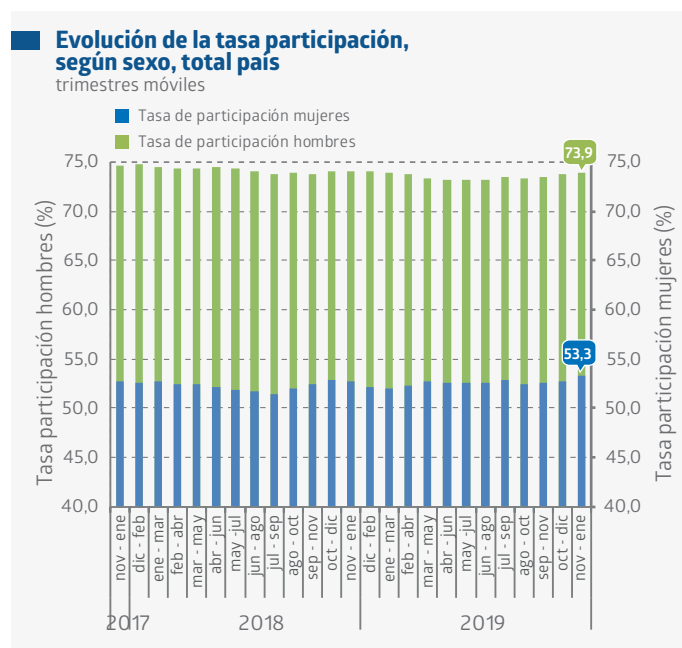
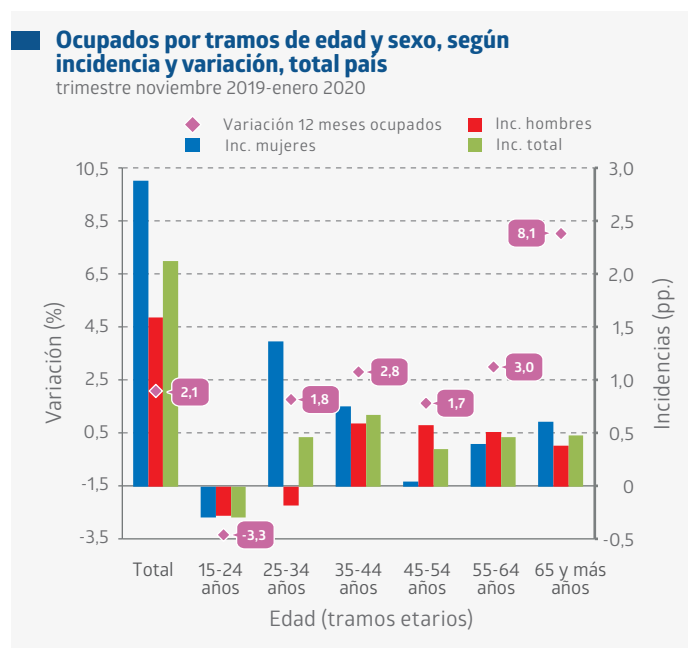


- La tasa de ocupación informal fue **29,6%** en el trimestre noviembre 2019 - enero 2020.
- Según categoría ocupacional, la variación en doce meses de los ocupados (**2,1%**) fue incidida por los asalariados informales (**17,5%**).
- Los ocupados informales aumentaron **8,1%**, influido por los hombres (**7,9%**) y por las mujeres (**8,4%**).



Ocupados según tramo etario²

En doce meses, los incrementos más destacados en la variación de los ocupados (2,1%), se observaron en los segmentos 35-44 años (2,8%), 65 y más años (8,1%), 25-34 años (1,8%) y 55-64 años (3,0%), seguido del tramo 45-54 años (1,7%). Por su parte, el tramo de 15-24 años se redujo (-3,3%).

En los hombres (1,6%), el alza fue liderada por el tramo 35-44 años (2,6%), mientras que en las mujeres (2,9%) fue en el de 25-34 años (5,2%).

Tasa de desocupación por sexo

La tasa de desocupación masculina fue 6,8%, creciendo 0,3 puntos porcentuales (pp.) en un año, a raíz de la expansión de 1,9% de la fuerza de trabajo, mayor a la de 1,6% registrada por los ocupados. Por su parte, los desocupados aumentaron 6,7%, incididos por los

cesantes (10,3%). Las tasas de participación y ocupación alcanzaron 73,9% y 68,9%, disminuyendo 0,2 pp. y 0,4 pp., en cada caso. Los hombres fuera de la fuerza de trabajo variaron positivamente 3,2%, influidos por los inactivos potencialmente activos.

La tasa de desocupación femenina alcanzó 8,3%, incrementándose 0,3 pp. en doce meses, producto de la variación de 3,2% de la fuerza de trabajo, superior a la de 2,9% observada por las ocupadas. Al mismo tiempo, las desocupadas crecieron 6,9%, incididas únicamente por cesantes.

Por su parte, las tasas de participación y ocupación se situaron en 53,3% y 48,9%, aumentando 0,5 pp. y 0,4 pp., en forma respectiva. Las mujeres fuera de la fuerza de trabajo tuvieron un alza de 1,0%, influidas en mayor medida por las inactivas potencialmente activas.

(1) La medición de este período incorpora por primera vez las mejoras implementadas en el marco del proyecto de fortalecimiento de la ENE, que incluye como ejes principales un nuevo marco muestral, un diseño muestral actualizado y una nueva metodología de calibración en la encuesta.
 (2) A partir de la submuestra de enero de 2020 se introduce en la ENE una nueva metodología de calibración que considera, entre otros aspectos, la edad como un factor clave en la relación con el mercado laboral. Por lo mismo, se introduce un cambio en los tramos etarios analizados, más acorde con la nueva metodología de calibración.

Categoría ocupacional

La variación de los ocupados fue incitada por los asalariados informales (17,5%), asalariados formales (0,3%), trabajadores por cuenta propia (0,8%) y empleadores (0,7%). En tanto, familiares no remunerados (-11,3%) y personal de servicio doméstico (-1,9%) descendieron.

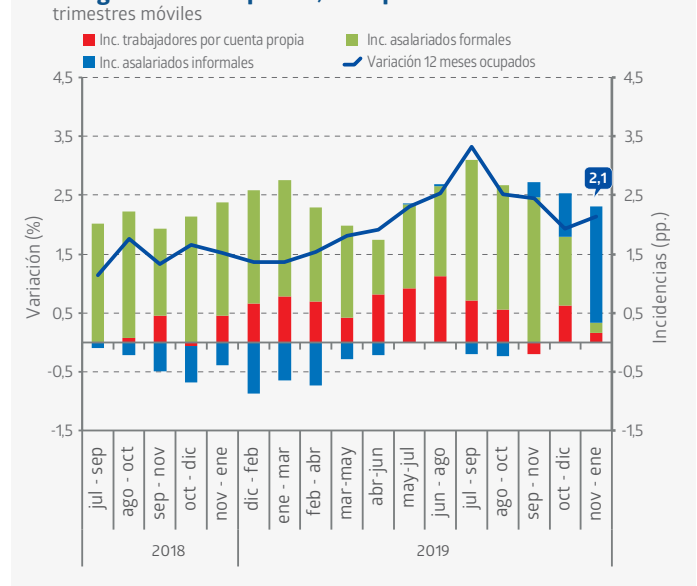
Según sexo, los asalariados informales (21,4%) impulsaron el crecimiento de los hombres (1,6%), mientras que para las mujeres (2,9%), las trabajadoras por cuenta propia fueron la mayor incidencia

Grupo ocupacional³

El incremento anual de los ocupados (2,1%), se debió al alza de los grupos técnicos y profesionales de nivel medio (23,5%) y trabajadores de los servicios y comercios (6,1%). A su vez, personal de apoyo administrativo (-26,2%) y directivos y gerentes (-24,7%) disminuyeron.

Según sexo, el aumento de los hombres (1,6%) se explicó, principalmente, por las variaciones de técnicos y profesionales de nivel medio (17,6%), seguido de profesionales, científicos e intelectuales (7,9%). En las mujeres (2,9%), las mayores incidencias se registraron en técnicos y profesionales de nivel medio (29,1%) y trabajadores de los servicios y comercios (6,7%).

Variación a 12 meses de ocupados e incidencias según categoría en la ocupación, total país



Indicadores complementarios

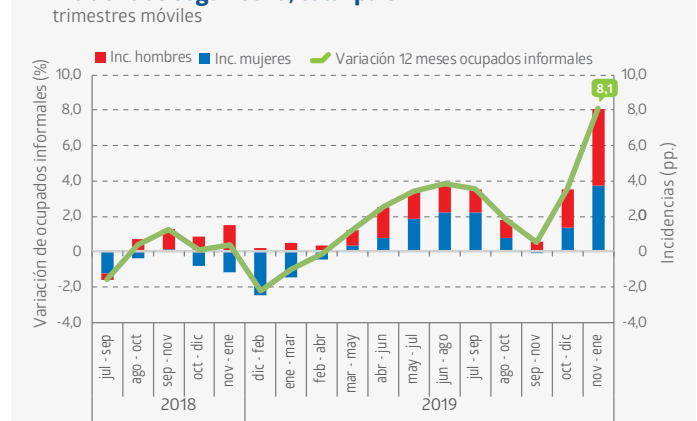
Informalidad laboral

En doce meses, los ocupados informales aumentaron 8,1%, incididos por los hombres (7,9%) y por las mujeres (8,4%). Según sector económico, el incremento se debió, principalmente, a comercio (5,6%) e industria manufacturera (13,5%).

Por categoría ocupacional, el crecimiento de los ocupados informales se explicó por la expansión de asalariados privados (18,7%), trabajadores por cuenta propia (2,2%), asalariados públicos (8,2%), personal de servicio doméstico (5,4%) y empleadores (5,7%). Por su parte, familiar no remunerado anotó el único descenso (-11,3%).

La tasa de ocupación informal se situó en 29,6%, con un alza de 1,7 pp. en doce meses. En tanto, en los hombres y en las mujeres la tasa consiguó 28,6% y 30,9%, incrementándose 1,7 pp. y 1,5 pp., respectivamente.

Variación a 12 meses de ocupados informales e incidencias según sexo, total país



Tasa de ocupación informal (%)	TRIMESTRES MÓVILES (2018-2019)												
	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov	oct-dic	nov-ene
Total país	27,9	27,2	27,3	27,3	27,4	27,6	27,5	27,6	27,4	27,9	28,2	28,9	29,6
Mujeres	29,4	28,1	28,5	28,8	28,9	28,8	29,0	29,0	29,0	29,2	29,8	30,3	30,9
Hombres	26,9	26,5	26,3	26,3	26,4	26,7	26,4	26,5	26,2	27,0	27,0	27,8	28,6

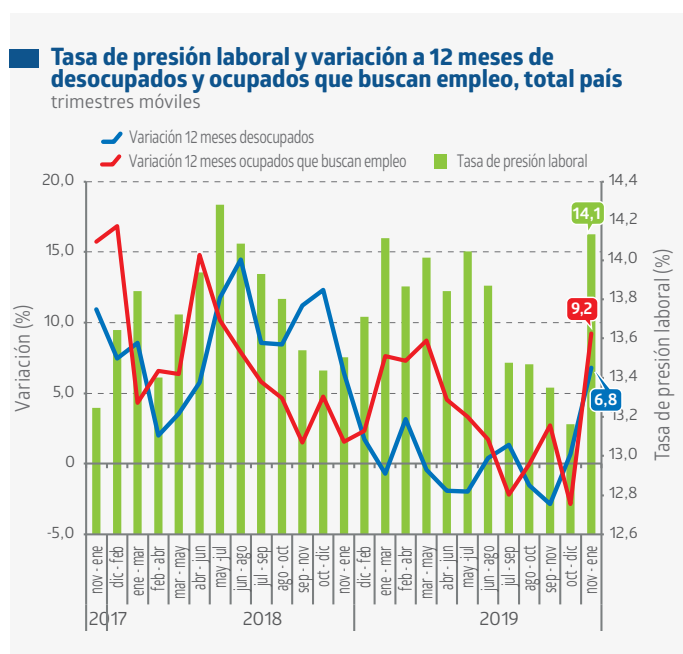
(3) Adaptación nacional del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones del año 2008 (CIUO 08.CL).

Tasa de presión laboral

En doce meses, se registraron aumentos de los desocupados (6,8%) y los ocupados que buscan empleo (9,2%), lo que generó que la tasa de presión laboral se situara en 14,1%, con un alza de 0,6 pp. Al tiempo que los iniciadores disponibles⁴ retrocedieron.

El ascenso de los ocupados que buscan empleo se debió, principalmente, a las categorías ocupacionales asalariados formales (8,6%) y trabajadores por cuenta propia (8,3%). Según sector económico, incidieron en mayor medida, comercio (6,3%) y agricultura y pesca (18,0%). Entre las razones para buscar trabajo, la que más se destacó fue "porque desea un trabajo con mayores ingresos".

La tasa de presión laboral masculina se incrementó 0,3 pp. ubicándose en 13,5%, mientras que la femenina presentó un crecimiento de 1,1 pp., situándose en 15,0%.



Horas de trabajo

Horas efectivas

En doce meses, el volumen de trabajo, medido a través del número total de horas efectivas trabajadas por los ocupados retrocedió 0,2%. De igual modo, el promedio de horas trabajadas se redujo 2,3%, llegando a 37,2 horas. Según sexo, el promedio de horas para las mujeres alcanzó 33,8 y para los hombres 39,7 horas.

Horas habituales

La expansión de los ocupados (2,1%) en doce meses fue impulsada por quienes trabajaron una jornada de 31-44 horas y de tiempo parcial (30 horas), con alzas de 14,2% y 5,0%, respectivamente, seguido de quienes se desempeñaron en una jornada de 46 y más horas con un incremento de 3,9%. Por su parte, quienes trabajaron en jornada completa (45 horas) registraron una disminución de 5,4%.

Tiempo parcial

Los ocupados a tiempo parcial voluntario anotaron una variación de 8,9%, incididos por trabajadores por cuenta propia y asalariados formales, y por los sectores comercio y enseñanza. Según sexo, las mujeres y los hombres crecieron 11,5% y 4,7%, respectivamente.

Los ocupados a tiempo parcial involuntario disminuyeron 1,0%, por los asalariados formales y los asalariados informales. Según sector de actividad, el retroceso se explicó por enseñanza y transporte y almacenamiento. Según sexo, los hombres se redujeron 2,3% y las mujeres aumentaron 0,1%.

Ocupados según tramos de horas habitualmente trabajadas, total país

(en miles de personas y porcentajes)
trimestre noviembre 2019 - enero 2020

Tramos de horas	Ocupados		Variación 12 meses		
	nivel	%	en miles	%	incidencia (pp.)*
Total	9.118,18	100	190,23	2,1	-
1-30 **	1.821,29	20,0	86,01	5,0	1,0
TPV ***	965,80	53,0	78,68	8,9	4,5
TPI ***	839,49	46,1	-8,68	-1,0	-0,5
NS/NR	16,01	0,9	16,01	N/A	N/A
31-44	1.657,77	18,2	206,46	14,2	2,3
45	3.643,67	40,0	-208,87	-5,4	-2,3
46 y más	1.963,26	21,5	74,53	3,9	0,8
Sin información	32,19	0,4	32,10	37919,1****	0,4

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) Este tramo corresponde a los ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su artículo 40 bis.

(***) Ocupados a tiempo parcial voluntario (TPV) e involuntario (TPI). Porcentaje de participación (%) e incidencia (pp.) respecto al total de ocupados a tiempo parcial.

(****) Esta estimación esta sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de horas habituales.

(NS/NR) A contar de la submuestra de enero 2020 el cuestionario central de la ENE permite la alternativa No sabe/No responde.

(N/A) No aplica debido a que en el período de referencia del año previo no se registraron casos en esta categoría.

(4) Iniciadores disponibles: todas las personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad para trabajar.

Subutilización de la fuerza de trabajo

Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)

La tasa de desocupación con iniciadores disponibles fue 7,6%, incrementándose 0,2 pp. en doce meses, a raíz del crecimiento de los desocupados (6,8%) y la reducción de los iniciadores disponibles.

Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)

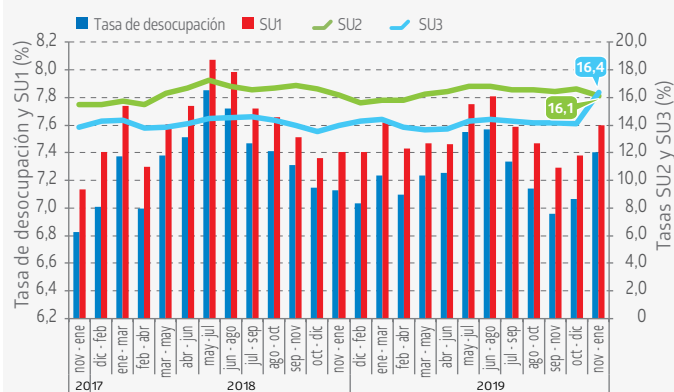
A partir del ascenso de los desocupados (6,8%) y de las disminuciones de los iniciadores disponibles junto con los ocupados a tiempo parcial involuntario (-1,0%), la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario se contrajo en 0,1 pp., situándose en 16,1%.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)⁵

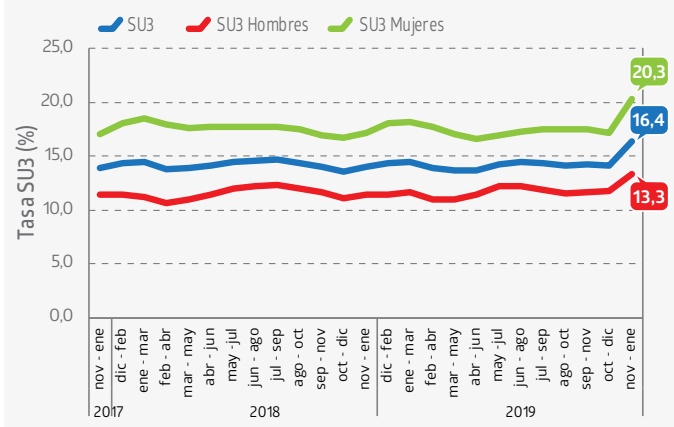
En doce meses, la fuerza de trabajo potencial, comúnmente conocida como inactivos potencialmente activos, aumentó, incidida tanto por las mujeres como por los hombres.

La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial alcanzó 16,4%, con un incremento de 2,4 pp. en el período. En los hombres se situó en 13,3% y en las mujeres en 20,3%. La brecha de género fue 7,0 pp.

Evolución de las tasas de desocupación y subutilización de la fuerza de trabajo, total país
trimestres móviles



Evolución de la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3), según sexo, total país
trimestres móviles



(5) Indicador SU3 = (desocupados + iniciadores disponibles + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + iniciadores disponibles + fuerza de trabajo potencial).