



NEWS RELEASE

FOR IMMEDIATE RELEASE:

28 de febrero, 2020

MEDIA CONTACT:

Judy Miyashita

312-782-3902, x239

jmiyashita@womenemployed.org

Manifestación del Día de Igualdad de Pago 2020 se enfoca en las dificultades que encaran las mujeres de color

La coalición de Equal Pay Day Chicago cambia el evento al 29 de octubre en solidaridad con las latinas, quienes tienen la mayor brecha salarial en comparación con los hombres

CHICAGO –Mañana es el día bisiestro y a pesar de tener un día adicional en el año, no sería suficiente para que el pago a las mujeres se iguale con el de los hombres. Las mujeres aún encaran una diferencia de pago de cerca de 20%, y para muchas mujeres de color la diferencia es aún mayor. Es por esto que la coalición de *Equal Pay Day Chicago* se enorgullece en anunciar que celebrará su manifestación para acabar con la desigualdad de pago el 29 de octubre, el Día de Igualdad de Pago para las latinas y el último día en que se conmemorará esta inequidad en el año 2020.

Tradicionalmente esta manifestación se ha llevado a cabo el 31 de marzo que es el Día de Igualdad de Pago a nivel nacional. Sin embargo, en reconocimiento de que no podremos cerrar la brecha en los salarios de las mujeres hasta que *todas las mujeres* sean compensadas de forma equitativa por el mismo trabajo, hemos decidido traer atención a la inequidad que afecta a las mujeres de color.

Mientras que en promedio las mujeres reciben 82 centavos para cada dólar que se le paga a un hombre blanco, las mujeres de color frecuentemente encaran una diferencia mayor. Las mujeres de origen asiático y de las islas del pacífico ganan un promedio de 90 centavos por cada dólar que se le paga a un hombre blanco. Las mujeres negras reciben 62 centavos. Las mujeres nativas americanas reciben 57 centavos. En el caso de las latinas, estas ganan sólo 54 centavos por cada dólar pagado a un hombre blanco. A ellas les tomaría más de 22 meses de trabajo, en promedio, para ganar lo que gana un hombre por el mismo trabajo en tan solo 12.

“Cuando hablamos de la brecha de género en el pago, es importante reconocer las batallas muy reales que encaran las Latinas” dice Linda Xóchitl Tortolero, presidente & CEO de Mujeres Latinas en Acción. “Al hacer la manifestación en este día, estamos dándole más visibilidad a la experiencia de las mujeres de color. Cada mujer merece una oportunidad de luchar para que sus familias puedan prosperar.”

Esta desigualdad se debe a factores cumulativos como la discriminación racial y de género. En lugar de ver mejoras, hemos encontrado que, en los años recientes, estas diferencias han empeorado. De hecho, algunas mujeres de color reciben tan poco como 50 centavos por dólar que se le paga a un hombre blanco.

“En promedio, las cifras de la diferencia en el pago de las mujeres que escuchamos con tanta frecuencia, no cuentan toda la historia” dice Barb Yong, de Golan Christie Taglia LLP, quien es la directora de la coalición de *Equal Pay Day Chicago*. “En esta ocasión que marcamos el décimo



evento anual por el Día de Igualdad de Pago organizado por coalición, buscamos elevar a todas las mujeres en este movimiento por la equidad de salarios.”

En Chicago y Cook County, donde mujeres de color ocupan los cinco puestos públicos electos más altos –Alcaide, Tesorera, la dirección de la Oficina de Registro de la ciudad y la dirección del la Oficina de Registro municipal— y además contamos con mujeres de color sirviendo como Gobernadora Teniente y Controladora, es un orgullo enfocarnos en las experiencias de las mujeres de color en el tema de igualdad en el pago.

###

Acerca de Equal Pay Day Chicago: *Equal Pay Day Chicago* es una coalición de más de 70 organizaciones, negocios y agencias del gobierno unidas con el fin común de eliminar la brecha salarial entre hombres y mujeres. Para más información visite equalpaydaychi.xyz, o síganos en las redes sociales: @EqualPayDayChic en [Twitter](https://twitter.com/EqualPayDayChic), @EqualPayDayChicago en [Facebook](https://www.facebook.com/EqualPayDayChicago), y @EqualPayDayChi en [Instagram](https://www.instagram.com/EqualPayDayChi).