

**ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ  
ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ  
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**

**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**«Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και συναφείς διατάξεις»**

**Επισπεύδον Υπουργείο**

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

**Στοιχεία επικοινωνίας: Αδαμαντία Σκαπέτη, Νομική Σύμβουλος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τηλ.: 210 3368 354**

*Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

**ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ**

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>2</sup>	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>3</sup>	<input checked="" type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>4</sup>	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ <sup>5</sup>	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ <sup>6</sup>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

<sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

<sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

<sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

<sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Σκοπός του σχεδίου νόμου είναι η εισαγωγή και εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος οικονομικής λειτουργίας στην επικουρική ασφάλιση και η ίδρυση ενός νέου, δημόσιου Ταμείου, του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) το οποίο θα είναι αρμόδιο για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης. Μέσω αυτού επιδιώκεται η διασφάλιση της επάρκειας των επικουρικών συντάξεων των σημερινών νέων και μελλοντικών συνταξιούχων, όπως έγινε σε πολλές χώρες της Ευρώπης, ως απάντηση στην επίπτωση που έχει η δημογραφική γήρανση στο συνταξιοδοτικό τους σύστημα.</p> <p>Το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα, κύριας και επικουρικής, υπήρξε ανέκαθεν διανεμητικό (pay as you go). Αυτό σημαίνει ότι οι καταβαλλόμενες ετήσιες εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών καλύπτουν τις κατ' έτος καταβαλλόμενες συντάξεις. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, στο νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης οι τρέχουσες εισφορές των ασφαλισμένων δεν χρησιμοποιούνται για την κάλυψη των τρεχουσών συντάξεων. Αντιθέτως, συγκεντρώνονται σε ατομικούς λογαριασμούς, αποταμιεύονται και επενδύονται στη βάση προκαθορισμένων κανόνων και διαδικασιών, και εν τέλει χρηματοδοτούν το εισόδημά τους όταν συνταξιοδοτηθούν.</p> <p>Η νέα μορφή της επικουρικής ασφάλισης δεν μεταβάλλει το καθεστώς επικουρικής ασφάλισης των σημερινών συνταξιούχων: δεν επηρεάζονται οι υφιστάμενες επικουρικές συντάξεις, οι εισφορές ή το εύρος των καλύψεων που αυτοί απολαμβάνουν. Προς τον σκοπό αυτό, υπάρχει ρητή πρόβλεψη στο προτεινόμενο νομοσχέδιο για την κάλυψη των παροχών του ισχύοντος διανεμητικού συστήματος. Επιπλέον, η εισαγωγή στοιχείων κεφαλαιοποίησης δεν επηρεάζει τα θεμελιώδη χαρακτηριστικά της επικουρικής ασφάλισης, η οποία διατηρεί τον δημόσιο χαρακτήρα της: εξακολουθεί να αποτελεί το δεύτερο σκέλος της κοινωνικής ασφάλισης και διατηρεί την παρακολουθηματική και συμπληρωματική φύση της σε σχέση με την κύρια ασφάλιση, τελώντας υπό την κρατική μέριμνα και εγγύηση, σύμφωνα με το άρθρο 22§5 του Συντάγματος.</p> <p>Η διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης ανατίθεται σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) με την επωνυμία "Ταμείο Επικουρικής</p>

Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης” (ΤΕΚΑ, εφεξής το Ταμείο). Με την ίδρυσή του υλοποιείται η συνταγματική επιταγή που αναφέρεται στην υποχρέωση του κράτους να μεριμνά για την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, τόσο για την κύρια όσο και για την επικουρική, η οποία λειτουργεί ως εγγυητικό πλέγμα προς όσους ασφαλιζονται υποχρεωτικά ή καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές, διασφαλίζοντας ότι αυτοί απολαμβάνουν τη μέγιστη δυνατή προστασία.

Το υπό ίδρυση Ταμείο θα χορηγεί στον ασφαλισμένο επικουρική σύνταξη ως συμπληρωματική προστασία του ασφαλισμένου από την επέλευση των κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου. Η παροχή περιοδικά καταβαλλόμενης επικουρικής σύνταξης θα συμβάλει -από κοινού με την κύρια σύνταξη- στη διασφάλιση στον συνταξιούχο αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και συμμετοχής στην κοινωνική ζωή, που δεν θα διαφέρει ουσιωδώς από αυτό που απολάμβανε κατά τον εργασιακό του βίο.

Εν κατακλείδι, η προτεινόμενη μεταρρύθμιση, της οποίας ο χαρακτήρας είναι κατ'εξοχήν προνοητικός και μακρόπνοος, επιχειρεί τον βέλτιστο συνδυασμό των πλεονεκτημάτων των δύο συστημάτων, διανεμητικού και κεφαλαιοποιητικού, με τη διατήρηση του διανεμητικού στην κύρια και την πλήρη εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού στην επικουρική ασφάλιση, ώστε να βελτιωθεί το βιοτικό επίπεδο των μελλοντικών συνταξιούχων, χωρίς να θίγει αυτό των τωρινών. Εξάλλου, για ολόκληρες γενιές μεταπολεμικά, η κοινωνική ασφάλιση αποτέλεσε το πλέον ορατό κομμάτι της κοινωνικής προστασίας και την πλέον απτή εγγύηση για τη διατήρηση και βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της συλλογικής ευημερίας. Αυτό οφείλουμε να εξασφαλίσουμε και στις μελλοντικές γενιές και αυτό επιχειρούμε με την προτεινόμενη μεταρρύθμιση.

2.

Γιατί αποτελεί πρόβλημα;

Στην Ελλάδα, η υπογεννητικότητα, η αύξηση του προσδόκιμου επιβίωσης, η επιμήκυνση του συνταξιοδοτικού βίου και η συνακόλουθη αύξηση του οικονομικού δείκτη εξάρτησης ηλικιωμένων –δηλαδή της αναλογίας ηλικιωμένων προς τον ενεργό πληθυσμό– σε συνδυασμό με το υψηλό δημόσιο χρέος και τις δημοσιονομικές δεσμεύσεις της χώρας, καταδεικνύουν τα όρια της αμιγώς διανεμητικής κοινωνικής ασφάλισης και υπαγορεύουν την ανάγκη για εφαρμογή μεταρρυθμίσεων στρατηγικού χαρακτήρα, ικανών να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος και την επάρκεια των συντάξεων.

	<p>Το υφιστάμενο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, κύριας και επικουρικής, είναι εξ ολοκλήρου διανεμητικό, στηρίζεται δηλαδή στην αρχή ότι οι τρέχουσες εισφορές των εργαζομένων στην πράξη χρηματοδοτούν τις τρέχουσες συντάξεις. Η δομή αυτή καθίσταται προβληματική, δοθείσης της δημογραφικής γήρανσης που περιγράφηκε ανωτέρω, εξαιτίας της οποίας όλο και λιγότεροι εργαζόμενοι στηρίζουν το εισόδημα όλο και περισσότερων συνταξιούχων.</p> <p>Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη διάρρηξη της αρχής της διαγενεακής αλληλεγγύης σε βάρος των νεότερων γενεών και εν τέλει την απώλεια της εμπιστοσύνης στο ίδιο το ασφαλιστικό σύστημα, καθώς με το υφιστάμενο σύστημα συντηρείται ένα μοντέλο, στο οποίο οι νεότερες γενιές εργαζομένων θα λαμβάνουν ως συνταξιούχοι διαρκώς μειούμενη παροχή ως ποσοστό του μέσου μισθού, λόγω της φθίνουσας πορείας των ποσοστών αναπλήρωσης της επικουρικής ασφάλισης.</p> <p>Πέραν αυτού, ο αμιγώς διανεμητικός χαρακτήρας του συστήματος σημαίνει ότι δεν υπάρχει διασπορά του ασφαλιστικού κινδύνου και ότι το κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα είναι στο σύνολό του εκτεθειμένο όχι μόνο στον δημογραφικό αλλά και στον δημοσιονομικό κίνδυνο. Χωρίς την εισαγωγή στοιχείων κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα δεν υπάρχει στο δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης αντίρροπη τάση σε σχέση αφενός με τον δημοσιονομικό κίνδυνο, που σχετίζεται με την εθνική σύνταξη και αφετέρου με τον δημογραφικό κίνδυνο, που σχετίζεται με το ανταποδοτικό τμήμα της κύριας σύνταξης, με συνέπεια να εντείνεται η ευαλωτότητα του συστήματος.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p>
	<p>Στο πεδίο εφαρμογής της αξιολογούμενης ρύθμισης υπάγονται υποχρεωτικά όλα τα πρόσωπα –ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας- που αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1.1.2022 και εφεξής εργασία-απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημεροχρονολογία υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (εφεξής e-Ε.Φ.Κ.Α.).</p> <p>Στην αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται επιπλέον η δυνατότητα προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου, όσων είναι ήδη ασφαλισμένοι - υποχρεωτικά ή προαιρετικά - στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α. και έχουν γεννηθεί από 1.1.1987 και εξής.</p> <p>Στα προαιρετικά υπακτέα πρόσωπα ανήκουν, επίσης, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο</p>

υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ) και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν να ασκήσουν το εν λόγω δικαίωμα οποτεδήποτε μέχρι τη συμπλήρωση του τριακοστού πέμπτου (35ου) έτους της ηλικίας τους.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης							
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;            ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>						
	Είναι η πρώτη φορά που εισάγεται η δημόσια κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση στην Ελλάδα.						
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Δεν αφορά διοικητικές πρακτικές ή ερμηνευτικές προσεγγίσεις.</td> </tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td> <td>Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.</td> </tr> </tbody> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν αφορά διοικητικές πρακτικές ή ερμηνευτικές προσεγγίσεις.	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.						
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν αφορά διοικητικές πρακτικές ή ερμηνευτικές προσεγγίσεις.						
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.						

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;      ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Σουηδία, Δανία, Ολλανδία
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> 

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Αναμόρφωση του συστήματος της επικουρικής ασφάλισης με την αλλαγή του οικονομικού συστήματος λειτουργίας της από διανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό.</li> <li>- Ενίσχυση της διαγενεακής αλληλεγγύης προς τη νέα γενιά.</li> <li>- Αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των νέων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.</li> <li>- Δημιουργία κινήτρων για νόμιμη εργασία.</li> </ul>
	ii) μακροπρόθεσμοι:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Διασπορά του ρίσκου του ασφαλιστικού μας συστήματος, με μικρότερη έκθεση στον δημογραφικό κίνδυνο.</li> <li>- Υψηλότερες επικουρικές συντάξεις για τη νέα γενιά, μέσω των αποδόσεων των επενδύσεων των εισφορών τους.</li> <li>- Σημαντικό τμήμα των εισφορών των ασφαλισμένων του νέου συστήματος θα κατευθύνεται σε εγχώριες επενδύσεις, με αποτέλεσμα υψηλότερη ανάπτυξη, αύξηση της απασχόλησης και βελτίωση της παραγωγικότητας και των μισθών.</li> <li>- Ενίσχυση της διαφάνειας - λογοδοσίας με τις ρυθμίσεις για το νέο Ταμείο.</li> </ul>

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης
----	---

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

Συνδρομή στην ανάπτυξη του Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) μέσω επενδύσεων στην εγχώρια οικονομία. Η συνολική επίδρασή της στο ΑΕΠ κυμαίνεται μεταξύ 6% και 7% στα τέλη της περιόδου (2070), συγκριτικά με το επίπεδο του ΑΕΠ που εκτιμάται ότι θα καταγραφόταν την ίδια περίοδο χωρίς τη μεταρρύθμιση. Συγκεκριμένα, στο σενάριο βάσης εκτιμάται ότι το ΑΕΠ θα είναι υψηλότερο κατά 0,32% το 2032, κατά 1,18% το 2042 και κατά 6,55% το 2070.

➤ Κοινωνική πολιτική:

Στο βασικό σενάριο, εκτιμάται ότι το νέο σύστημα θα αποφέρει στους συνταξιούχους παροχή επικουρικής σύνταξης σημαντικά υψηλότερη από την παροχή που υπολογίζεται χωρίς την μεταρρύθμιση. Περαιτέρω, η αύξηση των νέων εγχώριων επενδύσεων επιδρά θετικά και στην απασχόληση, επίδραση που κυμαίνεται περί το 0,4% της συνολικής απασχόλησης στα τέλη της περιόδου (2070) συγκριτικά με το επίπεδο της απασχόλησης που εκτιμάται ότι θα καταγραφόταν την ίδια περίοδο χωρίς τη μεταρρύθμιση.

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

Το αποθεματικό του νέου ταμείου εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο 31% του ΑΕΠ στο τέλος της περιόδου (2070). Εκτιμάται κλιμακούμενη θετική επίδραση στις νέες εγχώριες επενδύσεις, όπου θα κατευθυνθεί μέρος των αποθεματικών, που θα κυμανθεί στο 1% ετησίως στο τέλος της περιόδου (2070) και 0.6% ετησίως μεσοσταθμικά για την περίοδο 2022-2070.

➤ Δημόσια Διοίκηση:

Με την ίδρυση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υλοποιείται η συνταγματική επιταγή που αναφέρεται στην υποχρέωση του κράτους να μεριμνά για την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, τόσο για την κύρια όσο και για την επικουρική, και για την ανάθεσή της σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ). Παράλληλα, θεσπίζονται αυστηρές απαιτήσεις καλής διακυβέρνησης, καθώς και κριτήρια επάρκειας και καταλληλότητας, και εγκαθιδρύονται πολυεπίπεδοι εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί ελέγχου. Τέλος, εμπεδώνονται κανόνες διαφάνειας στη διαδικασία επιλογής οργάνων και λογοδοσίας, με τη δυνατότητα συμμετοχής των ασφαλισμένων σε ένα σύστημα ηλεκτρονικής ενημέρωσης με πρόσβαση πρωτίστως στα στοιχεία του ατομικού τους λογαριασμού και δυνατότητα ενημέρωσης για το σύνολο των μεταβολών του.



Ψηφιακή διακυβέρνηση					
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</td> <td>Η συλλογή των εισφορών επικουρικής ασφάλισης των ασφαλισμένων, η κατανομή σε ατομικούς λογαριασμούς και η επένδυση των χρημάτων θα γίνεται μέσω αυτοματοποιημένων διαδικασιών και πληροφοριακού συστήματος που θα διασυνδέεται και διαλειτουργεί με υφιστάμενα συστήματα του e-ΕΦΚΑ.</td> </tr> <tr> <td>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</td> <td></td> </tr> </table>	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Η συλλογή των εισφορών επικουρικής ασφάλισης των ασφαλισμένων, η κατανομή σε ατομικούς λογαριασμούς και η επένδυση των χρημάτων θα γίνεται μέσω αυτοματοποιημένων διαδικασιών και πληροφοριακού συστήματος που θα διασυνδέεται και διαλειτουργεί με υφιστάμενα συστήματα του e-ΕΦΚΑ.	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Η συλλογή των εισφορών επικουρικής ασφάλισης των ασφαλισμένων, η κατανομή σε ατομικούς λογαριασμούς και η επένδυση των χρημάτων θα γίνεται μέσω αυτοματοποιημένων διαδικασιών και πληροφοριακού συστήματος που θα διασυνδέεται και διαλειτουργεί με υφιστάμενα συστήματα του e-ΕΦΚΑ.				
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:					
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>Εξηγήστε:</td> <td>Προβλέπεται συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης που θα διασφαλίζει τη διαλειτουργικότητα με όλα τα απαραίτητα υφιστάμενα συστήματα, προεχόντως δε αυτό του e-ΕΦΚΑ.</td> </tr> </table>	Εξηγήστε:	Προβλέπεται συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης που θα διασφαλίζει τη διαλειτουργικότητα με όλα τα απαραίτητα υφιστάμενα συστήματα, προεχόντως δε αυτό του e-ΕΦΚΑ.		
Εξηγήστε:	Προβλέπεται συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης που θα διασφαλίζει τη διαλειτουργικότητα με όλα τα απαραίτητα υφιστάμενα συστήματα, προεχόντως δε αυτό του e-ΕΦΚΑ.				
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</td> <td></td> </tr> </table>	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:			
Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:					
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>Εξηγήστε:</td> <td>Προβλέπεται μελέτη λειτουργίας για τον σχεδιασμό της αρχιτεκτονικής του απαραίτητου πληροφοριακού συστήματος του Τ.Ε.Κ.Α. και διαλειτουργικότητας με λοιπά συστήματα άλλων φορέων (e-ΕΦΚΑ, Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων</td> </tr> </table>	Εξηγήστε:	Προβλέπεται μελέτη λειτουργίας για τον σχεδιασμό της αρχιτεκτονικής του απαραίτητου πληροφοριακού συστήματος του Τ.Ε.Κ.Α. και διαλειτουργικότητας με λοιπά συστήματα άλλων φορέων (e-ΕΦΚΑ, Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων		
Εξηγήστε:	Προβλέπεται μελέτη λειτουργίας για τον σχεδιασμό της αρχιτεκτονικής του απαραίτητου πληροφοριακού συστήματος του Τ.Ε.Κ.Α. και διαλειτουργικότητας με λοιπά συστήματα άλλων φορέων (e-ΕΦΚΑ, Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων				

	(ΕΔΕΚΤ), κ.α.)
--	----------------

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης									
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Στην προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζεται ο σκοπός του νόμου και συμπυκνώνεται ο στόχος της προτεινόμενης μεταρρύθμισης, που περιλαμβάνει τη διασφάλιση στους εργαζόμενους ενός βιοτικού επιπέδου, το οποίο δεν απομακρύνεται ουσιωδώς από αυτό που είχαν κατά τον εργασιακό τους βίο, καθώς και την εξασφάλιση ενός βιώσιμου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, με την εισαγωγή και εφαρμογή στην επικουρική ασφάλιση του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών. Η εφαρμογή του νέου συστήματος στοχεύει, επιπρόσθετα, να συμβάλει στην ανάπτυξη της οικονομίας, καθώς σημαντικό μέρος των πόρων της νέας κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης θα επενδυθεί στην εγχώρια οικονομία, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν περισσότερες θέσεις εργασίας, να βελτιωθεί η παραγωγικότητα και οι μισθοί και, τελικά, να αυξηθούν τα δημόσια έσοδα, με τη μορφή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης αλλά και των φόρων, άμεσων και έμμεσων.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι αντικείμενο του νόμου συνιστά αφενός η οργάνωση του δεύτερου σκέλους της δημόσιας υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, ήτοι της επικουρικής ασφάλισης, με βάση το οικονομικό σύστημα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προκαθορισμένων εισφορών για το σύνολο των ασφαλιστέων προσώπων που υπάγονται σε αυτή και αφετέρου η ίδρυση Ταμείου για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης υπό τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ).</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Η προτεινόμενη διάταξη εισάγει ορισμούς για τις έννοιες που χρησιμοποιούνται στον νόμο και έχουν εφαρμογή για τους σκοπούς του. Δίνονται οι ορισμοί του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών, της επένδυσης, του επενδυτικού προγράμματος κύκλου ζωής, των αποθεματικών σώρευσης, παροχών και λειτουργίας.</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Στην προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζεται ο σκοπός του νόμου και συμπυκνώνεται ο στόχος της προτεινόμενης μεταρρύθμισης, που περιλαμβάνει τη διασφάλιση στους εργαζόμενους ενός βιοτικού επιπέδου, το οποίο δεν απομακρύνεται ουσιωδώς από αυτό που είχαν κατά τον εργασιακό τους βίο, καθώς και την εξασφάλιση ενός βιώσιμου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, με την εισαγωγή και εφαρμογή στην επικουρική ασφάλιση του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών. Η εφαρμογή του νέου συστήματος στοχεύει, επιπρόσθετα, να συμβάλει στην ανάπτυξη της οικονομίας, καθώς σημαντικό μέρος των πόρων της νέας κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης θα επενδυθεί στην εγχώρια οικονομία, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν περισσότερες θέσεις εργασίας, να βελτιωθεί η παραγωγικότητα και οι μισθοί και, τελικά, να αυξηθούν τα δημόσια έσοδα, με τη μορφή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης αλλά και των φόρων, άμεσων και έμμεσων.	2	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι αντικείμενο του νόμου συνιστά αφενός η οργάνωση του δεύτερου σκέλους της δημόσιας υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, ήτοι της επικουρικής ασφάλισης, με βάση το οικονομικό σύστημα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προκαθορισμένων εισφορών για το σύνολο των ασφαλιστέων προσώπων που υπάγονται σε αυτή και αφετέρου η ίδρυση Ταμείου για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης υπό τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ).	3	Η προτεινόμενη διάταξη εισάγει ορισμούς για τις έννοιες που χρησιμοποιούνται στον νόμο και έχουν εφαρμογή για τους σκοπούς του. Δίνονται οι ορισμοί του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών, της επένδυσης, του επενδυτικού προγράμματος κύκλου ζωής, των αποθεματικών σώρευσης, παροχών και λειτουργίας.
Άρθρο	Στόχος								
1	Στην προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζεται ο σκοπός του νόμου και συμπυκνώνεται ο στόχος της προτεινόμενης μεταρρύθμισης, που περιλαμβάνει τη διασφάλιση στους εργαζόμενους ενός βιοτικού επιπέδου, το οποίο δεν απομακρύνεται ουσιωδώς από αυτό που είχαν κατά τον εργασιακό τους βίο, καθώς και την εξασφάλιση ενός βιώσιμου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, με την εισαγωγή και εφαρμογή στην επικουρική ασφάλιση του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών. Η εφαρμογή του νέου συστήματος στοχεύει, επιπρόσθετα, να συμβάλει στην ανάπτυξη της οικονομίας, καθώς σημαντικό μέρος των πόρων της νέας κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης θα επενδυθεί στην εγχώρια οικονομία, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν περισσότερες θέσεις εργασίας, να βελτιωθεί η παραγωγικότητα και οι μισθοί και, τελικά, να αυξηθούν τα δημόσια έσοδα, με τη μορφή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης αλλά και των φόρων, άμεσων και έμμεσων.								
2	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι αντικείμενο του νόμου συνιστά αφενός η οργάνωση του δεύτερου σκέλους της δημόσιας υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, ήτοι της επικουρικής ασφάλισης, με βάση το οικονομικό σύστημα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προκαθορισμένων εισφορών για το σύνολο των ασφαλιστέων προσώπων που υπάγονται σε αυτή και αφετέρου η ίδρυση Ταμείου για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης υπό τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ).								
3	Η προτεινόμενη διάταξη εισάγει ορισμούς για τις έννοιες που χρησιμοποιούνται στον νόμο και έχουν εφαρμογή για τους σκοπούς του. Δίνονται οι ορισμοί του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών, της επένδυσης, του επενδυτικού προγράμματος κύκλου ζωής, των αποθεματικών σώρευσης, παροχών και λειτουργίας.								

4	<p>Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπεται η ίδρυση νέου φορέα με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης» (Τ.Ε.Κ.Α.) (εφεξής το Ταμείο) και μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ). Με την παρ. 2 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην έδρα του Ταμείου και στη δυνατότητα ίδρυσης υποκαταστημάτων οπουδήποτε στην επικράτεια μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του. Στην τρίτη παράγραφο εισάγεται τριπλό σύστημα εποπτείας του Ταμείου από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για τα θέματα της αρμοδιότητάς τους.</p>
5	<p>Στην αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ότι σκοπός του Ταμείου είναι η χορήγηση επικουρικής σύνταξης στους ασφαλισμένους του Ταμείου και στα δικαιούχα πρόσωπα με εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών, προκειμένου να καλυφθούν οι κοινωνικοασφαλιστικοί κίνδυνοι του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου.</p>
6	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται τα πρόσωπα που υπάγονται υποχρεωτικά ή προαιρετικά στην ασφάλιση του Ταμείου. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προβλέπεται ότι στην αποκλειστική ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά όλα τα πρόσωπα –ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας- που αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1.1.2022 και εφεξής εργασία-απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημεροχρονολογία υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (εφεξής e-Ε.Φ.Κ.Α.). Η υποχρεωτική υπαγωγή αφορά, συνεπώς, καταρχήν τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, ανεξαρτήτως ηλικίας..</p> <p>Συνεκδοχικά, προκύπτει ότι εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση στο Ταμείο τα πρόσωπα, τα οποία υπάγονται με βάση γενική ή ειδική διάταξη σε καθεστώς επικουρικής ασφάλισης άλλων φορέων, όπως ιδίως των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 (Α' 41), της Τράπεζας της Ελλάδος, του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψεως (ΕΔΟΕΑΠ) κ.λπ..</p> <p>Περαιτέρω προβλέπεται ότι η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου είναι αποκλειστική, με την έννοια ότι δεν επιτρέπεται παράλληλη υπαγωγή στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>Στην παρ. 2 της εισαγόμενης ρύθμισης προβλέπεται η δυνατότητα προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου, όσων είναι ήδη ασφαλισμένοι -υποχρεωτικά ή προαιρετικά- στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α. και έχουν γεννηθεί από 1.1.1987 και εξής. Για τα πρόσωπα αυτά προβλέπεται στην παρ. 4, ότι το δικαίωμα υπαγωγής μπορεί να ασκηθεί από 1.1.2023 μέχρι και 31.12.2024. Δίνεται, λοιπόν,</p>

	<p>περιθώριο διάρκειας ουσιαστικά έως και δύο (2) ετών από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου, προκειμένου οι ήδη ασφαλισμένοι να εξοικειωθούν με αυτό, να κατανοήσουν τον τρόπο λειτουργίας του και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του και να επιλέξουν πού θα υπαχθούν για την επικουρική τους ασφάλιση, έχοντας στη διάθεσή τους όλα τα δεδομένα που αφορούν στον νέο φορέα. Εφόσον τα πρόσωπα αυτά επιλέξουν την ασφάλιση στο Ταμείο, παύει αυτοδικαίως η υπαγωγή τους στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>Στην παρ. 3, τέλος, ορίζεται, ότι στα προαιρετικά υπακτέα πρόσωπα ανήκουν, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ) και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης.</p> <p>Προβλέπεται, επίσης, ότι η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης, κυρίως την υποχρεωτική καταβολή εισφορών. Σε συνέχεια των εισαγόμενων με τις ως άνω ρυθμίσεις, προβλέπεται στην παρ. 7 του η αναγκαία προσθήκη εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), προκειμένου να ρυθμιστεί χρονικά και για ασφαλισμένους που έχουν υπερβεί το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους η προαιρετική υπαγωγή στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..</p>
7	<p>Με την αξιολογούμενη διάταξη ρυθμίζεται το διάστημα που θεωρείται ως χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο. Ως τέτοιος νοείται: α) ο χρόνος, για τον οποίο καταβάλλονται ή οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές, β) ο χρόνος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης του άρθρου 63 και γ) ο χρόνος, για τον οποίο καταβλήθηκαν αντίστοιχες εισφορές (αναγνώριση), προκειμένου να συμπληρωθεί ο ελλείπων χρόνος ασφάλισης για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όπως ειδικότερα προβλέπεται στο άρθρο 64.</p>
8	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι πόροι του Ταμείου, οι οποίοι προέρχονται από τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων ή/και των εργοδοτών, από τις αποδόσεις από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, από λοιπά έσοδα, περιουσιακά στοιχεία που προβλέπονται από τη νομοθεσία και τις προσόδους τους, και από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλες ανάλογες πηγές, καθώς και από την επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης του φορέα.</p> <p>Προβλέπεται, επίσης, ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για</p>

		<p>βραχύχρονο χρονικό διάστημα μέχρι πέντε (5) ετών από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης για την κάλυψη των εν γένει λειτουργικών δαπανών του Ταμείου. Η πρόβλεψη αυτή εξυπηρετεί τη διευκόλυνση της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου κατά την έναρξή του, οπότε και αναμένεται να υπάρχουν σωρευμένα λειτουργικά κόστη και αναλογικά περιορισμένα έσοδα από τις βασικές πηγές εσόδων του, κυρίως δε τις ασφαλιστικές εισφορές. Μετά την πάροδο του εν λόγω διαστήματος, στόχος είναι η αυτοχρηματοδότηση των λειτουργικών ιδίως δαπανών του Ταμείου.</p>
	9	<p>Με την εισαγόμενη ρύθμιση γίνεται πρόβλεψη για τις κρατήσεις, στις οποίες υπόκεινται οι καταβαλλόμενες ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων ή /και των εργοδοτών, προκειμένου να καλυφθούν κυρίως οι λειτουργικές δαπάνες του Ταμείου.</p>
	10	<p>Με την εισαγόμενη ρύθμιση ορίζονται δύο όργανα διοίκησης του Ταμείου, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Διευθύνων Σύμβουλος, στα οποία απονέμονται διακριτές αρμοδιότητες.</p>
	11	<p>Ρυθμίζεται η σύνθεση και η θητεία του Δ.Σ. του Ταμείου. Επιλέχθηκε ένα ολιγομελές (επταμελές) σχήμα, προκειμένου να επιτευχθεί η απαιτούμενη ευελιξία και ταχύτητα στη λήψη των στρατηγικών αποφάσεων και στον καθορισμό της εν γένει πολιτικής δράσης του Ταμείου. Ειδικότερα, ρυθμίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. που αποτελείται από τον Πρόεδρο και έξι (6) μέλη, καθώς και το ζήτημα της αναπλήρωσης του Προέδρου σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του. Για τα μέλη του Δ.Σ. επιλέχθηκε κλιμακωτή θητεία, προκειμένου να υπάρχει η δυνατότητα εναλλαγής των προσώπων αλλά και των δεξιοτήτων, που κρίνονται κατά περίπτωση απαραίτητες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του Ταμείου.</p>
	12	<p>Στην αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή των μελών του Δ.Σ., τα οποία πρέπει να είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής κατάρτισης και να διαθέτουν σημαντική εμπειρία, επαρκή χρόνο και εξειδικευμένες γνώσεις για να ασκούν χρηστή και συνετή διαχείριση σύμφωνα με τους σκοπούς του Ταμείου.</p> <p>Ο τρόπος επιλογής των μελών του Δ.Σ. εδράζεται στη φιλοσοφία των σχετικών διατάξεων του ν. 4735/2020 (Α' 197), με επίκεντρο την αξιοκρατία, είναι ωστόσο προσαρμοσμένος στις ιδιαίτερες επιχειρησιακές και λειτουργικές απαιτήσεις του Ταμείου που δεν απαντώνται συχνά στον δημόσιο τομέα, προεχόντως δε την επενδυτική λειτουργία. Επίσης, η διαδικασία επιλογής δεν καταλαμβάνει μόνο τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αλλά τυγχάνει εφαρμογής για όλα τα μέλη του.</p> <p>Η συμμετοχή στο Δ.Σ. του Ταμείου προϋποθέτει τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, εγγυήσεις ικανότητας, καταλληλότητας και ήθους, προκειμένου να μπορεί κάθε μέλος του Δ.Σ. να αντεπεξέλθει με</p>

	<p>αποτελεσματικά στις αυξημένες υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις αρμοδιότητές του και τη λειτουργία του φορέα.</p> <p>Τα μέλη του Δ.Σ. προεπιλέγονται από ανεξάρτητο Συμβούλιο Επιλογής (εφεξής Συμβούλιο), κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το Συμβούλιο αυτό συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, είναι πενταμελές και αποτελείται από πρόσωπα κύρους, που εγγυώνται με τη σειρά τους και θεσμικά τη διαφάνεια και την αξιοκρατία κατά την επιλογή του Δ.Σ.. Ειδικότερα το Συμβούλιο αποτελείται από έναν Υποδιοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, β) τον Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, γ) τον Πρόεδρο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), δ) τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.) και ε) έναν καθηγητή Α.Ε.Ι. της ημεδαπής που εξειδικεύεται σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.</p> <p>Προκειμένου να μην υπάρξει κενό διοίκησης στο Ταμείο, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας προεπιλογής προβλέπεται σύντομη τρίμηνη προθεσμία από την υποβολή των υποψηφιοτήτων. Στη συνέχεια, το Συμβούλιο προτείνει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων, ο οποίος παραμένει σε ισχύ για ένα έτος. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επιλέγει και ορίζει τον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. με σχετική απόφασή του. Όσον αφορά στον ορισμό του Προέδρου του Δ.Σ. ενεργοποιείται και η διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής προκειμένου να διασφαλιστεί η μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια και η ενημέρωση της Βουλής.</p>
13	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ρυθμίζονται για τα μέλη του Δ.Σ. τα κωλύματα διορισμού στο Δ.Σ. του Ταμείου, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η ακεραιότητα των μελών που ασκούν τη Διοίκηση του Ταμείου. Τα κωλύματα συνίστανται αφενός στα γενικά κωλύματα διορισμού σε θέσεις ευθύνης στο Δημόσιο και σε ΝΠΔΔ που προβλέπονται στη διάταξη του άρθρου 69 του ν. 4622/2019, σε συνδυασμό με κωλύματα που προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα και σε άλλα νομοθετήματα.</p> <p>Εισάγονται, επιπλέον, πρόσθετα κωλύματα που προκύπτουν από τη φύση και τις αρμοδιότητες του Ταμείου, όπως ιδίως το κώλυμα διορισμού που προβλέπεται για όσους έχουν καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή για τα αδικήματα που ρυθμίζονται και τιμωρούνται στον α.ν. 86/1967 (Α' 136), δηλαδή για τα αδικήματα της μη καταβολής από τον εργοδότη ή της παρακράτησης και μη απόδοσης στον δικαιούχο ασφαλιστικό φορέα των καταβλητέων εισφορών που βαρύνουν τους εργοδότες και τους μισθωτούς που αυτοί απασχολούν.</p>

14	<p>Στην παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης ρυθμίζονται ιδιότητες που είναι ασυμβίβαστες με την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ. Κατά τον τρόπο αυτό, μέλος του Δ.Σ. του Ταμείου απαγορεύεται να ασκούν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του Ταμείου.</p> <p>Τα ασυμβίβαστα αυτά προτείνονται, λαμβανομένου ιδίως υπόψη του γεγονότος ότι οι προαναφερόμενες ιδιότητες είναι πιθανό να οδηγούν σε συχνές συγκρούσεις συμφερόντων λόγω του επιχειρησιακού αντικειμένου του Ταμείου, δημιουργώντας προσκόμματα στην εύρυθμη λειτουργία του. Περαιτέρω, στην παρ. 2 προβλέπεται απαγόρευση σύναψης οποιασδήποτε μορφής σύμβασης με το Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι από τη σύμβαση αυτή προκύπτει όφελος υπέρ των αντισυμβαλλομένων ή τρίτων.</p>
15	<p>Στην αξιολογούμενη διάταξη περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν στις υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ. σε περίπτωση που υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων, η διασφάλιση τρόπων για την έγκαιρη δήλωσή της από το εμπλεκόμενο μέλος του Δ.Σ., ο ευχερής εντοπισμός και η αποχή από την άσκηση των καθηκόντων σε περίπτωση που προκύπτει τέτοια σύγκρουση είναι κομβική σε όρους καλής διακυβέρνησης του Ταμείου. Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται η ύπαρξη κατά τη διαχείριση συγκεκριμένης υπόθεσης οποιασδήποτε κατάστασης, ικανής να επηρεάσει την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων του. Στην ίδια διάταξη θεσπίζεται η γενική υποχρέωση δήλωσης κωλύματος και αποχής από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, ενώ ως προς τις διαδικαστικές προϋποθέσεις ισχύουν αναλογικά για όλα τα μέλη του Δ.Σ. αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 72 του ν. 4622/2019 (Α' 133).</p>
16	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ανάγεται ως κεντρική υποχρέωση των μελών του Δ.Σ. κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους το βέλτιστο συμφέρον των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών, καθώς και η προσήλωση στην εξυπηρέτηση των σκοπών του Ταμείου. Για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να επιδεικνύουν ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα. Επιβάλλεται επιπλέον και η υποχρέωση τήρησης εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα, για τα οποία τα μέλη του Δ.Σ. έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, καθώς και η υποχρέωση λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων για τη διασφάλιση του εμπιστευτικού χαρακτήρα των επενδυτικών αποφάσεων.</p> <p>Με την παρ. 3 ορίζεται ότι στα μέλη του Δ.Σ. εφαρμόζονται οι υποχρεώσεις του άρθρου 73 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Η υποχρέωση αυτή συνάδει προς την ιδιαίτερη φύση του Ταμείου αλλά και το περιεχόμενο των</p>

		αρμοδιοτήτων των μελών του Δ.Σ., χωρίς μάλιστα να παρεμποδίζει τη συμμετοχή τους στην οικονομική ζωή, με δεδομένο ότι η ιδιότητα μέλους του Δ.Σ. δεν συνεπάγεται καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, άρα ούτε και αναστολή άσκησης της επαγγελματικής ιδιότητάς τους για κανένα από το μέλη του Δ.Σ., του Προέδρου του συμπεριλαμβανομένου.
	17	Με την εισαγόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι για τις υποχρεώσεις που θεσπίζονται με τις διατάξεις των άρθρων 13 έως και 16, στόχος των οποίων είναι να θωρακίσουν τη διαφάνεια και την ακεραιότητα της λειτουργίας του Ταμείου και των οργάνων διοίκησής του, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 74 και 75 του ν. 4622/2019, που αφορούν στην Επιτροπή Δεοντολογίας και στο πλέγμα των επιβαλλόμενων κυρώσεων σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων αυτών.
	18	Στην διάταξη καταγράφονται οι περιπτώσεις παύσης του Προέδρου ή μέλους του Δ.Σ. από το αξίωμά τους. Για την παύση, η οποία αποτελεί και την αυστηρότερη κύρωση, απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ύστερα από εισήγηση της πλειοψηφίας των μελών του Δ.Σ.. Στους λόγους παύσης περιλαμβάνονται γενικοί (σπουδαίος λόγο που αφορά την άσκηση των καθηκόντων) και αντικειμενικοί λόγοι (όπως ιδίως αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων λόγω κωλύματος, νόσου ή ανικανότητας σωματικής ή πνευματικής, αμετάκλητη παραπομπή στο ακροατήριο για αδίκημα που αναφέρεται στο άρθρο 13 του νόμου, στέρξη της προσωπικής ελευθερίας κ.λπ.). Προβλέπονται, επιπλέον, ειδικοί λόγοι παύσης, όπως η μη δήλωση κωλύματος λόγω σύγκρουσης συμφερόντων, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 15, καθώς και η παραβίαση των κανόνων εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας.
	19	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το εύρος της ποινικής και αστικής ευθύνης των μελών του Δ.Σ., προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους και η αποφυγή της “ποινικοποίησης” της λειτουργίας του Ταμείου. Στόχος της θεσπιζόμενης διάταξης είναι η λελογισμένη και στοχευμένη προστασία του Δ.Σ. από εμπλοκή σε διαδικασίες που παρεμποδίζουν αναίτια ή αβάσιμα την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων του.
	20	Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για τη λήψη των στρατηγικών αποφάσεων και τον καθορισμό της εν γένει πολιτικής δράσης του Ταμείου. Η τελική ευθύνη για τη διοίκηση και την εν ευρεία εννοία εποπτεία του Ταμείου, καθώς και για τις αποφάσεις του Ταμείου παραμένει στο Δ.Σ.. Στην εισαγόμενη ρύθμιση προβλέπονται κατά τρόπο λεπτομερειακό οι αρμοδιότητές του, ενώ παρέχεται και δυνατότητα να αναθέτει, μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, τις βασικές λειτουργίες του Ταμείου (την αναλογιστική λειτουργία, τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό



		έλεγχο) σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός του Ταμείου, με την πρόσθετη εγγύηση ότι η ανάθεση οποιασδήποτε λειτουργίας σε τρίτα πρόσωπα δεν απαλλάσσει το Δ.Σ από την τελική ευθύνη για τις αποφάσεις που αφορούν στο Ταμείο. Η δυνατότητα αυτή κρίνεται ως ιδιαίτερα σημαντική για τα πρώτα έτη λειτουργίας του Ταμείου, μέχρι δηλαδή να καταστεί πλήρως εφικτή η εσωτερική άσκηση του συνόλου των βασικών και λοιπών επιχειρησιακών λειτουργιών του Ταμείου.
21		<p>Προβλέπονται ρυθμίσεις που αφορούν στους κανόνες λειτουργίας του Δ.Σ. Πρόκειται για ρυθμίσεις που απαντώνται στα συλλογικά όργανα και προβλέπονται και στις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), οι διατάξεις του οποίου εφαρμόζονται αναλογικά όσον αφορά στα μη ρυθμιζόμενα με τον παρόντα νόμο ζητήματα.</p> <p>Ιδιαίτερη μνεία γίνεται στην παρουσία του Διευθύνοντος Συμβούλου στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., χωρίς δικαίωμα ψήφου. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται σκόπιμη και αναγκαία λόγω του σημαντικού ρόλου που επιτελεί στο Ταμείο ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος λόγω της καθημερινής του ενασχόλησης με τα θέματα του Ταμείου διαθέτει, κατά τεκμήριο, πληρέστερη και πιο επικαιροποιημένη γνώση για τα ζητήματα που το απασχολούν.</p>
22		Απονέμονται αρμοδιότητες στον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος είναι προεχόντως αρμόδιος για την εύρυθμη λειτουργία του Δ.Σ., εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα το Ταμείο και υποβάλλει προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) ερωτήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. για έκδοση γνωμοδοτήσεων και να εγκρίνει τις σχετικές γνωμοδοτήσεις του Ν.Σ.Κ..
23		Συστήνεται θέση Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος λόγω του σοβαρού και καθοριστικού ρόλου που θα επιτελεί στη διοίκηση των καθημερινών θεμάτων που θα απασχολούν το Ταμείο, προβλέπεται να είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Για τον λόγο αυτό, τελεί σε αναστολή οποιουδήποτε άμισθου ή έμμισθου δημοσίου ή δικηγορικού λειτουργήματος και δεν μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του Ταμείου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος υπόκειται στους ίδιους περιορισμούς και διατυπώσεις με τα μέλη του Δ.Σ., όπως αυτά προβλέπονται στα άρθρα 13 έως και 19.
24		<p>Με την εισαγόμενη ρύθμιση καθορίζεται η διαδικασία επιλογής και ο ορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>Η διαδικασία επιλογής ακολουθεί τον κανόνα της επιλογής του Προέδρου και των λοιπών μελών του Δ.Σ. με αποφασίζον όργανο τον εποπτεύοντα το Ταμείο, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο οποίος επιλέγει από κατάλογο τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων που καταρτίζει και προτείνει το Δ.Σ.. Επιλέχθηκε εξαετής θητεία με δυνατότητα ανανέωσης</p>

		<p>άπαξ για ισόχρονο διάστημα, προκειμένου να δίνεται η δυνατότητα στον Διευθύνοντα Σύμβουλο να ενημερώνει το νέο Δ.Σ. σε περίπτωση που δεν ανανεωθεί η θητεία του, αλλά και προκειμένου ο Διευθύνων Σύμβουλος να μπορεί να ασκεί τις σημαντικές αρμοδιότητες που του αποδίδονται με χρονική άνεση.</p> <p>Με την εισαγόμενη ρύθμιση καθορίζονται επιπλέον επιμέρους διαδικαστικά ζητήματα που αφορούν στην ολοκλήρωση της πρόσληψης ή τη διασφάλιση υπηρεσιακών εν γένει δικαιωμάτων ανάλογα με το εάν τα πρόσωπα που επιλέγονται για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου προέρχονται από τον ιδιωτικό ή τον δημόσιο τομέα. Τέλος, προβλέπεται κοινό ανώτατο όριο αποδοχών και ρυθμίζονται με τρόπο που διασφαλίζει την ίση μεταχείρισή τους τα ζητήματα των πάσης φύσεως απολαβών τόσο για τους ιδιώτες προσλαμβανόμενους όσο και για τους δημόσιους λειτουργούς ή υπαλλήλους του δημοσίου τομέα που τυχόν θα καταλάβουν τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου.</p>
	25	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει την περίπτωση αναπλήρωσης του Διευθύνοντος Συμβούλου, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος. Δεδομένης της φύσης των λειτουργιών του Ταμείου, απαραίτητο προσόν του αναπληρωτή είναι να είναι κάτοχος πιστοποιητικό καταλληλότητας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή της Τράπεζας της Ελλάδος που αντιστοιχεί τουλάχιστον στην παροχή υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίων.</p> <p>Σε περίπτωση δε που κενωθεί η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου, τα καθήκοντά του ασκεί ομοίως στέλεχος του Ταμείου που κατέχει το ανωτέρω πιστοποιητικό. Η διαδικασία πλήρωσης της θέσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το χρονικό διάστημα των τεσσάρων μηνών, ώστε να διασφαλίζεται η κατά το δυνατό απρόσκοπτη διοίκηση και λειτουργία του Ταμείου.</p>
	26	<p>Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι όργανο διοίκησης του Ταμείου με πλήρως διακριτές αρμοδιότητες από το Διοικητικό Συμβούλιο, του οποίου αποτελεί ταυτόχρονα άμεσο και βασικό συνομιλητή, καθώς και τον συνδετικό κρίκο με τον φορέα εν γένει. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει το τεκμήριο αρμοδιότητας των εκτελεστικών αποφάσεων και των αποφάσεων που σχετίζονται με την καθημερινή διαχείριση του Ταμείου και είναι το πρόσωπο που έχει συνεχή εποπτεία της λειτουργίας του. Στο πλαίσιο των καθηκόντων του ο Διευθύνων Σύμβουλος εξειδικεύει και υλοποιεί τις στρατηγικές αποφάσεις του Δ.Σ. και παρακολουθεί την εφαρμογή τους, διοικώντας με τον τρόπο αυτό σε καθημερινή βάση το Ταμείο σύμφωνα με τις γενικές πολιτικές και οδηγίες που έχουν τεθεί από το Δ.Σ.. Στην παρ. 2 προβλέπονται οι βασικότερες αρμοδιότητες που ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, και στην παρ. 3 ότι αυτός δύναται να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής σε άλλα στελέχη του Ταμείου.</p>

27	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση συστήνεται γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου, αρμόδιο για την υποβοήθηση του έργου του. Η δομή κρίνεται απαραίτητη, με δεδομένο τον κομβικό ρόλο του Διευθύνοντος Συμβούλου στη διοίκηση του Ταμείου, καθώς και το εύρος των αρμοδιοτήτων του, προκειμένου να διευκολύνει την απρόσκοπτη εκτέλεση του έργου του.</p>
28	<p>Στην παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπεται η λειτουργία Επενδυτικής Επιτροπής, η οποία αποτελεί όργανο του Ταμείου γνωμοδοτικού χαρακτήρα, για την υποβοήθηση του έργου του ΔΣ στη χάραξη και παρακολούθηση της επενδυτικής πολιτικής. Στην παρ. 2 προβλέπονται τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής, η οποία απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ως τον πλέον αρμόδιο για την λήψη των εκτελεστικών επενδυτικών αποφάσεων, καθώς και τον επικεφαλής και έναν υπάλληλο της οργανικής μονάδας του Ταμείου που θα είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία, σύμφωνα με τον Οργανισμό του Ταμείου. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι το ΔΣ μπορεί να λαμβάνει τις βέλτιστες συμβουλές κατά την άσκηση των στρατηγικών του αρμοδιοτήτων σχετικά με την επενδυτική πολιτική του Ταμείου, ενώ προς τον ίδιο σκοπό προβλέπεται η δυνατότητα του Δ.Σ να αποφασίσει την προσθήκη μέχρι και δύο ακόμα εξωτερικών εμπειρογνομώνων, ανάλογα με τις ανάγκες του Ταμείου. Τέλος, στην παρ. 5 προβλέπεται ότι η Επενδυτική Επιτροπή, ως όργανο με σκοπό την επικουρία του Δ.Σ, ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τις έγγραφες οδηγίες και εντολές του Δ.Σ., το οποίο δύναται έτσι να εξειδικεύει τις πληροφορίες και τον τρόπο που θα λαμβάνει αυτές από την Επιτροπή, αλλά και να ορίζει το πλαίσιο υποβολής αναφορών και εκθέσεων της Επιτροπής.</p>
29	<p>Προβλέπεται η ίδρυση Γραφείου Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) (εφεξής Γραφείο Νομικού Συμβούλου) το οποίο λειτουργεί σύμφωνα με τις ισχύουσες για αυτό διατάξεις. Προβλέπεται αύξηση των οργανικών θέσεων των μελών του κύριου προσωπικού του Ν.Σ.Κ. κατά μία (1) θέση Νομικού Συμβούλου του Κράτους, δύο (2) θέσεις Παρέδρων και δύο (2) θέσεις Δικαστικών Πληρεξουσίων. Επιπλέον, προβλέπεται η σύσταση Αυτοτελούς Τμήματος Νομικών Υποθέσεων, στο οποίο θα προϊσταται ο Προϊστάμενος του Γραφείου Νομικού Συμβούλου και θα στελεχώνεται από δύο (2) Δικηγόρους με σχέση έμμισθης εντολής. Επίσης, γίνονται οι αναγκαίες για την αύξηση των θέσεων τροποποιήσεις στον ν. 3086/2002 (Α' 324), που διέπει τη λειτουργία του ΝΣΚ.</p>
30	<p>Εξασφαλίζονται για το Ταμείο τα ουσιαστικά και δικονομικά προνόμια του Δημοσίου, μεταξύ των οποίων το ύψος του οφειλόμενου από το Ταμείο νόμιμου και υπερημερίας τόκου.</p>
31	<p>Με τη συγκεκριμένη ρύθμιση προβλέπονται οι βασικές λειτουργίες που διαθέτει κατ' ελάχιστον το Ταμείο προκειμένου να μπορεί να εκπληρώσει τους σκοπούς του, καθώς και ζητήματα που αφορούν στα πρόσωπα που</p>

		<p>ασκούν τις εν λόγω λειτουργίες. Η αναλογιστική λειτουργία, η διαχείριση κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος μπορεί να ασκούνται από ένα μόνο πρόσωπο ή από ξεχωριστές οργανωτικές μονάδες, στην περίπτωση που υφίσταται τέτοια ανάγκη, ανάλογα με τις ανάγκες του Ταμείου και σύμφωνα με τον Οργανισμό του. Λόγω της μείζονος σημασίας των βασικών λειτουργιών για τη συνολική αποτελεσματική διακυβέρνηση του Ταμείου, τα πρόσωπα που ασκούν τις λειτουργίες αυτές, ή στην περίπτωση που ασκούνται από οργανωτικές μονάδες, οι επικεφαλής των μονάδων, επιλέγονται από το Δ.Σ. και υπάγονται απευθείας σε αυτό. Για λόγους πληρέστερης διασφάλισης της αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων που συναρτώνται με τις βασικές λειτουργίες προβλέπεται ρητώς η υποχρέωση των προσώπων που ασκούν τέτοιες λειτουργίες, είτε ως μεμονωμένα πρόσωπα, είτε ως επικεφαλής οργανικών μονάδων, να ενημερώνουν άμεσα το Δ.Σ. για κάθε σημαντικό κίνδυνο που μπορεί να επηρεάσει δυσμενώς τα συμφέροντα του Ταμείου και των ασφαλισμένων. Σε περίπτωση που το Δ.Σ. δεν ανταποκριθεί λαμβάνοντας συγκεκριμένα διορθωτικά μέτρα, σύμφωνα με τις αρμοδιότητές του, τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες υπέχουν αυτοτελή υποχρέωση αναφοράς.</p>
	32	<p>Με την αξιολογούμενη διάταξη ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με την αναλογιστική υπηρεσία του Ταμείου. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το Ταμείο διαθέτει τουλάχιστον έναν αναλογιστή, και σε κάθε περίπτωση στελεχώνεται με πρόσωπα που πρέπει να διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρία για την άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων. Προβλέπεται επίσης ο στόχος, τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της αναλογιστικής υπηρεσίας, τα οποία θα εξειδικευθούν με τον Οργανισμό του Ταμείου.</p>
	33	<p>Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου. Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση πάσης φύσης κινδύνων που συναρτώνται με τη λειτουργία του Ταμείου και του οικονομικού του συστήματος. Προβλέπονται επίσης τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι κάθε κίνδυνος τυγχάνει της κατάλληλης διαχείρισης, τα οποία θα εξειδικευθούν με τον Οργανισμό του Ταμείου.</p>
	34	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου στο Ταμείο, η οποία αποτελεί μία από τις βασικές συνιστώσες του συστήματος διακυβέρνησής του. Η ρύθμιση ακολουθεί τα διεθνή ελεγκτικά πρότυπα, όπως αυτά αποτυπώνονται και στους ν. 4795/2021 (Α' 62) και 4622/2019 (Α' 133). Ο εσωτερικός έλεγχος, ασκούμενος από τη συνιστώμενη οργανωτική Μονάδα, εδράζεται σε πλέγμα αρμοδιοτήτων και διαδικασιών, που αφορούν στην αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των επιχειρησιακών λειτουργιών του φορέα, την αξιοπιστία των οικονομικών και λοιπών αναφορών του αλλά και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που</p>

		διέπουν τη λειτουργία του. Τα παραπάνω καλύπτουν τόσο τον σχεδιασμό όσο και τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων και αποσκοπούν στην επίτευξη των στόχων του φορέα, με ενίσχυση της λογοδοσίας και της χρηστής διοίκησης κατά τη λειτουργία του Ταμείου.
	35	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η υποχρέωση του Ταμείου να καταρτίζει ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και ετήσιες εκθέσεις, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των δραστηριοτήτων του. Ως οικονομική περίοδος του Ταμείου ορίζεται το διάστημα από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους. Σε αυτές απεικονίζονται με ακρίβεια και αξιόπιστο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις, η χρηματοοικονομική κατάσταση και οι ταμειακές ροές του Ταμείου. Περιέχονται, ακόμη, πληροφορίες σχετικά με τα κύρια επενδυτικά περιουσιακά τους στοιχεία. Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι πληροφορίες που περιέχονται στις ετήσιες εκθέσεις πρέπει να είναι συνεπείς, πλήρεις, ορθά αποτυπωμένες και εγκρίνονται από το Δ.Σ., ύστερα από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Το Ταμείο ακολουθεί, συνεπώς, τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, προκειμένου να είναι δυνατή η αποτίμηση των περιουσιακών του στοιχείων στην εύλογη αξία τους.
	36	Το Ταμείο συντάσσει τις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις, σύμφωνα με ό,τι προβλέπεται στον ν. 4308/2014 (Α' 251) και ακολουθεί αναλογικά τις διατάξεις που αφορούν στις «μεγάλες οντότητες». Ειδικότερα, προβλέπεται ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τον Ισολογισμό ή Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, την Κατάσταση Αποτελεσμάτων, την Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης, την Κατάσταση Χρηματοροών και το Προσάρτημα. Ιδιαίτερη μνεία γίνεται στη διακριτή αποτύπωση στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των υποχρεώσεων (τεχνικών προβλέψεων) του Ταμείου προς τα μέλη και τους δικαιούχους του.
	37	Με την εισαγόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι ετήσιες εκθέσεις του Ταμείου περιλαμβάνουν τουλάχιστον τα στοιχεία που παρατίθενται στο εν λόγω άρθρο. Πρόκειται για πρόβλεψη που ενισχύει τις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου.
	38	Με την εισαγόμενη ρύθμιση προβλέπονται οι υποχρεώσεις δημοσιονομικής διαχείρισης, που οφείλει να τηρεί το Ταμείο, εάν ταξινομηθεί από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, καθώς και ρυθμίσεις που αφορούν στη διενέργεια των προμηθειών του Ταμείου. Συγκεκριμένα, λόγω των αυξημένων απαιτήσεων ευελιξίας που υπαγορεύουν οι λειτουργικές ανάγκες και η αποστολή του Ταμείου, προβλέπεται ότι σε αυτό δεν εφαρμόζεται ο ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου, και ότι οι αναθέσεις του διενεργούνται σύμφωνα με Κανονισμό Προμηθειών που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του.

39	<p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση ρυθμίζει τα ζητήματα στελέχωσης του Ταμείου. Οι υπάλληλοι του Ταμείου είναι μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Εξαιτίας του όλως εξειδικευμένου αντικειμένου, δίνεται στην παρ. 3, η δυνατότητα να καλυφθούν κενές οργανικές θέσεις με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης κατά παρέκκλιση των οικείων κείμενων διατάξεων. Η παρ. 4 του άρθρου ρυθμίζει τα ζητήματα επιμέτρησης του χρόνου της απόσπασης και η παρ. 5 παρέχει τη δυνατότητα μετάταξης ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4440/2016. Οι εξαιρετικές αυτές ρυθμίσεις σκοπό έχουν να προσελκύσουν εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό στο Ταμείο.</p>
40	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η υποχρέωση εχεμύθειας, η οποία καταλαμβάνει όλα τα πρόσωπα που συνδέονται με το Ταμείο, ανεξάρτητα από το είδος της σχέσης που τα συνδέει. Προς το σκοπό αυτό το προσωπικό και οι τρίτοι που συνδέονται με το Ταμείο υπογράφουν δήλωση εμπιστευτικότητας.</p>
41	<p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει τη σύσταση πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητές του, τον τρόπο συγκρότησης, τη θητεία, καθώς και τη σύνθεσή του. Για ό,τι δεν προβλέπεται ειδικά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια.</p>
42	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου στο Ταμείο, ο τρόπος συγκρότησης, η σύνθεσή του, καθώς επίσης και οι αρμοδιότητές του. Προβλέπεται, επιπλέον, ότι για την πειθαρχική ευθύνη των υπαλλήλων του Ταμείου εφαρμόζονται οι διατάξεις 106 επ. του Υπαλληλικού Κώδικα, ενώ ιδιαίτερη μνεία γίνεται στο πειθαρχικό παράπτωμα της μη τήρησης της υποχρέωσης εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας, για το οποίο επιβάλλεται πειθαρχική ποινή σύμφωνα με το άρθρο 109 του Υπαλληλικού Κώδικα.</p>
43	<p>Με την εισαγόμενη διάταξη ρυθμίζεται το κεντρικό ζήτημα των καταβλητέων εισφορών για την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση. Ειδικότερα ως προς την προθεσμία καταβολής, το ύψος των καταβλητέων εισφορών, καθώς και τη βάση υπολογισμού τους ισχύουν αναλογικά και χωρίς διαφοροποίηση τα προβλεπόμενα από τον ν. 4387/2016 για τις εισφορές της επικουρικής ασφάλισης του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ. Η πλήρης και έγκαιρη καταβολή των εισφορών συνιστά ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για το κεφαλαιοποιητικό οικονομικό σύστημα λειτουργίας του Ταμείου. Πρόκειται για συνθήκη αναγκαία, προκειμένου να εφαρμοστεί η κεφαλαιοποίηση με τρόπο αποτελεσματικό, καθώς οι εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών και οι αποδόσεις από την επένδυσή τους τροφοδοτούν τους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων και σωρεύονται, προς τον</p>

		σκοπό χρηματοδότησης του εισοδήματός τους κατά τον συνταξιοδοτικό τους βίο. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι για την είσπραξη των εισφορών του το νέο Ταμείο θα κάνει χρήση του ήδη υπάρχοντος μηχανισμού του e-ΕΦΚΑ, επωφελούμενο από τη σχετική του τεχνογνωσία. Πρόκειται για πρακτική που εφαρμόζεται και από άλλα δημόσια νομικά πρόσωπα και ιδίως για τα πρώτα έτη λειτουργίας του Ταμείου επιτρέπει την αποφυγή του κόστους αλλά και του διοικητικού - γραφειοκρατικού βάρους που θα επέφερε η δημιουργία ενός παράλληλου εισπρακτικού μηχανισμού του νέου φορέα.
	44	<p>Στην παρούσα διάταξη ρυθμίζεται η διαδικασία είσπραξης εισφορών του Ταμείου που έχουν καταστεί ληξιπρόθεσμες. Η προτεινόμενη διαδικασία ακολουθεί εν πολλοίς την ήδη ισχύουσα.</p> <p>Προβλέπεται, επίσης, ότι δεν είναι δυνατή η αναστολή της ποινικής δίωξης οφειλέτη παρά μόνο εάν η οφειλή εξοφληθεί ολοσχερώς, αποκλεισμένες ουσιαστικά της κατάχρησης της δυνατότητας ρύθμισης που υφίσταται σήμερα.</p> <p>Τέλος, προβλέπεται ότι προϋπόθεση για την έγκυρη καταγγελία σχέσης ή σύμβασης εργασίας του εργαζομένου συνιστά η καταβολή από τον εργοδότη προς το Ταμείο του συνόλου των ληξιπρόθεσμων εισφορών εργαζομένου και εργοδότη που πηγάζουν από την εν λόγω σχέση ή σύμβαση εργασίας. Σκοπός της επιμέρους αυτής ρύθμισης είναι να θωρακίσει περαιτέρω τον μηχανισμό συμμόρφωσης στις υποχρεώσεις καταβολής των εισφορών στο νέο Ταμείο.</p>
	45	Με το παρόν άρθρο ρυθμίζονται επιμέρους διαδικαστικά ζητήματα που αφορούν στη συνεργασία του Ταμείου και του e-Ε.Φ.Κ.Α. για την είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών που αφορούν στην κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση. Προβλέπεται ειδικότερα ότι μεταξύ των δύο φορέων υπογράφεται προγραμματική σύμβαση, προκειμένου να εξειδικευτούν θέματα ιδίως αναφορικά με την πρόσβαση στα στοιχεία της ΑΠΔ και τον τρόπο διαλειτουργικότητας των ηλεκτρονικών συστημάτων τους.
	46	Η διάταξη ρυθμίζει ζητήματα που αφορούν στην τήρηση, στο περιεχόμενο και στην κατάργηση των ατομικών λογαριασμών των ασφαλισμένων του Ταμείου. Οι ατομικοί λογαριασμοί αποτελούν θεμελιώδες χαρακτηριστικό του νέου συστήματος κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης. Συνιστούν το βασικό μέσο επικοινωνίας του Ταμείου και των ασφαλισμένων του, καθώς οι τελευταίοι μπορούν να αντλούν κάθε χρήσιμη πληροφορία που αφορά στην ασφάλισή τους και στην κεφαλαιοποίηση των εισφορών τους από το περιεχόμενο των εν λόγω λογαριασμών.
	47	Στην προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την στρατηγική επενδύσεων του Ταμείου, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι

		<p>αυτό διαθέτει την απαραίτητη ευελιξία να προβαίνει στις βέλτιστες δυνατές επενδυτικές επιλογές, υποκείμενο ταυτόχρονα σε σημαντικές ποιοτικές απαιτήσεις.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται στην παρ. 1 ότι τα περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου επενδύονται με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον των ασφαλισμένων και των δικαιούχων στη βάση της αρχής της συνετής διαχείρισης και της ανάπτυξης της οικονομίας. Στις παρ. 2-6 προβλέπονται ειδικότερες ρυθμίσεις για τις επενδύσεις του Ταμείου, που ανταποκρίνονται στον πρωταρχικό σκοπό του φορέα για την παροχή επαρκών συνταξιοδοτικών παροχών, και ιδίως αυτές που αφορούν στη διάρθρωση του χαρτοφυλακίου, το οποίο πρέπει να είναι επαρκώς διαφοροποιημένο ώστε να επιτυγχάνεται συνεχώς η απαιτούμενη διασπορά κινδύνου, αλλά και το είδος των επενδυτικών μέσων.</p> <p>Προκρίνονται, οι επενδύσεις σε ρυθμιζόμενες αγορές (π.χ. Ηλεκτρονική Δευτερογενής Αγορά Τίτλων - ΗΔΑΤ), ενώ δεν αποκλείονται οι επενδύσεις σε μη εισηγμένα προς διαπραγμάτευση μέσα, εφόσον αυτές διατηρούνται σε συνετά επίπεδα. Επίσης επιτρέπονται οι επενδύσεις σε παράγωγα μέσα ως εξαίρεση και υπό την προϋπόθεση ότι αυτά εξυπηρετούν τις ανάγκες του Ταμείου. Τέλος, προβλέπεται ότι ειδικά το αποθεματικό παροχών επενδύεται σε προϊόντα χαμηλού κινδύνου, τα οποία συνάδουν με τη φύση του συγκεκριμένου αποθεματικού.</p>
	48	<p>Προβλέπονται τα επενδυτικά προγράμματα που παρέχονται από το Ταμείο στους ασφαλισμένους. Ειδικότερα, το Ταμείο παρέχει υποχρεωτικά τουλάχιστον ένα επενδυτικό πρόγραμμα κύκλου ζωής, το οποίο έχει σχεδιαστεί και αξιολογηθεί από το ΔΣ ως το πλέον ενδεδειγμένο για το μέσο ασφαλισμένο. Το πρόγραμμα αυτό είναι το προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα (default), στο οποίο κατατάσσονται αυτόματα οι ασφαλισμένοι με την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου. Δυνητικά μπορεί να παρέχονται από το Ταμείο και επιπλέον επενδυτικά προγράμματα κύκλου ζωής, με διαφοροποιημένο επενδυτικό κίνδυνο σε σχέση με το προκαθορισμένο, μεταξύ των οποίων θα μπορούν να επιλέξουν οι ασφαλισμένοι αυτό που ανταποκρίνεται καλύτερα στις δικές τους ανάγκες.</p>
	49	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι το Ταμείο διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του, ως διαχειριστής επενδύσεων, για τον λόγο δε αυτό προβαίνει στις απαραίτητες σχετικές ενέργειες οργάνωσης και στελέχωσης της αρμόδιας προς τούτο μονάδας.</p> <p>Παράλληλα, προβλέπεται ότι η διαχείριση εκ μέρους του Ταμείου των επενδύσεων του δεν αποκλείει την εξωτερική ανάθεση μέρους των περιουσιακών του στοιχείων, όπως για παράδειγμα την εξωτερική ανάθεση διαχείρισης μίας ή/και περισσότερων κατηγοριών επενδύσεων (ομόλογα, αμοιβαία κεφάλαια κ.λπ.), σε έναν ή περισσότερους εξωτερικούς διαχειριστές.</p>



		<p>Δεδομένου δε ότι η διαχείριση επενδύσεων αποτελεί μία από τις πιο σημαντικές λειτουργίες του Ταμείου, οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις υπό τους οποίους δύναται το Ταμείο να συνάπτει συμβάσεις εξωτερικής διαχείρισης καθορίζονται από το Δ.Σ..</p>
	50	<p>Στην αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται ειδικότερες αρμοδιότητες του διαχειριστή επενδύσεων, ανεξαρτήτως αν αυτές ασκούνται από το ίδιο το Ταμείο, ή από εξωτερικούς διαχειριστές, σύμφωνα με τα οριζόμενα άρθρο 49.</p>
	51	<p>Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στον διορισμό από το Ταμείο θεματοφύλακα και αποσαφηνίζονται ο ρόλος και τα καθήκοντά του.</p>
	52	<p>Με την εισαγόμενη ρύθμιση προσδιορίζονται οι προϋποθέσεις και η βάση υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης γήρατος του Ταμείου. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προβλέπεται ότι προϋπόθεση για να δικαιωθεί επικουρικής σύνταξης γήρατος ασφαλισμένος του Ταμείου συνιστά η συμπλήρωση χρόνου ασφάλισης σε αυτό δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ετών, όπως ισχύει και στο υφιστάμενο σύστημα διανεμητικής επικουρικής ασφάλισης, καθώς και η προηγούμενη συνταξιοδότησή του για την ίδια αιτία από τον φορέα κύριας ασφάλισής του.</p> <p>Ειδικά για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοτελώς απασχολούμενους τίθεται πρόσθετη προϋπόθεση για την απονομή σύνταξης γήρατος, η οποία συνίσταται στην εξόφληση ή ρύθμιση των ασφαλιστικών εισφορών που αναλογούν στον χρόνο ασφάλισης. Η δε ρύθμιση υπόκειται στις γενικές διατάξεις του ν. 3863/2010 (Α' 115) και ειδικότερα στο άρθρο 61 αυτού. Στόχος της ρύθμισης είναι, μεταξύ άλλων, να διασφαλίσει το επίπεδο των μελλοντικών παροχών και για αυτές τις κατηγορίες ασφαλισμένων και να ενισχύσει τη νοοτροπία της συνεπούς καταβολής των εισφορών.</p> <p>Στην παρ. 3 καθορίζεται ο χρόνος υπολογισμού της σύνταξης με βάση τις σχετικές τεχνικές παραμέτρους και στην τέταρτη παράγραφο προβλέπεται ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, το ύψος της οποίας συναρτάται μεταξύ άλλων με τον πίνακα θνησιμότητας που στηρίζεται σε εγκεκριμένους αναλογιστικούς πίνακες και με το προεξοφλητικό επιτόκιο.</p>
	53	<p>Ρυθμίζεται η περίπτωση, κατά την οποία ο ασφαλισμένος δεν έχει συμπληρώσει δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης στο Ταμείο και δεν κάνει χρήση του δικαιώματος που προβλέπεται στο άρθρο 64 περί αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης.</p> <p>Προβλέπεται, ειδικότερα, ότι στον εν λόγω ασφαλισμένο επιστρέφονται κατά τη συμπλήρωση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης οι εισφορές που κατέβαλε, χωρίς τις αποδόσεις που ενδεχομένως προέκυψαν από την επένδυσή τους.</p> <p>Η ρύθμιση αυτή διαφοροποιείται σε σχέση με τον γενικότερο κανόνα της μη επιστροφής εισφορών που έχουν νομίμως καταβληθεί, ακριβώς εξαιτίας της φύσης και των παραδοχών που ισχύουν στο</p>

		κεφαλαιοποιητικό σύστημα, σύμφωνα με τις οποίες η σχέση ανταποδοτικότητας μεταξύ των καταβληθεισών εισφορών και των θεσπιζόμενων παροχών είναι ιδιαίτερα ενισχυμένη.
54	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση κατοχυρώνεται το δικαίωμα του ασφαλισμένου να λάβει επικουρική σύνταξη αναπηρίας, εφόσον επέλθει ο συγκεκριμένος ασφαλιστικός κίνδυνος και λαμβάνει για την ίδια αιτία σύνταξη από τον φορέα κύριας ασφάλισης.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού του ύψους της σύνταξης αναπηρίας. Στην παρ. 3 προβλέπεται ουσιαστικά κατώτατη σύνταξη αναπηρίας, για την οποία γίνεται η παραδοχή ότι στον ατομικό λογαριασμό του ασφαλισμένου έχει συσσωρευτεί κεφάλαιο ίσο με εκείνο που θα προέκυπτε στην περίπτωση ασφαλισμένου στο Ταμείο με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης και αποδοχές ίσες με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό υπαλλήλου για πλήρη απασχόληση, όπως αυτός έχει διαμορφωθεί κατά την επέλευση του κινδύνου. Εάν το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου υπολείπεται του ποσού αυτού, ο Κρατικός Προϋπολογισμός καλύπτει τη διαφορά και στη συνέχεια υπολογίζεται το ποσό της σύνταξής του.</p> <p>Στην παρ. 4 ρυθμίζεται η περίπτωση της προσωρινής αναπηρίας, κατά την οποία ο ατομικός λογαριασμός δεν καταργείται. Επιπλέον, προβλέπεται ότι τα ποσά που καταβάλλονται στους ασφαλισμένους λόγω προσωρινής αναπηρίας λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό του ποσού σύνταξης εκ νέου, ανεξαρτήτως της αιτίας απονομής της.</p>	
55	<p>Στην παρ. 1 της εισαγόμενης ρύθμισης προβλέπεται η παροχή επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου συνταξιούχου στα δικαιοδόχα πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται στις περ. Α, Β και Γ της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4387/2016, σε συνδυασμό με όσα προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4611/2019 (Α' 73). Στην παρ. 2 προβλέπεται η περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου, και όχι συνταξιούχου, καθώς επίσης και ο τρόπος υπολογισμού του ύψους της επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου. Στην παρ. 3 εισάγεται η έννοια της κατώτατης επικουρικής σύνταξης και σε περίπτωση θανάτου ενεργού ασφαλισμένου, κατ' αναλογία με τα προβλεπόμενα στο άρθρο περί επικουρικής σύνταξης αναπηρίας.</p> <p>Στη συνέχεια με την εισαγόμενη ρύθμιση προβλέπεται αναλογική εφαρμογή των παρ. 1 έως 4 του άρθρου 12 του ν. 4387/2016 (Α' 85), οι οποίες προβλέπουν τις ειδικότερες προϋποθέσεις (ηλικιακά όρια, ποσοστά) απονομής σύνταξης λόγω θανάτου.</p>	
56	<p>Στην παρ. 1 προβλέπεται η δυνατότητα συνυπολογισμού του χρόνου επικουρικής ασφάλισης, ο οποίος διανύθηκε σε φορείς επικουρικής ασφάλισης διάφορους του Ταμείου, προκειμένου οι ασφαλισμένοι του Ταμείου να θεμελιώσουν δικαίωμα επικουρικής σύνταξης γήρατος, ήτοι να συμπληρωθούν τα απαιτούμενα, κατά το άρθρο 52, δεκαπέντε (15) έτη.</p>	

		<p>Πρόκειται για μία ρύθμιση, η οποία αφορά ουσιαστικά τους ασφαλισμένους που θα μεταπηδήσουν από το διανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Στην παρ. 2 ορίζεται ότι κάθε φορέας υπολογίζει διακριτά και σύμφωνα με τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία του το ύψος της επικουρικής σύνταξης που δικαιούται ο ασφαλισμένος και αποδίδει ο ίδιος το μέρος της σύνταξης που αναλογεί στον χρόνο ασφάλισης που διένυσε ο ασφαλισμένος σε αυτόν.</p>
	57	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι για τις εισφορές υγειονομικής περίθαλψης συνταξιούχων εφαρμόζεται αναλογικά η παρ. 30 του άρθρου 1 του ν. 4334/2015 (Α' 80), στην οποία προβλέπεται εισφορά 6% υπέρ ΕΟΠΥΥ. Η ρύθμιση, δηλαδή, δεν παρεκκλίνει από τα ήδη ισχύοντα στην επικουρική ασφάλιση.</p>
	58	<p>Στην παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης ορίζεται ότι για την άσκηση του δικαιώματος επικουρικής σύνταξης απαιτείται η υποβολή αίτησης. Στην παρ. 2 προβλέπεται αναλογική εφαρμογή του άρθρου 1 του ν. 4554/2018 (Α' 130) και του άρθρου 8 του ν. 4578/2018 (Α' 200) αναφορικά με την έναρξη και λήξη συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο Ταμείο. Στην παρ. 3 προβλέπεται η κοινοποίηση της απόφασης απονομής επικουρικής σύνταξης από το Ταμείο στον ασφαλισμένο, καθώς επίσης και το περιεχόμενο της απόφασης, το οποίο αποτελείται από το ύψος της μηνιαίας σύνταξης, το συσσωρευμένο ποσό του ατομικού του λογαριασμού, στη βάση του οποίου το ύψος αυτό υπολογίστηκε, καθώς και από τον τρόπο υπολογισμού του.</p>
	59	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ρητά επιβεβαιώνεται ότι οι υφιστάμενες επικουρικές συντάξεις δεν θίγονται από την εισαγωγή της κεφαλαιοποιητικού οικονομικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση, καθώς προβλέπεται ότι το Κράτος μεριμνά για την κάλυψη του κόστους μετάβασης, που συνίσταται στην απομείωση των εσόδων από την ανακατεύθυνση των εισφορών από το διανεμητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης στο νέο κεφαλαιοποιητικό. Κατά συνέπεια, διασφαλίζεται ότι οι συντάξεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του υφιστάμενου διανεμητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης δεν επηρεάζονται και το κράτος συνεχίζει να εγγυάται και να διασφαλίζει την απρόσκοπτη καταβολή τους ανεξαρτήτως της λειτουργίας του νέου συστήματος.</p>
	60	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η παροχή κρατικής εγγύησης για την επικουρική σύνταξη του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, ως έκφανση της υποχρέωσης που θεσπίζεται με το άρθρο 22 παρ. 5 του Συντάγματος. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το Κράτος εγγυάται την καταβολή ελάχιστης ανταποδοτικής μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, η οποία θα υπολογίζεται στη βάση του ύψους της πραγματικής αξίας των καταβληθεισών εισφορών. Συνεπώς, στους ασφαλισμένους θα απονέμεται επικουρική σύνταξη τουλάχιστον ίση με αυτή που αντιστοιχεί</p>

		<p>στις εισφορές που κατέβαλαν, ήτοι το Κράτος εγγυάται μη αρνητικές αποδόσεις. Ως αποτέλεσμα, οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν αποτελεσματικότερη προστασία απέναντι στον επενδυτικό κίνδυνο, καθώς στις διακυμάνσεις της αγοράς θα υπόκεινται μόνο οι αποδόσεις και όχι το καταβληθέν κεφάλαιο. Η θεσπιζόμενη κρατική εγγύηση ενεργοποιείται αποκλειστικά εάν κατά τον χρόνο επέλευσης των καλυπτόμενων κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού υπολείπεται της πραγματικής αξίας του συνόλου των καταβληθεισών εισφορών, διαφορετικά, τυγχάνουν εφαρμογής τα άρθρα περί παροχών.</p>
61		<p>στην αξιολογούμενη διάταξη ρυθμίζονται ζητήματα που σχετίζονται με το σημαντικό δικαίωμα στην πληροφόρηση και τον τρόπο που αυτή παρέχεται από το Ταμείο. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προβλέπεται η υποχρέωση του Ταμείου να παρέχει σε κάθε ενδιαφερόμενο πλήρη και αποτελεσματική πληροφόρηση για θέματα που τον αφορούν, με διαβαθμίσεις ανάλογα με τα πρόσωπα στα οποία απευθύνεται κάθε πληροφορία.</p> <p>Οι πληροφορίες που απευθύνονται στο ευρύ κοινό, όπως οι Κανονισμοί του Ταμείου, οι πληροφορίες για τα επενδυτικά προγράμματα κ.ά., είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του Ταμείου και είναι συνεχώς προσβάσιμες σε όλους τους ενδιαφερόμενους.</p> <p>Επιπλέον, οι ασφαλισμένοι, συνταξιούχοι και εργοδότες, έχουν πρόσβαση και σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, μέσω της οποίας μπορούν να ενημερώνονται οποιαδήποτε στιγμή για κάθε πληροφορία που τους αφορά εξατομικευμένα. Τέλος, ορίζεται ότι το Ταμείο μπορεί να παρέχει και πρόσθετη ηλεκτρονική πληροφόρηση στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και εργοδότες, είτε τακτικά, είτε έκτακτα, όπως τούτο προβλέπεται.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι, εκτός από τις παρεχόμενες εξατομικευμένες πληροφορίες μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ειδικά για τους ασφαλισμένους υφίσταται επιπρόσθετη υποχρέωση του Ταμείου να αναρτά και να τους κοινοποιεί ηλεκτρονικά σε ετήσια τουλάχιστον βάση έγγραφο στο οποίο περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τα στοιχεία του ατομικού τους λογαριασμού.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται η διαδικασία και οι λεπτομέρειες υλοποίησης των σχετικών υποχρεώσεων του Ταμείου, μέσω του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας, στον οποίο εξειδικεύονται όλα τα επιμέρους ζητήματα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p>
62		<p>Με την αξιολογούμενη διάταξη προβλέπεται το δικαίωμα επιλογής επενδυτικού προγράμματος από τους ασφαλισμένους και ρυθμίζεται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος αυτού.</p> <p>Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επιλέξουν διαφορετικό πρόγραμμα από το προκαθορισμένο, μεταξύ των προσφερόμενων από το Ταμείο, ενώ</p>

	<p>μπορούν επίσης να επιλέξουν και συνδυασμό προγραμμάτων. Ο συνδυασμός προγραμμάτων συνίσταται στην κατανομή των εισφορών σε διαφορετικά επενδυτικά προγράμματα, για παράδειγμα 50% των εισφορών σε συντηρητικό πρόγραμμα, 25% σε επιθετικό και το υπόλοιπο 25% σε ισορροπημένο. Σημειώνεται ότι η άσκηση του δικαιώματος επιλογής εναπόκειται στην ευχέρεια των ασφαλισμένων, δεδομένου ότι σε περίπτωση που δεν επιλέξουν διαφορετικό πρόγραμμα αυτοί κατατάσσονται αυτόματα στο προκαθορισμένο πρόγραμμα του άρθρου 48.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα σε όσους ασφαλισμένους το επιθυμούν να επιλέξουν την επένδυση των ποσών που συσσωρεύονται στους ατομικούς τους λογαριασμούς σε προϊόντα χαμηλότερου ή υψηλότερου επενδυτικού κινδύνου, ανάλογα με τις προσωποποιημένες ανάγκες τους.</p> <p>Στις παρ. 2 και 3 προβλέπονται οι ειδικότερες προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος, και συγκεκριμένα ότι οι ασφαλισμένοι πρέπει να συμπληρώσουν πρώτα ερωτηματολόγιο που διατίθεται από το Ταμείο, με βάση το οποίο αξιολογείται το επενδυτικό τους προφίλ και προτείνεται σε αυτούς το πλέον ενδεδειγμένο πρόγραμμα για τις ανάγκες τους, καθώς και η δυνατότητά τους να επιλέξουν διαφορετικό επενδυτικό πρόγραμμα από το προτεινόμενο από το Ταμείο. Διασφαλίζεται, κατά τον τρόπο αυτό, η μέγιστη δυνατή προστασία τόσο για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι αξιολογούνται και ενημερώνονται σχετικά, προ της άσκησης του δικαιώματος επιλογής επενδυτικού προγράμματος, όσο και για το Ταμείο.</p>
63	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης για τα πρόσωπα που απώλεσαν την ιδιότητα με βάση την οποία υπάγονταν στην ασφάλιση του Ταμείου. Το δικαίωμα αυτό ισχύει εφόσον τα παραπάνω πρόσωπα δεν διατηρούν παράλληλα άλλη υποχρεωτικά ή προαιρετικά ασφαλιστέα ιδιότητα, οπότε η ασφάλισή τους γίνεται με βάση τα οριζόμενα στα οικεία άρθρα. Εφόσον γίνει χρήση του δικαιώματος συνέχισης της ασφάλισης, εφαρμόζονται αναλογικά οι κανόνες για την υποχρεωτική ασφάλιση, ιδίως ως προς την υποχρέωση έγκαιρης καταβολής των εισφορών. Ρητά ορίζεται ότι αν ο ασφαλισμένος ασκήσει τόσο το δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης όσο και το δικαίωμα του άρθρου 62 παρ. 1, ο συνολικός χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη. Επιπλέον, διασφαλίζεται ότι το δικαίωμα προαιρετικής ασφάλισης παρέχεται με τους πλέον ευνοϊκούς όρους και ειδικότερα ότι κατά το διάστημα της προαιρετικής ασφάλισης οι ασφαλισμένοι καταβάλλουν μηνιαία ασφαλιστική εισφορά επί του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο μισθό υπαλλήλων, όπως εκάστοτε ισχύει, καθώς και ότι μπορούν να καταβάλλουν εισφορές και για το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απώλεια της ασφαλιστέας</p>

		ιδιότητας μέχρι την άσκηση του δικαιώματος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης. Τέλος, προβλέπεται ότι η διακοπή της προαιρετικής ασφάλισης επέρχεται είτε όταν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη συνέχιση αυτής είτε από τον επόμενο μήνα υποβολής σχετικής αίτησης από τον ασφαλισμένο οπότε και παύει η υποχρέωση καταβολής εισφορών.
	64	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται στους ασφαλισμένους του Ταμείου που έχουν διανύσει χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον δώδεκα (12) ετών η δυνατότητα να αναγνωρίσουν χρόνο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, σύμφωνα με το άρθρο 52. Για να αναγνωρισθεί ο χρόνος αυτός, οι ασφαλισμένοι οφείλουν να καταβάλουν εφάπαξ το σύνολο των εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που υπολείπεται κάθε φορά για τη συμπλήρωση της δεκαπενταετίας. Υπογραμμίζεται ότι η δυνατότητα αυτή παρέχεται μόνο εάν ο πραγματικός χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο δεν είναι κατώτερος των δώδεκα (12) ετών, με δεδομένο ότι η δυνατότητα αναγνώρισης μεγαλύτερου χρονικού διαστήματος παρίσταται αλυσιτελής στο πλαίσιο του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, λόγω της απώλειας μεγάλου τμήματος αποδόσεων που αντιστοιχούν στο εν θέματι χρονικό διάστημα.
	65	Στην παρ. 1 της προτεινόμενης ρύθμισης προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής από τον ασφαλισμένο, τον συνταξιούχο ή/και όποιον έχει έννομο συμφέρον και υφίσταται ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη του Ταμείου. Δεδομένης της επικοινωνίας του Ταμείου με τους ασφαλισμένους σχεδόν αποκλειστικά με ηλεκτρονικά μέσα, η παρ. 2 του άρθρου διευκρινίζει ότι (για την έναρξη της προθεσμίας προσφυγής) πλήρης θεωρείται η γνώση της προσβαλλόμενης πράξης από την καταχώρησή της στην ηλεκτρονική πλατφόρμα και την ηλεκτρονική της αποστολή στον ενδιαφερόμενο.
	66	Προβλέπεται η σύσταση Διοικητικών Επιτροπών εξέτασης ενδικοφανών προσφυγών, οι οποίες είναι αρμόδιες για την εξέταση των ενδικοφανών προσφυγών του άρθρου 63. Ρυθμίζεται, επιπλέον, ο τρόπος συγκρότησής τους, η σύνθεσή τους, καθώς επίσης και η διαδικασία εξέτασης των ενδικοφανών προσφυγών και η ενημέρωση του ασφαλισμένου σχετικά με την έκβαση της εξέτασης της ενδικοφανούς προσφυγής. Τέλος, προβλέπεται δυνατότητα του Ταμείου να προσφύγει δικαστικά κατά των αποφάσεων των εν λόγω Επιτροπών για υποθέσεις, των οποίων το οικονομικό αντικείμενο υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ.
	67	Με την εισαγόμενη διάταξη ρυθμίζονται ζητήματα παραγραφής απαιτήσεων υπέρ και κατά του Ταμείου.
	68	Στην προτεινόμενη ρύθμιση καταγράφονται συγκεντρωτικά οι εξουσιοδοτήσεις που παρέχονται στα κατά περίπτωση αρμόδια όργανα για την ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων, καθώς και τεχνικών ή

		λεπτομερειακών ζητημάτων που αφορούν στην εύρυθμη λειτουργία των οργάνων και των υπηρεσιών του Ταμείου.
69		<p>Με το παρόν άρθρο προβλέπεται η σύσταση Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής, η οποία επιφορτίζεται με τη διοίκηση του Ταμείου μέχρι τη σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του. Προβλέπεται, επιπλέον, η σύνθεσή της, καθώς επίσης και οι αρμοδιότητές της.</p> <p>Ειδικότερα, η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή είναι αρμόδια για κάθε προπαρασκευαστική ενέργεια, η οποία κρίνεται απαραίτητη για την έγκαιρη έναρξη και την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, ενώ ασκεί και όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ., μέχρι τη σύσταση του τελευταίου.</p> <p>Ως πρόσθετες αρμοδιότητες της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ορίζονται η μέριμνα για την ανάδειξη του πρώτου Δ.Σ. του Ταμείου, η σύνταξη προσχεδίου Οργανισμού του Ταμείου, η σύνταξη προσχεδίων Κανονισμών απαραίτητων για τη λειτουργία του, η εξασφάλιση στέγασης, υλικοτεχνικού εξοπλισμού, ψηφιακών λειτουργιών και στελέχωσης του Ταμείου, το άνοιγμα και η κίνηση των λογαριασμών στις Τράπεζες, η τήρηση των απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων και μητρώων και η τακτική και έκτακτη ενημέρωση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p>Επιπλέον, ρυθμίζεται η υπηρεσιακή κατάσταση των μελών της Επιτροπής εάν αυτοί είναι δημόσιοι λειτουργοί και προβλέπεται ότι οι απολαβές και αποζημιώσεις του Προέδρου και των μελών της καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, χωρίς ωστόσο να υπερβαίνουν τις αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. Τέλος, η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, για όσο χρόνο ασκεί τις αρμοδιότητες του Δ.Σ., εξομοιούται με αυτό και ως προς τα ασυμβίβαστα, τα κωλύματα, την πειθαρχική ευθύνη και τις αντίστοιχες κυρώσεις. Με αυτόν τον τρόπο επιδιώκεται η ομαλή λειτουργία του Ταμείου από την ίδρυσή του.</p>
70		<p>Προβλέπεται, ότι για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου, οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του άρθρου 28 ανατίθενται με την υπογραφή σχετικής σύμβασης στην Επενδυτική Επιτροπή της Ανώνυμης Εταιρείας του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α' 273) με την επωνυμία "Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης - Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών" και τον διακριτικό τίτλο "ΕΔΕΚΤ - Α.Ε.Π.Ε.Υ." (εφεξής ΕΔΕΚΤ). Η Επιτροπή δεσμεύεται και ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τον προσωρινό Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου. Επαναλαμβάνεται ότι απώτερος στόχος είναι η Επενδυτική Επιτροπή να λειτουργήσει εσωτερικά στο Ταμείο. Η μεταβατική αυτή διάταξη διευκολύνει την προσαρμογή του Ταμείου κατά το πρώτο χρονικό διάστημα από την έναρξη της λειτουργίας του στη σώρευση τεχνογνωσίας</p>

		για την εκτέλεση των εξειδικευμένων αυτών αρμοδιοτήτων.
	71	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η ΕΔΕΚΤ θα επιτελέσει τον ρόλο του Διαχειριστή Επενδύσεων για τα πρώτα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και για μέρος ή το σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ.</p> <p>Η επιλογή της ΕΔΕΚΤ συνιστά τη βέλτιστη λύση κατά τα πρώτα έτη λειτουργίας του Ταμείου, με δεδομένη όχι μόνο τη σχετική της εμπειρία αλλά και το γεγονός ότι πρόκειται για φορέα που ανήκει στη Γενική Κυβέρνηση και η ανάληψη των προαναφερόμενων αρμοδιοτήτων χωρεί με όλες τις προϋποθέσεις προάσπισης τόσο του συμφέροντος των ασφαλισμένων όσο και του δημοσίου συμφέροντος εν γένει.</p> <p>Συγκεκριμένα, η ΕΔΕΚΤ επιφορτίζεται με το σύνολο των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται παγίως για τον Διαχειριστή Επενδύσεων του Ταμείου και επιπλέον οφείλει να συντάσσει και να υποβάλλει στο Δ.Σ. ή στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, και μέχρι την κατάρτισή του, τις αρχές και τους κανόνες του προσωρινού Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, τους οποίους εφαρμόζει κατά την πραγματοποίηση επενδύσεων. Επιπλέον, συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές, προς τον σκοπό της αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων της και την αποδοτικότερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου.</p>
	72	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ορίζει ότι μέχρι τη σύσταση των Διοικητικών Επιτροπών για την εξέταση των ενδικοφανών προσφυγών του άρθρου 65, η αρμοδιότητα αυτή ασκείται από το Δ.Σ. του Ταμείου. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη άσκηση του δικαιώματος της αναφοράς στις αρχές, όπως αυτό κατοχυρώνεται στο άρθρο 10 του Συντάγματος.</p>
	73	<p>Προβλέπεται ότι μεταβατικά ο εξειδικευμένος σύμβουλος προσλήψεων επιλέγεται από τη Διοικούσα Επιτροπή για τις ανάγκες των άρθρων 12 παρ. 4 και 24 παρ. 2 και μέχρι τη σύσταση του Δ.Σ..</p>
	74	<p>Ορίζεται ως έναρξη ισχύος του νόμου η ημερομηνία δημοσίευσής του.</p>

#### ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------



			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ , ΑΝΤΑΓΩΝΙΣ ΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤ ΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣ ΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X	X	X		
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα α/ αποτελεσματι κότητα	X	X	X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X		X		
		Άλλο					

#### Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Με το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης επιτυγχάνονται: i) διασπορά κινδύνου του ασφαλιστικού συστήματος και μικρότερη έκθεση στον δημογραφικό κίνδυνο, λόγω της διαφοροποίησης των πηγών εσόδων του, και συνακόλουθη μείωση της ευαλωτότητας του συστήματος, ii) υψηλότερες επικουρικές συντάξεις για τη νέα γενιά, μέσω των αποδόσεων των επενδύσεων των εισφορών τους, iii) ώθηση στην οικονομία, καθώς σημαντικό τμήμα των εισφορών των ασφαλισμένων του νέου συστήματος θα κατευθύνεται σε εγχώριες επενδύσεις, με αποτέλεσμα υψηλότερη ανάπτυξη, αύξηση της απασχόλησης και βελτίωση της παραγωγικότητας και των μισθών, iv) ενίσχυση της διαγενεακής αλληλεγγύης προς τη νέα γενιά, v) αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των νέων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης και δημιουργία κινήτρων για περιορισμό της ανασφάλιστης εργασίας και vi) ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, μέσω της θέσπισης κανόνων, μηχανισμών και διαδικασιών λειτουργίας και εποπτείας, κατά τρόπο ώστε αφενός να καθιστούν το

σύστημα λιγότερο ευεπίφορο σε εξωτερικές παρεμβάσεις και αφετέρου να δίνουν στους ασφαλισμένους τη συνεχή δυνατότητα παρακολούθησης.

19.

Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασ μός / προετοι μασία	X				
		Υποδομ ή / εξοπλισ μός	X				
		Προσλή ψεις / κινητικό τητα	X				
		Ενημέρ ωση εκπαίδε υση εμπλεκο μένων	X				
	Άλλο						
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργ για διαχείρι σης	X	X	X		
		Διαχείρι ση αλλαγώ ν κατά την εκτέλεσ η	X				
Κόστος συμμετ οχής		X					

		στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το κόστος από το νέο σύστημα περιλαμβάνει:

- Δαπάνες που αφορούν στη σύσταση και λειτουργία του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (μισθοδοσία, υποδομές, εξοπλισμός, λειτουργικά έξοδα, υπηρεσίες, διαχειριστικό κόστος κ.α.).
- Κόστος μετάβασης, που προκύπτει από την αλλαγή του οικονομικού συστήματος λειτουργίας της επικουρικής ασφάλισης από διανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό και αφορά στην πλήρη κάλυψη των επικουρικών συντάξεων, που παρέχονται από το υφιστάμενο διανεμητικό σύστημα, μέχρι και την ολοκλήρωση της λειτουργίας του συστήματος αυτού (υφιστάμενου).

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ , ΑΝΤΑΓΩΝΙΣ ΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
ΚΙΝΔΥΝ ΟΙ ΡΥΘΜΙΣ ΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙ ΣΗ ΚΙΝΔΥΝ ΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X	X	X		
		Σχεδιασμός αποτροπής/ αντιστάθμι σης κινδύνων	X	X	X		
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝ ΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					

	Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
	Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
	Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η λειτουργία του νέου Ταμείου απαιτεί την άρτια και ολοκληρωμένη μηχανογραφικά και επιχειρησιακά οργάνωσή του, για την οποία πάντως λαμβάνεται πρόνοια στις προβλέψεις του νομοσχεδίου. Ενδεχόμενη αστοχία ιδίως στα πρώτα στάδια λειτουργίας του ενδεχομένως να οδηγήσει σε καθυστέρηση επένδυσης των αποθεματικών του νέου Ταμείου και διαφυγούσες αποδόσεις, καθώς και αποθάρρυνση των υφιστάμενων ασφαλισμένων επικουρικής (προαιρετικά υπαγόμενων στο νέο Ταμείο) από να υποβάλουν αίτηση μετάβασης στο νέο Ταμείο.

Μεταξύ των κινδύνων εντάσσεται η μη έγκαιρη καταβολή των εισφορών από συγκεκριμένους εργοδότες που μπορεί να οδηγήσει σε διαφυγούσες αποδόσεις. Αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού μπορεί να υπάρξει μέσω του σχεδιαζόμενου μηχανισμού της «Συνείσπραξης».

Σε μακροχρόνιο ορίζοντα, οι αποδόσεις των κεφαλαιοποιητικών συστημάτων παρουσιάζουν υψηλές αποδόσεις. Απέναντι στον ενδεχόμενο κίνδυνο σημαντικών διακυμάνσεων που σε ακραίες συγκυρίες μπορεί να οδηγήσουν σε πολύ χαμηλές ή ακόμα και αρνητικές αποδόσεις, προβλέπεται η εγγύηση μη αρνητικών αποδόσεων, η οποία λειτουργεί ενισχυτικά του μεγάλου χρονικού διαστήματος μέχρι την απονομή των πρώτων συντάξεων της νέας επικουρικής ασφάλισης.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
	<p>Στο πλαίσιο της σύνταξης του νομοσχεδίου καταρτίσθηκαν:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Αναλογιστική μελέτη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, που εκτιμά το «ακαθάριστο/λογιστικό» κόστος μετάβασης στο νέο σύστημα σε βάθος πενήνταετίας, δηλαδή το κόστος κάλυψης των συντάξεων του υφιστάμενου συστήματος, οι οποίες θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται</li> </ul>

<p>και να καταβάλλονται με βάση τις υφιστάμενες διατάξεις.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Μακροοικονομική μελέτη του ΙΟΒΕ, που εκτιμά τις θετικές επιπτώσεις της εισαγωγής του νέου συστήματος στον ρυθμό οικονομικής μεγέθυνσης, στο επίπεδο του ΑΕΠ, στην απασχόληση, στους μισθούς και στα δημόσια έσοδα.</li> <li>- Ανάλυση βιωσιμότητας του δημοσίου χρέους, που εκτιμά τις επιπτώσεις της μεταρρύθμισης σε «καθαρούς» όρους - δηλαδή αφού αφαιρεθούν από το «ακαθάριστο» κόστος τα επιπρόσθετα δημοσιονομικά έσοδα - προς τις νέες εκτιμήσεις του ΑΕΠ που θα προκύψουν ως αποτέλεσμα της αύξησης των επενδύσεων λόγω της μεταρρύθμισης.</li> </ul> <p>Επίσης, αναμένεται ενόψει κατάθεσης ή γνωμοδότησης του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 98 του Συντάγματος.</p>
--

#### ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Οικονομικών (ιδίως Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής/Γενικό Λογιστήριο του Κράτους)</li> <li>Υπουργείο Εσωτερικών</li> </ul>
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προεδρία της Κυβέρνησης</li> <li>• Εθνική Αναλογιστική Αρχή (ΕΑΑ)</li> <li>• Οργανισμός Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (ΟΔΔΗΧ)</li> <li>• Ίδρυμα Οικονομικών και Κοινωνικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)</li> <li>• Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς</li> <li>• ΕΦΚΑ</li> <li>• Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ)</li> <li>• Συνήγορος του Πολίτη</li> <li>• Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή</li> <li>• ΓΣΕΕ</li> <li>• ΣΕΒ</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ΣΒΕ/ΣΒΒΕ</li> <li>● ΓΣΕΒΕΕ</li> <li>● ΣΕΤΕ</li> <li>● ΑΔΕΔΥ</li> <li>● ΕΣΕΕ</li> <li>● Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος</li> <li>● Τεχνικό Επαγγελματικό Επιμελητήριο</li> <li>● Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος</li> <li>● Ολομέλεια Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος</li> <li>● Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος</li> <li>● Ελληνική Ένωση Τραπεζών</li> <li>● Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών</li> </ul>
☐	Διεθνής διαβούλευση

#### ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Αρ. 22 παρ. 5, 106 παρ. 1, 5 παρ. 1, 4 παρ. 1, 78	
25.	Ενωσιακό Δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό	Αρ. 34, 20 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων
☐	Κανονισμός	

<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	Αρ. 14 παρ. 1
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	



Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	
--	--



**Σχέδιο Νόμου**  
**του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τίτλο**

**«Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και συναφείς διατάξεις»**

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ</b>	
<b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b> <b>ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
Άρθρο 3	Ορισμοί
<b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> <b>ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</b> <b>ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
Άρθρο 4	Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα – Εποπτεία - Έναρξη λειτουργίας
Άρθρο 5	Σκοπός
Άρθρο 6	Ασφαλιστέα πρόσωπα
Άρθρο 7	Χρόνος Ασφάλισης
Άρθρο 8	Πόροι
Άρθρο 9	Κρατήσεις
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</b> <b>ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
Άρθρο 10	Όργανα διοίκησης
Άρθρο 11	Σύνθεση και θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 12	Διαδικασία επιλογής και ορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 13	Κωλύματα διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 14	Ασυμβίβαστα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 15	Σύγκρουση συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 16	Υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 17	Κυρώσεις επί των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 18	Παύση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 19	Ευθύνη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 20	Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 21	Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 22	Πρόεδρος
Άρθρο 23	Διευθύνων Σύμβουλος
Άρθρο 24	Διαδικασία επιλογής και ορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου
Άρθρο 25	Αναπλήρωση και προσωρινή άσκηση καθηκόντων του Διευθύνοντος Συμβούλου

Άρθρο 26	Αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου
Άρθρο 27	Σύσταση και στελέχωση του Ιδιαίτερου Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου
Άρθρο 28	Επενδυτική Επιτροπή
Άρθρο 29	Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους
Άρθρο 30	Δικονομικά και οικονομικά προνόμια
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
Άρθρο 31	Βασικές λειτουργίες του συστήματος διακυβέρνησης
Άρθρο 32	Αναλογιστική Υπηρεσία
Άρθρο 33	Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
Άρθρο 34	Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
Άρθρο 35	Χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις
Άρθρο 36	Χρηματοοικονομικές καταστάσεις
Άρθρο 37	Ετήσιες εκθέσεις
Άρθρο 38	Έργα, προμήθειες και υποχρεώσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Α-σφάλισης ως Φορέα της Γενικής Κυβέρνησης
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
Άρθρο 39	Προσωπικό
Άρθρο 40	Υποχρεώσεις εχεμύθειας
Άρθρο 41	Υπηρεσιακά Συμβούλια
Άρθρο 42	Πειθαρχική ευθύνη υπαλλήλων - Πειθαρχικό συμβούλιο
<b>ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ</b>	
Άρθρο 43	Εισφορές
Άρθρο 44	Ληξιπρόθεσμες εισφορές
Άρθρο 45	Ρύθμιση ζητημάτων διαδικασίας είσπραξης
Άρθρο 46	Ατομικός Λογαριασμός Ασφαλισμένου
Άρθρο 47	Στρατηγική Επενδύσεων
Άρθρο 48	Επενδυτικά Προγράμματα
Άρθρο 49	Διαχειριστής Επενδύσεων
Άρθρο 50	Αρμοδιότητες Διαχειριστή Επενδύσεων
Άρθρο 51	Θεματοφύλακας
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΑΡΟΧΕΣ</b>	
Άρθρο 52	Επικουρική σύνταξη γήρατος
Άρθρο 53	Επιστροφή εισφορών
Άρθρο 54	Επικουρική σύνταξη αναπηρίας
Άρθρο 55	Επικουρική σύνταξη λόγω θανάτου
Άρθρο 56	Συνυπολογισμός χρόνου επικουρικής ασφάλισης
Άρθρο 57	Εισφορές υγειονομικής περίθαλψης συνταξιούχων
Άρθρο 58	Έναρξη και λήξη συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο Ταμείο

Άρθρο 59	Αναπλήρωση πόρων διανεμητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης και προστασία επάρκειας παροχών
Άρθρο 60	Κρατική εγγύηση
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ</b>	
Άρθρο 61	Ενημέρωση
Άρθρο 62	Επιλογή επενδυτικού προγράμματος
Άρθρο 63	Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης
Άρθρο 64	Αναγνώριση χρόνου ασφάλισης
Άρθρο 65	Ενδικοφανείς προσφυγές
Άρθρο 66	Διοικητικές επιτροπές εξέτασης ενδικοφανών προσφυγών
Άρθρο 67	Παραγραφή απαιτήσεων υπέρ και κατά του Ταμείου
<b>ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>	
Άρθρο 68	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 69	Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή
Άρθρο 70	Μεταβατική Επενδυτική Επιτροπή
Άρθρο 71	Μεταβατικός Διαχειριστής Επενδύσεων
Άρθρο 72	Μεταβατική διάταξη για ενδικοφανείς προσφυγές
Άρθρο 73	Μεταβατικός σύμβουλος προσλήψεων
<b>ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ</b>	
Άρθρο 74	Έναρξη ισχύος

## **ΜΕΡΟΣ Α΄ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **Άρθρο 1**

#### **Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος είναι η εισαγωγή και εφαρμογή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, προκειμένου να συμβάλει στη διασφάλιση ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης για τους συνταξιούχους, καθώς και στη βιωσιμότητα ενός συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, το οποίο συντελεί στην ανάπτυξη της οικονομίας.

### **Άρθρο 2**

#### **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος είναι η οργάνωση της δημόσιας υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης με βάση το οικονομικό σύστημα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προκαθορισμένων εισφορών για το σύνολο των ασφαλιστέων προσώπων που υπάγονται σε αυτή, καθώς και η ίδρυση Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπό τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης.

### **Άρθρο 3** **Ορισμοί**

Για την εφαρμογή του παρόντος ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) Κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών: το οικονομικό σύστημα λειτουργίας του συνταξιοδοτικού φορέα, με βάση το οποίο οι τρέχουσες καταβαλλόμενες εισφορές σωρεύονται και επενδύονται σχηματίζοντας αποθεματικό, το οποίο αποτελεί τη βάση υπολογισμού των μελλοντικών παροχών προς τους δικαιούχους.

β) Επένδυση: η τοποθέτηση των εισφορών και των εν γένει πόρων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) σε κινητές αξίες, λοιπά χρηματοοικονομικά προϊόντα και ακίνητα, με στόχο την επίτευξη αποδόσεων για τη χρηματοδότηση των παροχών στους δικαιούχους, σύμφωνα με τα ειδικότερα χαρακτηριστικά κάθε επενδυτικού προγράμματος.

γ) Επενδυτικό πρόγραμμα κύκλου ζωής: επενδυτικό πρόγραμμα, το οποίο ακολουθεί τον κανόνα της μείωσης του επιπέδου του επενδυτικού κινδύνου στο χαρτοφυλάκιο κάθε ασφαλισμένου καθώς αυξάνεται η ηλικία του.

δ) Αποθεματικό σώρευσης: το κεφάλαιο που προκύπτει από το άθροισμα των επιμέρους συσσωρευμένων κεφαλαίων των ατομικών λογαριασμών των ασφαλισμένων.

ε) Αποθεματικό παροχών: το κεφάλαιο που προκύπτει από τη μεταφορά κατά τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων των επιμέρους συσσωρευμένων κεφαλαίων των ατομικών λογαριασμών τους και χρησιμοποιείται για την κάλυψη των καταβαλλόμενων μηνιαίων παροχών προς τους δικαιούχους/συνταξιούχους του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

στ) Αποθεματικό λειτουργίας: το κεφάλαιο που σχηματίζεται από τις κρατήσεις, στις οποίες υπόκεινται οι εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών, και χρησιμοποιείται για την κάλυψη, ιδίως, των λειτουργικών δαπανών του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

### **ΜΕΡΟΣ Β΄**

#### **ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

#### **Κεφάλαιο Α΄**

#### **Ίδρυση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης**

### **Άρθρο 4**

#### **Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Εποπτεία - Έναρξη λειτουργίας**

1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης» (Τ.Ε.Κ.Α.) και για τις διεθνείς σχέσεις «Hellenic Auxiliary Pensions Defined Contributions Fund».
2. Το Ταμείο εδρεύει στην Αθήνα. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) μπορεί να ιδρύνονται υποκαταστήματα του Ταμείου οπουδήποτε στην επικράτεια.
3. Το Ταμείο υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για τα θέματα της αρμοδιότητάς τους.
4. Ως ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1η.1.2022.

## Άρθρο 5

### Σκοπός

Σκοπός του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι η χορήγηση επικουρικής σύνταξης για την κάλυψη των κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου στους ασφαλισμένους και τα δικαιούχα πρόσωπα, με εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών.

## Άρθρο 6

### Ασφαλιστέα πρόσωπα – Τροποποίηση του άρθρου 37 ν. 4052/2012

1. Στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπάγονται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη των παρ. 2 και 3, όλα τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1η.1.2022 και εφεξής ασφαλιστέα εργασία-απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Για τα πρόσωπα της παρούσας η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου λαμβάνει χώρα αντί της υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α.
2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από 1ης.1.1987 και εξής. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου, από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου παύουν αυτοδίκαια να υπάγονται στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α.
3. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, και εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου:
  - α) οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί,
  - β) τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα που υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) και
  - γ) τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.
4. Τα πρόσωπα της παρ. 2 μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου από 1ης.1.2023.
5. Τα πρόσωπα της παρ. 3 μπορούν να ασκήσουν το εν λόγω δικαίωμα από 1ης.1.2023 οποτεδήποτε μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται σε αυτή. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα πρόσωπα της πρώτου εδαφίου δεν πρέπει να έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του Ταμείου
6. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.
7. Μετά από το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής

υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, εφόσον έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής.».

## **Άρθρο 7**

### **Χρόνος ασφάλισης**

Χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:

- α) ο χρόνος για τον οποίο καταβάλλονται ή οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και εφεξής,
- β) ο χρόνος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης του άρθρου 63 και
- γ) ο χρόνος αναγνώρισης ασφάλισης του άρθρου 64.

## **Άρθρο 8**

### **Πόροι**

1. Πόροι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:

- α) τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών,
- β) οι αποδόσεις από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου,
- γ) λοιπά έσοδα, πόροι, περιουσιακά στοιχεία που προβλέπονται από τη νομοθεσία και οι πρόσοδοί τους,
- δ) πόροι προερχόμενοι από την Ευρωπαϊκή Ένωση και
- ε) επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη της δαπάνης που αφορά στις πάσης φύσεως αποδοχές των οργάνων διοίκησης του Ταμείου και του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

2. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, το Ταμείο λαμβάνει ετησίως επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη των λειτουργικών εν γένει δαπανών του.

## **Άρθρο 9**

### **Κρατήσεις**

1. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπόκεινται σε κρατήσεις, οι οποίες σχηματίζουν το αποθεματικό λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και χρησιμοποιούνται, ιδίως, για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών του Ταμείου.

2. Το ύψος των ανωτέρω κρατήσεων, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του ένα τοις εκατό (1%) επί των καταβαλλόμενων εισφορών, καθορίζεται ετησίως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από σχετική εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

## **Κεφάλαιο Β΄**

### **Οργάνωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης**

## **Άρθρο 10** **Όργανα διοίκησης**

Όργανα διοίκησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:  
α) το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και  
β) ο Διευθύνων Σύμβουλος.

## **Άρθρο 11**

### **Σύνθεση και θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), αποτελούμενο από τον Πρόεδρο και έξι (6) μέλη. Τον Πρόεδρο του Δ.Σ., όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει μέλος του Δ.Σ. που επιλέγεται μεταξύ των υπολοίπων μελών.
2. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μία φορά για ισόχρονο διάστημα. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, δύο (2) από τα επτά (7) μέλη κληρώνονται αμέσως μετά από τη λήψη της απόφασης επιλογής τους και διορίζονται για θητεία τριών (3) ετών, δύο (2) μέλη για θητεία τεσσάρων (4) ετών και δύο (2) μέλη για θητεία πέντε (5) ετών. Ο Πρόεδρος διορίζεται για θητεία πέντε (5) ετών. Η ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ. χωρεί για πλήρη θητεία πέντε (5) ετών, ανεξάρτητα από το εάν διορίστηκαν για πλήρη ή περιορισμένη θητεία. Εάν μέλος του Δ.Σ. αντικατασταθεί κατά τη διάρκεια της θητείας του και πριν από τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από τον διορισμό του, το νέο μέλος διορίζεται για το υπόλοιπο της θητείας του προκατόχου του. Σε διαφορετική περίπτωση, το νέο μέλος ορίζεται για πλήρη θητεία. Εάν λήξει η θητεία των μελών του Δ.Σ., αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τον διορισμό νέων μελών και σε κάθε περίπτωση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες.

## **Άρθρο 12**

### **Διαδικασία επιλογής και ορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής κατάρτισης και διαθέτουν σημαντική εμπειρία, επαρκή χρόνο και εξειδικευμένες γνώσεις για να ασκούν χρηστή και συνετή διαχείριση σύμφωνα με τους σκοπούς του Ταμείου. Τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν τουλάχιστον: α) πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, β) επαγγελματική εμπειρία πέντε (5) ετών σε αντίστοιχες θέσεις στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, συναφή προς τις δραστηριότητες και τους σκοπούς του Ταμείου και γ) άριστη γνώση της ελληνικής και πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.
2. Τα μέλη του Δ.Σ. προεπιλέγονται από ανεξάρτητο Συμβούλιο Επιλογής, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στην οποία εξειδικεύονται, ιδίως, οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής, η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, τα προσόντα επιλογής, καθώς και ο τρόπος απόδειξης αυτών. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ταμείου και του εποπτεύοντος Υπουργείου, καθώς και στην ιστοσελίδα [orengon.gr](http://orengon.gr).
3. Το Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν Υποδιοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, β) τον Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, γ) τον Πρόεδρο του Ανώτατου

Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), δ) τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.) και ε) έναν καθηγητή Α.Ε.Ι. της ημεδαπής που ειδικεύεται σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.

4. Το Συμβούλιο μπορεί να υποστηρίζεται από εξειδικευμένο σύμβουλο προσλήψεων, που επιλέγεται από το Δ.Σ. του Ταμείου, με την επιφύλαξη του άρθρου 73, ύστερα από σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Το Συμβούλιο ολοκληρώνει τη διαδικασία επιλογής εντός χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή των υποψηφιοτήτων και προτείνει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων. Ο κατάλογος επικρατέστερων υποψηφίων αποτελείται κατά ανώτατο όριο από διπλάσιο αριθμό υποψηφίων από τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων του Δ.Σ. και παραμένει σε ισχύ για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την κατάρτισή του.

5. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επιλέγει και ορίζει με απόφασή του τον Πρόεδρο και τα λοιπά μέλη του Δ.Σ. από τον κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων. Ειδικά για τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ακολουθείται προηγουμένως η διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

6. Μετά από τον ορισμό του πρώτου Δ.Σ. και για την επιλογή οποιουδήποτε νέου μέλους, η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος της παρ. 2 εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ., ανάλογα με τις ανάγκες του Ταμείου.

### **Άρθρο 13**

#### **Κωλύματα διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Για τον διορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) ισχύουν τα κωλύματα διορισμού του άρθρου 69 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

2. Επιπλέον, δεν διορίζονται μέλη του Δ.Σ. πρόσωπα στα οποία συντρέχουν ένα ή περισσότερα από τα κατωτέρω:

α) έχουν καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα του α.ν. 86/1967 (Α' 136), τοκογλυφία, παραχάραξη νομίσματος και άλλων μέσων πληρωμής, πλαστογραφία, ψευδή βεβαίωση, δωροδοκία, εκβίαση, κλοπή, υπεξαίρεση, απιστία, απάτη, παράβαση καθήκοντος, για συκοφαντική δυσφήμιση, για φορολογικά αδικήματα, για αδικήματα της νομοθεσίας νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, για αδικήματα περί εταιρειών, πτώχευσης και αφερεγγυότητας, αγοράς τίτλων ή κινητών αξιών ή μέσων πληρωμής στα οποία συμπεριλαμβάνονται και τα αδικήματα χειραγώγησης της αγοράς και πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες, καθώς και για παράβαση της νομοθεσίας για την καταπολέμηση των ναρκωτικών, τη λαθρεμπορία και για οποιοδήποτε συναφές με τα προηγούμενα αδίκημα,

β) έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή πλημμέλημα της περ. α), ανεξάρτητα από το εάν το αδίκημα έχει παραγραφεί,

γ) έχουν στερηθεί τη διαχείριση της περιουσίας τους με τελεσίδικη δικαστική απόφαση,

δ) έχουν κηρυχθεί σε πτώχευση,

ε) τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση,

στ) έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), λόγω επιβολής της



πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητά τους,

ζ) έχουν αποκλειστεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή τους έχει απαγορευθεί η ανάληψη θέσης προϊσταμένου ή στελέχους οποιασδήποτε δημόσιας αρχής, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος.

#### **Άρθρο 14**

##### **Ασυμβίβαστα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) απαγορεύεται να ασκούν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του Ταμείου.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν επιτρέπεται να συνάπτουν οποιασδήποτε μορφής σύμβαση με το Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, από την οποία προκύπτει όφελος υπέρ αυτών ή τρίτων. Η ως άνω απαγόρευση ισχύει και για συζύγους ή συμβιούντες, κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), καθώς και για τα προστατευόμενα τέκνα αυτών. Η απαγόρευση ισχύει και για οποιασδήποτε μορφής εταιρεία ή επιχείρηση, στην οποία τα πρόσωπα αυτά συμμετέχουν ως κύριος μέτοχος ή ως ομόρρυθμος, ετερόρρυθμος ή περιορισμένης ευθύνης εταίρος ή διατηρούν την ιδιότητα ανώτατου διοικητικού στελέχους.

#### **Άρθρο 15**

##### **Σύγκρουση συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, υποχρεούνται να απέχουν από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων στο πρόσωπό τους, δηλώνοντας κώλυμα. Σύγκρουση συμφερόντων συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση επηρεάζει αντικειμενικά την αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων τους.

2. Η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων των μελών του Δ.Σ. επηρεάζεται ιδίως όταν προκύπτει:

(α) όφελος, οικονομικό ή μη, για τους ίδιους, τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), τους συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθείαν μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε, έως και δευτέρου βαθμού, καθώς και για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιαίτερη σχέση, και  
(β) βλάβη, οικονομική ή μη, για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία υπάρχει ιδιαίτερη εχθρότητα.

Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων ισχύουν αναλογικά για όλα τα μέλη του Δ.Σ. οι διαδικαστικές υποχρεώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 72 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

#### **Άρθρο 16**

##### **Υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, υποχρεούνται να ενεργούν προς το βέλτιστο συμφέρον των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών και να

υπηρετούν με συνέπεια τους σκοπούς του, καθώς και να ασκούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα. Τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να τηρούν τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα, για τα οποία έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, να υπογράψουν δήλωση εμπιστευτικότητας και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση του εμπιστευτικού χαρακτήρα των επενδυτικών αποφάσεων.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται σε δήλωση και έλεγχο της περιουσιακής τους κατάστασης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3213/2003 (Α' 309).

3. Στα μέλη του Δ.Σ. εφαρμόζονται οι υποχρεώσεις του άρθρου 73 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

### **Άρθρο 17**

#### **Κυρώσεις επί των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Σε περίπτωση παραβίασης των άρθρων 13 έως και 16 εφαρμόζεται το άρθρο 75 του ν. 4622/2019 (Α' 131).

### **Άρθρο 18**

#### **Παύση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), περιλαμβανομένου του Προέδρου, παύονται από το αξίωμά τους με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από εισήγηση της πλειοψηφίας των μελών του Δ.Σ., για έναν ή περισσότερους από τους εξής λόγους:

- α) σπουδαίο λόγο που αφορά στην εκτέλεση των καθηκόντων τους,
- β) αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων τους λόγω κωλύματος, νόσου ή ανικανότητας, σωματικής ή πνευματικής, που διαρκεί για περισσότερους από τρεις (3) συνεχόμενους μήνες, ή για μη εκπλήρωση των καθηκόντων τους για τρεις (3) συνεχόμενους μήνες για οποιονδήποτε άλλο λόγο χωρίς την άδεια του Δ.Σ.,
- γ) απουσία χωρίς σοβαρό λόγο κατά την κρίση του Δ.Σ. επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις,
- δ) αμετάκλητη παραπομπή στο ακροατήριο για αδίκημα που αναφέρεται στο άρθρο 13,
- ε) στέρηση της προσωπικής τους ελευθερίας, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκαν με εγγύηση ή περιοριστικούς όρους,
- στ) μη τήρηση των υποχρεώσεων αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων, σύμφωνα με το άρθρο 15,
- ζ) μη τήρηση των υποχρεώσεων εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας,
- η) κατάχρηση της θέσης τους, προκειμένου να προσπορίσουν στον εαυτό τους ή σε τρίτο παράνομο περιουσιακό όφελος,
- θ) αν αποκλειστεί ή παυθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή του απαγορευθεί η ανάληψη θέσης προϊσταμένου ή στελέχους οποιουδήποτε δημόσιου νομικού προσώπου, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος και
- ι) αν διοριστεί μέλος της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος ή αν ανακηρυχθεί υποψήφιος Βουλευτής της Βουλής των Ελλήνων ή του Ευρωκοινοβουλίου.

### **Άρθρο 19**

#### **Ευθύνη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.):

- α) δεν εξετάζονται, δεν διώκονται και δεν υπέχουν ποινική ή αστική ευθύνη έναντι του Τ.Ε.Κ.Α. για αιτιολογημένη γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις τους στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτής, εκτός εάν ενήργησαν με δόλο ή με βαριά αμέλεια ή με σκοπό να προσπορίσουν στον εαυτό τους ή σε τρίτο παράνομο περιουσιακό όφελος ή να βλάψουν το Δημόσιο ή άλλον κατά τις κείμενες ποινικές διατάξεις, καθώς και εάν παραβίασαν το απόρρητο των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, και
- β) δεν υπέχουν αστική ευθύνη έναντι ιδιωτών για πράξεις που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων τους.

## **Άρθρο 20**

### **Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) λαμβάνει τις στρατηγικές αποφάσεις και καθορίζει την εν γένει πολιτική δράσης του Ταμείου, είναι υπεύθυνο για την οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία του και έχει την τελική ευθύνη για τις αποφάσεις του.
2. Το Δ.Σ. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
  - α) μεριμνά για τη σύνταξη γραπτών τεκμηριωμένων πολιτικών, ιδίως σε σχέση με την αναλογιστική λειτουργία, τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και τις εξωτερικές αναθέσεις. Οι πολιτικές αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη και προσαρμόζονται αναλόγως σε περίπτωση σημαντικής αλλαγής,
  - β) θέτει τους στρατηγικούς συγκριτικούς δείκτες αξιολόγησης και αποφασίζει για τις κατευθυντήριες γραμμές της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου,
  - γ) αποφασίζει για τα βασικά χαρακτηριστικά του προκαθορισμένου επενδυτικού προγράμματος του άρθρου 48,
  - δ) αποφασίζει για νέα επενδυτικά προγράμματα και καθορίζει τα βασικά χαρακτηριστικά τους,
  - ε) αποφασίζει για νέα επενδυτικά προϊόντα,
  - στ) αποφασίζει τακτικά, κάθε έτος, και έκτακτα, έπειτα από κάθε σχετική σημαντική μεταβολή, για τους κινδύνους που συναρτώνται με τη λειτουργία του Ταμείου και, ιδίως, αυτούς που σχετίζονται με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα, καθώς και τα όριά τους και εγγυάται την εφαρμογή των απαραίτητων διαδικασιών διαχείρισής τους,
  - ζ) διενεργεί ίδια αξιολόγηση κινδύνων τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη και έκτακτα, χωρίς καθυστέρηση, μετά από κάθε σημαντική αλλαγή στα χαρακτηριστικά των κινδύνων του Ταμείου ή των επενδυτικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται,
  - η) διασφαλίζει την επάρκεια των πόρων για την αποτελεσματική λειτουργία του Ταμείου,
  - θ) καταρτίζει τον κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου και τον προτείνει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,
  - ι) υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων πρόταση για την παύση του Διευθύνοντος Συμβούλου,
  - ια) αξιολογεί και ελέγχει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο,
  - ιβ) αποφασίζει σχετικά με τη συχνότητα και το περιεχόμενο υποβολής αναφορών από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο,

- ιγ) συγκροτεί την Επενδυτική Επιτροπή,
- ιδ) παρέχει τις οδηγίες και καθορίζει το πλαίσιο δράσης του Διευθύνοντος Συμβούλου, της Επενδυτικής Επιτροπής, των οργάνων και των εξωτερικών συνεργατών του Ταμείου και παρακολουθεί την υλοποίησή τους, με την επιφύλαξη της αρμοδιότητας άλλων οργάνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος,
- ιε) εγκρίνει τον προϋπολογισμό εκάστου οικονομικού έτους και τις λοιπές ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ταμείου και αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου σε ορκωτούς ελεγκτές,
- ιστ) υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εξαμηνιαία έκθεση απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων του Ταμείου και στη Βουλή των Ελλήνων ετήσια έκθεση ανάλυσης των πεπραγμένων του,
- ιζ) εκδίδει κάθε αναγκαίο Κανονισμό για τη λειτουργία του Ταμείου, μεριμνά για την τήρησή τους και αποφασίζει για κάθε ζήτημα σχετικό με την εφαρμογή τους,
- ιη) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την αναπροσαρμογή των εισφορών και των παροχών με βάση την αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και τις τεχνικές προβλέψεις της αναλογιστικής υπηρεσίας του Ταμείου,
- ιθ) συγκροτεί επιτροπές και ομάδες εργασίας μεταξύ των μελών του για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία του Ταμείου, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των επιτροπών και ομάδων εργασίας και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους,
- κι) μεριμνά για την εφαρμογή του συνόλου της νομοθεσίας που διέπει το Ταμείο και την εκτέλεση των αποφάσεών του και
- κα) χειρίζεται κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που σχετίζεται με την παρ. 1.
3. Το Δ.Σ. μπορεί να αναθέτει βασικές λειτουργίες διακυβέρνησης του Ταμείου της παρ. 1 του άρθρου 31 ή την υποστήριξή τους σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός του Ταμείου, μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η ανάθεση οποιασδήποτε λειτουργίας σε τρίτα πρόσωπα δεν απαλλάσσει το Δ.Σ από την ευθύνη που προβλέπεται στην παρ. 1.
4. Το Δ.Σ. μεριμνά ώστε να διαθέτει συνεχώς, ως συλλογικό όργανο, τις απαραίτητες γνώσεις και πληροφορίες, προκειμένου να ασκεί με αποτελεσματικό τρόπο τις αρμοδιότητές του και να διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου.

## **Άρθρο 21**

### **Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά τον μήνα, με φυσική παρουσία των μελών του ή μέσω τηλεδιάσκεψης, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, στην οποία αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Το Δ.Σ. μπορεί να ορίσει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του, καθώς και να ορίσει έκτακτες συνεδριάσεις, όταν παρίσταται ανάγκη, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου ή κατόπιν έγγραφου αιτήματος τεσσάρων (4) τουλάχιστον μελών του προς τον Πρόεδρο. Στο αίτημα για έκτακτη συνεδρίαση πρέπει να αναφέρονται τα θέματα που θα συζητηθούν.
2. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη του Δ.Σ., τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης, και μπορεί να γίνεται τηλεφωνικά ή και να αποστέλλεται με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) με βεβαίωση λήψης του μηνύματος από τον παραλήπτη ή και με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο, εφόσον αποδεικνύεται η

επικοινωνία ή αποστολή και βεβαιώνεται η ημέρα και χρονολογία αυτής και η υπογραφή του προσώπου που έκανε την πρόσκληση. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται σύντμηση της προθεσμίας, σε περιπτώσεις επείγουσας ανάγκης, η οποία βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο. Στην πρόσκληση της συνεδρίασης αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Κατά τη συνεδρίαση συζητούνται μόνο τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Κατ' εξαίρεση, μπορούν να συζητηθούν και θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη, εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη του Δ.Σ. και συμφωνούν για τη συζήτησή τους.

3. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. παρευρίσκεται χωρίς δικαίωμα ψήφου ο Διευθύνων Σύμβουλος και κατόπιν πρόσκλησης από το Δ.Σ. οποιοδήποτε πρόσωπο εντός ή εκτός του Ταμείου, το οποίο διαθέτει εξειδικευμένες γνώσεις αναφορικά με θέμα που εισάγεται προς συζήτηση.

4. Κατά τα λοιπά, για τη λειτουργία του Δ.Σ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), καθώς και τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

## **Άρθρο 22**

### **Πρόεδρος**

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του Δ.Σ. και έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α) αποφασίζει για τον επιμερισμό του έργου του Δ.Σ. στα μέλη του ή και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ταμείου,
- β) εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα το Ταμείο,
- γ) υποβάλλει προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), σύμφωνα με τις οικείες περί Ν.Σ.Κ. διατάξεις, ερωτήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. για έκδοση γνωμοδοτήσεων, τις οποίες και εγκρίνει,
- δ) καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη τυχόν θέματα που προτείνουν τα μέλη του, καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο των συνεδριάσεων, καλεί τα μέλη και διευθύνει τις συνεδριάσεις του, διασφαλίζοντας ότι υπάρχει επαρκής και έγκαιρη ενημέρωση όλων για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων.

## **Άρθρο 23**

### **Διευθύνων Σύμβουλος**

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συνιστάται θέση Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος τελεί σε αναστολή οποιουδήποτε άμισθου ή έμμισθου δημοσίου ή δικηγορικού λειτουργήματος και δεν μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του Ταμείου.
2. Για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο εφαρμόζονται τα άρθρα 13 έως και 19.

## **Άρθρο 24**

### **Διαδικασία επιλογής και ορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου**

1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι πρόσωπο εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής κατάρτισης και ήθους και πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον:

- α) πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής,
- β) επαγγελματική εμπειρία δέκα (10) ετών σε αντίστοιχες θέσεις στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, συναφή προς τις δραστηριότητες, τον σκοπό του Ταμείου και τις αρμοδιότητες που ασκεί,
- γ) άριστη γνώση της ελληνικής γλώσσας και πολύ καλή της αγγλικής γλώσσας και
- δ) εν ισχύ πιστοποιητικό καταλληλότητας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή της Τράπεζας της Ελλάδος που αντιστοιχεί τουλάχιστον στην παροχή υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίων.
2. Για την πλήρωση της θέσης του Διευθύνοντος Συμβούλου το Δ.Σ., κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, εκδίδει με απόφασή του δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία εξειδικεύονται, ιδίως, οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής, η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, τα προσόντα επιλογής καθώς και ο τρόπος απόδειξης αυτών. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ταμείου και του εποπτεύοντος Υπουργείου, καθώς και στην ιστοσελίδα [oregon.gr](http://oregon.gr). Το Δ.Σ. μπορεί να υποστηρίζεται από εξειδικευμένο σύμβουλο προσλήψεων που επιλέγεται από αυτό, ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.
3. Το Δ.Σ. καταρτίζει εντός χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή των υποψηφιοτήτων και προτείνει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κατάλογο των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, ένας εκ των οποίων επιλέγεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου.
4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που καταρτίζεται μεταξύ του Ταμείου και του προσλαμβανόμενου και έχει διάρκεια έξι (6) έτη, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για ισόχρονο διάστημα. Οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών και γι' αυτές εφαρμόζεται αναλόγως η περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
5. Εάν για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου επιλεγεί πρόσωπο που είναι δημόσιος λειτουργός ή υπάλληλος του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), η τοποθέτηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στην παρ. 4.
6. Κατά τον χρόνο της θητείας του προσώπου της παρ. 5 στο Ταμείο, διατηρείται το καθεστώς κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής, το οποίο απορρέει από την οργανική του θέση. Ο σχετικός χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο καθεστώς αυτό. Διατηρούνται, επίσης, η θέση του στην επετηρίδα και τα δικαιώματα που έχει αποκτήσει λόγω προϋπηρεσίας ή λόγω θέσης ή και βαθμού. Ο χρόνος της θητείας του στο Ταμείο θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για κάθε σχετική συνέπεια. Για τον καθορισμό των αποδοχών και των εν γένει πρόσθετων αμοιβών, απολαβών και αποζημιώσεων του προσώπου της παρ. 5 εφαρμόζονται η παρ. 3 του άρθρου 22 και η περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

## **Άρθρο 25**

### **Αναπλήρωση και προσωρινή άσκηση καθηκόντων του Διευθύνοντος Συμβούλου**

1. Ως αναπληρωτής του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), σε περίπτωση προσωρινής απουσίας ή κωλύματός

του, ορίζεται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), στέλεχος του Ταμείου που κατέχει το πιστοποιητικό της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 24.

2. Αν κενωθεί η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές του ασκεί προσωρινά και για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες, στέλεχος του Ταμείου, που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και διαθέτει το πιστοποιητικό της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 24. Το στέλεχος του Ταμείου που ασκεί προσωρινά τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου λαμβάνει τις αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου κατά τον χρόνο άσκησης των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του.

## **Άρθρο 26**

### **Αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου**

1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) ασκεί τις εκτελεστικές αρμοδιότητες του Ταμείου, εξειδικεύει και υλοποιεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), στο πλαίσιο των στρατηγικών και πολιτικών που αυτό έχει θέσει, και παρακολουθεί την εφαρμογή τους.

2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για την τρέχουσα διαχείριση του Ταμείου και συγκεκριμένα:

α) προϊσταται των υπηρεσιών του Ταμείου, συντονίζει το έργο τους και έχει την ευθύνη της δράσης και της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας τους,

β) κατανέμει τις θέσεις του προσωπικού μεταξύ των οργανικών μονάδων του Ταμείου,

γ) προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του Ταμείου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου,

δ) αποφασίζει για την τοποθέτηση του προσωπικού σε οργανικές μονάδες με βάση την αποστολή κάθε οργανικής μονάδας και τις ανάγκες της υπηρεσίας,

ε) εισηγείται προς το Δ.Σ. τα προς συζήτηση θέματα της αρμοδιότητάς του,

στ) συγκροτεί επιτροπές και ομάδες εργασίας από το προσωπικό του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των επιτροπών και ομάδων εργασίας και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους,

ζ) αποφασίζει για τη συμμετοχή του Ταμείου σε ομάδες εργασίας ή επιτροπές με αντικείμενο που άπτεται των αρμοδιοτήτων του και ορίζει τα πρόσωπα που συμμετέχουν σε αυτές,

η) διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος είσπραξης των πόρων του Ταμείου.

θ) αποφασίζει για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου,

ι) απονέμει τις παροχές στους δικαιούχους,

ια) είναι ο κύριος διατάκτης των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Ταμείου,

ιβ) υποβάλλει προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), σύμφωνα με τις οικείες περί Ν.Σ.Κ. διατάξεις, ερωτήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του Διευθύνοντος Συμβούλου για έκδοση γνωμοδοτήσεων, τις οποίες και εγκρίνει,

ιγ) αποφασίζει για την ανάθεση λοιπών λειτουργιών και θεμάτων που σχετίζονται με την καθημερινή διαχείριση σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός του Ταμείου,

ιδ) αποφασίζει για κάθε άλλο αναγκαίο λεπτομερειακό ή τεχνικό ζήτημα που άπτεται των αρμοδιοτήτων του κατά τα ανωτέρω.

3. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει σε προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Ταμείου αρμοδιότητές του, με εξαίρεση τις αρμοδιότητες των περ.

α), γ), ε), η), ια), ιβ) και ιγ της παρ. 2, ή το δικαίωμα να υπογράψουν κατά περίπτωση «με εντολή Διευθύνοντος Συμβούλου».

## **Άρθρο 27**

### **Σύσταση και στελέχωση του Ιδιαίτερου Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου**

1. Για την επικουρία του Διευθύνοντος Συμβούλου συστήνεται ιδιαίτερο γραφείο, το οποίο στελεχώνεται από συνεργάτες, που υπάγονται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
2. Για τη στελέχωση του γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου προβλέπονται έως τρεις (3) θέσεις συνεργατών, ένας (1) εκ των οποίων δύνανται να είναι μετακλητοί.
3. Οι θέσεις των συνεργατών καλύπτονται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 46 του ν. 4622/2019 (Α' 131).
4. Η πλήρωση των θέσεων των συνεργατών γίνεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης: (α) με πράξη πρόσληψης, την οποία υπογράφει ο Διευθύνων Σύμβουλος, (β) στην περίπτωση απόσπασης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του αρμόδιου Υπουργού του φορέα προέλευσης, ύστερα από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι πράξεις του πρώτου εδαφίου δημοσιεύονται, σε περίληψη, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
5. Η υπηρεσία του προσωπικού του ιδιαίτερου γραφείου λήγει αυτοδικαίως με την κατά οποιοδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του Διευθύνοντος Συμβούλου.
6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 2-4 του άρθρου 47 και το άρθρο 48 του ν. 4622/2019.

## **Άρθρο 28**

### **Επενδυτική Επιτροπή**

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συστήνεται Επενδυτική Επιτροπή συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) στη χάραξη και παρακολούθηση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου.
2. Η Επενδυτική Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από:
  - α) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ως Πρόεδρο,
  - β) τον επικεφαλής της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία και
  - γ) έναν (1) υπάλληλο της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία.Με απόφαση του Δ.Σ. είναι δυνατή η προσθήκη ως μελών στην Επενδυτική Επιτροπή μέχρι δύο (2) εμπειρογνομώνων από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, ανάλογα με τις ανάγκες του Ταμείου. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται η θητεία, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη συμμετοχή των εμπειρογνομώνων στην Επενδυτική Επιτροπή. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου διατίθεται υπάλληλος του Ταμείου για τη γραμματειακή υποστήριξη της Επενδυτικής Επιτροπής.
3. Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής διαθέτουν εν ισχύ πιστοποιητικό καταλληλότητας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή της Τράπεζας της Ελλάδος που αντιστοιχεί, τουλάχιστον, στην παροχή υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίων.
4. Στο πλαίσιο υλοποίησης της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου, στις αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής περιλαμβάνεται η διατύπωση εισήγησης αναφορικά με:



- α) τον καθορισμό των επενδυτικών παραμέτρων, των ορίων και της σύνθεσης του χαρτοφυλακίου, με σκοπό την αποδοτική διαχείριση σε συνδυασμό με την ελαχιστοποίηση των επενδυτικών κινδύνων,
- β) τη θέσπιση του κατάλληλου διαχειριστικού πλαισίου, που περιλαμβάνει, ιδίως, την υιοθέτηση της μεθοδολογίας μέτρησης των αποδόσεων και των κινδύνων, σε συνδυασμό με την επιλογή κατάλληλων δεικτών συγκριτικής αξιολόγησης, καθώς και τη μεθοδολογία αξιολόγησης της απόδοσης των χαρτοφυλακίων,
- γ) τον καθορισμό της κατάλληλης μεθοδολογίας για τη διαχείριση του συνολικού κινδύνου χαρτοφυλακίων, με κοινά αποδεκτούς τρόπους αναγνώρισης, μέτρησης και παρακολούθησης των κινδύνων που αναλαμβάνονται με τις επενδύσεις του Ταμείου,
- δ) νέα επενδυτικά προϊόντα.
- ε) την αξιολόγηση του έργου των εξωτερικών διαχειριστών επενδύσεων και ενδεχόμενες αποκλίσεις από τους στόχους του Ταμείου,
- στ) τον καθορισμό του πλαισίου κανόνων επενδυτικής συμπεριφοράς,
- ζ) τις ενδεδειγμένες μεθόδους παρακολούθησης της επενδυτικής λειτουργίας,
- η) το προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα του άρθρου 48, καθώς και κάθε άλλο επενδυτικό πρόγραμμα που παρέχεται από το Ταμείο, και
- θ) κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που εμπίπτει στις ανωτέρω αρμοδιότητές της.
5. Η Επενδυτική Επιτροπή ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τις έγγραφες οδηγίες και εντολές του Δ.Σ., στις οποίες προσδιορίζονται και η υποχρέωσή της να υποβάλει προς το Δ.Σ. αναφορές και εκθέσεις, η περιοδικότητά τους και η υποχρέωση διασφάλισης της εμπιστευτικότητας των εισηγήσεών της.

## **Άρθρο 29**

### **Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους – Τροποποίηση άρθρου 17 ν. 3086/2002**

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) λειτουργεί Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), σύμφωνα με τις οικείες περί Ν.Σ.Κ. διατάξεις. Για τις ανάγκες στελέχωσης του Γραφείου Νομικού Συμβούλου, οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Ν.Σ.Κ. αυξάνονται αντίστοιχα κατά μία (1) θέση Νομικού Συμβούλου του Κράτους, δύο (2) θέσεις Παρέδρων και δύο (2) θέσεις Δικαστικών Πληρεξουσίων.
2. Στην αρμοδιότητα του Γραφείου Νομικού Συμβούλου του Ν.Σ.Κ. ανήκει, ιδίως, η νομική υπεράσπιση των συμφερόντων του Ταμείου ενώπιον κάθε δικαστηρίου και αρχής, καθώς και η έκδοση γνωμοδοτήσεων σε ερωτήματα που υποβάλλονται, σύμφωνα με τις οικείες περί Ν.Σ.Κ. διατάξεις, είτε από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. είτε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κατά τον λόγο της αρμοδιότητάς τους.
3. Στο Ταμείο συστήνεται Αυτοτελές Τμήμα Νομικών Υποθέσεων, το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Γραφείου Νομικού Συμβούλου και έχει προϊστάμενο τον εκάστοτε προϊστάμενο του Γραφείου Νομικού Συμβούλου. Το Αυτοτελές Τμήμα Νομικών Υποθέσεων έχει ως αρμοδιότητα τη νομική υποστήριξη των δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων του Ταμείου που του ανατίθενται από τον προϊστάμενο του Γραφείου Νομικού Συμβούλου.
4. Για τις ανάγκες λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος Νομικών Υποθέσεων συστήνονται δύο (2) θέσεις Δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής. Η πρόσληψη των εμμίσθων Δικηγόρων

γίνεται με επιλογή από το Δ.Σ. ύστερα από προκήρυξη, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208).

5. Στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Ν.Σ.Κ. λειτουργεί, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 6 του ν. 3086/2002 (Α' 324), Τριμελής Επιτροπή, ενώπιον της οποίας εισάγονται εισηγήσεις για τις υποθέσεις της αρμοδιότητάς της. Εφόσον την υπόθεση χειρίζεται έμμισθος δικηγόρος του Αυτοτελούς Τμήματος Νομικών Υποθέσεων συντάσσεται έγγραφη προεισήγηση από αυτόν.

6. Οι έμμισθοι δικηγόροι του Αυτοτελούς Τμήματος Νομικών Υποθέσεων, καθώς και οι δικηγόροι στους οποίους έχει ανατεθεί ο χειρισμός συγκεκριμένης υπόθεσης από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο έχουν, με μόνη την ιδιότητά τους αυτή και χωρίς τη χρήση άλλου αποδεικτικού στοιχείου, την πληρεξουσιότητα που απαιτείται από τον νόμο για την παράσταση και υπεράσπιση του Ταμείου ενώπιον όλων των δικαστηρίων και αρχών και ενεργούν όλες τις διαδικαστικές πράξεις, ασκούν όλα τα ένδικα μέσα και βοηθήματα και γενικά προβαίνουν σε οποιαδήποτε ενδεικνυόμενη νόμιμη ενέργεια μέχρι την αμετάκλητη περαίωση των υποθέσεων που τους έχουν ανατεθεί.

7. Μετά από το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3086/2002, περί των Γραφείων Νομικών Συμβούλων του Ν.Σ.Κ., προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Στη Βουλή των Ελλήνων, σε κάθε Υπουργείο, στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, στη Σχολή Καλών Τεχνών, στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και από 1.1.2017 στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, στον Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων, στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, στην Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων και στον Πειραιά, λειτουργεί Γραφείο Νομικού Συμβούλου. Γραφείο Νομικού Συμβούλου λειτουργεί από 1.1.2022 και στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης» (Τ.Ε.Κ.Α.). Γραφεία Νομικού Συμβούλου λειτουργούν και σε Γραφεία Υφυπουργών, Γενικές Γραμματείες, Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές ή Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον τούτο προβλέπεται από ειδικές οργανικές διατάξεις. Οι ίδιες διατάξεις προσδιορίζουν αν αυτά είναι αυτοτελή ή υπάγονται στα Γραφεία Νομικού Συμβούλου του οικείου ή του προϊστάμενου Υπουργείου. Στα Υπουργεία Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, λειτουργούν ως υπηρεσιακές μονάδες του Ν.Σ.Κ., Ειδικό Γραφείο Νομικού Συμβούλου Φορολογίας και Ειδικό Γραφείο Νομικού Συμβούλου Υπουργείου Γεωργίας (Ειδικό Γραφείο Κοινοτικού Δικαίου), καθένα των οποίων έχει τις αρμοδιότητες, που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 55 παρ. 2 του Ν. 2214/1994 (ΦΕΚ 75 Α') και του άρθρου 14 παρ. 10 του Ν. 2227/1994 (ΦΕΚ 129 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ. 11 του Ν. 2732/1999 (ΦΕΚ 154 Α') αντίστοιχα. Τα Γραφεία αυτά υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.».

### **Άρθρο 30**

#### **Δικονομικά και οικονομικά προνόμια**

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) έχει τα ουσιαστικά και δικονομικά προνόμια του Δημοσίου, απαλλάσσεται δε από κάθε τέλος, φόρο, παράβολο και κράτηση για την παράστασή του και εκπροσώπησή του ενώπιον παντός δικαστηρίου και αρχής, καθώς και για την άσκηση οποιουδήποτε ένδικου βοηθήματος και μέσου ή άλλης διαδικαστικής πράξης ενώπιον τούτων.

## Κεφάλαιο Γ΄

### Σύστημα Διακυβέρνησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

#### Άρθρο 31

##### Βασικές λειτουργίες του συστήματος διακυβέρνησης

1. Στο πλαίσιο του συστήματος διακυβέρνησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) οι βασικές λειτουργίες περιλαμβάνουν α) την αναλογιστική λειτουργία, β) τη διαχείριση κινδύνων και γ) τον εσωτερικό έλεγχο.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) εκδίδει πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία εξειδικεύονται τα απαιτούμενα προσόντα και επιλέγει τα πρόσωπα που ασκούν τις βασικές λειτουργίες του Ταμείου ή τους επικεφαλής των οικείων οργανικών μονάδων, εάν οι βασικές λειτουργίες ασκούνται εντός οργανικών μονάδων του Ταμείου. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου υπάγονται απευθείας στο Δ.Σ..
3. Τα πρόσωπα της παρ. 2 οφείλουν να ενημερώνουν άμεσα το Δ.Σ εάν εντοπίζουν ουσιαστικό κίνδυνο που δύναται να επηρεάσει δυσμενώς τα συμφέροντα του Ταμείου και των ασφαλισμένων. Εάν το Δ.Σ. δεν λάβει έγκαιρα τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, τα πρόσωπα αυτά ενημερώνουν άμεσα το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή ή την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, κατά λόγο αρμοδιότητας των τελευταίων.

#### Άρθρο 32

##### Αναλογιστική Υπηρεσία

1. Η Αναλογιστική Υπηρεσία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) στελεχώνεται από τουλάχιστον έναν (1) αναλογιστή και εξειδικευμένα πρόσωπα που διαθέτουν γνώση αναλογιστικών και οικονομικών μαθηματικών και εμπειρία συναφή προς τις δραστηριότητες του Ταμείου.
2. Στόχος της Αναλογιστικής Υπηρεσίας είναι η αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναλογιστικών θεμάτων του Ταμείου.
3. Στις αρμοδιότητες της Αναλογιστικής Υπηρεσίας περιλαμβάνονται:
  - α) η τακτική, σε ετήσια βάση, και η έκτακτη, όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή κατόπιν αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), σύνταξη των αναλογιστικών μελετών του Ταμείου και η υποβολή τους στο Δ.Σ.,
  - β) η διαμόρφωση της τεχνικής βάσης υπολογισμού των συντάξεων,
  - γ) ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων και η υποβολή τους προς έγκριση στο Δ.Σ.,
  - δ) η αξιολόγηση και διασφάλιση της καταλληλότητας των μεθόδων και των υποκειμένων υποδειγμάτων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, καθώς και των παραδοχών που γίνονται για τον σκοπό αυτό,
  - ε) η αξιολόγηση της επάρκειας και της ποιότητας των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων,
  - στ) η σύγκριση των παραδοχών στις οποίες βασίζεται ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων, καθώς και των αποτελεσμάτων των τεχνικών προβλέψεων με τις εμπειρικές παρατηρήσεις,
  - ζ) η διατύπωση γνώμης σχετικά με τη συνολική πολιτική ανάληψης ασφαλιστικών κινδύνων,
  - η) η συμβολή στην αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων και
  - θ) κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που αφορά στην αναλογιστική λειτουργία.

### **Άρθρο 33**

#### **Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων**

1. Στόχος της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που συναρτώνται με τις δραστηριότητες του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), όπως αυτοί ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).
2. Στις αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων περιλαμβάνονται:
  - α) η σύνταξη στρατηγικής για τη διαχείριση των κινδύνων και η αναγνώριση, μέτρηση και παρακολούθησή τους,
  - β) η υποβολή εισηγήσεων στο Δ.Σ., με σκοπό την έγκαιρη αναγνώριση και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων,
  - γ) η τακτική, σε ετήσια βάση, και η έκτακτη, όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή κατόπιν αίτησης από το Δ.Σ., υποβολή εκθέσεων προς αυτό σχετικά με το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και
  - δ) κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνων.

### **Άρθρο 34**

#### **Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου**

1. Στόχος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι η παροχή εύλογης διαβεβαίωσης, σύμφωνα με τον ν. 4795/2021 (Α' 62), προς το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου σχετικά με την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των επιχειρησιακών του λειτουργιών, την αξιοπιστία των οικονομικών και λοιπών αναφορών και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία του.
2. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές έχουν απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις υπηρεσίες του Ταμείου και σε οποιοδήποτε έγγραφο, πληροφορία, αρχείο και πληροφοριακό σύστημα αυτού.
3. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν ασκούν εκτελεστικές δραστηριότητες στο Ταμείο.
4. Στις αρμοδιότητες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνονται:
  - α) η σύνταξη και αναθεώρηση εγχειριδίων μεθοδολογίας διεξαγωγής των εσωτερικών ελέγχων,
  - β) η διαμόρφωση και η διαρκής βελτίωση του πλαισίου και των διαδικασιών που αφορούν στον εσωτερικό έλεγχο,
  - γ) η διενέργεια τακτικών και έκτακτων ελέγχων στις λειτουργίες, συστήματα και διαδικασίες των οργανικών μονάδων του Ταμείου, καθώς και η διενέργεια ελέγχων για την αποτελεσματική εφαρμογή και τήρηση της νομοθεσίας, των εσωτερικών κανονισμών και των πολιτικών του Ταμείου,
  - δ) η αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του συνόλου των λειτουργιών, συστημάτων και διαδικασιών του Ταμείου,
  - ε) η υποβολή εκθέσεων στο Δ.Σ., τακτικά, σε ετήσια βάση, και έκτακτα, όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή κατόπιν αίτησης από το Δ.Σ., καθώς και η τακτική ενημέρωση αυτού σχετικά με τους διενεργούμενους ελέγχους και τα ευρήματά τους και
  - στ) κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που αφορά στον εσωτερικό έλεγχο.

### **Άρθρο 35**

#### **Χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις**

1. Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) καταρτίζει ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και ετήσιες εκθέσεις, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των δραστηριοτήτων του. Ως οικονομική περίοδος του Ταμείου ορίζεται το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

2. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις της παρ. 1 απεικονίζουν με τρόπο ακριβή και αξιόπιστο τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τις ταμειακές ροές του Ταμείου και περιέχουν πληροφορίες σχετικά με τα κύρια επενδυτικά περιουσιακά τους στοιχεία. Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι πληροφορίες που περιέχονται στις ετήσιες εκθέσεις πρέπει να είναι συνεπείς, πλήρεις, ορθά αποτυπωμένες και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), ύστερα από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του ν. 4308/2014 (Α' 251) που προσιδιάζουν στη φύση των αρμοδιοτήτων και στις ανάγκες λειτουργίας του Ταμείου. Σχετικά τεχνικά ή λεπτομερειακά ζητήματα ρυθμίζονται με τον Κανονισμό Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του Ταμείου.

### **Άρθρο 36**

#### **Χρηματοοικονομικές καταστάσεις**

1. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συντάσσονται σύμφωνα με τον ν. 4308/2014 (Α' 251), εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων που αφορούν στις μεγάλες οντότητες, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 του νόμου αυτού.

2. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 4308/2014.

3. Οι υποχρεώσεις (τεχνικές προβλέψεις) του Ταμείου προς τους δικαιούχους του αποτυπώνονται διακριτά στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4. Το Ταμείο εφαρμόζει τους κανόνες επιμέτρησης των περιουσιακών του στοιχείων και των υποχρεώσεών του, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4308/2014.

### **Άρθρο 37**

#### **Ετήσιες εκθέσεις**

Οι ετήσιες εκθέσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) περιλαμβάνουν τουλάχιστον τα ακόλουθα:

α) πραγματική αναλυτική απεικόνιση των χρηματοοικονομικών εξελίξεων και επιδόσεων των δραστηριοτήτων του Ταμείου κατά την κλειόμενη χρήση, με χρήση χρηματοοικονομικών και, όπου ενδείκνυται, μη χρηματοοικονομικών βασικών δεικτών επιδόσεων, μαζί με αναφορές και πρόσθετες εξηγήσεις για τα ποσά που αναγράφονται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις,

β) σημαντικά γεγονότα κατά την κλειόμενη χρήση και την επίδρασή τους στα μεγέθη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων,

γ) περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει το Ταμείο βάσει των στόχων και των πολιτικών του,

δ) παράθεση σημαντικών συναλλαγών του Ταμείου με τυχόν συνδεδεμένα προς αυτό μέρη, όπως αυτά ορίζονται στο Παράρτημα Α «Ορισμοί» του ν. 4308/2014 (Α' 251), στο μέτρο που εφαρμόζονται στο Ταμείο, και

ε) σημαντικά γεγονότα που επήλθαν μετά τη λήξη της κλειόμενης χρήσης και μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης της ετήσιας έκθεσης.

### **Άρθρο 38**

#### **Έργα, προμήθειες και υποχρεώσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης ως Φορέα της Γενικής Κυβέρνησης**

1. Οι συμβάσεις, που συνάπτονται γραπτώς και από επαχθή αιτία μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών, ρυθμίζονται με Κανονισμό Προμηθειών που εκδίδεται από το Δ.Σ., κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης. Για τις διαδικασίες προμηθειών και υπηρεσιών μελετών, έργων, με αξία άνω των ορίων που ορίζονται στα άρθρα 5 και 6 του ν. 4412/2016 (Α' 147), εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4412/2016.

2. Το Ταμείο εξαιρείται από κάθε διάταξη που εφαρμόζεται σε νομικά πρόσωπα που έχουν ενταχθεί στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το οποίο τηρείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), σύμφωνα με την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

3. Εάν το Ταμείο ενταχθεί στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι διατάξεις του ν. 4270/2014 και τα κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα προεδρικά διατάγματα και υπουργικές αποφάσεις, εφαρμόζονται σε αυτό μόνο ως προς την κατάρτιση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.), την κατάρτιση του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, καθώς και την υποβολή δημοσιονομικών αναφορών, οι οποίες αφορούν μόνο στα ακόλουθα:

α) στην τήρηση των διαδικασιών και προθεσμιών αναφορικά με την κατάρτιση του Μ.Π.Δ.Σ. και του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, όπως αυτές περιγράφονται στα άρθρα 45 και 54 του ν. 4270/2014,

β) στην υποβολή ετήσιου προϋπολογισμού και οποιασδήποτε αναπροσαρμογής του κατά τη διάρκεια του έτους (προϋπολογιστικά),

γ) στην υποβολή μηνιαίας αναφοράς εκτέλεσης προϋπολογισμού και χρηματοδότησης (απολογιστικά) και

δ) στην υποβολή μηνιαίων μισθολογικών στοιχείων (απολογιστικά).

4. Κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την ανάληψη υποχρεώσεων του Ταμείου έναντι τρίτων περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του Ταμείου.

5. Το Ταμείο εξαιρείται από το άρθρο 69Α του ν. 4270/2014 και από την παρ. 11 του άρθρου 15 του ν. 2469/1997 (Α' 38) και μπορεί να υπαχθεί σε αυτά μόνο με διάταξη νόμου που αναφέρεται ρητά στο Ταμείο.

### **Κεφάλαιο Δ'**

#### **Στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης**

### **Άρθρο 39**

#### **Προσωπικό**

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συστήνονται εκατό (100) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: είκοσι πέντε (25) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, σαράντα πέντε (45) θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαπέντε (15) θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δέκα (10) θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, πέντε (5) θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).
2. Το Ταμείο στελεχώνεται από μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), καθώς και τις διατάξεις περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό ή πρόσληψη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
3. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του Ταμείου δύναται, επίσης, να γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτοί ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση ή η μετάταξη πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου και του οργάνου διορισμού στον φορέα προέλευσης του αποσπώμενου ή μετατασσόμενου υπαλλήλου, ύστερα από προκήρυξη του Δ.Σ. του Ταμείου.
4. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης μέχρι δύο (2) φορές, με μόνη απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.
5. Μετάταξη υπαλλήλου δύναται να πραγματοποιηθεί και μετά την ολοκλήρωση τριών (3) ετών απόσπασης στο Ταμείο, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224).
6. Για την πλήρωση των θέσεων της παρ. 1 που απαιτούν επιστημονική εξειδίκευση, ιδίως σε σχέση με την επενδυτική και αναλογιστική λειτουργία, τον εσωτερικό έλεγχο, και τη διαχείριση κινδύνων, το Ταμείο μπορεί να προσλάβει προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, ύστερα από έκδοση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης.

### **Άρθρο 40**

#### **Υποχρεώσεις εχεμύθειας**

1. Το προσωπικό του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας που το συνδέει με το Ταμείο, καθώς και κάθε συνεργάτης του ή τρίτος που συμμετέχει σε εργασίες του, υποχρεούνται σε τήρηση εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα, για τα οποία έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
2. Προς τον σκοπό αυτό το προσωπικό του Ταμείου και οι τρίτοι που συμμετέχουν σε εργασίες του, υπογράφουν δήλωση εμπιστευτικότητας, το περιεχόμενο της οποίας εξειδικεύεται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

3. Απαλλαγή από την υποχρέωση της παρ. 1 είναι δυνατή κατά την έρευνα για διαπίστωση τέλεσης αξιόποινης πράξης.

#### **Άρθρο 41**

##### **Υπηρεσιακά Συμβούλια**

1. Συστήνεται πενταμελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), με εξαίρεση την υπηρεσιακή κατάσταση των προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου, ως προς τους οποίους εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 160 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26).

2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, έχει διετή θητεία και αποτελείται από: α) τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους Προϊσταμένους Διεύθυνσης του Ταμείου, με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται ως Πρόεδρος του Συμβουλίου. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι της οικείας υπηρεσίας με τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις για να οριστούν μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται υπάλληλοι από άλλη δημόσια υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ. που πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές, β) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του Ταμείου με τους αναπληρωτές τους κατά τη σειρά εκλογής τους. Μέχρι τη διενέργεια εκλογών από τους υπαλλήλους για την ανάδειξη αιρετών εκπροσώπων, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της παρούσας λειτουργεί νόμιμα με τα τρία (3) μη αιρετά μέλη. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

3. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26).

#### **Άρθρο 42**

##### **Πειθαρχική ευθύνη υπαλλήλων - Πειθαρχικό συμβούλιο**

1. Οι υπάλληλοι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπέχουν πειθαρχική ευθύνη σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 106 επ. του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26).

2. Η μη τήρηση της υποχρέωσης εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας κατά το άρθρο 40 συνιστά ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με τις ποινές που προβλέπονται στο άρθρο 109 του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συγκροτείται πενταμελές Πειθαρχικό Συμβούλιο, αρμόδιο για την πειθαρχική ευθύνη των υπαλλήλων του Ταμείου. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

4. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο του Ταμείου έχει διετή θητεία και αποτελείται από: α) τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου ή από τον προϊστάμενο της οικείας εισαγγελίας, β) ένα (1) μέλος από το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), το οποίο είναι πάρεδρος ή δικαστικός πληρεξούσιος του Ν.Σ.Κ. με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ., γ) ένα



(1) μέλος, το οποίο είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος Διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή ΝΠΔΔ, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και δ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μέλη του πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Μέχρι τη διενέργεια εκλογών από τους υπαλλήλους για την ανάδειξη αιρετών εκπροσώπων, το Πειθαρχικό Συμβούλιο της παρούσας λειτουργεί νόμιμα με τα τρία (3) μη αιρετά μέλη.

5. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις περί Πειθαρχικού Δικαίου του Μέρους Ε΄ του Υπαλληλικού Κώδικα.

## **ΜΕΡΟΣ Γ΄**

### **ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

#### **Κεφάλαιο Α΄**

#### **Εισφορές και επενδυτική λειτουργία**

##### **Άρθρο 43**

##### **Εισφορές**

1. Οι εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών καταβάλλονται μηνιαίως, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 43 του ν. 4387/2016 (Α΄ 85). Για τις μηνιαίες εισφορές επικουρικής ασφάλισης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 97 του ν. 4387/2016, με την επιφύλαξη του άρθρου 53 του παρόντος περί επιστροφής εισφορών.
2. Οι εισφορές που αφορούν στην επικουρική ασφάλιση του παρόντος εισπράττονται για λογαριασμό του Ταμείου από τον e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για την είσπραξη των εισφορών του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του φορέα αυτού και στη συνέχεια αποδίδονται εντός ενός (1) μηνός από την είσπραξη στο Ταμείο.

##### **Άρθρο 44**

##### **Ληξιπρόθεσμες εισφορές**

1. Εάν οι ασφαλιστικές εισφορές που αφορούν στην επικουρική ασφάλιση του παρόντος καταβληθούν εκπρόθεσμα από τον υπόχρεο, βαρύνονται με τους τόκους και τις προσαυξήσεις που προβλέπονται για τις ασφαλιστικές εισφορές υποχρεωτικής ασφάλισης.
2. Οι απαιτήσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) για ληξιπρόθεσμες εισφορές εισπράττονται σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Κ.Ε.Δ.Ε.) από το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (Κ.Ε.Α.Ο.) και εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις που ισχύουν για τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ.
3. Αν δεν καταβληθούν οι ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές εισφορές, εφαρμόζονται οι διατάξεις του α.ν. 86/1967 (Α΄ 136). Ειδικά για τις ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο, η ποινική δίωξη των οφειλετών δεν αναστέλλεται παρά μόνο με πλήρη εξόφληση των εισφορών αυτών.
4. Η καταβολή από τον εργοδότη προς το Ταμείο του συνόλου των ληξιπρόθεσμων εισφορών εργαζομένου και εργοδότη συνιστά προϋπόθεση για την έγκυρη καταγγελία σχέσης ή σύμβασης εργασίας του εργαζομένου.

## **Άρθρο 45**

### **Ρύθμιση ζητημάτων διαδικασίας είσπραξης**

1. Μεταξύ του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και του e-ΕΦΚΑ υπογράφεται προγραμματική σύμβαση, αναφορικά ιδίως με την πρόσβαση στα στοιχεία της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) και τον τρόπο διαλειτουργικότητας των ηλεκτρονικών συστημάτων των δύο φορέων.
2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη του Ταμείου, καθορίζονται η διαδικασία, ο χρόνος και ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης στο Ταμείο των εισφορών των ασφαλισμένων, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα που αφορά στο θέμα αυτό.

## **Άρθρο 46**

### **Ατομικός Λογαριασμός Ασφαλισμένου**

1. Για κάθε ασφαλισμένο του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) δημιουργείται ατομικός λογαριασμός, στον οποίο απεικονίζονται λογιστικά τουλάχιστον: α) οι καταβλητέες εισφορές, β) οι καταβληθείσες εισφορές, γ) οι οφειλόμενες εισφορές, δ) οι αποδόσεις από την επένδυση των καταβληθεισών εισφορών και ε) οι κρατήσεις του άρθρου 9. Ο Ατομικός Λογαριασμός κάθε ασφαλισμένου τηρείται μηχανογραφικά.
2. Με απόφαση του Δ.Σ. ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στη διαδικασία και τη χρονική διάρκεια τήρησης των ατομικών λογαριασμών. Με την ίδια ή όμοια απόφαση, το Δ.Σ. μπορεί να προβλέπει την αποτύπωση πρόσθετων στοιχείων στον ατομικό λογαριασμό.
3. Ο ατομικός λογαριασμός κάθε ασφαλισμένου καταργείται: α) με την έκδοση της απόφασης απονομής σύνταξης από το Ταμείο και σε κάθε περίπτωση με τη συμπλήρωση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, β) με την έκδοση απόφασης απονομής σύνταξης αναπηρίας από το Ταμείο, με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 54, γ) σε περίπτωση θανάτου ενεργού ασφαλισμένου και, εάν υπάρχουν δικαιούχα πρόσωπα, με την έκδοση της απόφασης απονομής σύνταξης λόγω θανάτου.
4. Με την κατάργηση του ατομικού λογαριασμού, το υπόλοιπό του μεταφέρεται στο αποθεματικό παροχών του Ταμείου. Ως υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού νοείται το άθροισμα των καταβληθεισών εισφορών και των αποδόσεων από την επένδυσή τους, αφαιρουμένων των κρατήσεων του άρθρου 9.

## **Άρθρο 47**

### **Στρατηγική επενδύσεων**

1. Τα περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) επενδύονται με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον των ασφαλισμένων και των δικαιούχων, την ασφάλεια, την ποιότητα, τη ρευστότητα και την κερδοφορία του χαρτοφυλακίου στο σύνολό του στη βάση της αρχής της συνετής διαχείρισης και της ανάπτυξης της οικονομίας.
2. Το Ταμείο μεριμνά ιδίως για την επαρκή διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου και την επιλογή ποιοτικών επενδύσεων που προσιδιάζουν στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των μελλοντικών συνταξιοδοτικών παροχών. Στο πλαίσιο αυτό αποφεύγονται η υπέρμετρη

εξάρτηση από συγκεκριμένο στοιχείο ή εκδότη ή όμιλο επιχειρήσεων, καθώς και η υπέρμετρη συσσώρευση κινδύνων στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.

3. Τα περιουσιακά στοιχεία επενδύονται πρωτίστως σε ρυθμιζόμενες αγορές και το τμήμα που επενδύεται σε στοιχεία μη εισηγμένα προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενες αγορές πρέπει σε κάθε περίπτωση να παραμένει σε συνετά επίπεδα.

4. Επενδύσεις σε παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα επιτρέπονται, μόνο εφόσον συμβάλλουν στη μείωση των επενδυτικών κινδύνων ή διευκολύνουν την αποτελεσματική επενδυτική διαχείριση.

5. Το αποθεματικό παροχών του Ταμείου επενδύεται σε προϊόντα χαμηλού επενδυτικού κινδύνου, όπως αυτά προσδιορίζονται με απόφαση του Δ.Σ., ύστερα από γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής και της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων.

6. Τα περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου δεν μπορούν να διατεθούν ή εν γένει να χρησιμοποιηθούν για σκοπούς διάφορους από τους σκοπούς του άρθρου 1.

#### **Άρθρο 48**

##### **Επενδυτικά Προγράμματα**

1. Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) παρέχει στους ασφαλισμένους ένα προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα κύκλου ζωής, το οποίο αξιολογείται από το Δ.Σ. ως το πλέον ενδεδειγμένο για τον μέσο ασφαλισμένο.

2. Με την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου, οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται αυτόματα στο προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα.

3. Το Ταμείο μπορεί να παρέχει στους ασφαλισμένους περισσότερα του ενός επενδυτικά προγράμματα κύκλου ζωής με διαφοροποιημένο επενδυτικό κίνδυνο σε σχέση με το προκαθορισμένο.

#### **Άρθρο 49**

##### **Διαχειριστής Επενδύσεων**

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες οργάνωσης και στελέχωσης προς τον σκοπό αυτό. Με απόφαση του Δ.Σ., με την οποία καθορίζονται οι συγκεκριμένοι όροι και προϋποθέσεις, το Ταμείο μπορεί να συνάπτει συμβάσεις διαχείρισης μέρους των περιουσιακών του στοιχείων με εξωτερικούς διαχειριστές επενδύσεων.

#### **Άρθρο 50**

##### **Αρμοδιότητες Διαχειριστή Επενδύσεων**

1. Ο Διαχειριστής Επενδύσεων είναι αρμόδιος για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), σύμφωνα με την καθορισμένη επενδυτική στρατηγική, με σκοπό την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποδόσεων για τις επενδύσεις του.

2. Στις αρμοδιότητες του Διαχειριστή Επενδύσεων περιλαμβάνονται:

α) Η λήψη και η διαβίβαση εντολών του Ταμείου σχετικά με ένα ή περισσότερα χρηματοπιστωτικά μέσα και η εκτέλεση των εντολών αυτών για λογαριασμό του Ταμείου.

β) Η διαπραγμάτευση για την κατάρτιση συναλλαγών σε ένα ή περισσότερα χρηματοπιστωτικά μέσα.

- γ) Η έρευνα στον τομέα των επενδύσεων και η χρηματοοικονομική ανάλυση σχετικά με συναλλαγές σε χρηματοπιστωτικά μέσα.
- δ) Η επιλογή κατάλληλων επενδυτικών μέσων και η μεταβολή της διάρθρωσης του χαρτοφυλακίου, με βάση τη στρατηγική επενδύσεων του Ταμείου.
- ε) Η συνεργασία με την Επενδυτική Επιτροπή και τα λοιπά αρμόδια όργανα του Ταμείου, επί ζητημάτων αρμοδιότητάς τους, όποτε του ζητηθεί.
- στ) Η συνεχής ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και η τακτική, μηνιαία και έκτακτη, υποβολή έκθεσης στο Δ.Σ., όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή κατόπιν αίτησης του Δ.Σ., στην οποία αποτυπώνονται η ποσοτική και ποιοτική ανάλυση των επενδύσεων, καθώς και οι μεταβολές της αξίας του χαρτοφυλακίου ανά μήνα, οι μεταβολές της απόδοσης και οι μεταβολές του βαθμού επικινδυνότητας. Παράλληλα στην έκθεση αποτυπώνονται και οι τυχόν αποκλίσεις από τους συγκριτικούς δείκτες αξιολόγησης.
- ζ) Η υποβολή στο Δ.Σ. κατάστασης με τις επενδυτικές αποδόσεις τόσο του συνόλου του χαρτοφυλακίου όσο και των επιμέρους στοιχείων του στην αρχή κάθε έτους.
- η) Η συνεργασία του με τον θεματοφύλακα του άρθρου 51 για τον διακανονισμό των επενδυτικών συναλλαγών και η άμεση ενημέρωση των αρμόδιων υπηρεσιών του Ταμείου ως προς τις πραγματοποιηθείσες συναλλαγές.
- θ) Η υποβολή στον θεματοφύλακα και στις υπηρεσίες του Ταμείου των παραστατικών στοιχείων των επενδυτικών συναλλαγών που πραγματοποιήθηκαν.
- ι) Κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

## **Άρθρο 51**

### **Θεματοφύλακας**

1. Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διορίζει έναν ή περισσότερους θεματοφύλακες. Ο θεματοφύλακας είναι πιστωτικό ίδρυμα που κατέχει την απαιτούμενη από την ισχύουσα εθνική νομοθεσία άδεια και είναι υπεύθυνος για τη φύλαξη των στοιχείων του ενεργητικού του Ταμείου.
2. Ο θεματοφύλακας εκτελεί τις οδηγίες του Ταμείου, διασφαλίζει ότι σε συναλλαγές που αφορούν περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου, το αντάλλαγμα αποδίδεται στο τελευταίο εντός καθορισμένων προθεσμιών και ότι τα έσοδα που παράγουν τα στοιχεία του ενεργητικού διατίθενται σύμφωνα με τους κανόνες του Ταμείου.
- 3, Ο θεματοφύλακας διασφαλίζει ότι τα περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου δεν επαναχρησιμοποιούνται από τον ίδιο ή από τρίτους.
3. Ο θεματοφύλακας ορίζεται με σύμβαση, η οποία προβλέπει τη διαβίβαση των πληροφοριών που είναι απαραίτητες, ώστε να ασκεί τα καθήκοντά του, όπως αυτά περιγράφονται στις διατάξεις του παρόντος και της κείμενης νομοθεσίας. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ο θεματοφύλακας ενεργεί με εντιμότητα, αμεροληψία, επαγγελματισμό, ανεξαρτησία και με γνώμονα το συμφέρον του Ταμείου. Με απόφαση του Δ.Σ. καθορίζεται η διαδικασία επιλογής, αξιολόγησης και λύσης της σύμβασης του θεματοφύλακα.
4. Ο θεματοφύλακας δεν ασκεί δραστηριότητες, οι οποίες ενδέχεται να δημιουργούν συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ του Ταμείου και του ίδιου. Οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παρούσας μπορεί να καθορίζονται στη σύμβαση της παρ. 3.
5. Ο θεματοφύλακας ευθύνεται έναντι του Ταμείου για κάθε ζημία που υφίσταται λόγω μη εκτέλεσης των υποχρεώσεών του ή πλημμελούς εκτέλεσης αυτών. Ο θεματοφύλακας δεν

απαλλάσσεται της ευθύνης του, εάν ανέθεσε σε τρίτο το σύνολο ή μέρος των περιουσιακών στοιχείων τη φύλαξη των οποίων ανέλαβε.

## **Κεφάλαιο Β΄ Παροχές**

### **Άρθρο 52**

#### **Επικουρική σύνταξη γήρατος**

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) που έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών δικαιούνται ισόβια μηνιαία επικουρική σύνταξη γήρατος, εφόσον συνταξιοδοτηθούν από τον φορέα κύριας ασφάλισής τους.
2. Ειδικά για τους ασφαλισμένους αυτοτελώς απασχολούμενους ή ελεύθερους επαγγελματίες για την καταβολή της επικουρικής σύνταξης γήρατος πρέπει επιπλέον να έχουν καταβληθεί πλήρως ή να έχουν ρυθμιστεί οι ασφαλιστικές τους εισφορές προς το Ταμείο, σύμφωνα με το άρθρο 61 του ν. 3863/2010 (Α΄ 115).
3. Η επικουρική σύνταξη γήρατος υπολογίζεται με βάση τις τεχνικές παραμέτρους που ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης στο Ταμείο ή κατά τη συμπλήρωση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά περίπτωση.
3. Το ύψος της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης γήρατος των ασφαλισμένων που πληρούν τις προϋποθέσεις των παρ. 1 και 2 υπολογίζεται με βάση το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου κατά την κατάργησή του, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 46, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τον πίνακα θνησιμότητας που στηρίζεται σε εγκεκριμένους αναλογιστικούς πίνακες και το προεξοφλητικό επιτόκιο.

### **Άρθρο 53**

#### **Επιστροφή εισφορών**

Στους ασφαλισμένους που δεν έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), επιστρέφεται κατά τη συμπλήρωση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ποσό ίσο με τις καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο σε πραγματικές τιμές.

### **Άρθρο 54**

#### **Επικουρική σύνταξη αναπηρίας**

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου δικαιούνται μηνιαία επικουρική σύνταξη αναπηρίας, εφόσον λαμβάνουν σύνταξη για την αυτή αιτία από τον φορέα κύριας ασφάλισής τους και για όσο χρόνο διαρκεί η καταβολή αυτής.
2. Το ύψος της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης αναπηρίας υπολογίζεται με βάση το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου κατά την έκδοση της απόφασης απονομής σύνταξης αναπηρίας από τον φορέα κύριας ασφάλισης.
3. Για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης αναπηρίας, το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου δεν μπορεί να υπολείπεται του κεφαλαίου που θα είχε συσσωρευτεί στην περίπτωση ασφαλισμένου στο Ταμείο με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης και αποδοχές ίσες με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό υπαλλήλου για πλήρη απασχόληση,

όπως αυτός έχει διαμορφωθεί κατά την επέλευση του κινδύνου. Σε αντίθετη περίπτωση, η διαφορά καλύπτεται με μεταβίβαση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

4. Εάν η επικουρική σύνταξη αναπηρίας καταβάλλεται για προσδιορισμένο χρονικό διάστημα λόγω προσωρινής αναπηρίας και εφόσον αυτή διακοπεί, για τον υπολογισμό ποσού σύνταξης εκ νέου, ανεξαρτήτως της νέας κατηγορίας σύνταξης στην οποία εμπίπτει ο ασφαλισμένος, λαμβάνονται υπόψη και τα ποσά των καταβολών που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο της προσωρινής αναπηρίας. Στην περίπτωση αυτή ο ατομικός λογαριασμός του ασφαλισμένου δεν καταργείται.

## **Άρθρο 55**

### **Επικουρική σύνταξη λόγω θανάτου**

1. Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), ο οποίος έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας του παρόντος, δικαιούνται σύνταξη, αν και για όσο χρόνο συνταξιοδοτούνται για την αυτή αιτία από τον φορέα κύριας ασφάλισης, τα πρόσωπα που αναφέρονται στις περ. Α, Β και Γ της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4387/2016 (Α' 85), σε συνδυασμό με όσα προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4611/2019 (Α' 73).

2. Το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του θανόντος ασφαλισμένου επιμερίζεται στα δικαιούχα πρόσωπα, σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4387/2016. Το ύψος της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης καθενός από τα πρόσωπα αυτά υπολογίζεται με βάση το ποσό που προκύπτει για κάθε δικαιούχο ύστερα από τον επιμερισμό του πρώτου εδαφίου.

3. Για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου ενεργού ασφαλισμένου, το υπόλοιπο του ατομικού λογαριασμού του ασφαλισμένου πριν τον επιμερισμό του στα δικαιούχα πρόσωπα σύμφωνα με την παρ. 2, δεν μπορεί να υπολείπεται του κεφαλαίου που θα είχε συσσωρευτεί στην περίπτωση ασφαλισμένου στο Ταμείο με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης και αποδοχές ίσες με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό υπαλλήλου για πλήρη απασχόληση, όπως αυτός έχει διαμορφωθεί κατά την επέλευση του κινδύνου. Σε αντίθετη περίπτωση, η διαφορά καλύπτεται με μεταβίβαση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

4. Το ποσό της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου συνταξιούχου υπολογίζεται με βάση την επικουρική σύνταξη που λάμβανε ο θανών συνταξιούχος και επιμερίζεται στα δικαιούχα πρόσωπα σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4387/2016.

5. Το ποσό της κατά μεταβίβαση σύνταξης των δικαιούχων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντος. Εάν το άθροισμα των ποσοστών των δικαιούχων υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντος, περιορίζεται ισόποσα το ποσοστό των τέκνων.

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 1 έως 4 του άρθρου 12 του ν. 4387/2016.

## **Άρθρο 56**

### **Συνυπολογισμός χρόνου επικουρικής ασφάλισης**

1. Από 1η.1.2022 ο χρόνος ασφάλισης που θα έχει διανυθεί στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και των λοιπών φορέων επικουρικής ασφάλισης συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σύμφωνα με τον παρόντα νόμο.

2. Το ποσό της σύνταξης υπολογίζεται διακριτά για το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί σε κάθε φορέα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε φορέα και για κάθε χρονικό διάστημα. Κάθε φορέας απονέμει στον δικαιούχο το ποσό σύνταξης που αναλογεί στον χρόνο που διανύθηκε σε αυτόν.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, ρυθμίζεται κάθε τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.

### **Άρθρο 57**

#### **Εισφορές υγειονομικής περίθαλψης συνταξιούχων**

Για τον καθορισμό του ύψους και του τρόπου υπολογισμού των εισφορών υγειονομικής περίθαλψης, οι οποίες παρακρατούνται από τις επικουρικές συντάξεις των συνταξιούχων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) για την κάλυψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), εφαρμόζεται αναλογικά η παρ. 30 του άρθρου 1 του ν. 4334/2015 (Α' 80).

### **Άρθρο 58**

#### **Έναρξη και λήξη συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο Ταμείο**

1. Για την άσκηση του δικαιώματος της επικουρικής σύνταξης του παρόντος λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

2. Για την έναρξη και λήξη του δικαιώματος επικουρικής σύνταξης από το Ταμείο εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 1 του ν. 4554/2018 (Α' 130) και 8 του ν. 4578/2018 (Α' 200).

3. Το Ταμείο κοινοποιεί στον ασφαλισμένο τη συνταξιοδοτική απόφαση, στην οποία υποχρεωτικά αναφέρονται το ύψος της μηνιαίας σύνταξης, το συσσωρευμένο ποσό του ατομικού του λογαριασμού, στη βάση του οποίου το ύψος αυτό υπολογίστηκε, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού του.

### **Άρθρο 59**

#### **Αναπλήρωση πόρων διανεμητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης και προστασία επάρκειας παροχών**

1. Το Κράτος μεριμνά για την κάλυψη της απομείωσης των πόρων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ από ασφαλιστικές εισφορές, λόγω της εισαγωγής και λειτουργίας του κεφαλαιοποιητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης και διασφαλίζει διαχρονικά την επάρκεια των παροχών των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων του Κλάδου αυτού.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ρυθμίζονται ο τρόπος υπολογισμού και η διαδικασία κάλυψης της διαφοράς των πόρων από ασφαλιστικές εισφορές κατά την παρ. 1, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.

3. Η παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012 (Α' 41) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης διαμορφώνεται με βάση: α) τα δημογραφικά δεδομένα, τα οποία στηρίζονται σε εγκεκριμένους πίνακες θνησιμότητας και β) το πλασματικό ποσοστό επιστροφής που θα εφαρμόζεται στις συνολικά καταβληθείσες εισφορές και το οποίο θα προκύπτει από την ποσοστιαία μεταβολή του αθροίσματος των

συντάξιμων αποδοχών των ασφαλισμένων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και των ασφαλισμένων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).»

## **Άρθρο 60**

### **Κρατική εγγύηση**

1. Κατά τον χρόνο επέλευσης των καλυπτόμενων κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων το κράτος εγγυάται την καταβολή ελάχιστης ανταποδοτικής μηνιαίας επικουρικής σύνταξης. Ως ελάχιστη ανταποδοτική μηνιαία επικουρική σύνταξη νοείται το ποσό της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης που υπολογίζεται στη βάση της πραγματικής αξίας του συνόλου των καταβληθεισών εισφορών, όπως αυτές απεικονίζονται λογιστικά στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων κατά τον χρόνο επέλευσης των καλυπτόμενων κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι παράμετροι προσδιορισμού της πραγματικής αξίας των καταβληθεισών εισφορών, η οποία υπολογίζεται ιδίως με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

## **Κεφάλαιο Γ΄**

### **Δικαιώματα και υποχρεώσεις των ασφαλισμένων**

## **Άρθρο 61**

### **Ενημέρωση**

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υποχρεούται να παρέχει πλήρη και αποτελεσματική ενημέρωση σε κάθε ενδιαφερόμενο. Η ενημέρωση αυτή διασφαλίζεται με τους εξής τρόπους:

α) Μέσω προσβάσιμης ιστοσελίδας, στην οποία αναρτώνται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τη λειτουργία του Ταμείου. Στην ιστοσελίδα αναρτώνται υποχρεωτικά τουλάχιστον οι Κανονισμοί που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου, οι πληροφορίες σχετικά με τα επενδυτικά προγράμματα, το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης και προσδιορισμού ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών, ενημερωτικό έγγραφο στο οποίο καταγράφονται συνοπτικά βασικές πληροφορίες για τις πραγματοποιηθείσες αποδόσεις κάθε επενδυτικού προγράμματος, οι επιβαρύνσεις για τη διαχείριση των επενδύσεων, οι αναλογιστικές μελέτες του Ταμείου, οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του και οι σχετικές εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών, καθώς και η έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ..

β) Μέσω προσβάσιμης ηλεκτρονικής πλατφόρμας, στην οποία αναρτώνται εξατομικευμένες πληροφορίες για τους ασφαλισμένους, τους συνταξιούχους και τους εργοδότες. Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα αναρτώνται υποχρεωτικά, με διαβαθμισμένη πρόσβαση, οι ατομικοί λογαριασμοί και τα μητρώα των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων. Οι ασφαλισμένοι, οι συνταξιούχοι και οι εργοδότες έχουν συνεχή ασφαλή πρόσβαση στα στοιχεία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας που τους αφορούν.

γ) Μέσω πρόσθετης ηλεκτρονικής ενημέρωσης στους ασφαλισμένους, στους συνταξιούχους και στους εργοδότες, όπου αυτή προβλέπεται στον παρόντα νόμο ή στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

2. Πέραν της παρεχόμενης ενημέρωσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, σύμφωνα με την παρ. 1, το Ταμείο αναρτά με διαβαθμισμένη πρόσβαση και κοινοποιεί στους



ασφαλισμένους ηλεκτρονικά, σε ετήσια τουλάχιστον βάση, έγγραφο στο οποίο περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τα στοιχεία του ατομικού τους λογαριασμού, σύμφωνα με το άρθρο 46.

3. Στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου εξειδικεύονται τα στοιχεία που καταχωρούνται στην ιστοσελίδα και την ηλεκτρονική πλατφόρμα, η διαδικασία καταχώρησης και διαγραφής, το ειδικότερο περιεχόμενο κάθε αναρτητέου εγγράφου, ο τρόπος πρόσβασης των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των εργοδοτών στην ηλεκτρονική πλατφόρμα, τα λοιπά εξουσιοδοτημένα πρόσωπα που έχουν πρόσβαση σε αυτή, η συχνότητα επικαιροποίησης κάθε στοιχείου, το χρονικό διάστημα διατήρησης των στοιχείων μετά τη διαγραφή των ασφαλισμένων, τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των δεδομένων, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να προβλέπονται πρόσθετες πληροφορίες που αναρτώνται στην ιστοσελίδα και στην ηλεκτρονική πλατφόρμα ή παρέχονται με άλλο τρόπο στους ενδιαφερόμενους.

## **Άρθρο 62**

### **Επιλογή επενδυτικού προγράμματος**

1. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επιλέξουν διαφορετικό επενδυτικό πρόγραμμα ή συνδυασμό προγραμμάτων από το προκαθορισμένο του άρθρου 48 μεταξύ των προσφερόμενων από το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

2. Για την άσκηση του δικαιώματος της παρ. 1 οι ασφαλισμένοι υποβάλλουν αίτηση, αφού συμπληρώσουν και υποβάλουν ηλεκτρονικά ερωτηματολόγιο αξιολόγησης και προσδιορισμού ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών που διατίθεται από το Ταμείο, με βάση το οποίο προτείνεται το πλέον κατάλληλο επενδυτικό πρόγραμμα για τον ενδιαφερόμενο ασφαλισμένο.

3. Οι ασφαλισμένοι μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν διαφορετικό επενδυτικό πρόγραμμα από το προτεινόμενο σύμφωνα με την παρ. 2. Στην περίπτωση αυτή επισυνάπτουν στην αίτησή τους δήλωση, στην οποία ρητά αναφέρεται ότι η επιλογή τους πραγματοποιείται παρά το γεγονός και με πλήρη γνώση ότι δεν ανταποκρίνεται στην αξιολόγηση και τον προσδιορισμό των ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών τους, για κάθε έννομη συνέπεια έναντι του Ταμείου που απορρέει από την επιλογή τους αυτή.

4. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να αλλάξουν επενδυτικό πρόγραμμα με αίτησή τους. Η αίτηση αλλαγής επενδυτικού προγράμματος μπορεί να υποβάλλεται ανά τρία (3) έτη και εντός ενός (1) μηνός από τη συμπλήρωση κάθε τριετίας, αρχής γενομένης από την έναρξη ασφάλισης του κάθε ασφαλισμένου. Η αλλαγή του επενδυτικού προγράμματος διενεργείται από τον επόμενο μήνα υποβολής της αίτησης. Ειδικά η πρώτη αλλαγή από το προκαθορισμένο σε άλλο επενδυτικό πρόγραμμα της επιλογής του ασφαλισμένου μπορεί να διενεργηθεί άπαξ, οποτεδήποτε εντός της πρώτης τριετίας.

5. Με απόφαση του Δ.Σ. καθορίζεται κάθε ειδικότερο ζήτημα που σχετίζεται με τη διοικητική διαδικασία ενημέρωσης των ασφαλισμένων και επιλογής επενδυτικών προγραμμάτων.

## **Άρθρο 63**

### **Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης**

1. Πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου, σύμφωνα με το άρθρο 6 για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός (1) έτους και για τα οποία επήλθε λόγος διακοπής στην ασφάλιση, αναγόμενος στην απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας, μπορούν να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στο Ταμείο. Το δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης δύναται να ασκηθεί εντός έξι (6) μηνών από τη διακοπή της ασφάλισης.
2. Το δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης μπορεί να ασκηθεί περισσότερες από μία φορές.
3. Ο χρόνος προαιρετικής ασφάλισης του παρόντος και ο χρόνος που μπορεί να αναγνωριστεί κατά το άρθρο 64 δεν μπορούν να υπερβαίνουν αθροιστικά τα τρία (3) έτη.
4. Κατά το διάστημα της προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης, οι ασφαλισμένοι καταβάλλουν μηνιαίως την εκάστοτε ισχύουσα νόμιμη ασφαλιστική εισφορά, υπολογιζόμενη επί του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο μισθό υπαλλήλων, όπως εκάστοτε ισχύει. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να καταβάλλουν εισφορές, που υπολογίζονται κατά το προηγούμενο εδάφιο, και για το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας μέχρι την άσκηση του δικαιώματος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης.
5. Η διακοπή της προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης επέρχεται με αίτηση του ασφαλισμένου από την πρώτη του επόμενου μήνα της υποβολής της ή εάν δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 1.

#### **Άρθρο 64**

##### **Αναγνώριση χρόνου ασφάλισης**

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) που έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον δώδεκα (12) ετών μπορούν να καταβάλουν εφάπαξ το σύνολο των εισφορών που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα που υπολείπεται, προκειμένου να συμπληρωθεί χρόνος ασφάλισης δεκαπέντε (15) ετών κατά την παρ. 1 του άρθρου 52, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 63.
2. Οι μισθωτοί ασφαλισμένοι του Ταμείου καταβάλλουν για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ασφάλισης εισφορά ίση με το ύψος της συνολικής εισφοράς επικουρικής σύνταξης εργοδότη και εργαζομένου, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης αναγνώρισης, επί των ασφαλιστέων αποδοχών του ασφαλισμένου κατά τον τελευταίο μήνα πλήρους απασχόλησης πριν από την υποβολή της αίτησης αναγνώρισης.
3. Οι μη μισθωτοί ασφαλισμένοι του Ταμείου καταβάλλουν για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ασφάλισης την ασφαλιστική εισφορά που αντιστοιχεί στην ασφαλιστική κατηγορία που έχουν επιλέξει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης αναγνώρισης.

#### **Άρθρο 65**

##### **Ενδικοφανείς προσφυγές**

1. Ο ασφαλισμένος, ο συνταξιούχος και όποιος έχει έννομο συμφέρον και υφίσταται ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), ιδίως σχετική με την υπαγωγή στην ασφάλιση, τις εισφορές, τον υπολογισμό και την καταβολή της σύνταξης, δικαιούται να ασκήσει ενώπιον των Διοικητικών Επιτροπών του άρθρου 65 ενδικοφανή προσφυγή εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την πλήρη γνώση της πράξης ή της παράλειψης.

2. Η πλήρης γνώση της πράξης τεκμαίρεται από την ανάρτησή της στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του άρθρου 61 και την ηλεκτρονική της αποστολή στον ενδιαφερόμενο.
3. Η ενδικοφανής προσφυγή κατατίθεται ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα του άρθρου 61 και περιέχει κατ' ελάχιστον την προσβαλλόμενη πράξη, τους ισχυρισμούς και το αίτημα του προσφεύγοντος.

## **Άρθρο 66**

### **Διοικητικές επιτροπές εξέτασης ενδικοφανών προσφυγών**

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) συνιστώνται και συγκροτούνται στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) μέχρι τρεις (3) τριμελείς Διοικητικές Επιτροπές αρμόδιες για την εξέταση των ενδικοφανών προσφυγών του άρθρου 65. Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας των Διοικητικών Επιτροπών, δύναται να τροποποιείται ο αριθμός τους και ρυθμίζεται και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.
2. Στις Διοικητικές Επιτροπές διορίζεται με διετή θητεία ως Πρόεδρος Πάρεδρος του Ν.Σ.Κ. και ως μέλη δύο (2) υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή εποπτευόμενου οργανισμού, πλην του Ταμείου, κατηγορίας ΠΕ, με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στο Υπουργείο ή σε εποπτευόμενο φορέα, με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους. Η αρμοδιότητα υπόδειξης των μελών του Ν.Σ.Κ. ανήκει στον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ. και των υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή εποπτευόμενου οργανισμού ανήκει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
3. Εντός προθεσμίας ενενήντα (90) ημερών από την κατάθεση στο Ταμείο της ενδικοφανούς προσφυγής η Επιτροπή εκδίδει αιτιολογημένη απόφαση, την οποία αποστέλλει ηλεκτρονικά στον προσφεύγοντα αποκλειστικά μέσω της πλατφόρμας του άρθρου 61. Αν εντός της ανωτέρω προθεσμίας δεν εκδοθεί απόφαση, θεωρείται ότι η ενδικοφανής προσφυγή έχει απορριφθεί.
4. Το Ταμείο έχει δικαίωμα άσκησης προσφυγής κατά των αποφάσεων των Διοικητικών Επιτροπών, για υποθέσεις των οποίων το οικονομικό αντικείμενο υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, καθώς και για υποθέσεις που δεν αποτιμώνται σε χρήμα, επιφέρουν ωστόσο οικονομικές συνέπειες για το Ταμείο. Με απόφαση του Δ.Σ. είναι δυνατή η μεταβολή του ορίου του ποσού του πρώτου εδαφίου.

## **Άρθρο 67**

### **Παραγραφή απαιτήσεων υπέρ και κατά του Ταμείου**

1. Οι απαιτήσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές υπόκεινται σε εικοσαετή παραγραφή, που αρχίζει από την πρώτη μέρα του επόμενου έτους εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα εργασία ή υπηρεσία.
2. Για την παραγραφή των απαιτήσεων υπέρ και κατά του Ταμείου εφαρμόζονται αναλόγως το άρθρο 137 του ν. 3605/2008 (Α' 58) σε συνδυασμό με τα άρθρα 137 έως και 144 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

## **ΜΕΡΟΣ Δ'**

### **Εξουσιοδοτικές και μεταβατικές διατάξεις**

## Άρθρο 68

### Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις:

α) Του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.),

β) Των προσώπων της παρ. 2 του άρθρου 31.

γ) Των προσώπων που κατέχουν θέσεις ευθύνης στην οργανική μονάδα του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία.

Οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις των προσώπων των περ. α) – γ) δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

2. Ο Οργανισμός του Ταμείου καταρτίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός ενός (1) έτους από τη συγκρότηση σε σώμα του πρώτου Δ.Σ., με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ταμείου.

3. Με απόφαση του Δ.Σ., που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από την πρώτη συγκρότησή του, καταρτίζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου, στον οποίο καθορίζονται τεχνικά ή λεπτομερειακά θέματα λειτουργίας του Ταμείου και ιδίως θέματα που αφορούν στις συνεδριάσεις, στα πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, καθώς και στη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων ή στην παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής.

4. Με απόφαση του Δ.Σ., που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από την πρώτη συγκρότησή του, και ύστερα από σχετική αναλογιστική μελέτη, καταρτίζεται ο Κανονισμός Ασφάλισης και Παροχών του Ταμείου. Με τον Κανονισμό αυτό εξειδικεύονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο και την απονομή των παροχών, ο τύπος του απογραφικού δελτίου, τα ασφαλιστέα πρόσωπα, οι ασφαλιστικές εισφορές και οι πόροι, ο χρόνος ασφάλισης, τα δικαιούμενα επικουρική σύνταξη πρόσωπα, οι διαδικασίες και ο τρόπος υπαγωγής, είσπραξης εισφορών και χορήγησης παροχών, οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, η έναρξη και λήξη των παροχών, όπως αυτές καθορίζονται από τις διατάξεις του παρόντος, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

5. Με απόφαση του Δ.Σ. που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από την πρώτη συγκρότησή του, καταρτίζεται Κανονισμός Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας, με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

6. Με απόφαση του Δ.Σ. που εκδίδεται εντός ενός (1) έτους από την πρώτη συγκρότησή του, καταρτίζεται Κανονισμός Επενδύσεων του Ταμείου, με τον οποίο εξειδικεύονται οι κανόνες και οι διαδικασίες για τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα. Έως την έκδοση του Κανονισμού του προηγούμενου εδαφίου και για τα θέματα, τα οποία ρυθμίζει σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφαρμόζεται προσωρινός Κανονισμός Επενδύσεων του Ταμείου, ο οποίος εκδίδεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εντός ενός (1) μηνός από τη σύσταση του Ταμείου.

7. Οι Κανονισμοί των παρ. 5 και 6 προσαρτώνται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ταμείου και γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι τεχνικές

παράμετροι για τον ακριβή τρόπο υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα. Οι τεχνικές παράμετροι του πρώτου εδαφίου δύνανται να αναπροσαρμόζονται με όμοια απόφαση.

## **Άρθρο 69**

### **Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή**

1. Μέχρι τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διοικείται από Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία συγκροτείται ως μεταβατικό όργανο διοίκησης του Ταμείου με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από επτά (7) μέλη:

α) Τον Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων, ως Πρόεδρο,

β) Έναν (1) Υποδιοικητή του e-ΕΦΚΑ,

γ) Δύο (2) νομικούς εξειδικευμένους σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης,

δ) Έναν (1) εμπειρογνώμονα από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, εξειδικευμένο στα υπολογιστικά συστήματα ή στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών,

ε) Έναν (1) χρηματοοικονομικό αναλυτή και

στ) Ένα (1) πρόσωπο εξειδικευμένο στην οικονομική ανάλυση ή στη διοίκηση επιχειρήσεων.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να προσλαμβάνει με σχετική σύμβαση συντονιστή έργου, επιφορτισμένο με διοικητικά - επιτελικά καθήκοντα. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, αμοιβές και αποζημιώσεις του συντονιστή έργου, ορίζονται με τη σύμβαση του πρώτου εδαφίου.

4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή διενεργεί όλες τις απαραίτητες πράξεις και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες προπαρασκευαστικές ενέργειες προς τον σκοπό της έγκαιρης έναρξης και της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ..

5. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για την ανάδειξη του πρώτου Δ.Σ. του Ταμείου εντός εύλογου χρόνου και σε κάθε περίπτωση εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος και διενεργεί τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την πρόσληψη του πρώτου Διευθύνοντος Συμβούλου.

β) Συντάσσει προσχέδιο του Οργανισμού του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

γ) Συντάσσει τα προσχέδια των Κανονισμών που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

δ) Μεριμνά για τη στέγαση, τον υλικοτεχνικό εξοπλισμό, τις ψηφιακές λειτουργίες και τη στελέχωση του Ταμείου και μπορεί να προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για τη σύναψη των σχετικών συμβάσεων. Για την αντιμετώπιση των στεγαστικών αναγκών των υπηρεσιών του Ταμείου δύνανται να του παραχωρούνται κατά χρήση ακίνητα του Δημοσίου από την Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου ή άλλους φορείς του Δημοσίου ή των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ε) Προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το άνοιγμα και την κίνηση των λογαριασμών στις Τράπεζες, καθώς και για την τήρηση των απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων και μητρώων.

στ) Παρέχει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τακτική ενημέρωση για ζητήματα απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων της και έκτακτα ενημέρωση για κάθε θέμα που εμπίπτει στις αρμοδιότητές της όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή εάν της ζητηθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

6. Εάν κάποιος από τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής είναι δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός δικαιούται ειδική άδεια απουσίας από την υπηρεσία του και διατηρεί κατά τον χρόνο αυτό όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την υπαλληλική του ιδιότητα ή την ιδιότητά του ως δημόσιου λειτουργού.

7. Οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις του Προέδρου και των υπολοίπων μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

8. Για τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 13 έως και 19.

9. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συνεπικουρείται από Μονάδα Υποστήριξης, η οποία αποτελείται από δέκα (10) συνεργάτες, εκ των οποίων έως τρεις (3) μπορούν να είναι μετακλητοί. Για τη στελέχωση και τη λειτουργία της Μονάδας Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 27.

10. Για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή και το αργότερο μέχρι την έγκριση του πρώτου του προϋπολογισμού, οι δαπάνες του βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται υπό Ειδικό Φορέα 1033 203 0000000 “Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων”.

## **Άρθρο 70**

### **Μεταβατική Επενδυτική Επιτροπή**

1. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του άρθρου 28 ανατίθενται στην Επενδυτική Επιτροπή της Ανώνυμης Εταιρείας του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α' 273) με την επωνυμία “Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης - Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών” και τον διακριτικό τίτλο “ΕΔΕΚΤ - Α.Ε.Π.Ε.Υ.”.

2. Η Επιτροπή της παρ. 1 ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τον προσωρινό Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου της παρ. 6 του άρθρου 68.

3. Στη σύμβαση ανάθεσης που υπογράφεται μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ καθορίζεται κάθε λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

## **Άρθρο 71**

### **Μεταβατικός Διαχειριστής Επενδύσεων**

1. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), Διαχειριστής Επενδύσεων ορίζεται η ΕΔΕΚΤ για μέρος ή το σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ.

2. Πέραν των αρμοδιοτήτων του άρθρου 50, η ΕΔΕΚΤ:

α) Συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) ή στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, και μέχρι την κατάρτισή του, τις αρχές και τους κανόνες του προσωρινού Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, τους οποίους εφαρμόζει κατά την πραγματοποίηση επενδύσεων.

β) Συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές.

#### **Άρθρο 72**

##### **Μεταβατική διάταξη για ενδικοφανείς προσφυγές**

Μέχρι τη σύσταση των Διοικητικών Επιτροπών η εξέταση των ενδικοφανών προσφυγών του άρθρου 65 διενεργείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

#### **Άρθρο 73**

##### **Μεταβατικός σύμβουλος προσλήψεων**

Κατά την πρώτη εφαρμογή των προβλεπόμενων στην παρ. 4 του άρθρου 12 και την παρ. 2 του άρθρου 24, ο σύμβουλος προσλήψεων επιλέγεται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του άρθρου 69, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται από την ίδια.

#### **ΜΕΡΟΣ Ε΄**

#### **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

#### **Άρθρο 74**

##### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκτός αν προβλέπεται άλλως στις διατάξεις του.