

# **התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל**

**תכנית העבודה לשנת  
2017**

# תוכן עניינים

3	.....חזון ההתאחדות
4	.....קידום מדיניות אקדמית
14	.....קשרי אגודות
21	.....מעורבות ומדיניות חברתית
29	.....קשרי חוץ
33	.....הסברה, דוברות ודיגיטל
39	.....מחקר
44	.....קשרי ממשל
49	.....מלגות
57	.....קהילות תוצרת הארץ
59	.....ישראל 2050

# חזון ההתאחדות

התאחדות הסטודנטים בישראל תייצג נאמנה את כלל הסטודנטים בישראל ותעצים את מעמד הסטודנט הישראלי. התאחדות הסטודנטים בישראל תהא קשובה וזמינה לציבור הסטודנטים באופן תמידי ובלתי אמצעי.

התאחדות הסטודנטים בישראל תעצב את מנהיגות העתיד ותשפיע על סדר היום הציבורי במדינה בכל התחומים ובתחום החינוך וההשכלה הגבוהה בפרט, כל זאת, מתוך נקודת המבט הייחודית לה. התאחדות הסטודנטים בישראל תיזום ותוביל מיזמים חברתיים לקידום הפריפריה החברתית ולהגברת הערבות החברתית בישראל. התאחדות הסטודנטים בישראל תפעל למימוש ולהעצמת יוזמות הסטודנטים, תעודדם להיות מעורים, פעילים ומובילים בחברה, מתוך שאיפה להשפיע על עתיד מדינת ישראל והחברה האנושית.

התאחדות הסטודנטים בישראל תהווה דוגמה ומופת להתנהלות ציבורית: תתנהל באופן דמוקרטי תוך שקיפות מלאה, ראייה מערכתית כוללת והקפדה יתרה על כללי המנהל התקין.

התאחדות הסטודנטים בישראל תשאף לאגד ולהעצים את כלל אגודות הסטודנטים בישראל, במטרה שאלו ייטלו חלק בהובלתה ובניהולה. התאחדות הסטודנטים בישראל תפעל להידוק הקשר עם ארגוני סטודנטים וארגוני צעירים, קהילות וארגונים בארץ ובחו"ל.

# קידום מדיניות אקדמית

## חזון

המחלקה לקידום מדיניות אקדמית תפעל לקידום זכויות הסטודנטים במערכת ההשכלה הגבוהה, ולמען הגברת הנגישות אל לימודים על תיכונים, מתוך ההבנה כי רכישת השכלה וידע היא המפתח להשתלבות ולקידום בחברה. המחלקה תפעל למען חיזוק איכותה של מערכת ההשכלה הגבוהה ותקדם מדיניות וחקיקה פרו-סטודנטים אילית עבור ציבור הסטודנטים בכלל ואוכלוסיות מובחנות בו בפרט. המחלקה תהווה מקור ידע לאגודות סטודנטים וככלי לקשר עם המל"ג, משרד החינוך ומה"ט.

## מטרות

1. הרחבת הנגישות ושוויון הזדמנויות בהשכלה הגבוהה
2. עדכון אופן העברת הידע - חדשנות בהוראה, למידה והערכה
3. שיפור מעמד ואיכות ההשכלה הטכנולוגית בישראל
4. חיזוק מחלקות האקדמיה באגודות וקידום תהליכי Bottom-Up
5. פיתוח ממשקים משלבים בין האקדמיה ושוק העבודה
6. קידום סוגיות רוחביות

מטרה 1: הרחבת הנגישות ושוויון הזדמנויות בהשכלה הגבוהה

מס"ד	יעד	מדדי הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת תכנית חמש שנתית של מל"ג לשילוב מיטבי של יוצאי הפריפריה הגיאוגרפית בישראל במערכת ההשכלה הגבוהה, בדגש על ייצוג בחוגים סלקטיביים וחסרים	מל"ג ות"ת יקצו שורה תקציבית לתוכנית חמש-שנתית להנגשה לפריפריה	רבעון שלישי	
		הרחבה תקציבית של הישגים ותוכניות קיימות	לאורך השנה	
2	יצירת מסלולי קבלה אלטרנטיביים לבחינה הפסיכומטרית	יישום קול קורא לחלופות לבחינה הפסיכומטרית לאוכלוסיות מיוחדות – והגדרת לוח זמנים להחלתן.	לאורך השנה	
3	יישום תכנית ההנגשה לסטודנטים יוצאי אתיופיה	מעקב אחר התנעת ויישום תכנית החומש	לאורך השנה	
		קידום העברת תקציב מלגות מנהל סטודנטים עולים למל"ג בתשע"ח	רבעון שלישי	
4	יישום תכנית חומש לחברה הערבית	מעורבות פעילה בוועדת ההיגוי לחברה הערבית בות"ת ומעקב אחר יישום תכנית החומש	לאורך השנה	
		שינוי תקנונים מוסדיים בהתאם ליעדי תכנית החומש ב- 10 מוסדות	לאורך השנה	
		שילוב נציג סטודנטים בוועדות ההיגוי המוסדיות של תכנית החומש	לאורך השנה	
		הקמת פורום סטודנטיאלי מנציגי הסטודנטים במוסדות, שיהווה גוף בקרה בלתי פורמלי למעקב אחר יישום התכנית וקיום מפגש ברבעון	רבעון רביעי	
		הוספת נציג סטודנטים בתת הוועדה במל"ג ות"ת לתכנית רואד ומעורבות פעילה בוועדה	רבעון שלישי	
5	התאמת כלי הנגשה קיימים לאוכלוסייה הערבית	פיתוח קורסים "משלבי עשייה" בשפה הערבית	לאורך השנה	
		הוצאה לפועל של פיילוט מת"ל ערבית	רבעון שני	
		קידום החלטות מל"ג או המוסדות ליישום המלצות דו"ח מבקר המדינה על ועדות משמעת	רבעון שלישי	
6	הנגשת תכני ההתאחדות	תרגום כל התכנים הדרושים של ההתאחדות לשפה הערבית	לאורך השנה	

		(מלגות, מכרזים, פוסטים וסקרים חשובים)	לסטודנטים הערבים	
בשיתוף עם דברות ודיגיטל	לאורך השנה	הגדלת מספר העוקבים והלייקים לעמוד המדור על ידי העלאת עדכונים ופוסטים באופן שוטף - 5000 לייקים לפחות בשנה		
גיבוש תכנית עבודה מקיפה יותר עם הנציג לכשיגויס	לאורך השנה	מעקב אחר יישום תכנית החומש + מעורבות פעילה בוועדת ההיגוי חרדים במל"ג-ות"ת	יישום תכנית חומש לחברה החרדית	7
	רבעון רביעי	ביצוע סקר הסטודנט החרדי (אחת לשנתיים) והפצת תוצאותיו באגודות ובמוסדות		
	רבעון רביעי	השלמת ההכרה ההדדית של המכינות בתוך ור"ה ובתוך ור"מ והערכות להכרה הדדית ברמ"א ו-ול"מ בתשע"ח	חיזוק המכינות כמסלול קבלה חלופי לבגרות ופסיכומטרי וככלי המכין צעירים לאקדמיה	8
	רבעון שני	ביטול והסדרה של הבחינה הפסיכומטרית במכינות הייעודיות		
	רבעון ראשון	מעקב התנעת ויישום הרפורמה בתשע"ז		
	לאורך השנה	הכללת הגדלת אחוז הסטודנטים הערבים במכינות כחלק מיעדי ומדדי ההצלחה של הרפורמה בוועדת ההיגוי		
	רבעון ראשון	גיבוש אמנה לטיפול בהטרדות מיניות בהשתתפות לפחות 10 נציגי מוסדות מתוכם 3 אוניברסיטאות	חיזוק ושיפור טיפול המוסדות בהטרדות מיניות	9
	רבעון שלישי	אימוץ האמנה ע"י 5 מוסדות לפחות		
	רבעון שני	הסדרת מנגנון להרחקת מרצים שנמצאו אשמים בהטרדה מינית מהאקדמיה		
	לאורך השנה	חברות פעילה בוועדת ההיגוי לגיבוש התוכנית הרב שנתית בנושא	קידום שוויון מגדרי באקדמיה	10
	רבעון שני	גיבוש אמנה להסדרת יחסי מנחה-סטודנט		
	רבעון רביעי	אימוץ האמנה ע"י 5 מוסדות לפחות		

## מטרה 2: עדכון אופן העברת הידע - חדשנות בהוראה למידה והערכה

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	אתגור מערכת ההשכלה הגבוהה בנוגע	יצירת קשר עם מוסדות או שותפים - קיום פגישות עם רקטורים דיקנים וכו'	לאורך השנה	

	רבעון שלישי	סגירת קריטריונים ומעורבות סטודנטים בקביעת התכנים למרכזי החדשנות ולמידה ניסיונית שעתידים להיפתח בקמפוסים (האמורים לקום כחלק ממרכזי החדשנות)	לתפיסות על הוראה ולמידה	
	רבעון שני	גיבוש אירוע שיא לקידום הערכה חלופית וחדשנות והוראה כנושא שסטודנטים דורשים מהמערכת		
2	לאורך השנה	יישום דוח באב"ד במוסדות תוך השגת מענה אכיפתי ראוי	קידום איכות הוראה כחלק אינטגרלי ומשמעותי ממדידת האיכות של המוסד וכנושא שמוסדות דואגים לו במשאבים ובפעולות מתאימות	
	רבעון שני	סיכום עם "קמפוס" ומל"ג על הוצאת קול קורא לקורסים מקוונים עם עזרי הוראה בקרב מרצים		
3	לאורך השנה	קיום 4 מפגשי הפורום לקידום איכות הוראה למידה והערכה, וקשר שוטף עם כל השותפים	המחלקה תשמש מצפן מקצועי בנושאי איכות הוראה, למידה והערכה עבור שותפים פוטנציאליים במערכת	
	לאורך השנה	שילוב נושא "הערכה חלופית" (אשר נבחר כנושא קידום ברבעון 4, 2016) במספר אירועים/כנסים/תחומים של חברי פורום שונים		
4	רבעון שני	השפעה על מדיניות ועדת ההיגוי של מל"ג-ותת בנושאי הרגולציה של שיטת הקורסים המקוונים. 1. אימוץ מתווה להכרה בנק"ז. 2. אימוץ אפשרות כחלופת קבלה. 3. אימוץ קורס מקוון למרצים ככלי עזר להוראה. 4. הוצאת קול קורא לפיתוח קורסים בלמידה מעורבת.	שילוב קורסים מקוונים באקדמיה כחלק מהתואר ואפשרות צבירת נק"ז משמעותית באמצעותם	
	רבעון שלישי	פיתוח קורס חוץ-אקדמי של התאחדות הסטודנטים על פלטפורמת "קמפוס" של ישראל דיגיטלית		
5	רבעון רביעי	השגת תנאים הוגנים וראויים לבחינות הקורסים המקוונים באנגלית לשנת תשע"ח (מועדים, מיקום ורמה)	הפחתה משמעותית של עלויות קורסי אנגלית תוך שיהפור רמת האנגלית במוסדות להשכלה גבוהה	
	רבעון רביעי	התאמת קורסים מקוונים בשפה האנגלית לאוכלוסייה דוברת ערבית		
	רבעון רביעי	מעורבות פעילה בתהליך הערכת האיכות באנגלית והגדרת רמות		

		מינימום ומקסימום שיאפשרו אחידות ברמות תוך הפחתת קושי מיותר בתחומים בהם היא פחות נדרשת		
פרויקט שנתי	רבעון רביעי	הגדלת מספר המשיבים ל-4,000	הפיכת "המרצה מעורר ההשראה" לאירוע שנתי מסורתי ולאור יוקרתי שמרצים וסטודנטים מכירים	6
	רבעון רביעי	עריכת אירוע הוקרה שנתי וקבלת "ברכת" המוסדות ומרכזי איכות ההוראה		

### מטרה 3: שיפור מעמד ואיכות ההשכלה הטכנולוגית בישראל

מס"ד	יעד	מדדי הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	השוואה והסדרת זכויות ומעמד סטודנטים הנדסאים	עדכון חוזרי מנהל מה"ט בכלל ובהתאם לחוק זכויות הסטודנט בפרט	רבעון שני	
		הסדרת נוהל פתיחת אגודת סטודנטים בהנדסאים	רבעון ראשון	
		העברת תיקון לפקודת מס הכנסה עבור השוואת נקודות זיכוי במס	רבעון שני	
		אישור תקנות מילואים והריון להנדסאים בכנסת	רבעון שני	
		הוספת המכללות הטכנולוגיות למימון שנת לימודים ראשונה בפריפריה	לאורך השנה	
		הגדלת תקציב קרן הסיוע להנדסאים	רבעון שני	
		צמצום מס' מבחני הגמר והוספת מועדי ב'	רבעון שלישי	
2	הרחבת אקרדיטציה להנדסאים ונקודות מעבר ללימודי המשך	העברת החלטה במל"ג לפתיחת מסלולים ברורים למעבר ללימודי המשך ל-BA כללי, BA הנדסה, הנדסאי וניהול, תוך הכרה נרחבת יותר של נק"ז בלימודי הנדסאים מול מל"ג	רבעון שני	
3	שיפור איכות ההכשרה וההוראה במכללות טכנולוגיות	הגברת השקיפות ע"י מה"ט והמכללות ע"י נגישות למידע ויצירת מדרוג באתרי האינטרנט	כל השנה	
		מעורבות פעילה בבניית כללי הכרה חדשים במכללות	כל השנה	
		שיתוף פעולה עם התאחדות התעשיינים ליצירת אפיקי התמחות להנדסאים	כל השנה	



	רבעון רביעי	מינוי רכו הנדסאים בכל האגודות צמודות קמפוסים אקדמיים	הרחבת פעילות האגודות בתחום הנדסאים	4
	רבעון שני	פתיחת 3 אגודות סטודנטים חדשות בקמפוסים טכנולוגיים		
	רבעון שני	ביצוע סקר סטודנטים הנדסאים בשפה העברית והערבית למיפוי צרכים		
	רבעון שלישי	קיום יום עיון לכלל אגודות הסטודנטים עם קמפוס טכנולוגי		
	כל השנה	50% מרכזי הנדסאים שיפרו את התקנון האקדמי במוסד		
	כל השנה	הגברת מודעות וחשיפת האגודות והסטודנטים לזכויות הנדסאים ותקנון המכללה באמצעי המדיה		

#### מטרה 4: חיזוק מחלקות האקדמיה באגודות וקידום תהליכי Bottom-Up

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	קידום מאבקים תקנוניים באגודות	קיום פגישות ייעודיות לקידום מאבקים תקנוניים בלפחות 15 אגודות	לאורך השנה	1. פגישות אישיות עם אגודות סטודנטים ויצירת תכנית אישית לכל אגודה עם מיפוי צרכים לכל אגודה 2. מפגשי מעקב בכדי לברר את המחסומים בקידום השינויים 3. במידה והתקנון שופר, לפרסם את השינויים לכלל האגודות
		75% מכלל האגודות שהתחילו את התהליך, הצליחו לשפר את התקנון האקדמי	לאורך השנה	
		שינוי סעיפים תקנונים הנוגעים לאוכלוסייה הערבית	לאורך השנה	
		לפחות 10 אגודות יקבלו את התקציב הייעודי לתרגום חומרים לשפה הערבית של המוסד והאגודה	לאורך השנה	
2	קידום ויצירת תחושת שייכות לאגודה, למוסד האקדמי ולהתאחדות אצל סטודנטים חרדים בקמפוסים	גביית דמי רווחה מסטודנטים חרדים מ- 50% מהאגודות בהן יש קמפוס חרדי (9 אגודות בסה"כ)	רבעון שני	1. מיפוי של כלל האגודות עם הקמפוסים החרדים והבנת המצב בשטח. 2. חיבור האגודות הרלוונטיות לסטודנטים החרדים באמצעות דמי-רווחה.
		הקמת תאים חרדים ב- 50% מהאגודות בהן יש קמפוס חרדי (9 אגודות)	רבעון שלישי	

3. הקמת תאים חרדיים בקמפוסים מעורבים.		בסה"כ)		
תלוי גיבוש עם הרכז/ת	לאורך השנה	קיום שני מפגשים מקצועיים בשנה		
	לאורך השנה	קיום שלושה מפגשים מקצועיים בשנה	3	חיזוק הקשר ומתן כלים פרקטיים לרכזים הערבים באגודות
	ככל שמתחלפים נציגים	שימוש אפקטיבי בתיק חפיפה עבור רכזים ערבים בכל אגודה		
	ארבעה מועדים לכנסים (2) סמינרים, מפגש בקיץ ועוד מפגש גיבוש במהלך פסח)	לפחות 20 נציגים מאגודות שונות בכל מפגש	4	חיזוק הקשר ומתן כלים פרקטיים למחלקות אקדמיה באגודות הסטודנטים
	בכל מפגש	מעל ל-75% ממתתפי המפגש ימלאו משוב		
	בסיום כל מפגש	מעל ל-75% ממשיבי המשוב יציינו כי המפגשים היו מועילים ורלוונטיים		
קיום פגישות שוטפות עם נציגי האגודות	לאורך השנה	קיום לפחות 4 פגישות במהלך השנה עם לפחות 20 אגודות	5	שיפור יכולת הנעת תהליכים של מחלקות אקדמיה באגודות
	לאורך השנה	שיפור תכנית העבודה הקיימת של האגודות		
	לאורך השנה	קידום פרויקטים נבחרים של ההתאחדות (למשל: הקריטריונים לאיכות הוראה) והעלאתם לסדר היום של האגודות		
1. תפעול הפלטפורמות לשיתוף מידע 2. שליחת מייל דו- שבועי לאגודות	לאורך השנה	שמירה על נציגים עדכניים בלבד בקבוצות הרלוונטיות	6	להוות גורם זמין ואמין למענה לשאלות של מחלקות האקדמיה
	לאורך השנה	השקה של "חדר אקדמיה" באתר החדש ופעילות בפורום ובהורדת מסמכים		
	רבעון שני	משוב ישלח בסוף שנה"ל – מעל 80% תופסים את המייל כמועיל ואפקטיבי		
	לאורך השנה	קיום פגישות בשיתוף הסגל המנהלי ב-10 אגודות	7	זמינות והיענות שוטפת לרכזים הערבים באגודות
	לאורך השנה	שליחת עדכון דו שבועי לרכזים הערבים		
	רבעון רביעי	ניסוח רפורמה בחוק זכויות הסטודנט לנציגות סטודנטים בכל מוקדי	8	רפורמה בחוק זכויות הסטודנט שתכלול נציגות

		קבלת החלטות במוסדות וברגולטור	משמעותית של סטודנטים בתהליכי קבלת החלטות	
--	--	----------------------------------	---	--

**מטרה 5: פיתוח ממשקים משלבים בין האקדמיה ושוק העבודה**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת תשתית התמחויות	רתימת התאחדות התעשיינים להוצאת קול קורא לפיילוט	רבעון ראשון	
		התארגנות לפתיחת תוכניות בתשע"ח בהתאם להיענות כל הגורמים	רבעון שני	
		העברת חקיקה להסדרת מעמד המתמחה בדגש על ביטוח	רבעון שלישי	
		העברת "קורסים משלבי התמחות" במל"ג והוצאת קול קורא למוסדות מטעם מל"ג-ות"ת, כולל בשפה הערבית	רבעון שני	
		הגדלת מספר המוסדות אשר ייקחו חלק בתכנית המהנדסים לסטודנטים ערבים בשיתוף פעולה של משרד הכלכלה	רבעון רביעי	
		יישום מודל לשילוב סטודנטיות ערביות בעולם התעסוקה	לאורך השנה	בין התחומים: חינוך, שירותי רווחה, פרה רפואי וקידום אתרים. המסלולים יכללו הכשרות קצרות ומותאמות לדרישות המעסיקים וכן סדנאות הכנה לעולם העבודה.
2	יצירת מנגנון שימנע הטעייה בפרסום של תוכניות לימודים לסטודנטים וינגיש את כל המידע הרלוונטי לעשיית בחירה מושכלת בהרשמה ללימודים אקדמיים/טכנולוגיים	מעקב פעיל והעלאתו לאוויר של האתר המשווה לו התחייבו מל"ג והאוצר בשנה זו	רבעון רביעי	
		הנגשת מידע על ביקושים בשוק בשיתוף מעסיקים ומשרד העבודה	רבעון שלישי	
		יציאה לקמפיין פרסום הוגן במדיות השונות	רבעון שלישי	
3	פיתוח תוכנית השמה חדשה ואפקטיבית	הקמת פורום מעסיקים עם לפחות 5 גורמים מרכזיים במשק	רבעון ראשון	
		אימוץ מודל שבועות חשיפה לסטודנטים ע"י מספר מעסיקים ויצירת שיח על אחריות מעסיקים לחשיפה לתחום	רבעון שני	

	רבעון רביעי	יצירת מערך השמה בשת"פ עם התאחדות התעשיינים שיכלול תוכנית מנטורינג שתופעל על ידי ההתאחדות		
--	-------------	--	--	--

### מטרה 6: קידום סוגיות רוחביות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	תשלומים אפורים	יצירת קרן לתשלומים אפורים בבתי הספר לעיצוב	רבעון שני	
2	הזלת קורסי קיץ	הפעלת לחץ אגודות על המוסדות להורדת המחיר בהתאם להשוואה שנעשתה	לאורך השנה	
		העברת החלטת מועצת מל"ג בדבר הגבלת גבייה/סבסוד ות"תי לקורסי קיץ שיוגדרו	לאורך השנה	
3	הסדרת ממשקי מקצועות הבריאות	הסכמה על יציאה לפיילוט ארצי להכנסת ההתמחות בתזונה לתוך התואר	רבעון שלישי	
		יצירת מערך ממשקים אפקטיבי ויעיל בין משרד הבריאות למל"ג וסגירת כל הפערים העקרוניים	רבעון שני	
4	מעקב אחר ביצוע התוכנית הרב שנתית של מל"ג ות"ת	יצירת מנגנון מעקב מחלקתי יעיל, שיאפשר לשים אצבע על סעיפים לא ממומשים – ולדאוג להמשך דיון בכל הפורומים הרלוונטיים על הערכים שהוכרזו במרכז התוכנית ודאגה למימושם	לאורך השנה	1. בינלאומיות 2. לקויות למידה
		הכנסת נושאים חדשים לקידום שטרם נקבעו סופית (הוראה ניסיונית, חומש לפריפריה)	לאורך השנה	
5	Erasmus + TeachEx	השתתפות בכנסים, והטמעה במוסדות על ידי האגודות המעורבות (3 לפחות)	רבעון רביעי	
6	פורום מומחי בולוניה	קיום 2 אירועים (כנסים/ימי עיון) בנושאי עדיפות של ההתאחדות	לאורך השנה	
7	קיום המשך תהליך שיתוף ציבור – ומעורבות סטודנטים בהשפעה על אופן פעילות ההתאחדות והכרה של הסטודנטים את הכוח והיכולת של ההתאחדות לשנות מציאות במערכת	גיבוש הפלטפורמה המתאימה לשיתוף הציבור	עד ינואר	

	רבעון שני (סמסטר ב)	קיום תהליך שיתוף ציבור נוסף, בו ישתתפו יותר מ-3000 סטודנטים לפחות – הכולל מעורבות במדיניות שמוציאים לפועל.  היענות שטח לפעולות המשך – יכול להיות גם בפורום דיגיטלי		
	לאורך השנה	השתתפות חברי המחלקה כדוברים לפחות בארבעה כנסים לאורך השנה	הכרות של מירב הגורמים עם המחלקה לקידום מדיניות אקדמית	9
	לאורך השנה	חיזוק הקשר וקיום פגישות עם ועדי ראשי המוסדות ועמידה בקשר איתם, כולל פורום רקטורים ומנכלים		
	לאורך השנה	יצירת שגרת ישיבות עבודה שוטפות עם חברי המל"ג לפי החלוקה לוועדות משנה		
	לאורך השנה	כינוס לפחות 4 פורומי-פעולה רלוונטיים וקיום פגישות רבעוניות	חיזוק מעורבות סטודנטים בקבלת החלטות ומאבקים תחומיים רחביים הנוגעים לסטודנטים ממוסדות שונים	10
	לאורך השנה	ניהול שוטף של מאבקים תחומיים בטווח הקצר והארוך מול גורמי המדיניות (כנסת, מוסדות, מל"ג, ועדי עובדים וכו') הרלוונטיים		

# קשרי אגודות

## חזון

מערך ליווי והכשרת אגודות יפעל למען חיזוק אגודות הסטודנטים ברחבי הארץ, על מנת לשפר את השירות הניתן לסטודנט בקצה.

## עולמות התוכן של פעילות המחלקה

- ❖ ליווי - הפעילות השוטפת של המחלקה. ליווי וחניכת יושבי ויושבות הראש של אגודות הסטודנטים המקומיות. הענקת סיוע שוטף בסוגיות ניהוליות ואחרות העולות מהשטח במהלך השנה.
- ❖ הכשרות - חיזוק היכולת של האגודות לספק שירות לסטודנטים, זאת על ידי מתן כלים מקצועיים, ניהוליים וארגוניים בדרך של הכשרות מעשיות וקורסים המועברים על ידי גורמי מקצוע מתוך ההתאחדות וגורמים חיצוניים.
- ❖ פיתוח שירותים מיוחדים - מערך שירותים מתקדם ומקיף לסטודנט, המהווה נדבך נוסף למערך ההטבות הכולל שהסטודנט מקבל מהאגודה.
- ❖ תחבורה ציבורית - שדרוג מערך התחבורה הציבורית בישראל בדגש על הקמפוסים השונים תוך הגברת הנגישות ומתן פתרונות לאגודות ולסטודנטים במקרי קצה.

## מטרות

1. חיזוק היכולות הניהוליות והמקצועיות של בעלי התפקידים באגודות, בדגש על יושבי ויושבות הראש
2. ביסוס ושדרוג יכולות העברת הידע בין ההתאחדות לאגודות ובין האגודות עצמן
3. בניית מערך שירותים נרחב לרווחת כלל האגודות בארץ
4. הגדלת מספר האגודות החברות בהתאחדות
5. ביסוס תשתית תאגידית וארגונית לחיזוק האגודות – קטנות כגדולות
6. טיפול שוטף בתחום תחבורה ציבורית לשיפור רווחת הסטודנטים

**מטרה 1: חיזוק היכולות הניהוליות והמקצועיות של בעלי התפקידים באגודות, בדגש על יושבי**

**ויושבות הראש**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	ליווי שוטף של יושבי הראש	20 פגישות עם יושבי ראש מדי חודש. במהלך השנה מערך הליווי ייפגש לפחות שלוש פעמים עם כל אגודה אשר תחפוץ בכך	לאורך השנה	חלוקה של אגודות לפי מדרג - על פי צרכים, משאבים, יכולות, סגל חדש וכו'
2	שדרוג תהליך כניסה לתפקיד של יושבי ראש חדשים - בניית תוכנית ליווי ליו"ר חדש ומימושה בפועל	לפחות 75% מהיו"רים הנכנסים לתפקיד	לאורך השנה	בניית תוכנית ליווי הכוללת סדרת מפגשים ובהם מידע המותאם לכל אגודה ויו"ר בנפרד
3	הענקת כלים ניהוליים ומקצועיים לבעלי התפקידים באגודות, תוך חיזוק העתודה הניהולית - בניית תוכנית הכשרות רציפה תוך יצירת שת"פ עם ארגונים עסקיים וארגוני מגזר שלישי	2 קורסי מנהלים בשנה, כ-30 משתתפים בכל קורס	קורס קיץ - אוגוסט 2017, קורס חורף - דצמבר 2016	
4	קיום ימי עיון לבעלי תפקידים באגודות (ארגז כלים)	קיום 2 ימי עיון למחלקה, ימי עיון ייחודיים (מנהלי כספים וכדומה)	1 חורף - מרץ 2017 1 קיץ - ספטמבר 2017	
5	השקת מיזם "זקני השבט" - הנגשת הידע המקצועי והניסיון מקרב יו"רים לשעבר ליו"רים מכהנים	הגברת מספר המשתתפים הפעילים בתוכנית ל-10 יו"רים. הגברת מספר הפגישות המינימלי למשתתף ל-2 לפחות.	הפעילות מתקיימת לאורך השנה בדגש על הקיץ וההכנות לקראת השנה הבאה.	
6	בניית אוגדן חדש והשקה של מחברת אישית ליו"ר	השקה של האוגדן החדש וחלוקה לכל	מרץ 2017	

		האגודות		
7	תכנית ליווי אישית ליו"ר	העברת הסדרה לחמש אגודות במהלך השנה	במהלך השנה	בניית סדרת מפגשים מותאמים אישית לצרכי היו"ר בנושאים דוגמת תקציב, מבנה ארגוני, ניהול עמותה ועוד.
8	אתר חדש	כניסה שוטפת של מעל ל-50% מהאגודות	פברואר 2017	בניית אזור ייעודי באתר ההתאחדות החדש שיכלול אזורים אישיים לכל מחלקה בנפרד וכולל חומרים רלוונטיים לכל אגודה ואגודה. האתר יהווה פלטפורמת שיח בין האגודות להתאחדות ובינן לבין עצמן בדומה לפורום פייסבוק אך בצורה יותר מסודרת המשמרת זיכרון ארגוני
9	הכשרה למניעת הטרדות מיניות	לפחות עשר אגודות משתתפות בהכשרה	העברה של שתי סדנאות במהלך השנה	בהמשך להכשרות יוקם פורום עם נציגי ההכשרה ליצירת פעילויות אינטנסיביות בקמפוסים השונים
10	מערך הכשרות מותאם לבעלי תפקידים	קיום של 2 קורסים יעודיים עם מינימום של 10 משתתפים בכל אחד	לאורך השנה	



**מטרה 2: ביסוס ושדרוג יכולות העברת הידע בין ההתאחדות לאגודות ובין האגודות עצמן**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	קיום סמינר ההתאחדות השנתי	קיום שני סמינרים בשנה, הגעה של לפחות 35 אגודות ומעל 150 משתתפים.	סמינר חורף – ינואר 2017 סמינר קיץ – אוגוסט 2017	במסגרת הסמינרים יועברו תכנים מקצועיים לשדרוג יכולות האגודה ופעילויות גיבוש על מנת לשפר את השת"פ והעברת המידע בין האגודות לבין עצמן ובין לבין ההתאחדות
2	הפעלת פורומים שונים בפייסבוק על פי חלוקה מקצועית	הגדלת מספר החברים בקבוצות והגדלת הפעילות בהן – לפחות 50% מהאגודות פעילות בקבוצות	במהלך השנה	
3	עריכת סקר השוואת נתונים	הגדלת שיתוף הפעולה של האגודות במילוי הסקר והשימוש בנתונים בו, מעל 30 אגודות משיבות מעל ל-50%.	אפריל 2017	עדכון הפורמט על מנת למקסם את המענה על הסקר
4	מל"ב – מועדון לאגודות בלבד	הגברת ההשתתפות של יו"רים בפגישות	אחת לחודשיים לערך ולאורך כל השנה	קיום של מפגשי גיבוש ליושבי הראש על מנת לחזק את שיתוף הפעולה ביניהם
6	ניהול וקידום פורומים אזוריים/תחומיים	המשך פגישות אחת לחודשיים עם השתתפות של לפחות 5 יו"רים	אחת לחודשיים כל השנה	פורום צפון (ופורומים חדשים)
7	יצירת קבוצת מנהיגות והעצמה נשית	השתתפות למעלה ממחצית מיושבות הראש	במהלך מרץ-ספטמבר	

**מטרה 3: בניית מערך שירותים נרחב לרווחת כל האגודות בארץ**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	הפסקה פעילה ניידת - "אוטובוס הקסמים"	ביקור ב-15 אגודות לפחות בכל סבב.	אפריל-יוני 2017 סבב ראשון. נובמבר-דצמבר סבב שני.	בחינת פורמטים נוספים.
2	קרן סיוע, מאגר יועצים משפטיים	מאגר יועצים משפטיים – שימוש של לפחות 5 אגודות.  קרן סיוע – שימוש של לפחות 3 אגודות במהלך השנה	במהלך השנה	
4	חיזוק כוח קנייה משותף	השתתפות מעל ל-25% מהאגודות בפעילויות הרכש השונות  במתנות פתיחת שנה - השתתפות של 80% מהאגודות	במהלך השנה	בין האלמנטים שכבר התקיימו והצליחו השנה בצורה יוצאת דופן - מתנות פתיחת שנה וחולצות אגודה.
5	שירותי גרפיקה לאגודות	השתתפות של לפחות 15 אגודות בפרויקט	במהלך השנה	
6	בניית תכנית עבודה הוליסטית מול אקו"ם והסדרת התשלומים של האגודות כולן	הגעה להסכם חתום בשם רוב האגודות	במחצית הראשונה של 2017	השאיפה היא להגיע להסכם כולל בשם כל האגודות בארץ
7	הסכמי פרסום איסתא	חתימה של 70% על הסכם הפרסום החדש	ינואר 2017	
8	הפצת מכונות קפה אמון בקמפסים	תחילת פיילוט של 5 אגודות במהלך מחצית ראשונה ותחילת עבודה מלאה בלפחות 15 אגודות עד סוף 2017	תחילת פיילוט ברבעון הראשון של 2017	
9	מלכ"ר קפיטריות	תחילת פיילוט במוסד ראשון במהלך המחצית השנייה של 2017	מחצית שנייה של 2017	

**מטרה 4: הגדלת מספר האגודות החברות בהתאחדות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	חיזוק הקשר עם אגודות קיימות שאינן חברות בהתאחדות	בניית מערך טיפול באגודות סטודנטים שאינן עמותות	במהלך השנה	
2	סיוע בהקמת אגודות חדשות	צירוף אגודה אחת לפחות	במהלך השנה	
3	שת"פ מקיף בנושא הנדסאים	מציאת פיתרון לצירוף הנדסאים לאגודות קיימות וצירוף אגודות הנדסאים להתאחדות	במהלך השנה (תחילת עבודה אוקטובר 2016)	פעילות שוטפת עם המחלקה למדיניות אקדמית

**מטרה 5: ביסוס תשתית לחיזוק האגודות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	שינויים תקנוניים	קיום שיח עם האגודות שיוביל לעדכונים ושינויים מרכזיים בנושאים שונים, הנחוצים בעולם הסטודנטים.	במהלך השנה	
2	חניכה כלכלית-תאגידיית	הנחלת התנהלות תאגידיית תקינה באגודות (בין היתר קבלת אישור ניהול תקין לאגודות)	במהלך השנה	לדוגמה ניהול תקין - כיום מספר האגודות בעלות הניהול התקין הוא נמוך באופן יחסי. השאיפה היא שבמהלך 2017 כ- 10 אגודות נוספות יגישו בקשות ומסמכים ויתחילו את התהליך לקבלת האישור.
3	עריכת פורמטים גנריים	כתיבה ועריכה של לפחות 10 פורמטים		בניית תקציב, תכנית עבודה,

לשימוש האגודות	לשימוש האגודות	תיקי חפיפה ועוד.
4	תכנית מנהיגות חץ	בניית תשתית לקראת הקמת בית ספר למנהיגות של התאחדות הסטודנטים
	סבב שני של תכנית המנהיגות בהשתתפות 20 חברי אגודות	

### מטרה 6: טיפול שוטף בתחום תחבורה ציבורית לשיפור רווחת הסטודנטים

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	מיפוי נגישות רחב (מהיר לקמפוס)	10 קמפוסים תוך שנה	אוקטובר 2017	
2	שינוי מדיניות ההנחות לסטודנטים	שימוש נרחב יותר של סטודנטים בהנחות התחב"צ (מספרים יוכלו להינתן בהמשך לאחר בירור מול משרד התחבורה)	במהלך 2017	
3	הסדרת הגורם המחליט על אילו מוסדות מקבלים הנחה על תחבורה ציבורית	לקיחת אחריות של משרד התחבורה על הנושא		
4	ניטור מידע מדויק יותר על משתמשי הרב קו לסטודנטים	שיפור הטכנולוגיה וההתייחסות של משרד התחבורה לנושאכגון השקעת משאבים בתחום	עד תחילת שנת הלימודים הבאה	יש לפעול מול משרד התחבורה לשיפור איסוף המידע על משתמשי הרב-קו על מנת לפעול למיקסום השירות הניתן לסטודנטים
5	הנגשת הרב קו לסטודנטים	הגעה ל-50% מהסטודנטים	קיץ 2017	בהסתמך על נתונים במשרד התחבורה.

# מעורבות ומדיניות חברתית

## חזון

המחלקה למדיניות ומעורבות חברתית תפעל ליצירת פלטפורמות שונות ומגוונות שיאפשרו לכלל הסטודנטים בישראל לקחת חלק פעיל במעורבות חברתית. זאת, במטרה להביא להעצמת סטודנטים, העשרת החוויה במהלך שנותיהם במערכת ההשכלה הגבוהה, הקניית כלים וערכים שאינם נלמדים באולם ההרצאות, ובתוך כך ליצור מציאות חברתית טובה יותר בישראל. המחלקה תעודד יוזמות חברתיות סטודנטיליות מתוך שאיפה להעצים את כוחם של הסטודנטים והסטודנטיות ולעודד מנהיגות צעירה. המחלקה תשאף לבסס את מעמדו של הסטודנט כמי שיהווה ספינת דגל בכל הנוגע לצדק חברתי; הן במאבקים הנוגעים לעולמו האקדמי והן בתחומים אחרים הנוגעים לסולידריות ושוויון חברתי.

## מטרות

1. יצירה ומיסוד פלטפורמות למעורבות חברתית בקמפוסים, העצמת סטודנטים וקידום שוויון חברתי
2. הידוק הקשר עם ובין המחלקות למעורבות חברתית באגודות הסטודנטים וחיזוקן
3. קידום מדיניות והשפעה סטודנטילית בצמתים משמעותיים, בתחום המעורבות החברתית במערכת ההשכלה הגבוהה
4. שמירה על מיצוב ההתאחדות כארגון בולט בזירת המאבקים החברתיים וכארגון סיוע אזרחי בחירום. שמירה ויצירת שותפויות בשגרה ומתן מענה מקומי או ארצי בעת צורך.
5. קידום יזמות סטודנטילית בתחומים חברתיים עסקיים

**מטרה 1: יצירה ומיסוד פלטפורמות למעורבות חברתית בקמפוסים, העצמת מנהיגות חברתית סטודנטיאלית וקידום שוויון חברתי – גרעיני ההתאחדות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת שיתופי פעולה פוריים בין אגודות הסטודנטים לרכזי הגרעינים הפועלים בקמפוסים שלהן	פגישת תיאום ציפיות והצגת תכנית עבודה של כל רכז מול יו"ר/סיו"ר/גורם אחר מטעמם. אחת לסמסטר.	מרץ 2017	
		עדכון קצר שיעשה על ידי הרכז, על פעילות חודשית של הגרעין בפני איש הקשר באגודה.	יוני 2017	
2	תכנית האחוה הסטודנטיאלית הגאה: יצירת מרחב בטוח לקהילת הלהט"ב במוסדות האקדמיים בישראל ומתן מענה במקרים של להט"בופוביה פרטנית. שינוי ושיפור עמדות בקרב ציבור הסטודנטים והסגל האקדמי. קידום יוזמות ומנהיגות בקהילת הלהט"ב הסטודנטיאלית.	מיצוי 90% ממלגות רכזי גרעינים של האחוה הסטודנטיאלית הגאה	יולי 2017	
		השתתפות של לפחות 80% מהמלגאים בימי העיון וטקס סיום של מלגאי ההתאחדות	יוני 2017	
		פעילות גרעיני האחוה הסטודנטיאלית הגאה בלמעלה מ-20 קמפוסים. לפחות 6 פעילים בכל גרעין בממוצע.	יוני 2017	
		סמינר ארצי של למעלה מ-200 סטודנטים וסטודנטיות מכל רחבי הארץ	אפריל 2017	
		אירוע שיא בחודש הגאוה בכל אחד מן הקמפוסים בהם האחוה פועלת	יוני 2017	
		לפחות 3 פרסומים בשבוע בדף הפייסבוק של האחוה, במהלך הסמסטרים.	יולי 2017	
		לפחות 5 סיקורים תקשורתיים במדיה מסורתית	ספטמבר 2017	

מלבד מלגתו של מנהל קשרי החוץ, התכנית לא משקיעה כסף בפעילות זו	דצמבר 2017	יצירת קשרים עם ארגונים להט"בים סטודנטיאליים ממדינות אחרות. השתתפות נציג האחוזה בלפחות שני כנסים.		
	ספטמבר 2017	גיוס תקציב לפעילות קמפוסיאלית עבור שנה"ל תשע"ח		
	אוקטובר 2017	ביסוס ופיתוח תוכן הדרכה להכשרות ופעילויות הגרעינים. הפקת חוברות הדרכה.		
	יוני 2017	פעילות גרעיני סל"ע בלמעלה מ-12 קמפוסים. לפחות 6 פעילים בכל גרעין במוצע. לפחות 2 פרסומים בדף הפייסבוק בשבוע אירוע שיא אחת לסמסטר בכל גרעין לפחות 3 סיקורים תקשורתיים לפעילות חיובית למען ציבור הסטודנטים סמינר ארצי ראשון לרכזים ופעילי סל"ע שיעסוק בשוק העבודה וזכויות עובדים. לפחות 70 סטודנטים.	תכנית סל"ע: העלאת מודעות לזכויות ותנאי העסקת עובדים, לסטודנטים המשולבים והעתידיים להשתלב בשוק עבודה הוגן	3
	אוגוסט 2017	ביסוס ופיתוח תוכן הדרכה להכשרות ופעילויות הגרעינים. הפקת חוברות הדרכה.		
	יוני 2017	השתתפות של לפחות 80% מהמלגאים בימי העיון וטקס סיום של מלגאי ההתאחדות		

	יוני 2017	<p>יצירת גרעיני סמ"ן בלמעלה מ-14 קמפוסים. לפחות 6 פעילים בכל גרעין בממוצע.</p> <p>לפחות אירוע אחד לשינוי עמדות בכל גרעין לסגל, ואחד עבור הסטודנטים</p> <p>לפחות 2 פרסומים בדף הפייסבוק בשבוע, במהלך הסמסטרם</p> <p>לפחות 3 סיקורים תקשורתיים במדיה מסורתית</p> <p>לפחות 50% מהסטודנטים בקמפוסים בהם פועלים הגרעינים, יכירו את הפרויקט וידעו במה הוא עוסק</p>	<p>פרויקט סמ"ן – סטודנטים מובילים נגישות: בניית תשתית להגדלת כמות הסטודנטים עם מוגבלות המסיימים לימודים אקדמיים וחווים חוויה חיובית בלימודים – חברתית ואקדמית. זאת על ידי הקמת קבוצות שייכות של סטודנטים עם וללא מוגבליות, הפועלים לשינוי עמדות ביחס, וקידום זכויות למען, סטודנטים עם מוגבלות</p>	4
<p>מסד נכויות בג'וינט ישראל הצהירו כי לא יוכלו לממן את הפרויקט לאחר תשע"ח.</p>	דצמבר 2017	<p>גיוס משאבים עבור הפרויקט לשנת תשע"ט ואילך. כ-300,000 ₪ לשנת לימודים.</p>		
	ספטמבר 2017	<p>הוספת תקן במטה הארצי לרכז פיתוח תוכן והדרכה</p>		
	יוני 2017	<p>השתתפות של לפחות 80% מהמלגאים בטקס סיום של מלגאי ההתאחדות. כ-5 מלגאים בימי העיון של ההתאחדות</p>		
	יולי 2017	<p>מיצוי של לפחות 90% מהמלגות</p>	<p>פרויקט מדברים ערבית: הנגשת השפה הערבית</p>	5



		פעילות בלמעלה מ-12 קמפוסים. לפחות 300 חניכים המסיימים את הקורס.	המדוברת לסטודנטים שאינם דוברי השפה, העצמת סטודנטים מהחברה הערבית שלרוב אינם זוכים להוביל פעילות חברתית, יצירת מפגש חברתי של סטודנטים מהחברה הערבית עם שאר ציבור הסטודנטים	
	יוני 2017	השתתפות של לפחות 80% מהמלגאים בימי העיון וטקס סיום של מלגאי ההתאחדות		
	יולי 2017	מיצוי של לפחות 90% מהמלגות	פרויקט חינוך פיננסי: הגברת המודעות והאחריות הכלכלית של סטודנטים והכוונתם להתנהלות פיננסית נכונה	6
		פעילות בלמעלה מ-12 קמפוסים. לפחות 300 חניכים המסיימים את הסדנאות.		
	יוני 2017	השתתפות של לפחות 80% מהמלגאים בימי העיון וטקס סיום של מלגאי ההתאחדות		
	לאורך השנה	לפחות 4 כינוסים של הפורום ביקור של הפורום למשבצת בסמינר ההתאחדות שילוב ראשי הפורום בקורס ניהול עמותות. לפחות 5 נציגים. לפחות 5 אירועים משותפים בקמפוסים ברחבי הארץ	יצירת פורום להנהגות גרעיני ההתאחדות וגרעיני החוץ (ראה מס"ד 8), במטרה ליצור שיתופי פעולה ואיגום משאבים. הפורום יפעל לחיזוק התכניות ושיתופי הפעולה עם אגודות הסטודנטים.	7
	יוני 2017	ליווי אסטרטגי ומקצועי לעו"סים שינוי. לפחות 2 פגישות לסמסטר. לפחות שני שיתופי פעולה עם גרעיני ההתאחדות ו/או אגודות הסטודנטים.	קידום וליווי ארגונים סטודנטאליים חברתיים הפועלים בקמפוסים – גרעיני חוץ	8

		ליווי אסטרטגי ומקצועי למגמה ירוקה. לפחות 2 פגישות לסמסטר.		
ילווח על ידי מחלקת המחקר בהתאחדות.	מאי 2017	יצירת סטנדרטיזציה במשוב סיום לכלל התכניות שישקף את חווית המלגאים. מענה ממוצע של לפחות 3.5 ומעלה (1-5) במענה על השאלה: "עד כמה הפעילות במלגה הייתה משמעותית מבחינתך?"	מיסוד תכניות גרעיני ההתאחדות	9
		יצירת סטנדרטיזציה במשוב סיום לכלל התכניות שישקף את חווית המתנדבים/חניכים. מענה ממוצע של לפחות 3.5 ומעלה (1-5) במענה על השאלה: "עד כמה השתתפותך בתכנית הייתה משמעותית מבחינתך?"		
		יצירת פילוט למערכת דיווח חודשית שמעבר לתמונת מצב על הפעילות השוטפת, תיתן מענה למדידה והערכה להצלחת תכניות הגרעינים לאורך שנת הלימודים, בהתאם למטרות הפנימיות של כל תכנית.		
		2 תכניות נוספות לשנה"ל תשע"ח	קידום שיתופי פעולה עם ארגונים חברתיים נוספים ליצירת תכניות גרעינים נוספות	10
	אפריל 2017	קיום סמינר ארצי שיעסוק בהיכרות עם סוגיות מגדריות. זאת במטרה לבנות קהילה אקטיביסטית שתקדם את נושא השוויון המגדרי בקמפוסים.	קידום שוויון מגדרי ועצמאות נשית	11

**מטרה 2: הידוק הקשר עם ובין המחלקות למעורבות חברתית באגודות הסטודנטים וחיזוקן**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	מיפוי ותכלול הפעילות החברתית באגודות. הידוק קשר עם האגודות. הנגשת כלל הפעילויות הקשורות ב"אזרחות פעילה" בהתאחדות	פגישות עם רכזי מעורבות ויו"רים מ-20 אגודות לפחות בהן תבצע סקירה של כלל הפעילויות החברתיות באגודה ובהתאחדות	דצמבר 2017	
2	יצירת שיתופי פעולה בין אחראי מעורבות חברתית באגודות השונות.	שיח פורה בקבוצות הוואסטאפ והפייסבוק של אחראי המעורבות החברתית באגודות. שיתוף ידע, הזמנות לאירועים, פתירת דילמות, שת"פים. לפחות 3 אירועי שיח משותף בחודש. הגעה של לפחות 15 נציגים למשבצות מעורבות חברתית, בסמינרי ההתאחדות	דצמבר 2017	

**מטרה 3: קידום מדיניות והשפעה סטודנטיאלית בצמתים משמעותיים, בתחום המעורבות החברתית במערכת ההשכלה הגבוהה**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	חיזוק מעמד ההתאחדות ואגודות הסטודנטים אל מול היחידות למעורבות חברתית במשרדי הדיקן	ביקור בלפחות 5 יחידות מעורבות ביחד עם מציגי אגודות הסטודנטים. הגעה לפחות פעמיים למפגשי פורום היחידות למעורבות חברתית	אוגוסט 2017	הצגת פעילות ולתיאום ציפיות לקראת פרסום הקול הקורא של הוועדה למעורבות אקדמיה בקהילה
2	ייצוג הסטודנטים בוועדה למעורבות אקדמיה בקהילה –	שילוב משוב רוחבי לחוויה והמשמעות שסטודנטים חווים בקורסים משלבי עשייה, לתוך	אוגוסט 2017	

		הקול הקורא לקורסים משלבי עשייה ופרויקטי דגל	ות"ת	
--	--	---	------	--

**מטרה 4: שמירה על מיצוב ההתאחדות כארגון בולט בזירת המאבקים החברתיים וכארגון סיוע אזרחי בחירום. שמירה ויצירת שותפויות בשגרה ומתן מענה מקומי או ארצי בעת צורך.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	מפגשים עם ארגונים חברתיים, הגעה לכנסים וייצוג ההתאחדות בפורומים רלוונטיים	השתתפות פרונטלית לפחות אחת לחודש	דצמבר 2017	
2	קשר שוטף עם רשות החירום הלאומית, פיקוד העורף ופורומים ארגוני סיוע אזרחי	פגישות התעדכנות אחת לחצי שנה. בחירום – קשר ראשוני בפחות מ-24 שעות.	דצמבר 2017	

**מטרה 5: קידום יזמות סטודנטאלית בתחומים חברתיים עסקיים**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	הקמת קהילה יזמית – מתן כלים, ליווי וסיוע ליוזמות סטודנטאליות בתחום החברתי והעסקי כאחד החל מהשלבים הראשוניים.	פתיחת 3 פיילוטים לקורס יזמות	מאי 2017	פיתוח הקורסים יכלול יצירת צוות והכשרתו, פיתוח מערכי הדרכה, לוגיסטיקה ואופרציה.
2	הקמת קהילה יזמית – מתן כלים, ליווי וסיוע ליוזמות סטודנטאליות בתחום החברתי והעסקי כאחד החל מהשלבים הראשוניים.	יצירת מאגר מנטורים ארצי של לפחות 15 מנטורים מרקעים עסקיים שונים	מאי 2017	יצירת מרכז מנטורינג ארצי ופיתוחו, שיתבסס על יזמים צעירים וסטודנטים.

# קשרי חוץ

## חזון

המחלקה לקשרי חוץ תפעל למען חיזוק הקשר בין ציבור הסטודנטים בישראל לבין סטודנטים מרחבי העולם ולמען פיתוח הדיאלוג ביניהם. המחלקה תהווה מקור ידע לאגודות סטודנטים וככלי לקשר עם ארגונים ישראלים ובינלאומיים. המחלקה תייצג את ההתאחדות מול גופים בינלאומיים ותהיה שותפה למאמץ הלאומי הכולל של הסברת ישראל בעולם.

## מטרות

1. המחלקה תפעל לחיזוק התדמית של ההתאחדות בפרט וציבור הסטודנטים בישראל בכלל בזירה הבינלאומית.
2. המחלקה תפעל למען הידוק הקשרים עם ארגוני צעירים יהודיים בישראל ובתפוצות.
3. המחלקה תפתח את קשרי הגומלין של ההתאחדות מול אגודות הסטודנטים-מחלקות קשרי חוץ וארגונים שונים הקשורים לפעילותה בארץ ובעולם.

**מטרה 1: המחלקה תפעל לחיזוק התדמית של ההתאחדות בפרט וסטודנטים ישראלים בכלל בזירה הבינלאומית**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	מיתוג ההתאחדות במדיה חברתית	עמוד פייסבוק, Instagram ו- twitter באנגלית עם 500 עוקבים בשנה הראשונה	שוטף	שיתוף עם מחלקת דיגיטל והסברה
2	אתר ההתאחדות באנגלית	כל התכנים מופיעים בשפה האנגלית, נגישים ומעודכנים כולל תכנים רלוונטיים לסטודנטים זרים הלומדים בארץ.	רבעון 1	שיתוף עם מחלקת דיגיטל והסברה
3	יח"צ וחשיפה תקשורתית של פעילות ההתאחדות בעיתונאות זרה	חשיפה בארבע כתבות במהלך 2017	ממוצע של אחת לרבעון	שיתוף פעולה עם דוברות
4	הכנת "תיק עזר" עם הישגים ופעילויות מרכזיות של ההתאחדות להציג מול גורמים מחו"ל	פורמט קל ונגיש מעודכן עם ההישגים של ההתאחדות	רבעון 1	הוספה ועדכון התכנים במידת הצורך

**מטרה 2: המחלקה תפעל למען הידוק הקשרים עם ארגוני צעירים יהודיים בישראל ובתפוצות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	השתתפות משלחת ישראלית בקונגרס WUJS	השתתפות 5 רכזי קש"ח ו/או סטודנטים מהאגודות בכנס השנתי	רבעון 1	
2	תוכנית משותפת עם הלל עולמי	הפקת 2 אירועים	רבעון 2 + רבעון 3	תרבות וזהות יהודית/ישראלית
3	משלחת ו/או תוכנית עם Entwine JDC	משלחת מנהיגות של סטודנטים משותפת עם קהילות יהודיות בעולם	רבעון 4	בשיתוף מחלקת מעורבות חברתית

**מטרה 3: המחלקה תפתח את קשרי הגומלין של ההתאחדות מול אגודות הסטודנטים- מחלקות קשרי חוץ וארגונים שונים הקשורים לפעילותה בארץ ובעולם**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	אירוח הוועידה הדו-שנתית של התאחדות הסטודנטים האירופית	קבלת מימון ממשלתי והפקה בפועל	רבעון 4	כנס דו-שנתי שנערך כשבוע ימים בהשתתפות 120 נציגים סטודנטים מ-45 מדינות החברות באיחוד הסטודנטים האירופאי
2	הגדלת מספר הנציגים הישראלים בוועדות השונות ב-ESU	2 נציגים	עד רבעון 4	
3	השתתפות בכנסים ובסמינרים של ESU	2 בשנה	שוטף	
4	הפעלת פרויקט תגלית בקמפוסים	ליווי ותמיכה ברכזי תגלית בכל הקמפוס. הוספת 4 קמפוסים לפרויקט.	שוטף	
5	פרויקט בשיתוף משרד החוץ	הגדלת כמות המלגאים והמשתתפים בפרויקט ממומן ע"י משרד החוץ בתחום ה-BDS (ל-50 מלגאים) ו/או אנטישמיות (100 מלגאים)	רבעון 2	בשיתוף מחלקת מלגות
6	שיתוף פעולה עם הסוכנות היהודית	הגעה לכנסים והעברת תכנים לסטודנטים לפני יציאתם למשלחות בארצות הברית	רבעון 3	
7	השתתפות בכנסים בינלאומיים בנושאי אקדמיה והעולם היהודי	2 כנסים בשנה עם ארגונים שונים	שוטף	
8	הכשרות קשרי חוץ	2 ימי עיון לרכזי קשרי חוץ, השתתפות 8 רכזים בכל יום עיון.	רבעון 1 + רבעון 3	
9	יצירת קבוצה סגורה להעברת מידע והתייעצויות, מתן סיוע מקצועי והכוונה בנושאי משלחות, הסברה ודיפלומטיה ציבורית	הפעלת קבוצה פעילה ושיתופי פעולה בין האגודות. עדכונים אחד לחודש, שיתוף עם 15 רכזים.	שוטף	

10	פרויקט סטודנטים שגרירים בקמפוסים	5-10 סטודנטים בקמפוסים ששתתפו בפרויקט. שנה ראשונה פיילוט ב-5 קמפוסים	רבעון 2	הכשרה בת 5 מפגשים אשר בסיומם ההכשרה הסטודנטים ישתלבו באירועי קש"ח באגודות בהתאם לצורך
11	הכשרות לסטודנטים ישראלים שיוצאים לחילופי סטודנטים	50 סטודנטים. תוכנית בשיתוף משרדי ממשלה וארגונים רלוונטיים	רבעון 3	שגרירי ההתאחדות בחו"ל
12	פרויקטים מיוחדים לסטודנטים זרים הלומדים בארץ	1. ארוחת שישי בקהילות סטודנטים 2. קורסים מיוחדים לישראלים ותלמידי חו"ל ביחד	שוטף	שיתוף פעולה עם תוצרת הארץ ורוח חדשה
13	פיתוח קשרי עבודה עם שגרירויות זרות; בריטניה, ארצות הברית, צרפת וגרמניה	אירועי תרבות ודיפלומטיים עם שגרירויות	שוטף	
14	הרחבת תכנים ושיתופיות עם פרויקטים של ארסמוס +	יצירת פרויקטים חדשים בתמיכת ארסמוס +	שוטף	
15	ארסמוס + YOUTH משלחת מעורבות חברתית	יצאת משלחת של 10 סטודנטים ישראלים. הכנסת משלחת סטודנטים זרים.	רבעון 3	



# הסברה, דוברות ודיגיטל

## חזון

מחלקת ההסברה, הדוברות והדיגיטל תפעל להסברת מדיניות ההתאחדות, לשיווק פעילותיה השונות ולמיתוגה כארגון אידיאולוגי, יוזם, ובעל השפעה על סדר היום הציבורי בישראל בכלי התקשורת המסורתיים והדיגיטליים. המחלקה תייצג במקצועיות ובאמינות את התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בפני הציבור הרחב בכלל וציבור הסטודנטים בפרט. המחלקה תפעל תוך ידיעה כי היא מהווה את חזותה של ההתאחדות ומרחיבה את בסיס הלגיטימציה למדיניותה. כמו כן תפעל המחלקה לחיזוק שיתוף הפעולה, הקשר והדיאלוג בין ההתאחדות לאגודות הסטודנטים וציבור הסטודנטים והסטודנטיות.

## מטרות

1. חיזוק פני המותג של התאחדות הסטודנטים.
2. מיצוב ההתאחדות כגוף דומיננטי ומשפיע בשיח החברתי, הכלכלי והאקדמי בישראל.
3. תמיכה דוברתית והסברתית לאגודות.
4. מיקסום פוטנציאל הנכסים הדיגיטליים של ההתאחדות.
5. קיום פעילות של מחלקות ההתאחדות.

**מטרה 1: חיזוק פני המותג של התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת שפה מיתוגית אחידה	בניית ספר מותג שלם הכולל חידוד מסרים, ערכים, הנחיות עיצוביות ועוד	1/1/17	
		בניית בנק פרסומים מעוצבים לכל פלטפורמות הדיגיטל השונות ולכל מחלקות ההתאחדות.	1/1/17	
		הכנסת מעצבת גרפית ועורך וידאו למחלקת ההסברה	1/1/17	
2	הגברת המודעות והאמון בין ההתאחדות לציבור הסטודנטים	יישום תוכנית לליווי סטודנטים חדשים הכוללת הפקת חומרי הסברה לכל סטודנט חדש	1/9/17	
		תוכנית "הכל אנשים" – טורי דעה כתובים ומצולמים של סטודנטים נבחרים ובעלי תפקידים בהתאחדות	1/3/17	
		הפקה והפצת סרט תדמית אודות ההתאחדות וכן סרטי סיכום סמסטר ושנה	1/8/17	
		יצירת תוכן וידאו מקורי לכלל הנכסים הדיגיטליים של ההתאחדות. לפחות שני קטעי וידאו מקוריים בחודש	1/4/17	
		פיילוט לתוכנית בוקר יומית שתשודר בסינדיקציה לכלל תחנות הרדיו הסטודנטאיליות	1/1/17	
		בקרת מדדים אמפיריים באמצעות Buzzila. הגברת סנטימנט חיובי.	30/12/17	

	1/5/17	משאל און ליין – יצירת פלטפורמות במייל ובאתר ההתאחדות לסטודנטים ולבעלי תפקיד באגודות במטרה לקבל פידבקים		
--	--------	---	--	--

## מטרה 2: מיצוב ההתאחדות כגוף דומיננטי ומשפיע בשיח החברתי, הכלכלי והאקדמי בישראל

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	השתלבות תקשורתית שוטפת בנושאים העולים על סדר היום	טוויטר ופייסבוק אישיים ליו"ר ההתאחדות – לפחות ארבעה פוסטים בשבוע.	1/1/17 ולאורך השנה	
		תגובות לתקשורת ותדרוך כתבים שוטף.	תדרוך אחת לארבעה חודשים.	
		תקשור דיונים יזומים בוועדות הכנסת	בהתאם לצורך	
2	הקצאת משאבי דוברות והסברה לליווי מידתי של מאבקים	ליווי צמוד של מאבקים הסטודנטים	בהתאם לצורך	
		השתלבות והובלה של מאבקים חברתיים וציבוריים	בהתאם לצורך	
3	ניצול עוגנים אקטואליים	בניית גאנט שנתי הכולל אירוע מפתח כדוגמת - פתיחת שנה אקדמית, תקופת בחינות ימי הסטודנט ועוד.		

## מטרה 3: תמיכה דוברותית והסברתית לאגודות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	כנסים וימי עיון	לפחות 3 מפגשים מרוכזים בשנה עם רמ"די הסברה ודוברים		מרצים חיצוניים בחלק מהמפגשים
		פגישות פרטניות עם דוברים ורמ"דים		בהתאם לצורך
2	תחזוק קשר שוטף עם	קבוצות וואטס אפ ופייסבוק פעילה		

		ומעודכנת	דוברים ורמדי הסברה
		דף קשר מתעדכן	
		ייצוג מרואיינים בצורה מאוזנת בהתאם לצורך	
		מחלקות אקדמיה, קשרי ממשל, ליווי אגודות.	3 ישיבה שבועית
		יצירת לוח אירועים חודשי מתעדכן בשיתוף האגודות	4 מתן ביטוי לפעילות האגודות במשאבי דוברות והסברה של ההתאחדות בהתאם לצורך
		שיתוף אירועים ועשייה של האגודות בפייסבוק ובנכסים הדיגיטליים של ההתאחדות	
	1/6/17	ניזולטר - 50% פתיחה לפחות, אחת לחודש לפחות. אתר - שרשר חדש באחד החדרים באתר לפחות אחת ליום	הכל אגודה - ניזולטר חודשי להנהלות ואתר מתעדכן 24/7

#### מטרה 4: מיקסום פוטנציאל הנכסים הדיגיטליים של ההתאחדות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	בניית והשקת אתר חדש להתאחדות	קידום משמעותי בתוצאות החיפוש בגוגל במונחי הליבה, הגדלת הכניסות לאתר ב-15%. נגישות מלאה.	1/6/17	
2	הכנסת עורך וידאו וצלם למחלקת דיגיטל והסברה	2 סרטוני וידאו מקוריים בחודש עם 50K צפיות לסרטון	1/4/17	
3	מיקסום פוטנציאל פוסט בדד	תכנים גרפים (הידעת?) / מרצים מצייצים / מלגות ומשרות חדשות) - ריץ' של 10k לפחות לכל פוסט בודד		
		ארבעה תכני וידאו מקוריים בחודש עם למעלה מ-50,000 צפיות		
4	תיעוד מהשטח	תיעוד לייב בפייסבוק		

		מכנסים, הפגנות ואירועים – ריץ' של 2K לפחות לכל וידאו.		
סנאפצ'ט		תיעוד באמצעות אלבומי תמונות ופרסומים רגילים/story באינסטגרם		
	11/11/17	פייסבוק – 90K לדרך, 10K ממוצע לפוסט בודד	5	חיזוק נכסים דיגיטלים
	1/4/17	טוויטר – 600 עוקבים		
ריץ' אורגני גבוה, שיתוף ולייקים	11/11/17	אינסטגרם – 1000 עוקבים		
	1/6/17	Pushcrew – 500 עוקבים		
	1/1/17	ניוזלטר שבועי. 4 אייטמים בניוזלטר בודד. עלייה של 15% באחזי הפתיחה וברשומים לדיוור.		

#### מטרה 5: קידום פעילות מחלקות ההתאחדות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	קשר רציף עם מחלקות	ישיבת התעדכנות שבועית		
2		יצירת נוהל עבודה מסודר עם רכזים ומלגאים תחת כל מחלקה		
3	סיוע בקידום מטרות פר מחלקה	מעורבות בהתאם לתוכנית העבודה		התמקדות בסמ"ן, סל"ע ומדברים ערבית
		מלגות בהתאם לתוכנית העבודה		סיוע בגיוס נרשמים למלגות המתקשות בכך, תקשור מלגות מרכזיות
		אקדמיה בהתאם לתוכנית העבודה		עבודה שוטפת על נושאים לכל אורך

השנה			
עבודה שוטפת על נושאים לכל אורך השנה		קשרי ממשל בהתאם לתוכנית העבודה	
תקשור לוקאלי וכתבות מגזין, קידום ויראלי, סרטון תדמית, קישור לאתר ולדף פייסבוק		תוצרת הארץ בהתאם לתוכנית העבודה	
כתבות מגזין, ליווי אירועים ורשת עמיתים		ישראל 2050 בהתאם לתוכנית העבודה	
תקשור שת"פ מרכזיים, דגש על הבית האקדמי ומילגפו		אלחון בהתאם לתוכנית העבודה	
מקסימום עונים על הסקרים		מחקר בהתאם לתוכנית העבודה	
הצפת נושאים רלוונטיים		מגזרים ואוכלוסיות בהתאם לתוכנית העבודה	

# מחקר

## חזון

המחלקה תהווה גוף מחקר מקצועי ומוביל שיתמקד בהנגשה ופיתוח ידע ומידע לטובת ציבור הסטודנטים והסטודנטיות, לטובת ציבור הצעירים והצעירות בישראל, ולטובת הנהגת ההתאחדות. בתוך כך, תסייע המחלקה להנהלת ההתאחדות בקביעת סדר היום הכלכלי-חברתי במדינת ישראל. זאת, באמצעות הספקה של מידע מדויק ומהימן ביעלות ומהירות, פיתוח ידע ומדיניות בנושאים חברתיים-כלכליים וכדומה.

## מטרות

1. גיבוש תכניות אפקטיביות על התפר שבין אקדמיה ותעסוקה, הבנת הרקע אליו באים לאקדמיה והיכולות איתן יוצאים הסטודנטים
2. הגדרת תפקידה של התאחדות הסטודנטים בזירה הציבורית והפוליטית
3. מתן מענה ואספקת מידע מקצועי למחלקות ההתאחדות
4. השלמת המשימות השוטפות של מחלקת מחקר
5. ביסוס ופיתוח מקצועי של מחלקת המחקר

**מטרה 1: גיבוש תכניות אפקטיביות על התפר שבין אקדמיה ותעסוקה, הבנת הרקע אליו באים לאקדמיה והיכולות איתן יוצאים הסטודנטים**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת הבנה מעמיקה על הקשר שבין האקדמיה לשוק התעסוקה	יצירת שאלון בוגרים הממפה את מוסד הלימודים, התחום, והתעסוקה העתידית. בשלב הראשון אנו מצפים לכ-3,000 משיבים בוגרים. הטמעתו במסגרת כלי של "פרסום הוגן".	אפריל-מאי 2017	בשיתוף רשות החדשנות
		כתיבת ניירות עמדה בנושא אקדמיה-תעסוקה בהתאם לתפיסה כוללת של הנהלת ההתאחדות, בהם מודלים שונים מהעולם והפערים הנדרשים בשוק התעסוקה בישראל.	פברואר-מרץ 2017	
2	גיבוש תכניות התמחויות	הרחבת נייר עמדה בנושא התמחויות בעולם, הוספת חלק על מיפוי תוכניות התמחות בישראל.	ינואר 2017	הרחבה של פרויקט משנת 2016, בשיתוף המחלקה למדיניות אקדמית
3	סטודנטים ופריפריה החברתית: בחינה של הסטודנטים והרקע ממנו הם מגיעים לאקדמיה – או שמא לא מגיעים לאקדמיה	מחקר אמפירי המתבסס על נתוני אורך ורוחב שנקבל מהלמ"ס.	יולי 2017	בשיתוף המחלקה למדיניות אקדמית
4	סיוע בגיבוש תפיסת ההוראה האיכותית	הגדרה של מהי הוראה איכותית ודוגמאות מובילות מן העולם של שילוב הוראה כבסיס לאקדמיה מוצלחת.	אפריל-מאי 2017	בשיתוף המחלקה למדיניות אקדמית



**מטרה 2: הגדרת תפקידה של התאחדות הסטודנטים בזירה הציבורית והפוליטית**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	גיבוש מדיניות הנוגעת לתפקיד התאחדות הסטודנטים בזירה הציבורית והפוליטית	השלמת מחקר מקיף על מקומם של אגודות סטודנטים והתאחדויות סטודנטים בעולם, בעת הנוכחית, תוך קבלת פרספקטיבה היסטורית	אוגוסט 2017	במסגרת הסקירה, ייכלל פרק אשר יתייחס לשירותים שהתאחדויות סטודנטים בעולם מספקות לאגודות הסטודנטים ולסטודנטים.
2	בחינת מעורבות הסטודנטים והצעירים בחברה הישראלית	יצירת מדד להשתתפות סטודנטים וצעירים בחברה הישראלית.	יוני 2017	בשיתוף ישראל 2050 והמחלקה למדיניות אקדמית.
3	בחינת מעורבות הסטודנטים בניהול אקדמי	מיפוי מעורבות בניהול החינוך בתוך המוסד, כחלק מהתפיסה של מעורבות אזרחית צעירה, והשוואה לעולם	פברואר 2017	

**מטרה 3: מתן מענה ואספקת מידע מקצועי למחלקות ההתאחדות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	סוגיות תקציביות – קורסי קיץ ותשלומים אפורים	מיפוי התשלומים על קורסי קיץ	יוני 2017	בשיתוף המחלקה למדיניות אקדמית
		מיפוי הוצאות הסטודנט על תשלומים אפורים	יוני 2017	
2	קורסים מקוונים	עריכת סקר ונייר עמדה בנושא קורסים מקוונים ושילובם במערכת	ינואר 2017	בשיתוף המחלקה למדיניות אקדמית

		האקדמית הישראלית		
בשיתוף מחלקת מלגות ומחלקת מעורבות חברתית	לאורך השנה	מתן מענה שוטף וליווי למנהלי תכניות בהערכת הפרויקטים ובמישוב חודשי של הפרויקטים השונים	הערכת פרויקטי המלגות של ההתאחדות	3
	יולי 2017	דו"ח סיכום של כל פרויקט – חמישה פרויקטים של מעורבות חברתית ושניים של מחלקת מלגות – בהיקפים שונים		

#### מטרה 4: השלמת המשימות השוטפות של מחלקת מחקר

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	סקר הסטודנט	גיבוש שאלון לשנת תשע"ז	מאי 2017	
		בחינת הפילוחים הנדרשים לסקר, והעברתם לחברה המבצעת את העיבודים	יולי 2017	
		המשך עיבודים של הסקר, בהתאם לדרישות מחלקות ההתאחדות	ספטמבר ואוקטובר 2017	
2	סקר השוואת נתונים של האגודות	עדכון שאלות הסקר	מרץ 2017	בשיתוף מחלקת ליווי והכשרת אגודות
		עיבוד תוצאות הסקר ופרסום דוח בנושא	אוגוסט 2017	
3	מדד הח"כ הסטודנטיאלי	דירוג חברי הכנסת בהתאם למידת עיסוקם ופועלם לקידום סוגיות הקשורות לעולם הסטודנטיאלי	אפריל 2017	בשיתוף מחלקת קשרי ממשל
4	ניתוח תקציבי ההשכלה הגבוהה בישראל והעולם	גיבוש נייר עמדה בנושא	דצמבר 2017	

5	תרגום והפצה של דוח ה-OECD	תרגום ותמצות של הדוח המקיף של ה-OECD	ספטמבר 2017	דוח השוואתי של ארגון המדינות המפותחות בנושא חינוך והשכלה.
---	---------------------------	--------------------------------------	-------------	---

#### מטרה 5: ביסוס ופיתוח מקצועי של מחלקת המחקר

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	הרחבת הידע בנושאים הקשורים בהשכלה גבוהה	השתתפות בכנסים מקצועיים	לאורך השנה	
2	הרחבת הידע המקצועי	השתתפות בקורס איכותני/כמותני	פברואר 2017	
4	הרחבת ההשפעה של תוצרי המחלקה	פרסום במגזין מקצועי ו/או פרסום מחקר בשפה האנגלית	דצמבר 2017	
5	הרחבת הנגישות לתוצרי המחלקה	הנגשת המידע הקיים באתר החדש: יצירת מילות מפתח לפרסומים קודמים, כתיבת תקצירים לפרסומים, גישה נוחה באמצעות מפת האתר	מרץ 2017	
		פרסום חלק מתוצרי המחלקה בערוצי התקשורת השונים	לאורך השנה	
6	הרחבת שיתופי פעולה עם גופי מחקר	פגישות מקצועיות עם גופי מחקר שונים דוגמת הלמ"ס, מוסד שמואל נאמן, מרכז אהרון מאיר, מכון ראות, הכלכלן הראשי במשרד האוצר.	לאורך השנה	
		קיום מחקר משותף אחד לפחות עם גוף מחקר חיצוני.	לאורך השנה	

# קשרי המשל

## חזון

המדור יהיה אמון על ניהול ופיתוח קשרי העבודה ושיתופי הפעולה בין התאחדות הסטודנטים והמוסדות השלטוניים, גופים חוץ פרלמנטריים וארגוני המגזר השלישי, לצורך קידום זכויות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל. המדור יסייע להנהלת ההתאחדות בתכנון הפעילות ובמיצוב התאחדות הסטודנטים כארגון חברתי מוביל השותף בקביעת סדר היום הציבורי במדינת ישראל.

## מטרות

1. קידום תפיסת ההתאחדות ותוכנית העבודה מול מקבלי החלטות ומיצובה כגורם משפיע על סדר היום הציבורי בנושאים סטודנטיאליים בפרט ובנושאים חברתיים כלכליים בכלל
2. המשך פיתוח וחיזוק תוכנית מלגאים חזקה ומשמעותית אשר תביא להשפעה ניכרת על סדר היום ופעילות ההתאחדות
3. קידום תמיכת המדינה בפעילות ההתאחדות
4. שילוב אגודות הסטודנטים וציבור הסטודנטים בפעילות הציבורית

**מטרה 1: קידום תפיסת ההתאחדות ותוכנית העבודה מול מקבלי החלטות ומיצובה כגורם משפיע על סדר היום הציבורי בנושאים סטודנטיאליים בפרט ובנושאים חברתיים כלכליים בכלל**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	סטודנטים ככוח משמעותי ליצירת שינוי	יצירת סט חקיקה על בסיס תיקונים לחוק זכויות הסטודנט - העברת 2 הצעות חוק שלנו בקריאה ראשונה	תחילת מושב החורף הבא - אוקטובר/נובמבר 2017	
		הגדלת כמות המלגות תחת המשרדים הממשלתיים (תוספת של 450 מלגאים לערך)	דצמבר 2017	
2	חיזוק מעמד הסטודנטים בכנסת	קיום יום הסטודנט הלאומי בכנסת + השתתפות נציגי הסטודנטים בישיבת הממשלה	יולי 2017	
		כנס נוסף אחד לפחות לאורך השנה של השדולה בכנסת		
3	שקלול מדד הח"כ הסטודנטיאלי ופרסומו	4 ח"כים יפרסמו את מקומם במדד הח"כ הסטודנטיאלי + אייטם בתקשורת	פרסום מדד בסוף מושב החורף - מדד חד שנתי	
4	הכנסת נציגי סטודנטים במוקדי כוח קריטיים	קידום הוספת נציג סטודנטים ב"ת	אוקטובר 2017	
		הצעת חוק נציג סטודנטים בוועד מנהל/ועדת משמעת/ועדת ערעורים בקמפוסים	מעבר ועדת שרים לחקיקה עד אוגוסט 2017	
		אישור תזכיר העסקת סטודנטים בשלטון מקומי	עד אפריל 2017	
5	קידום מאבקי רוחב	הקמת פורום הורות בהתאחדות - כתיבת סט המלצות וקידומן	נובמבר 2017	
		רפורמה הנדסאים - אישורה בממשלה	נובמבר 2017	
		חוק זיכוי במס להנדסאים	ינואר 2017	
		מקצועות הבריאות - שינוי	אוגוסט 2017	

		מציאות בשני מסלולי לימוד לפחות		
	אוגוסט 2017	קידום טיפול בהטרדות מיניות - *הקמת ועדה ציבורית לבחינת הנושא *יצירת תקנון אחיד/מומלץ למניעת הטרדות מיניות/ יצירת אמנה *שינוי חקיקה אחד		
	דצמבר 2017	אדריכלים צעירים - יישום ההמלצות שהתקבלו בוועדה		
	אפריל 2017	וטרינריה - ביטול השבת		
	יוני 2017	משפטים - סגירת התקנות לשינוי מבנה המבחן ואישורן		
ברמה התכנונית	ספטמבר 2017	הדבקת ההיצע לביקוש ועמידה במדדי ה-OECD	קידום תוכנית לאומית לבניית מעונות ברחבי הארץ	6
	ספטמבר 2017	סיום הליך חקיקה של המלצות הוועדה	קידום שינוי במדיניות כתובת ההצבעה בבחירות לסטודנטים	7

**מטרה 2: המשך פיתוח וחיזוק תוכנית מלגאים חזקה ומשמעותית אשר תביא להשפעה ניכרת על סדר היום ופעילות ההתאחדות**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	המלגאים יסיימו את השנה כאשר הם רכשו ניסיון והבנה של המערכת הפוליטית	מתקדמים בסיום התוכנית לפרויקטים/משרות יחודיות בתחום. הצלחה בגיוס 8 מתנדבים	אוגוסט 2016	תכנית המלגאים בנויה כך שבדרג הראשון ניצב רכו התוכנית, ומתחתיו מנהלי צוותים המרכזים מלגאי + מתנדבים
2	המלגאים יפרסמו לסטודנטים תכנים רלוונטיים ויעדכנו על הנעשה בכנסת	פרסום של לפחות 8 אייטמים בפייסבוק/ניוזלטר על הפעילות שלהם	אוגוסט 2016	

	אוגוסט 2016	לפחות פרויקט רוחב אחד שימצה את עצמו לאורך השנה באחריות הצוות	המלגאים יצליחו לייצר שינוי בסדר היום הציבורי משמעותי	3
--	-------------	--	---	---

### מטרה 3: קידום תמיכת המדינה בפעילות ההתאחדות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	העברת תקנת התמיכה התקציבית על ידי הגורמים הרלוונטיים	אישורה בממשלה	יוני 2017	
3	חיזוק קשרים מול משרדי ממשלה איתם הקשרים אינם חזקים מספיק- מדע, נגב גליל, משרד הבריאות והכלכלה	השקת תוכנית אחת/שיתוף פעולה אחד עם כל אחד מהמשרדים	אוקטובר/נובמבר 2017	

### מטרה 4: שילוב אגודות הסטודנטים וציבור הסטודנטים בפעילות הציבורית

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	חיבור אגודות וסטודנטים בכלל לפעילות פרלמנטארית, ניהול מאבקים, מוקדי כוח	העברת סדנאות ל-10 אגודות נבחרות והעברת 3 סדנאות פתוחות לכלל הסטודנטים	דצמבר 2017	
2	עדכון שוטף של האגודות בעשייה הפרלמנטארית	הוצאת עדכון קבוע במסגרת העדכון השבועי ליו"רים - אחת לשבועיים	לאורך השנה (רק במהלך מושבי הכנסת)	
3	השתתפות סטודנטים בעשייה הפרלמנטארית	3 כנסים פתוחים (באם שדולות או דיונים) במהלך כל סמסטר	דצמבר 2017	פתיחת כנסים להשתתפות סטודנטים ונוכחות גדולה בכנסים ובדיונים

הרלוונטיים				
	יוני 2017	שיתופי פוסטים שלנו בפייסבוק של האגודות ובקשה לתוכן ומידע בעת הצורך אשר תגיע מטעמם	מעורבות האגודות בעשייה הפרלמנטארית	4



# מלגות

## חזון

מחלקת המלגות שמה לה למטרה לאפשר לכל סטודנט לקחת חלק בפעילות חברתית משמעותית, תוך העצמת מעורבותם כאזרחים פעילים בקהילה.

## מטרות

1. מחלקת המלגות תשאף להקל על הסטודנטים את הנטל הכלכלי הכרוך בלימודים אקדמיים תוך הגברת מעורבותם בקהילה, ללא הבדלי דת גזע ומין
2. מחלקת המלגות תציב עצמה כגוף המוביל בישראל בתחום המלגות לסטודנטים
3. המחלקה תנהל את הפרויקטים תחתיה במקצועיות וביעילות ותפעל למיצוי תפוקת פעילות הסטודנטים בחברה
4. המחלקה תפעל לחיזוק הקשר ויצירת שיתופי פעולה עם אגודות הסטודנטים
5. מחלקת המלגות תפעל לחיזוק תפיסת המלגאי כאזרח פעיל וסוכן לשינוי חברתי

בשנת תשע"ז תפעיל מחלקת המלגות כ-11 פרויקטים, בהיקף של 1,500 מלגאים בפריסה ארצית. בראשה עומדת מנהלת המחלקה ואיתה עובדות שתי רכזות, אשר יחד מנהלות את כלל הפרויקטים. תכנית העבודה בשנה זו מתמקדת במספר נקודות מרכזיות:

1. חיזוק הפרויקטים הקיימים והרחבת מגוון המלגות
2. העצמת הצוות המנהל של הפרויקטים ויצירת קבוצת איכות שמובילה את התכניות השונות
3. ביסוס פורום מעניקי מלגות בישראל
4. שימת דגש על נהלי עבודה אחידים ושימור ידע
5. שיפור יכולת הפצת המלגות והגעה לקהלים מגוונים

**מטרה 1: מחלקת המלגות תשאף להקל על הסטודנטים את הנטל הכלכלי הכרוך בלימודים אקדמיים תוך שימת דגש על הגברת מעורבותם בקהילה, ללא הבדלי דת גזע ומין.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד
1	הפעלת 11 תכניות המלגות הקיימות על פי ההסכמים מול הגורמים השותפים ותכניות העבודה שנכתבו לכל פרויקט.	כלל התכניות יתנהלו באופן מספק ועל פי תכנית העבודה, יחד עם טיפוח שוטף לאורך השנה. מדדי ההצלחה של כל פרויקט מצוינים בהמשך תכנית העבודה.	לאורך השנה
2	ייזום ובניה של תכניות מלגות חדשות (בדגש על יצירת מגוון רחב של אפשרויות הפונות לאוכלוסיות מגוונות)	המחלקה תיזום ותרחיב את שיתוף הפעולה מול משרדים ממשלתיים, גופים מסחריים וארגוני מגזר שלישי כדי להגדיל את משאביה.	לאורך השנה
		המחלקה תבנה ותישלח חמש תכניות מלגות חדשות למשרדי ממשלה וגופים שונים.	מרץ 2017
		המחלקה תמשיך לקדם את התכניות שכבר נשלחו למשרדי הממשלה בשנה החולפת.	לאורך השנה בשיתוף מחלקת קשרי ממשל.
3	שימור והרחבת התכניות הקיימות	המחלקה תפעל לביסוס התכניות הקיימות, על מנת להבטיח את יכולתה לתת מענה ארוך טווח לסטודנטים.	לאורך השנה

**מטרה 2: מחלקת מלגות תציב עצמה כגוף המוביל בישראל בתחום המלגות לסטודנטים.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד
1	ביסוס פורום מעניקי מלגות בישראל, שהוקם ע"י התאחדות הסטודנטים ומשרד רה"מ, ומיצבו כגוף המרכזי בעולם המלגות בארץ.	הפורום יתכנס אחת לרבעון ויכלול נציגים מכל הגופים המרכזיים בארץ המעניקים מלגות. במפגשי הפורום יתקיים שיח על קידום תחום המלגות, והוא ישמש מקום להיכרות וחיבורים בין הגופים השותפים בו.	מפגשי הפורום בשנת 2017: ינואר, אפריל, יולי, אוקטובר. מסמך פילוח מלגות ארצי מטעם הפורום, יפורסם בחודש פברואר 2017.
2	שיפור אופן הפצת המלגות והיכרות של הסטודנטים עם פעילות המחלקה.	שיפור הנראות של הקולות הקוראים ויצירת שפה עיצובית ייחודית למלגות ההתאחדות. הגעה לקהלים שונים ויצירת קשר עם שותפים פוטנציאליים: מרכזי צעירים, עיריות וכו'.	מרץ 2017

**מטרה 3: המחלקה תנהל את הפרויקטים תחתיה במקצועיות וביעילות ותפעל למיצוי תפוקת פעילות הסטודנטים בחברה.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד
1	בקרה על הפעילות השוטפת של הסטודנטים באמצעות תוכנת דיווח שעות חודשית.	יבוצע מעקב על דיווח השעות של הסטודנטים ותינתן התייחסות לחוסר דיווח (כל סטודנט דיווח על פעילותו אחת לחודש באמצעות תוכנה ייעודית).  רכזי התכניות, יתבקשו לשלוח דו"ח ביצוע חודשי, כאשר בכל חודש ינעל דיווח השעות ולא ניתן יהיה לשנותו, בכך נוכל לזרז את הליך הנפקת דרישות התשלום לפרויקטים.	לאורך השנה
2	בקרה סדורה על פעילות הצוותים המנהלים, בהתאם לתכנית העבודה שנכתבה להם בתחילת שנת הפעילות.	כלל מנהלי התכניות קיבלו בתחילת שנת הפעילות תכנית עבודה מותאמת אישית פר פרויקט. לאורך השנה נדרשים מנהלי התכניות לקיים מספר ישיבות צוות, לשלוח דו"חות מצב ולהגיע לפגישות עם מחלקת המלגות. פירוט מופיע מטה במדדי ההצלחה.  על כל אלו תפקח מחלקת המלגות ויערך מעקב אחר הביצוע.	לאורך השנה
3	אופן המיון והפיקוח יותאם לכל פרויקט בנפרד, בהתאם לצרכי הפרויקט ומגבלותיו.	מנהלי התכניות יתבקשו לכתוב תכנית עבודה סדורה לאופן ביצוע הפיקוח על המלגאים, תוך שימוש בכלל הכלים שעומדים לרשותם: מערכת דיווח שעות, ביקורים במוקדי הפעילות, יצירת קבוצות אזוריות והעלאת תמונות/ סיכומי פעילות.	ינואר 2017
4	מחלקת המלגות תבנה מערך מישוב מובנה לכלל תכניות המלגות ותקדם מחקרים מלווים לתכניות הקיימות.	יחד עם מחלקת המחקר של ההתאחדות, יבנה תהליך מישוב לכלל התכניות אשר ייושם בחלקו כבר בשנה הנוכחית.  השנה מתוכנן מחקר עומק על תכנית בירור זכויות לניצולי שואה. המחקר ינוהל ע"י מחלקת המחקר של התאחדות הסטודנטים.	ינואר 2017  תחילת המחקר בדצמבר 2016 והוא ימשך לאורך השנה.
5	ייעול תהליכי עבודה במחלקה.	בניית נוהלי עבודה סדורים להנפקת דרישות תשלום, הפצת קולות קוראים, תיאום ימי עיון והכשרות ושימור ושיתוף בידע.	מרץ 2017

**מטרה 4: המחלקה תפעל לחיזוק הקשר ויצירת שיתופי פעולה עם אגודות הסטודנטים.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד
1	שיתוף מידע	מחלקת המלגות תשלח לכל אגודה את רשימת הסטודנטים (מלגאי ההתאחדות), הלומדים במוסד הלימודים שלהם.	לאחר סיום הליך המיון למלגות
2	קשר רציף עם אנשי הקשר הרלוונטיים באגודות	אנשי הקשר המקבילים באגודות (רכזי מעורבות חברתית/ מלגות/רווחה) יכירו את מחלקת המלגות ופעילותה ויתאפשר קו פתוח להעברת מידע והתייעצות.	לאורך השנה

**מטרה 5: מחלקת המלגות תפעל לחיזוק תפיסת המלגאי כאזרח פעיל וסוכן לשינוי חברתי.**

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד
1	חיזוק הצוות המנהל של תכניות המלגות ובניית קבוצת איכות מובילה ומעורבת.	כלל הצוותים המנהלים יעברו יום הכשרה משותף בתחילת השנה, בו תתאפשר היכרות ושיתוף ידע בין הפרויקטים השונים, כמו גם יישור קו באופן ניהול המלגות. ליום זה יגיעו מנהלי ורכזי כלל התכניות.	יום הכשרה לצוותים מנהלים יתקיים באוקטובר בכל שנה.
		לאורך השנה יקבלו הצוותים ליווי שותף ממחלקת המלגות והם יפעלו בהתאם לתכנית עבודה שתיבנה להם מראש.	הליווי יתבצע לאורך השנה
		הצוותים יקיימו 3 פגישות משוב לאורך השנה, בהן הם יתבקשו להציג הצלחות ואתגרים ולהציע דרכי פעולה לקידום הפרויקט.	פגישה ראשונה – חודשים אוקטובר- נובמבר 2016. פגישה שניה חודשים מרץ- אפריל 2017. פגישה שלישית – חודשים יוני-יולי 2017.
		תתקיים לפחות פגישה אחת בשנה לצוות המנהל יחד עם נציג הגוף המממן.	לאורך השנה
2	העלאת המודעות החברתית בקרב המלגאים	בכל שנה יערכו 2 ימי עיון למלגאים בני 6 שעות כל אחד, בהם הם יחשפו לסוגיות שונות בחברה הישראלית. הסטודנטים יקחו חלק פעיל בימי העיון, יקיימו דיונים בנושאים שיבחרו על ידיהם ויוכלו לקחת חלק פעיל בבחירת התכנית.	יום עיון ראשון – דצמבר 2016 יום עיון שני – אפריל 2017
		לכל יום עיון יגיעו 300 מלגאים.	
3	העצמת פעילות חברתית משמעותית בקרב סטודנטים	המחלקה תעניק 5 מלגות לסטודנטים אשר מקיימים פעילות התנדבותית למען החברה.	יוני 2017

### **בשנת תשע"ז תפעיל מחלקת המלגות כ-11 פרויקטים בהיקף של מעל ל-1,500 סטודנטים:**

1. סטודנטים למען אזרחים ותיקים (הפרויקט הלאומי, אומנות, תאטרון קהילתי, העשרה, מוסיקה, מקהלה רב-דורית ומחשבים)
2. כאן גרים
3. ליווי חברתי לניצולי שואה
4. התכנית למאבק ב-BDS
5. התכנית למאבק באנטישמיות ברשת
6. מלגת ליונס
7. תכנית מנהיגות להעצמה נשית
8. קטיף ישראלי
9. היא-טק
10. בשביל הדיאלוג
11. בריא בעיר

### **כלל תכניות המלגות מופעלות באופן הבא:**

1. פרסום קול קורא לצוותים מנהלים
2. גיוס צוות מוביל לפרויקט (מנהל + רכזים)
3. פרסום קול קורא למלגה
4. גיוס המלגאים ושיבוצם במקומות הפעילות
5. הכשרה ותחילת פעילות המלגאים
6. תשלום חלק ראשון של המלגה
7. הכשרת אמצע
8. תשלום חלק שני של המלגה
9. סיכום שנת הפעילות והפקת לקחים לשנה הבאה

**מדדי הצלחה לכל תכנית מלגות:**

שם הפרויקט	מספר סטודנטים לפרויקט	תקציב לפרויקט	מדדים להצלחה
סטודנטים למען אזרחים ותיקים (בירור זכויות לניצולי שואה ויוצאי אתיופיה, אומנות, תאטרון קהילתי, העשרה, מוסיקה, מקהלה רב-דורית ומחשבים).	600	3,891,855	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. לפחות 530 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.</li> <li>2. מתוכם, לפחות 500 ימצו את מלוא שעות הפעילות (120).</li> <li>3. כל רכז יבצע לפחות 10 ביקורים במרכזי יום.</li> <li>4. כל פרויקט יקיים 3 ישיבות צוות לאורך השנה.</li> <li>5. בכל הפרויקטים תתקיים הכשרת פתיחת שנה. הכשרות אמצע יתקיימו רק בפרויקט העשרה, תאטרון, בירור זכויות ומוסיקה.</li> <li>6. נציגת מחלקת המלגות תגיע לפעילות ב-5 מרכזי יום לאורך השנה.</li> <li>7. יתבצעו לפחות 2 ביקורים משותפים יחד עם נציגי המשרד לשוויון חברתי לאורך השנה.</li> <li>8. במידה ויצא השנה מכרז חדש להפעלת המלגות, לעבור אותו בהצלחה.</li> </ol>
כאן גרים	200	1,740,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. לפחות 150 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.</li> <li>2. מתוכם כ-140 סטודנטים יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה (160).</li> <li>3. לאורך השנה יתקיימו 2 ימי הכשרה לסטודנטים.</li> <li>4. נציגת מחלקת מלגות תגיע ל-2 ביקורי בית לאורך השנה.</li> <li>5. יתקיים ביקור בית משותף יחד עם נציגי המשרדים השותפים.</li> <li>6. כ-50 זוגות או בודדים (סטודנט או אזרח קשיש) ימשיכו לשנת פעילות נוספת.</li> <li>7. לאורך השנה יתפרסמו לפחות 5 כתבות/אזכורים בתקשורת על הפרויקט.</li> <li>8. זמן הטיפול בפניות לוועדת חריגים, לא</li> </ol>

יעלה על 3 שבועות.			
<p>1. לפחות 35 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.</p> <p>2. מתוכם, לפחות 30 סטודנטים יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה (120).</p> <p>3. לאורך השנה יתקיימו 2 ימי הכשרה לסטודנטים.</p>	190,000	38	ליווי חברתי לניצולי שואה
<p>1. לפחות 12 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.</p> <p>2. מתוכם, לפחות 10 סטודנטים יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה.</p> <p>3. לאורך השנה, יתקיימו לפחות 3 פגישות עבודה עם מנהלת הפרויקט ולפחות שתי פגישות משותפות עם נציגי משרד החוץ.</p> <p>4. לאורך השנה יתקיימו 2 ימי הכשרה לסטודנטים.</p> <p>5. יצירת שיתופי פעולה עם ארגונים דומים ואגודות סטודנטים מהארץ ומהעולם.</p> <p>6. עמידה ביעדי תכנית העבודה שנכתבת ע"י הסטודנטים בתחילת כל שנה.</p>	86,100	13	התכנית למאבק ב-BDS
<p>1. לפחות 50 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.</p> <p>2. מתוכם, לפחות 50 סטודנטים יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה.</p> <p>3. לאורך השנה, יתקיימו לפחות 3 פגישות עבודה עם מנהלת הפרויקט ולפחות שתי פגישות משותפות עם נציגי משרד החוץ.</p> <p>4. לאורך השנה יתקיימו 2 ימי הכשרה לסטודנטים.</p> <p>5. יצירת מערך מובנה לגיוס כספים.</p> <p>6. עמידה ביעדי תכנית העבודה שנכתבת ע"י הסטודנטים בתחילת כל שנה.</p>	353,000	55	התכנית למאבק באנטישמיות ברשת
<p>1. כלל הסטודנטים יסיימו את שנת הפעילות ויקבלו את מלוא המלגה.</p> <p>2. בתחילת השנה תתקיים הכשרה לסטודנטים.</p>	300,000- 250,000	25-30	מלגת ליונס
<p>1. כלל הסטודנטיות יסיימו את שנת</p>	19,500	9	תכנית מנהיגות להעצמה

<p>נשית</p> <p>1. הפעילות ויקבלו את המלוא המלגה.  2. לאורך השנה יתקיים סמינר הכשרה.  3. נציגת המחלקה תגיע לביקור באירוע הסיום של התכנית.</p>			
<p>קטיף ישראלי</p> <p>1. כלל הסטודנטים יסיימו את שנת הפעילות ויגיעו למלוא שעות הפעילות הנדרשות  2. יתווספו תכני הדרכה שיעברו בכל התכניות - לפחות 3 ערבי חברה בכל מוקד פעילות.</p>	1,200,000	352	
<p>היא-טק</p> <p>1. לפחות 90 סטודנטיות יסיימו את שנת הפעילות.  2. מתוכן, לפחות 85 סטודנטיות יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה (120).  3. יתקיימו 2 ימי סיור אליהם יגיעו הסטודנטיות יחד עם התלמידות.  4. שיפור של 10 נקודות בממוצע בציוני התלמידות המשתתפות בתכנית.  5. המלגאיות ישתתפו בימי העיון של ההתאחדות.</p>	957,159	110	
<p>בשביל הדיאלוג</p> <p>1. לפחות 90 סטודנטים יסיימו את שנת הפעילות.  2. מתוכם, לפחות 85 יגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה (120).  3. הרחבת הפעילות בשנת תשע"ח לעוד 4 בתי ספר.  4. מגמת שינוי עמדות בקרב התלמידים והסטודנטים (תיבדק על ידי שאלונים שיכתבו ע"י משקיף חיצוני).</p>	944,967	100	
<p>בריא בעיר</p> <p>1. כלל המלגאים יסיימו את שנת הפעילות ויגיעו למיצוי מלא של שעות המלגה.  2. יתבצע הליך מדידה והערכה לתכנית.  3. הגדלת התמיכה של שטראוס התכנית.  4. הרחבת הפרויקט לערים נוספות בשנת תשע"ח.</p>	120,000	10	



# קהילות תוצרת הארץ - מבית התאחדות הסטודנטים

## רקע:

התאחדות הסטודנטים בישראל בשיתוף, משרד החינוך ועוד עשרות שותפים נוספים, יזמה מיד לאחר המחאה החברתית מהלך אסטרטגי לאומי במסגרתו העתיקו מאות סטודנטים את חייהם לעיר לוד: עברו להתגורר בה, עובדים בה ויוזמים בתוכה. זאת מתוך שאיפה שבהמשך יקשרו את גורלם בגורל העיר ויבחרו בה כמקום המועדף לבנות בו את חייהם. החל משנת הלימודים תשע"ב פעלנו להקמת עשרות קהילות סטודנטים הפזורות ברחבי העיר לוד. בתוך חמש שנים למעלה מ-300 סטודנטים כבר השתלבו בפרויקט ועברו לעיר לוד, כאשר 90 מבוגרי התוכנית שסיימו לימודיהם בחרו להשתקע בעיר. הצלחתו של המודל בלוד הובילה לפניות ממספר רשויות מקומיות להתאחדות הסטודנטים בבקשה לשכפל את המודל גם אליהן. בשיתוף פעולה עם הות"ת והמוסדות האקדמיים התקבלה ההחלטה בתשע"ו להעתיק את המודל ליישובים נוספים במקביל לפעילות בלוד בהובלתה של 'תוצרת הארץ'.

## מהי קהילת סטודנטים?

קהילת סטודנטים מונה כ-25-20 סטודנטיות וסטודנטים שעוברים להתגורר יחד בדירות שכורות באחת משכונות המטרה שסומנו בשיתוף עם הרשות המקומית. בין הסטודנטים בתוכנית נמצאים סטודנטים יהודים וערבים, דתיים וחילוניים, עולים וותיקים, בני העיר וכאלו שהצטרפו אליה מבחוץ, אשר המשותף לכולם הוא היותם חלק מקהילה צעירה בעיר המשתייכת לחוד החנית של הצעירים בישראל בתחום העשייה החברתית. כל סטודנט החבר בקהילות מקבל מלגת לימודים (בסך 10,000 ₪) והשתתפות בשכ"ד (בין 250-500 ₪ לחודש) ובתמורה לוקח חלק בשלושה דברים:

- א. מגורים באחת מהשכונות שהוגדרה על ידי תוצרת הארץ
- ב. מפגש ערב אחד בשבוע עם חברי הקהילה שלו לטובת בניית הגרעין (הקהילה) וכן שבת משותפת אחת לחודש
- ג. הובלת מיזם/משימה חברתית בהיקף של 4-5 שעות שבועיות לטובת הישוב במגוון תחומים בהתאם למיפוי צרכים שנעשה בשיתוף הרשות המקומית.

## תוצרת הארץ שנת תשע"ו

את שנת תשע"ו פתחה תוצרת הארץ רק בעיר לוד כאשר בסמסטר ב' הצטרפו לתוכנית 3 ישובים נוספים:

1. קריית שמונה (בשיתוף מכללת תל-חי) - 2 קהילות חדשות
  2. שכונת פרדס כץ בבני ברק (בשיתוף מכללת שנקר) - קהילה אחת
  3. רהט (בשיתוף מכללת אחוה) - 2 קהילות
- \* במקביל הקימה אגודת הסטודנטים של המרכז הבינתחומי קהילה נוספת בשכונת יד התשעה בהרצליה.

## תוצרת הארץ תשע"ז

את שנת העבודה תשע"ז פתחה תוצרת הארץ עם 4 ישובים נוספים:

1. העיר טבריה - קהילה אחת (בשיתוף מכללת כנרת)
2. קריית מלאכי - קהילה אחת (בשיתוף מכללת אחוה)
3. העיר שדרות - שתי קהילות (בשיתוף מכללת ספיר)
4. קיבוץ נחל עוז - קהילה אחת (בשיתוף מכללת ספיר)

בסמסטר ב' תשע"ז מתוכננת פתיחת קהילה נוספת בעיר נתיבות (בשיתוף מכללת ספיר).

במקביל בשנת תשע"ז התרחבה פעילות הקהילות בקריית שמונה, רהט, פרדס כץ עם קהילה חדשה, והקהילה בשכונת יד התשעה בהרצליה שנכנסה תחת מטרת הפעילות של תוצרת הארץ. בנוסף, קהילת לוד הרחיבה את פעילות הבוגרים בעיר ואת פעילות הקהילות הסטודנטיליות עם קהילות חדשות.

## מיפוי גרף הצמיחה:

ישוב	מוסד שותף	תשע"ו		תשע"ז		תשע"ח	
		קהילות	סטודנטים	קהילות	סטודנטים	קהילות	סטודנטים
1				10	220	9	250
				3	60	9	150
2	תל חי			2	50	4	100
3	שנקר			1	25	3	75
4	אחוה			2	50	4	100
5	אחוה			-	-	2	50
6	אחוה			-	-	1	25
7	ספיר			-	-	2	100
8	ספיר			-	-	2	30
9	ספיר			-	-	2	25
10	בינתחומי			1	20	2	20
11	בחינת ישובים חדשים						
				19	425	40	925

[לאתר תוצרת הארץ](#)

[לסרטון קצר על הקהילות](#)

# ישראל 2050

## רקע

תנועת "ישראל 2050" פועלת לשיפור המציאות החברתית-כלכלית בישראל ע"י חיזוק המעורבות והשתתפות האזרחית במערכת הדמוקרטית. לתפיסתנו הבעיות הכלכליות-חברתיות בישראל, דוגמת יוקר המחיייה ואי השוויון הכלכלי, אינן תוצאות של כשלי שוק מובנים, אלא נובעות, בעיקר, מהשתתפות אזרחית חלקית במערכת הדמוקרטית. המערכת הדמוקרטית מבוססת על השתתפות אזרחית חכמה ורציפה שמתחילה בהצבעה למפלגות השלטון בבחירות הכלליות וממשיכה לאורך השלטון כהונת הממשלה. כיום, כאשר רוב הציבור מקיים השתתפות אזרחית חלקית, שעיקרה הצבעה בבחירות, נוצר מצב בו קבוצות בעלות אינטרס צר מנצחות את סדר היום הציבורי. משרתי הציבור<sup>1</sup> התלויים בקבוצות אלו במהלך כהונתם, נוטים לייצג ולקדם את האינטרסים שלהן על חשבון האינטרס הציבורי הרחב. התלות של משרתי הציבור בקבוצות האינטרס נוצרת בעקבות השליטה שלהן במוקדי כוח פוליטיים-כלכליים-תקשורתיים. לדוגמה, קבוצות עסקיות בענפים שונים (בנקאות, פנסיה, מזון וכו'), ועדי עובדים (חברת חשמל, נמלים ועוד) הפועלים להפעלת לחץ באמצעות התפקדות למפלגות השלטון ו"לובינג", ובכך מונעות ממשרתי הציבור קידום רפורמות חיוניות המאפשרות תחרות בתחומים אלו. כפועל יוצא מתופעה זו, מצאנו כי כך נוצרים כשלי שוק המתבטאים בבעיות כלכליות דוגמת דיור או יוקר המחיייה. בכדי להתמודד עם מציאות זו, נדרשת חברה אזרחית מודעת ופעילה. תנועת ישראל 2050 פועלת ליצירת חברה שכזו.

## תמונת עתיד

חברה אזרחית מודעת ומעורבת, הפועלת להשפעה על משרתי הציבור בצורה חכמה וממוקדת, על מנת לרתום אותם לפעול למען צרכי הציבור הרחב. חיזוק המעורבות האזרחית ורתימת משרתי הציבור יביאו לשיפור איכות החיים בשלל תחומים: בנקאות, דיור, מזון ועוד.

## המשימה

חיזוק המודעות והמעורבות האזרחית של צעירים<sup>2</sup> במערכת הדמוקרטית על-ידי פיתוח אישי, הקניית ידע, מתן כלים ורישות מנהיגות אזרחית מחוללת שינוי במרחב הציבורי.

## דרכי פעולה

1. תכנית המנהיגות - חינוך למעורבות אזרחית. במסגרת תכנית המנהיגות, הפועלת בקמפוסים ובמרכזי צעירים ברחבי הארץ, אנו מכשירים צעירות וצעירים מובילים להיות סוכני שינוי וגורמי השפעה על המציאות החברתית-כלכלית בישראל.
2. רשת העמיתים - יצירת אפיקי השתתפות אזרחית. רשת העמיתים מהווה פלטפורמה לבוגרות ובוגרי תכנית המנהיגות, המבקשים להשפיע על המציאות החברתית-כלכלית בישראל. הפעילות ברשת

<sup>1</sup> נבחר ציבור - פוליטיקאים, והדרג המקצועי במגזר הציבורי - מנכ"לי משרדים, רגולטורים ועוד.  
<sup>2</sup> לפי הלמ"ס צעירים מוגדרים בגילאי 18-35.

העמיתים, המתבססת על תהליכי הלמידה וההכשרה שהועברו בתכנית המנהיגות, נשענת על מודל "השפעה חכמה", בעזרתו מובילים תהליכי שינוי מדיניות באופן ממוקד וחיובי מול מקבלי ההחלטות, כדי שאלו, יפעלו למען האינטרס הציבורי הרחב.

### הייחודיות שלנו

תנועת 'ישראל 2050' שואפת לייצר שינוי ארוך-טווח במציאות הישראלית. אנו פועלים להכשרת מנהיגות צעירה הרוותמת את הציבור למעורבות אזרחית וליצירת אפיקי השתתפות במודל השפעה חכמה. אנו מאמינים כי מהלך זה עתיד להמשך לאורך שנים והאחריות שלנו היא להתחיל אותו. השינוי מתחיל היום.

### הישגים משמעותיים בשנת תשע"ו

- ❖ כ-100 בוגרות ובוגרים במחזור א' של תכנית המנהיגות.
- ❖ כ-1,800 סטודנטים השתתפו בהרצאות בקמפוסים במסגרת תכנית המנהיגות.
- ❖ הובלת קמפיין אזרחי לקידום התחרות בשוק הבנקאות, במסגרת פעילות רשת העמיתים, וקואליציית הארגונים החברתיים.
- ❖ יצירת פלטפורמה אזרחית לקידום התפקדות למפלגות בשיתוף ארגונים אזרחיים מובילים.

### עיקרי היעדים לשנת תשע"ז

- ❖ כ-260 בוגרים של תכנית המנהיגות, שיעברו את התכנית בשלוש מסגרות:
  1. תכנית שנתית הפועלת ב-4 קמפוסים.
  2. תכנית סמסטריאלית הפועלת ב-7 קמפוסים במסגרת שת"פ עם תכנית שגרירי רוטשילד.
  3. שתי תכניות קיץ מרוכזות במסגרת שת"פ עם מרכזי צעירים ברשויות המקומיות.
- ❖ הובלת קמפיינים אזרחיים והתרחבות לתחומים נוספים: שוק העבודה והתקשורת, ובמקביל חיזוק פלטפורמת ההתפקדות ויצירת פלטפורמה חדשה בתחום הלובי האזרחי.

### עיקרי תכנית העבודה לתכנית מנהיגות

מס"ד	יעד	פירוט
1	ביצוע תכנית מחזור ב' בקמפוסים - 70 משתתפים	4 תכניות שנחיות בקמפוסים - המכללה האקדמית תל אביב יפו, אונ' תל אביב, אונ' העברית, ואונ' באר שבע 6 תוכניות של סמסטר אחד בשיתוף עם שגרירי רוטשילד - מכללת סמי שמעון, מכללת ספיר, אונ' בן גורין, המרכז הבינתחומי הרצליה, אונ' חיפה, ומכללת תל-חי
2	הרחבת פעילות ברשויות מקומיות - 70 משתתפים	ביצוע תכניות עם מרכזי צעירים בתל אביב, חיפה, ירושלים ובאר שבע (ייתכן ויהיו נוספים)
3	הרחבה וחיזוק בנק מרצים ותכני התכנית	בהתאם לתכניות הקיימות ומודל הצמיחה לשנת תשע"ח

4	תכנון וביצוע מיונים למחזור ג' תשע"ח	בהתאם להתרחבות לעוד 4 מוסדות בפריפריה
---	-------------------------------------	---------------------------------------

### עיקרי תכנית העבודה לרשת עמיתים

מס"ד	יעד	הערות
1	חיזוק פעילות הרשת - 100 בוגרי מחזור א'	כנסים ומפגשים שנתיים
2	התנעת פעילות קהילות שינוי	יצירת השפעה ב-4 התחומים: בנקאות, שוק עבודה, לובי והתפקדות
3	פיתוח וחיזוק ציר אישי ברשת	יצירת תהליך התפתחות לעמיתים