

คนทำงาน



คนอเมริกัน
คิดเห็นเกี่ยวกับ
งานที่พวกเขาทำ
อย่างไรบ้าง
[หน้า 18]

"ฉันเอาชนะการเลือก
ปฏิบัติทางเพศในงาน
ก่อสร้างได้อย่างไร"
เสียงจากผู้ควบคุมการ
ก่อสร้างฟิลิปปินส์
[หน้า 22]

คนทำงานอังกฤษที่มี
อาการ 'Long Covid'
เผชิญหลากหลาย
ปัญหาในที่ทำงาน
[หน้า 27]

ผลสำรวจ FIFPRO
พบนักฟุตบอลเหนือ
ล้ำสะสมหลังฟุตบอล
โลก 2022 [หน้า 30]

รอบโลกแรงงาน

คาดมีคนตกงาน 36,000 คนทั่วโลก
จากการควมรวมระหว่าง UBS
และ Credit Suisse

สื่อเยอรมนีอ้างแหล่งข่าวประเมินว่า
อาจมีคนตกงานมากถึง 36,000 คน
ทั่วโลก หลังจาก UBS วาดนิทรรศกิจ
ใหญ่ที่สุดในสวิตเซอร์แลนด์ ควมรวม
กิจการกับ Credit Suisse วาดนิทรรศ
กิจใหญ่อันดับ 2 โดยผู้บริหาร UBS
กำลังพิจารณาเรื่องลดจำนวน
พนักงานประจำลง 20-30% หรือ
ประมาณ 25,000-36,000 คน ใน
จำนวนนี้จะอยู่ในสวิตเซอร์แลนด์มาก
ที่สุดถึง 11,000 คน ทั้งนี้ก่อนการควม
รวมเมื่อช่วงเดือน มี.ค. 2023 UBS
และ Credit Suisse มีพนักงาน
72,000 คน และ 50,000 คน
ตามลำดับ

ที่มา: [Business Today, 2/4/2023](#)

สหภาพแรงงานออสเตรเลีย
เรียกร้องให้ดูแลภาคส่วน Food
Delivery พบได้ค่าจ้างต่ำ การ
ทำงานไม่มั่นคง

ผู้นำสหภาพแรงงานด้านการขนส่ง
แห่งออสเตรเลีย (TWU) และตัวแทน
ของกลุ่มผู้ประกอบการอิสระวิ่งเต้น
เรียกร้องในรัฐสภาเพื่อผลักดันให้มี
การควบคุมที่เข้มงวดมากขึ้นในภาค
Food Delivery หลังจากสถาบันแม็
กเคิล (McKell) เผยแพร่ผลการสำรวจ
แรงงานในภาคส่วนการขนส่ง 1,000
คน พบว่า 95% ของแรงงานกลุ่มนี้
ต้องการสภาวะการทำงานที่ดีขึ้น
ต้องการการคุ้มครองที่มากขึ้นเพื่อ
รักษางานของพวกเขา

ผลการสำรวจยังพบว่า 76% รู้สึกว่า
พวกเขาได้รับค่าจ้างน้อยกว่างานที่ทำ
และ 65% กังวลว่าจะไม่มีรายได้
ขณะที่ป่วยหรือบาดเจ็บ และเกือบครึ่ง
รู้สึกกลัวที่จะถูกยกเลิกหรือระงับบัญชี

ซึ่งการพึ่งพาแอปและอัลกอริทึม (algorithms) เป็นส่วนสำคัญของอุตสาหกรรมนี้

ไมเคิล เคน เลขาธิการสหภาพแรงงาน TWU กล่าวว่าคนงานได้รับผลกระทบจากการที่ต้องพึ่งพาสิ่งเหล่านี้ “มันลดทอนความเป็นมนุษย์ บางครั้งระบบอัลกอริทึมตัดขาดคนงานออกจากแอปโดยไม่มีคำอธิบาย และบางครั้งต้องใช้เวลาหลายสัปดาห์เพื่อกลับไปอยู่ในแอปใหม่ และด่านแรกที่รับสายโทรศัพท์ของพวกเขาคือ คอมพิวเตอร์ แรงงานต้องคุยกับบอท (bot) เพื่อพยายามกลับมาทำงานและดำรงชีวิตได้เหมือนปกติ”

[ที่มา: SBS, 3/4/2023](#)

ภาวะขาดแคลนแรงงานบีบ เยอรมนีหันหาเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ดูแลคนชรา

ปัญหาสังคมสูงอายุและการขาดแคลนแรงงานในหลายประเทศส่งสัญญาณความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ และ

ล่าสุด เยอรมนีเริ่มหันไปพึ่งเทคโนโลยีหุ่นยนต์เพื่อมาช่วยงานด้านบริการทางการแพทย์สำหรับผู้สูงอายุ โดยตั้งความหวังที่จะมีการใช้เทคโนโลยีนี้อย่างกว้างขวางภายใน 7 ปีข้างหน้า

"Garmi" คือ ชื่อของหุ่นยนต์สีขาวที่มีลักษณะคล้ายมนุษย์และดูไม่แตกต่างจากหุ่นยนต์ทั่วไปมากนัก โดยตัวหุ่นยนต์จะยืนอยู่บนแท่นที่มีล้อและมีหน้าจอสีดำซึ่งมีวงกลมสีน้ำเงินสองวงคล้ายกับเป็นดวงตาดูดอยู่

Guenter Steinebach แพทย์ชาวเยอรมันผู้เกษียณอายุวัย 78 ปีกล่าวว่า สำหรับเขาแล้ว หุ่นยนต์ตัวนี้คือความฝัน เพราะ Garmi ไม่เพียงแต่สามารถวินิจฉัยผู้ป่วยได้เท่านั้น แต่ยังสามารถให้การดูแลและรักษาผู้ป่วยได้อีกด้วย หรืออย่างน้อยก็เป็นแผนการที่จะพัฒนาประสิทธิภาพของหุ่นยนต์ตัวนี้

Garmi เป็นผลิตภัณฑ์ของภาคส่วนใหม่ที่เรียกว่า geriatrics ซึ่งใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น

วิทยาการหุ่นยนต์ เทคโนโลยี
สารสนเทศและเทคโนโลยี 3 มิติ
สำหรับคนชรา การศึกษาเกี่ยวกับ
ผู้สูงอายุ และการพยาบาล

ในโครงการนี้ มีนักวิทยาศาสตร์ราว
12 คนที่ร่วมสร้าง Garmi ด้วยความ
ช่วยเหลือจากบุคลากรทางการ เช่น
นายแพทย์ Steinebach ที่ Munich
Institute of Robotics and Machine
Intelligence ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ
Technical University of Munich
และเชี่ยวชาญด้าน geriatrics ที่ตั้ง
อยู่ที่ Garmisch-Partenkirchen สกีรี
สอร์ทที่มีสัดส่วนผู้สูงอายุมากที่สุด
แห่งหนึ่งในประเทศเยอรมนี

ทั้งนี้ เยอรมนีเป็นประเทศที่มีประชากร
มากที่สุดของยุโรป และเป็นหนึ่งใน
ประเทศที่มีสังคมสูงวัยอย่างรวดเร็ว
ที่สุดในโลกอีกด้วย

ด้วยจำนวนผู้ที่ต้องการการดูแลที่
เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และการ
คาดการณ์ว่า จะมีตำแหน่งงานผู้ดูแล
ผู้สูงอายุประมาณ 670,000 ตำแหน่ง

ในเยอรมนีที่จะว่างลงภายในปี 2050
นักวิจัยจึงเร่งสร้างหุ่นยนต์ที่สามารถ
ทำงานบางอย่างที่ปัจจุบันดำเนินการ
โดยพยาบาล ผู้ดูแล และแพทย์อยู่

Abdeldjalil Naceri วัย 43 ปี หัวหน้า
นักวิทยาศาสตร์ของห้องปฏิบัติการ
ทดลอง กล่าวว่า การเดินหน้าพัฒนา
เทคโนโลยีนี้ น่าจะทำให้ผู้คนใน
อนาคตสามารถเข้ารับการตรวจรักษา
ได้โดยการใช้เทคโนโลยีในแบบด่วน
เบ็ดเสร็จ คล้าย ๆ กับบริการด้าน
การเงินผ่านตู้ ATM เพื่อให้แพทย์
ประเมินผลการวินิจฉัยของหุ่นยนต์ได้
จากระยะไกล ซึ่งจะเป็นสิ่งที่มี
ประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ที่อาศัยอยู่
ในชุมชนที่อยู่ห่างไกล

นอกจากนี้ เครื่องดังกล่าวน่าจะให้การ
บริการแบบเฉพาะบุคคลมากขึ้น ที่
ตามบ้านหรือบ้านพักคนชรา โดยทำ
หน้าที่ต่าง ๆ เช่น การเสิร์ฟอาหาร เปิด
ขวดน้ำ โทรขอความช่วยเหลือในกรณี
ที่มีการหกล้ม หรือช่วยผู้สูงอายุให้
พูดคุยกับครอบครัวและเพื่อน ๆ ผ่าน
กล้องวีดีโออีกด้วย

ปัจจุบัน ทีมงานยังคงทำการทดสอบความก้าวหน้าของโครงการนี้อยู่อย่างต่อเนื่อง โดยมีนายแพทย์ Steinebach เป็นผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรการแพทย์คนอื่น ๆ ให้ความร่วมมือด้วยการเดินทางไปยังห้องปฏิบัติการทดลองที่ Garmisch-Partenkirchen เป็นประจำเพื่อเสนอแนวคิดและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหุ่นยนต์ Garmi

และขณะที่หลายคนพยายามคาดเดาว่า หุ่นยนต์ Garmi จะพร้อมออกสู่ตลาดเมื่อใด Naceri หัวหน้านักวิทยาศาสตร์ของห้องปฏิบัติการทดลอง เชื่อว่า การเปิดตัวหุ่นนี้เป็นเรื่องที่เร่งด่วน และประเมินว่า น่าจะเกิดขึ้นได้ในปี 2030

อย่างไรก็ตาม ทีมงานของ Naceri ระบุว่า หนึ่งในความท้าทายที่สำคัญนั้นไม่ใช่เรื่องเทคโนโลยี การแพทย์หรือการเงิน แต่คือประเด็นว่า ผู้ป่วยส่วนใหญ่จะยอมรับหุ่นยนต์หรือไม่ โดย Naceri กล่าวทิ้งท้ายว่า ผู้ป่วยนั้นจะต้องเชื่อใจหุ่นยนต์ และใช้งานพวก

มันเหมือนกับที่ใช้โทรศัพท์สมาร์ทโฟนในปัจจุบัน

[ที่มา: VOA, 4/4/2023](#)

แก๊งมิจฉาชีพได้หวั่นพอกเงินผ่านการให้บริการแรงงานต่างชาติโอนเงินกลับบ้านปีละกว่า 50,000 ล้าน มีจำนวนมากโดนโกงหรือถูกปล้น

กรณีที่มีแรงงานเวียดนามขณะโอนเงินกลับบ้าน ถูกแก๊งมิจฉาชีพที่รับโอนเงินหลอกหรือกระทั่งถูกปล้นหลายคดีแสดงถึงการโอนเงินผ่านช่องทางผิดกฎหมายหรือที่เรียกกันว่า โอนเงินใต้ดิน ไม่เพียงแต่คุกคามสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างชาติ ยังเป็นช่องโหว่ของระบบการเงินที่หน่วยงานกำกับดูแลสถาบันการเงินเข้าไม่ถึง กัดกร่อนเสถียรภาพของระบบการเงินของไต้หวัน

เกี่ยวกับเรื่องนี้ สมาชิกสภานิติบัญญัติไต้หวันที่น่าโดยนายกั้วกั้วเหวินแถงกล่าวระบุว่า ปัจจุบันมีแก๊งมิจฉาชีพแปลงโฉมเป็นผู้ให้บริการโอนเงินแก่แรงงานต่างชาติถึงในสถาน

ประกอบการขนาดใหญ่ที่มีแรงงานต่างชาตินับจำนวนมากเป็นช่องทางใหม่ในการพอกเงิน และให้บริการโอนเงินกลับบ้านของแรงงานต่างชาตินในลักษณะผูกขาด เรียกร้องหน่วยงานด้านการตรวจสอบและตำรวจให้ความสำคัญ ขณะเดียวกันเรียกร้องกระทรวงแรงงานรีบหาทางสกัดเพื่อปกป้องสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างชาติ

จากข้อมูลของกระทรวงแรงงาน ณ สิ้นปี 2022 ยอดจำนวนแรงงานต่างชาติที่ทำงานอยู่ในไต้หวัน อันดับหนึ่งได้แก่แรงงานเวียดนาม มีจำนวน 256,100 คน มากกว่าอันดับสอง อินโดนีเซียที่มี 250,100 คน แต่ดูจากปี 2022 ตลอดทั้งปี ยอดจำนวนเงินที่โอนกลับประเทศผ่านช่องทางกฎหมายของแรงงานทั้งสองชาติพบว่า แรงงานเวียดนามที่มีจำนวนมากกว่า โอนเงินกลับประเทศเพียง 117 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ขณะที่แรงงานอินโดนีเซียซึ่งมีจำนวนน้อยกว่า โอนเงินกลับประเทศกลับสูงถึง

1,748 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ต่างกันตั้ง 1,600 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หากคำนวณตามอัตราแลกเปลี่ยนในปัจจุบัน คาดว่า แรงงานเวียดนามโอนเงินกลับบ้านผ่านระบบได้ดินสูงกว่า 500 ล้านเหรียญได้วันต่อปี

นายแก้วแก้วเหวินวิเคราะห์ว่า สาเหตุที่แรงงานต่างชาตินิยมโอนเงินกลับบ้านผ่านระบบได้ดิน ประการแรกมาจากอุปสรรคด้านภาษาและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารน้อยกว่า ทำให้แยกแยะยากว่า ผู้ให้บริการโอนเงินถูกกฎหมายหรือไม่ ประการที่สองเป็นเพราะผู้ให้บริการโอนเงินได้ดิน เนื่องจากไม่ต้องเสียภาษีและต้นทุนด้านอื่น ๆ ต่ำกว่า มักจะให้อัตราแลกเปลี่ยนที่ดีกว่า การโอนผ่านธนาคาร อย่างเช่นช่วงกลางเดือนมีนาคมที่ผ่านมา อัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินเหรียญไต้หวันกับเงินดอลลาร์อยู่ที่ 1 เหรียญไต้หวันแลกได้ 765 ดอลลาร์ ขณะที่ผู้ให้บริการโอนเงินระบบได้ดินจะให้อัตราแลกเปลี่ยนที่ดีกว่า คือ 1 เหรียญไต้หวันแลกได้ 780 ดอลลาร์ และเท่าที่

ทราบ ในปัจจุบัน ขบวนการโอนเงินผ่านระบบได้คืนของได้หวั่น ได้พัฒนากระบวนการรับโอนเงินอย่างเป็นระบบ โดยจะใช้แรงงานเวียดนามดึงดูดคนงานชาติเดียวกันมาใช้บริการจ้างแรงงานเวียดนามเป็นหน้าม้าโพสต์ข้อความหรือสนทนาผ่านสื่อโซเชียลเกี่ยวกับข้อดีและอัตราแลกเปลี่ยนที่ได้มากกว่า จากนั้นจะเลือกพื้นวันจ่ายเงินเดือนของแรงงานเวียดนามในโรงงานขนาดใหญ่เดินทางไปให้บริการโอนเงินถึงในโรงงานหรือหอพักโดยตรง โดยจะมีพวกเดียวกันที่อยู่ในเวียดนามโอนเงินเข้าบัญชีของคนงานโดยตรง ค่าโอนจึงถูกกว่าและเข้าบัญชีในวันเดียวกัน ทำให้หลบเลี่ยงการตรวจสอบและเป็นช่องทางฟอกเงินที่หน่วยงานรัฐสอดส่องไม่ถึง

[ที่มา: Radio Taiwan International, 7/4/2023](#)

เดือน มี.ค. 2023 บริษัทเทคโนโลยีในสหรัฐฯ ปลดพนักงานเพิ่มขึ้น 38,487% เมื่อเทียบกับปี 2022

บริษัทจัดหางาน Challenger, Gray & Christmas ประเมินว่าในเดือน มี.ค. 2023 ว่าหลายบริษัทในสหรัฐอเมริกาประกาศเลิกจ้างพนักงานเกือบ 90,000 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นจำนวนที่สูงเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าและปีที่แล้ว โดยเฉพาะบริษัทเทคโนโลยีในสหรัฐฯ ปลดพนักงานลง 102,391 ตำแหน่ง หรือเพิ่มขึ้น 38,487% จากปี 2023 ส่วนภาคการเงินมีสัดส่วนการเลิกจ้างตามมาเป็นอันดับ 2 โดยปี 2023 นี้เลิกจ้างไปแล้ว 30,635 ตำแหน่ง หรือเพิ่มขึ้น 419% เมื่อเทียบกับไตรมาสแรกของปี 2022

ข้อมูลจากกระทรวงแรงงานสหรัฐฯยังรายงาน ว่า จำนวนผู้ขอรับสวัสดิการว่างงานรายสัปดาห์ สิ้นสุดวันที่ 1 เม.ย. 2023 ที่ผ่านมา รวมอยู่ที่ 228,000 ราย สูงกว่าที่ดาวโจนส์คาดการณ์ไว้ที่ 200,000 ราย

[ที่มา: Business World, 7/4/2023](#)

คณะกรรมการแฟร์เวิร์ก ออสเตรเลียกำลังถูกกดดันให้ ประกาศเพิ่มค่าจ้าง

ในออสเตรเลีย ขณะที่ยอดตราเงินเพื่อใน
ระดับสูงและอัตราดอกเบี้ยที่พุ่งขึ้น
กำลังสร้างความยากลำบากให้แก่
ครัวเรือนต่างๆ หลายภาคส่วนก็กำลัง
กดดันให้คณะกรรมการเพื่อการจ้าง
งานที่เป็นธรรม (Fair Work
Commission) ประกาศเพิ่มค่าจ้างในปี
นี้

เมื่อคำนึงถึงตัวเลขอัตราเงินเฟ้อใน
ปัจจุบัน สหภาพแรงงานกล่าวว่า
ACCI และสมาคมร้านขายของชำของ
ออสเตรเลีย กำลังได้แย้งให้มีการลด
มูลค่าที่แท้จริงของค่าจ้าง (real pay
cut) 1,500 ดอลลาร์ต่อปีสำหรับ
ลูกจ้างฟูลไทม์ที่ได้ค่าจ้างตามอัตรา
ค่าแรงขั้นต่ำ ซึ่ง ACCI และสมาคม
ร้านขายของชำของออสเตรเลียเสนอ
เท่ากับการมีรายได้ลดลงราว 1,350
ดอลลาร์

ส่วนสหภาพแรงงาน ACTU ได้เสนอ
ให้มีการเพิ่มอัตราค่าแรงขั้นต่ำ 7
เปอร์เซ็นต์ หรือเพิ่มขึ้นราว 57 ต่อ
สัปดาห์ หรือ 3,000 ต่อปีสำหรับ
ลูกจ้างฟูลไทม์ที่ได้ค่าจ้างตามอัตรา
ค่าแรงขั้นต่ำ

ส่วนกลุ่มนายจ้างต่างโต้แย้งว่า ธุรกิจ
ต่างๆ สามารถจ่ายค่าแรงที่จะเพิ่มขึ้น
เพียงร้อยละ 3.5 เท่านั้นสำหรับลูกจ้าง
ที่ได้ค่าจ้างในอัตราค่าแรงขั้นต่ำ
(minimum-wage) และค่าจ้างขั้นต่ำ
ตามประเภทอุตสาหกรรม (award-
wage) รวม 2.6 ล้านคน

สภาหอการค้าและอุตสาหกรรมแห่ง
ออสเตรเลีย (ACCI) สมาคมร้านขาย
ของชำของออสเตรเลีย และกลุ่ม
นายจ้างอื่นๆ กล่าวว่าอัตราการขึ้น
ค่าจ้างขั้นต่ำ 3.5 เปอร์เซ็นต์นั้น
เหมาะสมแล้ว เมื่อพิจารณาแรงกดดัน
ต่อภาคส่วนต่างๆ

ACCI องค์กรตัวแทนกลุ่มธุรกิจที่ใหญ่
ที่สุดของประเทศ ระบุว่า ข้อเสนอของ
สภานั้น เทียบเท่ากับการปรับขึ้น

ค่าจ้างขั้นต่ำ 4 เปอร์เซ็นต์ เนื่องจาก
ยังรวมถึงการเพิ่มเงินซูเปอร์ให้แก
ลูกจ้างอีก 0.5 เปอร์เซ็นต์ด้วย ซึ่งจะ
ส่งผลให้ค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเป็น
841.04 ดอลลาร์ต่อสัปดาห์

[ที่มา: SBS, 10/4/2023](#)

แพทย์จบใหม่ในอังกฤษนัดหยุด งานประท้วงเรียกร้องเรื่องค่าจ้าง และสภาพการทำงาน

แพทย์จบใหม่ในอังกฤษนัดหยุดงาน
ประท้วง 11-15 เม.ย. 2023 ตามเวลา
อังกฤษ หลังจากการเจรจากับรัฐบาล
ล้มเหลว หลังจากเรียกร้องสภาพการ
ทำงานที่ดีขึ้น และเรียกร้องขึ้นค่าจ้าง
โดยรัฐมนตรีสาธารณสุขของอังกฤษชี้
ว่าการขอขึ้นค่าจ้าง 35% ในขณะที่
ประเทศกำลังเผชิญแรงกดดันทาง
เศรษฐกิจ เป็นสาเหตุที่ทำให้การ
เจรจาล้มเหลว

การนัดหยุดงาน 4 วันของแพทย์จบ
ใหม่ถือเป็นการเคลื่อนไหวของ
บุคลากรสาธารณสุขที่สร้างผลกระทบ

ร้ายแรงมากที่สุดได้ในประวัติศาสตร์ของ
สำนักงานบริการสุขภาพแห่งชาติหรือ
เอ็นเอชเอส (NHS) ทั้งนี้ NHS ได้
เตรียมการรับมือด้วยการให้
ความสำคัญกับผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้ป่วย
เร่งด่วน และผู้ป่วยวิกฤตก่อนเป็น
อันดับแรก และต้องเลื่อนนัดหมาย
ผู้ป่วยมากถึง 1 ล้านนัด

[ที่มา: BBC, 11/4/2023](#)

ชาวฝรั่งเศสหลายแสนคนออกมา ชุมนุมประท้วงต้านแผนปฏิรูป ระบบเงินบำนาญของรัฐบาล

ชาวฝรั่งเศสหลายแสนคนออกมา
ชุมนุมประท้วงต้านแผนปฏิรูประบบ
เงินบำนาญของรัฐบาล ถือเป็นความ
พยายามครั้งสุดท้ายของผู้ประท้วง
แล้วในการคัดค้านแผนดังกล่าว ที่จะ
ขยายอายุเกษียณจากการทำงานของ
แรงงานในประเทศ จาก 62 ปี เป็น 64
ปี เนื่องจากร่างกฎหมายนี้ได้ผ่านมา
สภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาแล้ว
เหลือเพียงคำตัดสินจากองค์คณะศาล
รัฐธรรมนูญ ซึ่งหากศาลรัฐธรรมนูญมี

คำวินิจฉัยเห็นสมควร ก็จะไปเปิดทางให้
ประธานาธิบดีเอ็มมานูเอล มาครง ลง
นามรับรองเป็นกฎหมายและสามารถ
บังคับใช้ได้ภายในสิ้นปี 2023 นี้

[ที่มา: CNN, 13/4/2023](#)

การปฏิรูปเงินบำนาญของฝรั่งเศส ถูกบังคับใช้เป็นกฎหมายอย่างเป็นทางการแล้ว

การปฏิรูปเงินบำนาญของฝรั่งเศสถูก
บังคับใช้เป็นกฎหมายอย่างเป็นทางการแล้ว
หลังจากที่ศาล
รัฐธรรมนูญทั้ง 9 คนมีมติให้ความ
เห็นชอบ แผนการปฏิรูปนี้เป็นไปตาม
กฎหมายฝรั่งเศส ภายใต้กฎหมายนี้ ที่
รวมถึงการขยายอายุเกษียณจาก 62
ปี ไปเป็น 64 ปี ในขณะที่บรรดา
สหภาพแรงงานประกาศจะยังคง
คัดค้านการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยจะจัด
ให้มีการประท้วงครั้งใหญ่ในวัน
แรงงาน 1 พ.ค. 2023 ทั้งนี้มีรายงานว่า
จะมีการชุมนุมในหลายเมืองที่บางช่วง
มีเหตุการณ์ความรุนแรง หลังจาก
ศาลรัฐธรรมนูญมีคำตัดสินเรื่องนี้

[ที่มา: France24, 15/4/2023](#)

ได้วันหยุดญาติให้บริษัทก่อสร้าง นำเข้าแรงงานต่างชาติได้เองใน อัตราส่วน 30% เป้าหมาย 15,000 คน ลีดแรกอนุมัติ 8,000 คน

ตั้งแต่ครึ่งหลังของปี 2565 เป็นต้นมา
การเติบโตในภาคการผลิตของได้วันหยุด
หลายอุตสาหกรรมเริ่มแผ่ว แต่ภาค
การก่อสร้างยังคงพุ่งแรงและประสบ
ภาวะขาดแคลนแรงงานหนัก
เนื่องจากรัฐบาลผลักดันโครงการ
ก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคหลาย
โครงการ ประกอบกับภาคเอกชน
ลงทุนโครงการก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น ทำ
ให้ภาวะขาดแคลนแรงงานในภาคการ
ก่อสร้างซึ่งเดิมรุนแรงอยู่แล้ว ยิ่งหนัก
หนักขึ้นอีก กลายเป็นปัญหาใหญ่
ของภาคการก่อสร้าง ซึ่งเสมือนเป็นหัว
รถจักรที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ
ของประเทศให้ก้าวไปข้างหน้าไป
พร้อมกันต้องประสบกับภาวะชะงักงัน
ลง แม้ว่ากระทรวงแรงงานจะอนุมัติให้
โครงการก่อสร้างต่าง ๆ สามารถยื่นขอ
นำเข้าแรงงานต่างชาติได้มากขึ้น แต่

ยังมีเงื่อนไขจะต้องเป็นโครงการที่มีมูลค่า 1,000 ล้านบาทหรือมากกว่าขึ้นไป จึงจะมีสิทธิยื่นขอนำเข้าแรงงานต่างชาติดี เพื่อที่จะแก้ปัญหานี้ กระทรวงแรงงานได้อนุมัติตามข้อเสนอของกระทรวงมหาดไทย ผ่อนปรนมาตรการและเปิดให้บริษัทรับเหมาก่อสร้างนำเข้าแรงงานต่างชาตินับตั้งแต่แรก 8,000 คน หากทุกอย่างราบรื่นอาจขยายและเพิ่มจำนวนเป็น 15,000 คนอย่างไรก็ตามทั้งสองหน่วยงานยังไม่สามารถบรรลุความเห็นในประเด็นที่นายจ้างต้องชำระเงินเข้ากองทุนคุ้มครองการทำงานของแรงงานท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยเห็นว่า ควรจะลดลงจากเดือน 3,000 เหรียญต่อคนต่อเดือนว่าจ้างแรงงานภาคการก่อสร้าง 1 คน เหลือ 2,000 เหรียญ เช่นเดียวกับแรงงานภาคการผลิตทั่วไป แต่กระทรวงแรงงานเสนอให้ปรับเพิ่มเป็น 4,000 เหรียญต่อคนต่อเดือน คาดทั้งสองหน่วยงานจะหาข้อยุติได้ในเร็ว ๆ นี้ และเริ่มเปิดให้นำเข้าแรงงานก่อสร้างล็อตแรกได้ภายในปีนี้

กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานอนุมัติและควบคุมคุณภาพโครงการก่อสร้าง จึงเสนอให้บริษัทก่อสร้างที่รับเหมาโครงการก่อสร้างช่วง 3 ปีที่ผ่านมาที่มีมูลค่าโครงการเฉลี่ยมากกว่า 10 ล้านบาทหรือมากกว่า สามารถยื่นขอนำเข้าแรงงานต่างชาติดี คาดจะช่วยให้นักก่อสร้าง 7,222 แห่งได้รับผลประโยชน์ สามารถนำเข้าแรงงานต่างชาติดีจำนวน 15,414 คน และเสนอให้สามารถใช้ระบบโควตาแรงงานต่างชาติดี 5 ระดับเช่นเดียวกับกิจการ 3K ในภาคการผลิต และสามารถซื้อโควตาเพิ่มโดยการจ่ายเงินเข้ากองทุนคุ้มครองแรงงานท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือระบบโควตาพิเศษ (EXTRA) และหวังลดภาระการชำระเงินเข้ากองทุนคุ้มครองแรงงานท้องถิ่นจาก 3,000 เหรียญต่อคนต่อเดือนลดลงเหลือเป็น 2,000 เหรียญต่อคนต่อเดือน หลังจากประชุมหารือกันแล้ว กระทรวงแรงงานเห็นด้วยที่จะผ่อนปรนเงื่อนไขการนำเข้าแรงงานต่างชาติดีในภาคการก่อสร้าง โดยใช้วิธีค่อยเป็นค่อยไป เปิดให้นำเข้าล็อต

ตแรกได้ 8,000 คน หากทุกอย่างราบรื่นจะทยอยเพิ่มเป็น 15,000 คน และอนุญาตให้ใช้ระบบโควตาได้สัดส่วนโควตา 30% ของจำนวนแรงงานท้องถิ่น และอนุญาตให้ใช้ระบบซื้อโควตาเพิ่มโดยการจ่ายเงินเข้ากองทุนคุ้มครองแรงงานท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือระบบโควตาพิเศษ (EXTRA) ได้ แต่ยังไม่สามารถตกลงในประเด็นลดการชำระเงินเข้ากองทุนคุ้มครองแรงงานท้องถิ่นจาก 3,000 เหรียญต่อคนต่อเดือนลดลงเหลือเป็น 2,000 เหรียญ แต่ควรจะเป็น 4,000 เหรียญต่อคนต่อเดือน เนื่องจากการเปิดให้นำเข้าแรงงานต่างชาติครั้งนี้ เพื่อสนองความต้องการของผู้ประกอบการ และแตกต่างไปจากโครงการเมกะโปรเจกต์ของรัฐหรือโครงการก่อสร้างสาธารณประโยชน์ของภาคเอกชน อย่างไรก็ตามในประเด็นนี้ ทั้งสองฝ่ายจะมีการหารือกันต่อไป คาดจะบรรลุข้อตกลงได้และเปิดให้นำเข้าแรงงานต่างชาติภาคการก่อสร้างล็อตแรก 8,000 คนภายในปีนี้

[ที่มา: Radio Taiwan International, 14/4/2023](#)

รายงานฉบับใหม่พบว่าผู้ทำงานที่สำคัญและจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน (essential workers) กำลังพบความยากลำบากในตลาดบ้านเช่าทั่วออสเตรเลีย

รายงานฉบับใหม่ของกลุ่มพันธมิตร Everybody's Home พบว่าผู้ทำงานที่สำคัญและจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน (essential workers) กำลังพบความยากลำบากในตลาดบ้านเช่าทั่วออสเตรเลีย โดยหลายคนกำลังนำรายได้อย่างน้อย 2 ใน 3 ไปเป็นจ่ายค่าเช่าที่พัก

รายงานใหม่ที่ได้ตรวจสอบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประเภทอุตสาหกรรม (award wages) ของผู้ทำงานในสายงานที่สำคัญและจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน 15 ประเภท และพบว่า มีพื้นที่เพียงไม่กี่แห่งในออสเตรเลียที่ถูกจ้างเหล่านี้สามารถจ่ายค่าเช่าบ้านได้

ผู้จัดทำรายงานฉบับนี้ เรียกร้องให้รัฐบาลกลางสร้างที่อยู่อาศัยเพื่อสังคมที่มีราคาต่อมเยา 20,000 หลังต่อปี เพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยไม่เพียงพอ ที่ทางกลุ่มอ้างว่ายังขาดแคลนอยู่ 640,000 หลัง

[ที่มา: SBS, 14/4/2023](#)

ชาวเคิร์ดในญี่ปุ่นคัดค้านการแก้ไขร่างกฎหมายคนเข้าเมือง

ชาวเคิร์ดในญี่ปุ่นที่ยื่นเรื่องขอสถานะผู้ลี้ภัยแสดงความเห็นคัดค้านการแก้ไขร่างกฎหมายคนเข้าเมือง ที่ขณะนี้กำลังมีการพิจารณาอยู่ในรัฐสภาญี่ปุ่น โดยให้เหตุผลว่าถ้าร่างกฎหมายนี้ได้รับการรับรองเป็นกฎหมาย ชาวเคิร์ดที่พำนักอาศัยในญี่ปุ่นอาจถูกส่งตัวออกนอกประเทศภายใต้กฎหมายคนเข้าเมืองฉบับปัจจุบัน การส่งตัวออกนอกประเทศจะถูกระงับไว้ในขณะที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างดำเนินการยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัย

ในทางหลักการ ร่างกฎหมายฉบับแก้ไขจะยกเลิกคำสั่งระงับการส่งตัวออกนอกประเทศโดยอัตโนมัติดังกล่าว สำหรับผู้ที่ยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัยเป็นครั้งที่ 3 หรือมากกว่านั้น รัฐบาลญี่ปุ่นระบุว่าบางคนที่อยู่เกินวีซ่ากำหนด ยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัยซ้ำหลายครั้งเพื่อเลี่ยงไม่ให้ถูกส่งตัวออกนอกประเทศ

ชาวเคิร์ดที่ยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัยและกลุ่มผู้ให้ความสนับสนุนได้จัดแถลงข่าวในเมืองคาวางูจิ จังหวัดไซตามะ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ 16 เม.ย. 2023 เมื่อดังกล่าวและบริเวณโดยรอบเป็นที่อยู่อาศัยของชาวเคิร์ดจำนวนมาก

หนึ่งในนั้นคือนักศึกษามหาวิทยาลัยวัย 18 ปีซึ่งอาศัยในญี่ปุ่นมาตั้งแต่ 2 ขวบ เขาได้ยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัยมาแล้ว 4 ครั้งและปัจจุบันได้รับการปล่อยตัวเป็นการชั่วคราว

เขากล่าวว่าชีวิตเขาคงพังทลายหากร่างกฎหมายนี้ได้รับการรับรอง และมีการส่งตัวเขากลับไปยังตุรกี เขาได้ขอ

ความช่วยเหลือเพื่อที่จะสามารถมี
อนาคตที่สดใสในญี่ปุ่นได้

ไอฮาชิ ทาเกชิ ผู้เป็นทนายความกล่าว
ว่าชาวเคิร์ดจำนวนมากที่หนีมายัง
ญี่ปุ่นไม่มีทางเลือกใดนอกจากการยื่น
ขอสถานะผู้ลี้ภัยชั่วคราวแล้วข้แล้ว เพื่อ
เลี้ยงไม่ให้ถูกส่งตัวออกนอกประเทศ
เขาได้ขอให้ชาวญี่ปุ่นเข้าใจ
สถานการณ์ของชาวเคิร์ดและหยิบยื่น
ความช่วยเหลือ

[ที่มา: NHK World, 17/4/2023](#)

คนทำงานนับหมื่นคนนัดหยุดงาน ประท้วงในนอร์เวย์เรียกร้องค่าจ้าง เพิ่ม

คนทำงานนับหมื่นคนในนอร์เวย์เริ่ม
นัดหยุดงานประท้วงตั้งแต่วันที่ 17
เม.ย. 2023 หลังจากการเจรจา
ระหว่างสหภาพแรงงานหลัก 2 แห่ง
ของประเทศและตัวแทนนายจ้างไม่ได้
ข้อตกลง ภาคการขนส่ง โรงแรม และ
การก่อสร้างในประเทศนอร์เวย์ล้วน
ได้รับผลกระทบจากการนัดหยุดงาน

โดยมีคนทำงานมากกว่า 22,000 คน
จากสมาพันธ์สหภาพแรงงานหลัก LO
เข้าร่วม คบคู่ไปกับประมาณ 1,500
คน จากสหภาพแรงงานขนาดเล็ก

[ที่มา: Euronews, 17/4/2023](#)

พนักงานภาครัฐของรัฐแคนาดา นัดหยุดงานประท้วง หลังไม่สามารถ บรรลุข้อตกลงเพิ่มค่าจ้าง

พนักงานภาครัฐแคนาดามากกว่า
155,000 คน จะนัดหยุดงานในวันที่
18 เม.ย. 2023 หลังจากรัฐบาลกลาง
และพันธมิตรบริการสาธารณะของ
แคนาดาหลังไม่สามารถบรรลุ
ข้อตกลงเพิ่มค่าจ้างได้ก่อนกำหนด
เส้นตายเมื่อวันที่ 17 เม.ย. 2023

[ที่มา: CGTN, 18/4/2023](#)

พนักงานสายการบินภายในของ ไนจีเรียนัดหยุดงานประท้วงสภาพ การทำงานและค่าจ้าง

สายการบินท้องถิ่นเที่ยวบิน
ภายในประเทศไนจีเรียต้องหยุดชะงัก

เมื่อวันที่ 16 เม.ย. 2023 เนื่องจากพนักงานสายการบินในลากอสปิดกั้นถนนไปยังสนามบินท้องถิ่นที่พลุกพล่านที่สุดของประเทศ เพื่อเริ่มการหยุดงานประท้วงเป็นเวลา 2 วัน เพื่อเรียกร้องสภาพการทำงานและค่าจ้าง

[ที่มา: France24, 18/4/2023](#)

ราคาอาหารดัชนีเงินเพื่ออังกฤษพุ่ง 10.1% ในเดือน มี.ค. 2023

ราคาอาหารในอังกฤษเพิ่มขึ้นในอัตราที่รวดเร็วที่สุดในรอบ 45 ปีเมื่อเดือนที่แล้ว ยังผลให้อัตราเงินเพื่ออังกฤษยังอยู่เกิน 10% ในเดือน มี.ค. 2023 ซึ่งเป็นระดับเลขสองหลักต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 7 แล้ว ท่ามกลางวิกฤตค่าครองชีพที่นำไปสู่คลื่นการประท้วงของแรงงานในประเทศ ตามรายงานของเอพี

สำนักงานสถิติแห่งชาติอังกฤษ ระบุว่าเงินเพื่อในเดือน มี.ค. 2023 อยู่ที่ 10.1% ลดลงจากระดับ 10.4% เมื่อ

เดือนก่อน เนื่องจากราคาน้ำมันที่ปรับลดลงช่วงลดความร้อนแรงของเงินเพื่อเดือนมีนาคมได้บ้าง ขณะที่ราคาอาหารในอังกฤษพุ่ง 19.2% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน นับเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นสูงสุดนับตั้งแต่ปี 1977 ยังเป็นปัจจัยให้เงินเพื่ออังกฤษอยู่ในระดับสูงเป็นเลขสองหลักต่อเนื่อง และถือว่าสูงกว่าระดับ 9.8% ที่นักเศรษฐศาสตร์คาดการณ์เอาไว้ด้วย

ซูซานนาห์ สตรีเตอร์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและตลาดทุนจาก Hargreaves Lansdown ในกรุงลอนดอน ให้ทัศนะกับเอพีว่า ภาวะเงินเพื่อในระดับสูงจะยังผลให้ธนาคารกลางอังกฤษขึ้นดอกเบี้ยนโยบายเพื่อลดความร้อนแรงของเงินเพื่อต่อไป โดยที่ผ่านมา ธนาคารกลางอังกฤษปรับขึ้นดอกเบี้ยนโยบายไป 11 ครั้งต่อเนื่องเพื่อสกัดเงินเพื่อที่พุ่งสูงของประเทศ

ทางรัฐบาลอังกฤษและธนาคารกลางอังกฤษ ประสบปัญหาในการ

แก้ปัญหาเงินเฟ้อที่มีปัจจัยกระตุ้นมาจากสงครามที่รัสเซียส่งทหารบุกยูเครนที่สะท้อนเศรษฐกิจแดนผู้ดี ในขณะที่เงินเฟ้อในสหรัฐฯ ลดความร้อนแรงมาอยู่ที่ 5% และระดับเงินเฟ้อในประเทศที่ใช้สกุลเงินยูโร หรือ ยูโรโซนอยู่ที่ 6.9% ในเดือน มี.ค. 2023

ภาวะเงินเฟ้อในระดับเลขสองหลักนำไปสู่การประท้วงของแรงงานหลายภาคส่วน รวมทั้งแพทย์ พยาบาล ครู พนักงานรัฐ และคนขับรถไฟ ซึ่งเรียกร้องขึ้นค่าแรงให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในอังกฤษ

[ที่มา: VOA, 19/4/2023](#)

ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพในญี่ปุ่นถูกจับข้อหาทิ้งศพทารกแรกเกิด

ตำรวจทางภาคตะวันตกของญี่ปุ่นได้จับกุมผู้หญิงชาวเวียดนามอายุ 19 ปี ในข้อหาทิ้งศพลูกชายแรกเกิดในทุ่ง ตำรวจจับกุมผู้หญิงคนดังกล่าวเมื่อเข้าวันพฤหัสบดีที่ 20 เม.ย. 2023 ผู้หญิงคนนี้เป็นผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ

อาศัยอยู่ในเมืองฮิงาชิอิโรชิม่า จังหวัดอิโรชิม่า

เจ้าหน้าที่สืบสวนกล่าวหาว่า เธอทิ้งศพทารกในทุ่งข้างถนนในเมือง ช่วงเวลาตั้งแต่เมื่อราวเดือนธันวาคมปีที่แล้วจนถึงวันอังคารที่ 18 เม.ย. 2023 ซึ่งเป็นวันพบศพมีรายงานว่าหญิงคนดังกล่าวได้รับทราบข้อกล่าวหาแล้ว ขณะพบศพเห็นว่าไม่มีสายสะดือติดอยู่และไม่มีบาดแผลภายนอกที่เห็นได้ชัดเจน จากการชันสูตรพบว่าทารกเสียชีวิตตั้งแต่เมื่อ 1-4 เดือนที่แล้ว

[ที่มา: NHK World, 20/4/2023](#)

คนทำงานสุขาภิบาลในอินเดียประท้วงเรียกร้องสัญญาจ้างที่เป็นธรรม

คนทำงานสุขาภิบาลที่ได้รับการว่าจ้างจากเทศบาลเมืองคุรุคราม (MCG) รัฐहरยาณา ประเทศอินเดีย ได้จัดการประท้วงเรียกร้องให้ปรับสถานะพนักงานที่มีอยู่ให้เป็นพนักงานประจำ

และจ้างคนทำงานมากขึ้นตามภาระงานที่มากขึ้น

คนทำงานขู่ว่าจะหยุดทำความสะอาดเมืองหากไม่เป็นไปตามข้อเรียกร้องภายใน 1 สัปดาห์ พวกเขาขอลให้ยกเลิกระบบแรงงานสัญญาจ้างระยะสั้น รวมทั้งเรียกร้องให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมกันและการฟื้นฟูโครงการบ้านอายุ

เจ้าหน้าที่ของ MCG ระบุว่าปัจจุบันมีการจ้างงาน 3,137 ตำแหน่ง แต่คนทำงานยืนยันว่ามีความต้องการ

พนักงานสุขาภิบาลประมาณ 6,250 คน เนื่องจากเมืองมีประชากรมากกว่า 1 ล้านคน

[ที่มา: Hindustan Times, 21/4/2023](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

คนอเมริกันคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่พวกเขาทำ
อย่างไรบ้าง



Pew Research Center สํารวจความคิดเห็นคนอเมริกัน 5,902 คน
เกี่ยวกับงานของพวกเขา พบส่วนใหญ่พึงพอใจอย่างมากกับ
ความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ทั้งเพื่อนร่วมงานและผู้จัดการ แต่รู้สึก
พอใจค่อนข้างน้อยเกี่ยวกับเรื่องค่าจ้างและโอกาสในการเลื่อน
ตำแหน่ง | ที่มาภาพ: [Nathan Anderson \(Unsplash+ License\)](#)

จากกระแส 'การลาออกครั้งใหญ่' (Great Resignation) ที่คนทำงานในสหรัฐอเมริกา
ต่างทยอยลาออกเรื่อยๆ หลังวิกฤตการระบาดของโควิด-19 คลี่คลาย ซึ่งเคยมีการ
สำรวจในช่วงนั้นพบว่า มีชาวอเมริกันประมาณครึ่งหนึ่งเท่านั้นที่ "พึงพอใจกับงานที่พวกเขาทำอยู่"

ล่าสุดในปี 2566 นี้ Pew Research Center ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นคนอเมริกัน 5,902 คน ในจำนวนนี้เป็นพนักงานประจำ 5,188 คน และไม่ใช่พนักงานประจำ 714 คน ระหว่าง 6-12 ก.พ. 2566 ด้วยคำถามที่ว่ารู้สึกอย่างไรเกี่ยวกับงานในปัจจุบัน ประสบการณ์ในที่ทำงาน และสวัสดิการในที่ทำงาน พบข้อค้นพบที่น่าสนใจดังต่อไปนี้

คนทำงานสูงวัยมองงานที่พวกเขาทำอยู่ในเชิงบวกมากที่สุด-คนรุ่นใหม่น้อยสุด

2 ใน 3 ของคนทำงานอายุ 65 ปี ขึ้นไป ระบุว่าพวกเขาพอใจหรือพอใจอย่างมากกับงานที่ทำโดยรวม เทียบกับ ร้อยละ 55 ของผู้ที่มีอายุ 50-64 ปี, ร้อยละ 51 ของผู้ที่มีอายุ 30-49 ปี และ ร้อยละ 44 ของผู้ที่มีอายุ 18-29 ปี

คนทำงานสูงวัย มีแนวโน้มพอใจหรือพอใจในระดับสูงกับความสัมพันธ์ระหว่างพวกเขากับผู้จัดการหรือหัวหน้างาน งานประจำวันของพวกเขา และโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งในที่ทำงาน พวกเขายังมีแนวโน้มที่จะระบุว่าพวกเขาหางานที่สนุกสันทานและเติมเต็มตลอดเวลาหรือเกือบตลอดเวลา

ความพึงพอใจในที่ทำงาน มีมุมมองแตกต่างกันตามรายได้

คนทำงานที่มีรายได้สูงมีแนวโน้มที่จะบอกว่าพวกเขาพอใจกับงานของพวกเขามากกว่าคนทำงานที่มีรายได้น้อยและปานกลาง รวมทั้งพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่นายจ้างมอบให้ โอกาสในการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ มากกว่าคนทำงานที่มีรายได้น้อยและปานกลางด้วยเช่นกัน

พวกเขามักมีโอกาสดำเนินเงินเดือนและโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง คนทำงานที่มีรายได้สูงยังเชื่อว่าผลประโยชน์มูลค่ามหาศาลที่พวกเขาได้รับเป็นจำนวนเงินที่ยุติธรรม นายจ้างของพวกเขาใส่ใจเกี่ยวกับความเป็นอยู่ที่ดีของพวกเขา และความปลอดภัยและสุขภาพในที่ทำงานของพวกเขาขึ้นอยู่กับระดับดีมากหรือยอดเยี่ยม

งานหรืออาชีพมีความสำคัญต่ออัตลักษณ์ของตนเอง

คนทำงานประมาณ 4 ใน 10 คน (ร้อยละ 39) ชี้ว่างานหรืออาชีพมีความสำคัญอย่างมากต่ออัตลักษณ์ของตนเอง, ประมาณ 1 ใน 3 (ร้อยละ 34) บอกว่าค่อนข้างสำคัญ, มีเพียงร้อยละ 27 เท่านั้นที่บอกว่าไม่สำคัญเท่าไรหรือไม่สำคัญเลย - คนทำงานที่จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรีมีแนวโน้มมากที่สุดที่จะมองว่างานหรืออาชีพเป็นศูนย์กลางอัตลักษณ์ของตนเอง (ร้อยละ 53)

คนทำงานประมาณ 4 ใน 10 ที่เป็นพนักงานประจำ (ร้อยละ 39) ระบุว่างานหรืออาชีพมีความสำคัญอย่างมากต่ออัตลักษณ์ของตนเอง, ร้อยละ 34 บอกว่าค่อนข้างสำคัญ และร้อยละ 27 บอกว่าไม่สำคัญเท่าไรหรือไม่สำคัญเลย

ทั้งนี้สัดส่วนคนทำงานที่เห็นงานหรืออาชีพเป็นศูนย์กลางของอัตลักษณ์ของตนเองโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญตามเพศ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ หรืออายุ

ถูกเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน

คนทำงานผิวดำระบุว่าพวกเขาถูกเลือกปฏิบัติในที่ทำงานเนื่องจากเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ร้อยละ 41 ของคนทำงานผิวดำระบุว่าพวกเขาเคยประสบกับการเลือกปฏิบัติหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากนายจ้างในการจ้างงาน การจ่ายเงิน หรือการเลื่อนตำแหน่งเนื่องจากเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ เมื่อเปรียบเทียบกับคนทำงานผิวขาวมีเพียงร้อยละ 8, คนทำงานฮิสแปนิก ร้อยละ 20 และคนงานเอเชีย ร้อยละ 25 - ในขณะที่ประมาณ 1 ใน 4 ของผู้หญิง (ร้อยละ 23) กล่าวว่าพวกเธอเคยถูกเลือกปฏิบัติเนื่องจากเพศของพวกเธอ แต่มีผู้ชายเพียง 1 ใน 10 เท่านั้นที่ระบุแบบเดียวกัน

การเข้าถึงสวัสดิการที่ต่างกันตามรายได้

พนักงานที่มีรายได้น้อยมีโอกาสน้อยด้วยเช่นกันที่จะเข้าถึงสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ พนักงานที่มีรายได้สูงและรายได้ปานกลางส่วนใหญ่ (ร้อยละ 80 ขึ้นไป) ระบุว่านายจ้างของพวกเขาเสนอเวลาพักผ่อนโดยได้รับค่าจ้าง การนัดพบแพทย์เมื่อเจ็บป่วยเล็กน้อย ประกันสุขภาพ และโครงการเกษียณอายุให้ ส่วนแรงงานที่มีรายได้น้อยมีสัดส่วนที่น้อยกว่า (ประมาณ 2 ใน 3 หรือน้อยกว่า) ที่จะเข้าถึงสวัสดิการเหล่านี้

คนทำงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการประกันสุขภาพ - คนทำงานประมาณ 6 ใน 10 คน (ร้อยละ 62) ระบุว่าสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับพวกเขา คือวันหยุดที่ยังได้รับค่าจ้าง (PTO*) การพบแพทย์เป็นประจำ และประกันสุขภาพ (ร้อยละ 51) โครงการเกษียณอายุต่างๆ (ร้อยละ 44) การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ครอบครัวยุติ หรือการรักษาพยาบาล โดยได้รับค่าจ้างแยกจากวันหยุดที่ได้รับค่าจ้างอื่นๆ (ร้อยละ 43) แต่เมื่อถามว่าถ้าให้ความสำคัญเพียงประการเดียว พวกเขาจะเลือกอะไร ส่วนใหญ่คนทำงานจะเลือกการประกันสุขภาพ

*Paid Time Off (PTO) หมายถึง วันหยุดที่ยังได้รับค่าจ้างจากที่ทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนหรือดูแลสุขภาพโดยไม่ต้องสูญเสียรายได้ที่ได้รับจากการทำงาน ประเภทของ PTO อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับนโยบายของบริษัทแต่ละแห่ง แต่ส่วนใหญ่จะรวมถึงการลาพักผ่อนประจำปี (vacation leave), วันลาป่วย (sick leave), วันหยุดประจำปี (holiday) และบางครั้งอาจรวมถึงวันลาพักร้อน (personal day)

แม้จะมีวันหยุดที่ได้รับค่าจ้างแต่ก็ใช้เวลาหยุดไม่เต็มที่

เกือบครึ่งหนึ่งของคนทำงานที่มีวันหยุดที่ได้รับค่าจ้างระบุว่าพวกเขามักใช้เวลาหยุดน้อยกว่าที่นายจ้างเสนอให้ ประมาณครึ่งหนึ่งของคนทำงานเหล่านี้ระบุว่าพวกเขาไม่รู้สึกว่าต้องใช้เวลาหยุดมากขึ้น (ร้อยละ 52) หรือกังวลว่าอาจทำงานไม่ทันหากใช้เวลาหยุดมากขึ้น (ร้อยละ 49), ร้อยละ 43 ระบุว่ารู้สึกแยที่เพื่อนร่วมงานรับงานเพิ่ม มีเพียงผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มเล็กๆ เท่านั้นที่ระบุว่ากังวลว่าเวลาหยุดมากขึ้นอาจบั่นทอนโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (ร้อยละ 19) หรือเสี่ยงตกงาน (ร้อยละ 16) หรือผู้จัดการหรือหัวหน้าของพวกเขา ก็มักจะไม่ให้หยุดงาน (ร้อยละ 12)

ที่มา:

[How Americans View Their Jobs \(JULIANA MENASCE HOROWITZ AND KIM PARKER, PEW RESEARCH CENTER, 30 MARCH 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

"ฉันเอาชนะการเลือกปฏิบัติทางเพศในงานก่อสร้างได้อย่างไร" เสียงจากผู้ควบคุมการก่อสร้างในฟิลิปปินส์



ILO Voices แพลตฟอร์มการเล่าเรื่องแบบมีสติมีเดียขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำเสนอเรื่องราวของ 'มีร์ยนา พิตาลูนา-อัลซ็อก' (Myrna Pitaluna-Alngog) ผู้หญิงที่สามารถทลายกำแพงการแบ่งอาชีพตามเพศ โดยเธอมีอาชีพเป็นผู้ควบคุมการก่อสร้าง (Construction Supervisor) ในเมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์ | ที่มาภาพ: © ILO/OIT/Cebu Contractors Association, Inc.

ในฐานะผู้หญิงคนหนึ่งในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ฉันต้องรับมือกับคำวิจารณ์ การกลั่นแกล้ง และการเลือกปฏิบัติ พวกเขาคิดว่าฉันไม่เหมาะกับงานนี้ บางครั้งผู้ชายก็พูดหยาบคายว่าฉันควรกลับบ้านต่างจังหวัดไปหาสามีมาดูแลฉัน หรือควรไปเป็นแคชเชียร์ในห้างสรรพสินค้า

ฉันชื่อมีร์ยนา พิตาธูนา-อัลจ็อก ฉันอายุ 36 ปี อาศัยอยู่ที่เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์ กับสามีและลูกชายวัย 1 ขวบ

ฉันเป็นพี่สาวคนโตในครอบครัว ตอนที่ฉันเรียนมหาวิทยาลัย พ่อของฉันตกงานจากการเป็นแม่บ้าน แม่ต้องมาเป็นแม่ค้าขายปลาเพื่อช่วยจุนเจือครอบครัว เพื่อให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ ฉันยังทำงานเป็นแม่บ้านเป็นเวลา 3 ปีด้วย ฉันเชื่อมั่นว่าการศึกษาจะเป็นรากฐานที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตของตัวเอง

ตอนแรกฉันคิดว่าจะทำงานในโรงงานในเขตแปรรูปเพื่อส่งออก และใช้เครื่องจักรขนาดเล็กเท่านั้น ฉันรู้สึกประหลาดใจเมื่อเข้าฝึกอบรม ทั้งอุปกรณ์ก่อสร้างขนาดใหญ่และเครื่องกลหนักรอบตัวฉัน ลองนึกภาพดู ฉันสูงน้อยกว่า 150 ซม. และได้รับการฝึกฝนให้ใช้งานเครื่องจักรกลหนักต่างๆ เช่น รถขุดตัก รถขุดไฮดรอลิก รถปราบดิน และรถบรรทุก

แม้ฉันจะกลัว แต่แรงจูงใจในการหางานของฉันมีมาก ดังนั้นฉันจึงเข้ารับการฝึกอบรมนี้โดยไม่รู้ว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน

หลังจากอบรมฉันก็ได้บรรจุเป็นพนักงานประจำและทำโครงการต่างๆ แต่เพื่อให้ได้รับความเคารพในอุตสาหกรรมที่มีผู้ชายเป็นใหญ่ ฉันต้องพิสูจน์ตัวเอง คุณค่า และทักษะของฉันอยู่ตลอดเวลา

ตลอดเส้นทางอาชีพ ฉันได้รับความคิดเห็นเชิงลบและคำวิพากษ์วิจารณ์มากมายเกี่ยวกับผู้หญิงที่ทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ผู้คนมักตั้งคำถามว่าทำไมฉันถึงเป็นทำงานก่อสร้าง ทั้งๆ ที่ไม่ตรงกับวุฒิการศึกษาของฉันเลยด้วยซ้ำ

ครั้งหนึ่งขณะที่ฉันกำลังขุดดิน ฉันเผลอไปตัดกระแสไฟฟ้าของถนนทั้งสาย อีกครั้งฉันเกือบทำอุปกรณ์ตกใส่กองขยะอันตราย ความล้มเหลว การดิ้นรน และความท้าทาย กลายเป็นรากฐานที่ทำให้ฉันเติบโตในสายงานอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ฉันกลายเป็นตัวเองในเวอร์ชันที่แข็งแกร่งและดีขึ้น ฉันแค่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ผู้คนพูดและเดินหน้าต่อไป เป้าหมายเดียวของฉันคือการทำงานและทำให้ครอบครัวมีชีวิตที่ดีขึ้น

จากการใช้อุปกรณ์หนัก เช่น รถตักดิน รถขุดไฮดรอลิก และรถยก ฉันลองเปลี่ยนไปเชื่อมโลหะ ฉันยังได้รับคุณวุฒิการศึกษาและการฝึกอบรมด้านเทคนิค (TVET) พร้อมใบรับรองระดับชาติด้านช่างไม้ การทาสี การประกอบบั้งร้าน การติดตั้งเหล็กเส้นเสริมแรง การเชื่อมอาร์ค และการเชื่อมอาร์คโลหะแบบมีฉนวน

ต่อมาฉันสำเร็จการศึกษาด้านวิศวกรรมโยธาเมื่ออายุ 28 ปี เพื่อประโยชน์แก่อาชีพในอุตสาหกรรมก่อสร้างของฉัน และเชื่อมโยงทุกสิ่งที่ฉันได้เรียนรู้เข้าด้วยกัน

ในฐานะหัวหน้างาน ตอนนี้ฉันเป็นผู้นำ 7 ทีมที่มีพนักงานมากกว่า 250 คน ฉันยังช่วยผู้อื่นในฐานะผู้ฝึกสอนและผู้ประเมินการเชื่อมอาร์คโลหะแบบมีฉนวน ฉันยังฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการทำงานของรถยกและรถขุดแบบไฮดรอลิกอีกด้วย

ฉันเพิ่งฝึกอบรมและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกือบร้อยคนในโครงการทักษะเพื่อความก้าวหน้าขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ร่วมกับหน่วยงานการศึกษาด้านเทคนิคและการพัฒนาฝีมือแรงงาน (TESDA) และสมาคมผู้รับเหมาเซบู (CCA) ซึ่งบางคนก็ทำงานในบริษัทของเรา

ถนน อาคาร และโครงสร้างพื้นฐานที่มากขึ้นบ่งชี้ว่าเศรษฐกิจกำลังฟื้นตัวและเติบโต มีงานมากมายสำหรับแรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ด้วยทักษะที่มากขึ้น คนหนุ่มสาวจึงมีโอกาสมากขึ้นในการหางานที่ดี

คำแนะนำที่ฉันแบ่งปันกับคนหนุ่มสาวเหล่านั้น คือจงคิดว่าทุกวันนี้คือโอกาสในการเรียนรู้ มุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนแปลงตัวเอง หากคุณไม่พยายามเรียนรู้ตลอดชีวิต คุณจะถูกทิ้งไว้ข้างหลังและไม่สามารถปรับตัวเข้ากับอนาคตของงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาได้ คุณต้องแข่งขันกับตัวเอง

ตีเหล็กในขณะที่ยังร้อนอยู่ คือว่าโอกาสในขณะที่มันมีอยู่และปรับตัวให้เข้ากับมัน เมื่อแท่งเหล็กถึงจุดหลอมเหลว ช่างตีเหล็กสามารถขึ้นรูปได้ตามที่เขาต้องการ การตัดสินใจเพียงเสี้ยววินาทีสามารถเปลี่ยนอนาคตทั้งหมดของคุณ

แต่ในยุคดิจิทัล ความคาดหวังอาจแตกต่างออกไป คุณต้องเพิ่มทักษะเพื่อรับมือเทรนด์ใหม่ๆ เพื่อให้ทันกับความต้องการในปัจจุบัน

และสุดท้าย โฟกัสที่เป้าหมายของคุณ อย่าสนใจคำวิจารณ์ อาจจะมองด้านบวกของคำวิจารณ์นั้นและนำไปใช้เพื่อพัฒนาตัวเอง เริ่มเคารพตัวเองถ้าคุณต้องการให้คนอื่นเคารพคุณ เปิดใจให้กับการเรียนรู้ รวมทั้งแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จ

เกร็ดข้อมูลเพิ่มเติม

- โครงการ ILO Skills for Prosperity (SfP) Philippines ได้รับทุนสนับสนุนจากสหราชอาณาจักรและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานการศึกษาด้านเทคนิคและการพัฒนาฝีมือแรงงาน (TESDA) และสมาคมผู้รับเหมาเชนบู (CCA)

- โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ องค์กรนายจ้าง องค์กรแรงงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อจัดการฝึกอบรมทักษะที่เป็นผู้นำในอุตสาหกรรม คำแนะนำด้านอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- วัตถุประสงค์ของโครงการคือเพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงานและการเป็นผู้ประกอบการของเยาวชน สตรี ผู้พิการ และกลุ่มคนชายขอบและกลุ่มเปราะบาง
- นอกเหนือจากภาคการก่อสร้างแล้ว โครงการยังเน้นไปที่การเกษตร เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการทางธุรกิจ

ที่มา:

[How I overcame gender discrimination in my construction job \(ILO Voices, 29 March 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกซ์คนทำงาน

คนทำงานอังกฤษที่มีอาการ 'Long Covid' เผชิญ
หลากหลายปัญหาในที่ทำงาน



ผลสำรวจคนทำงานในสหราชอาณาจักรที่มีอาการ Long Covid
จำนวน 3,097 คน พบกำลังเผชิญหลากหลายปัญหาในที่ทำงาน
เหตุเพราะไม่ได้แจ้งนายจ้างทราบเกี่ยวกับอาการที่ตนเป็น เพราะ
กังวลว่าจะถูกมองในแง่ลบจากนายจ้าง | [ที่มาภาพ: TUC](#)

ปัจจุบันการระบาดใหญ่ของโควิด-19 ก็ยังคงส่งผลกระทบต่อสังคมอยู่ ผู้คนหลายล้าน
คนทั่วโลกกำลังเผชิญกับ 'Long Covid' หรืออาการต่อเนื่องหลังจากได้รับการติดเชื้อโค
วิด-19 ซึ่งได้แก่ อาการเหนื่อยล้า อ่อนเพลีย ปวดศีรษะ และอาจมีอาการระบบทางเดิน
หายใจ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจาก Long Covid นั้นอาจมีต่อร่างกายและจิตใจ
โดยเฉพาะในกรณีที่อาการยาวนาน อาจทำให้ร่างกายอ่อนเพลียและมีความเสี่ยงต่อ
การเจ็บป่วยทางร่างกายและจิตใจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อคนทำงาน โดยเฉพาะการ
ไม่สามารถทำกิจกรรมหรือทำงานที่เคยทำได้ดังเดิม

จากรายงานของสหภาพภาพแรงงานแห่งสหราชอาณาจักร (TUC) ได้สรุปผลการสำรวจคนทำงานที่มีอาการ Long Covid จำนวน 3,097 คน ในเดือน ก.ย.-ต.ค. 2565 จากประสบการณ์การทำงานของพวกเขา

TUC ได้อ้างข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ONS) ระบุว่า ณ วันที่ 1 ส.ค. 2564 คนทำงานราว 970,000 คน ในสหราชอาณาจักรมีปัญหาสุขภาพจากอาการ Long Covid ส่วนข้อมูลล่าสุดจากวันที่ 2 ม.ค. 2566 ตัวเลขเพิ่มขึ้นเป็น 2 ล้านคน ซึ่งตัวเลขนี้มากกว่าจำนวนประชากรของเมืองเบอร์มิงแฮมและแมนเชสเตอร์รวมกัน และการวิจัยเบื้องต้นเกี่ยวกับการติดเชื้อโควิด-19 ช้ำ แสดงให้เห็นถึงความเสี่ยงของ Long Covid ยังคงมีอยู่ในการติดเชื้อครั้งต่อๆ ไป แม้ว่าจะไม่พบในครั้งแรกก็ตาม

ผู้ตอบแบบสอบถาม 9 ใน 10 (ร้อยละ 92) กำลังมีอาการ Long Covid โดยอาการที่พบมากที่สุดคือความเหนื่อยล้า (ร้อยละ 96) ความผิดปกติทางความคิด (ร้อยละ 84) และหายใจถี่หรือหายใจลำบาก (ร้อยละ 73)

ผู้ตอบแบบสำรวจกว่า 9 ใน 10 (ร้อยละ 93) ยังระบุว่าอาการของพวกเขาดีขึ้นๆ ลงๆ โดยผู้ตอบแบบสำรวจกว่า 8 ใน 10 (ร้อยละ 86) กล่าวว่าพวกเขามีอาการไม่สบายหลังออกกำลังกาย ซึ่งอาจหมายความว่าคนทำงานต้องจำกัดกิจกรรมและต้องการช่วงเวลาพักผ่อนเพิ่มเติม

โดยรวมแล้ว ร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถามระบุว่าพวกเขามีอาการมานานกว่าหนึ่งปี ผู้ตอบแบบสอบถาม 6 ใน 10 (ร้อยละ 63) ระบุว่าความสามารถในการดำเนินกิจกรรมประจำวันตามปกติถูกจำกัดลงอย่างมาก และอีก 1 ใน 3 (ร้อยละ 33) ระบุว่าความสามารถในการดำเนินกิจกรรมประจำวันของพวกเขาถูกจำกัดไว้ที่ในระดับหนึ่งเท่านั้น

การสำรวจของ TUC ยังพบการปฏิบัติที่ไม่ดีจากนายจ้างในระดับสูงอย่างน่าตกใจ 1 ใน 7 ของผู้ตอบแบบสอบถาม (ร้อยละ 14) ต้องตงงานเนื่องจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19, 2 ใน 3 ของผู้ตอบแบบสอบถาม (ร้อยละ 66) ระบุว่าเคยประสบกับการปฏิบัติ

ที่ไม่เป็นธรรมในที่ทำงาน, 1 ใน 6 (ร้อยละ 16) เคยถูกกลั่นแกล้งและ/หรือถูกคุกคามในที่ทำงาน, 1 ใน 13 (ร้อยละ 8) ระบุว่าพวกเขาถูกคุกคามด้วยการลงโทษทางวินัย และเกือบ 1 ใน 4 ของผู้ตอบแบบสอบถาม (ร้อยละ 23) ระบุว่านายจ้างตั้งคำถามว่าอาการ Long Covid จะกระทบต่อการทำงานของพวกเขหรือไม่

ครึ่งหนึ่งของผู้ตอบแบบสำรวจ (ร้อยละ 49) ระบุว่าพวกเขามีเหตุผลที่จะเชื่อได้ว่าพวกเขาติดเชื้อโควิด-19 ในที่ทำงาน จากการขาดมาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการระบายอากาศ ไปจนถึงการรักษาที่ไม่ดีนักซึ่งส่งผลต่ออาการ Long Covid ของพวกเขา

การสำรวจของ TUC ยังแสดงให้เห็นถึงความรู้สึกกลัวหรือท้อแท้เมื่อต้องพูดกับนายจ้างเกี่ยวกับประสบการณ์ Long Covid ผู้ตอบแบบสำรวจมากกว่า 1 ใน 10 (ร้อยละ 12) ไม่ได้แจ้งให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับอาการ Long Covid ของพวกเขาเลย ในจำนวนนี้ 1 ใน 3 (ร้อยละ 36) เชื่อว่าเป็นเพราะไม่คิดว่านายจ้างจะทำอะไรได้ หรือกังวลว่าอาการของตนจะถูกมองในแง่ลบจากนายจ้าง (ร้อยละ 31)

ที่มา:

[Workers' experience of Long Covid \(TUC, 27 March 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ผลสำรวจ FIFPRO พบนักฟุตบอลเหนื่อยล้า สะสมหลังฟุตบอลโลก 2022

เมื่อช่วงเดือน มี.ค. 2023 สหพันธ์นักฟุตบอลนานาชาติ หรือ FIFPRO ได้เผยแพร่รายงานที่ทำการศึกษาร่วมกับ Football Benchmark เกี่ยวกับผลกระทบของภาระเมตซ์การแข่งขันรวมทั้งการฝึกซ้อมที่เพิ่มขึ้นของนักฟุตบอลที่เข้าร่วมการแข่งขัน ฟุตบอลโลก 2022 ที่กาตาร์

รายงาน 'FIFA World Cup 2022: Post-Tournament Review & Player Survey' ได้รวมข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับทีมและผู้เล่นด้วยการทำการศึกษา นักฟุตบอล 64 คนที่เล่นในทัวร์นาเมนต์ฟุตบอลโลก 2022

รายงานนี้เป็นการศึกษาล่าสุดของ FIFPRO เกี่ยวกับบัพทนาการแข่งขัน ในขณะที่มีนักฟุตบอลระดับสูง (elite players) จำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ที่พูดถึงภาระเมตซ์การแข่งขันรวมทั้งการฝึกซ้อมที่มากเกินไป บางคนเลือกที่จะลดภาระเมตซ์การแข่งขัน เลื่อนเวลา หรือแม้แต่ยกเลิกเล่นให้ทีมชาติของตน เนื่องจากการพักผ่อน การพักผ่อน และมีเวลาให้ครอบครัวลดน้อยลง

ระยะเวลาพักผ่อนที่ไม่เพียงพอ

นักฟุตบอลผู้ตอบแบบสอบถามที่ร่วมการแข่งขันฟุตบอลโลก 2022 ส่วนใหญ่ ร้อยละ 61 ระบุว่าพวกเขาต้องการเวลาพักผ่อนร่างกายอย่างน้อย 14 วัน หลังการแข่งขันฟุตบอลโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในลีกชั้นนำที่มีผู้เล่นติดทีมชาติเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลโลกมากที่สุด มีผู้เล่นที่ค้าแข้งในอังกฤษเพียง ร้อยละ 38 เท่านั้นที่รู้สึกว่าตนมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนร่างกาย - ซึ่งไม่น่าแปลกใจเลยเพราะการแข่งขัน Premier League กลับมาเล่นต่อในวันที่ 26 ธ.ค. 2022 เพียงสัปดาห์เดียวหลัง ในขณะที่ EFL Championship กลับมาแข่งขันแล้วในระหว่างการแข่งขันฟุตบอลโลกรอบน็อกเอาต์

ในทางตรงกันข้าม ร้อยละ 67 ของผู้เล่นในเยอรมนีรู้สึกดีเกี่ยวกับเวลาพักฟื้นร่างกาย เพราะกลับมาแข่งขันต่อในช่วงกลางเดือน ม.ค. 2023

ทั้งนี้ช่วงเวลาของการกลับมาแข่งขันของลีกต่างๆ แตกต่างกันอย่างมากในหลายประเทศ โดยเฉพาะในดิวิชันรองลงมา ลีกรองของอิตาลีและสเปนยังคงดำเนินการแข่งขันต่อไปแม้จะมีการแข่งขันฟุตบอลโลก ส่วน A-League ของออสเตรเลีย และ Ligue 1 ของตูนีเซีย กลับมาเล่นต่อหลังจากจบรอบแบ่งกลุ่มได้ไม่นาน นอกจากนี้ในบางประเทศนักฟุตบอลต้องลงเล่นบอลถ้วยในประเทศ ก่อนที่ลีกจะกลับมาแข่งขัน

ดร.ดาร์เรน เบอร์เจส ที่ปรึกษาของ FIFPRO ซึ่งเคยทำงานด้านการดูแลสภาพร่างกายนักฟุตบอลให้กับสโมสรในพรีเมียร์ลีกอังกฤษและทีมชาติออสเตรเลีย ระบุว่าความเหนื่อยล้าสร้างความเครียดทางจิตใจ การบาดเจ็บ และผลงานที่ย่ำแย่

“นี่ไม่ใช่แค่มุมมองของผมคนเดียวจากประสบการณ์หลายปีเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการค้นพบงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์ที่มีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่ต้องสงสัยเลยว่าผู้จัดการแข่งขันจำเป็นต้องตระหนักให้มากขึ้นว่าปัจจัยต่างๆ เช่น ความเครียดทางจิตใจและเวลาในการพักฟื้นส่งผลต่อผู้เล่นอย่างไร” ดร.เบอร์เจส กล่าว

รายงานของ FIFPRO ยังพบว่าเวลาเตรียมตัวก่อนฟุตบอลโลกสำหรับนักฟุตบอลลดลงเหลือเฉลี่ย 7 วัน ลดลงจากค่าเฉลี่ย 31 วัน สำหรับฟุตบอลโลกครั้งก่อนๆ ส่วนเวลาพักฟื้นก่อนกลับสู่เกมของสโมสรเหลือเพียง 8 วัน โดยเฉลี่ย ลดลงจากค่าเฉลี่ย 37 วัน สำหรับสำหรับฟุตบอลโลกครั้งก่อนๆ

'จิตใจ อารมณ์ ความรู้สึก' อีกปัญหาที่ไม่ควรมองข้าม

นักฟุตบอลผู้ตอบแบบสอบถามที่ร่วมการแข่งขันฟุตบอลโลก 2022 ร้อยละ 44 รู้สึกมีความเหนื่อยล้าทางร่างกายเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับฤดูกาลปกติ และร้อยละ 53

เชื่อว่าพวกเขามีอาการบาดเจ็บหรือรู้สึกว่าคุณเองมีแนวโน้มที่จะบาดเจ็บจากตารางการแข่งขันที่อัดแน่นนี้

นอกจากนี้ FIFPRO ระบุว่าปัญหาสุขภาพจิตของนักฟุตบอลก็เป็นสิ่งที่น่ากังวล ภาวะทางจิตใจและอารมณ์ที่ส่งผลต่ออารมณ์ ความคิด พฤติกรรมหรือความรู้สึก ปัญหาเหล่านี้ครอบคลุมรูปแบบต่าง ๆ ทั้งความเหนื่อยหน่าย วิตกกังวล ซึมเศร้า ใช้สารเสพติด หรือการนอนหลับผิดปกติ โดยส่วนใหญ่แล้วนักฟุตบอลมีความอ่อนไหวต่อปัญหาเหล่านี้เป็นพิเศษเนื่องจากปัจจัยกดดันต่างๆ

เมื่อถูกถามเกี่ยวกับสุขภาพจิตของพวกเขา ร้อยละ 20 รู้สึกมีความเหนื่อยล้าทางจิตใจและอารมณ์สูงมาก (ในเดือน ม.ค. 2566) เมื่อเทียบกับฤดูกาลปกติที่ไม่มีการแข่งขันฟุตบอลโลก

ผลกระทบเหล่านี้เด่นชัดในหมู่ผู้เล่นที่ค้าแข้งในอังกฤษ โดยร้อยละ 63 ของนักฟุตบอลที่สังกัดสโมสรในอังกฤษ เชื่อว่าพวกเขามีความเหนื่อยล้าทางจิตใจหรืออารมณ์อย่างมาก

นักฟุตบอลชื่อดังเรียกร้องสวัสดิภาพของผู้เล่น

เฟอร์จิล ฟาน ไดจ์ค นักฟุตบอลทีมชาติเนเธอร์แลนด์ ลงทำการแข่งขันทั้งหมด 2,897 นาที ระหว่างวันที่ 1 ส.ค. 2022 ถึง 1 ม.ค. 2023 โดยมีผู้เล่นเพียง 3 คนเท่านั้น ได้แก่ นิโกลา โอบาเมนดี้ (อาร์เจนตินา), เอนโซ เฟอร์นันเดส (อาร์เจนตินา) และแฮร์รี เคน (อังกฤษ) - ที่ลงเล่นมากกว่าเขาในช่วงระยะเวลา 5 เดือนนั้น

"เพื่อให้พร้อมสำหรับฟุตบอลโลก ผมต้องการเล่นให้ครบทุกเกมที่สโมสรของผม และนั่นคือสิ่งที่ผมสามารถทำได้" ฟาน ไดจ์ค กล่าว

"ในฐานะนักฟุตบอล คุณต้องการเล่นเกมที่อยู่ข้างหน้าคุณ แต่ตารางการแข่งขันกลับยุ่งยากขึ้นเรื่อยๆ ถ้าคุณเปรียบเทียบจากปีก่อนๆ มันก็พิสูจน์ให้เห็นแล้วว่ามันยุ่งยากขึ้นเรื่อยๆ"

นักฟุตบอลจาก Premier League อังกฤษสะสมนาทีที่ลงเล่นมากที่สุดในฟุตบอลโลก 2022 ด้วยจำนวนนาทีรวม 33,614 นาที ตามด้วย La Liga ของสเปน (18,435 นาที) และ Serie A ของอิตาลี (15,181 นาที)

"เมื่อดูจากสถานการณ์ของเราใน Premier League มาตรฐานสูงมาก และเกมก็ยากมาก ความต้องการก็สูงมาก" ปรากฏ Liverpool กล่าว

"แน่นอนว่านั่นคือสิ่งที่คุณต้องการ คุณต้องการเล่นในระดับสูงสุด แต่คุณต้องพร้อมในทุกๆ เกม ผมไม่ใช่คนชอบบ่น เพราะเรามีความสุขมาก เรามีสิทธิพิเศษมาก และผมตระหนักดีว่าจริง ๆ แล้วเราต้องมองถึงสวัสดิภาพของผู้เล่นของเรา และมองไปยังอนาคตด้วย" ฟาน ได์จ์ค ทิ้งท้าย.

ที่มา:

[World Cup players experiencing mental \(FIFPRO, 9 March 2023\)](#)

[Virgil van Dijk: "We have to look at the welfare of our players" \(FIFPRO, 9 March 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Nathan Anderson (Unsplash+ License)

วารสารคนทำงาน เมษายน 2566

คนทำงาน



คนละวิถี คนละวิถีกับ งานที่พวกเขาทำ อย่างไรบ้าง [หน้า 18]	“มันเอาชนะความเชื่อ งมงายของคนโบราณ ที่กลัวไข้หวัดใหญ่” เสียงจากผู้นวมุขกร ก่อนสร้างคิปลินส์ [หน้า 22]	คนทำงานเสี่ยงพื ชากร Long Covid และปัญหาหลาย ปัญหาในศีก์ทำงาน [หน้า 27]	ผลสำรวจ FIFPRO พบวิกฤตของแก็ง ระดับโลกที่ส่งผลกระทบ โลก 2022 [หน้า 30]
---	---	---	---

วารสารออนไลน์ของคนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine