

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
Αρ. Πρωτ.: 2655/21-4-2023

ΑΠΟΦΑΣΗ: 206/2023
(Αριθμός έκθεσης κατάθεσης έφεσης: 1057/ΜΕΙ180/2022)

Ε 07829-2
26

ΤΟ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΚΩ

ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ - ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ από τη Δικαστή Στέλλα Καραδήμου, Πρωτοδίκη, την οποία όρισε ο Διευθύνων του Πρωτοδικείου Κω, Πρόεδρος Πρωτοδικών, και από τη Γραμματέα Μαρία Σιόζιου.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕ δημόσια στο ακροατήριο του την 21^η Φεβρουαρίου 2023, για να δικάσει την υπόθεση μεταξύ:

ΤΩΝ ΕΚΚΑΛΟΥΝΤΩΝ-ΕΝΑΓΟΝΤΩΝ: 1) Ελένης Λιαρού του Γεωργίου, με Α.Φ.Μ. 112564402, 2) Νερατζούλας Ρεΐση του Παύλου, με Α.Φ.Μ. 045281396, 3) Χρυσάνθης Αλεξοπούλου του Κωνσταντίνου, με Α.Φ.Μ. 114399608, 4) Αικατερίνης Κατσαντώνη του Κωνσταντίνου, με Α.Φ.Μ.138511158, 5) Περικλή Καρτέρη του Ιωάννη, με ΑΦΜ 138574354, 6) Ιωάννη Μούσχη του Δημητρίου, με Α.Φ.Μ. 150188532, 7) Δήμητρας Μπουκουβάλα του Κωνσταντίνου, με Α.Φ.Μ. 130994004, 8) Μαρίας Τσέλιου του Γεωργίου, με Α.Φ.Μ. 146589134, 9) Αντώνιου Χρυσοβαλάντη Φιλακούρη του Νικολάου, με Α.Φ.Μ. 147872392, 10) Γεώργιου Κρικώνη του Κυριάκου, με ΑΦΜ 058998998, 11) Ασημίνας Κερασίδη του Κωνσταντίνου, με ΑΦΜ 132594618, 12) Δήμητρας Μπαρούτα του Δημητρίου, με Α.Φ.Μ. 117281950, 13) Κωνσταντίνου Διαμαντή του Αθανασίου, με Α.Φ.Μ.134338458, κάτοικων άπαντων Κω, εκ των οποίων οι έντεκα πρώτοι παραστάθηκαν δια της πληρεξούσιας δικηγόρου τους Νομική Χαρτοφίλη, (ΑΜ 45ΔΣΚω) και η δωδέκατη και δέκατος τρίτος παραστάθηκαν μετά της πληρεξούσιας δικηγόρου τους Νομική Χαρτοφίλη, (ΑΜ45ΔΣΚω).

ΤΟΥ ΕΦΕΣΙΒΛΗΤΟΥ-ΕΝΑΓΟΜΕΝΟΥ: Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΩ ΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ», που εδρεύει στην Κω, όπως νομίμως εκπροσωπείται, το οποίο δεν εκπροσωπήθηκε από πληρεξούσιο δικηγόρο.

Οι ενάγοντες και ήδη εκκαλούντες ζητούσαν να γίνει δεκτή η από 19-07-2022 και με αριθμό έκθεσης κατάθεσης 224/2022 αγωγή τους, την οποία άσκησαν σε βάρος του εναγομένου και ήδη εφεσίβλητου ενώπιον του Ειρηνοδικείου Κω. Το πρωτοβάθμιο Δικαστήριο με την υπ' αριθ. 245/2022

ΕΠΙΛΟΓΗ ΝΟΜΙΜΩΝ
ΣΤΗΝ
Ο ΔΙΚΑΣΤΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ
ΣΑΒΒΑΣ Γ. ΠΑΠΑΦΡΟΥΛΟΣ
Με κρ. γιν. ν. αρ. 8
Τηλ.: 6944293461 & 2242029049

απόφασή του απέρριψε την αγωγή. Ήδη οι εκκαλούντες προσβάλλουν την απόφαση αυτή με την από 20-12-2022 έφεσή τους, η οποία κατατέθηκε στη Γραμματεία του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου και καταχωρήθηκε στο οικείο βιβλίο με αριθμό 35/2022, προσδιορίστηκε στην γραμματεία του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω με αριθμό έκθεσης κατάθεσης 1057/ΜΕΙ 180/2022, να συζητηθεί για τη δικάσιμο που αναγράφεται στην αρχή της παρούσας απόφασης και γράφτηκε στο πινάκιο.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης, οι διάδικοι παραστάθηκαν όπως ανωτέρω και η πληρεξούσια δικηγόρος των εκκαλούντων ζήτησε να γίνουν δεκτά όσα αναφέρονται στα πρακτικά και στις προτάσεις που κατέθεσε.

ΑΦΟΥ ΜΕΛΕΤΗΣΕ ΤΗ ΔΙΚΟΓΡΑΦΙΑ ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ

Όπως προκύπτει από την υπ' αριθ. 10.566Δ/12-01-2023 έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή στην περιφέρεια του Εφετείου Δωδεκανήσου με έδρα το Πρωτοδικείο Κω Σάββα Παπαδόπουλου, που επικαλούνται και προσκομίζουν οι εκκαλούντες, ακριβές επικυρωμένο αντίγραφο της υπό κρίση έφεσης, με τις πράξεις κατάθεσης και ορισμού δικάσιμου, καθώς και με κλήση προς συζήτηση για τη δικάσιμο που αναφέρεται στην αρχή της παρούσας απόφασης δικάσιμο, επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα (άρθρο 498 παρ. 2 εδ. α' ΚΠολΔ), με την επιμέλεια των εκκαλούντων, στο εφεσίβλητο. Ωστόσο, το τελευταίο δεν εκπροσωπήθηκε από πληρεξούσιο δικηγόρο κατά τη συζήτηση της υπόθεσης στην εν λόγω δικάσιμο, όταν αυτή εκφωνήθηκε από τη σειρά του οικείου πινακίου και, συνεπώς, πρέπει να δικαστεί ερήμην. Η διαδικασία, όμως, θα προχωρήσει σαν να ήταν και αυτό παρόν (άρθρο 524 παρ. 4 εδ. α' ΚΠολΔ).

Η υπό κρίση έφεση κατά της υπ' αριθ. 245/2022 οριστικής απόφασης του Ειρηνοδικείου Κω, που εκδόθηκε κατά την ειδική διαδικασία των εργατικών διαφορών, ασκήθηκε νομότυπα και εμπρόθεσμα, καθόσον δεν προκύπτει ότι έχει λάβει χώρα επίδοση στο εφεσίβλητο της εκκαλούμενης απόφασης, κατατέθηκε δε στη Γραμματεία του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου και συντάχθηκε σχετική έκθεση την 21^η-12-2022 (βλ. την τεθείσα επί του ένδικου δικογράφου σφραγίδα της Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Κω Ασπασίας Χατζηκυριάκου),



δηλαδή μέσα σε προθεσμία δύο ετών από τη δημοσίευση αυτής (άρθρα 495 παρ. 1 και 2, όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του από το άρθρο 1 άρθρο τρίτο του Ν. 4335/2015, 496, 499, 511, 513 παρ. 1 περ. β', 516, 517 και 518 παρ. 2 ΚΠολΔ, όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του από το άρθρο 1 άρθρο τρίτο του Ν. 4335/2015), ενώ δεν απαιτείται για το παραδεκτό η κατάθεση παραβόλου (άρθρο 495 παρ. 3 εδάφιο τελευταίο ΚΠολΔ). Επομένως, πρέπει να γίνει τυπικά δεκτή και να ερευνηθεί στη συνέχεια το παραδεκτό και το βάσιμο των λόγων της (άρθρο 533 παρ. 1 ΚΠολΔ), κατά την ίδια ειδική διαδικασία των εργατικών διαφορών.

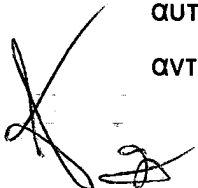
Κατά τη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 1 του ισχύοντος Συντάγματος ορίζεται ότι οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου. Η διάταξη αυτή καθιερώνει όχι μόνο την ισότητα των Ελλήνων πολιτών έναντι του νόμου, αλλά και την ισότητα του νόμου, έναντι αυτών και, συνεπώς, δεσμεύει και υποχρεώνει τον κοινό νομοθέτη, όταν πρόκειται να ρυθμίσει ουσιαστικά όμοια πράγματα, σχέσεις ή καταστάσεις και κατηγορίες προσώπων, να μην μεταχειρίζεται κατά τρόπο ανόμοιο τις περιπτώσεις αυτές, εισάγοντας εξαιρέσεις και κάνοντας διακρίσεις, εκτός αν αυτό επιβάλλεται από λόγους γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος, η συνδρομή των οποίων υπόκειται στον έλεγχο των δικαστηρίων. Επομένως, αν γίνει από το νόμο ειδική ρύθμιση για ορισμένη κατηγορία προσώπων και αποκλείεται από τη ρύθμιση αυτή, κατ' αδικαιολόγητη δυσμενή διάκριση, άλλη κατηγορία προσώπων, για την οποία συντρέχει ο ίδιος λόγος, που επιβάλλει την αυτή ειδική μεταχείριση, η διάταξη αυτή, που εισάγει την αδικαιολόγητη δυσμενή μεταχείριση είναι ανίσχυρη, ως αντισυνταγματική. Το ίδιο ισχύει και όταν η ειδική νομοθετική ρύθμιση αφορά μισθό, σύνταξη ή άλλη παροχή προς δημόσιο λειτουργό ή υπάλληλο και γενικώς μισθωτό. Στην περίπτωση αυτή, προς αποκατάσταση της συνταγματικής αρχής της ισότητας εφαρμόζεται από το δικαστήριο η διάταξη που ισχύει για τη κατηγορία, υπέρ της οποίας θεσπίσθηκε ειδικά και για εκείνη την κατηγορία, που αδικαιολόγητα αποκλείσθηκε από την εφαρμογή της, διότι μόνο με τον τρόπο αυτό αίρεται η κατάσταση που δημιουργήθηκε από την παραβίαση της ανωτέρω συνταγματικής αρχής και, κατά συνέπεια, το δικαστήριο επιδικάζει τη παροχή αυτή και σε εκείνους που αδικαιολόγητα έχουν εξαιρεθεί, χωρίς η επιδίκαση αυτή να παραβιάζει την αρχή της διάκρισης των

λειτουργιών, που θεσπίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 1, 26, 73 επ. και 87 επ. του Συντάγματος (ΟΛΑΠ 16/2015, ΟΛΑΠ 3/2013, ΑΠ 474/2022, δημοσιευμένες στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ). Αυτό δεν αντίκειται στη διάταξη του άρθρου 80 παρ. 1 του ισχύοντος Συντάγματος, που δεν επιτρέπει την παροχή μισθού, σύνταξης, χορηγίας ή αμοιβής, χωρίς οργανικό ή άλλο ειδικό νόμο, διότι ο νόμος υπάρχει και είναι αυτός που περιέχει την ευμενή ρύθμιση (ΑΠ 306/2011, δημοσιευμένη στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ). Ειδικότερη εκδήλωση της καθιερωμένης, με την πιο πάνω διάταξη, αρχής της ισότητας, αποτελεί η διάταξη του άρθρου 22 παρ. 1β του ισχύοντος Συντάγματος, η οποία εφαρμόζεται επί μισθωτών, που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (Ολ.Α.Π 3/1997, δημοσιευμένη στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ) και επιβάλλει στο νομοθέτη τη θέσπιση ίσης αμοιβής για τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλης διάκρισης. εφόσον όμως αυτοί παρέχουν την ίδια ποιοτικώς και ποσοτικώς εργασία, εργαζόμενοι κάτω από τις ίδιες συνθήκες και με τα αυτά προσόντα (Ολ. Α.Π. 13/2003, ο.π). Δεν συντρέχει όμως τοιαύτη περίπτωση επί συγκεκριμένης, βάσει διάταξης νόμου, παροχής προς ορισμένη κατηγορία μισθωτών, που κατά τη σχετική ρύθμιση πρέπει να συγκεντρώνει ορισμένες ιδιότητες, σε σχέση με άλλη κατηγορία μισθωτών, που δεν συγκεντρώνουν τις ιδιότητες αυτές και οι οποίοι, κατά συνέπεια, απασχολούνται με διαφορετικούς όρους εργασίας (ΑΠ 474/2022, ΑΠ 1080/2021, ΑΠ 357/2016, δημοσιευμένες στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ). Περαιτέρω, με το άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και των Θεμελιωδών Ελευθεριών (ΕΣΔΑ), που κυρώθηκε με το Ν.Δ. 53/1974 και έτσι, σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, έχει αυξημένη έναντι των κοινών νόμων τυπική ισχύ, ορίζεται ότι «πάν φυσικό ή νομικό πρόσωπο δικαιούται σεβασμού της περιουσίας του. Ουδείς δύναται να στερηθεί της ιδιοκτησίας του, ειμή για λόγους δημοσίας ωφελείας και υπό τους προβλεπόμενους υπό του νόμου και των γενικών αρχών του διεθνούς δικαίου όρους. Οι προαναφερόμενες διατάξεις δεν θίγουν το δικαίωμα κάθε Κράτους να θέτει σε ισχύ νόμους, τους οποίους κρίνει αναγκαίους προς ρύθμιση της χρήσης αγαθών σύμφωνα με το δημόσιο συμφέρον ή προς εξασφάλιση της καταβολής φόρων ή άλλων εισφορών ή προστίμων». Στην κατά τα ανωτέρω προστατευόμενη περιουσία περιλαμβάνονται όχι μόνο τα από το άρθρο 17 του Συντάγματος προστατευόμενα εμπράγματα δικαιώματα, αλλά και όλα τα περιουσιακής

X 2

φύσεως δικαιώματα και τα νομίμως κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άρα και τα περιουσιακά ενοχικά δικαιώματα και ειδικότερα οι περιουσιακού χαρακτήρα απαιτήσεις, είτε αναγνωρισμένες με δικαστική ή διαιτητική απόφαση, είτε απλώς γεννημένες κατά το εθνικό δίκαιο, εφόσον υπάρχει νόμιμη προσδοκία, με βάση το ισχύον πριν από την προσφυγή δικαστήριο νομοθετικό καθεστώς, ότι μπορούν να ικανοποιηθούν δικαστικά (ΟΛΑΠ 40/1998, δημοσιευμένη στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ). Περαιτέρω, σύμφωνα με τις ρήτρες 1 στοιχείο α' και 4 της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνεται στην οδηγία 1999/70/ΕΚ, η οποία (συμφωνία) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου που έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική σε κάθε κράτος μέλος, ως προς τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζομένους αορίστου χρόνου μόνο επειδή έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι η συμφωνία εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου που έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική σε κάθε κράτος μέλος, εντούτοις σύμφωνα με τη ρήτρα 2 παρ. 2 της ίδιας συμφωνίας, τα κράτη μέλη ύστερα από διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους ή/και οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να αποφασίσουν ότι η παρούσα συμφωνία δεν εφαρμόζεται: α) στις σχέσεις βασικής επαγγελματικής κατάρτισης και τα συστήματα μαθητείας· β) στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού δημόσιου ή από το δημόσιο υποστηριζόμενου προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης. Εξάλλου, με το π.δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» ενσωμάτωσε, από 19^η-07-2004, η ελληνική νομοθεσία την ως άνω οδηγία, όσον αφορά τη λήψη μέτρων για την αποτροπή της κατάχρησης της μισθωτής εργασίας που είναι δυνατόν να προκαλείται σε περιπτώσεις χρησιμοποίησης, από το Δημόσιο και τα άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Ειδικότερα, με το εν λόγω π.δ.

ορίστηκε, στο άρθρο 2 ότι οι διατάξεις αυτού του διατάγματος εφαρμόζονται στο προσωπικό του δημόσιου τομέα, καθώς και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας, ενώ δεν εφαρμόζεται α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ)». Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθώς και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), είναι δυνατή η ένταξη ομάδων ανέργων εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., με προτεραιότητα στους μακροχρόνια ανέργους και τις ευπαθείς ομάδες ανέργων, σε ειδικά προγράμματα απασχόλησης στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετείται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α` 101). Με την ίδια, δε, απόφαση καθορίζονται: α) οι φορείς υποδοχής και οι υποχρεώσεις τους, β) οι προϋποθέσεις συμμετοχής των δυνητικά ωφελουμένων, γ) τα κριτήρια επιλογής και κατάταξης των δυνητικά ωφελουμένων και η μοριοδότηση των κριτηρίων, δ) η διαδικασία ένταξης, η διάρκεια και οι όροι απασχόλησης, ε) η χρηματοδότηση των προγραμμάτων, οι αμοιβές των ωφελουμένων και η διαδικασία καταβολής των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών, στ) η διαδικασία για την αναστολή ή τη διακοπή της απασχόλησης ανέργου ή/και του προγράμματος, ζ) ο έλεγχος και η παρακολούθηση του προγράμματος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίησή του». Συνακόλουθα, η πρόσληψη προσωπικού, που έχει πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο συγκεκριμένου προγράμματος του ΟΑΕΔ και οι εξ αυτής απορρέουσες εργασιακές σχέσεις έχουν συγκεκριμένο χρόνο διάρκειας, είναι δηλαδή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, η πάροδος του οποίου συνεπιφέρει αυτοδικαίως και τη λήξη τους (669 παρ. 1 ΑΚ) και η σύναψη αυτών ως συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου επιβάλλεται από αντικειμενικούς λόγους που συνδέονται με την φύση τους. Σε εφαρμογή του

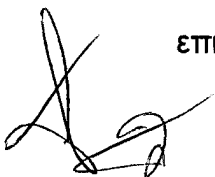


ως άνω νόμου, εκδόθηκε από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, δυνάμει της υπ' αριθ. 55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016) απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και Διοικητικής ανασυγκρότησης, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. οικ 56914/1033/8-12-2016 - ΚΥΑ (ΦΕΚ 3942/Β/8-12-2016), «Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας» και ακολούθως το Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 1.135 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας» λόγω μη πλήρωσης αρχικά όλων των θέσεων του προαναφερθέντος προγράμματος, το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 13/2016 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Κατά το συνδυασμό των άρθρων 3 και 8 της προαναφερθείσας υπουργικής απόφασης ο ΟΑΕΔ και οι Φορείς Υποδοχής δεν υποχρεούνται να καταβάλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή, αποζημίωση ή ενίσχυση στους ωφελούμενους πλην των ακαθάριστων αποδοχών, ήτοι του βασικού μισθού ανά κατηγορία εκπαίδευσης, του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, και τις προσαυξήσεις λόγω νυχτερινής εργασίας, ημερήσιας και νυχτερινής εργασίας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, των εφημεριών καθώς και των ασφαλιστικών τους εισφορών. Εξάλλου, με τη διάταξη του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 ορίζεται ότι στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, μεταξύ άλλων : α) του Δημοσίου (Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Προεδρία της Δημοκρατίας, Βουλή, Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές με ή χωρίς νομική προσωπικότητα), β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των επιχειρήσεών τους, γ) των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένων των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, δ) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους,

συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, ε) των δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών (ΔΕΚΟ), που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (Α' 314), στ) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Επιπλέον, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 9 του ίδιου νόμου : «1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπάλληλων των κατηγοριών : α) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, β) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, γ) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και δ) Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής : σε δεκαεγγέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13. 2) Υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής. Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στη ΔΕ κατηγορία, χωρίς απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αλλά με απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τον απαιτούμενο από τις οικείες διατάξεις χρόνο εμπειρίας, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας. 3. α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων

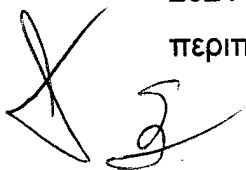
αυτών, όργανο. Επίσης, κατά τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ίδιου νόμου «Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικά κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικά κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου», ενώ σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 11 του ίδιου νόμου για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο». Εξάλλου σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 13 του ίδιου νόμου «Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 16, 17, 18 και 19 σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 27». Ειδικότερα, όπως προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 14 του ίδιου νόμου «ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ. Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των 780 ευρώ με το συντελεστή 0,0551. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ. 2. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το ποσό των 780 ευρώ, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ, και ειδικότερα για την κατηγορία ΔΕ ο συντελεστής είναι 1,10, ενώ για τις κατηγορίες ΤΕ και ΠΕ 1,33 και 1,40 αντίστοιχα. Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των 780 ευρώ με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με το συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για τη Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία». Επιπλέον, κατά τη διάταξη του άρθρου 15 του ως άνω νόμου, όπως η παρ.1

συμπληρώθηκε και η παράγραφος 2 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 35 παρ.3 Ν.4484/2017, ΦΕΚ Α 110/1.8.2017, «Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής: Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα (1) τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο (2) τέκνα, σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία (3) τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα (4) τέκνα και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο. Η παροχή του προηγούμενου εδαφίου δεν χορηγείται σε υπάλληλο με τέκνα τα οποία έχουν ίδια εισοδήματα είτε από την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος είτε από άλλη πηγή, υποβάλλουν δική τους φορολογική δήλωση και το δηλωθέν εισόδημα υπερβαίνει το ύψος του αφορολόγητου ορίου, όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά από τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας. Σε αυτή την περίπτωση η οικογενειακή παροχή παύει να καταβάλλεται για το οικονομικό έτος κατά το οποίο διαπιστώνεται η υπέρβαση του ως άνω ορίου. Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν σε οποιονδήποτε φορέα μεταλυκειακής εκπαίδευσης, δημόσιας ή ιδιωτικής, η παροχή δίδεται μόνο κατά τη διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκαίων για την απονομή των τίτλων σπουδών εξαμήνων, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε φορέα εκπαίδευσης και σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους». Επιπροσθέτως, κατά τη διάταξη του άρθρου 19 του προαναφερθέντος νόμου, «Το επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθωρίων περιοχών της παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους που προέβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, η οποία θα εκδοθεί μέχρι τις 31.3.2016 καθορίζονται εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος με κριτήριο τη δυσκολία πρόσβασης λαμβανομένων υπόψη των



ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της νησιωτικότητας και της ορεινότητας των περιοχών», ενώ σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4778/2021 (ΦΕΚ Α' 26/19.02.2021), "1. Το επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4354/2015 (Α' 176) εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις. 2. Η χορήγηση του επιδόματος της παρ. 1 συνδέεται με την πραγματική άσκηση καθηκόντων στις υπηρεσίες των περιοχών αυτών. Ειδικότερα, η προσαύξηση, σύμφωνα με την απόφαση της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 25, χορηγείται υπό την προϋπόθεση της υποχρεωτικής παραμονής στην ίδια υπηρεσία για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών και όχι περισσότερο από έξι (6) έτη, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων, οι οποίες προβλέπουν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα υποχρεωτικής παραμονής στην ίδια υπηρεσία. Σε περίπτωση παραμονής για διάστημα μικρότερο των δύο (2) ετών, τα ποσά που χορηγήθηκαν, σύμφωνα με την ίδια ως άνω απόφαση, αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.» Κατά δε την αιτιολογική έκθεση, το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε περιοχές της Θράκης, των νησιών του ανατολικού Αιγαίου, των Δωδεκανήσων και σε απόσταση μέχρι είκοσι (20) χιλιόμετρα από τα σύνορα στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς και Φλώρινας. Τέλος, στη διάταξη του άρθρου τέταρτου της υπ' αριθ. 30/2020 πνπ ορίζεται ότι «Στο πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στα νοσοκομεία, στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ.), στον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία Τεύχος Α' 75/30.03.2020 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ 1267 «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας» (ΙΦΕΤ ΑΕ), στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), στα κέντρα υγείας, στα κέντρα ψυχικής υγείας και στα αγροτικά ιατρεία, στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, στις Υγειονομικές Περιφέρειες (ΥΠΕ) και στην κεντρική υπηρεσία των ΥΠΕ, καθώς επίσης στο πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας καταβάλλεται για το έτος 2020 έκτακτη οικονομική ενίσχυση ίση προς το ήμισυ του καταβαλλομένου μηνιαίου βασικού μισθού. Η παροχή αυτή υπολογίζεται στον βασικό μισθό που έχει ο δικαιούχος κατά τις οριζόμενες στην παρ. 2 ημερομηνίες. 2. Η παραπάνω οικονομική ενίσχυση χορηγείται στο ακέραιο,

εφόσον ο δικαιούχος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου 2019 μέχρι και 15 Απριλίου 2020 και καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Απριλίου 2020. 3. Η οικονομική ενίσχυση δεν καταβάλλεται στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος ή το προσωπικό που απασχολείται στους φορείς της παρ. 1 απουσιάζει με οποιαδήποτε άδεια κατά το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 και μέχρι τις 15 Απριλίου 2020, με εξαίρεση την αναρρωτική άδεια και την άδεια ειδικού σκοπού. 4. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει καταβληθεί μισθός για χρονικό διάστημα μικρότερο από το οριζόμενο στην παρ. 2, καταβάλλεται τμήμα της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του δικαιούχου. 5. Η παραπάνω παροχή είναι ακατάσχετη, ενώ σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 61 του ν. 4872/2021 «το πάσης φύσεως ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί, για το χρονικό διάστημα της παρ. 2, σε όλα τα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), τα στρατιωτικά νοσοκομεία (συμπεριλαμβανομένου του ΝΙΜΤΣ) και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία, στον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), στα κέντρα υγείας, συμπεριλαμβανομένων και των Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.), στα αγροτικά ιατρεία, στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας δια της Ανώνυμης Εταιρείας Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ.), στο Ειδικό Κέντρο Υγείας Κρατουμένων Κορυδαλλού και στην Ψυχιατρική Μονάδα Κρατουμένων Κορυδαλλού και στο Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας (Ε.ΚΕ.Α), καθώς και στα υγειονομικά στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων που έχουν διατεθεί σε εμβολιαστικά κέντρα και δομές υγείας της παρούσας, καταβάλλεται για το έτος 2021 έκτακτη οικονομική ενίσχυση ίση προς το ήμισυ του καταβαλλομένου μηνιαίου βασικού μισθού. Η παροχή αυτή υπολογίζεται στον βασικό μισθό που λαμβάνει ο δικαιούχος κατά τις οριζόμενες στην παρ. 2 ημερομηνίες. 2. Η οικονομική ενίσχυση της παρ. 1 χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο δικαιούχος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου 2021 μέχρι και την 30ή Νοεμβρίου 2021 και καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Δεκεμβρίου 2021. 3. Στις περιπτώσεις, κατά τις οποίες έχει καταβληθεί μισθός για χρονικό διάστημα



μικρότερο από το οριζόμενο στην παρ. 2, καταβάλλεται τμήμα της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του δικαιούχου. 4. Εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος, όσοι εκ του προσωπικού που απασχολείται στους φορείς της παρ. 1 απουσιάζουν με οποιαδήποτε άδεια καθ' όλο το χρονικό διάστημα της παρ. 2, με εξαίρεση την αναρρωτική άδεια, και όσοι έχουν τεθεί σε αναστολή καθηκόντων κατ' εφαρμογή του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 (Α' 42). Σε περίπτωση άρσης της αναστολής με απόφαση του φορέα, ο δικαιούχος λαμβάνει τμήμα της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3. 5. Η παροχή της παρ. 1, δεν προσμετράται στο ανώτατο όριο αποδοχών του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), είναι ανεκχώρητη και ακατάσχετη, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις Περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα. Από τις ανωτέρω, δε διατάξεις, συνάγεται ότι τα άρθρα 3 και 8 της προαναφερθείσας υπουργικής απόφασης (55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 56914/1033/8-12-2016 ΚΥΑ) στερούν τους ωφελούμενους των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ τις μισθολογικές ωριμάνσεις, το επίδομα παραμεθόριων περιοχών καθώς και το επίδομα τέκνων που θεσπίζονται στο ν. 4354/2015, και ως εκ τούτου προς αποκατάσταση της συνταγματικής αρχής της ισότητας πρέπει να εφαρμοστούν από το δικαστήριο οι ως άνω διατάξεις του ν. 4354/2015, και στους εργαζόμενους που απασχολούνται μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ, προκειμένου να αρθεί η δυσμενής διάκριση τους έναντι τόσο των μόνιμων υπαλλήλων όσο και των λοιπών εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία με συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου, οι οποίοι εργάζονται υπό τις ίδιες συνθήκες στα νοσοκομεία και αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015, χωρίς αυτή (δυσμενής διάκριση) να επιβάλλεται και να δικαιολογείται από λόγους κοινωνικούς ή δημοσίου συμφέροντος. Επιπλέον, σ' αυτήν την περίπτωση δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι ρήτρες 1 και 4 της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου, η οποία περιλαμβάνεται στην οδηγία 1999/70/ΕΚ, όπως αυτή εφαρμόζεται στην ελληνική επικράτεια βάσει του π.δ. 164/2004, καθότι, σύμφωνα με τα

προεκτεθέντα και λαμβάνοντας υπόψη τη ρήτρα 2 της ως άνω συμφωνίας καθώς και το άρθρο 2 του ως άνω π.δ., δεν εφαρμόζεται σε εργαζόμενους, που απασχολούνται στο δημόσιο τομέα της Υγείας στο πλαίσιο ενός ειδικού δημόσιου προγράμματος του ΟΑΕΔ, με σκοπό την ένταξη των μακροχρόνια ανέργων (βλ. άρθρο 1 της προαναφερθείσας υπουργικής απόφασης).

Στην προκείμενη περίπτωση, οι πρώτη, δεύτερη, πέμπτη, έκτη, έβδομος, όγδοος, ένατη, δέκατη, ενδέκατος, δωδέκατος, δέκατη τρίτη, δέκατη τέταρτη και δέκατος πέμπτος των εναγόντων και ήδη πρώτη, δεύτερη τρίτη, τέταρτη, πέμπτος, έκτος, έβδομη, όγδοη, ένατος, δέκατος, ενδέκατη, δωδέκατη και δέκατος τρίτος των εκκαλούντων εξέθεταν στην από 19-07-2022 και με αριθμό έκθεσης κατάθεσης 224/2022 αγωγή τους ότι προσελήφθησαν στις αναφερόμενες στο δικόγραφο της αγωγής ημερομηνίες, από το εναγόμενο στο πλαίσιο του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας», το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 13/2016 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, δυνάμει της υπ' αριθ. οικ. 55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. οικ. 56914/1033/8-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3942/Β/8-12-2016), πλην της δεύτερης ενάγουσας (δεύτερης εκκαλούσας), της δέκατης ενάγουσας (όγδοης εκκαλούσας), του δωδέκατου ενάγοντος (δέκατου εκκαλούντος) και της δέκατης τέταρτης ενάγουσας (δωδέκατης εκκαλούσας) που προσλήφθηκαν στο πλαίσιο του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 1.135 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας», λόγω μη πλήρωσης αρχικά όλων των θέσεων του προαναφερθέντος προγράμματος, το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 10/2017 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες ανανεώνονταν διαδοχικά, προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες τους, οι πρώτη και δεύτερη ενάγουσες-εκκαλούσες ως ΔΕ Διοικητικοί Γραμματείς, οι πέμπτη, έκτη, έβδομος, όγδοος, ένατη, δέκατη και ενδέκατος των εναγόντων (ήδη τρίτη, τέταρτη, πέμπτος, έκτος, έβδομη, όγδοη, και ένατος των εκκαλούντων) ως ΔΕ βοηθοί νοσοκόμων, ο δωδέκατος ενάγων (ήδη δέκατος εκκαλών) ως ΔΕ βοηθός φαρμακείου, η δέκατη τρίτη ενάγουσα (ήδη ενδέκατη εκκαλούσα) ως ΔΕ βοηθός ιατρικών και βιολογικών εργαστηρίων, η δέκατη τέταρτη ενάγουσα (ήδη δωδέκατη εκκαλούσα) ως ΔΕ

τεχνικός ηλεκτρολόγος και ο δέκατος πέμπτος ενάγων (ήδη δέκατος τρίτος εκκαλών) ως ΤΕ πληροφορικής. Ότι, παρά το γεγονός ότι απασχολούνται σε ταυτόσημες συνθήκες εργασίας με αυτές των συναδέλφων τους, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και σε επικουρικές θέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου εντούτοις, το εναγόμενο δεν προσμετρά για τον προσδιορισμό του ύψους των αποδοχών τους την προϋπηρεσία που διαθέτει έκαστος εξ αυτών, καθώς επίσης δεν αναγνωρίζει τυπικά προσόντα όπως μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης ή διδακτορικό τίτλο σπουδών τους καθώς και τα επιδόματα τέκνου και παραμεθόριων περιοχών και πρόσθετες αμοιβές. Με βάση τα περιστατικά αυτά, ζητούσαν να υποχρεωθεί το εναγόμενο, με προσωρινά εκτελεστή απόφαση, να τους καταβάλλει διαφορές αποδοχών (διαφορά μεταξύ νομίμων καταβλητέων και πράγματι καταβαλλόμενων αποδοχών) που οφείλονται στην μη καταβολή : α) των πρόσθετων αμοιβών, β) των μισθολογικών ωριμάνσεων, γ) του επιδόματος παραμεθόριων περιοχών και δ) του επιδόματος τέκνων, όπως αναλυτικά περιγράφονται από τους ενάγοντες στους επισυναπτόμενους στην αγωγή πίνακες, και ειδικότερα στην πρώτη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό των 3.279,16 ευρώ, στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό 3.675,00 ευρώ, στην πέμπτη ενάγουσα-τρίτη εκκαλούσα το ποσό των 4.494,50 ευρώ, στην έκτη ενάγουσα-τέταρτη εκκαλούσα το ποσό των 3.328,64 ευρώ, στον έβδομο ενάγοντα-πέμπτο εκκαλούντα το ποσό των 3.282,28 ευρώ, στον όγδοο ενάγοντα- έκτο εκκαλούντα το ποσό των 3.331,65 ευρώ, στην ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα το ποσό των 3.330,63 ευρώ, στην δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα το ποσό των 3.755,00 ευρώ, στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα το ποσό των 4.530,42 ευρώ, στον δωδέκατο ενάγοντα-δέκατο εκκαλούντα το ποσό των 3.238,14 ευρώ, στη δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα το ποσό των 2.824,27 ευρώ, στη δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα το ποσό των 4.488,13 ευρώ και στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα-δέκατο τρίτο εκκαλούντα το ποσό των 3.900,00 ευρώ, με το νόμιμο τόκο από τότε που έκαστο επιμέρους κονδύλιο κατέστη απαιτητό, άλλως από την επίδοση της αγωγής και μέχρι την εξόφληση, καθώς και να επιβληθεί υπέρ εκάστου εξ αυτών χρηματική ποινή ύψους 300,00 ευρώ για κάθε ημέρα άρνησης συμμόρφωσης με το διατακτικό της εκδοθησόμενης απόφασης.

Επίσης, ζητούσαν να καταδικαστεί το εναγόμενο στα δικαστικά τους έξοδα. Το πρωτοβάθμιο Δικαστήριο με την εκκαλούμενη απόφασή του, δικάζοντας ερήμην του εναγομένου, απέρριψε την αγωγή ως νόμω αβάσιμη. Κατά της παραπάνω απόφασης παραπονούνται οι πρώτη, δεύτερη, πέμπτη έκτη, έβδομος, όγδοη, ένατη, δέκατη, ενδέκατος, δωδέκατος, δέκατη τρίτη, δέκατη τέταρτη και δέκατος πέμπτος των εναγόντων με την υπό κρίση έφεσή τους, για τον λόγο που αναφέρεται σε αυτήν και αγάγεται σε εσφαλμένη ερμηνεία και εφαρμογή του νόμου, ζητούν δε να εξαφανιστεί η εκκαλούμενη απόφαση και να γίνει δεκτή η αγωγή. Κρίνοντας έτσι το πρωτοβάθμιο δικαστήριο, και με βάση τα προαναφερθέντα έσφαλε κατά την ερμηνεία και εφαρμογή των προαναφερόμενων στην μείζονα σκέψη διατάξεων και, δεκτού γενομένου του σχετικού λόγου έφεσης πρέπει η εκκαλούμενη απόφαση να εξαφανιστεί και αφού κρατηθεί η υπόθεση από το παρόν Δικαστήριο, κατ' άρθρο 535 παρ.1 ΚΠολΔ, να ερευνηθεί περαιτέρω ως προς τη νομική και ουσιαστική της βασιμότητα. Περαιτέρω, η αγωγή είναι ορισμένη και νόμιμη στηριζόμενη στις διατάξεις των άρθρων 341,345,346, 648, 655 ΑΚ, 7, 9,11, 14,15, 19 του ν. 4354/2015, 64 του ν. 4430/2016, 4 παρ. 1 και 22 παρ 1 εδ. β του Σ και 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ, άρθρο τέταρτο της υπ' αριθ. 30/2020 πνπ, 61 του ν. 4872/2021, 176, 191 παρ. 2 και 907 ΚΠολΔ, πλην του παρεπόμενου αιτήματος για την απειλή χρηματικής ποινής ύψους 300,00 ευρώ από το εναγόμενο για κάθε ημέρα από την μη συμμόρφωση του τελευταίου στην εκδοθησόμενη απόφαση, διότι αφορά χρηματική απαίτηση, οπότε προβλέπεται άμεσος τρόπος εκτέλεσως της εκδοθησόμενης απόφασης κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 951 του ΚΠολΔ (Εφαθ 107/2019, δημοσιευμένη στην ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ), τα δε μέσα της έμμεσης εκτέλεσης, κατ' άρθρο 947 παρ. 1 ΚΠολΔ, αποκλείονται εν προκειμένω, διότι με την αγωγή δεν ζητείται η αυτοπρόσωπη επιχείρηση πράξης ή η παράλειψη ή η ανοχή πράξης προκειμένου να τύχει εφαρμογής η επιβολή χρηματικής ποινής. Πρέπει, επομένως, να εξετασθεί περαιτέρω ως προς την ουσιαστική της βασιμότητα.

Από την προσήκουσα επανεκτίμηση της ένορκης κατάθεσης της μάρτυρος απόδειξης που εξετάστηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου δικαστηρίου, η οποία περιέχεται στα ταυτάριθμα με την εκκαλουμένη πρακτικά δημόσιας συνεδρίασής του και από όλα ανεξαιρέτως τα έγγραφα που προσκομίζουν και επικαλούνται νόμιμα οι ενάγοντες, τα οποία λαμβάνονται

υπόψη είτε προς άμεση απόδειξη είτε για τη συναγωγή δικαστικών τεκμηρίων (άρθρα 336 παρ. 3, 339 και 395 ΚΠολΔ), μερικά από τα οποία μνημονεύονται ειδικά παρακάτω, χωρίς, πάντως, να παραλείπεται κανένα κατά την εκτίμηση της ουσίας της υπόθεσης αποδείχθηκαν τα ακόλουθα πραγματικά περιστατικά: Οι πρώτη, πέμπτη, έκτη, έβδομος, όγδοη, ένατη, ενδέκατος, δέκατη τρίτη, και δέκατος πέμπτος των εναγόντων απασχολήθηκαν από το εναγόμενο Νοσοκομείο στο πλαίσιο του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας» το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 13/2016 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, δυνάμει της υπ' αριθ. οικ. 55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. οικ. 56914/1033/8-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3942/Β/8-12-2016), ενώ οι δεύτερη, δέκατη, δωδέκατος και δέκατη τέταρτη εξ αυτών απασχολήθηκαν στο εναγόμενο Νοσοκομείο στο πλαίσιο του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 1.135 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας», λόγω μη πλήρωσης αρχικά όλων των θέσεων του προαναφερθέντος προγράμματος, το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 10/2017 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ειδικότερα, η πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 08^η-03-2017, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, και ειδικότητα ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, στο πλαίσιο του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας» το οποίο προκηρύχθηκε με την υπ' αριθ. 13/2016 Δημόσια Πρόσκληση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, δυνάμει της υπ' αριθ. οικ. 55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. οικ. 56914/1033/8-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3942/Β/8-12-2016). Επιπλέον, αποδείχθηκε ότι το πρόγραμμα είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση εργασίας της λήγει την 08^η-03-2023, είναι ανύπανδρη και δεν έχει αποκτήσει τέκνα. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος

απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στην πρώτη ενάγουσα για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 867,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 14,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ για τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο και Νοέμβριο του έτους 2020 αποδοχές ύψους 882,44 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1 και για τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο και Δεκέμβριο του 2020 αποδοχές ύψους 853,00 ευρώ. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να λάβει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο και ως εκ τούτου για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2021 έως Οκτώβριο του έτους 2021, έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των $\{[(780 \times 1,10) \times 0,0699] + 858 =\}$ 918 ευρώ, πλην όμως το τελευταίο κατέβαλε σ' αυτήν για τους ως άνω μήνες το ποσό των 853 ευρώ και επομένως όφειλε να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των $(918 - 853 =)$ 65 ευρώ μηνιαίως. Επιπλέον το εναγόμενο κατέβαλε στην πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021 αποδοχές ύψους 882,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, το εναγόμενο έπρεπε να της καταβάλλει το ποσό των 949,52

ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 31,52 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς, όφειλε να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των (949,52-882,44=) 67,08 ευρώ μηνιαίως. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα το ποσό των [(65X10)+(67,08X2)=] 784,16 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, και το ποσό των (100 ευρώ X 12=) 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των (918/2=) 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των (459-426,50=) 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα το συνολικό ποσό των (60+1200+2,5+784+1200+ 32,50=) 3.279,16 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι, η δεύτερη ενάγουσα-εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 21^η-11-2017, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, και ειδικότητα ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (1.195 θέσεων στον τομέα της υγείας, με την υπ' αριθμ. 10/2017 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Επιπλέον, αποδείχθηκε ότι ο πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β'283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση εργασίας της λήγει την 21^η-11-2023, τυγχάνει υπανδρή και έχει ένα τέκνο την Μαρία Φάντη, που γεννήθηκε την 13-09-1998 και μέχρι την 08^η-02-2021 σπούδαζε στο τμήμα Φιλοσοφικών και Κοινωνικών σπουδών του Πανεπιστημίου Κρήτης. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στη δεύτερη ενάγουσα για το χρονικό διάστημα από μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 έως Δεκέμβριο του έτους 2020 βασικό μισθό ύψους 853 ευρώ, ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου

14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να λάβει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ίδιου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, η δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι ο ενάγων της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο και ως εκ τούτου για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2021 έως Δεκέμβριο του έτους 2021, έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των $\{[(780 \times 1,10) \times 0,0699] + 858 =\}$ 918 ευρώ, πλην όμως το τελευταίο κατέβαλε σ' αυτήν για τους ως άνω μήνες το ποσό των 853 ευρώ και επομένως οφείλει να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των $(918 - 853 =)$ 65 ευρώ μηνιαίως. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό των $(65 \times 12 =)$ 780 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 600 + 2,5 + 780 + 1200 + 32,50 =)$ 3.875 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι η πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 08^η-02-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (υπηρεσία ΚΠΑ2 και 4000 θέσεων σε επιβλέποντες φορείς του Υπουργείου Υγείας), με την υπ' αριθμ

19/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση της λήγει την 8^η-02-2023 και τυγχάνει υπανδρη με ένα τέκνο τον Παύλο Σάββα Μπυκόρο, που γεννήθηκε την 17-07-2019. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στην πέμπτη ενάγουσα – τρίτη εκκαλούσα για τους μήνες Ιανουάριο, Μάιο και Ιούλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1003,00 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, για τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Ιούνιο και Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1025,08 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 22,08 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Σεπτέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.026,92 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 23,92 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, και για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των $(780 \times 1,10) = 858$ ευρώ, ως βασικό μισθό, ενώ κατ' εφαρμογήν του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου, καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ίδιου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική

διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, η πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(853/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η πέμπτη ενάγουσα-τρίτη εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο. Συνεπώς, η πέμπτη ενάγουσα-τρίτη εκκαλούσα έλαβε για τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάρτιο, Μάιο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021, αποδοχές ύψους 1.032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.099,52 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 31,52 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, άρα για αυτούς τους μήνες το εναγόμενο πρέπει να της καταβάλλει το ποσό των $(1099,52 - 1032,44 =)$ 67,08 ευρώ. Για τους μήνες Απρίλιο και Ιούνιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές 1.003,00 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, πλην όμως το εναγόμενο έπρεπε να της καταβάλλει το συνολικό ποσό των 1068,00 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και ως εκ τούτου το εναγόμενο για αυτούς τους μήνες οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $(1.068 - 1003 =)$ 65 ευρώ. Για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2021 η πέμπτη ενάγουσα-τρίτη εκκαλούσα έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.015,88 ευρώ, ήτοι 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 13,79 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.081,79 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 13,79 ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $(1.081,79 - 1015,88 =)$ 65,91 ευρώ. Τέλος, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2021 η πέμπτη ενάγουσα-τρίτη εκκαλούσα έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.030,60 ευρώ, ήτοι 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής

εργασίας και 27,60 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές, πλην όμως έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.097,55 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,55 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές εργασίας, και συνεπώς το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $(1.097,55 - 1030,60 =)$ 66,95 ευρώ. Επιπλέον, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των 100,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα παραμεθορίου και το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Έπομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πέμπτη ενάγουσα- τρίτη ενάγουσα- το ποσό των $[(67,06 \times 8) + (65 \times 2) + 65,91 + 66,95 =]$ 799,50 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, η πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Έπομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 600 + 2,5 + 799,50 + 1200 + 600 + 32,50 =)$ 4.494,50 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι η έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 22^η-02-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (υπηρεσία ΚΠΑ2 και 4000 θέσεων σε επιβλέποντες φορείς του Υπουργείου Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12- 2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό,, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12- 2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας της λήγει την 22^η-02-2023 και τυγχάνει ανύπανδρη. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με

συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στην έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 55,06 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, για τους μήνες Φεβρουάριο, Απρίλιο, Οκτώβριο και Νοέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,60 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.077,78 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,78 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.063,62 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 60,62 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Σεπτέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.051,88 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 48,88 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.043,34 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 40,34 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1 και για τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ως βασικό μισθό, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το ποσό των 100,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ. Επιπλέον, η έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η έκτη ενάγουσα- τέταρτη

εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο. Ωστόσο, η έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα έλαβε για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 αποδοχές ύψους 1.063,62 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 60,62 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.132,96 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 64,96 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 69,34 ευρώ. Για τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.051,88 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 48,88 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.120,44 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 52,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 68,56 ευρώ. Για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.142,13 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,13 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 69,97 ευρώ. Για τον μήνα Απρίλιο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.058,66 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.127,03 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 59,03 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 68,97 ευρώ. Για τους μήνες, Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,00 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.136,20 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ

επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 68,20 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 69,60 ευρώ μηνιαίως. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των [$69,34+68,56+69,97+68,97+(69,60 \times 8) =]$ 833,64 ευρώ ως μισθολογική διαφορά καθώς και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η έκτη ενάγουσα-τέταρτη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(459-426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην έκτη ενάγουσα-τέταρτη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των $(60+1200+2,5+833,64+1200+32,50 =)$ 3.328,64 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι ο έβδομος ενάγων-πέμπτος εκκαλών προσελήφθη στο εναγόμενο την 06^η-03-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (υπηρεσία ΚΠΑ2 και 4000 θέσεων σε επιβλέποντες φορείς του Υπουργείου Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12- 2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό,, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12- 2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας του λήγει την 06^η-03-2023 και τυγχάνει ανύπανδρος. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στον έβδομο ενάγοντα-πέμπτο εκκαλούντα για τους μήνες Ιανουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 29,44 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, ενώ για τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούνιο και Ιούλιο του έτους

2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.017,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 14,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να καταβάλλει σ' αυτόν το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ως βασικό μισθό, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να του καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον έβδομο ενάγοντα—πέμπτο εκκαλούντα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ. Επιπλέον, ο έβδομος ενάγων- πέμπτος εκκαλών τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 ο έβδομος ενάγων- πέμπτος εκκαλών ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενος στο ως άνω Νοσοκομείο. Ωστόσο, ο τελευταίος έλαβε για τους μήνες Ιανουάριο, Μάρτιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Οκτώβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 αποδοχές ύψους 1.003 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.068,00 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 65,00 ευρώ για έκαστο μήνα. Για τους μήνες Φεβρουάριο, Απρίλιο, Ιούνιο, Σεπτέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.017,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 14,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.083,76 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 15,76 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 66,04 ευρώ. Για τον μήνα Μάιο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους

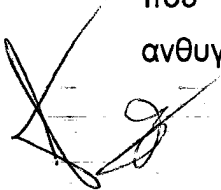
1.099,52 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 31,52 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 67,08 ευρώ. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των $[(65 \times 6) + (66,04 \times 5) + 67,08 =]$ 787,28 ευρώ ως μισθολογική διαφορά καθώς και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο έβδομος ενάγων-πέμπτος εκκαλών τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον έβδομο ενάγοντα-πέμπτο εκκαλούντα το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 2,5 + 787,28 + 1200 + 32,50 =)$ 3.282,28 ευρώ. Περαιτέρω, αποδείχθηκε ότι ο όγδοος ενάγων-έκτος εκκαλών προσελήφθη στο εναγόμενο την 17^η-02-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (υπηρεσία ΚΠΑ2 και 4000 θέσεων σε επιβλέποντες φορείς του Υπουργείου Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας του λήγει την 17^η-02-2023 και τυγχάνει ανύπανδρος. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στον όγδοο ενάγοντα-έκτο εκκαλούντα για τους μήνες Ιανουάριο, Ιούνιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 63,60 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, για τους μήνες Φεβρουάριο και Νοέμβριο του έτους 2020 έλαβε συνολικές

αποδοχές ύψους 1.048,90 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 45,90 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 55,06 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.072,78 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 69,78 ευρώ για πρόσθετες εργασίες ΔΕ1, και για τους μήνες Αύγουστο και του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να καταβάλλει σ' αυτόν το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ως βασικό μισθό, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να του καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον όγδοο ενάγοντα-έκτο εκκαλούντα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ. Επιπλέον, ο όγδοος ενάγων-έκτος εκκαλών τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 ο όγδοος ενάγων-έκτος εκκαλών εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενος στο ως άνω Νοσοκομείο. Ωστόσο, ο τελευταίος έλαβε για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 αποδοχές ύψους 1.058,68 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 55,68 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.127,69 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 59,69 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2 και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 69,01 ευρώ. Για τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.077,72 ευρώ, που

αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 74,72 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.148,06 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 80,06 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2 και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 70,34 ευρώ. Για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.127,03 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 59,03 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2 και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 68,97 ευρώ. Για τους μήνες Μάιο, Ιούνιο και Σεπτέμβριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.142,13 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ανθυγιεινής εργασίας, και 74,13 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 69,97 ευρώ μηνιαίως. Για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.072,18 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,78 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.142,79 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,79 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 70,01 ευρώ. Για τον μήνα Νοέμβριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.061,04 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 59,04 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.130,27 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,27 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 69,23 ευρώ. Για τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε αποδοχές ύψους 1.078,34 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 75,34 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει

αποδοχές ύψους 1.148,72 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 80,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των 70,36 ευρώ. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει το ποσό των $[(69,60 \times 3) + (69,97 \times 3) + 69,01 + 70,34 + 68,97 + 70,01 + 69,23 + 70,38 =]$ 836,65 ευρώ ως μισθολογική διαφορά καθώς και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο όγδοος ενάγων- έκτος εκκαλών τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον τελευταίο το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 2,5 + 836,65 + 1200 + 32,50 =)$ 3.331,65 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι η ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 06^η-03-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (υπηρεσία ΚΠΑ2 και 4000 θέσεων σε επιβλέποντες φορείς του Υπουργείου Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας της λήγει την 6^η-03-2023 και τυγχάνει ανύπανδρη. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στην ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1003,00 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, για τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούνιο, Ιούλιο και Νοέμβριο του έτους 2020

συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,60 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.077,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Απρίλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1 και για τον μήνα Οκτώβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.034,80 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 31,80 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να καταβάλλει σ' αυτήν το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ως βασικό μισθό, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ και $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο. Ωστόσο, η ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα έλαβε για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 αποδοχές ύψους 1.077,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως



έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.148,06 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 80,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 70,34 ευρώ. Για τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,00 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει αποδοχές ύψους 1.136,20 ευρώ, αναλυόμενες σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 68,20 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 69,60 ευρώ μηνιαίως. Για τον μήνα Ιούνιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές 1.039,68 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 36,68 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως το εναγόμενο έπρεπε να της καταβάλλει το συνολικό ποσό των 1.107,34 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 39,34 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς όφειλε να της καταβάλλει το ποσό των 67,66 ευρώ. Για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές 1.072,16 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 69,16 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως το εναγόμενο έπρεπε να της καταβάλλει το συνολικό ποσό των 1.142,13 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,13 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, άρα το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 69,97 ευρώ. Για τον μήνα Οκτώβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές 1.069,18 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, και 66,18 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως το εναγόμενο έπρεπε να της καταβάλλει το συνολικό ποσό των 1.138,89 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 70,89 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2 και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην ένατη ενάγουσα- έβδομη εκκαλούσα το ποσό των 69,71 ευρώ. Τέλος, για τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές

αποδοχές ύψους 1.083,90 ευρώ, ήτοι 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 80,90 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, πλην όμως έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.154,65 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 86,65 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές εργασίας ΔΕ2, και ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των 70,75 ευρώ. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει το ποσό των $[70,34 + (69,60 \times 7) + 67,66 + 69,97 + 69,71 + 70,75 =]$ 844,63 ευρώ ως μισθολογική διαφορά καθώς και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, η ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 2,5 + 844,63 + 1200 + 32,50 =)$ 3.330,63 ευρώ. Επιπλέον, αποδείχθηκε ότι η δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 9^η-12-2019 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (1.135 θέσεων στον τομέα της Υγείας), με την υπ' αριθμ. 10/2017 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση εργασίας της λήγει την 09^η-12-2023, τυγχάνει υπανδρη και έχει ένα τέκνο την Παναγιώτα Σφήκα, που γεννήθηκε την 7^η-09-2016. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στη δέκατη ενάγουσα – όγδοη εκκαλούσα για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους

1032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1017,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 14,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους συνολικές αποδοχές ύψους 2.035,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 1032,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Απρίλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1061,88 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 58,88 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Μάϊο και Οκτώβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Ιούνιο και Νοέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1042,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 39,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1077,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Σεπτέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1003,00 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό και 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να λάβει ως βασικός μισθός (780X 1,10=) 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ιδίου νόμου το εναγόμενο οφείλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου, καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ιδίου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να

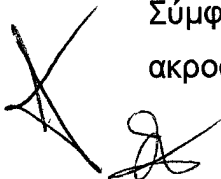
καταβάλλει στην δέκατη ενάγουσα- όγδοη εκκαλούσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθωρίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνου. Επιπλέον, η δέκατη ενάγουσα- όγδοη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 η δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα έλαβε από το εναγόμενο συνολικές αποδοχές ύψους 1049,52 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 46,52 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1064,86 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 61,86 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.063,62 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 60,62 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Απρίλιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1035,42 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 32,42 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Μάιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Ιούνιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.067,22 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 64,22 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1034,12 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 31,12 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1064,24 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 61,24 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Σεπτέμβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1034,80 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 31,80 ευρώ πρόσθετες

αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Οκτώβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1058,69 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,69 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Νοέμβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1011,54 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 8,54 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, και για τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1032,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε η δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα να λάβει από το εναγόμενο ως βασικό μισθός ($780 \times 1,10 =$) 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ως επίδομα παραμεθορίου, καθώς και βάσει του άρθρου 15 του ως άνω νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα το ποσό των ($5 \times 12 =$) 60 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, το ποσό των ($100 \text{ ευρώ} \times 12 =$) 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των ($50 \times 12 =$) 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, η δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των ($918/2 =$) 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των ($459 - 426,50 =$) 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δέκατη ενάγουσα-όγδοη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των ($60 + 1200 + 600 + 2,5 + 60 + 1200 + 600 + 32,50 =$) 3.775,00 ευρώ. Ακόμη, αποδείχθηκε ότι ο ενδέκατος ενάγων-ένατος εκκαλών προσελήφθη στο εναγόμενο την 10^η-03-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (4000 θέσεων στον τομέα της Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, όπως και ανωτέρω εκτέθηκε, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ.

οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22- 1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας του λήγει την 10^η-03-2023, τυγχάνει υπανδρος με δύο τέκνα, τον Νικόλαο-Ταξιάρχη, που γεννήθηκε την 23^η-06-2018 και το αβάππιστο άρρεν τέκνο, που γεννήθηκε την 21^η-02-2022. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1026,26 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 23,26 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.057,44 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 54,44 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάρτιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.067,22 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 64,22 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Απρίλιο, Ιούνιο, Σεπτέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,60 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Μάιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1048,28 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 45,28 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.047,72 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 39,72 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1063 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 60,00 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τον μήνα Σεπτέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1,

για τον μήνα Νοέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε το εναγόμενο να του καταβάλλει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο όφειλε επίσης να του καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ως επίδομα παραμεθορίου, καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ίδιου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, ο ενδέκατος ενάγων-ένατος εκκαλών τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει και το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επιπλέον, από 01-01-2021 ο ενδέκατος ενάγων-ένατος εκκαλών ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενος στο ως άνω Νοσοκομείο. Ωστόσο, και παρά την μισθολογική του ανέλιξη, για τους μήνες Ιανουάριο, Απρίλιο, Αύγουστο, και Οκτώβριο του έτους 2021 ο ενδέκατος ενάγων-ένατος εκκαλών έλαβε από το εναγόμενο συνολικές αποδοχές ύψους 1072,16 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,16 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, για τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούνιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1066,60 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,60 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1 και για τους μήνες Μάρτιο και Μάιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.058,06 ευρώ, που αναλύεται σε 853,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 55,06 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Επομένως το εναγόμενο όφειλε να καταβάλλει στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα για τους μήνες Ιανουάριο, Απρίλιο,

Αύγουστο, και Οκτώβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.142,13 ευρώ, που αναλύεται σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 74,13 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, για τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούνιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.136,20 ευρώ, που αναλύεται σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 68,20 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2 και για τους μήνες Μάρτιο και Μάιο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.127,03 ευρώ, που αναλύεται σε 918,00 ευρώ βασικό μισθό, 150,00 ευρώ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 59,03 ευρώ πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2. Συνεπώς, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα το ποσό των $[(69,97 \times 4) + (69,60 \times 6) + (68,97 \times 2) =]$ 835,42 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, ο ενδέκατος ενάγων-ένατος εκκαλών τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2 =)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(459 - 426,50 =)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον ενδέκατο ενάγοντα-ένατο εκκαλούντα το συνολικό ποσό των $(60 + 1200 + 600 + 2,5 + 835,42 + 1200 + 600 + 32,50 =)$ 4.530,42 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι ο δωδέκατος ενάγων-δέκατος εκκαλών προσελήφθη στο εναγόμενο την 29^η-01-2018 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (1135 ανέργων Δημοσίας πρόσκλησης), με την υπ' αριθμ 10/2017 πρόσκληση του ΟΑΕΔ όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση εργασίας του λήγει την 29^η-01-2023 και τυγχάνει ανύπανδρος. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους



όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στον δωδέκατο ενάγωντα-δέκατο εκκαλούντα για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2020 έως Δεκέμβριο του έτους 2020 βασικό μισθό ύψους 853 ευρώ, ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να του καταβάλλει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ιδίου νόμου το εναγόμενο όφειλε επίσης να του καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον δωδέκατο ενάγωντα-δέκατο εκκαλούντα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο δωδέκατος ενάγων-δέκατος εκκαλών τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 29-01-2021 η δωδέκατος ενάγων -δέκατος εκκαλών ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενος στο ως άνω Νοσοκομείο και ως εκ τούτου τον Ιανουάριο του έτους 2021 έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των 862,00 ευρώ και για το χρονικό διάστημα από Φεβρουάριο του έτους 2021 έως Αύγουστο του έτους 2021, έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των $\{(780 \times 1,10) \times 0,0699\} + 858 =$ 918 ευρώ, πλην όμως το τελευταίο του κατέβαλε για τους ως άνω μήνες το ποσό των 853 ευρώ και επομένως όφειλε να καταβάλλει σ' αυτόν για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 $(862 - 853 =)$ 9,00 ευρώ και για τους υπόλοιπους μήνες το ποσό των $(918 - 853 =)$ 65 ευρώ μηνιαίως. Επίσης, τους μήνες Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 ο δωδέκατος ενάγων-δέκατος εκκαλών έπρεπε να λάβει ως συνολικές αποδοχές το συνολικό ποσό των 986,20 ευρώ, αναλυόμενο σε βασικό μισθό 918,00 ευρώ και 68,20 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, ενώ τους μήνες Οκτώβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 ο δωδέκατος ενάγων-δέκατος εκκαλών έπρεπε να λάβει ως συνολικές αποδοχές το συνολικό ποσό των 992,13 ευρώ, αναλυόμενο

σε βασικό μισθό 918,00 ευρώ και 74,13 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, πλην όμως το εναγόμενο του κατέβαλε για τους μήνες Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 το συνολικό ποσό των 916,50 ευρώ, αναλυόμενο σε βασικό μισθό 853,00 ευρώ και 63,60 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1 και για τους μήνες Οκτώβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 το συνολικό ποσό των 992,13 ευρώ, αναλυόμενο σε βασικό μισθό 918,00 ευρώ και 74,13 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1. Ως εκ τούτου το εναγόμενο οφείλει στο δωδέκατο ενάγοντα-δέκατο εκκαλούντα για τους μήνες Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 το ποσό των $(986,20-916,60=)$ 69,60 ευρώ και για τους μήνες Οκτώβριο και Δεκέμβριο του έτους 2021 το ποσό των $(992,13-922,16=)$ 69,97 ευρώ. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στο δωδέκατο ενάγοντα-δέκατο εκκαλούντα το ποσό των $[9+(65 \times 7)+(69,60 \times 2)+(69,97 \times 2)=]$ 743,14 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12=)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο δωδέκατος ενάγων-δέκατος εκκαλών τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2=)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(459-426,50=)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στο δωδέκατο ενάγοντα-δέκατο εκκαλούντα το συνολικό ποσό των $(60+1200+2,5+743,14+1200+32,50=)$ 3.238,14 ευρώ. Επίσης, αποδείχθηκε ότι η δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 14^η-02-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (4000 θέσεων στον τομέα της Υγείας), με την υπ' αριθμ 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, όπως και ανωτέρω εκτέθηκε, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα παρείχε την εργασία της στο εναγόμενο από την ημέρα πρόσληψης, πλην του χρονικού διαστήματος από 01-02-2021 έως 30-04-2021 καθώς και του χρονικού διαστήματος από 01-09-2021 έως

και 20^η-01-2022 κατά το οποίο τέθηκε σε καθεστώς αναστολής καθηκόντων σύμφωνα με την αριθμ. 215/1-9-2021 πράξη διοικητή του εναγόμενου, σε εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 205 και 206 του Ν 4820/2021. Ακολουθώντας από την 21^η-01-2022 επανήλθε στην εργασία της, η οποία λήγει την 14^η-02-2023, και τυγχάνει υπανδρη με δύο τέκνα, την Στεφανία Καρακαντά, που γεννήθηκε την 17^η-9-2016 και τον Κωνσταντίνο Καρακαντά, που γεννήθηκε την 22^η-02-2021. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στη δέκατη τρίτη ενάγουσα- ενδέκατη εκκαλούσα για τους μήνες Ιανουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.067,34 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 64,34 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.067,38 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 64,38 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, Μάρτιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.064,96 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 61,96 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Απρίλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.083,72 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 80,72 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Μάιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.077,44 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 69,44 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Ιούνιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.020,16 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 17,16 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Ιούλιο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.038,42 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 35,42 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Αύγουστο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.040,46 ευρώ,

αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 37,46 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τους μήνες Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.083,88 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 80,88 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, τον μήνα Οκτώβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.032,54 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 29,54 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, και τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές ύψους 1.037,64 ευρώ, αναλυόμενες σε 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 150,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 34,64 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να λάβει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10 =)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογήν του άρθρου 19 του ιδίου νόμου το εναγόμενο όφειλε να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ιδίου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνου. Επιπλέον, η δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η δέκατη τρίτη ενάγουσα- ενδέκατη εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο. Η ως άνω ενάγουσα -εκκαλούσα έλαβε για τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές ύψους 1.004,21 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 824,57 ευρώ ως βασικό μισθό, 145 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 37,10 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.069,50 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 887,40 ευρώ ως βασικό μισθό, 145 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 34,84 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς πρέπει να

λάβει από το εναγόμενο το επιπλέον ποσό των $(1.069,50-1.004,21=)$ 65,29 ευρώ. Για τον μήνα Μάιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 33,43 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 28,43 ευρώ ως βασικό μισθό και 5 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 35,60 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 30,60 ευρώ ως βασικό μισθό, και 5 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και συνεπώς πρέπει να λάβει από το εναγόμενο το επιπλέον ποσό των $(33,43-35,60=)$ 2,17 ευρώ. Για τον μήνα Ιούνιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.065,62 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 62,62 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.135,10 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 918 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 67,10 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς πρέπει να λάβει από το εναγόμενο το επιπλέον ποσό των $(1.135,10-1.065,62=)$ 69,48 ευρώ. Για τον μήνα Ιούλιο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.066,56 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,56 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.136,18 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 918 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 68,18 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς πρέπει να λάβει από το εναγόμενο το επιπλέον ποσό των $(1136,18-1.066,56=)$ 69,62 ευρώ. Για τον μήνα Αύγουστο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές ύψους 1.017,72 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 14,72 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.083,76 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 918 ευρώ ως βασικό μισθό, 150 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 15,76 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς πρέπει να λάβει από το εναγόμενο το επιπλέον ποσό των $(1.083,76-1.017,72=)$ 66,04 ευρώ. Επομένως, η δέκατη τρίτη ενάγουσα- ενδέκατη εκκαλούσα έπρεπε να λάβει από το εναγόμενο το συνολικό ποσό των $(65,29+2,17+69,48+69,62+66,04=)$ 272,60 ως μισθολογική διαφορά, το ποσό των $[96,67+(100 \text{ ευρώ} \times 3=)$ 396,67 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $[50+(70 \times 3=)]$ 260

ευρώ , λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνων. Επιπλέον, η δέκατη τρίτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(918/2=)$ 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(459-426,50=)$ 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των $(60+1200+600+2,5+272,60+396,67+260+32,50=)$ 2.824,27 ευρώ. Περαιτέρω, αποδείχθηκε ότι η δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα προσελήφθη στο εναγόμενο την 15^η-12-2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΔΕ Τεχνικού Ηλεκτρολόγων, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (1.135 θέσεων στον τομέα της Υγείας), με την υπ' αριθμ 10/2017 πρόσκληση του ΟΑΕΔ, όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016) Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών συνεχεία παράτάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' α οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σχέση εργασίας της δέκατης τέταρτης ενάγουσα-δωδέκατης εκκαλούσας λήγει την 15^η-12-2023, ενώ έχει ένα τέκνο, τον Άγγελο Γεωργατσέλη, που γεννήθηκε την 06^η-11-2009. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στη δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2020 έως Δεκέμβριο του έτους 2020 συνολικές αποδοχές 923,00 ευρώ, αναλυόμενες σε ποσό 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 70,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας , ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να λάβει ως βασικό μισθό το ποσό των $(780 \times 1,10=)$ 858 ευρώ, ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο οφείλει να της καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου καθώς και κατ' εφαρμογήν του άρθρου 15 του ίδιου νόμου το ποσό των 50,00 ευρώ μηνιαίως ως επίδομα τέκνων. Επομένως, το εναγόμενο

οφείλει να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα το ποσό των 5,00 ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(5 \times 12 =)$ 60 ευρώ, το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12 =)$ 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου και το ποσό των $(50 \times 12 =)$ 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνου. Επιπλέον, η δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(858/2 =)$ 429 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των $(429 - 426,50 =)$ 2,50 ευρώ. Επίσης, από 01-01-2021 η δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα ανέβηκε μισθολογικό κλιμάκιο, ήτοι στο μισθολογικό κλιμάκιο ΔΕ2, διότι συμπλήρωσε τρία έτη, εργαζόμενη στο ως άνω Νοσοκομείο και ως εκ τούτου για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2021 έως Δεκέμβριο του έτους 2021, έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των $\{[(780 \times 1,10) \times 0,0699] + 858 =\}$ 918 ευρώ. Όμως, η δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα έλαβε για τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο και Δεκέμβριο του έτους 2021 συνολικές αποδοχές 923,00 ευρώ, αναλυόμενες στο ποσό των 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 70,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, ενώ έπρεπε να λάβει το συνολικό ποσό των 988,00 ευρώ, αναλυόμενο στο ποσό των 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό και 70,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και συνεπώς το εναγόμενο όφειλε να καταβάλλει σ' αυτήν και το ποσό των $(918 - 853 =)$ 65 ευρώ μηνιαίως. Επιπλέον, για τον μήνα Σεπτέμβριο του έτους 2021 έλαβε συνολικές αποδοχές το ποσό των 1.537,44 ευρώ, ήτοι 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 630,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 54,44 ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.606,37 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 630,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 58,37 ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς όφειλε να καταβάλλει σ' αυτήν και το ποσό των $(1.606,37 - 1.537,44 =)$ 68,93 ευρώ. Τέλος, για τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως συνολικές αποδοχές το ποσό των 986,60 ευρώ, ήτοι 853,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 70,00 ευρώ ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και 63,60 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ1, ενώ έπρεπε να λάβει συνολικές αποδοχές ύψους 1.056,20 ευρώ, ήτοι 918,00 ευρώ ως βασικό μισθό, 70,00 ευρώ ως επίδομα

ανθυγιεινής εργασίας και 68,20 ευρώ ως πρόσθετες αμοιβές ΔΕ2, και συνεπώς το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει σ' αυτήν και το ποσό των (1.056,20-986,60=) 69,60 ευρώ. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δέκατη τέταρτη ενάγουσα- δωδέκατη ενάγουσα το ποσό των [(65X 9)+ 68,93+((69,60 X 2)=] 793,13 ευρώ ως μισθολογική διαφορά, το ποσό των (100 ευρώ X 12=) 1.200 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθωρίου και το ποσό των (50X 12=) 600 ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος τέκνου. Επιπλέον, η δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 426,50 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των (918/2=) 459 ευρώ, ήτοι το εναγόμενο της οφείλει το ποσό των (459-426,50=) 32,50 ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στη δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα το συνολικό ποσό των (60+1200+ 600+2,5+793,13+1200+ 600+ 32,50=) 4.488,13 ευρώ. Τέλος, αποδείχθηκε ότι ο δέκατος πέμπτος ενάγων-δέκατος τρίτος εκκαλών προσελήφθη στο εναγόμενο την 03^η-03- 2017 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ (4000 θέσεων στον τομέα της Υγείας), με την υπ' αριθμ. 13/2016 πρόσκληση του ΟΑΕΔ όπως προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 55932/1016/2-12-2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016). Το πρόγραμμα αυτό, είχε διάρκεια 12 μηνών και εν συνεχεία παρατάθηκε δυνάμει των υπ' αρ. οικ. 546/11 (ΦΕΚ Β' 16/11-1-2018), υπ' αρ. οικ. 2657/48 (ΦΕΚ Β' 68/22-1-2019), υπ' αρ. οικ. 3284/59 (ΦΕΚ Β' 86/24-1-2020), υπ' αρ. οικ. 53178/1346 (ΦΕΚ Β' 5764/29-12-2020) και υπ' αρ. οικ. 7109/22 (ΦΕΚ Β' 283/28-1-2022) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. Η σύμβαση εργασίας του λήγει την 03^η-03-2023 και τυγχάνει ανύπανδρος. Σύμφωνα δε, με την κατάθεση της μάρτυρος απόδειξης που δόθηκε στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου Δικαστηρίου, απασχολείται υπό τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας που απασχολούνται οι μόνιμοι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή άλλες συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην ίδια θέση, πλην όμως το εναγόμενο κατέβαλε στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα-δέκατο τρίτο εκκαλούντα για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2020 έως Δεκέμβριο του έτους 2020 βασικό μισθό ύψους 1.033 ευρώ, ωστόσο, και κατ' εφαρμογήν της διάταξης του άρθρου 14 του ν. 4354/2015, έπρεπε να του καταβάλλει ως

βασικό μισθό το ποσό των $\{(780 \times 1,33) + [(780 \times 1,33) \times 0,0051]\} = 1092$ ευρώ, καθότι ανήκε στο μισθολογικό κλιμάκιο TE2 ενώ κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 του ίδιου νόμου το εναγόμενο οφείλει να του καταβάλλει μηνιαίως το ποσό των 100,00 ευρώ ως επίδομα παραμεθορίου. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα-δέκατο τρίτο εκκαλούμενο το ποσό των $(1092 - 1032) = 60,00$ ευρώ μηνιαίως ως μισθολογική διαφορά, ήτοι το ποσό των $(60 \times 12) = 720$ ευρώ και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12) = 1.200$ ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο δέκατος πέμπτος ενάγων – δέκατος τρίτος εκκαλών τον Απρίλιο του έτους 2020 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 το ποσό των 516 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(1092/2) = 546$ ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(546 - 516) = 30$ ευρώ. Επίσης, και για το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο του έτους 2021 έως Δεκέμβριο του έτους 2021, έπρεπε να λάβει ως καταβαλλόμενο βασικό μισθό το ποσό των 1092,00 ευρώ, πλην όμως έλαβε από το εναγόμενο το ποσό των 1032, 00 ευρώ και επομένως οφείλει να καταβάλλει σ' αυτόν το ποσό των 60 ευρώ μηνιαίως, καθώς και το επίδομα της παραμεθορίου ύψους 100,00 ευρώ μηνιαίως. Επομένως το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα- δέκατο τρίτο εκκαλούντα το ποσό των $(60 \times 12) = 720$ ευρώ ως μισθολογική διαφορά, και το ποσό των $(100 \text{ ευρώ} \times 12) = 1.200$ ευρώ, λόγω μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίου. Επιπλέον, ο δέκατος πέμπτος ενάγων – δέκατος τρίτος εκκαλών τον Δεκέμβριο του έτους 2021 έλαβε ως οικονομική ενίσχυση λόγω covid-19 516 ευρώ ενώ έπρεπε να λάβει το ποσό των $(1092/2) = 546$ ευρώ, ήτοι το εναγόμενο του οφείλει το ποσό των $(546 - 516) = 30$ ευρώ. Επομένως, το εναγόμενο οφείλει να καταβάλλει στο δέκατο πέμπτο ενάγοντα- δέκατο τρίτο εκκαλούντα το συνολικό ποσό των $(720 + 1200 + 30 + 720 + 1200 + 30) = 3.900$ ευρώ. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, πρέπει η υπό κρίση αγωγή να γίνει εν μέρει δεκτή ως ουσία βάσιμη και να υποχρεωθεί το εναγόμενο να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα το ποσό των 3.279,16 ευρώ, στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό των 3.875 ευρώ, στην πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα το ποσό των 4.494,50 ευρώ, στην έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα το ποσό των 3.328,64 ευρώ, στον έβδομο ενάγοντα-πέμπτο εκκαλούντα το ποσό των 3.282,28 ευρώ, στον όγδοο ενάγοντα – έκτο εκκαλούντα το ποσό των 3.331,65 ευρώ, στην

ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα το ποσό των 3.330,63 ευρώ, στην δέκατη ενάγουσα- όγδοη εκκαλούσα το ποσό των 3.755,00 ευρώ, στον ενδέκατο ενάγοντα – ένατο εκκαλούντα το ποσό των 4.530,42 ευρώ, στον δωδέκατο ενάγοντα- δέκατο εκκαλούντα το ποσό των 3.238,14 ευρώ, στην δέκατη τρίτη ενάγουσα-ενδέκατη εκκαλούσα το ποσό των 2.824,27 ευρώ, στην δέκατη τέταρτη ενάγουσα- δωδέκατη εκκαλούσα το ποσό των 4.488,13 ευρώ και στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα- δέκατο τρίτο εκκαλούντα το ποσό των 3.900,00 ευρώ, νομιμοτόκως από την ημέρα που έκαστο των κονδυλίων κατέστη ληξιπρόθεσμο και απαιτητό. Περαιτέρω, πρέπει να οριστεί παράβολο για την περίπτωση άσκησης ανακοπής ερημοδικίας εκ μέρους του εναγομένου (άρθρα 501, 502 παρ. 1 και 505 παρ. 2 ΚΠολΔ), καθώς και να επιβληθούν τα δικαστικά έξοδα των εναγόντων και των δύο βαθμών δικαιοδοσίας, κατά το σχετικό αίτημά τους, σε βάρος του εναγομένου, λόγω της ήττας του (άρθρα 183 και 176 ΚΠολΔ), όπως ορίζεται ειδικότερα στο διατακτικό.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

ΔΙΚΑΖΕΙ ερήμην του εφεσίβλητου.

ΟΡΙΖΕΙ το παράβολο ερημοδικίας στο ποσό των διακοσίων πενήντα (250) ευρώ.

ΔΕΧΕΤΑΙ τυπικά και κατ' ουσίαν την έφεση κατά της υπ' αριθ. 245/2022 οριστικής απόφασης του Ειρηνοδικείου Κω.

ΕΞΑΦΑΝΙΖΕΙ την παραπάνω εκκαλούμενη απόφαση.

ΚΡΑΤΕΙ και δικάζει την από 19-07-2022 και με αριθμό έκθεσης κατάθεσης 224/25-07-2022 αγωγή.

ΔΕΧΕΤΑΙ εν μέρει την αγωγή.

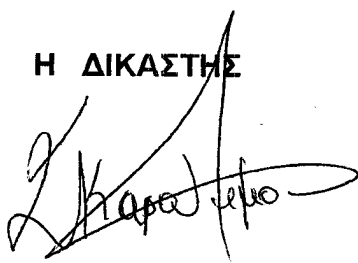
ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΙ ό,τι κρίθηκε απορριπτέο.

ΥΠΟΧΡΕΩΝΕΙ το εναγόμενο να καταβάλλει στην πρώτη ενάγουσα-εκκαλούσα το ποσό των τριών χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα εννέα ευρώ και δεκαέξι λεπτών του ευρώ (3.279,16€), στη δεύτερη ενάγουσα- εκκαλούσα το ποσό των τριών χιλιάδων οκτακοσίων εβδομήντα πέντε (3.875,00) ευρώ, στην πέμπτη ενάγουσα- τρίτη εκκαλούσα το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων τετρακοσίων ενενήντα τεσσάρων ευρώ και πενήντα λεπτών του ευρώ (4.494,50 €), στην έκτη ενάγουσα- τέταρτη εκκαλούσα το ποσό των τριών χιλιάδων τριακοσίων είκοσι οκτώ ευρώ και εξήντα τεσσάρων λεπτών του ευρώ (3.328,64

€), στον έβδομο ενάγοντα-πέμπτο εκκαλούντα το ποσό των τριών χιλιάδων διακοσίων ογδόντα δύο ευρώ και είκοσι οκτώ λεπτών του ευρώ (3.282,28 €), στον όγδοο ενάγοντα - έκτο εκκαλούντα το ποσό των τριών χιλιάδων τριακοσίων τριάντα ενός ευρώ και εξήντα πέντε λεπτών του ευρώ (3.331,65 €), στην ένατη ενάγουσα-έβδομη εκκαλούσα το ποσό των τριών χιλιάδων τριακοσίων τριάντα ευρώ και εξήντα τριών λεπτών του ευρώ (3.330,63 €), στην δέκατη ενάγουσα- όγδοη εκκαλούσα το ποσό των τριών χιλιάδων επτακοσίων πενήντα πέντε ευρώ (3.755,00 €), στον ενδέκατο ενάγοντα – ένατο εκκαλούντα το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων τριάντα ευρώ και σαράντα δύο λεπτών του ευρώ (4.530,42 €), στον δωδέκατο ενάγοντα- δέκατο εκκαλούντα το ποσό των τριών χιλιάδων διακοσίων τριάντα οκτώ ευρώ και δεκατεσσάρων λεπτών του ευρώ (3.238,14 €), στην δέκατη τρίτη ενάγουσα- ενδέκατη εκκαλούσα το ποσό των δύο χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι τεσσάρων ευρώ και είκοσι επτά λεπτών του ευρώ (2.824,27 €), στην δέκατη τέταρτη ενάγουσα-δωδέκατη εκκαλούσα το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων τετρακοσίων ογδόντα οκτώ ευρώ και δεκατριών λεπτών του ευρώ (4.488,13 €) και στον δέκατο πέμπτο ενάγοντα- δέκατο τρίτο εκκαλούντα το ποσό των τριών χιλιάδων εννιακοσίων (3.900,00 €) ευρώ, νομιμοτόκως από την ημέρα που έκαστο των κονδυλίων κατέστη ληξιπρόθεσμο και απαιτητό.

ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΕΙ το εναγόμενο στα δικαστικά έξοδα των εναγόντων και των δύο βαθμών δικαιοδοσίας, τα οποία ορίζει στο ποσό των τετρακοσίων (400) ευρώ.

ΚΡΙΘΗΚΕ, αποφασίσθηκε και δημοσιεύθηκε στην Κω, σε έκτακτη δημόσια συνεδρίαση στο ακροατήριό του την 12 Απριλίου 2023, χωρίς την παρουσία των διαδίκων και της πληρεξουσίας δικηγόρου των εκκαλούντων.

Η ΔΙΚΑΣΤΗΣ


Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Ακριβές αντίγραφο
Κως 21-4-2023
Ο Γραμματέας



ΡΟΥΣΣΟΥ ΑΡΧΟΝΤΙΑ

Αρμόδιος Διαχειριστής Επιμελητής,
Επιδότων υφίπων εν ποσότητι προς
το Ν.Π.Δ.Δ. με εν. επωνυμία ΕΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ,
Εβρουλου γενικού υφίπων εκπαιδευτικού
προς γνώσιν σας και διά σας υφίπων
συνεχίται.

Έως 24 Απριλίου 2023
Η Υπερβασίνα Σιγκίτσο,