



عناصر المفاضلة (3) عناصر

آلية الاحتساب		الدرجة	النسبة	الفئة:
ممتاز	30	30 درجة	%30	1) تقييم الأداء الوظيفي
جيد جداً	22.5			
جيد	18			
1) برامج اعتماد منتهية باختبار (برامج معهد الإدارة (60%) مثال (برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية) 2) برامج اعتماد منتهية باجتياز (برامج معهد الإدارة (30%) بحد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح		تدريب (20%)	%40	2) برامج التطوير والتدريب
1) اختبار (ممتاز) 50% 2) اختبار (جيد جداً) 25% مثال (دورة تحرير الخطابات الرسمية والعروض) (إدخال البيانات باللغة العربية)		تطوير (20%) دورات داخل الجامعة		
-		30 درجة	%30	3) المبادرات والانجازات
من خلال جمعيات معتمدة أو شهادة مشاركة مصدقة من إدارة الموارد البشرية للجهة الحكومية التابع لها المرشح ويشترط الموافقة المسبقة من جهة العمل ممثلة بإدارة الموارد البشرية		%80		أ-الأعمال التطوعية والمشاركة المجتمعية
المبادرة بعد تطبيقها تم تحقيق وفر مالي أو رفع كفاءة الجهة		%100		ب-المبادرات
على سبيل المثال موظف الشهر / الرابع / السنة يجب أن يكون برنامج التميز صادراً من إدارة الموارد البشرية من الجهة وتم اعتماده من قبل وزارة الخدمة المدنية		%20		ج-الحصول على شهادة تميز
-		100 درجة	%100	المجموع

آلية الترقيات للعام الهجري 1441هـ-2020م

الترقيات	
آلية العمل:	الأسبوع الأول:
فتح منصة موارد للمستحقين للترقية لإضافة (المؤهلات-الدورات-تقييم الأداء الوظيفي-المبادرات)	1441/7/17-13هـ
فتح نظام مسار لتحديث البيانات	
تقييم المبادرات من قبل اللجنة	1441/8/16-2هـ
تدقيق الدورات وتقييم الأداء الوظيفي	1441/8/16-2هـ
فتح نظام مسار لتحديد الرغبات	1441/8/16-2هـ
نتائج الترقيات	1441/9/3هـ

أرقام الترقيات للعام الهجري 1441هـ-2020م

العناصر المرجحة	
1- برامج التطوير والتدريب	
2-تقييم الأداء الوظيفي	اليوم/الشهر/السنة
3 - الأقدمية	

العدد	البيان
2098	المرشحين من نظام مسار للترقية
7120	عدد الدورات في بطاقة الترقية
3590	عدد تقييم الأداء الوظيفي في بطاقة الترقية
5231	عدد المبادرات والإنجازات المقدمة في بطاقة الترقية
467	عدد المترقين



وزارة التعليم
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
عمادة الموارد البشرية
التربقيات

إعلان طرح وظائف للترقية

تم طرح الوظائف للمفاضلة وذلك للمرتبة العاشرة فما دون، اعتباراً من يوم الخميس الموافق 1441/8/2هـ إلى نهاية يوم الخميس 1441/8/16هـ وعليه نأمل من جميع الموظفين الدخول إلى منصة مسار عبر الرابط وذلك لتقديم على الوظائف المطروحة

www.masar.sa

تنويه

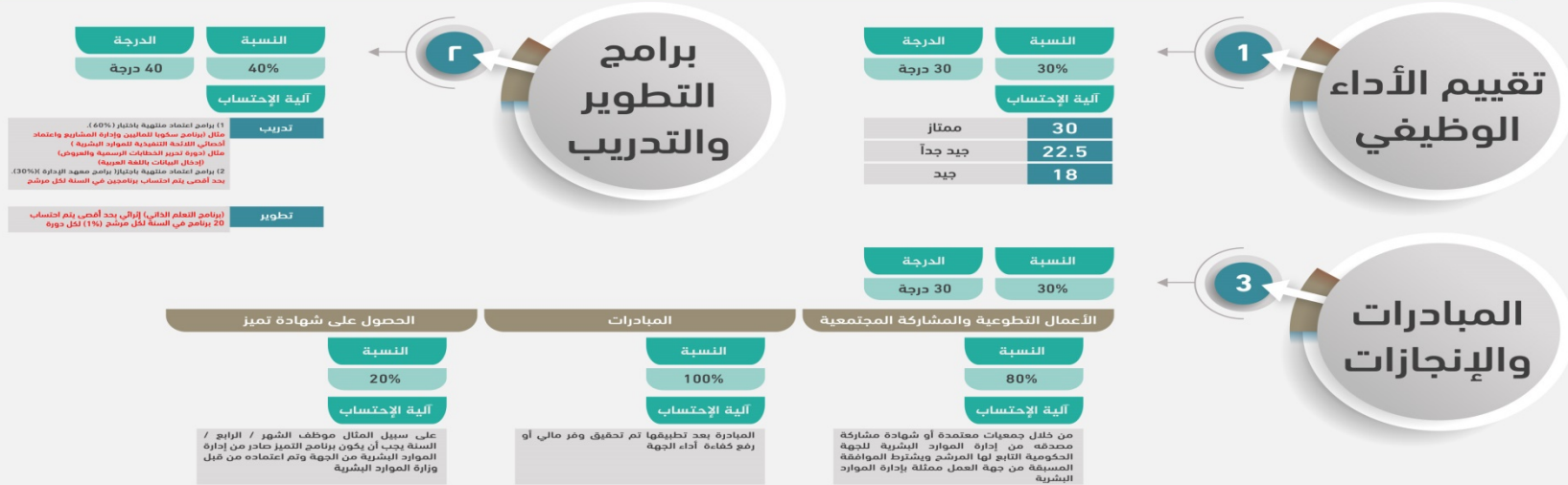
- التأكد من تحديث البيانات الوظيفية سواء لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو لدى الجامعة.
- إذا لم يظهر للموظف وظيفة مطروحة في المنصة، فيكون أحد الأسباب أنه لم يتم بتحديث بياناته في (بياناتي)، أو أنه لا توجد وظيفة مناسبة لخبراته العملية والعلمية.

يمكن التواصل والاستفسار على تحويلة:

(80503 - 80457 - 88264)

أو عن طريق منصة تواصل

عناصر المفاضلة (3) عناصر



العناصر المرجحة عند التساوي

- 1- برامج التطوير والتدريب
- 2- تقييم الأداء الوظيفي
- 3- الأقدمية

خطوات تسجيل رغبات الترقية

1. الصفحة الرئيسية
الصفحة الرئيسية
الخدمات
التعاميم
اتصل بنا
اختر
تسجيل الدخول عبر النفاذ الوطني الموحد
2. الصفحة الرئيسية
اختر
الملف الشخصي
الوظيفة الحالية
الجهة
جامعة الإمام محمد بن سعود
المرتبه
المسمى الوظيفي
مدير إدارة النفقات والرواتب
مقر العمل
الرياض
آخر المؤهلات
3. الصفحة الرئيسية
اداري
موظف
اداري
موظف
اللوحة الرئيسية
تحديد الرغبات الوظيفية
التظلمات
الصلاحيات
الخدمات الالكترونية

#سهلناها_عليك

خطوات الدخول إلى بوابة الخدمات الإلكترونية

بياناتك الوظيفية

