

SUUR LUGU

# Aus ja ilustamata tõde: millised Eesti IT-firmad on väärt tööandjad, milliseid ei soovitata vaenlaselegi



Monese on anonüümsete hindajate arvates tööandjana väärt 5 pallist vaid 3,2. Pildil on Monese asutaja Norris Koppel. Foto: Monese

**Kui hea on IT-sektori töötajate elu tegelikult? Panime ritta Eesti kõige väärtuslikumad tehnoloogiafirmad ning tagasiside, mida töötajad neile anonüümselt jaganud on.**



**Eleen Änilane**

09.11.2021 kell 16:50

[f Jaga Facebookis](#)

[✉ Saada e-kirjaga](#)

[Veel ▾](#)

PRO tellijale

Eesti IT-sektor paisub võimsalt. Et töökohti on rohkem kui arendajaid, peibutatakse neid tihti uhkete kontorite, tasuta snäkkide ja Eesti keskmisest palgast pea kaks korda suurema töötasuga. Nagu ütleb Jaagup Kreem, pole kõik, mis hiilgab ja ahvatleb, aga tihtipeale kuld. Nii selgub ka IT-firmade endiste ja praeguste töötajate jäetud tagasisidest.

Et teada saada, kui vahva on Eesti hinnatumates tehnoloogiafirmades töötamine tegelikult, kasutasime veebilehe Glassdoor.com kogutud andmeid. Ameeriklaste loodud portaal kogub töötajate või töövestlusel käinud inimeste kogemusi ning palub neil ettevõtteid erinevates kategooriates hinnata. Ehkki siinkohal tuleb rõhutada, et tegemist

ei ole kaugeltki teadusliku uurimistööga, on ka Eesti ettevõtetele tagasisidet jätnud teinekord pea tuhat ettevõttega kokku puutunud töötajat, mis võiks anda firma töökultuurist ka üpris ausa pildi. Lisaks on tagasiside täielikult anonüümne.

Glassdoori lehel palutakse ettevõttes töötanud või töövestlusel käinud inimestel hinnata antud firmat 5 punkti skaalal erinevates kategooriates ning sellest koguneb ka koondhinne. Lisaks kasutatakse olulise mõõdikuna vastust küsimusele “kas soovitaksid seda tööandjat ka oma sõbrale?”, mille tulemusi esitatakse protsentidena. Võtsime numbrid kokku ja panime ettevõtteid ritta.



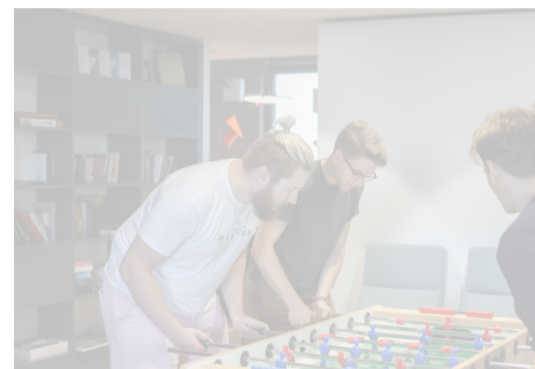
Piirideta raha, piirideta inimesed. Liitu meiega!



**Elumuutev pakkumine: saa lisaks palgale osa ettevõtte aktsiatest!**



**Tahad liituda rahvusvahelise ettevõttega? Mõned nipid, millega enne vestlust arvestada!**



**Magus pakkumine reisigurmaaniid vali riik, paki kohvrid ja lenda kuu mujale tööle**

[Vaata kõiki artikleid](#)

## 1. Veriff

**4.7 punkti, sõbrale soovitaks 98%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töökoha kultuuri ja väärtuseid; kõige madalamalt töö ja eraelu tasakaalu hoidmise võimalusi.

Veriffi plussidena tuuakse arvustustes sageli välja toredaid kolleege, isikliku arengu ja karjääririte toetamist, mõnusat töökeskkonda ja erinevaid hüvesid. Töötajatele mõeldud hüvedest kiidetakse eratervisekindlustust, sporditoetust ja kodust töötamise võimalusi. Üks endine töötaja on aga tiimile antud optioonide kohta välja toonud väikese kriitilise torke: nimelt saab tema sõnul aktsiaid rahasse arvutades aru, et “neid ei ole tegelikult eriti heldelt jagatud”.

Miinustena mainitakse tihti kõrgeid ootuseid, mis tähendab ka sageli suuremat panustamist ja ületunde. Lisaks toovad endised ja praegused töötajad välja sisemise konkurentsi probleemid ja idufirmale omase kasvuraskuste esinemise.

Üks töötajatest nendib, et kuigi Veriffis on palju inspireerivaid inimesi, esineb ka neid, kelle ego on koos ettevõtte kasvuga liiga suureks paisunud. “Nad ei kohtle sind nagu inimest, kellel on oma tunded ja mõtted. See ei ole väga suur probleem, aga siin on inimesi, kes selliselt käituvad - eriti meeste domineeritud arendajate osakonnas,” lisab töötaja.

5.0 ★★★★★ ✓

Current Employee, more than 3 years

**A great employer overall**

Sep 28, 2021 - Quality Engineer

✓ Recommend ✓ CEO Approval ✓ Business Outlook

**Pros**

Veriff has a lot of great benefits (Events, skill development, health, sports, snacks etc.), we have great people who have a strong sense of purpose for what we are working towards. There are many opportunities for improvement and team leads want to help you succeed. Most people are very nice and welcoming.

**Cons**

Some people have a big ego so you can be overlooked, ignored or just thought to be below them, they just don't treat you like you are a human being with feelings and own thoughts - it's not a big problem but there are a few people like that - especially in a male dominated Engineering division.

**Advice to Management**

More effort in selecting team leads/managers, some people are definitely not meant for the role, which is okay, not all have the proper capabilities but those skills should be considered when letting someone manage over other people - it can be a make or break situation for someone leaving or staying.

## 2. Pipedrive

**4,7 punkti, sõbrale soovitaks 97%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töökultuuri ja väärtuseid; kõige madalama hinnangu on teeninud juhtkond, palk ning töö ja eraelu tasakaalu hoidmine.

Pipedrive'i endised ja praegused töötajad toovad, nagu mitmetes teisteski idufirmades, suurimate plussidena välja toredaid kolleege, ilusat kontorit ja toetavat töökultuuri. Lisaks hinnatakse kõrgelt erinevaid hüvesid, mis kontori ja tööga kaasa tulevad.

Miinustena mainitakse aga ettevõtte kiiret kasvu, mis tähendab kohati ka kasvuraskuseid. Kasv toob arvustajate hinnangul kaasa ka kaootilisuse, mis osale töötajatest sobib, ent põhjustab paljudes ebavajalikku segadust.

Üks arvustajatest kiidab Pipedrive'is töötamisega kaasnevat vabadust. "Sul on palju vabadust, et valida, mille kallal sa tahad töötada ja kuidas midagi ehitada," kommenteerib ta. Samas toob töötaja miinustena välja, et juhtkond on viimasel ajal läbi teinud mitu kaadrivahetust ning et toote visiooni on liiga palju muudetud.

Current Employee, more than 1 year

## Dream job

Oct 21, 2021 - Software Developer in Tallinn

✓ Recommend   — CEO Approval   ✓ Business Outlook

### Pros

- \* a LOT of freedom to choose what do you want to work on and how to build something
- \* training budget to buy books, courses and go to conferences etc
- \* open communication with the management (monthly updates and q&a sessions)
- \* giving and receiving feedback actually means something here and is not done just for the sake of doing it
- \* access to personal coaches
- \* offices look all amazing
- \* technologically everything is really cutting edge - you're always learning something new
- \* health insurance
- \* really good WLB (only except on-call weeks sometimes)
- \* very multicultural vibe

### Cons

- \* recently there has been high turn over in management
- \* product vision has been changing a lot in recent years

## 3. Wise

**4,4 punkti, sõbrale soovitaks 89%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töökoha kultuuri ja väärtuseid ning mitmekesisust; kõige madalama hinnangu on saanud palk ja hüved ning ettevõtte juhtkond.

Wise'is töötamise juures rõhutatakse plussidena sageli sõbralikku töökultuuri ja toredaid kolleege. Mitmed arvustajad toovad ka välja, et võrreldes teiste tehnoloogiafirmadega on töö ja eraelu vaheline tasakaal kenasti balansis.

Miinustena mainitakse, et kuna ettevõtte on suur ning killustunud, on tiimidevaheline suhtlus teinekord keeruline ja nende juhtimise tase kohati ebaühtlane.

Üks arvustajatest leiab, et Wise'is töötades tunneb ta end, nagu alustaks iga poole aasta tagant just kui uues ettevõttes, sest firma kasvab nii kiiresti. "Kasvamine on väsitav ja asju tuleb ehitada nullist," möönab ta.

5.0 ★★★★★ ✓

Current Employee, more than 3 years

## "Invaluable development and experience at pace"

Mar 27, 2021 - People Team Member in London, England, England

✓ Recommends   ✓ Positive Outlook   ✓ Approves of CEO

### Pros

I always say TransferWise is like a new company every 6 months - we're scaling so fast. That means new projects, challenges and development opportunities all the time. Despite the chaotic nature of

### Cons

Growing at scale is tiring. Things need to be built from scratch. Many of the tools you'd have had at your finger tips in previous people team roles need building. You can't tell people to help you

## 4. Skeleton Technologies

**4,3 punkti, sõbrale soovitaks 91%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse palka ja muid hüvesid; kõige madalama hinnangu on saanud töö ja eraelu lahus hoidmise võimalused.

Skeletoni puhul toovad arvustajad plussina välja, et tegemist on enda valdkonna ühe juhtiva ettevõttega ning et töötajad saavad oma panusega päriselt ka maailma muuta. Lisaks kiidetakse tiimikaaslaseid, kaugtöö võimalusi ja paindlikkust.

Miinustena mainitakse, et töö on küll põnev, aga väga raske ja nõuab suurt pühendumist. Kuna töötajatele antakse üpris palju vabadust ise oma aega ja tööd planeerida, on lihtne ka üle töötada.

Üks arvustajatest ütleb, et ettevõtte väärtustab oma tiimi puhul rohkem seda, kui palju töötajad on valmis panustama, mitte seda, kui suur on konkreetne kogemustepagas antud erialal. Samas tuleb tema sõnul arvestada, et töötaja peab ka korralikult pingutama, et tiimi austus välja teenida.

“Juhtkond ei räägi asju ilusamaks, kui need tegelikult on. Kommunikatsioon on otsekohene (aga piisavalt viisakas) ja aus,” lisab ta.

5.0 ★★★★★ ✓

Current Employee, less than 1 year

### Company for an independent and ambitious people

Aug 4, 2021 - International Recruiter in Tallinn

✓ Recommend ✓ CEO Approval ✓ Business Outlook

#### Pros

- + Dynamic team with self-driven people
- + Possibility to work for a higher purpose (environment)
- + Founder led company
- + Autonomy work/opportunity for job design
- + Hands-on leaders
- + Exciting field and interesting segments to work on (automotive, transportation, grid & renewables, industrial) -> blue-chip customers to work with

#### Cons

- Not suitable for a person who is coming from a very structured company. Although, Skeleton is rather in the scale-up phase than start-up anymore, still, there are processes still not finished and you can't expect the "task list", rather your own initiative is expected (and given opportunity).

## 5. Bolt

### 4,3 punkti, sõbrale soovitaks 83%

Kõige kõrgema hinnangu on saanud töökoha kultuur ja väärtused ning karjääri tegemise võimalused; kõige madalamalt hinnatakse töö ja eraelu tasakaalu ning palgataset ja hüvesid.

Bolti puhul tuleb esiteks arvesse võtta, et ettevõtte heaks töötamist on osalt hinnanud ka toidukullerid ja autojuhid, kelle töösuhe erineb oluliselt kontoritöötajate tingimustest. Niisiis võib madalama hinnangu põhjus peituda ka selles, et ettevõttega ei ole rahul just Bolti platvormitöötajad, kes jagavad Glassdoori lehel üsna karmi kriitikat.

Töötajate poolelt tuuakse plussidena välja sõbralikku töökeskkonda ja seda, et tiimidesse panustatakse palju. Arvustajate sõnul on töötunnid paindlikud ja tiimiliikmed tunnevad, et neist hoolitakse.

Miinuste poolest mainitakse, et ehkki ettevõtte rõhutab, et töötajad ei pea tegelema “korporatiivse pullikakaga”, on erinevaid protseduure ja paberimajandust siiski liiga palju. Lisaks tuuakse välja töö kaootilisust ja pingelisust.

Üks töötajaist nendib, et ehkki tegemist on ettevõttega, mis tõesti ka maailma muudab, kohtab seal teatud kasvuraskuseid. “See hakkab muutuma korporatsiooniks koos oma plusside ja miinustega,” nendib ta.

4.0 ★★★★★ ✓

Current Employee, more than 3 years

**One of the best product companies**

Oct 19, 2021 - Senior Product Designer in Tallinn

✓ Recommend ✓ CEO Approval ✓ Business Outlook

**Pros**

- Very smart and talented people work at Bolt
- Great work and life balance culture
- Bolt is actually changing the world in a good way with its products

**Cons**

- Bolt is quite far away from being a design-driven company
- Starting to become a corporation with its ups and downsides

[Geenius](#) [Auto](#) [Digi](#) [DigiPRO](#) [Diktor](#) [Kodu](#) [Laser](#) [Mood](#) [Raha](#) [Rikas](#) [Rohe](#) [Tervis](#) [Äri](#)

**4,1 punkti, sõbrale soovitaks 78%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töötajate mitmekesisust; kõige madalama hinnangu on teeninud palk ja hüved ning karjäärivõimaluste hulk.

Starshipi arvustustest torkab silma, et endised ja praegused töötajad hindavad küll väga ettevõtte senist edu, toodet ja töö iseloomu, ent mitme tagasisidet jaganud inimese sõnul jätab suhtumine töötajatesse paraku soovida.

Enamik negatiivseid arvustusi pärineb aga USA kontoritest ning ühel juhul on tagasisidet jaganud inimene ka juhtkonnale soovitanud edaspidi rohkem läbi mõelda, mis moel ja kuidas uute harukontorite inimesi olemasoleva tiimiga ühendatakse. Arvustaja sõnul nõuavad paljud lihtsad ning igapäevased tegevused Euroopa kontoriga kooskõlastamist, mis on aga töötajatele ebamugav.

Ühe hiljuti kommenteerinud töötaja sõnul on plussiks aga see, kui mitmekesise ja dünaamilise tiimiga on tegu. "Käimas on huvitav aeg, mille jooksul näeme suurt kasvu, uusi partnereid ja lansseerimisi," lisas ta.

2.0 ★★☆☆☆ ✓

Former Employee, more than 1 year

**Cool technology, horrible job**

Sep 29, 2021 - Operations Assistant in Modesto, CA

✗ Recommend ○ CEO Approval ✗ Business Outlook

**Pros**

-Interacting with curious people who are interested in the robots. -Robots and their associated software are easy to learn to work with.

**Cons**

-Ridiculous interview process for a low-skill, low-paying job (3 video interviews, 1 'case study', and a month for a call back). -Job duties are vague - precisely because HR and higher ups have no clue what the position does, they just know w

[Continue reading](#)**7. Nortali****3,8 punkti, sõbrale soovitaks 58%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töökoha kultuuri ja väärtuseid; kõige madalama hinnangu on saanud juhtkond.

Nortali puhul tuuakse plussidena tihti välja toredat tiimi ja töö paindlikkust. Lisaks hinnatakse erinevaid rahalisi hüvesid, mõnusat kontorit ja töövahendeid.

Miinustena toovad endised ja praegused töötajad tihti välja seda, et kaader kipub kiirelt vahetuma. Lisaks nõutakse töötajatelt sageli rohkem, kui nende 40-tunnine töönael võimaldaks.

Üks Belgradi kontoris töötanud endine arendaja rõhutab eraldi, et ta ei olnud rahul just ettevõtte siinsete juhtidega. “Mõned Eesti ja Soome juhid olid üpris vastiku käitumisega ja seda ei tohiks tolereerida,” arvas ta.

4.0 ★★★★★ ✓

Former Employee, more than 1 year

**Good place to meet good people**

Sep 26, 2021 - Java Team Lead in Belgrade

Recommend  CEO Approval  Business Outlook

**Pros**

You can advance here if you are ambitious.  
 Team buildings were fun and good people vibe was quite present  
 Lots of opportunities to travel on-site to Gulf countries.

**Cons**

Projects can be very chaotic. This can result into lot of overtime.  
 Some of the Estonian/Finnish upper management had rather obnoxious behavior which shouldn't be tolerated.

## 8. Monese

**3,2 punkti, sõbrale soovitaks 47%**

Kõige kõrgemalt hinnatakse töö ja eraelu vahelise tasakaalu hoidmise võimalusi ning tiimi mitmekesisust; kõige madalama hinnangu on saanud juhtkond ning palk ja hüved.

Monese puhul toovad endised ja praegused töötajad plussidena välja toredate tiimi ja optsioonide olemasolu. Lisaks hinnatakse paindlikkust ja kaugtöö võimalusi.

Paraku saab idufirma oma töötajatelt ka päris palju kriitikat. Esiteks ei olda tihtipeale rahul ettevõtte juhtimiskultuuri ja töötajatesse suhtumisega. Üks arvustaja nimetab töökultuuri lausa “toksiliseks”.

“See ettevõtte ei tegutse tegelikult nii, nagu näitab end tegevat. Näiteks ei ole siin mingit läbipaistvust või koostööd. Aga samas jäetakse mulje, nagu need väärtused oleksid esindatud,” arvas ta.

3.0 ★★★★★ ✓

Former Employee, more than 1 year

**Wrong company culture**

Oct 5, 2021 - AML Analyst in London, England, England

Recommend  CEO Approval  Business Outlook

**Pros**

Flexible working and company provides equipment for working from home

**Cons**

Wrong culture they don't invest in employees and promote people without relevant knowledge. Managers need training on how to treat employee fairly

[Jaga Facebookis](#)

[Saada e-kirjaga](#)

[Jaga Twitteris](#)

[Jaga LinkedInis](#)

[Kommenteeri](#)

### LOE KA NEID LUGUSID

#### **TOP 25: need on kõige väärtuslikumad Eesti tehnoloogiafirmad**



### **Kes kuuluvad Eesti Maffiasse?**



### **Jälle esimesed! Eestis kaasatakse kõige rohkem raha, luuakse kõige rohkem väärtust, kõige rohkem idusid...**



### **Elu IT-firmas: jõusaal, saun, massaažitool, raamatukogu, pinksilaud ja puhkuseraha**



Mis on **DigiPRO** ja kes seda teevad? [Loe siit](#)

## POPULAARSED LOOD



PRO TELLIJALE

**Ühe veebikaubamaja anatoomia: elektroonikalt võetakse vähem komisjonitasu, lastekaupadelt aga rohkem**



PRO TELLIJALE

**Värbaja: kandidaadid teavad oma soodsat seisu ja on ausalt öeldes natuke ülbed**



PRO TELLIJALE

**Panime arvud ritta: kui suure palgaralli on IT-sektor 10 aastaga tegelikult läbi teinud?**



PRO TELLIJALE

**Pärnu spordiidu suundub kohalike reklaamnägude abil USA turgu vallutama**

PRO TELLIJALE

## **Suurettevõtete tegevuse suhtes skeptiline doktorant lõi lahenduse, mis viib ehitustehnoloogia loodusele lähemale**

Aus ja ilustamata tõde: millised Eesti IT-firmad on väärt tööandjad, milliseid ei soovitata vaenlaselegi

9. november 2021 kell 16:50

Ühe veebikaubamaja anatoomia: elektroonikalt võetakse vähem komisjonitasu, lastekaupadelt aga rohkem

9. november 2021 kell 15:51

Vähiriskide ennetamisega tegelev idu kaasas 500 000 eurot ja laieneb Ühendkuningriiki

9. november 2021 kell 11:22

Pärnu spordiidu suundub kohalike reklaamnägude abil USA turgu vallutama

9. november 2021 kell 09:55

Panime arvud ritta: kui suure palgaralli on IT-sektor 10 aastaga tegelikult läbi teinud?

8. november 2021 kell 15:51

Suurettevõtete tegevuse suhtes skeptiline doktorant lõi lahenduse, mis viib ehitustehnoloogia loodusele lähemale

8. november 2021 kell 14:40

[Vaata kõiki artikleid](#)

## SISUTURUNDUS

SISUTURUNDUS

### **Sisekommunikatsioon kaugtööl: kuidas hoida töötajaid infoväljas?**

SISUTURUNDUS

### **Magnet- või helilaine tehnoloogia hambahari – kumba peaksid kasutama?**

SISUTURUNDUS

### **Kõhimine ei anna rahu? Vaata, milline kõha sind vaevab ja millest saab abi**

SISUTURUNDUS

### **PILDID: Tondi punaste kasarmute ümber kerkib moodne, rohelist täis elu- ja ärilinnak**

## POPULAARSED LOOD MUJAL GEENIUSES

G TELLIJALE

**Värske lapsevanema haigusleht jättis ta suurest osast palgast ilma: “Ma ei saa enne 2023. aastat haige olla.”**

DIGI • UUDIS

**Telia toob tänavu välja Androidi nutiteleri äpi, uuest aastast tuleb Androidi digiboks**

KODU • KINNISVARA

Rubriiki toetab **Bigbank kodulaen**

**Pildid: hea hinnaga on müüa ehtne naabritest kaugel asuv suure reheahjuga rehielamu**

DIGI • UUDIS

**E-smaspäeva hinnaülevaade: mis tehnikakaup on tänase soodukaga ostmist väärt?**

PRO TELLIJALE

**Lõuna-Eesti tuntud tanklakett astub suurtele konkurentidele kandadele ja piirab Tallinna**

AUTO • HEA NIPP

Rubriiki toetab **IIZI**

**Miks ja kuidas vanus mõjutab pimedas sõitmist? Siin on teaduslik selgitus**

RAHA • UUDIS

**Eesti Energia teeb kasumirekordeid, energiahindade langusesse ei usuta**

TERVIS • UUDIS

**Eestlaste COVID-19 ravi on läinud maksma 100 miljonit eurot, kalleim ravijuht maksis 422 000 eurot**

**Telli Geeniuse kõige hinnalisemad lood oma postkasti**

Saadame sulle igal argipäeval ülevaate DigiPRO ja Ärigeeniuse olulisematest lugudest.



## geeniusmeedia

Geenius Meedia OÜ  
Ahtri 6, 10151 Tallinn  
Tel 660 9797  
[geenius@geenius.ee](mailto:geenius@geenius.ee)

[Üldised kasutustingimused](#) • [Andmekaitsetingimused](#) • [Ettevõttest](#)

© Geenius Meedia OÜ, 2021.

### Portaalid

[Geenius](#)  
[Auto](#)  
[Digi](#)  
[DigiPRO](#)  
[Diktor](#)  
[Kodu](#)  
[Laser](#)  
[Mood](#)  
[Raha](#)  
[Rikas](#)  
[Rohe](#)  
[Tervis](#)  
[Äri](#)

### Ajakirjad

[Autogeenius](#)  
[Autoleht](#)  
[Autoleht Ekstra](#)  
[Digi](#)  
[Miisu](#)  
[Muki](#)

### Podcastid

[Algorütm](#)  
[Autotund](#)  
[Digitund](#)  
[Investoritund](#)  
[Restart](#)  
[Töötund](#)

### Sotsiaalmeedia

**Kontakt**  
[Toimetus](#)  
[Reklaamiinfo](#)

Geeniuse portaale majutab

