

НИЙСЛЭЛИЙН ТҮРГЭН ТУСЛАМЖИЙН ТӨВ

2017 ОНЫ ЖИЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	I улирал			II улирал			III улирал			IV улирал			Биелэлт	
		1-р сар	2-р сар	3-р сар	4-р сар	5-р сар	6-р сар	7-р сар	8-р сар	9-р сар	10-р сар	11-р сар	12-р сар		
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		I
Нэг. Эдийн засаг, нийгмийг 2017 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэлд тусгагдсан үйл ажиллагаа															
1	Чингэлтэй, Баянгол, Сүхбаатар дүүргүүдийн хүүхдийн түргэн тусламжийн үйл ажиллагааг нэгтгэх														Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын даргын 2017 оны А /01 тоот тушаал болон тус төвийн захирлын ажиллагааг 2017 оны А/02 тоот тушаалаар Сүхбаатар, Чингэлтэй, Баянгол дүүргүүдийн хүүхдийн түргэн тусламжийн 18 их эмч, 7 жолоочийг 2017 оны 01 сарын 11 өдрөөс эхлэн 103 шугамаар хүлээн авч, үйл ажиллагааг нэгтгэсэн.
2	Хүүхдийн дуудлагын хуудсыг цахим хэлбэрт шилжүүлэн 103 шугамаар хүлээн авах														Хүүхдийн дуудлагыг цахим хэлбэрт шилжүүлэн олон улсын өвчлөлийн 10-р ангиллаар бүртгэхээр саналаа Хууль Зүй Дотоод Хэргийн Яамад зөвшилцөхөөр хүргүүлсэн.
3	Чингэлтэй салбарын барилгыг барих ажиллагааг дэмжлэг үзүүлэх														Чингэлтэй салбар Чингэлтэй дүүргийн 14 дүгээр хороонд баригдахаар газрын асуудал болон барилгын зургыг батлуулсан. Барилга барих мөнгийг 2018 оны төсөвт НИТХ суулгасан.
4	Нийслэлийн засаг даргын 02 албан даалгаврыг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө гарган ажиллах.														Захирлын 2017 оны 02 сарын 15-ний өдрийн А/06 тушаал гаргаж 13 заалт бүхий төлөвлөгөө гарган ажилчидад танилцуулан хяналт тавьж ажилласан. Нийт ажил тасалсан, эмнэлэг үйлчилгээний зөрчил гаргасан 9 ажилтанд сахилгын арга хэмжээ, хоёр ажилтанг ажлаас халах арга хэмжээ авсан.
5	Автомашин нөхөн хангалтын талаар холбогдох байгууллагад санал хүргүүлэх														Автомашин нөхөн хангалт, түргэн тусламжийн зориулалтын автомашины судалгааг гарган зохих шатны байгууллагад хүргүүлсэн.
6	Статистик мэдээ мэдээллийн үзүүлэлтийг боловсронгуй болгох														Эрүүл мэндийн сайдын 2013 оны 450 тоот тушаалын СТ-23Б хүүхдийн дуудлагын хуудсанд нэмэлт өөрчлөлт оруулахаар Эрүүл Мэндийн хөгжлийн төвд саналаа оруулсан.
7	Автомашин парк ашиглалтын коэффициентийг нэмэгдүүлэх														Парк ашиглалтын коэффициент өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад нэг хувиар нэмэгдсэн нь дуудлагын ачаалал, хүлээгдлийг багасгах зорилгоор автомашины өдөрт гарах тоог нэмэгдүүлсэнтэй холбоотой.

8	Мэргэшсэн жолооч нарын сургалтыг үе шаттайгаар явуулж, жолооч нарын ур чадварыг нэмэгдүүлэх																																																																													Чингэлтэй, Сүхбаатар, Баянгол дүүргийн хүүхдийн түргэний дуудлагыг хүлээн авахтай холбогдуулан тус төвд шилжиж ирсэн 5 жолооч, шинээр ажилд орсон нийт 8 жолоочийг мэргэшсэн жолоочийн 21 хоногийн сургалтанд хамруулж, В ангиллын мэргэшсэн жолоочийн үнэмлэх олгож ур чадварыг нэмэгдүүлсэн. Жолоочийн ур чадвар нэмэгдснээр зам тээврийн ослын тоо буурсан.
9	Автомашин эмнэлгийн хэрэгслийн аюулгүй ажиллагаа, хяналтыг тогтмолжуулах																																																																													Автомашинд суурилагдсан эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн аюулгүй ажиллагаа болон ажиллагааны бэлэн байдлын хяналт шалгалтыг төлөвлөгөөт үзлэг үйлчилгээний дагуу 7 хоногт 1 удаа хийж тогтмолжуулсан. Хяналт, аюулгүй ажиллагааг үнэлэн, гарч болох эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэн ажилласнаар цаг тухай бүрд нь тоног төхөөрөмжийн оношилгоо хийж засварлан тоног төхөөрөмжийн найдвартай үйл ажиллагааг ханган ажилласан. Ингэснээр эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн ашиглалтын хугацаа уртасч доголдолгүй болсон.
10	Амилуулах болон лавшруулсан суурь тусламжийн сургалтыг тогтмолжуулан үр дүнг тооцох																																																																													Тус төвийн эмч, сувилагч, жолооч нарын мэргэжлийн болон багаар ажиллах ур чадвар хүртээмжийг сайжруулах зорилгоор сургалтын албанаас амилуулах суурь болон лавшруулсан, гэмтлийн анхан шатны лавшруулсан тусламжийн нийт 32 удаа 256 цагийн сургалтыг 253 эмч, ажиллагсдад 240 цагийн онол болон дадлага хосолсон сургалт зохион байгуулсан. Сургалтын үр дүн сургалтын өмнөх сорил 42,3% сургалтын дараах үнэлгээ 66,5% ахиц 24.2% болсон. Нийслэлийн харъяа эрүүл мэндийн 9 байгууллагын эмч 512 эмч, сувилагч, эмнэлгийн туслах ажилтанд 320 цагийн сургалт амилуулах болон лавшруулсан суурь тусламжийн, гэмтлийн анхан шатны тусламжийн сургалт зохион байгуулсан Төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагад 23 удаагийн сургалтыг явуулсан 184 цагийн сургалтыг зохион байгуулж 3360 хүн хамруулсан бөгөөд түргэн тусламж очтол эмч очтол эмнэлгийн тусламж амилуулах суурь тусламж үйлчилгээ сайжирсан.

11	Чанарын өдөрлөг, туршлага солилцох аян, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах																																									<p>Чанарын өдөрлөг- 8удаа " Туршлага солилцох-6 удаа .чанарын аян 7- удаа, эх барихын тулгамдсан асуудлууд хэлэлцүүлэг-2 удаа, үнэлгээ -12 удаа, Чанарын сургалт -55 тус тус зохион байгуулсан</p> <p>Эмчилгээ оношилгооны стандарт хэрэгжилт 86 хувьд хүрсэн НЭМГ-аас зохион байгуулсан "Чанарын сайн туршлага шалгаруулах уралдаанд Нийслэлийн шилдэг сайн туршлагын 20-д шалгарч тусламж үйлчилгээний технологийн чиглэлд: НЭМГ- ын"Өргөмжлөл" -өөр "Автобаазын явуулын засварын багын үйлчилгээ" шагнуулсан.</p> <p>Дамба салбарын түргэн тусламжийн үйлчилгээ -Автобаазын жолооч нарын угаалгын цехийн үйл ажиллагаа -Яаралтай тусламжийн цүнхний цомог тус тус түрүүлж НЭМГ-ийн "Чанарын Батламж" авсан.</p> <p>Мөн "Чанар сайжруулах аяны хүрээнд зохион байгуулсан онол практикийн хуралд "Түргэн тусламжийн үйлчилгээг сайжруулах" илтгэл тэргүүн байр эзэлсэн.</p>
12	Түргэн тусламжийн эрсдлийн үнэлгээг шинэчлэн гарган мөрдөх																																									<p>Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээтэй холбоотой эрсдэл, эмзэг байдлын судалгааг гаргасан.Нийт 8 төрлийн эрсдэл тооцож үүнээс 29 эрсдлийг тодорхойлж 20 асуудлыг шийдвэрлэн өнгөрсөн оны мөн үеэс 10 тохиолдолоор буурсан. НМХГ-ын төлөвлөгөөт шалгалтаар Бага эрсдэлтэй үнэлэгдсэн. Чанар сайжруулах чиглэлээр нийт 14 асуудал дэвшүүлж 100% шийдвэрлэсэн. Үүнээс дээд шатны байгууллагад хандаж -4 асуудал шийдвэрлүүлсэн.</p>
13	Яаралтай дуудлагын 20 минутын очилтыг нэмэгдүүлнэ.																																									<p>Яаралтай дуудлагын 20 минутын очилт 83.3% буюу өмнөх оноос 1.0%-иар нэмэгдсэн нь түргэн тусламжийн хүлээгдэл буурч хүртээмж нэмэгдсэн.</p>
14	Байгууллагын цахим хуудас мэдээллээр шинэчлэн баяжуулж тогтмолжуулах																																									<p>Байгууллагын цахим хуудсанд иргэд олон нийтэд нийгмийн эрүүл мэндийн шинэ мэдээ мэдээлэл, зөвлөгөө зөвлөмж, , байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой мөн дуудлагын статистик мэдээлэл тогтмол шинэчлэн оруулснаар олон нийтэд чиглэсэн байгууллагын цахим ил тод байдлын үйл ажиллагаа сайжирч, иргэд үнэн бодит мэдээ мэдээллээр хангагдаж байна.Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой статистик мэдээ 59, нийгмийн эрүүл мэндийн мэдээлэл 42, зөвлөгөө зөвлөмж 31, бусад мэдээлэл 28 тавьсан. 2017 оны 11 сарын 30 -ний байдлаар цахим хуудасны хандалт 126882 хүрсэн.</p>

20	Ажилтан, ажиллагсдын сургалтын хөтөлбөр боловсруулан, тасралтгүй сургах																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

22	Ажилчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх олон талт арга хэмжээ зохион байгуулах																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

24	Ажилтан ажиллагсдын ёс зүй, харьцаа хандлагыг сайжруулах олон талт ажил зохион байгуулах		<p>Ёс зүйн хэсгийн хороо нь 9 заалт бүхий төлөвлөгөө гаргасан. Нийт 5 салбарт талархлын самбар хийж иргэдээс 124 талархлыг байршуулан эмч, ажилчдыг алдаршуулсан. Ажил дүгнэх үзүүлэлтэд оруулсан.</p> <p>Эмч, эмнэлгийн ажилтны харьцаа хандлага, ёс зүйг сайжруулах чиглэлээр 160 их эмч 36 сувилагч дунд мэргэжилтэн 120 жолооч, захиргааны 42 ажилтанд харьцаа хандлага, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй сэдвээр 9 удаагийн 16 цагийн сургалт зохион байгуулсан.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Монгол өрх сэтгэл зүйн хүрээлэнгийн багш Баасанбат “ эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй ба сэтгэл шингэсэн үйлчилгээ” сэдэвтэй 1 цагийн сургалт 2. УКТЭмнэлгийн эмч Хэрлэн “Эмчийн ёс зүй харьцаа хандлага” 1 цагийн сургалт зохион байгуулсан. 3. АШУҮИСбагш М.Цэрэнбат Эмнэлийн эрх зүй, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй 28 цагийн сургалт 4. Сэтгэл засалч эмч Д.Эрдэнэбаатар Эмнэлгийн ажилтны харилцаа, харилцагчдаа нөлөөлөх нь 1 цагийн сургалт 5 Н.Оюунмаа– Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, хэцүү үйлчлүүлэгчтэй харилцах нь 3 цагийн сургалт 6. Б.Одгэрэл –НЭМГ мэргэжилтэй Эмнэлгийн мэргэжилтэн үйлчлүүлэгчийн харилцаа, 7. Сэтгэл засалч эмч Д.Эрдэнэбаатар Утсаар харилцах, стресс менежерт1 цагийн сургалт зохион байгуулсан. <p>- Нийт ажилчдын харьцаа хандлага ёс зүйг сайжруулах 1 сарын аян зохион байгуулсан.</p> <p>-2017 оны ёс зүй харьцаа хандлагын гомдол өмнөх оныхоос 82 хувиар буурсан.</p>
----	--	--	---

25	Эмч, ажилчдын чийрэгжүүлэлт, урьдчилан сэргийлэх төлөвлөгөө /дугуй, явган аялал, хийн иог болон ажлын байрны дасгал, цасны баяр/ гарган ажиллана.																																																															Халдварт бус өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх хөтөлбөрийн дагуу төлөвлөгөө гаргаж батлуулан ажилласан. 2017 оны 2 дугаар сарын 4-нд цасны баярт мөсөн хотхон хийж байгууллагын хэмжээнд 4-н төрлийн тэмцээн зохион байгуулж эко хоолны өдөрлөг зохиож нийт 200 гаруй ажилчид оролцсон. - 3 дугаар сарын 29- нөөс 4-р сарын 2 нд байгууллагын цомын аварга шалгаруулах 4-н төрөлт тэмцээн зохион байгуулж, МЭМАҮЭХ ноос зохион байгуулсан тэмцээнд оролцож хүрэл медаль авсан - Дөрвөн ажилтан дугуйгаар хичээлсэн. - Гурван салбар автобаазад чийрэгжүүлэлтийн өрөөг шинэчлэн хийн дасгал, ажлын байрны дасгалаар нийт 280 ажилтан албан хаагч хичээллэсэн. Ажлын байранд дасгал хийх нөхцөл боломжоор хангаж, хийж хэвшүүлж ,ажлын өдрүүдэд өдөр бүр 11- 12 цагийн хооронд ажлын байрны дасгалыг зааж хийлгэж, "Golden gym" фитнес клубтэй гэрээ хийж 98 эмч, ажилтанг фитнес, спенинг, аэробек, иогийн төрлүүдэд хамруулж байна. 2 сарын хугацаанд 98 эмч, эмнэлгийн ажилтан хамрагдаж хамт олноороо 500 кг жин хассан байна. - Дэлхийн алхалтын өдрийг тэмдэглэж хамт олноороо өндөр ширээт рүү /талдаа 7 км/ "Алтан намар" явган аялал хийж олс таталт, mini хөл бөмбөг, АХА 3 төрлийн тэмцээн зохион байгууллаа. ТТӨ халдварт болон ХБӨвчнөөс урьдчилан сэргийлж ДЕНК ФАРМ-тай хамтарч 350 эмч эмнэлгийн ажилчдыг Иммуно актив Д3 витаминь 20 хоногийн хэрэглээгээр витаминжууллаа.
26	Газар хөдлөлтийн үеийн төлөвлөгөөг шинэчлэн сургалтууд зохион байгуулах																																																															Газар хөдлөлтийн үеийн оператив төлөвлөгөө болон шаардагдах зардлыг шинэчлэн Нийслэлийн хэмжээний 5 байгууллагын 352 ажилтанд 66 цагийн сургалт зохион байгуулсан. Гамшигт тэсвэртэй Улаанбаатар хөтөлбөрийн хүрээнд 4 сургагч багш бэлдсэн.
27	Гамшгийн үеийн төлөвлөгөөг шинэчлэн мөрдлөг болгох																																																															Монгол Улсын гамшгаас хамгаалах хуулийн дагуу төлөвлөгөөнд тодотгол хийж гэрээнүүдийг шинэчилсэн.
Хоёр. Дүрмээр хүлээсэн чиг үүргийн хүрээнд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа																																																																
28	Нийгмийн эрүүл мэндийг дэмжих жилийн хүрээнд нэгдсэн төлөвлөгөө гаргах																																																															Иргэдийн эрүүл мэндийн мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэх, сурталчилгаа зохион байгуулах 25 заалт бүхий төлөвлөгөө гаргасан. Нийт 14 телевизээр 80 удаа осол гэмтэл, хоолны хордого, амилуулах суурь тусламжаар сургалт зохион байгуулсан. 2017 оны 11-р сард Нийгмийн эрүүл мэндийн хүрээлэнтэй хамтран 1 кредитын сургалт зохион байгуулсан.Нийт 20 эмч .чанарын баг, удирдлагын зөвлөлийн гишүүд оролцсон.

33	Чанарын багийн сайн туршлагын мэдээллийн санг өргөжүүлж нэвтрүүлэх																																										<p>өргөжүүлж эмнэлгийн тусламж үйлчилгээнд шинээр 8 нэр төрлийн туршлага нэвтрүүлж 9761.07 зарцуулсан .</p> <p>НЭМГ-ын даргын 2017 оны 09 дүгээр сарын 1-ны өдрийн А/118 тоот тушаалын дагуу Нийслэлийн Эрүүл мэндийн салбарыг хөгжүүлэх дэд хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх зорилгоор НЭМГ-аас зохион байгуулсан “Чанарын Сайн туршлага шалгаруулах, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанарыг сайжруулахад бидний оролцоо чанарын уралдаанд 2017 оны Нийслэлийн Шилдэг сайн туршлагын 20-д д шалгарч Нийслэлийн сайн туршилагын санд бүртгүүлэв. Шинээр нэвтрүүлсэн тусламж үйлчилгээний технологийн чиглэлд: НЭМГ- ын “Өргөмжлөл” өөр</p> <p>“Автобаазын явуулын засварын багын үйлчилгээ”</p> <p>НЭМГ- ын “Чанарын Батламж”аар</p> <p>Дамба салбарын түргэн тусламжийн үйлчилгээ</p> <p>- Автобаазын жолооч нарын угаалагын цехийн үйл ажиллагаа</p> <p>Яаралтай тусламжийн цүнхний цомог тус тус түрүүлж чанарын шагнал хүртсэн.</p>
34	Чанарын сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах																																										<p>Чанарын сургалтыг 55 удаа зохион байгуулж нийт эмч эмнэлгийн мэргэжилтэний 89 % хамрагдсан. Эмчилгээ оношлогооны стандарт хэрэгжилт 85 % д. хүрч яаралтай тусламжийн чанар хүртээмж дээшилсэн .</p>
35	Хүүхдийн өвчлөлийн цогц менежментийн сургалтыг үе шаттай зохион явуулах																																										<p>Хүүхдийн өвчлөлийн цогц менежментийн сургалтыг төв салбарын 3 ээлжийн 42 их эмч 5 сувилагч .2-р сард шинээр орсон 10 эмчид нийт 15 цагийн сургалт орсон. ДЭМБ. ЭМЯ.БЗД-ийн ЭМТ-тэй хамтран зохион байгуулсан 5-р сард олон нийтэд тулгуурласан ХӨЦМ-ийн 10 хоногийн сургалтанд 2 их эмч . 2 сувилагчийг бэлдэж сургасан.</p>
36	Иргэдийн эрх зүйн шинэтгэлийн жилтэй холбогдуулан ажилчдын хууль, эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт, сурталчилгаа зохион байгуулах																																										<p>Хуулийн зөвлөх Д.Цэндсүрэн дотоод журам, хөдөлмөрийн хуулиар 1 цагийн сургалтанд 118 эмч, 24 сувилагч, 32 захирагааны ажилтанг хамруулсан. Эрх зүйн боловсрол ба эрүүл мэнд ТББ- ын захирал АУ-ны доктор, хуульч М.Цэрэнбат Эмнэлгийн эрх зүйгээр 28 цагийн, 2 багц цагийн сургалтад нийт 125 эмч, 32 сувилагчийг хамруулсан.</p> <p>Хуулийн зөвлөх Д. Цэндсүрэн зөрчлийн тухай хуулиар 1 цаг , ЭМГ-ийн Б.Одгэрэл Эрүүл мэндийн тухай хууль, хэцүү үйлчлүүлэгчтэй харилцах сэдвээр 1 цагийн сургалтад нийт 122 эмч, 32 сувилагч, захиргааны 10 ажилтан хамруулсан.</p>

37	Ажилтан ажиллагсад болон үйлчлүүлэгчдээс сэтгэл ханамжийн судалгаа авч үнэлэлт дүгнэлт өгөх																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

