หรือกว่า 220,000 คน ที่มีพ่อแม่เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กำลังเติบโตท่ามกลางความยากจน
- เด็ก 1 ใน 4 (ร้อยละ 25) หรือกว่า 50,000 คน ที่มีพ่อแม่ทำงานขนส่งสาธารณะ กำลังเติบโตท่ามกลางความยากจน

โดยรวมแล้ว TUC ประมาณการว่า 1 ใน 5 (19%) ของครอบครัวคนทำงานที่จำเป็น เด็กๆ กำลังเติบโตท่ามกลางความยากจน

TUC เตือนว่าอัตราความยากจนของครัวเรือนคนทำงานที่จำเป็นมีแนวโน้มแย่ลง เนื่องจากการประกาศลดค่าจ้างตามระยะเวลาจริงสำหรับพนักงานหลักหลายล้านคนในภาคธุรกิจ 1 ปี ซึ่งจะส่งผลให้พยาบาลสูญเสียค่าจ้างที่แท้จริงเฉลี่ยถึง 1,100 ปอนด์ในปีนี้ และในภาคการดูแลสุขภาพสังคม คนทำงานกว่า 6 ใน 10 คน ยังคงได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 10 ปอนด์ต่อชั่วโมง

ทั้งนี้ TUC สนับสนุนประกาศกระทรวงการคลังที่ช่วยเหลือครอบครัวที่มีค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ด้วยการลดค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาจริงและค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นอื่นๆ

ทั้งนี้การสำรวจความคิดเห็นของ TUC ที่เผยแพร่เมื่อเดือน ต.ค. 2565 เผยว่า 1 ใน 7 ของคนทำงานในสหราชอาณาจักรถึงกับงดการรับประทานอาหารบางมื้อเพื่อให้มีค่าใช้จ่ายที่เพียงพอสำหรับครอบครัว

และแบบสำรวจเดียวกันนี้แสดงให้เห็นว่ากว่าครึ่งหนึ่งของครัวเรือนในสหราชอาณาจักรกำลังลดการใช้เครื่องทำความร้อนส่วนกลาง ไฟฟ้า และน้ำร้อนเพื่อประหยัดเงินอีกด้วย

ที่มา

[1 in 4 children with care worker parents are growing up in poverty \(TUC, 2 November 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ผลสำรวจในนิวซีแลนด์พบคนทำงาน สูงวัยให้ความสำคัญเรื่องการทุ่มเท ในการทำงาน



ผลสำรวจในนิวซีแลนด์พบคนทำงานอายุมากกว่า 50 ปี มีแนวโน้ม
มั่นใจว่าตนทุ่มเททำงานมากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนทำงานที่อายุ
น้อยกว่า ในทางกลับกันคนทำงานที่มีอายุมากจำเป็นต้องระมัดระวัง
ในการจัดการสมดุลชีวิตในการทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงความเหนื่อย
หน่าย

จากผลสำรวจของ Frog Recruitment บริษัทจัดหางานในนิวซีแลนด์ แสดงให้เห็นว่า ร้อยละ 54 ของคนทำงานที่มีอายุมากกว่า 50 ปี เชื่อว่าพวกเขาทุ่มเทให้กับการทำงาน มากกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ เมื่อเทียบกับร้อยละ 17 ของผู้ตอบแบบสอบถามที่อายุต่ำกว่า 25 ปี

นอกจากนี้คำทำงานที่มีอายุระหว่าง 25-50 ปี ร้อยละ 43 รู้สึกว่าพวกเขากำลังทำ มากกว่าที่จำเป็น

แซนดอน บาร์โลว์ กรรมการผู้จัดการ Frog Recruitment กล่าวว่าผู้ที่อายุมากกว่า 50 ปี สามารถใช้ลักษณะการทำงานหนักของพวกเขาให้เกิดประโยชน์ได้

“หากผู้ที่มีอายุมากกว่า 50 ปีกำลังมองหาโอกาสใหม่ๆ หรือมองหาที่จะก้าวไปข้างหน้า ในบทบาทปัจจุบันของพวกเขา พวกเขาก็สามารถทำได้” บาร์โลว์กล่าว

“พวกเขาสามารถพูดได้ว่า ..ดูสิ ฉันทำงานหนักจริงๆ ฉันจะไม่ใช่คนที่คอยหาเวลาอยู่ ตลอด และฉันจดจ่ออยู่กับบทบาทของฉันจริงๆ..”

“พวกเขาสามารถใช้มันเพื่อประโยชน์ของพวกเขาและเล่นกับจุดแข็งเหล่านั้น”

ในทางกลับกัน บาร์โลว์ชี้ว่าคนทำงานที่มีอายุมากจำเป็นต้องระมัดระวังในการจัดการ สมดุลชีวิตในการทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงความเหนื่อยหน่าย

“แนวคิดในการบรรลุ 'สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน' เป็นเรื่องใหม่สำหรับคนทำงาน สูงวัย” เธอกล่าว

“ครั้งหนึ่งมีค่านิยมที่ว่าก้าวหน้าในอาชีพการงานจะต้องมาจากการทำงานหนัก แต่เมื่อ ไม่นานมานี้เองที่การทำงานอย่างชาญฉลาดและมีความยืดหยุ่น กลับเป็นค่านิยมใหม่ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ”

บาร์โรว์ระบุว่าคนทำงานที่อายุน้อยกว่าให้ความสำคัญกับเรื่องสมดุลชีวิตที่ดีมากกว่า

“หลังจากที่เราารู้เกี่ยวกับอาการหมดไฟในการทำงานแล้ว สิ่งสำคัญคือผู้คนที่ต้องปกป้องตนเองจากความเหนื่อยล้า และระมัดระวังเป็นพิเศษที่จะไม่จุดเทียนไขที่ปลายทั้งสองข้าง โดยเฉพาะคนรุ่นกลางๆ ที่เหมือนจะมีภาระมากเกินไปทั้งหน้าที่การงาน การเลี้ยงดูครอบครัว ออกกำลังกาย อาสาสมัคร หรือแม้แต่ลงเรียนเพิ่ม”

นายจ้างควรใช้ประโยชน์จากความต้องการของแต่ละรุ่นเพื่อเติมเต็มปัญหาการขาดแคลนทักษะ เธอกล่าว

“ลูกค้าของเราหลายคนต้องการดึงดูดพนักงานที่อายุน้อยกว่า และเรารู้ว่านายจ้างที่เสนอนโยบายที่สนับสนุนความสมดุลชีวิตในการทำงานและชีวิตที่ดีอย่างแท้จริง จะทำสิ่งนี้ได้สำเร็จมากกว่าองค์กรที่ไม่ได้ทำ” บาร์โรว์กล่าว

ที่มา

[Over-50s employees more willing to put in extra effort, survey finds \(RNZ, 8 November 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกซ์คนทำงาน

เผยแรงงานไทยในไต้หวันเผชิญอาการซึมเศร้าเพิ่มขึ้น



เผยแรงงานไทยในไต้หวันเผชิญอาการซึมเศร้าเพิ่มขึ้น สำนักแรงงานไทเปชี้ ทุกปัญหามีทางออก วอนร่วมด้วยช่วยกันหยุด “การฆ่าตัวตาย” และช่วยกันสังเกตและพูดคุยกับเพื่อนรอบข้างที่เก็บกดหรือมักมองโลกในแง่ลบ | ที่มาภาพ: Rti Fanpage

รายการชนพลแรงงานไทยโดย Radio Taiwan International

<https://th.rti.org.tw/radio/programMessageView/programId/545/id/106966>
ที่เผยแพร่เมื่อช่วงต้นเดือน พ.ย. 2565 ระบุว่าปัญหาสุขภาพจิตมีแนวโน้มสูงขึ้นทั่วโลก สำหรับแรงงานไทยในไต้หวันก็เช่นกัน ป่วยเป็นโรคซึมเศร้าและทำ

อัตรวิบัติการเพิ่มขึ้ จากสถิติพบว่า 10 เดือนแรกของปี 2565 มีแรงงานไทยจบชีวิตตัวเองด้วยการฆ่าตัวตายไปแล้วกว่า 15 คน สาเหตุส่วนใหญ่ป่วยเป็นโรคซึมเศร้าจากปัจจัยต่าง ๆ เช่นปัญหาครอบครัว ยาเสพติดและปัญหาสุขภาพ ส่วนวิธีฆ่าตัวตายเกือบทั้งหมดผูกคอตาย มีบางรายที่กินสารพิษเคมี สำนักงานแรงงานไทยเรียกร้องช่วยกันสอดส่องและยื่นมือให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมชาติที่มีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย ด้วยการรับฟังและเป็นเพื่อน อาจช่วยให้เขาเปลี่ยนความคิดให้ดีขึ้น และยับยั้งชั่งใจตัวเองได้

ตัวอย่างแรกเป็นคนงานไทยอายุ 27 ปีจากกรุงเทพฯ เดินทางมาทำงานในโรงงานผลิตเครื่องสุขภัณฑ์ชื่อดังของไต้หวัน โรงงานที่เขตป่าเต๋อ นครเกาหยวน แรงงานไทยรายนี้ปกติไม่ค่อยสูงส่งกับใคร มีอาการหงุดหงิดและเครียดจัดจากปัญหาส่วนตัว ขณะทำงานใจไม่อยู่กับที่มักจะเหม่อลอย ในวันเกิดเหตุ คือเมื่อวันที่ 14 ต.ค. 2565 ที่ผ่านมา ได้ถือโอกาสที่ไม่มีใครอยู่แอบเข้าห้องแลบของโรงงาน ซึ่งห้ามพนักงานที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าไป ยกโทลูอิน สารระเหยที่ใช้เช็ดคราบสุขภัณฑ์มาซด ถู้นำส่งล้างห้องที่โรงพยาบาลฉางเกิง สาขาหลินโข่ว แต่เนื่องจากสารเคมีดังกล่าวมีพิษและออกฤทธิ์กัดกร่อนรุนแรง ทำลายระบบทางเดินอาหารของแรงงานไทยรายนี้เสียหายหนัก เสียชีวิตที่โรงพยาบาลในเวลา 4 วันต่อมา

ถัดจากนั้นเพียงไม่กี่วัน แรงงานไทยอีกรายอายุเพียง 23 ปี มาจากจังหวัดตาก เดินทางมาทำงานที่ไต้หวันเมื่อต้นเดือน มิ.ย. 2565 ที่ไซต์งานหล่อแท่นปูนฐานรากแบบกล่อกันคลื่นทะเล โครงการก่อสร้างสถานีรับและจ่ายแก๊สแห่งที่ 3 ของบริษัทการปิโตรเลียมไต้หวันหรือ CPC ที่เขตกวนฉิน นครเกาหยวน แรงงานไทยรายนี้เป็นคนเงียบขีริ่ม ไม่ชอบพูดจากับใคร การทำงานไม่มีปัญหา และก่อนเหตุช่วง 2-3 สัปดาห์ เนื่องจากฝนตกหนักติดต่อกันและมีคลื่นลมแรง ทักษะนิสัยไม่ดี ทำให้ไม่สามารถไปทำงานในทะเลได้ และเมื่อเวลาประมาณ 21.00 น. วันที่ 21 ต.ค. 2565 แรงงานไทยรายนี้ออกไปนอกแคมป์พักแต่ล่ำฟังโดยไม่บอกใคร ช่วงเช้ามีชาวบ้านไปพบผูกคอตายข้างถนนห่างจากแคมป์พักไม่กี่ไกล

นอกจาก 2 รายกล่าวแล้ว ยังมีแรงงานไทยอีกหลายรายที่เสียชีวิตจากการทำ
อุบัติเหตุกรรม ที่ผ่านมามีจำนวนแรงงานไทยในไต้หวันที่เสียชีวิตทั้งหมดแต่ละปี
จะมีประมาณ 70 ราย แต่สำหรับปีนี้ เฉพาะ 10 เดือนแรก มีผู้เสียชีวิตแล้วกว่า 80
ราย และในจำนวนนี้เสียชีวิตจากการฆ่าตัวตาย ซึ่งส่วนใหญ่มาจากโรคซึมเศร้า
กว่า 15 ราย

มีปัญหาควรรหาทางระบายนหรือปรึกษากับคนที่เรารู้จัก อย่าเก็บกดไว้คนเดียว
ปัญหาทุกอย่างล้วนมีทางออก ไม่ควรแก้ปัญหโดยวิธีตัดช่องน้อยแต่พอตัว
เพราะจะทำให้คนข้างหลังเศร้าโศกเสียใจ กระทั่งเดือดร้อน จากข้อมูลขององค์การ
อนามัยโลก พบว่าโดยเฉลี่ยแล้วการเสียชีวิตจากการฆ่าตัวตายแต่ละครั้ง จะส่งผล
กระทบต่อคนใกล้เคียงอย่างน้อย 6 คน หากเหตุการณ์เกิดขึ้นในโรงงานจะมี
ผลกระทบต่อคนได้เป็นจำนวนมาก ปัญหาเรื่องการฆ่าตัวตาย ไม่ได้เป็นเรื่องไกล
ตัว เนื่องจากความถี่ของปัญหามีมากขึ้นกว่าในอดีต รวมทั้งระดับความเครียด
ความกดดันที่สูงขึ้นของผู้คนในสังคม ในขณะที่ความแข็งแรงของสุขภาพจิตที่
ลดลง

เมื่อพบว่า เพื่อนร่วมงานมีลักษณะบ่งบอกว่ามีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายแล้ว
ต้องรีบให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน ซึ่งทำได้ในหลายรูปแบบขึ้นอยู่กับสถานการณ์
คนที่คิดฆ่าตัวตายมักมองโลกในแง่ลบ คิดว่าไม่มีใครช่วยเขาได้ เราจึงควรเป็น
ฝ่ายเข้าหาเขามากกว่ารอให้เขาร้องขอ โดยปกติ ก่อนเกิดเรื่องน่าเศร้าขึ้นสามารถ
สังเกตเห็นเป็นสัญญาณได้หลายอย่าง เช่น คิดว่าตัวเองไร้ค่า มีแต่ความล้มเหลว
ทำอะไรไม่สำเร็จ รู้สึกท้อแท้ รู้สึกว่าตัวเองเป็นภาระ ไม่รู้จะอยู่ไปเพื่ออะไร คิดถึง
คนที่ตายไปแล้ว สนใจข่าวการตาย ขาดความสนใจในตัวเอง ปล่อยเนื้อปล่อยตัว
ไม่ดูแลตัวเอง ไม่กินข้าว ไม่อาบน้ำ ไม่นอน ชอบเก็บตัวตามลำพัง แยกตัวจาก
ครอบครัวและเพื่อนฝูง ขาดความสนใจต่อสิ่งรอบข้าง ไม่รู้สึกสนุกสนานกับสิ่งที่
เคยชอบ มีพฤติกรรมเสี่ยง เช่น ดื่มเหล้าจัด ขับรถเร็ว พุดบ่น หรือเขียนข้อความ

เกี่ยวกับความคิดอยากตาย จัดการกับภาวะสุดท้ายต่างๆ เช่น ทำพินัยกรรมยกสมบัติส่วนตัวให้ผู้อื่น เป็นต้น

นางสาวประภาวดี แก้วศิริพงษ์ ผอ. สำนักงานแรงงานไทยกล่าวเรียกร้องว่าการรับฟังและเคียงข้างผู้ที่มีภาวะที่นำไปสู่การฆ่าตัวตาย แม้เพียงเวลาเล็กน้อย หรือเพียง 24 ชม. ก็อาจช่วยให้เขาเปลี่ยนความคิดให้ดีขึ้น และยับยั้งชั่งใจตัวเองได้

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

ตัวอย่าง 'การจัดการความเครียดสำหรับ คนทำงาน' โครงการ Better Work อินโดนีเซีย

ปัญหาเรื่องความเครียด นอกเหนือจากจะผลทางตรงต่อเรื่องสุขภาพของคนทำงานแล้ว การที่ประสิทธิภาพในการทำงานของคนทำงานลดลงก็ย่อมส่งผลกระทบต่อผลิตผลของสถานประกอบการด้วยเช่นกัน ด้วยเหตุนี้ โครงการ Better Work อินโดนีเซีย จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมจัดการความเครียดให้กับพนักงานในโรงงาน

ช่วงเวลาที 'ลีนา คาร์เลียนา' ประสบอุบัติเหตุรถชน ได้ตามหลอกหลอนเธอไปอีกหลายปี ในขณะที่เธอยังคงหวงคิดถึงวินาทีก่อนที่เธอจะวูบลงกลางถนน

“เมื่อฉันถูกชน ฉันล้มลง ฉันจำอะไรไม่ได้ ไม่ได้ยินสามีและลูกของฉัน ฉันกลัวว่าจะมีบางอย่างเกิดขึ้นกับลูกสามี โชคดีที่พวกเขาทั้งคู่ไม่ได้รับบาดเจ็บทางร่างกาย” ลีนา กล่าว

เมื่อเห็นรถบรรทุกทับเพื่อนของเธอ เธอก็ยิ่งกังวลมากขึ้นไปอีก ตั้งแต่นั้นมา เธอก็สิ้นสะท้านแม้จะแค่ตะเบาะมอเตอริไซต์ก็ตาม เธอบอกว่าเธออยากเดินทางไปทำงานมากกว่า และจะรู้สึกกังวลใจเมื่อได้ขี่มอเตอริไซต์

เธอมักจะร้องไห้ โดยจินตนาการว่าลูกๆ ของเธอจะรู้สึกอย่างไรหากเธอประสบอุบัติเหตุขณะไปทำงานหรือระหว่างทางกลับบ้าน ในช่วง 8 ปีที่ผ่านมาลีนาเป็นหัวหน้างานสายการผลิตที่โรงงานตัดเย็บเสื้อผ้า PT Leading Garment Industries ในเมืองบันดุง จังหวัดชวาตะวันตก ซึ่งเธอทำงานมาตั้งแต่ปี 2542

“[ความทรงจำ] หลอกหลอนฉันทุกวัน ทุกนาที” ลีนา กล่าว “มันเป็น 2 ปีที่ฉันเจ็บปวดมาก”

แต่ทุกอย่างเปลี่ยนไปเมื่อเธอเข้าร่วมการฝึกอบรมจัดการความเครียดของ Better Work อินโดนีเซีย เธอจำได้ว่าครั้งแรกที่เธอพูดไม่ออกและเริ่มร้องไห้เมื่อครูฝึกขอให้เธอรบ

ปัญหาที่ใหญ่ที่สุดของเธอ เธอเสริมว่าในครั้งแรกนั้นเธอสงสัยเกี่ยวกับวิธีแก้ปัญหาวินิจฉัยที่วิพากษ์เสนอให้เธอ

อย่างไรก็ตาม เธอค่อยๆ ผูกพันสิ่งที่วิพากษ์แนะนำ เช่น แบ่งปันกับคนที่เธอไว้วางใจและเผชิญหน้ากับความกลัวของตัวเอง จนกระทั่งเธอไม่รู้สึกกังวลกับการขี่มอเตอร์ไซด์ไปทำงานอีกต่อไป อยู่มาวันหนึ่ง เธอมาถึงโรงงานโดยไม่มีข้อตำหนิใดๆ แม้ว่าสามีของเธอจะขี่มอเตอร์ไซด์เร็วกว่าปกติมาก

“ในขณะนั้น ฉันคิดว่าบางที ฉันอาจจะหายดีแล้ว” ลีนากล่าว

เรื่องราวของลีนา เน้นย้ำถึงความสำคัญของการฝึกอบรมจัดการความเครียดสำหรับพนักงาน Better Work อินโดนีเซีย มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความคิดริเริ่มดังกล่าว ตัวอย่างเช่น ในช่วงที่การระบาดใหญ่ของ COVID-19 Better Work อินโดนีเซีย ได้พัฒนาการฝึกอบรมจัดการความเครียดออนไลน์สำหรับคนทำงานในโรงงาน เพื่อช่วยผู้เข้าร่วมในการป้องกันความเครียดจากข่าวเชิงลบต่อเนื่องเกี่ยวกับการระบาดใหญ่ การฝึกอบรมเสมือนจริงนี้ขยายไปถึงโรงงาน 64 แห่ง สร้างพื้นที่สำหรับผู้เข้าร่วมในการแบ่งปันความรู้สึกแบบโต้ตอบและนำทางเพื่อเอาชนะความเครียดโดยผู้เชี่ยวชาญ มีการแบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เคล็ดลับ และแบบฝึกหัดในการจัดการอารมณ์ โดยยังมีชุดวิดีโอที่สามารถเข้าถึงได้แม้หลังจากการฝึกอบรม

Better Work อินโดนีเซีย ยังมุ่งหวังที่จะช่วยเหลือผู้จัดการและพนักงานในวงกว้างยิ่งขึ้นในการวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาด้วยตนเองผ่านการฝึกอบรม รวมถึงแนวทางอื่นๆ นอกเหนือจากการจัดการความเครียดแล้ว การอบรมยังมุ่งเน้นไปที่ทักษะการสื่อสาร การเจรจาต่อรองและการกำกับดูแล แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH) และการป้องกันการล่งละเมิด ซึ่งพนักงานโรงงานหลายพันคนได้รับประโยชน์จากโครงการฝึกอบรมนี้

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ยังระบุถึงปัญหาสุขภาพจิตซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งกำหนดไว้ในอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 155, 161 และ 187 ทั้งนี้ ILO ยังได้พัฒนาจุดตรวจป้องกันความเครียดในที่

ทำงานเพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานและป้องกันความเครียดในที่ทำงาน นอกจากนี้ องค์การอนามัยโลก (WHO) และ ILO ได้เผยแพร่บทสรุปนโยบายร่วมที่เน้นการป้องกันความเสี่ยงจากปัญหาสุขภาพจิต และการสนับสนุนให้คนทำงานมีสุขภาพจิตที่ดี

ในขณะเดียวกันลินากีพัธมที่จะตั้งเป้าให้สูงขึ้นหลังจากเอาชนะความกลัวและบาดแผลของเธอ “ใครไม่อยากดีขึ้น” เธอตั้งข้อสังเกต

'โครงการ Better Work' เป็นความร่วมมือระหว่างองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (International Finance Corporation: IFC) ซึ่งเป็นสมาชิกของกลุ่มธนาคารโลก – เป็นโครงการที่รวมเอาโรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มทุกระดับมารวมกันเพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานและสิทธิแรงงานของคนงาน รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจเครื่องนุ่งห่ม

การเข้าร่วม Better Work นั้นโรงงานต่างๆ ต้องปรับปรุงการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานของ ILO และกฎหมายในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมเรื่องค่าตอบแทน สัญญา ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และเวลาทำงาน สิ่งเหล่านี้ช่วยปรับปรุงสภาพการทำงานอย่างมีนัยสำคัญ และในขณะเดียวกันก็ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและผลกำไรของโรงงานด้วย

ปัจจุบันโครงการ Better Work ดำเนินการอยู่ในโรงงาน 1,700 แห่ง โดยมีพนักงานมากกว่า 2.4 ล้านคนใน 9 ประเทศ นอกจากการให้คำปรึกษาโรงงานแล้ว Better Work ยังร่วมมือกับรัฐบาลในการปรับปรุงกฎหมายแรงงาน และร่วมกับแบรนด์ต่างๆ เพื่อรับประกันความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ Better Work ยังแนะนำสภาพแรงงานว่าควรทำอะไรให้พนักงานมีชีวิตที่ดีขึ้น และทำงานร่วมกับผู้บริจาคเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่กว้างขึ้น

วิสัยทัศน์ของ Better Work คือ "อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มระดับโลกจะช่วยยกระดับคนนับล้านให้พ้นจากความยากจนด้วยการจัดหางานที่ดี เพิ่มขีดความสามารถให้กับผู้หญิง สร้างศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ และส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ครอบคลุม"

ที่มา

[Stress management programme key to ramping up labour productivity in Indonesia \(Better Work, 29 October 2022\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Janne Rökköläinen (CC BY-SA 2.0)



วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine