

RENCANA STRATEGIS
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM PENGEMBANGAN ILMU AL-QURAN (STAI PIQ)
SUMATERA BARAT 2016-2025

Pengenalan

Sekolah Tinggi Agama Islam Pengembangan Ilmu al-Quran (STAI PIQ) Sumatera Barat merupakan salah satu institusi pendidikan tinggi swasta di Sumatera Barat, menawarkan perspektif pendidikan yang unik, berdasarkan integrasi al-Quran, hadits dan aqli (rasional). Beroperasi sepenuhnya sebagai sebuah Sekolah Tinggi pada tahun 1994 (sebelum ini dikenal sebagai Akademi Ilmu al-Quran (AIQ) dan Sekolah Tinggi Ilmu al-Quran (STIQ) sejak pendiriannya padatahun 1981). STAI PIQ Sumatera Barat mempunyai 2 (dua) Jurusan dengan penawaran 4 (empat) program akademik yang meliputi bidang ilmu al-Quran dan Tafsir, Pendidikan Agama Islam, Tahfizh dan Tafhim al-Quran dan Ma'had Ali. Mata kuliah di STAI PIQ Sumatera Barat diajar, ada dalam bahasa Indonesia dan ada pula yang diajar dalam dwibahasa, yaitu bahasa Arab dan bahasa Inggris.

Walaupun masih di usia muda, STAI PIQ Sumatera Barat sudah mendapat pengakuan di peringkat local. System penarapan Institusi Pengajian Tinggi telah memberikan STAI PIQ Sumatera Barat akreditasi B (program studi Pendidikan Agama Islam dan Terakreditasi (Ilmu al-Quran dan Tafsir), sama dengan beberapa perguruan tinggi yang ada di Sumatera Barat.

STAI PIQ Sumatera Barat hari ini terus berkembang pesat. Jumlah mahasiswa pada tahun 2017 meningkat lebih sepuluh kali lipat berbanding pendiriannya, manakala terdapat wisudawan terdiri dari mahasiswa luar Negara dari Malaysia dan Singapura. Kampus utama STAI PIQ Sumatera Barat, mempunyai kampus satelit yang terletak di pusat kota, mempunyai lingkungan dan ruangan yang

cukup kondusif. Antara perencanaan utama pada masa depan adalah membangun kampus dua. Selaras dengan falsafah pendiriannya, STAI PIQ Sumatera Barat turut memberdayakan mahasiswanya dengan semangat jati diri yang teguh dan kemahiran professional yang lengkap. Ini untuk memastikan alumni STAI PIQ Sumatera Barat mampu bersaing dalam dunia pekerjaan yang semakin menantang. Untuk memastikan ia tetap relevan di tingkat local dan nasional dan regional serta internasional, STAI PIQ Sumatera Barat akan meneruskan usaha dalam mengokohkan dan mengangkat reputasi STAI PIQ Sumatera Barat pelopor pembelajaran & pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berasaskan al-Qur'an dan hadis.

Visi:

Terwujudnya STAI-PIQ sebagai pusat studi yang solid tentang ilmu-ilmu al-Qur'an, dengan kualitas SDM yang memiliki akhlak Qur'ani (keluhuran moral, keinternal spiritual, kecerdasan intelektual, kematangan profesional) dan mampu merespon perkembangan zaman.

Misi:

Menghasilkan kader ulama yang sarjana, profesional dalam bidang ilmu agama Islam, terumata ilmu-ilmu al-Qur'an, hafal dan mampu membacanya dengan benar dan baik serta memiliki kemampuan akademik dan wawasan yang luas.

Rencana Strategis 2016-2025

A. Branding

ARAH	STRATEGI	RENCANA TINDAKAN	KPI	OUTCOME	QW (201 6- 2018)	MT (201 9- 2021)	LT (202 2- 2025)
BRANDING (KETUA: WK I)	1.Mengenal pasti kelebihan STAI PIQ SB dalam menyumbang kepada STAI PIQ SB Brand (Integrasi AL-Quran, Hadits & Ilmu Aqli)	1.Mempromosikan program akademik, penelitian dan program libatsama masyarakat yang ada dan yang dapat dipupuk. 1.1.1 Mempromosi	a)Unit yang mempunyai program akademik/penelitian/communitiy engagement yang memenuhi tigaelemen branding= 5 b)Seminar/conference diselenggarakan STAI PIQ SB yang membawa brand	STAI PIQ SB Menjadi Pusat rujukan global integrasi al-Quran, Hadits & Ilmu Aqli			

		seminaryang dilaksanakan berdasarkan ...	STAI PIQ SB= 10			
		1.2 Mempromosika n konsep"shariah compliance"	Quality Management System MS1900 certification : 1 Unit Kerja			
2. Meningkatkan'relationsh ipbranding'		2.1.1 Mengenalpasti dan memantapkan hubungan dengan Alumni	MOU / MOA dengan STAI PIQ SB - 10			
		3.2 Posisis Internal 3.2.1 Menghasilkan modulbran ding STAI	50% mahasiswa dan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan STAI PIQ SB			

		<p>PIQ SB sebagai salahsatupe ngisiaan kepadaprog raminduksi (program transformas iminda) yenaga pendidikan dan tenaga kependidik an baru</p> <p>3.2.2 Mewujudkan branding corner STAI PIQ SB disetiap</p>	<p>memahami STAI PIQ SB Branding</p>			
--	--	--	--------------------------------------	--	--	--

		<p>Unit Kerja untuk penghayatan berkaitan STAI PIQ SB</p> <p>3.2.3 Mewujudkan program STAI PIQ SB branding ke pada mahasiswa baru</p>					
		<p>3.3 Posisi Positioning</p> <p>3.3.1 Menghasilkan <i>promotional kit</i></p>	<p>Media hitterhadap STAI PIQ SB sebanyak 100 artikel dan PR value Rp. 100 juta.</p> <p>Jumlah</p>				

		<p>yang berkaitan STAI PIQ SB brand Kunjungan promosi kesekolah</p> <p>3.3.2 Jemputan bagi kunjungan keSTAI PIQ SB.</p> <p>3.3.3 Mengantar bahan promosi (e.g. brosur, profil korporat) ke sekolah terpilih (dalam dan luar negari)</p>	<p>mahasiswasarjana yang memilih STAI PIQ SB sebagai pilihan pertama pada 2016 = 150</p>			
--	--	---	--	--	--	--

		3.3.4 Pameran/roads how dalam dan luar nigari.				
		3.4 Mewujudkan kelompok penulis	Satu kolum khas mengenai STAI PIQ SBdi surat kabarlocal.			
TENAGA PENDIDIK						
TALENT A (KETUA: KASUB AG AKAMA	Menarik tenaga kependidikan yang cerdas	(i) Menyediakan pinjaman dengan kerjasama pihak koperasi. (ii) Memberikan kemudahan cuti umrah kepada staf kontrak	Persentase staf yang meletak jawatan kerana berhijrah ke agensi lain kerana tidak puas tidak lebih 2%.	Meningkatkanmotivas i stafkontrak untuk terus bekerja di STAI PIQ SB		

		yang bertugas melebihi 10 tahun (iii) <i>Top-Up</i> tunjangan.				
		Memantau staf izin dan tugas belajar.	Persentase staf yang selesai izin dan tugas belajar 2014	Peningkatan staf yang berkeperibadian noble dan dinamik	55%	60%
		Melantik tenaga pendidik yang telah memenuhi kriteria kecermerlangan ST AI PIQ SB dari luar	Persentase calon luar yang memenuhi kriteria	Manajemen Sumber, bakat dan governan yang cakap dan berintegritas.	55%	60%
		Memberbagai saluran promosirekr	Jumlah aktivitas rekrutmen staf akademik	Manajemen Sumber, bakat dan governan	3	3

		utmen staf di dalam dan luar negara.		yang cakap dan berintegritas.			
Kompetensi dalam seni mengajar dan mengembangkankurikulum terpadu Quran, Hadits dan Aqli.		Memantapkan transfer pengetahuan melalui program sangkutan.	Jumlah staf mengikuti program sangkutan	Peningkatan staf yang berkeperibadi annobel dan dinamik	1	2	
		Meningkatkan jumlah Profesor tamu yang dapat integrasikan al-Quran, Hadits dan aqli	Jumlah Profesor tamu yang berlatar belakang paduan Quran, Hadits dan aqli.	Peningkatan staf yang berkeperibadian nobel dan dinamik.	1	2	3
		Meningkatkan jumlah joint supervisor yang berintegraisikan	Jumlah supervisor yang berintegrasikan Quran, Hadis & Aqli	Pusat akademik global yang berasaskan paduan al-Quran, Hadis dan aqli.	2	2	

		Quran, Hadis & Aqli		STAI PIQ SB menjadi pusat rujukan global al-Quran, Hadits dan Aqli.			
Competency to Provide Compliant Services	Syariah	Meningkatkan jumlah tenaga pakar dalam perundingan syariah compliant.	Jumlah tenaga pakar dalam perundingan syariah compliant.		1	2	3
		Menetapkan pihak luar / industri sebagai rekan peneliti di PPkM	Jumlah pihak luar / industri sebagai rekan peneliti di PPkM		1	2	3
		Melengkapkan sumber manusia COE sebagai pusat rujukan syariah.	Jumlah staf yang layak di COE		1		
TENAGA KEPENDIDIKAN							
		Mewujudkan	Satu (1) instrumen 2017	Manajemen	1		

		instrumen al-Quran, Hadis & Aqli dalam seleksi pemilihan untuk tujuan pelantikan dan menilai kecenderungan minat.		Sumber, bakat dan manajemen yang cakap dan berintegritas. Peningkatan staf yang berkpribadian nobel dan dinamik			
		Mewujudkan satu sistem manajemen bakat.	Memastikan tiga (3) orang kader bagi setiap unit penting di STAI PIQ SB.	Manajemen Sumber, minat dan manajemen yang cakap dan berintegritas. Peningkatan staf yang berkpribadian nobel dan dinamik.	10%	20%	30%
	Pemilihan tenaga kependidikan yang <i>multi skill</i> dan sesuai dengan	Mewujudkan formasi jabatan yang kompetitif	Jumlah formasi jabatan yang kompetitif berdasarkan keperluan	Manajemen Sumber, minat dan manajemen yang cakap	1		

	keperluan kelayakan serta dapat menyumbang ke arah mencapai visi dan misi STAI PIQ SB.	untuk bidang profesional.	STAI PIQ SB.	danberintegritas. Peningkatan staf yang berkpribadian nobel dan dinamik.	1		
		Mewujudkan dasar penempatan staf.	Penyediaan dasar	Manajemen Sumber, minat dan manajemen yang cakap dan berintegritas			
		Memberdayakan program pengembangan bakat dan kompetensi.	Presentase pencapaian DLSMSA.	Manajemen Sumber, minat dan manajemen yang cakap dan berintegritas	85%	100%	
		Membangun pangkalan data berkaitan kepakaran tenaga pendidik.	Persentase pengisianpangkalan data.	ManajemenSumber, minat dan manajemen yang cakap danberintegritas.	50%	100%	

		Mewujudkan systemkenaikan pangkatadministrasi secara online (automasi sistem)	Prosentase pembangunan sistem.	Manajemen Sumber, minat dan manajemen yang cakap dan berintegritas	50%	100%	
		Memastikan efektivitas sistem, penyediaan ruang serta peralatan yang optimal bagi kenyamanan tenaga kependidikan.	Pencapaiankepuasan Kerja tenagakependidikan setiap tahun melebihi 80%.	Peningkatan kepuasa bekerja bagi setiap tenaga kependidikan.	85%	90%	95%
	Memberdayakan Program Road Jabatan/Sosialisasi olehSubbagian Kepegawaian dan Keuangan& Perencanaan terlibat berkaitan syarat penyambungan kontrak	Program Sosialisasi Subbag Kepegawaian, Keuangan& Perencanaan empat (4) kali setahun.	Manajemen sumber, bakatdanmenajemen yangcakap dan berintegritas.		150	250	350

	dan perkhidmatan tenaga kependidikan kontrak.									
MAHASISWA (S.1)										
	Menarik mahasiswa terbaik. Menghasilkan lulusan dengan pengetahuan, nilai, prinsip dan keterampilan yang relevan.	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memilih STAI PIQ SB sebagai pilihan pertama.	mahasiswa yang memilih STAI PIQ SB sebagai pilihan pertama.	Peningkatan mahasiswa yang berkualitas dan inovatif.	150	250	350			
		Peningkatan mahasiswa yang memperoleh Beasiswa	Jumlah mahasiswa yang diberi beasiswa melalui beasiswa wakaf.					300	400	500
			Jumlah mahasiswa yang diberi beasiswa oleh pemberi beasiswa luar.					300	400	500
	Menghasilkan lulusandengan pengetahuan,nilai, prinsip	Menyediakan modul untuk membentuk insan	Prosentase alumni yang bekerja sehingga tanggal wisuda.		85%	90%	95%			

dan keterampilan yang relevan	berkpribadian unggul.						
	Melaksanakan program pengabdian kepada masyarakat berasaskan sharing ilmu.	Aktivitas kepemimpinan mahasiswa			5%	10%	15%
		<i>HS Community Transformation Center</i>			300	400	500
	Memastikan bimbingan dan pembelajaran mahasiswa yang efektif dan efisien.	<i>Jumlah mahasiswa</i>	Peningkatan jumlah mahasiswa		85%	90%	95%
	Meningkatkan penelitian mahasiswa yang berimpak tinggi.	Jumlah paten hasil penelitian mahasiswa	Peningkatan kualitas Jurusan/Program studi		85%	90%	95%
ALUMNI							
Menarik alumni terbaik	Meningkatkan	Prosentase alumni STAI	Peningkatan		85%	90%	95%

		jumlah alumni STAI PIQ SB sebagai tenaga akademik.	PIQ SB sebagai tenaga akademik.	mahasiswa yang berkualitas dan inovatif, peningkatan staf yang			
		Meningkatkan jumlah mahasiswa yang memiliki STAI PIQ sebagai pilihan pertama.	Prosentase jumlah alumni yang memiliki STAI PIQ yang memilih untuk bekerja di STAI PIQ SB.	berkepribadian nobel dan dinamik, peningkatan	10%	20%	30%

B. Kurikulum

ARAH	STRATEGI	RENCANA TINDAKAN	KPI	OUTCOME	QW (2014)	MT (2015-2016)	LT (2017-2025)
ACADEMIK: WK I)	Mamantapkan kurikulum program akademik.	Meninjau kurikulum program akademik supaya menyerap	Setiap Jurusan / Program Studi memastikan 30% (mata kuliah wajib	Pusat Akademik Global Berdasarkan integrasi al-QuraN, Hadits dan Aqli –			

		integrasi al-Quran, hadits dan Aqli.	program studi mempunyai elemen integrasi al-Quran, Hadis dan Aqli.	01. STAI PIQ SB menjadi Pusat rujukan Global al-Quran. Hadit dan Aqli.			
	Penyediaan mata kuliahpenguhan dalam bahasa Inggris dan Arab yang eFektif dan efiien.	Menyediakan modul bahasa Arab dan bahasa Inggris secara online.	Modul siapa pada tahun 2020	Meningkatkan kualitas mahasiswa – 08			
	Menggunakan platform i-IQRA untuk aktivitas pemindahan	Mengefektifkan an mengefisienkan adminitrasi,, kebijakan dan governan konorsium.	2 program setahun.				

	Meningkatkan kualitas capaian internet untuk akses dalam kampu dan global classroom.	Memperluas capaian wifi di tempat tumpuan aktivitas P & P.	Tambahan 25% akses poin pada tahun 2018.				
		Meningkatkan kapasitas/bandwith	1 Gbps menjelang 2020.				
	Menawarkan program kajian secara kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri.	Menawarkan program pengajian secara kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri (joint degree/double degree)	Menjalin hubungan(MoA) dengan Perguruan Tinggi ternama luar Negara (rantau Asia/Asia Pasifik, Timur Tengah dan Eropa/USA)	Setiap Jurusan/ Program Studimenjalin sekurang-kurangnya 1 hubungan MoA) dengan PT bagi setiap rantau Asia/Asia Pasifik, Timur Tengah dan Eropas/USA.			
		Perkasa hubungan dosen dan mantan pembimbing	Menyediakan projek				

	Program mobilitas akademik (transfer kredit)	Membuat peninjauan kurikulum dengan melibatkan kajian struktur kurikulum program setara	Satu (1) program menjelang tahun 2019.				
	Setiap program akaemik dihubungkan (<i>link</i>)	Menetapkan panel penasehat industri untuk program akademik.					
	Meningkatkan kualitas pembelajaran & Pengajaran	Dosen menjalankan penelitian untuk menghasilkan bahan pengajaran untuk meningkatkan kualita P & P..s	1 program akademik 1 penasehat industri..				
	Peningkatan	Meninggkatkan	1 program mod	Peningkatan			

	kuantitas mahasiswa	jumlah program studi	campuran	kuantita program studi – 07			
	Meningkatkan infrastruktur, dukungan IT, manajemen dan e-learning.	Menyediakan self-instruted modul (SIM)	Peningkatan 10% dari KPI tahun sebelumnya sejajar dengan penawaran program.				
		Meningkatkan pendukung IT	1) Bandwidth STAIPI SB: 10 MBps ke 20 MBps. 2) Komputer: 1 dosen 1 ruang kerja; 3) Printer: 1 dosen 1 printer.				
Mengoptimumkan ruangan yang ada	Menempatkan one stop center di Perpustakaan.	Tahun 2018					
Meningkatkan	Setiap dosen	1 dosen 1 komputer, 1					

	intruktur, IT dan Laboratorium	diperuntukkan komputer, printer dan penyelenggaraan laboratorium dan peralatan secara berkala.	mesin printer.				
		Menambah jumlah laboratorium penyeliikan dan mendapatkan sertifikat laboratorium.	1 laboratorium / bidang				
Warga Global: Experiential Learning & Outreach untuk Mahasiswa, Tenaga Pendidik dan	Penglibatan mahasiswa dalam kegiatan masyarakat.	Melaksanakan program-program kerjasama masyarakat berasaskan sharingg ilmu	Satu (1) program kerjaama mayarakat setahun setiap program studi.	Peningkatan mahasiswa yang berkualitas dan inovatif – 012.			

Tenaga Kependidikan	Meningkatkan pasaran mahasiswa	Memberdayakan program yang berdasarkan pasaran mahasiswa.	Meningkatkan prosentase lulusan yang ditawarkan bekerja pada waktu wisuda 2017 – 80% 2018 > melebihi 80%	Peningkatan tenaga pendidikan kependidikan bekepribadian nobel dan dinamik – 03 Peningkatan kepribadian pasaran mahasiswa – 016.			
Mode Pengiriman Kreatif: Kelas Global (accessibility of Knowledge)	Mengadakan jumlah program yang dapat ditawarkan secara online kepada mahasiswa internasional.	Melaksanakan program berdaya saing yang memenuhi kebutuhan Negara yang teridentifikasi.	Setiap program studi melaksanakan sekurang-kurangnya 1 program pascasarjana.	Peningkatan kualitas dan kuantitas infrastruktur dan program global classroom – 017			
	Memperkenalkan Center of Global Open Acces	Menyediakan software ICT yang diperlukan.	Setiap program studi perlu membangun <i>self instructed module</i>				

	Learning (GOAL) yang sesuai dan tim teknis yang kompeten.		(Modul Pembelajaran sendiri)				
		Menyediakan fasilitas <i>web conferencing</i> dan peralatan <i>video conferencing</i> .	Big Blue Button 2 set <i>video conferencing</i> diperlukan				
		Tim Teknis yang berwibawa	Pembangunan Sistem (5 orang)				
			Pembangunan e-content (10 orang)				
		Menggunakan <i>private cloud</i> untuk P & P dan penelitian.					

C. Penelitian

ARAH	STRATEGI	RENCANA TINDAKAN	KPI	OUTCOME	QW (2014)	MT (2015-	LT (2017-
------	----------	------------------	-----	---------	-----------	-----------	-----------

							2016)	2025)
	<ul style="list-style-type: none"> • Create new knowledge and intellectual property 							
RESEARCH: WK I)	(S9 04)	PT27	Memastikan dosen menamatkan pengajian Dr dalam tempo yang ditetapkan.	55%				
		PT28	Meningkatkan perekrutan dosen lokal berkelulusan Dr./setaraf					
			Meningkatkan perekrutan dosen internasional berkelulusan Dr./setaraf	10% Lokal 2% Internasional				
	(S10 04)	PT29	Memastikan	4 (inbound)				

	Meningkatkan jumlah dosen yang mempunyai pengalaman di industri/ post doc/ sebatikal	setiap program studi atau CoE mengambil/mengantar seorang untuk menjalankan sangkutan industri/ post doc/ sebatikal.	4 (outbound)				
(S15 O5)	Meningkatkan penerbitan buku	PT37 Memastikan setiap program studi menghasilkan sekurang-kurangnya 1 buku berdasarkan hasil penelitian yang telah dijalankan.	15% (2 buku)				
(S16 O5)	Memantau penerbitan jurnal Ratilluhu dan Daril Quran untuk memenuhi sasaran	PT38 Melantik Khidmat Pakar sebagai wasit makalah/jurnal	2 terbitan setahun (memohon diakui sebagai jurnal berimndex SCOPUS)				

	bagi diindeks dalam Scopus & ERA						
	(S17 O5) Menerbitkan buku dalam bentuk online/ e-book/ webbased atau e-publication	PT39 Mewujudkan Panitia Pelaksana yang berpengalaman dalam penerbitan e-book.	12 buku dicetak menjadi e-Books				
	[S24 O8] Mengadakan saringan di peringkat awal untuk lihat produk yang berpotensi dipatenkan.	PT53 Seleksi di tingkat Musyawarah PHIP dan Panitia Hak Intelektual (HKI).	1 paten dua tahun (produk dua tahun yang mempunyai potensi pasaran)				
	[S58 O18] Memaksimalkan pendapatan internal STAI PIQ SB.	Pt102 (a) penganjuran Latihan dan Seminar (b) Konsultansi (c)	Rp. 100 Juta Rp. 100 Juta Rp. 50 Juta Rp. 50 Juta				

		Waqaf Financing (d) Penerbitan (e) Patent filling.	1 paten				
Menghasilkan hasil penelitian & inovasi berkualitas tinggi dalam pengaturan sumber daya yang rendah							
	[S11 O4] Meningkatkan kemahiran setiap dosen sebagai peneliti.	PT30 Meningkatkan kemahiran setiap dosen sebagai peneliti dengan mengadakan latihan.	Latihan 1 kali setahun.				
	[S13 O4] Meningkatkan kinerja penelitian di pameran/ pertandingan penelitian di dalam dan di luar negeri.	PT30 Menggalakkan penyertaan penelitian dalam pameran/ pertandingan penelitian di tingkat STAI PIQ SB)	1 Emas 1 Perak 1 Perunggu				
	[S14 O5] Meningkatkan penerbitan dalam	PT33 Setiap 2 orang peneliti mengeluarkan 1	0.5% seorang peneliti				

	jurnal.	kertas kerja.					
	Jurnal yang berimpak faktor dan sitasi	PT34 Insentif bagi penerbitan jurnal yang mempunyai impak faktor >0.2 Insentif bagi penerbitan jurnal Scopus/ ERA/ ISI	ISI: Rp. 3 Juta SOPUS/ERA: Rp. 1,5 Juta				
	PT35 Pembiayaan bagi penerbitan jurnal ISI/SCOPUS/ERA	RP6 Juta/ Jurnal (maksimum)					
	PT36 Pembiayaan untuk pembentang seminar dalam dan luar negeri (termasuk mahasiswa)	1. Skema Dana Persidangan STAI PIQ SB diwujudkan; 2. Presentasi lisan: 70% dari jumlah					

		<p>pembiayaan (menggunakan dana persidangan STAI PIQ SB);</p> <p>3. Pembentang Keynote Speaker: 100% pembiayaan menggunakan MAK Ketua.</p> <p>4. Pembentang Jemputan: 80%.</p>					
	[S15 O5] Meningkatkan penerbitan buku.	PT37 Meningkatkan penerbitan buku berdasarkan penelitian yang dihasilkan.	Memastikan setiap program studi sekurang-kurangnya 4 buah buku berdasarkan hasil penelitian yang telah dijalankan. Dan 1 buku untuk setiap CoE.				
	[S16 O5] Memantau penerbitan Jurnal	PT39 Mewujudkan Panitia Pelaksana yang berpengalaman					

	Ratilluhu dan Daril Qur'an untuk memenuhi sasaran bagi diindeks dalam Scopus & ERA.	dalam penerbitan e-Books.					
Ciptakan Ekosistem yang kondusif untuk mendorong Inovasi							
	[S3 O1] Memberdayakan PPPkM.	PT5 Mengintegrasikan al-Quran, Hadits & Aqli dalam penelitian berpusatkan Ilmu Keislaman	<ol style="list-style-type: none"> 1. 30% daripada penelitian CoE mestilah berbentuk multidisiplin; 2. Satu buah buku intergrasi al-Quran dan Hadits dan ilmu Aqli. 3. Jurnal Darul Quran satu kali setahun. 4. Jumlah artikel yang diterbitkan: 0.5% artikel/Peneliti. 				
		PT6 Menganjurkan aktivitas	Setiap 2 tahun 1 seminar internasional				

		seminar/dialog/ wacana setahun: - Kebangsaan - Antarabangsa					
[S12 O4]	Mengadakan jaringan kerjasama dengan Penelitian berpengalaman di IPTA dalam dan luar negara	PT31 Melantik professor Adjung/ Prof. Pelawat/ Dosen Pelawat/Penyandang kursi	1 Setiap fakulti dan 1 bagi setiap CoE				
[S16 O5]	Memantau penerbitan jurnal ulum islamiyyah untuk memenuhi	PT38 Melantik khidmat pakar sebagai pewartit makalah/jurnal	Jurnal diterbitkan 2 (dua) isu setahun				

	sasaran bagi diindeks dalam Scopus & ERA						
	[S18 O5] Memberdayakan SKIM Penelitian 1 STAI PIQ SB	PT40 Workshop Penulisan Proposal	2 kali setahun				
		PT41 Workshop Manajemen Geran	1 Kali setahun				
	[S19 O5] Meningkatkan Geran Luar	PT42 Meningkatkan Penelitian kontrak Dan Meningkatkan Jumlah perundingan	10 geran/perundingan				
	[S20 O5] Meningkatkan penelitian kolaborasi	PT43 Mewujudkan pangkalan data pakar Penelitian luar yang berpotensi	Satu sistem pengkalan data Penelitian luar yang relevan kepada STAI PIQ SB				

	[S25 O8] Taklimat dan Workshop harta intelek	PT54 Mengadakan taklimat dan Workshop kepada semua Penelitan STAI PIQ SB	6 Kali setahun				
	[S28 O9] Memberdayakan jaringan serantau dan antarabangsa	PT57 Mengadakan kerjasama dengan IPT luar Negara	Sasaran 2 MOU (penelitian)/tahun				
	[S30 O9] Penglibatan dalam aktivitas penelitian	PT59 Mengenalpasti penelitian yang berpotensi untuk kolaborasi	Sasaran 2 MOU (penelitian)/tahun				
	[S31 O9] Meningkatkan penglibatan komuniti	PT60 Meningkatkan penerimaan Geran KTP	4 Geran KTP				

[S35 O10] Meningkatkan infrastruktur, IT dan laboratorium	PT66 1. Setiap dosen diperuntukkan komputer, mesin pencetak dan penyelenggaraan laboratorium dan peralatan secara berkala	1 Dosen 1 komputer, 1 mesin pencetak				
	2. Menambah jumlah laboratorium penelitian dan mendapatkan pensijilan laboratorium	1 laboratorium/bidang				
	3. Memantapkan pangkalan data & pengumpulan maklumat	Meletakkan staf pendukung khas bagi tujuan ini di PPP, PHIP dan ISI				
	[S36 O10] PT67 Melantik dan	Melantik dan melatih				

	Meningkatkan pengambilan staf pendukung	melatih Staf Pendukung (RO. RA, GRA dan Pegawai sains)	Staf Pendukung (RO. RA, GRA dan Pegawai sains)				
	[S58 O18] Memaksimalkan penjangaan pendapatan internal STAI PIQ SB	PT102 (a) Penganjuran Latihan dan Seminar (Akaun Enterprise) (b) Konsultasi (c) Waqaf Financing (d) Penerbitan (e) Patent filing	Rp. 100 Juta Rp. 100 Juta Rp. 50 Juta Rp. 50 Juta 1 paten				

D. Pelayanan

ARAH	STRATEGI	RENCANA TINDAKAN	KPI	OUTCOME
SERVIC ES	Melakukan Transfer Pengetahuan: Masyarakat & Kerjasama Industri	Mengenal pasti jumlah warga STAI PIQ SB yang terlibat dalam aktivitas libatsama masyarakat dan kelestarian lingkungan	Pengautomasian sistem Pangkalan Data Libatsama Masyarakat yang dapat diakses secara online oleh semua Unit : 2020	
		Mengadakan Program pembudayaan libatsama masyarakat dan kelestarian alam untuk warga STAI PIQ SB	1 program : 1 tahun : STAI PIQ SB : 2018 1 program : 1 semester : 1 Fakulti : 2018	
		Meningkatkan jumlah penglibatan warga STAI PIQ SB dalam aktivitas libatsama masyarakat dan kelestarian	1 warga: 1 aktivitas : 1 tahun : 2019 50%-2018 60%-2019 70%-2020	

		alamsekitar	80%-2021 90%-2022	
		Mewujudkan portal hebahan aktivitaslibatsamaasyarakat dankelestarian lingkungan	Pembangunan portal : 2014 (Setiap program studi perlu melaporkan aktivitas setiap semester)	
		Menjuarai aktivitas libatsama masyarakat dan kelestarian lingkungan mengikutkebitaraan STAI PIQ SB	1 program studi: 1 bitara	
		Mendapatkan sponsor(kepakaran, barangan, keuangan) untuk aktivitas libatsama masyarakat dan kelestarian lingkungan.	80% daripada jumlahjumlahaktivitas libatsamamasyarakat dan kelestarianlingkungan mendapat sponsor 40% : 2018 50% : 2019	Menjadi pemimpinAktivitaskemasyar akatan dankelestarian alamsekitar

			60% : 2020 70% : 2021 80% : 2018	
		Mengenalpasti institusi yang aktif dalam aktiviti libat sama masyarakat dan kelestarian lingkungan	Pembangunan Pangkalan Data Institusi 2018	
		Mengadakan musyawarah secara berkala	Musyawarah dilaksanakan 6 kali setahun	
		Mengambil kira penglibatan aktiviti libat sama masyarakat dan kelestarian lingkungan dalam penilaian staf.	Diambil kira oleh Ketua Unit dalam penilaian wajar 5% (sumbangan di luar tugas rasmi)	
		Mewujudkan kategori Anugerah Libat sama Masyarakat dan Kelestarian Lingkungan (mahasiswa)	3 anugerah (individu L/P dan kumpulan) mulai 2019 1 anugerah pada Majlis Anugerah Kecemerlangan dan Inovasi (staf) mulai 2019	

		Anugerah LibatsamaMasyarakat (mahasiswa dan staf)		
		Menjalankan latihan TOT mengikutbidang bitara/ Niche	1 Program Studi : 1 bitara : 1 TOT	
		Mewujudkan Sesi Sharing amalan terbaik aktivitas libatsamamasyarakat dan kelestarian alamsekitar	1 Sesi Perkongsian Setahun diselenggarakanpleh STAI PIQ SB	
	melaksanakan pemindahan pengetahuan:Community & Kerjasama Industrial	Mewujudkan Klinik Pakar Bergerak	2 buah bus (2020)	
		Mewujudkan Pusat Pakar Al-Quran	1 Pusat Pakar al-Quran (2019)	
		Menyediakan konsultasi halal kepada industri	1 projek konsultasi (2019)	
		Menganjurkan program Global	2 program GISO (2018)	

		Islamic Students Outreach		
		Memberdayakan pelaksanaan program Liqa' STAI PIQ SB (Usrah)	7 kali pertemuan setiapkumpulan Liqa'/Semester/menggunakan: 1. ModulPembangunan MahasiswaMuslimMem bangunkan 2. ModulPebangunan Mahasiswa MuslimLanjutan	
		Membudayakan penglibatan mahasiswa dalam pelbagai programpembangunan sahsiah	1 mahasiswa : 1 aktivitas/semester 2017 : 15% 2018 :20% 2019 : 25% 2020 : 30% 2021 :35% 2022 : 40% 2023 : 50%	Peningkatan sahsiah dan kebolehpasaran siswa

		Mengenalpasti rakan strategik yang sesuai dengan STAI PIQ SB	Satu (1) rakan strategik/program studi/ tiga (3) tahun	Peluasan dalam jaringan dan Hubungan (networking & linkages)
menyediakan Kualitassyariah yang mematuhi perkhidmatan, kurikulum, Consultants		Memperbanyakkan access point ditempat tumpuan aktivitas P&P	Tambahan 30% access point pada tahun 2014	
		Menaik taraf peranti rangkaian	1 Gbps menjelang 2014 secara keseluruhan	
		Menyediakan bilik yang digunakan bersama untuk mahasiswa	50% mahasiswa menggunakan bilik gunasama	
		Mengadakan audit ruang	Sekali setiap dua (2) tahun	
		Membina penginapan yang mencukupi melalui pembiayaan Private Financing Initiative (PFI) Menyewa beberapa unit apartment/rumah yang	Menyiapkan tambahan penginapan untuk kapasiti 500 orang (di dalam kampus) menjelang Tahun 2020 Mengadakan tambahan penginapan	

		sesuai untuk mahasiswa Antarabangsa	sebanyak 300 orang mahasiswa pada tahun 2014	
		Setiap dosen diperuntukkan komputer, printer dan penyelenggaraan laboratorium dan peralatan secara berkala	1 Dosen 1 komputer, 1 printer	
		Menambah jumlah Laboratorium Penelitian dan mendapatkan pensijilan laboratorium	1 laboratorium/bidang	
		Mengadakan Pusat Islam untuk aktivitas keagamaan	50% daripada projek disiapkan dalam tahun 2018	
		Membangunkan Kompleks Kesihatan yang patuh syariah	Sedia untuk digunakan pada tahun 2017	
		Membangunkan Kompleks	Sedia untuk digunakan	

		Kesehatan yang patuh syariah	pada tahun 2017	
		Membangun Kolej Permata Insan yang patuh syariah	Sedia untuk digunapakai pada tahun 2015	
		Menjalinkan dan menjalankan aktiviti kemasyarakatan dan kelestarian lingkungan bersama institusi dalam dan luar negara peringkat STAI PIQ SB	5 institusi dalam negara : 2014 10 institusi dalam negara dan 1 institusi luar negara : 2015 15 institusi dalam negara dan 3 institusi luar negara : 2017	Peningkatan dalam kerjasama pintar bersama industri dan masyarakat
		Mempromosi/memberdayakan i-IQRA dengan menambah/menawarkan program-program baru	Dua (2) program /tahun (2014 - 2016)	

		Mengadakan kerjasama dengan IPT luar Negara	Sasaran 2 MOU (penelitian)/tahun	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas infrastruktur dan program global classroom
		Mengenalpasti penelitian yang berpotensi untuk kolaborasi	Sasaran 2 MOU (penelitian)/tahun	
		Meningkatkan penerimaan Geran KTP	2 Geran KTP (QW) 4 Geran KTP (MT) 6 Geran KTP (LT)	
		(a) Penghasilan pendapatan melalui Akun Enterprise (b) Konsultasi (c) Pembiayaan Waqaf (d) Penerbitan (e) Pemfailan Paten (f) Endowmen	(a) 2018, Rp. 100 Juta (b) 2019, Rp. 150 Juta (c) 2020, Rp. 200 Juta (d) 2021, Rp. 250 Juta (e) 2022, 2 kali setahun (f) 2014, Rp. 1,2 M (g) 2014, Rp. 100 Juta	Penghasilan pendapatan

		(g) Sumbangan (h) SPP (i) Hibah Penelitian (j) Program Francais (k) Klinik Pakar		
		Pengkomersilan produk R&D	1 produk (2020) –Rp. 100 Juta	
		Menghasilkan keuangan melalui kerjasama dengan institusi yang dikenal pasti aktif dalam program libatsama masyarakat dan kelestarian lingkungan		

E. Rencana Strategis STAI PIQ SB berbasis Keberhasilan

NO.	PERNYATAAN OUTCOME STAI PIQ SB	
1.	STAI PIQ SB menjadi pusat rujukan global Ilmu Islam	
2.	Menjadi pemimpin aktivitas kemasyarakatan dan kelestarian lingkungan	
3.	Manajemen sumber, bakat dan governan yang cekap dan berintegriti	
4.	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Penelitian	
5.	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Penelitian	
6.	Peningkatan Kuantitas Program Studi	
7.	Peningkatan Kualitas Program Studi	
8.	Peningkatan Jumlah Paten	
9.	Peluasan dalam Jaringan dan Hubungan (Networking & Linkages)	
10.	Peningkatan dalam prasarana dan lingkungan yang kondusif bagi pembelajaran dan penelitian	
11.	Peningkatan mahasiswa yang Berkualitas dan Inovatif	
12.	Peningkatan staf yang berkeperibadian <i>nobel</i> dan dinamik	
13.	Peningkatan dalam Kerjasama bersama Industri dan Masyarakat	
14.	Peningkatan Minda Keusahawanan dan Inovatif Mahasiswa	
15.	Peningkatan kepribadian dan kebolehpasaran mahasiswa	

16.	Peningkatan persaingan program-program akademik	
17.	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas <i>global classroom</i>	
18.	Penghasilan pendapatan	
19.	<i>Respected, Referred and Relevant</i>	
20.	<i>Global reference center for integration og al-Quran, Hadits, and Aqli knowledge</i>	
21.	<i>No.1 in the hearts and minds of the people</i>	