

OFFRE D'EMPLOI

Superviseur.e en milieu festif

Service d'intervention en milieu festif

Le GRIP est, depuis 25 ans, le seul organisme au Québec à avoir pour mission principale d'offrir des services de proximité spécifiquement adaptés aux besoins des personnes utilisatrices de drogues (PUD) qui fréquentent les milieux festifs, tant populaires que underground. Nous offrons un continuum de services allant de la prévention, en passant par la réduction des risques et la maximisation des plaisirs, à l'accompagnement lors de situations de consommation difficiles.

Rôle du superviseur.e

Le/la superviseur.e travaillera majoritairement sur les terrains festifs afin de favoriser le déploiement de services de qualité ainsi que d'assurer le bien-être des équipes d'intervention.

Tâches

- Représentation de l'organisme auprès de partenaires lors des événements
- Accueil des membres de l'équipe lors des événements
- Coordination des membres de l'équipe
- Supervision des interventions des membres de l'équipe
- Agir à titre de ressource clinique lors d'intervention préventive et intervention de crise
- Adaptation des services aux différents contextes festifs

SUPERVISEUR.E

Exigences et profil recherché

- Adhérer aux valeurs et principes défendus par le GRIP
- Détenir un savoir expérientiel ou académique en ce qui concerne la consommation de substances et l'intervention psychosociale
- Détenir un minimum de 2 ans d'expérience en intervention psychosociale ou en gestion d'équipe
- Détenir des connaissances à propos des effets et risques reliés aux différentes substances, leurs mélanges ainsi qu'au sujet des pratiques de consommation à moindres risques
- Faire preuve d'une capacité d'organisation, d'autonomie et d'adaptation importante
- Démontrer des compétences de gestion de groupe
- Être en mesure de travailler dans des conditions physiques exigeantes
- Avoir une communication habile en français et en anglais
- Détenir un permis de conduire classe 5

Le GRIP adhère aux principes d'embauche inclusive et s'engage à maintenir un environnement de travail sans discrimination sur l'origine ethnoculturelle, les croyances religieuses ou spirituelles, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'âge, les habitudes de consommation ou toute limitation physique ou trouble de santé mentale.

Modalités du service

- Horaire variable : jour/soir/nuit/semaine et fin de semaine
- Quart de travail : 9-12 heures

Conditions de travail

- Contractuel sur appel
- 20,00\$/heure
- Nécessite plus de disponibilité durant la saison estivale (mai-septembre)

Pour postuler :

- Date limite: 1er février 2022
- Envoyez une lettre de motivation et votre C.V.

À l'attention de Pamela Binette, coordination de l'IMF, intervention@grip-prevention.ca

