

Beleidsplan It Heidenskip 2015-2019

Inleiding

Het is al weer enige tijd geleden dat er een beleidsplan is vastgesteld voor onze gemeente. Daarom nu een nieuw beleidsplan. Niet revolutionair. Veel van wat we al doen, zullen we voortzetten, maar toch ook met nieuwe accenten. Want als gemeente is het soms goed om weer even na te gaan waar we voor staan, waar we staan en waar we ons heen bewegen. Wat dat laatste betreft twee dingen: onze gemeente is vitaal. Weinig mensen doen heel veel, tegelijk is onze gemeente kwetsbaar. Wij hopen dat wij nog lang in It Heidenskip gemeente zullen zijn, maar vanzelfsprekend is dat niet.

Missie en visie

***Visie:** De protestantse gemeente is gemeente van Christus. Hij is de Herder, wij zijn de schapen van zijn kudde. Hij is onze Heer, naar zijn stem willen wij luisteren. Hij heeft zijn leven voor ons gegeven en zo zijn liefde en vergeving getoond. Hij zendt ons om te getuigen van zijn liefde voor ieder mens.*

Missie: als gemeente willen wij groeien in geloof, hoop en liefde

Geloof: de kerkelijke gemeenschap is voor velen een plaats van rust, van bezinning, van opademen en tot jezelf komen in een snelle wereld. Een veilige plaats. Een plaats van ontmoeting met God. Een plaats van ontmoeting met elkaar om het geloof te delen en door elkaar en aan elkaar te groeien in kennis van God en liefde voor de ander.

Hoop: Het evangelie vertelt ons dat er hoop is voor deze wereld en voor onszelf. Als gemeente willen wij daarom positief in ons dorp staan. We willen graag een samenbindende rol spelen. Mensen met elkaar in contact brengen, het goede zoeken voor elkaar en ons dorp. We doen dat door zelf initiatieven te ontplooiën, en door anders initiatieven van harte te ondersteunen.

Liefde: Liefde is in de bijbel niet zozeer een emotie als wel een houding. Een houding van dienstbaarheid en ontvankelijkheid voor wat de ander nodig heeft. We hopen dat de gemeente een oefenplaats is, waar iedereen welkom is. Waar we elkaar verdragen en welkom heten met alle onderlinge verschillen in karakter, opleiding, geloof en levensstijl. We willen leren aanvoelen wat de ander nodig heeft.

<p>Dit beleidsplan presenteert geen vierjarig stappenplan. Per jaar bekijken we welke activiteiten we een volgend seizoen gaan ontplooiën en wat nodig is. Dit beleidsplan schetst contouren van beleid: wat verdient aandacht de komende vier jaar?</p>

Beleidsvoornemens

1) Kerkdiensten.

De kerkdiensten vormen een centraal punt in het leven van onze gemeente. Hier komen we samen rondom de bijbel om te zingen, te bidden, te luisteren naar de Woordeverkondiging en de sacramenten te ontvangen. Wat belangrijk is dat in de kerkdiensten het geloof op het alledaagse leven wordt betrokken. De opkomst is wisselend. Soms heel goed, soms wat mager. Over het algemeen neemt de kerkgang geleidelijk iets af. De vormgeving van de diensten wordt gewaardeerd: de preek centraal, een informele sfeer en ruimte voor andere elementen in de dienst als dat gewenst is.

Wat gebeurt er?

- Reguliere diensten
- Oars as oarsdiensten
- Laatste zondag kerkelijk jaar
- Oecumenische dienst bid en dankdag
- Jeugddiensten
- Kerstdienst jeugd
- Hoogtijdsdiensten stille week / kerst / Pinksteren
- Startzondag dienst op locatie
- Tentdiensten

Beleidsvoornemens:

- Diensten alleen nog om 9.30 of 11.15. Kerkdienst om 13.30 uur trekken te weinig bezoekers.
- Zo nu en dan koffie drinken voor of na de dienst om de onderlinge ontmoeting te stimuleren.
- Zo mogelijk een aantal vaste gastvoorgangers
- Gemeenteleden meer betrekken bij kerkdiensten, bijvoorbeeld door muzikale inbreng, schriftelezing, preekvoorbereidingsgroep, vrouwenvereniging etc.
- Het aantal laagdrempelige diensten vergroten. Te denken valt dan aan 'hagepreken', pake en beppediensten, oars as oarsdiensten, Openluchtdiensten, of diensten op alternatieve lokaties.

2) Pastoraat

In naam van de Goede Herder omzien naar elkaar, zo zou je het pastoraat kunnen benoemen. In de ontmoeting met elkaar kan het komen tot een ontmoeting met de Heer zelf. De dialoog wordt een 'trialoog' er is een Derde in het gesprek. Dit valt niet te organiseren, hooguit te faciliteren.

Wat gebeurt er?

- Ouderlingen hebben pastorale adressen verdeeld. Een keer per jaar komen zij bij elkaar om de pastorale wijk door te nemen en onderling af te stemmen. Zij

verdelen de adressen waar regelmatig bezoek gewenst is. In onderling overleg kan afgesproken worden wie waar op bezoek gaat. Met vaste wijken wordt niet gewerkt. De predikant verricht crisispastoraat en wordt door de ouderlingen ingeseind wanneer ergens bezoek gewenst is.

- Groot huisbezoeken worden door de ouderlingen georganiseerd.

Beleidsvoornemens: continueren van de huidige werkwijze

3) Vorming en toerusting

Wij willen een lerende gemeente zijn. Geloven is niet iets dat je zomaar 'hebt'. Je moet het in zekere zin ook leren. Kennis is daarbij belangrijk: bijbelkennis, kennis van de traditie en de inhoud van het christelijk geloof, maar ook ervaringskennis.

Wat gebeurt er:

25 + kring
50 + kring
Leerhuis 4 ochtenden
Activiteiten Blauwe Boekje

Beleidsvoornemens:

- De groot huisbezoeken lopen goed en trekken veel gemeenteleden. Continueren.
- De 50+ kring is een stabiele groep. Wellicht is splitsing van deze groep en aanvulling met jongeren zinvol? De 25 + groep komt moeizaam van de grond en zo is er ook voor jongere gemeenteleden een kans om mee te doen aan een gespreksgroep.
- Groep 25-40 proberen te bereiken. Dat zou goed kunnen door eenmalige activiteiten te organiseren zoals bijvoorbeeld meedoen aan NL-doet?
- Zo nu en dan een leerhuisochtenden: onderwijs in diverse aspecten van het christelijk geloof
- Ieder jaar een keer een thema-avond houden in de kerk in It Heidenskip.
- Een keer een musical? Een dorpsbreed verbindend initiatief.
- Avond over opvoeding?

4) Diaconaat

Concreet in andersmans noden voorzien, dat is de taak van diakenen. Aan de avondmaalstafel assisteren zij bij het breken van het brood en het schenken van de wijn. Zij dragen dat brood verder de wereld in, dichtbij en ver.

Wat gebeurt er?

- verdeling van de giften
- zorg dragen voor de nieuwe paaskaars en het weggeven van de oude
- bloemengroet eens per maand

- Particeperen in het classicale en landelijke diaconale werk

Beleidsvoornemens: continueren van huidige activiteiten

5) Jeugdwerk:

Wij hebben een relatief jonge gemeente. De jeugdouderling – ondersteund door de kerkenraad en predikant – draagt verantwoordelijkheid voor het jeugdbeleid.

Wat gebeurt er?

- Jeugddiensten
- Kinderkerk/ paasproject / kerstproject/ startzondag
- jeugdkerk (5 zondagdiensten)
- 12+ avonden met een thema
- 2x 17+ filmavond, gespreksavond
- bowlen avond in juni
- extra activiteit b.v. 'gluren bij de burens' bij de Baptistenkerk in Koudum
- attentie / cadeautje voor de jeugd met kerst
- Jeugdpastoraat: bloemen bij eindexamen

Beleidsvoornemens:

De kinderkerk wordt goed bezocht en activiteiten voor kinderen tot 12 jaar mogen zich in een goede belangstelling verheugen. De tieners en adolescenten zijn veel moeilijker te bereiken, dat is jammer omdat juist in deze levensfase ook de geloofsontwikkeling plaats vindt. Het jeugdbeleid is er op gericht deze groep te doen ervaren dat zij welkom zijn in de geloofsgemeenschap. We hopen de band in stand te houden door ontmoeting en persoonlijk contact. Voor de jongere groep is het belangrijk dat zij na de basisschool het contact met de kerk en het geloof niet verliezen. Kinder (10-12 jaar) - of tienercatechese zou voor deze groep aangeboden kunnen worden.

6) College van kerkrentmeesters

De twee kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het financieel reilen en zeilen van de gemeente. Zij

- organiseren de actie kerkbalans
- dragen tijdig zorg voor de begroting en jaarafrekening,
- innen de collectes rond eindejaar en pasen
- zijn verantwoordelijk voor de ledenadministratie
- Beheren de inventaris van het kerkgebouw.

De zorg voor het kerkgebouw is in handen van Stichting Beheer Kerkgebouw. Regelmatig is er overleg tussen de stichting en de kerkrentmeesters.

Beleidsvoornemens:

De financiële situatie van de kerkelijke gemeente is stabiel. Teruglopende inkomsten van kerkbalans nopen wel tot bezinning. Het opstellen van een meerjarenbegroting en bezinning op het stabiel houden van de inkomsten zal moeten plaatsvinden.

7) Organisatie

We mogen ons verheugen in een jonge kerkenraad die veel werk verzet. De sfeer is goed en er wordt met vreugde gewerkt. Voor de continuïteit is het goed om een aantal dingen op papier te zetten:

Beleidsvoornemens:

- Een handleiding voor de kerkenraad: rouw, trouw, doop, aantal kerkenraadsvergaderingen, etc.
- Een jaarplanner
- Een taakomschrijving voor iedere ambtsdrager

8) Communicatie

Een goede communicatie tussen kerkenraad en gemeente, maar ook tussen gemeente en dorp is belangrijk. We zouden daar meer op kunnen inzetten.

Wat gebeurt er?

- Ons Kerkblad
- Website
- BuertsBoade

Beleidsvoornemens:

- Onderzoeken of een maandelijks nieuwsbrief haalbaar is. Een overzicht over wat speelt in het dorp en de gemeente, activiteiten die georganiseerd worden en verslagen van kerkenraadsvergaderingen. Die kan per mail worden bezorgd of handmatig
- De website eens goed onder handen nemen en kijken wat er verbeterd kan worden
- Een facebook account voor de gemeente openen?
- De emailadressen van gemeenteleden achterhalen en groepsmails sturen
- Aankondiging van kerkdiensten beter zichtbaar maken: bij het pontje, bij de kerk.

9) Missionair gemeente-zijn

Als gemeente hebben we de opdracht gekregen om het evangelie uit te dragen de wereld in, in woord en daad. Zeker in een tijd waarin kerk en geloof de wind tegen hebben is het goed onszelf te bezinnen op de vraag hoe we mensen met het evangelie in aanraking kunnen brengen.

De protestantse gemeente in It Heidenskip hoopt dat te doen door zich te richten op het welzijn van het dorp. Presentie en goed-naberschap is van belang. De gemeente wil een verbindend lichaam zijn in het dorp en daarbij in woord en daad getuigen van haar Heer.

Wat gebeurt er al?

- club kinderen it H'skip
- Buurtsboade
- Bloemen
- Tsjerkepaad

Beleidsvoornemens: continueren van beleid. Zorg dragen voor goede PR.